Quadro C2 - Condizione Occupazionale dei Laureati: Laurea in Ingegneria Informatica

I dati riportati di seguito si riferiscono alle indagini effettuate da AlmaLaurea. I dati sono disponibili all'indirizzo:
https://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/tendine.php?config=occupazione

La Tabella 1 riporta i dati relativi al collettivo selezionato per l'indagine. L'anno riportato in tabella fa riferimento all'anno in cui è stata effettuata l'indagine e non all'anno di laurea degli intervistati.

Tabella 1 - Collettivo selezionato per l'indagine

	2021		2022		2023	
	Italia	Sannio	Italia	Sannio	Italia	Sannio
Numero di laureati	7420	37	7432	60	7275	37
Numero di intervistati	5496	34	5196	47	5419	26
Tasso di risposta (%)	74.1	91.9	69.9	78.3	74.5	74.3

Condizione Lavorativa (Quadro 3)

La condizione lavorativa dei laureati di UniSannio per il 2021, 2022 e 2023 è riportata, messa a confronto col dato nazionale, nelle Figure 1, 2, 3. La Figura 4, invece, riporta l'andamento del tasso di occupazione ISTAT mettendo a confronto i laureati del CdS UniSannio col dato nazionale.

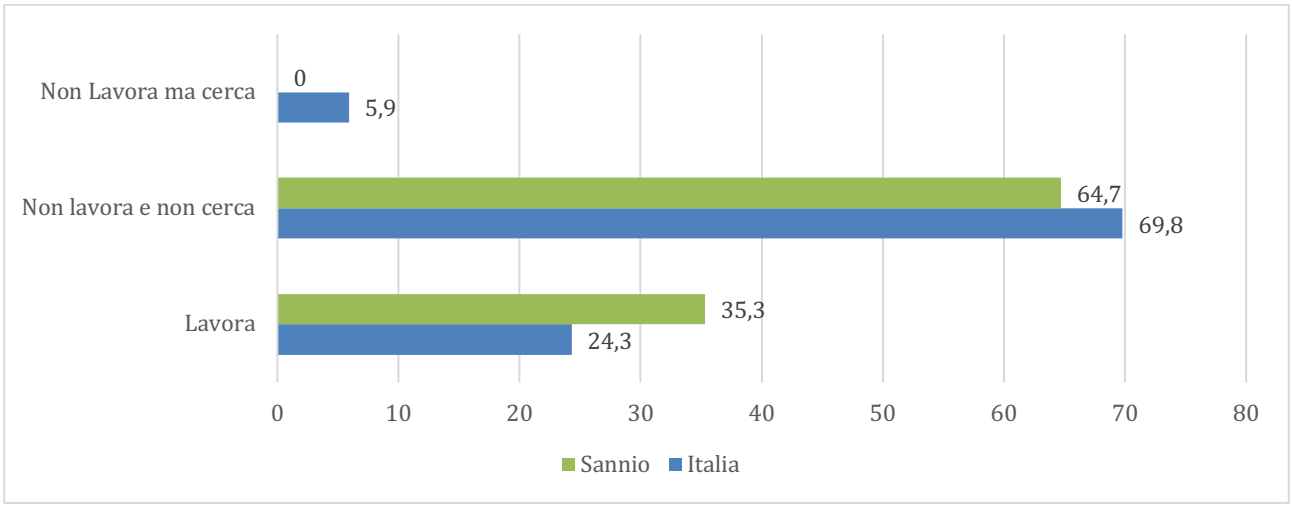


Figura 1 - Condizione occupazionale (2021)

