UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO Benevento
DING
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA

RELAZIONE DI MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA GENNAIO 2025 - DICEMBRE 2025

(approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 30 giugno 2026)

Sommario

1. Contesto di riferimento 2
2. Analisi e commento ai dati 3
2.1 Didattica 3
2.2 Ricerca 8
2.3 Terza Missione 12
2.4 Servizi agli studenti 18
2.5 Internazionalizzazione 20
2.6 Pari opportunità 25
3. Azioni correttive e di miglioramento 25
4. Possibile Variazione del numero e tipologia di indicatori 30
5. Conclusioni 30

1. Contesto di riferimento

La presente relazione descrive la sintesi del monitoraggio delle attività del Dipartimento di Ingegneria (di seguito "DING") dell'Università degli Studi del Sannio (di seguito "Ateneo"), nel periodo che va da Gennaio 2025 a Dicembre 2025. La relazione è stata predisposta dal Comitato per la Ricerca, tenendo conto dei seguenti documenti:

- Piano Strategico del DING 2025-2027 (di seguito "PS"), approvato dal Dipartimento nella seduta del Consiglio del 15 dicembre 2025 e disponibile all'indirizzo https://www.unisannio.it/it/sito-dipartimentale/dipartimento-ding/dipartimento/politiche-qualit%C3%A0;
- Commenti e rilievi sollevati dal PQA riguardo il precedente monitoraggio (documento ricevuto dal Direttore di Dipartimento in data 24 marzo 2026).
- Linea Guida per la redazione della relazione di monitoraggio del Piano Strategico di Dipartimento (documento ricevuto dal PQA in data 26 maggio 2026).

Il 2025 è la prima annualità in cui il monitoraggio si basa sul cruscotto di indicatori definito per il DING in accordo con il Piano Strategico Integrato di Ateneo. Il DING ha recepito le linee guida e gli obiettivi strategici che si è posto l'Ateneo, facendoli propri e perseguendo, al contempo, obiettivi individuati a valle delle analisi di valutazione periodiche dei punti di debolezza e dei punti di forza rilevati. La relazione è organizzata in paragrafi che affrontano i seguenti aspetti:

- il contesto di riferimento del processo di monitoraggio del DING rispetto al quadro documentale a livello di Ateneo e di Dipartimento;
- l'organizzazione del piano di monitoraggio;
- l'analisi e il commento alle azioni di monitoraggio ed agli indicatori con riferimento alle aree di Didattica, Ricerca, Terza missione, Servizi agli studenti, Internazionalizzazione e Pari Opportunità;
- la proposta di azioni correttive e di miglioramento con indicazione dei responsabili e delle tempistiche.

Le attività del DING si inquadrano in coerenza con la pianificazione strategica definita a livello di Ateneo. I documenti di riferimento sono:

- il Piano Strategico Integrato 2025-2027 dell'Ateneo, disponibile sul sito web di Ateneo all'indirizzo https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/Piano_Strategico_2025_2027.pdf e, in particolare, le relative schede del DING disponibili nel già citato Piano Strategico del DING 2025-2027;
- il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024/2026 disponibile sul sito web di Ateneo all'indirizzo https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-integrato-di-attivit%C3%A0-ed-organizzazione-2024/2026 e quello precedente 2023/2025 disponibile sul sito web di Ateneo all'indirizzo https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-integrato-202325;
- la Strategia per la Qualità e il Sistema di Gestione per la Qualità di Ateneo, disponibili sul sito web di Ateneo all'indirizzo https://www.unisannio.it/it/content/spazio-aq;
- gli indirizzi generali del Nucleo di Valutazione disponibili sul sito web di Ateneo all'indirizzo https://www.unisannio.it/it/content/nucleo-divalutazion;

- il Bilancio Sociale di Ateneo, disponibile sul sito web di Ateneo all'indirizzo https://www.unisannio.it/it/ateneo/bilancio-sociale.

Per quanto concerne il contesto di riferimento a livello di Dipartimento, ulteriori documenti da considerare sono:

- la relazione della Commissione di Esperti di Valutazione (CEV) dell'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) che ha effettuato la sua visita presso l'Università del Sannio nei giorni 8-11 ottobre 2019;
- la visita CEV presso il DING svolta il 15 dicembre 2022;
- il Progetto Dipartimento di Eccellenza del DING per il quinquennio 2023-27, valutato positivamente dal Ministero, come da elenco pubblicato in data 28 dicembre 2022, https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/programmazione-e-finanziamenti/dipartimenti-di-eccellenza e le relative relazioni di monitoraggio delle attività previste.

Per quanto riguarda le fonti dei dati, suddivise per area, oltre alle comunicazioni brevi con gli uffici competenti, i presidenti dei Cds, le commissioni e i delegati di Dipartimento, in particolare per l'area "pari opportunità", nel seguito si fa riferimento a:

Area	Fonti	Aggiornamento
Didattica	PRO3	01/04/2026
	SUA CDS	28/03/2026
Ricerca	Database Scopus	28/03/2026
	Settore Servizi al Dipartimento DING	30/04/2026
Terza missione	Questionari "Google Form"	06/05/2026
Servizi agli studenti	Consorzio AlmaLaurea	31/12/2025
	SUA CDS	28/03/2026
Internazionalizzazione	UO internazionalizzazione e mobilità di Ateneo	19/05/2026

2. Analisi e commento ai dati

2.1 Didattica

Il monitoraggio relativo all'area Didattica, riportato nel seguito per i singoli OS previsti dal PS, è stato realizzato con l'ausilio dell'U.O. Applicativi Informatici e Analisi Statistiche di Ateneo, dell'Ufficio Supporto Amministrativo e Didattica del DING, del Comitato per la Didattica del DING, la

consultazione dei quadri SUA-RD dei diversi Corsi di Studio, della Segreteria del Rettore e del Delegato del Rettore per il Trasferimento Tecnologico e Rapporti con le Imprese.

Obiettivo strategico: Promuovere il miglioramento della didattica e favorire la regolarità degli studi

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
-Migliorare le performance dei neo-immatricolati nella transizione tra il primo e il secondo anno di corso; - Ridurre la dispersione universitaria, supportando gli studenti nel completamento del loro percorso accademico; - Aumentare il numero di studenti che completano gli studi nei tempi previsti; - Accrescere l'attrattività dei percorsi formativi e la sostenibilità della didattica.	Promuovere ulteriormente il tutoraggio di docenti tutor per aiutare gli studenti a pianificare il loro percorso e a gestire il carico di lavoro: Per ogni corso di laurea sono stati identificati dei docenti tutor che garantiscono dei ricevimenti specifici dedicati esclusivamente alla pianificazione a lungo termine degli esami e alla distribuzione del carico di lavoro in modo bilanciato tra le varie sessioni *Distribuire i CFU del percorso di studio incrementando in modo graduale la complessità dei corsi dal primo all'ultimo anno:* Azione non necessaria. I manifesti dei corsi di studio sono stati ristrutturati negli anni scorsi, introducendo criteri di gradualità e progressività della complessità didattica negli anni. *Promuovere laboratori pratici fin dal primo semestre:* E' stata approvata la realizzazione di un laboratorio di fisica e sono state acquistate numerose attrezzature didattiche per promuovere le applicazioni pratiche nelle discipline di base fin dal primo semestre. Inoltre, sono stati rivisti i programmi degli insegnamenti per prevedere una quota di ore dedicate ad attività di laboratorio, esercitazioni pratiche o *project work*.	Indicatore I.1 - Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente. Baseline: 36,1% Valore 2025: 44,0% Target: 37,1% Indicatore I.2 - Proporzione di laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso. Baseline: 43,5% Valore 2025: 46,51% Target: 44,0% Indicatore I.3 - Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati. Baseline: 0,876 Valore 2025: 0,957 Target: 0,883

