Quadro C2 - Condizione Occupazionale dei Laureati: Laurea in Ingegneria Informatica

I dati riportati di seguito si riferiscono alle indagini effettuate da AlmaLaurea. I dati sono disponibili all'indirizzo:
https://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/tendine.php?config=occupazione

La Tabella 1 riporta i dati relativi al collettivo selezionato per l'indagine. L'anno riportato in tabella fa riferimento all'anno in cui è stata effettuata l'indagine e non all'anno di laurea degli intervistati. Come si evince dalla tabella, l'indagine condotta nell'anno 2024 rivela un lieve incremento del numero complessivo di laureati, trend in linea con i dati nazionali.

Tabella 1 - Collettivo selezionato per l'indagine

	2022		2023		2024	
	Italia	Sannio	Italia	Sannio	Italia	Sannio
Numero di laureati	7432	60	7275	37	7766	41
Numero di intervistati	5196	47	5419	26	5150	26
Tasso di risposta (%)	69.9	78.3	74.5	74.3	66.3	63.4

Condizione Lavorativa (Quadro 3)

La condizione lavorativa dei laureati di UniSannio messa a confronto col dato nazionale, per il 2022, 2023 e 2024, è riportata nelle Figure 1, 2, 3. La Figura 4, invece, riporta l'andamento del tasso di occupazione ISTAT mettendo a confronto i laureati del CdS UniSannio col dato nazionale.

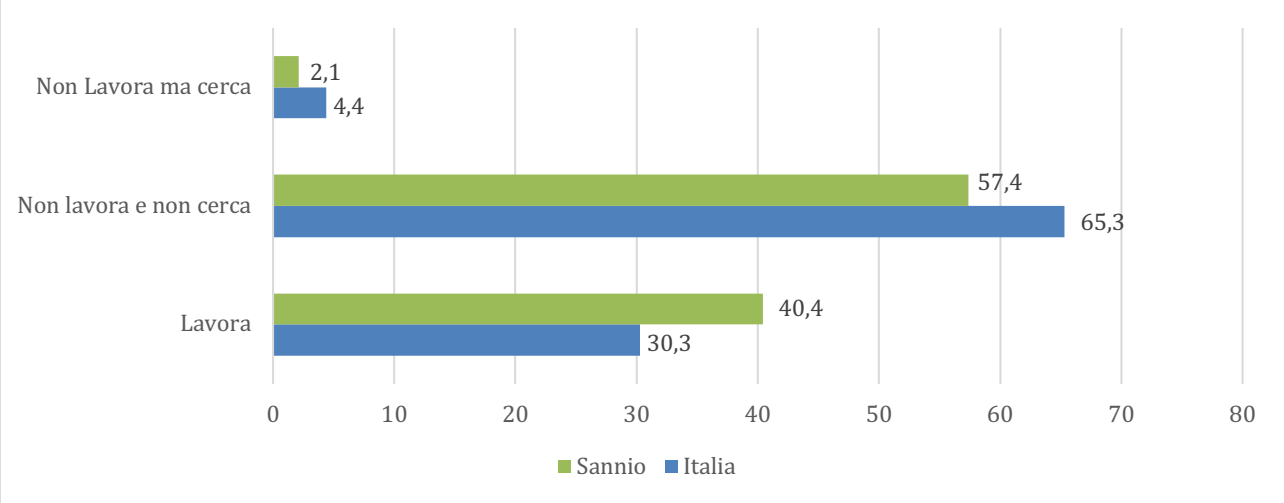


Figura 1 - Condizione occupazionale (2022)

