



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I DIPENDENTI
Distribuzione per fasce di premialità degli importi EROGATI relativi al trattamento accessorio correlato alla valutazione della Performance
ANNO 2023

DESTINATARI	VOCE	IMPORTI EROGATI (*)	Fasce di premialità					
			≥ 49%		≥ 50% ≤ 74%		≥ 75% ≤ 100%	
			nessuna premialità		premierità		premierità piena	
			n. dip	Importo	n. dip	Importo	n. dip	Importo
Direttore Generale	Retribuzione di risultato	€ 30.255,60	0	€ -	0	€ -	1	€ 30.255,60
Personale Dirigente di II Fascia	Retribuzione di risultato	€ 3.334,78	0	€ -	0	€ -	1	€ 3.334,78
PTA Categoria EP	Retribuzione di risultato	€ 17.538,51	0	€ -	0	€ -	6	€ 17.538,51
PTA Categoria D	Retribuzione di risultato	€ 27.522,96	0	€ -	0	€ -	20	€ 27.522,96

(*) Gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, pari ad una percentuale media del 32,70%.

DESTINATARI	VOCE	IMPORTI EROGATI (*)	Fasce di premialità							
			≤ 49%		≥ 50% e ≤ 74%		75%		> 75% ≤ 100%	
			nessuna premialità		premierità		premierità piena (senza		premierità piena (con	
			n. dip	Importo	n. dip	Importo	n. dip	Importo	n. dip	Importo
PTA Categoria B-C	Premi correlati correlati alla performance individuale	€ 47.411,24	4	€ -	0	€ -	0	€ -	110	€ 47.411,24
PTA Categoria B-C	Maggiorazione premi individuali (ex-art. 20 CCNL 2016-2018)	€ 984,00	0	€ -	0	€ -	0	€ -	0	€ -
PTA Categoria B-C-D	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 29.165,40	4	€ -	0	€ -	0	€ -	110	€ 29.165,40

(*) Gli importi sono esposti al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, pari ad una percentuale media del 32,70%.

DATA AGGIORNAMENTO: 14-06-2023