

Ateneo

Punto di attenzione	Rilievo CEV	Organismo interessato	Causa	Azione correttiva
E.DIP.1 - Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale	Coerenza degli obiettivi del Piano Strategico con la disponibilità di personale tecnico che, seppur al momento risulti sufficiente, potrebbe diventare un fattore critico per lo svolgimento di nuovi progetti o nel caso si dovesse far fronte a situazioni impreviste. Aggiornamento del sito web del Dipartimento e sua piena integrazione con il sito di Ateneo, per migliorare la pubblicità delle linee strategiche verso i portatori di interessi interni ed esterni. Al momento della valutazione, molte pagine risultano disallineate nei contenuti, non aggiornate o difficili da raggiungere.			
E.DIP.2 - Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale	Attuazione del processo di monitoraggio sistematico dell'efficacia dell'organizzazione del lavoro del personale tecnico-amministrativo. Attuazione di procedure di riesame interno del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento.			
E.DIP.3 - Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse	Definizione e documentazione dei criteri per la distribuzione dei contributi per assegni di ricerca. Pianificazione e monitoraggio del finanziamento delle attività didattiche. Definizione più puntuale e documentazione dei criteri per l'assegnazione delle risorse di personale docente in maniera coerente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.			
E.DIP.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza	Promozione e supporto a iniziative di formazione e aggiornamento didattico, in particolare per quanto riguarda la didattica innovativa e multimediale, in modo da renderle sistematiche invece che lasciate all'iniziativa dei singoli docenti.			

missione/impatto
sociale

Implementazione di meccanismi di gestione dell'utilizzo delle strutture e dei servizi del personale che siano funzionali al monitoraggio della loro efficacia da parte dell'Ateneo.