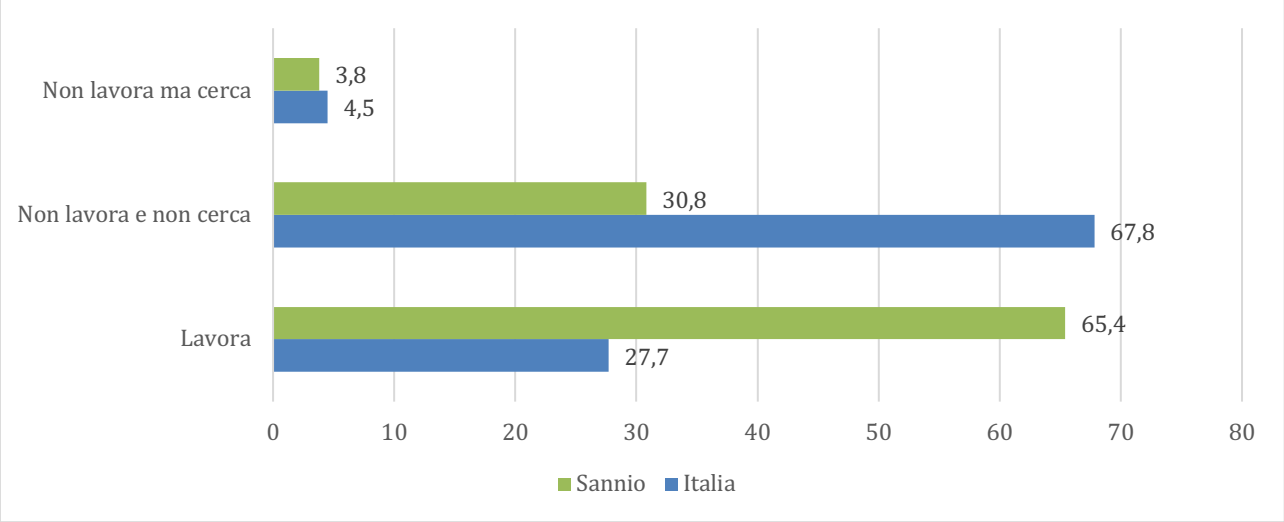


Figura 2 - Condizione occupazionale (2023)

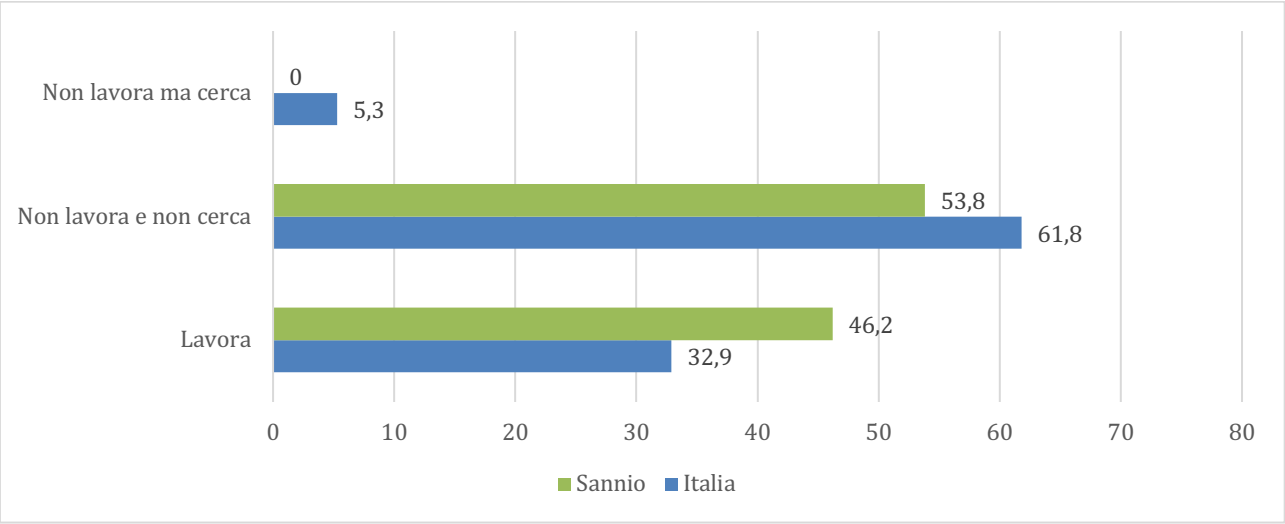


Figura 3 - Condizione occupazionale (2024)

