



PIAO 2025 - 2027 - Obiettivi individuali assegnati ai Responsabili di Unità Organizzativa

All. n. 3

Area Strategica	Ob. Strategico	Obiettivo di performance individuale	Responsabile obiettivo	Unità Organizzativa	Azione	Indicatore	Target
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del 14.01.2025)	Buonanno Maria Elisa	Segreteria Generale	Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti.	N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona	>= 40 ore di formazione
\	\	Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione	Buonanno Maria Elisa	Segreteria Generale	Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorrittivi	Percentuale di completamento	100%
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del 14.01.2025)	Cardone Giacinta	Stipendi ed altri Compensi	Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti.	N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona	>= 40 ore di formazione
\	\	Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione	Cardone Giacinta	Stipendi ed altri Compensi	Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorrittivi	Percentuale di completamento	100%
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del 14.01.2025)	Caridei Domenica	Biblioteca Centrale	Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti.	N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona	>= 40 ore di formazione
\	\	Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione	Caridei Domenica	Biblioteca Centrale	Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorrittivi	Percentuale di completamento	100%
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del 14.01.2025)	Clemente Biagio	Supporto agli Utenti	Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti.	N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona	>= 40 ore di formazione
\	\	Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione	Clemente Biagio	Supporto agli Utenti	Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorrittivi	Percentuale di completamento	100%
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del 14.01.2025)	Corsale Fabio	Contabilità e Bilancio	Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti.	N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona	>= 40 ore di formazione
\	\	Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione	Corsale Fabio	Contabilità e Bilancio	Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorrittivi	Percentuale di completamento	100%
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del 14.01.2025)	Corsale Fabio	Qualità e Valutazione	Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti.	N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona	>= 40 ore di formazione
\	\	Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione	Corsale Fabio	Qualità e Valutazione	Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorrittivi	Percentuale di completamento	100%

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del	Scrima Sabina	Segreteria di Direzione DST	Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti.	N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona	>= 40 ore di formazione
\	\	Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione	Scrima Sabina	Segreteria di Direzione DST	Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorrittivi	Percentuale di completamento	100%
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del	Simone Rosa	Dipartimento DST Supporto Amministrativo Didattico	Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti.	N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona	>= 40 ore di formazione
\	\	Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione	Simone Rosa	Dipartimento DST Supporto Amministrativo Didattico	Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorrittivi	Percentuale di completamento	100%
Obiettivo generale comune	Promozione dello sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale attraverso la formazione	Promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. Piani di formazione per l'accrescimento delle competenze del personale afferente al Settore/Unità Organizzativa (Direttiva Ministro per la pubblica Amministrazione del	Zuzolo Maria Rosaria	Supporto Offerta Formativa	Promozione di percorsi formativi su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale del personale afferente alla Unità Organizzativa, per un impegno non inferiore alle 40 ore annue, in linea con le indicazioni fornite, relativamente allo sviluppo delle conoscenze, competenze e capacità dei dipendenti.	N. ore destinate alla partecipazione a corsi di formazione su un totale di 40 ore a persona	>= 40 ore di formazione
\	\	Mappatura dei processi ai fini dell'Anticorruzione	Zuzolo Maria Rosaria	Supporto Offerta Formativa	Aggiornamento della mappatura dei processi di competenza della Unità Organizzativa a fini anticorrittivi	Percentuale di completamento	100%