	Istituire corsi propedeutici nelle materie chiave (es. matematica, fisica o altre materie fondamentali) per colmare eventuali lacune: Erogate 50 ore di didattica integrativa di Matematica e 50 ore di Fisica. Distribuire il carico di insegnamento in modo da favorire l'inserimento di docenti di ruolo come docenti di riferimento nei corsi di base e caratterizzanti riducendo i carichi su corsi affini ed integrativi: Per tutti i corsi di laurea sono stati ridefiniti i carichi didattici in modo da inserire docenti di ruolo come docenti di riferimento nei corsi di base e caratterizzanti . Evitare di utilizzare come docenti di riferimento di base e caratterizzanti docenti a contratto, i quali non avendo SSD avrebbero un impatto negativo sul raggiungimento dell'indicatore: E' stato effettuato un censimento di tutti i corsi di base e caratterizzanti per identificare quelli coperti da docenti a contratto e si è proceduto ad una ridefinizione dei carichi didattici.	
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
PRO3 (dati aggiornati al 01/04/ 2026) e schede SUA CDS (dati aggiornati al 28/03/2026)		
Note e Commento agli indicatori		
Il valore di I.1 è pari al 44,0% avendo ampiamente raggiunto il target previsto, frutto degli sforzi iniziati negli anni precedenti. L'indicatore I.2 è pari al 46,51% e supera il target indicando che le azioni correttive e di supporto alla didattica introdotte negli anni precedenti hanno intercettato efficacemente le esigenze della coorte di studenti.		

Il valore di I.3 (0,957) è notevolmente superiore al target indicativo di una eccellente copertura disciplinare da parte dei docenti strutturati e conferma la coerenza della programmazione del personale docente e ricercatore con l'offerta formativa del Dipartimento.

Il buon risultato sugli indicatori I.1 e I.2 suggerisce di innalzare il target ma anche di affiancare una misura complementare sul tasso di abbandono tra il primo e il secondo anno (nuovo indicatore relativo al complementare tasso di continuazione). L'Indicatore I.3 è già ampiamente al di sopra del target e considerando le dinamiche di reclutamento complesse per il prossimo biennio si ritiene che si debba puntare al mantenimento di una soglia di non regressione lavorando con il Comitato per la Didattica.

Obiettivo strategico: Offrire nuove prospettive e metodi di apprendimento aumentando il network accademico dello studente

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
- Offrire maggiori opportunità di acquisizione di CFU presso altri Atenei. - Favorire la partecipazione all'iniziativa Erasmus Italiano.	Organizzare eventi nelle scuole e università per illustrare i benefici personali e professionali dell'esperienza Erasmus italiano: I presidenti di corso di laurea hanno organizzato incontri dedicati per spiegare l'iniziativa agli studenti e anche durante gli eventi di orientamento si illustra ai ragazzi la possibilità di partecipare all'esperienza in oggetto. *Creare contenuti coinvolgenti (video, podcast) che mostrino l'esperienza Erasmus in modo realistico ed entusiasmante:* Con l'ufficio comunicazione di Ateneo e la Commissione Comunicazioni di Dipartimento si sta mettendo a punto la procedura per pubblicizzare l'esperienza dei ragazzi che sono rientrati.	Indicatore I.4 - Numero di convenzioni con Atenei stipulate nel triennio. Baseline: 5 Valore 2025: 6 Target: 6
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
Il dato relativo all'indicatore è stato fornito dal delegato di Ateneo per la Didattica in data 17 Aprile 2026. Le azioni messe in campo sono state fornite dai Presidenti dei CDS, dall'ufficio Comunicazione di Ateneo e dalla Commissione Comunicazione.		
Note e Commento agli indicatori		

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
L'indicatore I.4 ha eguagliato il target ed è stato comunicato al Delegato per la Didattica di Ateneo di procedere al rinnovo delle convenzioni per l'anno 2026. Si sta monitorando anche l'uscita del bando 2026 per estendere ove possibile ad altri Atenei. Per rendere più efficace la valutazione delle azioni, si potrebbe valutare la sostituzione dell'indicatore attuale con il numero di studenti partecipanti alle iniziative di Erasmus Italiano.		

Obiettivo strategico: Favorire lo sviluppo delle competenze professionalizzanti

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
- Rafforzamento delle collaborazioni con il territorio e le imprese. - Incontri con professionisti e mentor/ Programmi di job shadowing.	*Coinvolgere esperti esterni e stakeholder aziendali per attività seminariali durante le lezioni:* Nel 2025 sono state intraprese numerose iniziative di seminari di singole figure aziendali in insegnamenti di laurea triennale e magistrale (ad esempio, Civile: Bolina Ingegneria, MAIPER; Energetica e elettronica: Hitachi, FAMM; Informatica: SmartShaped, Engineering) Inoltre, sono stati organizzati mini-workshop con gruppi aziendali, ad esempio ST-Microelectronics. Favorire la partecipazione di soggetti coinvolti in progetti commissionati da aziende nei corsi di studio, favorendo una didattica esperienziale: Nel 2025 sono state favorite attività di studenti (tesi, tirocini) nell'ambito di convenzioni di ricerca con aziende (ad esempio, per l'Ingegneria Civile nell'ambito della Convenzione con la Società Consorzio BOVINO ORSARA (AV)). *Promuovere le attività di tirocinio e placement per gli studenti presso studi professionali o presso altri enti*	Indicatore I.5 - Assegnazione di attività seminariali nell'ambito di percorsi formativi delle LM e LMCU nell'a.a.. Baseline: OFF Valore 2025: ON Target: ON Indicatore I.6 - Tracciamento dei tirocini attivati presso studi professionali o enti pubblici nell'a.a.. Baseline: OFF Valore 2025: ON Target: ON

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
	pubblici: Attivati 43 tirocini nell'a.a. 2025, di cui 38 presso aziende convenzionate e 5 presso studi/ordini professionali o enti pubblici.	
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
I dati sono stati reperiti dai Presidenti dei CDS e dall'ufficio SAD (Supporto alla Didattica) con diverse interlocuzioni a Maggio 2026..		
Note e Commento agli indicatori		
Sia l'indicatore I.5 che I.6 sono stati introdotti nel 2025 con l'obiettivo di avviare un tracciamento strutturato delle attività di tirocinio presso studi professionali o enti pubblici, sulla base delle indicazioni emerse dalle interlocuzioni con gli stakeholder e della necessità di integrare la formazione teorica con esperienze pratiche rilevanti per il mondo del lavoro. Il target previsto risulta pienamente raggiunto. Avendo raggiunto il target, si può valutare in fase di aggiornamento di inserire indicatori numerici partendo dai dati monitorati al 2025. Considerando che il Dipartimento ha anche attive molte convenzioni con le aziende, si può estendere l'indicatore I.6 alle attività presso le aziende.		