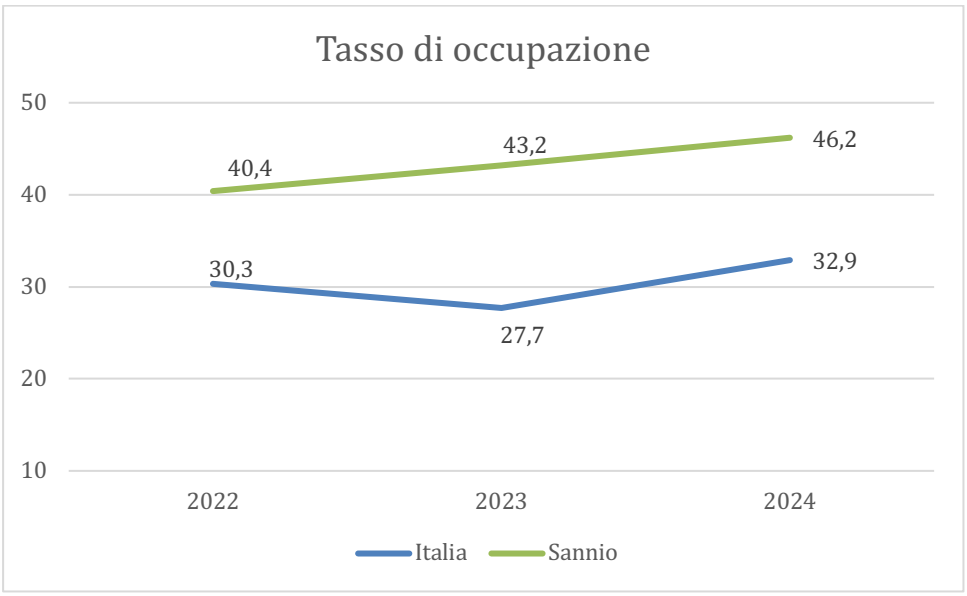


Figura 1 - Tasso di occupazione

La percentuale di studenti provenienti da UniSannio che lavorano è sempre stata maggiore della media nazionale negli ultimi tre anni (2022-2024), anche se rispetto al 2023 la percentuale si è ridotta in favore degli studenti che decidono di continuare il percorso di studio iscrivendosi ad un corso di laurea di secondo livello. Rispetto ai dati nazionali si osserva un andamento in controtendenza in quanto per il CdS UniSannio si osserva un aumento notevole delle persone che decidono di completare il percorso iscrivendosi ad un corso di studio di secondo livello (30.8% nel 2023 vs 53.8% nel 2024), risultante in una decrescita della percentuale di studenti che dichiarano di lavorare ad un anno dalla laurea (65.4% nel 2023 vs 46.2% nel 2024). I dati a livello nazionale invece mostrano una riduzione di 6 punti percentuali relativamente agli studenti che dichiarano di non lavorare e non cercare, con un incremento di 5.2 punti percentuali degli studenti che dichiarano di lavorare.
Infine, la percentuale di laureati del CdS UniSannio che non lavorano ma cercano lavoro è nulla nell'ultimo anno.

Il tasso di occupazione degli studenti del CdS di UniSannio resta superiore rispetto al tasso di occupazione nell'ultimo triennio del dato nazionale, anche se nell'ultimo anno il gap risulta assottigliarsi. Infatti, la differenza tra il tasso di occupazione di UniSannio e il dato nazionale passa da 15.5 punti percentuali nel 2023 a 13.3 punti percentuali nel 2024.

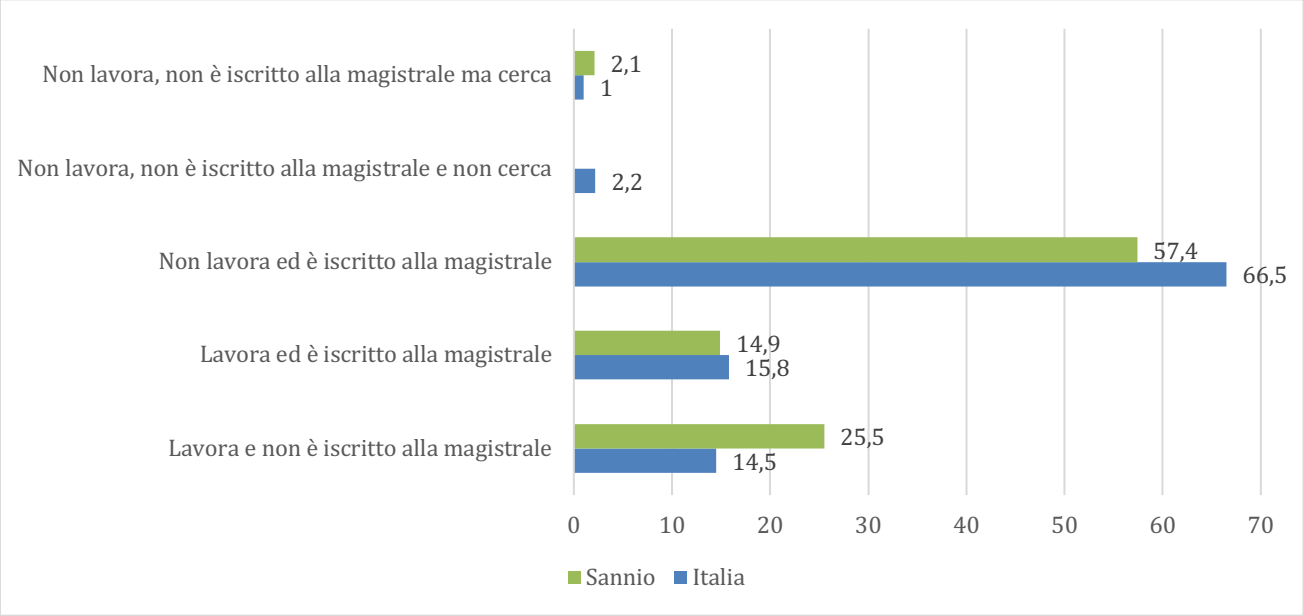


Figura 5 - Condizione lavorativa e iscrizione alla magistrale (2022)

