

Risultati raggiunti in base alla valutazione della performance dell'anno di riferimento	Anno di erogazione del premio	Riferimenti normativi
2022	2023	<p>Alle unità di personale inquadrato nelle Categorie B e C è corrisposta una indennità di produttività collegata alla valutazione dei comportamenti individuali, in coerenza con il modello di valutazione del SMVP, secondo la seguente percentuale: &gt;75 ≤100 100% se &gt;=50 e &lt;75 in proporzione e &lt;50 valutazione negativa.</p> <p>I premi collegati alla performance organizzativa spettante al personale di categoria B C e D sono corrisposti proporzionalmente tra tutto il personale che ha concorso al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Unità Organizzative.</p> <p>L'indennità di risultato viene erogata al personale inquadrato nella categoria D ed EP a seguito di valutazione delle performance, in coerenza con i principi stabiliti nel SMVP, in relazione al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi. I parametri che determinano l'attribuzione dei premi connessi alla performance sono espressi nelle seguenti misure: valutazione delle competenze necessarie per eccellere nel proprio lavoro, nella misura del 30%; risultati della Customer Satisfaction dell'Amministrazione nel suo complesso, desumibili dalle rilevazioni effettuate nell'ambito del progetto <i>Good Practice</i>, nella misura del 10% ed obiettivi assegnati (corrispondenti alla media degli obiettivi del Settore/Unità Organizzativa/Ufficio) nella misura del 60%. L'importo del premio spettante viene calcolato, in coerenza con il modello di valutazione del SMVP, secondo la seguente percentuale: &gt;75 ≤100 100% se &gt;=50 e &lt;75 in proporzione e &lt;50 valutazione negativa.</p>