2.2 Ricerca

Il monitoraggio relativo all'area Ricerca, riportato nel seguito per i singoli OS previsti dal Ps, è stato realizzato con l'ausilio del Settore Servizi al Dipartimento di Ingegneria, dell'U.O. Contabilità e Bilancio, del Coordinatore del Dottorato e mediante la consultazione del Rapporto di Riesame Ciclico del Dottorato di Ricerca in Tecnologie dell'Informazione per l'Ingegneria (primo semestre 2025).

Obiettivo strategico: Aumentare la popolazione di studenti e l'attrattività dei corsi di dottorato

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
- Aumentare le risorse dedicate al finanziamento delle borse di dottorato.	*Uso di fondi di Dipartimento, sottoscrizione di convenzioni di ricerca:* E' stata attivata 1 borsa di dottorato finanziata utilizzando per il 50% i fondi del Dipartimento di Eccellenza e per il restante 50% utilizzando fondi residui del dipartimento. Inoltre l'Ateneo ha finanziato per il Dipartimento 3 borse di dottorato. *Attivazione di dottorati industriali:* Sono state attivate	Indicatore I.7 - Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo Baseline: 24% Valore 2025: 16,44% Target: 10%

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
	due borse di dottorato interamente coperte da fondi di enti privati. *Partecipazione a bandi di finanziamento che includono borse di dottorato di ricerca:* Sono state attivate 6 borse di dottorato mediante la partecipazione a bandi di finanziamento provenienti dalla regione Campania.	
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
I dati sono stati recuperati dal Coordinatore del Dottorato e sono aggiornati al 15 Marzo 2026.		
Note e Commento agli indicatori		
L'indicatore I.7 è superiore al valore target, ma nettamente inferiore rispetto alla baseline. Questo trend è in parte giustificato dalla riduzione dei finanziamenti di borse derivanti dal definanziamento e dalla scomparsa dei fondi PNRR unitamente ad un lieve incremento nelle unità di personale docente e ricercatore (6 unità in più rispetto al 2024).		

Obiettivo strategico: Potenziare il finanziamento esterno della ricerca

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
- Incrementare la partecipazione a bandi competitivi e alla stipulazione di commesse per la ricerca	*Miglioramento della comunicazione interna sulle opportunità di finanziamento:* L'UO Ricerca e Comunicazione di Ateneo invia un bollettino informativo via email dei bandi attivi per stimolare la partecipazione a bandi competitivi e opportunità di collaborazione tra le diverse aree scientifiche nell'ambito di proposte progettuali e sulle opportunità per rafforzare i programmi di trasferimento tecnologico, anche attraverso sviluppo di brevetti, disegni e marchi. *Uso dei servizi di APRE:* L'Ateneo aderisce ai servizi di APRE e riceve periodicamente informazioni aggiornate sui	Indicatore I.8 - Proventi annui da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento. Baseline: € 37.000 Valore 2025: € 86.604 Target: € 37.000

	bandi aperti e indicazioni utili sulle domande da presentare. Tali informazioni sono filtrate e veicolate al personale docente e ricercatore mediante uno specifico bollettino di Ateneo. *Incremento del coinvolgimento nelle attività dei consorzi:* Il Dipartimento di Ingegneria conferma la partecipazione ai consorzi di cui è partner. Nello specifico, il dipartimento partecipa a 7 consorzi: CINI, CNIT, CoIIM, CRAT, EnSiEL, MedITech, NITEL.	
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
Le informazioni relative alle azioni condotte sono state ottenute dai verbali del Comitato della Ricerca in particolare relativamente alle attività di terza missione svolte. Il valore quantitativo dell'indicatore I.8 è stato ottenuto a partire dalle informazioni preliminari relative al bilancio unico di Ateneo 2025, fornite dal Dott. Fabio Corsale, responsabile U.O. Contabilità e Bilancio, in data 07/05/2026.		
Note e Commento agli indicatori		
L'indicatore evidenzia che il valore target è stato ampiamente superato, anche grazie al metodo di contabilizzazione dei proventi dei progetti PRIN e PNRR, non quantificabili con precisione al momento della definizione del target. Quest'ultimo è stato definito sulla base del valore dei progetti finanziati e delle convenzioni di ricerca stipulate alla data di stesura del piano strategico di Dipartimento, nonché del trend degli anni precedenti. Nel corso dell'esercizio 2025 sono stati portati a conclusione i progetti PRIN e PRIN PNRR 2022, nonché i progetti finanziati tramite i vari bandi a cascata del PNRR. Sebbene la chiusura effettiva sia stata posticipata al 2026, la scadenza tassativa al 31/12/2025, imposta ai coordinatori per completare tutte le spese previste dai progetti, ha comportato un incremento eccezionale delle spese nel 2025. Di conseguenza, i proventi di tali progetti sono stati contabilizzati, in parte rilevante, in un unico anno. Per limitare l'incertezza sull'anno effettivo di attribuzione dei proventi si consiglia di mediare l'indicatore su più anni.		

Obiettivo strategico: Rafforzare la produttività scientifica

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
- Incrementare la produzione di pubblicazioni su riviste Q1 e Q2 (per i settori bibliometrici) e di fascia A e monografiche (per i settori non bibliometrici).	Incremento delle comunicazioni al personale strutturato: Orientare la pubblicistica verso sedi di impatto elevato tenendo conto della necessità di soddisfare i criteri di valutazione della	Indicatore I.9 - Percentuale di docenti e ricercatori che hanno pubblicato almeno un lavoro Q1/Q2, fascia A/monografia nel triennio. Baseline: 88%

	ricerca stabiliti dall'ANVUR: Durante le sedute del Consiglio di Dipartimento, il Direttore e il Vicedirettore sollecitano il personale strutturato relativamente alla necessità di pubblicare tenendo conto dei criteri stabiliti dall'ANVUR. Le comunicazioni avvengono solitamente contestualmente all'approvazione dei fondi FRA. *Estensione dei meccanismi premiali:* Analogamente agli altri anni, è stata assegnata la quota premiale FRA 2025 in funzione del numero complessivo di articoli in quartile Q1 o Q2 pubblicati nei 5 anni solari antecedenti a quello di presentazione della domanda.	Valore 2025: 85% Target: 89%
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
Monitoraggio effettuato dal Comitato per la Ricerca nel marzo 2026 utilizzando i dati della piattaforma Scopus.		
Note e Commento agli indicatori		
L'indicatore è leggermente inferiore rispetto alla baseline e anche al target proposto alla fine del biennio. La riduzione è in parte giustificata dalla partecipazione attiva dei docenti a progetti di ricerca quali i progetti PRIN in chiusura nell'anno considerato. In accordo con il Direttore di Dipartimento si ritiene di effettuare un monitoraggio sul I semestre 2026 e informare i docenti durante il Consiglio di Dipartimento circa l'andamento dell'indicatore.		