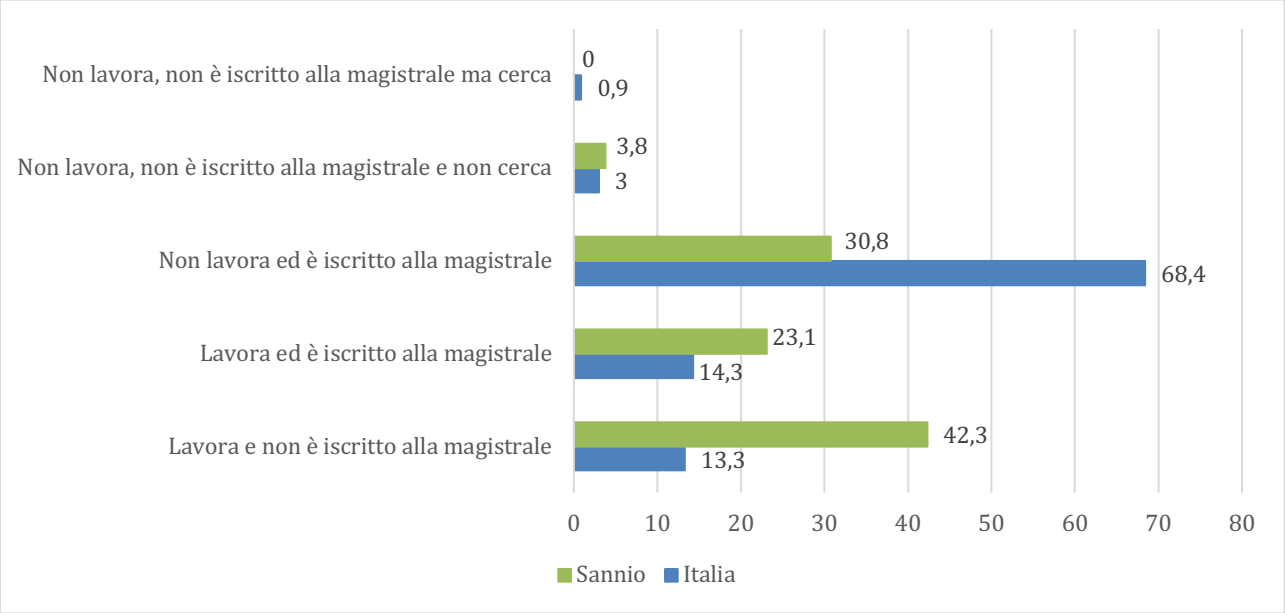


Figura 6 - Condizione lavorativa e iscrizione alla magistrale (2023)

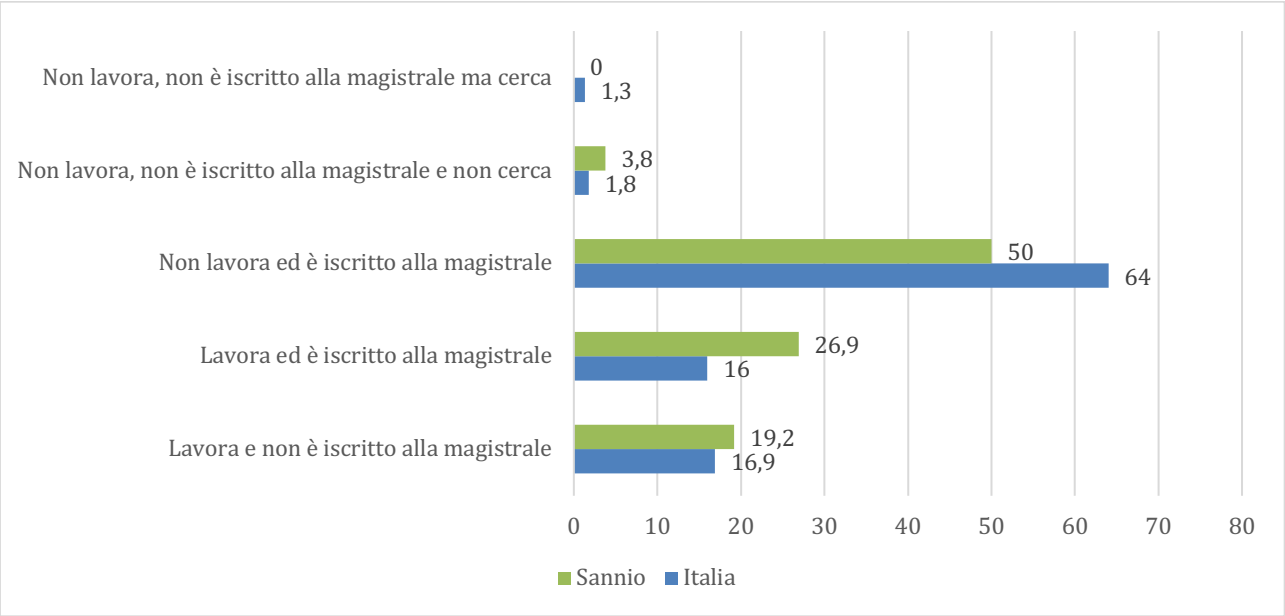


Figura 7 - Condizione lavorativa e iscrizione alla magistrale (2024)

