Università degli Studi del Sannio
Unità Organizzativa "***Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti***"

Oggetto: "*Comitato Unico di Garanzia*" (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni: nuova composizione, nomina della Prof.ssa Paola Saracini come componente, afferente al personale docente.

Decreto n. ____

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto della Università degli Studi del Sannio;

VISTA la delibera con la quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 10 dicembre 2019, ha autorizzato il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Università degli Studi del Sannio, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera n), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e dell'articolo 41 dello Statuto e nel rispetto di procedure e modalità definite dall'articolo 39 del Regolamento Generale di Ateneo, all'Ingegnere **Gianluca BASILE**;

VISTO il contratto per la disciplina del "*Rapporto di lavoro a tempo determinato di diritto privato e con regime di impegno a tempo pieno di Direttore Generale della Università degli Studi del Sannio*", della durata di tre anni, sottoscritto dall'Ingegnere Gianluca BASILE in data 16 dicembre 2019 (Repertorio numero 381);

VISTO il "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca*" relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018;

VISTO il "*Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro dell'Università degli Studi del Sannio*" per l'anno 2020, sottoscritto il 4 giugno 2020;

VISTO l'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato e integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, il quale sostituisce i Comitati per le pari opportunità e i Comitati Paritetici sul Fenomeno del Mobbing, costituiti in conformità a quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro del comparto universitario, con il "*Comitato Unico di Garanzia*" (CUG) per le *"Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi Lavora e contro le Discriminazioni"*, accorpando, pertanto, le competenze dei predetti Comitati in un solo organismo, che assume tutte le funzioni previste in materia dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni normative e/o contrattuali;

VISTI gli articoli 42 e 43 del Regolamento Generale di Ateneo approvato dal Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2012 ed emanato con Decreto Rettorale del 29 gennaio 2013, n.158;

CONSIDERATO, in particolare, che l'articolo 42 del predetto Regolamento prevede, tra l'altro, che:

- ✓ ai "*...sensi dell'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato e integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, il "Comitato Unico di Garanzia" (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni, denominato "Organismo Unico di Garanzia" dall'articolo 43 dello Statuto, sostituisce il "Comitato per*

le Pari Opportunità" e il "Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing", previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto universitario...";

- ✓ al *"..."Comitato Unico di Garanzia" vengono trasferite tutte le funzioni attualmente svolte dal "Comitato per le Pari Opportunità" e dal "Comitato Paritetico sul Fenomeno del Mobbing"...";*
- ✓ il *"..."Comitato Unico di Garanzia" svolge tutte le altre funzioni che gli vengono espressamente attribuite dalle vigenti disposizioni normative e dai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto universitario...";*
- ✓ secondo *"...quanto stabilito dall'articolo 57, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, e dalla Direttiva del 4 marzo 2011, emanata, di concerto, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al "Comitato Unico di Garanzia" vengono, inoltre, attribuiti compiti propositivi, consultivi e di verifica della attuazione delle pari opportunità e della valorizzazione della differenza tra uomo e donna, al fine di garantire, nel luogo di lavoro, il rispetto:*
  a) del principio di non discriminazione, riferito a tutti i fattori di discriminazione previsti dalla vigente legislazione nazionale e comunitaria;
  b) dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo...";
- ✓ il *"..."Comitato Unico di Garanzia" svolge anche attività di vigilanza e di controllo al fine di contrastare, nei luoghi di lavoro, qualsiasi forma di violenza morale o psichica e, in particolare, di impedire o far cessare azioni di "mobbing"...";*

CONSIDERATO altresì, che l'articolo 43 del Regolamento innanzi richiamato stabilisce, a sua volta, che:

- ✓ il *"..."Comitato Unico di Garanzia", nel rispetto complessivo della presenza paritaria di entrambi i generi, ha una composizione paritetica...";*
- ✓ il *"..."Comitato Unico di Garanzia" è composto da sei membri che, in relazione alla complessità e alla delicatezza dei compiti e delle funzioni che sono chiamati a svolgere, debbono possedere particolari attitudini e capacità e adeguati requisiti professionali e di esperienza...";*
- ✓ tre componenti *"...del "Comitato Unico di Garanzia" sono designati, tenendo conto di quanto previsto dal comma 2 del presente articolo, dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ateneo, sulla base dei risultati ottenuti nelle consultazioni elettorali per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie...";*
- ✓ tre componenti *"...del "Comitato Unico di Garanzia" sono designati dalla amministrazione, a seguito di due raccolte pubbliche di candidature, di cui una riservata al personale tecnico ed amministrativo e l'altra riservata al personale docente...";*
- ✓ tra il *"...personale tecnico ed amministrativo che ha presentato regolare candidatura, il Direttore Generale, tenendo conto di quanto previsto dal comma 2 del presente articolo, designa due dei tre Rappresentanti della amministrazione...";*
- ✓ tra il *"...personale docente che ha presentato regolare candidatura, il Senato Accademico, tenendo conto di quanto previsto dal comma 2 del presente articolo, designa uno dei tre Rappresentanti della amministrazione...";*
- ✓ il *"..."Comitato Unico di Garanzia" è nominato dal Direttore Generale e dura in carica quattro anni...";*
- ✓ il *"...Presidente del "Comitato Unico di Garanzia" è designato, di concerto, dal Direttore Generale e dal Rettore fra i tre Rappresentanti della amministrazione...";*

- ✓ il "...*"Comitato Unico di Garanzia" può adottare un Regolamento di Funzionamento Interno, approvato dal Senato Accademico, previo parere espresso dal Consiglio di Amministrazione...*";

VISTO l'articolo 3 del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia "*C.U.G.*" per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi del Sannio approvato dal Senato Accademico nella seduta del 2 febbraio 2016 ed emanato con Decreto Rettorale del 12 febbraio 2016, numero 169, il quale stabilisce, tra l'altro, che:

- ✓ il "...*"Comitato Unico di Garanzia" dura in carica quattro anni e i suoi Componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo...*";
- ✓ tutti "...*gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta...*";
- ✓ i "...*Componenti nominati nel corso del quadriennio cessano, in ogni caso, dall'incarico allo scadere del mandato...*";

VISTO il Decreto Direttoriale del 26 novembre 2018, numero 1052, con il quale è stato costituito il "*Comitato Unico di Garanzia*" (CUG), che rimane in carica quattro anni, così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione

1. Angela DEL GROSSO
2. Pasqualino LERRO
3. Antonella NAPOLITANO

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

1. Alessandra BERNINI CARRI Rappresentante [redacted]
2. Angela IEBBA Rappresentante [redacted]
3. Maria LABRUNA Rappresentante [redacted]

VISTO che con il predetto Decreto Direttoriale del 26 novembre 2018, numero 1052, ai sensi dell'articolo 43 del Regolamento Generale di Ateneo approvato dal Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2012 ed emanato con Decreto Rettorale del 29 gennaio 2013, n. 158, è stata designata, "...*di concerto, dal Direttore Generale e dal Rettore fra i tre Rappresentanti della amministrazione...*", Presidente del "*Comitato Unico di Garanzia*" (CUG), **Antonella NAPOLITANO**;

VISTO il Decreto Rettorale del 4 giugno 2021, numero 719, con il quale, a decorrere dal 17 maggio 2021, la Professoressa **Antonella NAPOLITANO**, inquadrata nel Settore Scientifico Disciplinare L-LIN/12 "*Lingua e Traduzione – Lingua Inglese*", Settore Concorsuale 10/L1 "*Lingue, Letterature e Culture Inglese e Anglo-Americana*", Macrosettore 10/L "*Anglistica e Angloamericanistica*", che era in servizio presso il Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi di questo Ateneo con la qualifica di Ricercatore Confermato, **è cessata dal ruolo dei Ricercatori Universitari di questo Ateneo** per la chiamata, ai sensi dell'articolo 18, comma 1, della Legge 30 dicembre 2021, n. 240, nel ruolo dei Professori di Seconda Fascia della Università degli Studi di Napoli "*L'Orientale*";