Obiettivo strategico: Potenziare le infrastrutture per la ricerca

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
- Aggiornare ed incrementare la dotazione strumentale.	Acquisizione strumentazione per laboratori e incremento del supporto TA alla gestione degli acquisti: Sono state acquistate diverse attrezzature scientifiche per i laboratori del Dipartimento.	Indicatore I.10 - Spese per acquisti di attrezzature scientifiche per unità di personale strutturato del Dipartimento nel triennio (valore medio annuo). Baseline: € 2.500 Valore 2025: € 7.700 Target: € 2.800
Fonti di dati e stato di aggiornamento		

Settore Servizi al Dipartimento DING. Dato richiesto ad Aprile 2026.
Note e Commento agli indicatori
L'indicatore I.10, grazie ai fondi di ricerca derivanti da progetti finanziati nell'ambito del PNRR, e alle scadenze imposte entro la fine del 2025 risulta superiore alla baseline e superiore al valore target. In attesa dei risultati delle valutazioni delle proposte progettuali PRIN 2026, la strategia suggerita non è quella di alzare ulteriormente il target che rischierebbe di creare aspettative non sostenibili, ma di presidiare la tenuta dei valori attuali come medie del biennio.

2.3 Terza Missione

Il monitoraggio relativo all'area Terza Missione, riportato nel seguito per i singoli OS previsti dal Ps, è stato realizzato con l'ausilio del Delegato del Direttore di Dipartimento alla Terza Missione e al Trasferimento Tecnologico e del Settore Servizi al Dipartimento nonché la Commissione Spin-off dell'Ateneo.

Obiettivo strategico: Incentivare la diffusione della cultura imprenditoriale e l'imprenditorialità accademica.

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
- Incrementare le iniziative di imprenditorialità accademica.	*Progettazione ed erogazione di corsi di formazione sull'imprenditorialità e sull'innovazione:* Sono stati attivati diversi insegnamenti nell'ambito del Corso di Dottorato come ad esempio "Dall'idea alla start up - tool e metodologie per la creazione di startup" e "Research management and funding at the european and international level". *Potenziare la partecipazione attiva a business plan competition:* Sono state ampiamente pubblicizzate sui social di dipartimento le partecipazioni a manifestazioni quali la Startcup Campania. Revisione e ottimizzazione delle procedure operative: Non attuato. *Monitoraggio e valutazione continua dei risultati:* I docenti	Indicatore I.11 - Numero di Spin off universitari Baseline: 2 Valore 2025: 2 Target: 3

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
	del DING partecipano alla Commissione Spin-off dell'Ateneo e monitorano i risultati. Scouting di prodotti di ricerca ad elevato valore e TRL: Non attuato.	
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
Il monitoraggio dell'indicatore è stato realizzato con l'ausilio del Delegato del Direttore di Dipartimento al Trasferimento Tecnologico e alla Terza Missione e del Settore Servizi al Dipartimento nonché la Commissione Spin-off dell'Ateneo.		
Note e Commento agli indicatori		
L'indicatore I.11 è allineato al valore di Baseline. Con il Delegato e la Commissione al Trasferimento Tecnologico e Terza Missione si sta valutando se modificare l'indicatore per tener conto anche del fatturato delle spin-off attive.		

Obiettivo strategico: Potenziare la valorizzazione ed il trasferimento dei risultati di ricerca e innovazione.

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
- Potenziare le iniziative di trasferimento del know-how tecnologico e della conoscenza verso gli stakeholder. - Sviluppare modelli di collaborazione pubblico-privato. - Sostenere l'accesso a finanziamenti e risorse per la ricerca e innovazione.	*Innovare e potenzi*are *le attività di match-making:* Sono state potenziate le attività di collaborazioni tra docenti con competenze diverse. La direzione di dipartimento, tramite il delegato alla terza missione e trasferimento tecnologico, ha avviato un programma di "open call" multidisciplinari su richieste di gruppi industriali (ELT Group, CTP srl) *Organizzare seminari tematici ed incontri periodici tra ricercatori e imprese:* Sono stati organizzati seminari tematici e incontri periodici tra ricercatori e imprese, con attività di programmazione realizzate nel corso del 2025 e attuazione degli eventi nel	Indicatore I.12 - Numero di convenzioni e accordi quadro attivi e/o stipulati per attività di trasferimento tecnologico e della conoscenza Baseline: 34 Valore 2025: 42 Target: 35

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
	periodo gennaio-aprile 2026, nell'ambito delle iniziative ELT e CTP. *Incentivare la partecipazione a bandi e finanziamenti per attività di trasferimento della conoscenza:* partecipazione a strumenti di finanziamento promossi dal MIMIT, tra cui gli Accordi per l'Innovazione, finalizzati al sostegno di attività di innovazione. Partecipare attivamente a reti e associazioni strategiche operanti nel campo del trasferimento tecnologico, dell'innovazione e della ricerca applicata: Non attuato	
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
Il monitoraggio dell'indicatore è stato realizzato con il Settore Servizi al Dipartimento DING in data 16/04/2026.		
Note e Commento agli indicatori		
Il target previsto per l'indicatore I.12 è stato ampiamente raggiunto grazie al consolidamento dei rapporti con il tessuto produttivo, le istituzioni e il territorio, sviluppati negli anni scorsi mediante iniziative congiunte e partecipazioni a bandi competitivi per opportunità di finanziamento.		

Obiettivo strategico: Potenziamento e innovazione della formazione di competenze professionali e istituzionali stabili e integrate.

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
- Consolidare la qualità e innovare l'offerta di formazione professionale anche nella ricerca, nell'analisi e nel riscontro di nuovi fabbisogni. - Rafforzare l'interlocuzione con ordini e collegi professionali, enti, istituzioni e imprese sviluppando iniziative congiunte, in partenariato o	Promuovere iniziative di ricerca, analisi e riscontro di nuovi fabbisogni di formazione e *aggiornamento professionale:* Il Dipartimento organizza annualmente incontri con gli Stakeholder. Sviluppare partenariati e sinergie per favorire strategie di rete con l'integrazione tra i diversi attori su programmi	Indicatore I.13 - Numero di convenzioni attive con ordini professionali e altri attori istituzionali rivolte al consolidamento della qualità e all'innovazione delle attività di formazione continua. Baseline: 2 Valore 2025: 2 Target: 3

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
in sinergia.	*congiunti o singole azioni:* Sono stati rinnovati gli accordi in essere e si sono avviate interlocuzioni per stipulare nuovi accordi nel 2026. Stipulare o rinnovare convenzioni con gli ordini *professionali e con altri attori istituzionali*: è stata attivato un Accordo Quadro con l'Ordine degli Ingegneri di Benevento.	
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
Il monitoraggio dell'indicatore è stato realizzato con il Settore Servizi al Dipartimento DING in data 16/04/2026.		
Note e Commento agli indicatori		
Il valore dell'indicatore I.13 è in linea con il target.		

Obiettivo strategico: Università hub del sistema culturale e del benessere del territorio.