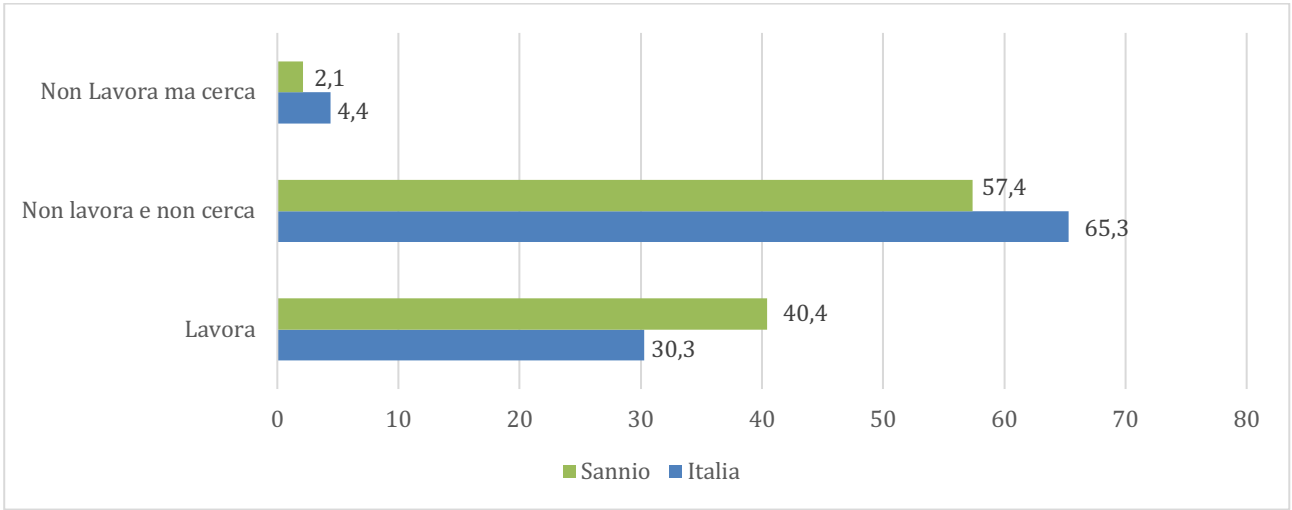


Figura 2 - Condizione occupazionale (2022)

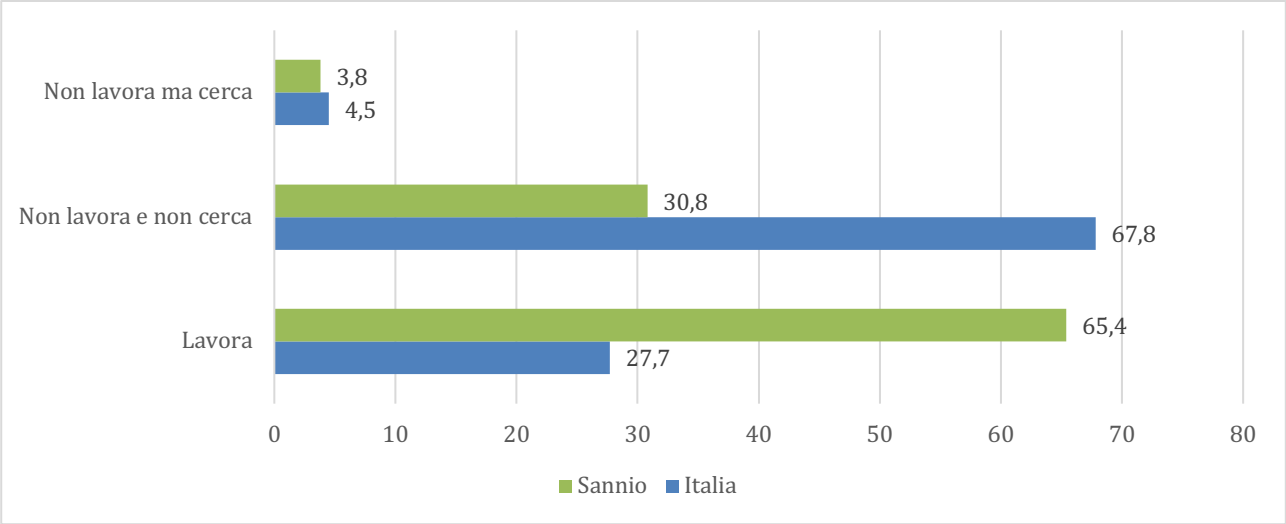


Figura 3 - Condizione occupazionale (2023)