Quanto menzionato dall'analisi dei quadri precedenti è confermato osservando la condizione lavorativa degli studenti in funzione dell'iscrizione o meno alla magistrale (vedi Figura 5, Figura 6, e Figura 7). Infatti, per il CdS UniSannio, mettendo a confronto i dati del 2024 rispetto a quelli del 2023 si evince un incremento di 19.2 punti percentuali della percentuale di studenti che non lavorano e sono invece iscritti ad un corso di laurea di secondo livello. I dati nazionali invece subiscono un decremento di 4.4 punti percentuali. Sia per il CdS UniSannio che a livello nazionali si assiste ad un lieve incremento della percentuale di studenti lavoratori che sono anche iscritti ad un corso di laurea di secondo livello (3.8 punti percentuali per UniSannio e 1.7 punti percentuali per il dato nazionale). Anche se la percentuale degli studenti lavoratori risulta leggermente in calo, si rende comunque necessario rafforzare le azioni volte a supportare gli studenti lavoratori tramite, per esempio, l'apprendimento a distanza e la disponibilità di materiale on-line per facilitare lo studio.
Infine, per UniSannio si osserva un netto calo nella percentuale di studenti che lavorano e non sono iscritti alla magistrale (42.3% nel 2023 vs 19.2% nel 2024).

Ingresso nel mercato del lavoro (Quadro 4)

In Tabella 2 è riportato il tempo medio (espresso in mesi) che intercorre tra la laurea e il primo lavoro nel triennio 2022-2024, messo a confronto con la media nazionale. Mentre nel 2022 i tempi appaiono in linea e in molti casi più bassi rispetto al dato nazionale, a partire dal 2023 si verifica un degrado dei tempi di percorrenza per il reperimento del primo lavoro per i laureati del CdS UniSannio. Infatti, nel 2023 i laureati UniSannio impiegano in media 4.8 mesi per il reperimento del primo lavoro a fronte di 2.8 mesi per i laureati a livello nazionale, mentre nel 2024 tale valore passa a 5.5 mesi per i laureati UniSannio a fronte di 3 mesi per i laureati a livello nazionale. Tale divario potrebbe essere in qualche modo legato al contesto in cui i laureati cercano lavoro considerato magari legato alle poche opportunità che i nostri laureati hanno sul territorio.

Tabella 2 - Tempo medio (in mesi) di inserimento nel mondo del lavoro

	2022		2023		2024	
	Italia	Sannio	Italia	Sannio	Italia	Sannio
Tempo dalla laurea all'inizio della ricerca del primo lavoro	1.2	1.1	1.0	1.3	1.0	2.7
Tempo dall'inizio della ricerca al reperimento del primo lavoro	2.2	1.9	1.8	3.5	2.0	3.6
Tempo dalla laurea al reperimento del primo lavoro	3.4	3.0	2.8	4.8	3.0	5.5

Efficacia del processo formativo rispetto all'attuale lavoro (Quadri 8,9)