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
- Incrementare la partecipazione attiva e il contributo del Dipartimento alla crescita della conoscenza, allo sviluppo culturale e al benessere umano, sociale e territoriale, attraverso una più stabile integrazione dei ricercatori e dei dottorandi nel contesto di riferimento. - Potenziare l'impatto sociale, il public engagement e la produzione di beni pubblici, in termini di incremento della qualità della gestione, salvaguardia e valorizzazione del patrimonio culturale, di comunicazione e	*Promuovere, organizzare e/o realizzare iniziative di divulgazione scientifica e culturale:* I docenti del DING hanno partecipato a incontri e seminari su argomenti di divulgazione scientifica (comunità energetiche, Geoscience and Remote Sensing) . Promuovere, organizzare o realizzare incontri integrati tra i ricercatori e dottorandi del Dipartimento, aperti al contesto territoriale, istituzionale e sociale: I docenti e dottorandi del DING hanno promosso e partecipato ad incontri aperti al contesto territoriale, istituzionale e sociale come la Notte dei Ricercatori, la	Indicatore I.14 - Numero di iniziative di public engagement. Baseline: 24 Valore 2025: 36 Target: 29

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
disseminazione dei risultati delle ricerche, di confronto educativo e di dialogo stabile, dinamico e strutturato con la società, le imprese, le istituzioni.	stagione artistica dell'Accademia di Santa Sofia. *Promuovere un incremento dell'interazione tra ricerca scientifica e umanistica per lo sviluppo delle arti e della creatività:* I docenti hanno partecipato ad eventi divulgativi presso associazioni culturali con relazioni trasversali (es. Scienza, fede e le leggi dell'Universo). Promuovere un confronto costante con le istituzioni scolastiche e gli enti di formazione per strategie condivise di contrasto alle povertà educative: I docenti del DING hanno progettato ed erogato percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PO/PLS o PCTO). Promuovere un confronto costante e strutturato con le istituzioni, per diffondere la cultura della legalità, del benessere responsabile e della pace: Si aderisce alle iniziative proposte ed effettuate a livello di Ateneo. Promuovere un dialogo strutturato con le istituzioni e la società per azioni di sensibilizzazione, diffusione della conoscenza e promozione dirette alla salvaguardia e alla valorizzazione del patrimonio storico, artistico culturale, naturalistico: Si aderisce alle iniziative proposte ed effettuate a livello di Ateneo.	

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
	Promuovere il monitoraggio costante sulla qualità dell'impatto del public engagement: Attraverso il Delegato di Dipartimento alla Terza Missione e al Trasferimento Tecnologico, è stato messo a punto un Google form che i ricercatori devono riempire in fase di progettazione o adesione ad un evento progettato da un ente esterno in modo di effettuare un tracciamento iniziale. Un altro Google form è stato progettato per reperire le informazioni consuntive allo svolgimento dell'evento. Definire e attuare un processo di monitoraggio delle iniziative di terza missione più efficace, ad esempio mediante premialità nella ripartizione dei Fondi FRA: Circa l'inserimento di premialità su Fondi FRA è stato attivato un tavolo in Ateneo per definire linee guida comuni ai Dipartimenti.	
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
Il monitoraggio dell'indicatore associato all'obiettivo operativo è stato effettuato attraverso l'ausilio di un apposito questionario sottoposto a ciascun ricercatore del DING tramite un Google *f*orm ultimato in data 6 Maggio 2026. Alcuni dati sono stati forniti anche dal Delegato Trasferimento Tecnologico e Terza Missione.		
Note e Commento agli indicatori		
Il valore di I.14 è superiore al target prefissato, evidenziando per il futuro la necessità di una revisione in fase di riesame del valore di riferimento sulla base di attività sviluppate dai docenti del DING. Il 23% delle iniziative ha riguardato le scuole e circa il 40% altri enti di ricerca o associazioni culturali. In fase di riesame del piano, alcune azioni potrebbero essere riviste.		

2.4 Servizi agli studenti

Il monitoraggio relativo all'area Servizi agli studenti, riportato nel seguito per i singoli OS previsti dal PS, è stato realizzato con l'ausilio dell'U.O. Applicativi Informatici e Analisi Statistiche di Ateneo e dell'Ufficio Supporto Amministrativo e Didattica del DING.

Obiettivo strategico: Migliorare la qualità dei servizi agli studenti

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
- Aumentare la soddisfazione dei laureandi. - Consolidare l'equilibrio tra numero di studenti regolari e docenti.	*Migliorare la qualità degli ambienti di studio, dei laboratori didattici e informatici:* Sono stati completati gli spazi per laboratori presso il "PalaUnisannio". Sono in corso di realizzazione gli impianti per allestire nuovi laboratori presso il plesso "Battistine", grazie ai fondi del progetto Dipartimento di eccellenza. Promuovere iniziative di orientamento motivazionale e counseling durante l'intero percorso formativo: Partecipazione all'iniziativa di Ateneo "Sportello Permanente di Counseling Psicologico". *Potenziare e migliorare i servizi abitativi e ristorativi destinati agli studenti:* In fase di completamento da parte dell'Ateneo, le nuove unità abitative presso il plesso San Vittorino ed è entrata in funzione la nuova mensa presso il plesso "Via delle Puglie". Premialità agli studenti che si iscrivono al II anno avendo conseguito almeno 40 CFU, nonché agli studenti che si laureano entro la durata normale del corso: Anche nel 2025 è stata applicata la riduzione del 10% delle tasse	Indicatore I.15 - Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del Corso di Studio. Baseline: 0,94 Valore 2025: 0,91 Target: 0,95 Indicatore I.16 - Rapporto studenti regolari/docenti e riduzione di tale rapporto. Baseline: 13,61 Valore 2025: 12,62 Target: 13,61

	d'iscrizione, a prescindere dal valore ISEE per gli studenti che abbiano conseguito 40 CFU, al rinnovo dell'iscrizione al secondo anno di corso . Progetti di orientamento in itinere (ad es., progetti "Matricole"e "Lauree in corso") finalizzati a migliorare le performance degli studenti e la regolarità delle carriere dalla transizione primo/secondo anno fino al conseguimento del titolo accademico: Anche nel 2025 è stata confermata l'iniziativa "Welcome WEEK", in cui i presidenti dei Corsi di Studio accolgono le matricole nelle prime lezioni. Inoltre, i Presidenti dei Corsi di Studio e i membri della Commissione Orientamento hanno organizzato incontri rivolti agli studenti del III anno delle Lauree per presentare l'offerta formativa delle Lauree Magistrali. Potenziamento delle attività di *tutorship mirata e del counseling di orientamento:* Contrattualizzati 2 docenti tutor. Contrattualizzati, attraverso specifici bandi, 12 dottorandi per l'assistenza in itinere agli studenti. *Interventi volti al ridimensionamento del fenomeno della dispersione universitaria:* Attraverso il supporto della Commissione Comunicazione e la partecipazione all'iniziativa di Ateneo "Orientaweb", sono stati pubblicati avvisi relativi ad	

	iniziative di orientamento per studenti già iscritti ad uno dei corsi di studio.	