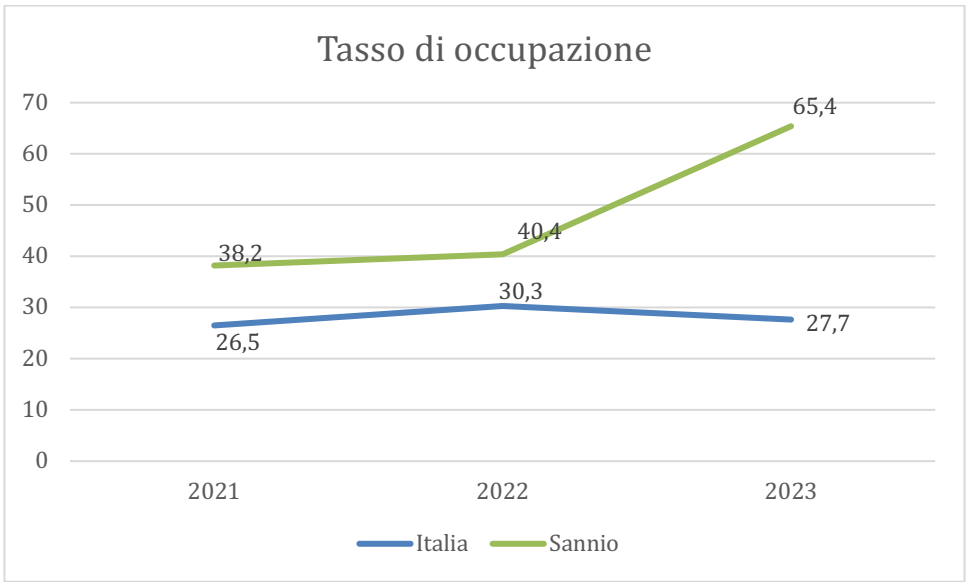


Figura 1 - Tasso di occupazione

La percentuale di studenti provenienti da UniSannio che lavorano è sempre stata maggiore della media nazionale negli ultimi tre anni (2021-2023). Il tasso di occupazione degli studenti del CdS di UniSannio resta di molto superiore rispetto al tasso di occupazione nell'ultimo triennio del dato nazionale (27.7% vs 65.4% nel 2023).

La percentuale di laureati del CdS UniSannio che non lavorano ma cercano lavoro è inferiore rispetto al dato nazionale. Per quanto riguarda la percentuale di studenti che non lavorano e non cercano in quanto hanno deciso di proseguire gli studi, si evince un sostanziale trend in decrescita nell'ultimo triennio per UniSannio (64.7% nel 2021 e 30.8% nel 2023).

Infine, per quanto riguarda gli studenti che hanno iniziato a lavorare ad un anno dalla laurea, nell'anno 2023 rispetto ai due anni precedenti, si evince un incremento del divario del CdS UniSannio rispetto alla media nazionale (11% nel 2021, 10.1% nel 2022 e 37.7% nel 2023).

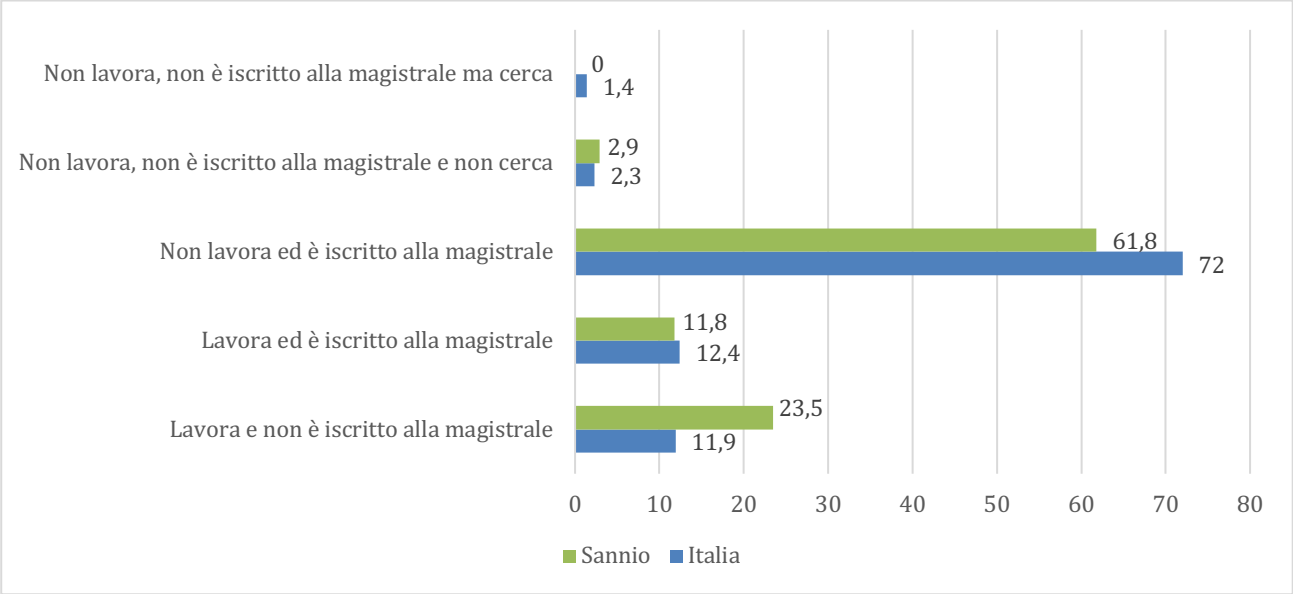


Figura 5 - Condizione lavorativa e iscrizione alla magistrale (2021)