VISTA la nota direttoriale del 20 settembre 2021, numero di protocollo 21993, con la quale è stato indetto un avviso di selezione interna per la designazione di un componente, afferente al personale docente, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTO che la predetta procedura di selezione è stata riservata ai docenti della Università degli Studi del Sannio in possesso dei seguenti requisiti:

- ➢ adeguate conoscenze nella materia di competenza del "*Comitato Unico di Garanzia*" (CUG);

- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

CONSIDERATO che entro il termine di scadenza all'uopo fissato, per il personale docente, è pervenuta soltanto l'istanza della Professoressa **Paola SARACINI**, inquadrata nel Settore Scientifico Disciplinare IUS/07 "*Diritto del Lavoro*", Settore Concorsuale 12/B2 "*Diritto del Lavoro*", ed in servizio presso il Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi di questo Ateneo con la qualifica di Professore di Seconda Fascia;

CONSIDERATO che la Professoressa Paola SARACINI è in possesso delle conoscenze e dell'esperienza necessaria all'espletamento dell'incarico;

VISTA la delibera con la quale il Senato Accademico, nella seduta del 25 ottobre 2021, ha nominato, "*...ai sensi dell'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato e integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nonché degli articoli 42 e 43 del Regolamento Generale di Ateneo, approvato dal Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2012 ed emanato con Decreto Rettorale del 29 gennaio 2013, n.158, quale Rappresentante della Amministrazione in seno al "Comitato Unico di Garanzia" (CUG), la Professoressa* ***Paola SARACINI****, inquadrata nel Settore Scientifico Disciplinare IUS/07 "Diritto del Lavoro", Settore Concorsuale 12/B2 "Diritto del Lavoro", ed in servizio presso il Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi di questo Ateneo con la qualifica di Professore di Seconda Fascia...*";

ATTESA la necessità di procedere alla modifica del predetto Organo nominato con Decreto Direttoriale del 26 novembre 2018, numero 1052;

DECRETA

Articolo 1. Per le motivazioni esposte in premessa, ai sensi dell'articolo 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come modificato e integrato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nonché degli articoli 42 e 43 del Regolamento Generale di Ateneo approvato dal Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2012 ed emanato con Decreto Rettorale del 29 gennaio 2013, n.158, è modificato il "*Comitato Unico di Garanzia*" (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e contro le discriminazioni, nominato con Decreto Direttoriale del 26 novembre 2018, numero 1052, relativamente al componente docente, Rappresentante dell'Amministrazione, ed è così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione

1. **Angela DEL GROSSO**
2. **Pasqualino LERRO**
3. **Paola SARACINI**

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

1. **Alessandra BERNINI CARRI** Rappresentante [redacted]
2. **Angela IEBBA** Rappresentante [redacted]
3. **Maria LABRUNA** Rappresentante [redacted]

Articolo 2. Ai sensi dell'articolo 43 del Regolamento Generale di Ateneo approvato dal Senato Accademico nella seduta del 15 novembre 2012 ed emanato con Decreto Rettorale del 29 gennaio 2013,

n. 158, è designata, "*...di concerto, dal Direttore Generale e dal Rettore fra i tre Rappresentanti della amministrazione...*", Presidente del "*Comitato Unico di Garanzia*" (CUG), **PAOLA SARACINI**.

IL DIRETTORE GENERALE
Ingegnere Gianluca BASILE
"Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005"

Unità Organizzativa "*Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti*" Responsabile: Dott.ssa Maria Grazia De Girolamo Telefono: +39.0824.30.50.46 – E-mail degirolamo@unisannio.it Istruttoria curata da: Dott.ssa Alessandra Bernini Carri	Università degli Studi del Sannio Piazza Guerrazzi, 1 – 82100 Benevento (Italy) – Fax: +39.0824.23648 Codice Fiscale – Partita IVA (VAT number): (IT) 01114010620