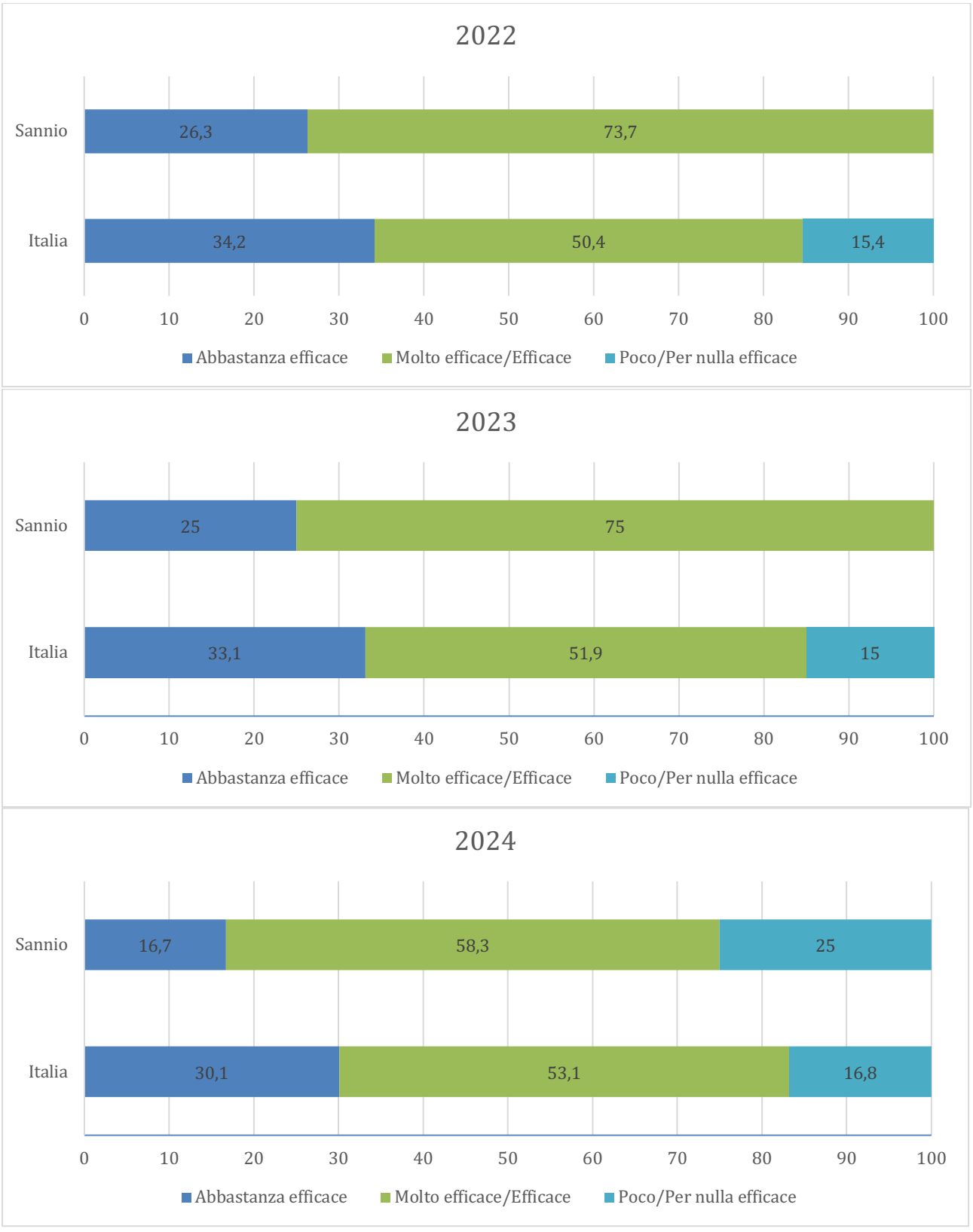


Figura 2 - Efficacia percentuale del processo formativo rispetto all'attuale lavoro

La Figura 8 mostra i dati relativi all'efficacia del processo formativo rispetto all'attuale lavoro.

Mentre nel biennio 2022-2023 nessuno degli studenti intervistati ha ritenuto poco o per nulla efficace la formazione ricevuta rispetto al lavoro svolto, nel 2024 il 25% degli studenti intervistati dichiara che il percorso di studi è poco/per nulla efficacia rispetto all'attuale lavoro. Questa percentuale risulta superiore rispetto al dato nazionale (16.8% nel 2024), pertanto di rende necessario intraprendere azioni volte ad allineare le competenze/conoscenze fornite dal CdS rispetto a quelle che sono le attuali esigenze del mondo del lavoro. Va comunque notato che la percentuale di laureati del CdS UniSannio che considerano molto efficace il processo formativo resta superiore rispetto alla media nazionale, anche se il divario si è ampiamente ridotto rispetto al 2023 (23.1 punti percentuali nel 2023 vs 5.2 punti percentuali nel 2024).

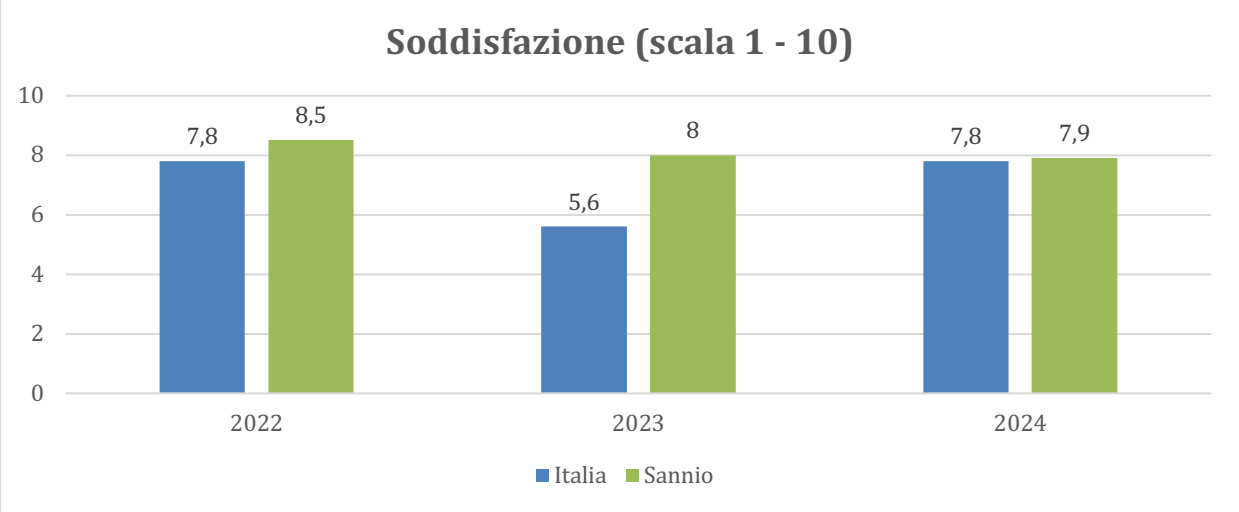


Figura 3 - Soddisfazione circa il tipo di lavoro svolto

La Figura 9 mostra la soddisfazione circa il lavoro svolto, in una scala di valori da 1 a 10. In linea con quanto mostrato precedentemente, il divario in favore del CdS UniSannio rispetto al dato nazionale del 2023 risulta essersi praticamente annullato nel 2024 (5.6 vs 8 nel 2023 rispetto a 7.8 e 7.9 nel 2024).