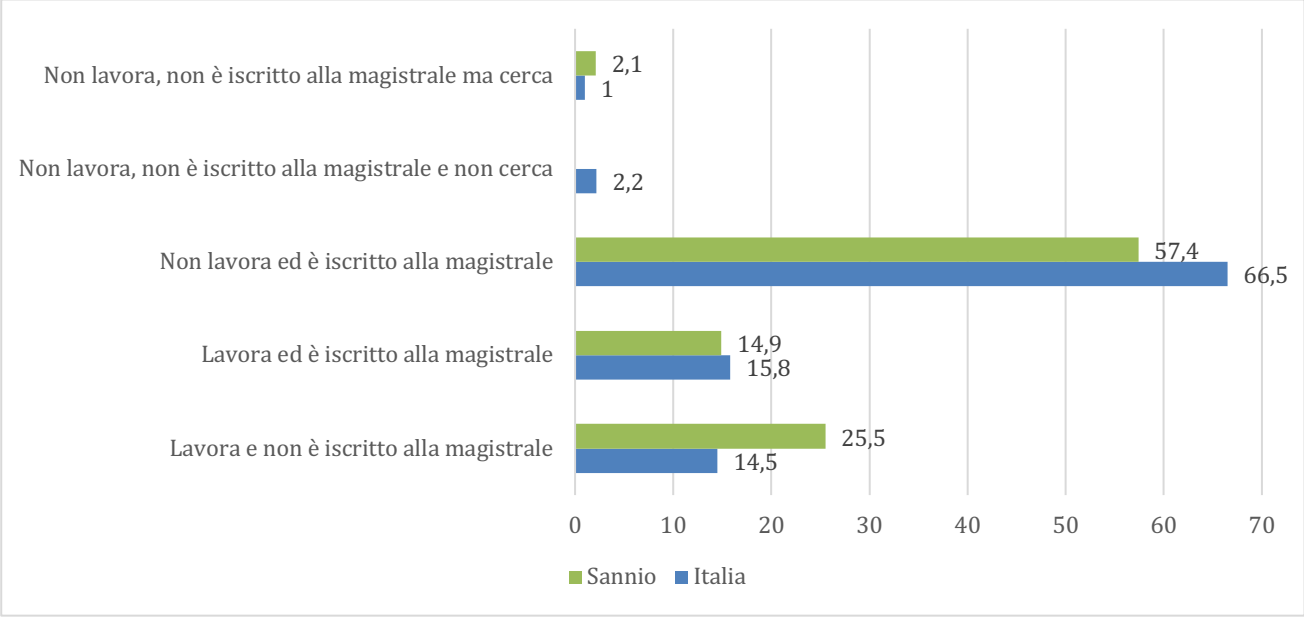


Figura 6 - Condizione lavorativa e iscrizione alla magistrale (2022)

