



Nucleo di Valutazione di Ateneo

Al Magnifico Rettore  
*Prof. Gerardo **CANFORA***  
Al Direttore Generale  
*Ing. Gianluca **BASILE***

Al Dipartimento della Funzione Pubblica  
<https://banchedati.performance.gov.it/user/login>

e p.c. **all'ANVUR** – Agenzia Nazionale di Valutazione del  
sistema Universitario e della Ricerca  
<https://banchedati.performance.gov.it/user/login>

Documento di validazione  
della Relazione sulla Performance dell'anno 2021

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi del Sannio (NdV) al fine di procedere alla validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2021 (RsP21), ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del decreto 150/2009, approvata dal Consiglio di Amministrazione il 24 giugno 2022 e trasmessa per la validazione ai componenti del NdV in pari data, i quali, comunque, l'avevano già ricevuta in forma di bozza, ha analizzato i seguenti documenti elaborati dall'Amministrazione:

- Piano Integrato 2021-2023 (approvato dal CDA in data 26/01/2021);
- Piano Strategico 2019-2021 (aggiornamento al Piano approvato con DR del 7 agosto 2020, numero 14206);
- Sistema di Misurazione a Valutazione della Performance (SMVP) aggiornamento 2021 (approvato dal CDA il 26/01/2021);
- Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2020-2022 (approvato dal CdA 26/06/2020);
- Bilancio di esercizio 2021 (approvato dal CDA in data 27/04/2022);
- Relazione annuale Nucleo di Valutazione di Ateneo anno 2021;
- Rendicontazione sociale integrata 2021 (relativa all'anno 2020).

Il NdV, nel corso del processo di validazione ha tenuto conto delle raccomandazioni e dei criteri elaborati da ANVUR nei documenti "*Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane - luglio 2015*", "*Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance. 3*", novembre 2018 e "*Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane - gennaio 2019*". Il NdV ha tenuto conto, inoltre, del DLgs 150/2009 così come modificato e integrato dal Dlgs 74/2017.

### **L'analisi**

Il NdV rileva che il Piano Integrato 2021-2023 e la "*Relazione sulla Performance 2021*" sono stati approvati entro i termini così da garantire una perfetta attività di programmazione.

Giova rammentare che l'efficace ciclo di programmazione si ha con l'integrazione con il ciclo di bilancio. Questa modalità di programmazione ancora non è perfettamente integrata e, pertanto, si esorta l'Amministrazione a porre in essere, secondo una modalità sistemica, tale approccio.

Contribuiscono all'approfondimento dell'analisi gli strumenti definiti e implementati dall'Amministrazione, quali il cruscotto direzionale e il sistema informativo di supporto al ciclo della performance.

Nel seguito si riassumono i principali elementi emersi dall'analisi:

- il processo di implementazione della contabilità analitica non è ancora giunto a



## Nucleo di Valutazione di Ateneo

- conclusione con i suoi effetti positivi ai fini dell'analisi della performance;
- l'Amministrazione ha provveduto ad implementare un sistema programmazione degli obiettivi misurabili mediante l'uso di indicatori con valutazioni basate sul sistema di analisi degli scostamenti baseline vs target;
- la valutazione delle Unità Organizzative è al momento basata anche sul sistema di autovalutazione in attesa della completa implementazione del sistema sopra definito;
- le valutazioni individuali del personale con incarichi di responsabilità sono differenziate seppur uno solo ha raggiunto una valutazione al 100%;
- la valutazione comportamentale del DG pesa in modo significativo (30%) sulla performance complessiva. Poiché il DG riporta direttamente al Rettore si ritiene raccomandabile che la predetta valutazione sia effettuata dal Rettore stesso e compresa nell'ambito della Relazione sulla Performance;
- è stato avviato il processo di relazione con gli stakeholders nell'ambito della Relazione sociale integrata. Giova rammentare che trattasi di un processo appena avviato e che pertanto nel tempo si riusciranno ad avere impatti significativi sul sistema di programmazione, in particolare, sul sottosistema "miglioramento continuo".

## Conclusioni

Il NdV nell'esprimere il proprio parere raccomanda:

- la completa implementazione degli strumenti di controllo direzionale, in particolare della messa a regime del sistema MBO (Management by objective) collegando obiettivi e contabilità analitica;
- il completamento dell'integrazione del ciclo della performance con il ciclo di bilancio;
- la valutazione comportamentale del DG da parte del Rettore;
- l'aggiornamento del SMVP nell'ambito del PIAO.

Tutto ciò premesso, il NdV **VALIDA CON OSSERVAZIONI** la "Relazione sulla Performance 2021", di cui richiede la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ateneo.

Benevento, 27/06/2022

Prof. Roberto JANNELLI (Coordinatore)

Firmato\*

Prof. Paolo ATZENI

Firmato\*

Prof. Giovanni BETTA

Firmato\*

Dott. Bernardo Maria IANNETTONE

Firmato\*

*\*firma omessa art. 23, comma 2 D. Lsg. 39/93*