



Università degli Studi del Sannio
Settore Personale e Sviluppo Organizzativo
Unità Organizzativa Personale Tecnico Amministrativo e Dirigenti

Oggetto: Adozione del Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza dell'Università degli Studi del Sannio.

IL RETTORE

VISTO lo Statuto della Università degli Studi del Sannio, emanato con Decreto Rettorale del 13 giugno 2012, n. 781, modificato con Decreti Rettorali del 17 giugno 2016, n. 588, del 28 novembre 2016, n. 1047 e del 05 aprile 2018, n. 313;

VISTO l'articolo 4 della Legge 16 giugno 1998, n. 191, prevede che *"Allo scopo di razionalizzare l'organizzazione del lavoro e di realizzare economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, possono avvalersi di forme di lavoro a distanza"*;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 70, *"Regolamento recante disciplina del telelavoro nelle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 4, comma 3, della legge 16 giugno 1998, n. 191"* il quale, in particolare, prevede la possibilità, da parte delle pubbliche amministrazioni, di avvalersi di forme di lavoro a distanza allo scopo di razionalizzare l'organizzazione del lavoro e di realizzare economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane;

VISTO l'Accordo quadro nazionale sul telelavoro nelle pubbliche amministrazioni del 23 marzo 2000, in attuazione delle disposizioni contenute nell'articolo 4, comma 3, della legge 16 giugno 1998, n. 191 ed, in particolare, l'art. 5 che definisce le postazioni di telelavoro, tra cui il lavoro a domicilio, modalità individuata dall'Ateneo;

VISTI gli articoli 18-24 della Legge 22 maggio 2017, n. 81, così come modificata dalla Legge 4 agosto 2022, n. 122 (che ha convertito con modificazioni il D.L. 21 giugno 2022, n. 73, c.d. Decreto Semplificazioni), che dispongono che il lavoro agile sia una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa;

CONSIDERATO che con circolare congiunta dei Ministri della Pubblica Amministrazione e del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 gennaio 2022, le Pubbliche Amministrazioni sono state invitate ad utilizzare tutti gli strumenti di flessibilità, tra cui il ricorso al lavoro agile;

TENUTO CONTO che con Decreto Rettorale del 26 ottobre 2023 n. 1128 è stato emanato il *"Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza dell'Università degli Studi del Sannio"*;

VISTA la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 29 dicembre 2023 che ha evidenziato che sia da ritenersi superata l'esigenza di prorogare ulteriormente i termini di legge che stabilivano l'obbligatorietà del lavoro agile per i lavoratori che, solo nel contesto pandemico, sono stati individuati quali destinatari di una specifica tutela;

TENUTO CONTO che la predetta Direttiva, allo scopo di sensibilizzare la dirigenza delle amministrazioni pubbliche ad un utilizzo degli strumenti di flessibilità lavorativa orientato alla salvaguardia dei soggetti più

esposti a situazioni di rischio per la salute già previsti dalla normativa vigente, evidenzia, altresì, la necessità di garantire, ai lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza;

CONSIDERATO che le Organizzazioni sindacali di Ateneo hanno richiesto di inserire, nel predetto Regolamento, la previsione di un maggiore numero di giorni in cui espletare la prestazione lavorativa da remoto, in favore dei lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari;

CONSIDERATO che nella seduta di contrattazione collettiva integrativa del 1° luglio 2025, le parti hanno concordato di inserire nel Regolamento in parola, la previsione, di seguito, riportata: *"Al personale che documenta gravi e urgenti situazioni di salute, personali e familiari, può essere consentito lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, anche per un numero di giorni superiore ad uno. Sarà possibile, presentare l'istanza, corredata da idonea documentazione, da cui si evincano le gravi situazioni di salute, personali e familiari non conciliabili con lo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza. Il Direttore Generale, sentito il Responsabile della Struttura, valuterà le singole istanze, al fine di individuare le misure organizzative necessarie, attraverso specifiche previsioni nell'ambito degli accordi individuali, che consentano lo svolgimento del lavoro da remoto/agile per un numero di giorni superiore ad uno"* e di prevedere, altresì, la fruizione del lavoro da remoto anche da parte del personale assunto a tempo parziale che abbia un impegno orario pari ad almeno il 50% della prestazione lavorativa;

RITENUTO di dover predisporre una modifica del vigente Regolamento di Ateneo, come condivisa dai Soggetti Sindacali nella seduta di contrattazione collettiva integrativa del 1° luglio 2025;

VISTO l'articolo 6 dello Statuto dell'Università degli Studi del Sannio che prevede che *"...sono Regolamenti di Ateneo...tutti gli altri Regolamenti adottati in attuazione di disposizioni normative o statutarie che sono approvati, salve diverse previsioni normative, dal Senato Accademico, a maggioranza assoluta dei presenti..."*;

CONSIDERATO che il Senato Accademico nella seduta del 21 luglio 2025 ha approvato il *"Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza dell'Università degli Studi del Sannio"* così come condiviso dalle Organizzazioni Sindacali nella seduta di contrattazione collettiva integrativa del 1° luglio 2025,

DECRETA

Articolo 1 – Per le motivazioni espresse in premessa, sono approvate le modifiche al *"Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza dell'Università degli Studi del Sannio"* emanato con Decreto Rettorale del 26 ottobre 2023 n. 1128, deliberate dal Senato Accademico nella seduta del 21 luglio 2025;

Articolo 2 – È emanato il *"Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza dell'Università degli Studi del Sannio"*, il cui testo definitivo, che recepisce le modifiche di cui al precedente articolo 1, è allegato al presente Decreto Rettorale per formarne parte integrante;

Articolo 3 – È autorizzata la pubblicazione nell'Albo On-Line di Ateneo del *"Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza dell'Università degli Studi del Sannio"*, che entra in vigore a decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione;

Articolo 4 - A decorrere dal giorno successivo a quello della pubblicazione sull'Albo On-Line di Ateneo il *"Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza dell'Università degli Studi del Sannio"*, approvato dal Senato Accademico nella seduta del 21 luglio 2025 ed emanato con il presente Decreto Rettorale, sostituisce il *"Regolamento per la disciplina del lavoro a distanza dell'Università degli Studi del Sannio"*, emanato con Decreto Rettorale del 26 ottobre 2023 n. 1128.

"Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005"