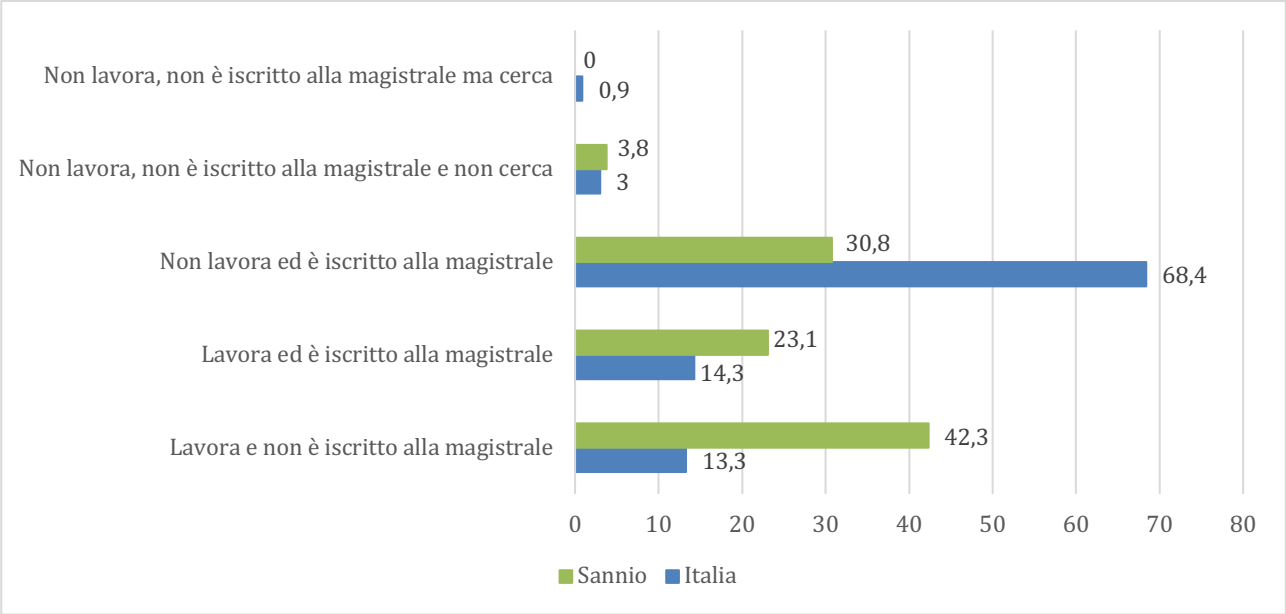


Figura 7 - Condizione lavorativa e iscrizione alla magistrale (2023)

Dai dati inerenti alla condizione lavorativa in funzione dell'iscrizione o meno alla magistrale (vedi Figura 5, Figura 6, e Figura 7), si evidenzia un trend crescente per gli studenti che lavorano e non sono iscritti alla magistrale per il CdS UniSannio (18.8 punti percentuali rispetto al 2021). A livello nazionale, invece, a seguito di un incremento di 2.6 punti percentuali nel 2022 rispetto al 2021, nel 2023 si evince una lieve decrescita (14.5% nel 2022 e 13.3% nel 2023). Da notare che nell'ultimo triennio suddetta percentuale per il CdS UniSannio risulta essere sempre superiore rispetto a quella misurata a livello nazionale (42.3% per il CdS UniSannio e 13.3% a livello nazionale nel 2023).

Un trend simile a quello precedente si osserva anche guardando la percentuale di studenti lavoratori iscritti alla magistrale. Mentre per il CdS UniSannio suddetta percentuale risulta essere in crescita nel triennio considerato, a livello nazionale dopo una crescita nel 2022 si è assistito ad una lieve decrescita nel 2023 (15.8% vs 14.3%). Da notare che, nel 2023 gli studenti lavoratori sono in misura maggiore rispetto al dato relativo alla media nazionale (23.1% per il CdS UniSannio verso 14.3% a livello nazionale). Pertanto, è necessario continuare a rafforzare le azioni volte a supportare gli studenti lavoratori tramite, per esempio, l'apprendimento a distanza e la disponibilità di materiale on-line per facilitare lo studio.

Ingresso nel mercato del lavoro (Quadro 4)

In Tabella 2 è riportato il tempo medio (espresso in mesi) che intercorre tra la laurea e il primo lavoro nel triennio 2021-2023, messo a confronto con la media nazionale. Mentre nel biennio 2021-2022 i tempi appaiono in linea e in molti casi più bassi rispetto al dato nazionale, anche se tale divario risulta essersi assottigliato nel 2022, nel 2023 si verifica un degrado dei tempi di percorrenza per il reperimento del primo lavoro per i laureati del CdS UniSannio. Infatti, nel 2023 i laureati UniSannio impiegano in media 4.8 mesi per il reperimento del primo lavoro a fronte di 2.8 mesi per i laureati a livello nazionale.

Tabella 2 - Tempo medio (in mesi) di inserimento nel mondo del lavoro

	2021		2022		2023	
	Italia	Sannio	Italia	Sannio	Italia	Sannio
Tempo dalla laurea all'inizio della ricerca del primo lavoro	1.2	0.8	1.2	1.1	1.0	1.3
Tempo dall'inizio della ricerca al reperimento del primo lavoro	2.8	1.0	2.2	1.9	1.8	3.5
Tempo dalla laurea al reperimento del primo lavoro	4.0	1.8	3.4	3.0	2.8	4.8

Efficacia del processo formativo rispetto all'attuale lavoro (Quadri 8,9)



Figura 2 - Efficacia percentuale del processo formativo rispetto all'attuale lavoro

La Figura 8 mostra i dati relativi all'efficacia del processo formativo rispetto all'attuale lavoro.