Caratteristiche della condizione occupazionale (Quadri 5,6,7)

La diversa tipologia di contratto occupazionale dei laureati del CdS UniSannio è mostrata nelle Figure 10, 11 e 12 in riferimento agli anni 2022, 2023 e 2024 rispettivamente.

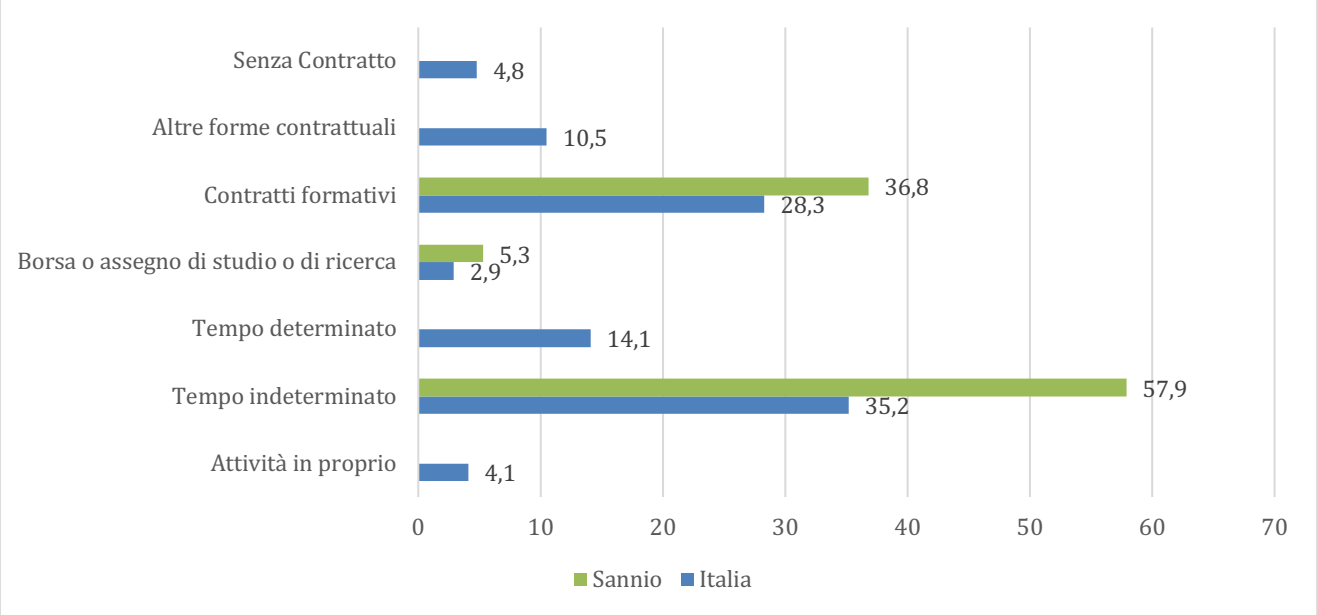


Figura 10 - Tipologia di contratto dei laureati (2022)

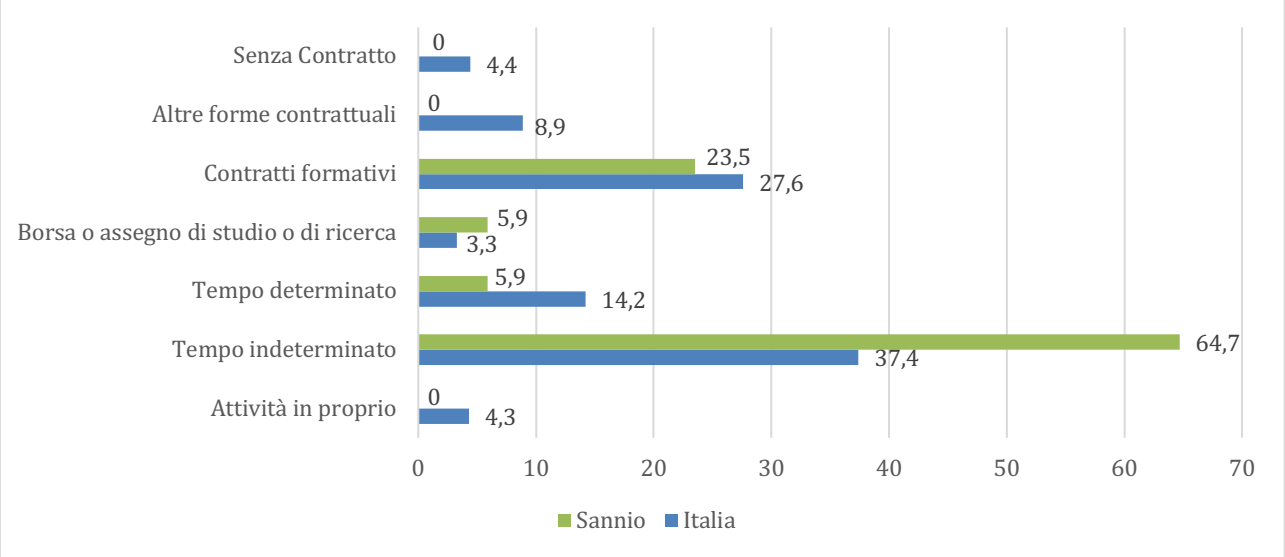


Figura 11 - Tipologia di contratto dei laureati (2023)