Fonti di dati e stato di aggiornamento
L'indicatore I.15 è stato rilevato da AlmaLaurea (consolidati a Giugno 2025) mentre l'indicatore I.16 è stato rilevato mediante quadri SUA CDS aggiornati al 28/03/2026.
Note e Commento agli indicatori
L'indicatore I.15 è in calo rispetto al 2024. I dati di Almalaurea, disaggregati per "livello" e "gruppo disciplinare" e il confronto tra il 2024 e il 2025, mostrano l'insoddisfazione di 2 dei 13 studenti laureati di primo livello (1 "più no che sì" e 1 "decisamente no") che hanno compilato il questionario nel gruppo disciplinare "Architettura e Ingegneria civile". Inoltre, altri due studenti dello stesso gruppo disciplinare hanno risposto al questionario, ma non a questa domanda. Si chiederà al presidente del CdS di verificare la fonte di insoddisfazione. Il valore di I.16 è determinato dai 972 studenti iscritti di cui 718 in corso, su 77 docenti ed è in linea con il target.

2.5 Internazionalizzazione

Il monitoraggio relativo all'area Internazionalizzazione, riportato nel seguito per i singoli OS previsti dal PS, è stato realizzato con l'ausilio del Comitato Erasmus - Internazionalizzazione del DING, dell'U.O. Applicativi Informativi e Analisi Statistiche, dell'U.O. Internazionalizzazione e Mobilità di Ateneo, del Coordinatore del Dottorato e la consultazione del Rapporto di Riesame Ciclico del Dottorato di Ricerca in Tecnologie dell'Informazione per l'Ingegneria (redatto nel primo semestre 2025).

Obiettivo strategico: Valorizzazione delle esperienze internazionali, semplificando il processo di conversione dei CFU e incentivando la partecipazione ai programmi di mobilità

Obiettivo operativo	Azioni	Indicatore
- Integrazione della dimensione internazionale nei percorsi formativi, introducendo corsi con doppio titolo, programmi congiunti e incentivi per la mobilità studentesca.	*-Monitoraggio della internazionalizzazione*: Le attività di monitoraggio dell'internazionalizzazione sono state svolte dal Comitato per la Ricerca nell'ambito del monitoraggio del Piano Strategico del Dipartimento con il supporto della Commissione internazionalizzazione di Dipartimento e l'Ufficio Internazionalizzazione di ateneo *- Diffondere la disponibilità di bandi per mobilità con focus su snellimento conversione CFU:* Promossa la partecipazione degli studenti alla giornata organizzata annualmente dall'Ateneo per illustrare il bando Erasmus e le modalità di partecipazione, descritte nel menù dedicato all'Internazionalizzazione del portale di Ateneo, attraverso le rappresentanze studentesche negli organi di Dipartimento. *- Attivare un meccanismo premiale sul voto di laurea in base ai CFU conseguiti all'estero:* Si conferma l'attuazione del meccanismo premiale che consiste in un aumento del voto di laurea (0,4 punti, non modulabili né cumulabili) nel caso in cui lo studente abbia svolto l'elaborato finale di laurea all'estero o abbia sostenuto esami all'estero nell'ambito di un progetto Erasmus	Indicatore I.17 - Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale". Baseline: 0,0035 Valore 2025: 0,008 Target: 0,0100
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
Dato estratto da PRO3 (dati aggiornati al 01/04/ 2026)		
Note e Commento agli indicatori		
Il valore di I.17 nel 2025 è di 8‰ (202 CFU su 25547), notevolmente superiore al dato registrato nel 2024 (4‰). La crescita conferma l'efficacia delle azioni intraprese. Si ritiene che il target possa essere raggiunto.		

Obiettivo operativo	Azioni	Indicatore
- Integrazione della dimensione internazionale nei percorsi formativi, introducendo corsi con doppio titolo, programmi congiunti e incentivi per la mobilità studentesca. - Miglioramento del supporto economico per la mobilità, aumentando il numero di borse di studio Erasmus e prevedendo incentivi specifici per dottorandi e ricercatori.	- *Sviluppare nuovi accordi per doppie lauree e programmi congiunti:* Sono stati attivati nuovi accordi di collaborazione internazionale e rinnovati quelli in scadenza.	Indicatore I.18 - Numero di studenti stranieri in entrata. Baseline: 36 Valore 2025: 45 Target: 40
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
Dato fornito dal Comitato Erasmus - Internazionalizzazione del DING in data 8 Maggio 2026.		
Note e Commento agli indicatori		
Il valore dell'indicatore supera il target prefissato. Nel corso del 2025, infatti, hanno studiato presso il DING 27 studenti provenienti dall'Unione Europea, partecipanti al progetto Erasmus, e 18 studenti provenienti da paesi extra-UE. Non vengono inclusi nella valorizzazione dell'indicatore gli studenti che vengono in Italia attratti dai nostri corsi di studio al di fuori di un accordo internazionale.		

Obiettivo strategico: Incremento della mobilità internazionale in uscita per studenti, dottorandi, ricercatori, docenti e personale tecnico-amministrativo, fornendo anche maggiore supporto economico e logistico

Obiettivo operativo	Azioni	Indicatore
- Miglioramento del supporto economico per la mobilità, aumentando il numero di borse di studio Erasmus e prevedendo incentivi specifici per dottorandi e ricercatori. - Rafforzamento del supporto amministrativo per semplificare le procedure di candidatura e riconoscimento CFU.	- *Implementare incentivi economici per la mobilità*: Erogazione di incentivi economici per la mobilità studentesca attraverso il cumulo di borse Erasmus+, integrazioni di Ateneo su base ISEE e contributi ADISURC. Sostegno finanziario alla mobilità outgoing anche tramite l'attribuzione di borse di studio dedicate nell'ambito di progetti ministeriali speciali del Dipartimento, quali il progetto TNE "GPS Education".	Indicatore I.19 - Numero di studenti partecipanti ai bandi di mobilità internazionale. Baseline: 35 Valore 2025: 39 Target: 40
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
Dato fornito dal Comitato Erasmus - Internazionalizzazione del DING in data 8 Maggio 2026.		
Note e Commento agli indicatori		
Il target è stato quasi raggiunto e il valore è in crescita rispetto alla baseline e conferma un buon consolidamento del numero di studenti partecipanti a bandi di mobilità internazionale.		

Obiettivo operativo	Azioni	Indicatore
- Potenziamento della promozione della mobilità internazionale con campagne di sensibilizzazione e informative rivolte alla comunità dell'ateneo, evidenziando i benefici accademici e professionali dell'esperienza all'estero.	- *Sviluppare nuovi accordi per doppie lauree e programmi congiunti:* Attivati nuovi accordi di collaborazione internazionale, a livello di ateneo, che prevedono il coinvolgimento del DING. - *Diffondere la disponibilità dei bandi per mobilità con focus su snellimento conversione CFU:* Promossa la partecipazione degli studenti alla giornata organizzata annualmente dall'Ateneo per illustrare il bando Erasmus e le modalità di partecipazione, descritte nel menù dedicato all'Internazionalizzazione del portale di Ateneo, attraverso le rappresentanze studentesche negli organi di Dipartimento	Indicatore I.20 - Proporzione di studenti che hanno conseguito il titolo di dottorato di ricerca nell'anno e che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero. Baseline: 0,18 Valore 2025: 0,37 Target: 0,25
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
I dati sono stati forniti dal Coordinatore del Dottorato in data 15 Aprile 2026		
Note e Commento agli indicatori		

L'indicatore I.20 è superiore al target. L'anno 2025 vede un totale di 27 dottorandi che hanno sostenuto l'esame di dottorato finale per il titolo di Dottore di Ricerca, di cui 5 hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero e altri 5 hanno trascorso solo 3 mesi all'estero.
L'indicatore dovrà essere allineato all'indicatore previsto a livello di Ateneo considerando un periodo di mesi all'estero pari almeno a 6 mesi. Mantenendo gli stessi valori target e la stessa baseline, il valore dell'indicatore nella finestra ristretta scenderebbe allo 0,19. Tale valore risulta superiore alla baseline ma inferiore al target; pertanto, è necessario prevedere delle azioni specifiche volte ad incentivare la presenza di interscambio con università straniere e supportare maggiormente, da un punto di vista finanziario ed economico, i mesi all'estero degli studenti.