Analogamente a quanto misurato nel 2022, anche nel 2023 nessuno degli studenti intervistati ha ritenuto poco o per nulla efficace la formazione ricevuta rispetto al lavoro svolto. Inoltre, la percentuale di laureati del CdS UniSannio che considerano molto efficace il processo formativo resta ampiamente superiore rispetto alla media nazionale, anche se il divario si è leggermente ridotto rispetto al 2022 (23.3 punti percentuali nel 2022 vs 23.1 punti percentuali nel 2023).

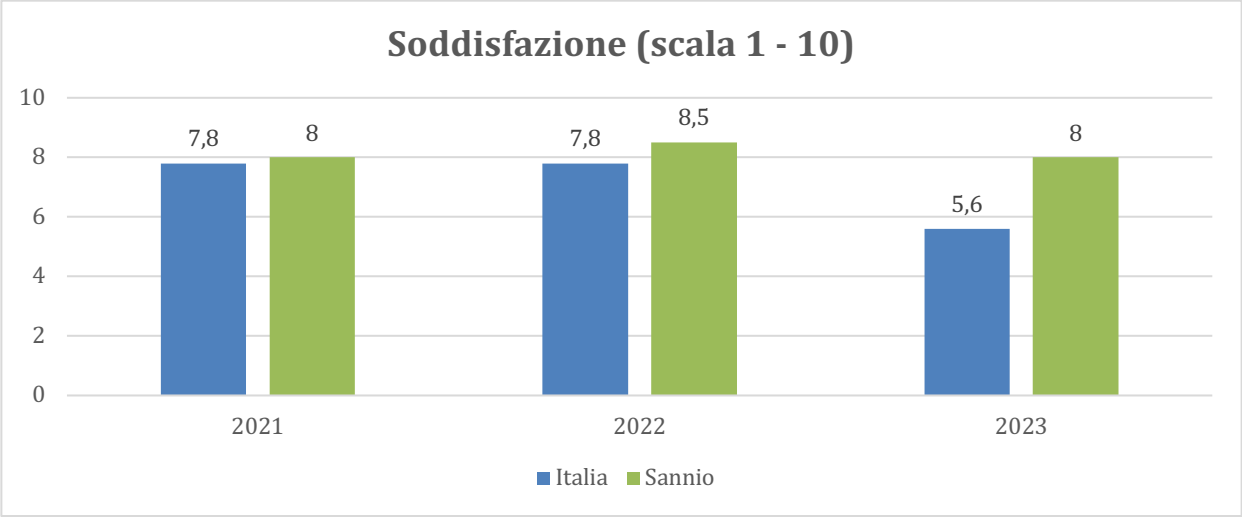


Figura 3 - Soddisfazione circa il tipo di lavoro svolto

La Figura 9 mostra la soddisfazione circa il lavoro svolto, in una scala di valori da 1 a 10. I giudizi per UniSannio risultano superiori rispetto al dato nazionale nell'ultimo triennio considerato, tuttavia nel 2023 si assiste ad una decrescita (molto più accentuata per il dato nazionale) rispetto al 2022 (8.5 vs 8 nel 2023).

Caratteristiche della condizione occupazionale (Quadri 5,6,7)

La diversa tipologia di contratto occupazionale dei laureati del CdS UniSannio è mostrata nelle Figure 10, 11 e 12 in riferimento agli anni 2021, 2022 e 2023 rispettivamente. Va notato che la nomenclatura è leggermente diversa negli ultimi due anni rispetto al 2021, pertanto un perfetto confronto lo si può fare solo tra il 2022 e il 2023.