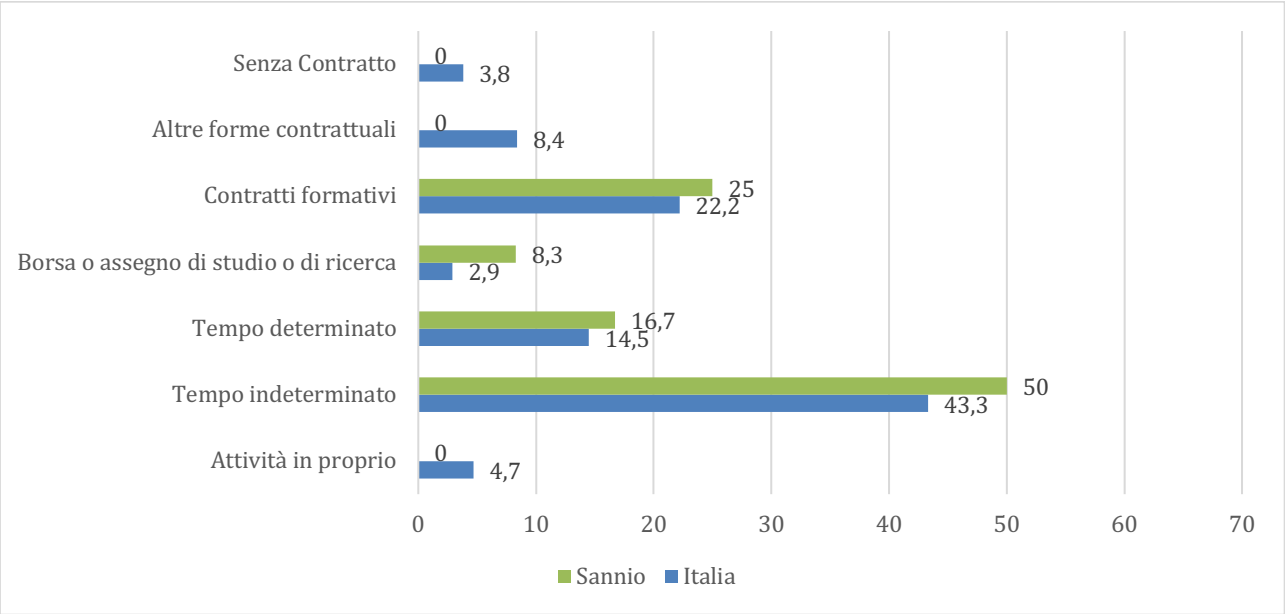


Figura 12 - Tipologia di contratto dei laureati (2024)

Da una attenta analisi dei dati è possibile evincere che:

1. La percentuale di laureati UniSannio con contratto a tempo indeterminato risulta essere nell'ultimo triennio superiore rispetto al dato nazionale, con un valore di picco osservato nel 2023 (64.7%).
2. Per tutto il triennio considerato, per UniSannio si osserva una percentuale di laureati che svolgono un lavoro autonomo nulla rispetto alla media nazionale che ha raggiunto un picco pari a 4.7% nell'ultimo anno.
3. Per tutto il triennio considerato vi è una totale assenza di laureati privi di contratto di lavoro rispetto alla media nazionale che sta comunque osservando un trend decrescente. Infatti si è passati da un valore pari a 4.8% nel 2022 ad un valore di 3.8% nel 2024.
4. La percentuale di laureati con contratti formativi per UniSannio rimane pressoché stabile rispetto all'anno 2023, anno in cui si è osservato un calo sostanziale rispetto al 2022 (36.8% nel 2022 rispetto a 23.5% e 25% nel 2023 e 2024, rispettivamente).
5. Considerando la categoria Borsa o assegno di studio e di ricerca, in tutto il triennio considerato, la percentuale per il CdS UniSannio risulta superiore rispetto al dato nazionale raggiungendo un divario sostanziale nel 2024 pari a 5.2 punti percentuali (8.3% per il CdS UniSannio verso 2.9% a livello nazionale).

Tabella 3 - Livelli retributivi.

	2022		2023		2024	
Retribuzione mensile netta (medie, in euro)	**Italia**	**Sannio**	**Italia**	**Sannio**	**Italia**	**Sannio**
Totale	1226	1320	1264	1304	1393	1313

La Tabella 6 mostra i livelli retributivi dei laureati UniSannio messi a confronto con il dato nazionale. Generalmente i dati indicano retribuzioni in linea rispetto al dato nazionale.