Obiettivo strategico: Potenziamento della cooperazione accademica e scientifica internazionale, incentivando la partecipazione a progetti di ricerca congiunti e reti universitarie europee ed extraeuropee

Obiettivo operativo	Azioni	Indicatore
- Sviluppo di nuove convenzioni internazionali - Rafforzamento del supporto amministrativo per semplificare le procedure di candidatura e riconoscimento CFU - Integrazione della dimensione internazionale nei percorsi formativi, introducendo corsi con doppio titolo, programmi congiunti e incentivi per la mobilità studentesca	- *Monitoraggio dell'internazionalizzazione*: Attività svolta nell'ambito del monitoraggio del Piano Strategico del Dipartimento. - *Sviluppare nuovi accordi per doppie lauree e programmi congiunti*: Attivati nuovi accordi di collaborazione internazionale, a livello di ateneo, che prevedono il coinvolgimento del DING.	Indicatore I.21 - Numero di accordi di collaborazione internazionale. Baseline: 20 Valore 2025: 21 Target: 26
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
Dato reperito all' U.O. Internazionalizzazione e Mobilità di Ateneo in data 19 Maggio 2026.		
Note e Commento agli indicatori		
Nel 2025 sono stati stipulati nuovi accordi di collaborazione internazionale e rinnovati quelli in scadenza. Il numero di accordi internazionali stipulati a livello di ateneo che prevedono il coinvolgimento del DING è in crescita rispetto alla baseline, anche se inferiore rispetto al target. Si precisa che nel computo non sono considerati i 52 accordi con università straniere, attivi nel 2025, nell'ambito del progetto ERASMUS.		

2.6 Pari opportunità

Il monitoraggio relativo all'area Pari opportunità, riportato nel seguito per i singoli OS previsti dal PS, è stato realizzato con l'ausilio della Delegata al Dipartimento per la Parità di Genere.

Obiettivo strategico: Creare un ambiente inclusivo

Obiettivi operativi	Azione/i	Indicatore/i
- Promuovere la conoscenza delle questioni di genere. - Promuovere la conoscenza delle questioni di genere. - Continuare la diffusione degli strumenti di sensibilizzazione a favore delle persone fragili	- *Monitoraggio dell'internazionalizzazione:* E' stata individuata la figura di una delegata del Direttore di Dipartimento per la parità di genere. - *Sviluppare nuovi accordi per doppie lauree e programmi congiunti:* E' stata promossa un'iniziativa durante la giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne.	Indicatore I.22 - Attivazione della figura del delegato di Dipartimento per la parità di genere. Baseline: OFF Valore 2025: ON Target: OFF Indicatore I.23 - Numero di seminari e incontri tematici all'anno. Baseline: 0 Valore 2025: 1 Target: 2
Fonti di dati e stato di aggiornamento		
I dati sono stati reperiti dal verbale del Consiglio di Dipartimento e dalla delegata di Dipartimento per la parità di genere		
Note e Commento agli indicatori		
I.22 e I.23 sono stati introdotti nel 2025. I.22 è stato raggiunto essendo stata attivata nel corso dell'anno la figura della delegata di Dipartimento per la parità di genere da parte del Direttore; per I.23, il target non è stato ancora raggiunto, ma la realizzazione di un primo seminario/incontro tematico rappresenta l'avvio delle iniziative previste a supporto delle pari opportunità e dell'inclusione.		

3. Azioni correttive e di miglioramento

Il monitoraggio annuale del Piano Strategico evidenzia un quadro complessivamente positivo. Le azioni implementate stanno producendo risultati concreti, con la maggior parte degli indicatori in linea o con target già raggiunti. Permangono, tuttavia, alcune aree di criticità che richiedono interventi correttivi mirati.
Il monitoraggio dell'Indicatore I.9 - Percentuale di docenti e ricercatori che hanno pubblicato almeno un lavoro Q1/Q2, fascia A/monografia nel triennio risulta inferiore alla baseline e al target.

Azione correttiva	Responsabile	Tempi di attuazione
Promozione di sinergie scientifiche interne incentivando la collaborazione e la coauthorship su progetti di ricerca tra docenti ad alta produttività e colleghi in fase di stallo editoriale. Attivazione di un servizio di orientamento proattivo da parte dei Delegati alla ricerca, finalizzato a segnalare ai docenti in fase di allineamento rispetto ai target previsti specifiche opportunità editoriali ad alto impatto (quali Special Issues in Fascia A/Q1/Q2 o call for chapters di editori accreditati), riducendo così i tempi individuali di scouting editoriale. Revisione dei target per le assegnazioni delle quote premiali FRA.	Delegato per la Ricerca di Ateneo e di Dipartimento. Direttore del Dipartimento Comitato per la ricerca	Monitoraggio a settembre 2026 da parte del Comitato della Ricerca. Revisione del regolamento FRA per dicembre 2026.

L’indicatore I.15 - Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del Corso di Studio è in riduzione rispetto alla baseline. L'azione è finalizzata a circoscrivere l'impatto del "bias dei piccoli numeri" e a identificare eventuali criticità puntuali per l'immediata risoluzione in seno al Consiglio di Corso di Studio.

Azione correttiva	Responsabile	Tempi di attuazione
Attivazione di un piano di audit mirato sulla coorte di laureati del gruppo disciplinare "Architettura e Ingegneria Civile" mediante interviste telefoniche semistrutturate.	Comitato Didattica. Consigli di Corso di Studi. SAD	Fine settembre 2026 per le interviste; Ottobre 2026 per la delibera correttiva del CdS.

Con riferimento all’Area della Didattica, gli indicatori hanno tutti già raggiunto o superato il target fissato, per cui si ritiene opportuno individuare solo azioni di miglioramento o di ridefinizione dei target come indicato in tabella.

Azioni di miglioramento	Responsabile	Tempi di attuazione
Ridefinizione dei target per gli indicatori I.1, I.2. Introduzione di baseline e target per gli indicatori I.5 e I.6, partendo dai valori monitorati al 2025 e quindi eliminando la formulazione binaria .	Comitato Didattica SAD Consiglio di Corso di Studio	Luglio 2026

I risultati incoraggianti registrati per alcuni degli indicatori nell'area della Ricerca impongono comunque una lettura prudente in quanto diversi indicatori sono stati ottenuti grazie al supporto dei finanziamenti PNRR e regionali, destinati a ridursi nel biennio 2026-2027. La strategia per il periodo residuo non è, quindi, quella di alzare ulteriormente i target, che rischierebbe di creare aspettative non sostenibili, ma di presidiare la tenuta dei valori attuali con opportune medie del biennio.