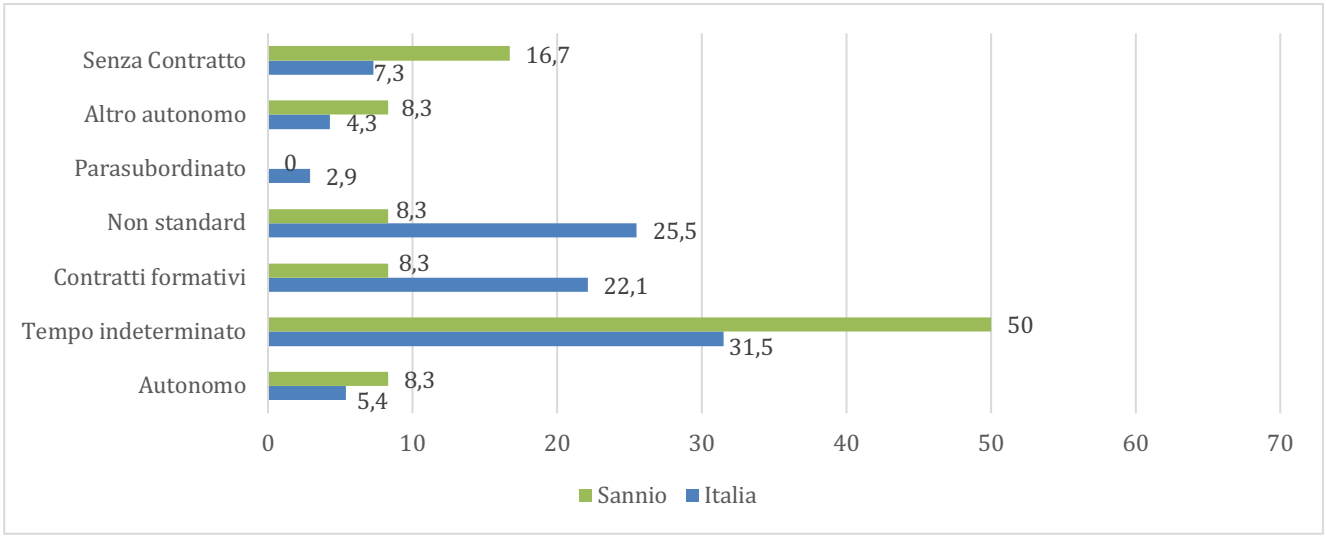


Figura 10 - Tipologia di contratto dei laureati (2021)

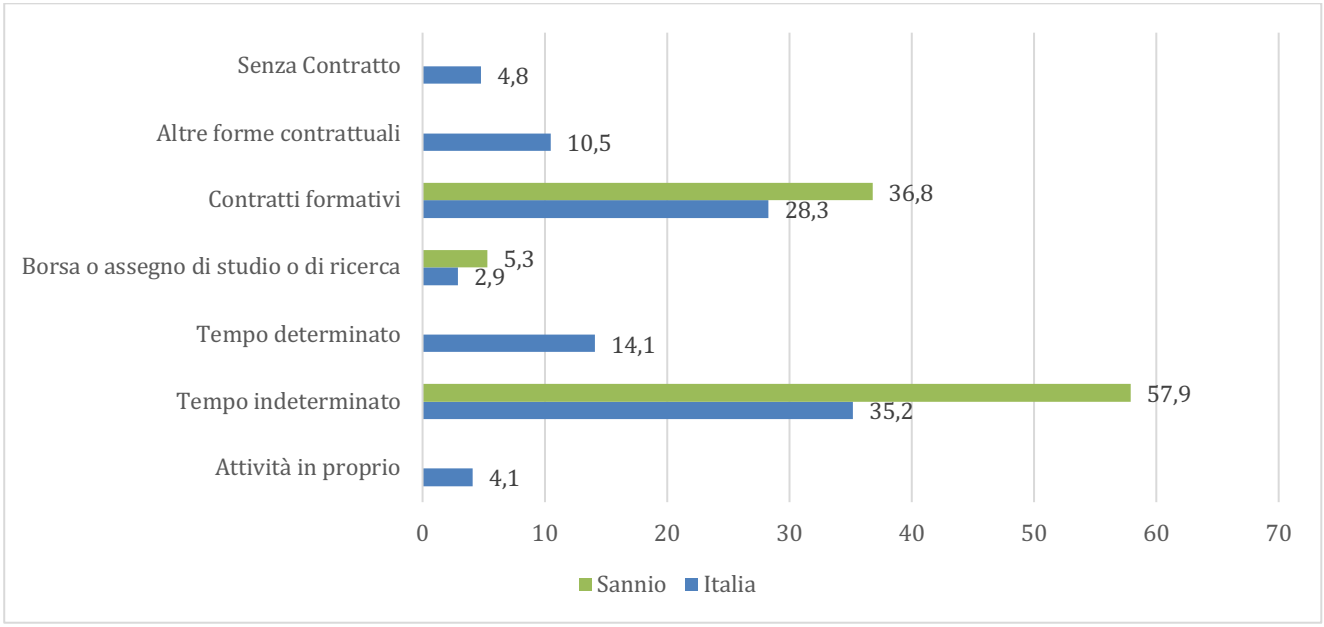


Figura 11 - Tipologia di contratto dei laureati (2022)

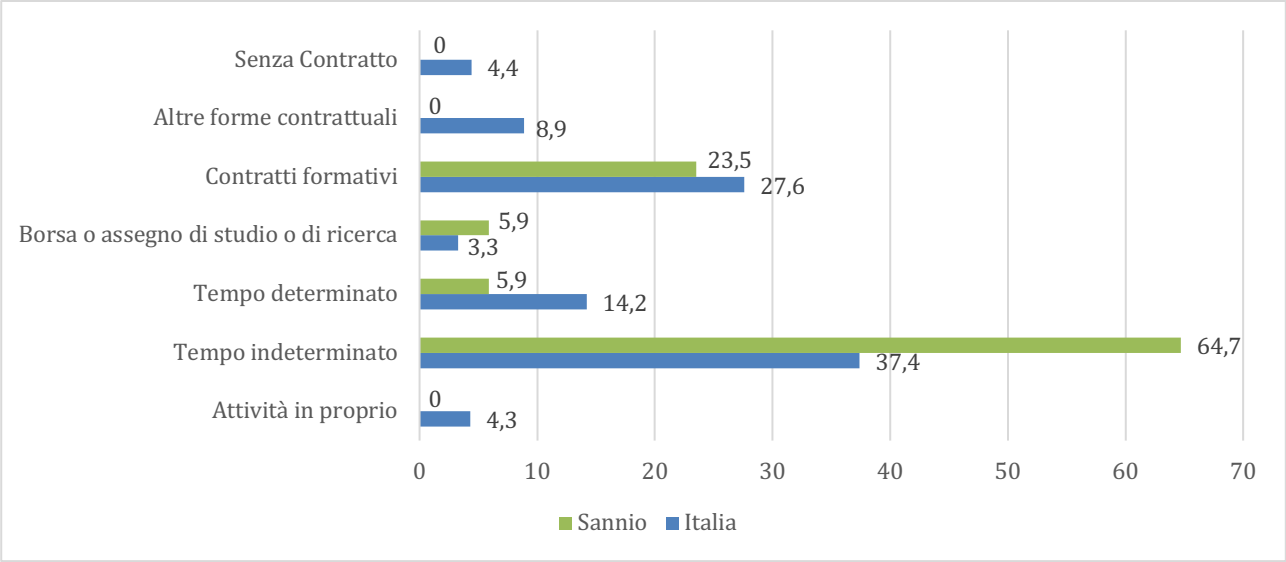


Figura 12 - Tipologia di contratto dei laureati (2023)

Da una attenta analisi dei dati è possibile evincere che:

1. La percentuale di laureati UniSannio con contratto a tempo indeterminato risulta essere nell'ultimo triennio superiore rispetto al dato nazionale, con un valore di picco osservato nel 2023 (64.7%).
2. Il 2021 è l'unico anno nel triennio considerato in cui per UniSannio si osserva una percentuale di laureati che svolgono un lavoro autonomo diversa da 0 e superiore rispetto alla media nazionale.
3. Analogamente al 2022, anche nel 2023 vi è una totale assenza di laureati privi di contratto di lavoro che aveva raggiunto il 16,7% nel 2021, anno in cui era aumentato il divario rispetto al dato nazionale (9,4 punti percentuali).
4. La percentuale di laureati con contratti formativi risulta essere in netta decrescita per UniSannio rispetto all'anno 2022, dopo aver avuto un incremento sostanziale nel 2022 rispetto al 2021. Fatta eccezione per il 2022, il dato di UniSannio risulta essere inferiore rispetto al dato nazionale con un divario di 4,1 punti percentuali rispetto al dato nazionale nel 2023.
5. Considerando la categoria Borsa o assegno di studio e di ricerca, analogamente al 2022, la percentuale per il CdS UniSannio risulta superiore rispetto al dato nazionale (5.3% e 5.9% rispettivamente).

Tabella 6 - Livelli retributivi.

	2021		2022		2023	
Retribuzione mensile netta (medie, in euro)	**Italia**	**Sannio**	**Italia**	**Sannio**	**Italia**	**Sannio**
Uomini	1215	1140	1270	1209	1302	1271
Donne	967	1376	1046	1542	1123	1501
Totale	1164	1180	1226	1320	1264	1304

La Tabella 6 mostra i livelli retributivi dei laureati UniSannio messi a confronto con il dato nazionale. Generalmente, guardando al totale, i dati indicano retribuzioni in linea rispetto al dato nazionale. Inoltre, guardando alla differenza tra uomini e donne, mentre per l'intero triennio a livello nazionale le donne percepiscono mediamente 200 euro in meno rispetto agli

uomini, il trend risulta capovolgersi guardando ai laureati UniSannio. Infatti, le donne risultano percepire dai 200 euro in più (nel 2021) fino a raggiungere 300 euro in più nel 2022 e nel 2023.