Azioni di miglioramento	Responsabile	Tempi di attuazione
A fronte del calo dell'indicatore I.7, si introduce l'indirizzo strategico di cofinanziare le borse di dottorato (o l'attivazione di dottorati industriali) all'interno delle nuove convenzioni di ricerca commissionata e dei contratti conto terzi stipulati con grandi partner industriali. Per potenziare il finanziamento esterno della ricerca e superare la frammentazione dei singoli ricercatori, si promuove la creazione di gruppi di progettazione interdisciplinari interni al DING (Task Force). Tali gruppi saranno supportati da un servizio di scouting mirato sui	Coordinatore di Dottorato Collegio di Dottorato Direttore del Dipartimento Delegato per la Ricerca di Ateneo. Comitato per la Ricerca di Dipartimento.	Da settembre 2026 per il nuovo ciclo di dottorato. Da Settembre 2026.

bandi europei a livello di Ateneo.		

Per la Terza Missione, la revisione più significativa riguarda il potenziamento delle attività di monitoraggio e catalogazione degli eventi nonché il supporto alla collaborazione tra docenti appartenenti a SSD diversi.

Azioni di miglioramento	Responsabile	Tempi di attuazione
Tracciamento sistematico anche per i tirocini attivati presso aziende convenzionate.	Delegato e Comitato Trasferimento Tecnologico e alla Terza Missione di Dipartimento. SAD	Settembre 2026
Avviare un processo di monitoraggio strutturato per eventi di terza missione che preveda l'acquisizione mediante un modulo "Google Form" nella fase di progettazione/adesione all'evento.	Delegato e Comitato Trasferimento Tecnologico e alla Terza Missione di Dipartimento.	Settembre 2026 Novembre 2026.
Strutturare e mettere a sistema l'esperienza pilota di *match-making* avviata nel 2025 su richiesta di gruppi industriali (es. ELT Group, CTP srl) e lanciare tavoli di confronto interni periodici per raccogliere competenze trasversali tra i diversi SSD del DING.	Delegato e Comitato Trasferimento Tecnologico e alla Terza Missione di Dipartimento.	

L'area dell'internazionalizzazione presenta un paradosso che il cruscotto attuale non riesce a catturare: il numero di studenti che partecipano ai bandi di mobilità (I.19) è in linea con il target, ma il numero di CFU effettivamente conseguiti all'estero (I.17) è ancora inferiore al target anche se in crescita. Molti studenti partecipano ai bandi, ma non tutti i vincitori ne usufruiscono e tra coloro che partono, diversi non acquisiscono crediti riconoscibili nel proprio piano di studi. Inoltre, il monitoraggio dell'indicatore "Numero di studenti stranieri in entrata" (I.18) per l'anno 2025 ha evidenziato il superamento del target prefissato, registrando la presenza presso il DING di 27 studenti provenienti dall'Unione Europea (all'interno del programma Erasmus) e 18 studenti provenienti da paesi extra-UE legati a bandi di mobilità internazionale (totale 45 studenti).
Tuttavia, l'attuale formulazione dell'indicatore computa esclusivamente gli studenti afferenti a programmi di mobilità formale e accordi internazionali. Restano pertanto esclusi dal computo gli studenti internazionali in senso stretto ovvero coloro che scelgono di immatricolarsi stabilmente nei nostri corsi di studio avendo conseguito il titolo di accesso all'estero, attratti dall'offerta formativa del Dipartimento. Questa componente è diventata particolarmente rilevante a partire dall'A.A. 2023/2024 con l'attivazione del Corso di Laurea Magistrale in Electronics Engineering for Automation and Sensing erogato interamente in lingua inglese, oltre alla potenziale presenza di studenti stranieri iscritti ai corsi erogati in lingua italiana.

Azioni di miglioramento	Responsabile	Tempi di attuazione
Per incrementare l'indicatore I.17, ai corsi di studio verrà richiesto di individuare dei percorsi di equivalenza tra insegnamenti erogati in sede e con le università straniere convenzionate in modo da facilitare lo studente nel processo di sostituzione degli esami e di riconoscimento. Introduzione di un nuovo indicatore "Numero di studenti con titolo di accesso conseguito all'estero" che includa tutti gli studenti stranieri attivi nel dipartimento, indipendentemente dal canale di ingresso. Il risultato atteso da tale azione di monitoraggio è la valutazione dell'impatto dei corsi	Delegato e Comitato Erasmus-Internazionalizzazione di Dipartimento. Comitato Didattica. Delegato e Comitato Erasmus-Internazionalizzazione di Dipartimento.	Gennaio 2027 Luglio 2027

erogati in lingua inglese sull'attrattività internazionale del Dipartimento.		

4. Possibile Variazione del numero e tipologia di indicatori

In seguito all'approvazione dell'aggiornamento del Piano Strategico di Ateneo in data 12 giugno 2026, conseguente al riesame congiunto della Strategia per la Qualità e del PS stesso (prot. 27/05/2026, n. 0015487), si rende auspicabile proporre un aggiornamento del Piano Strategico di Dipartimento. I dati al 31 dicembre 2025 evidenziano infatti che 15 dei 23 indicatori complessivi del cruscotto direzionale hanno già raggiunto o superato i target fissati per il 2027. Per ridefinire tali obiettivi, il Comitato per la ricerca avvierà i lavori il 15 giugno 2026 con lo scopo di formulare una proposta di adeguamento del PS; l'intervento prevederà l'introduzione di nuovi indicatori, la rimodulazione dei target esistenti e l'esclusione di alcuni indicatori non più significativi nell'attuale contesto di riferimento.

5. Conclusioni

La presente relazione di monitoraggio, redatta a cura del Comitato per la Ricerca del DING, rappresenta la sintesi del monitoraggio inerente all’attuazione delle specifiche azioni previste per il raggiungimento degli obiettivi operativi esplicitati nel PS. Nello specifico, per ognuna delle azioni, sono stati riportati le attività messe in campo dal DING e i parametri quantitativi monitorati per la valutazione del loro effettivo svolgimento. Inoltre, i valori degli indicatori previsti dal PS e raccolti per il 2025 sono stati commentati confrontandoli sia con i rispettivi valori di baseline che con i target previsti dal Piano Strategico stesso. Complessivamente, su 23 indicatori del cruscotto direzionale, al 31 dicembre 2025 si registra la seguente distribuzione: 15 indicatori hanno già raggiunto o superato il target fissato per il 2027; 6 indicatori sono in progressione positiva verso il target e sostanzialmente in linea con la programmazione strategica; 2 indicatori presentano un peggioramento rispetto alla baseline. Il tasso di raggiungimento anticipato degli obiettivi è significativo e testimonia l’efficacia complessiva delle azioni pianificate, pur richiedendo una riflessione strategica sulla calibrazione dei target futuri.