



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa Stipendi e altri Compensi  
Unità Organizzativa Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**IPOTESI DI ACCORDO "STRALCIO" SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO**  
**DELLE CATEGORIE B, C e D, PER L'ANNO 2024,**  
**sottoscritta il 16 gennaio 2024**

**PREMESSA**

Si fa presente che la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale, hanno inteso avviare e portare a termine la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (di seguito PEO) per l'anno 2024 all'interno delle categorie B, C e D, secondo la disciplina contrattuale attualmente vigente, nel rispetto dei termini previsti della Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2019-2021, sottoscritta il 14 luglio 2023, e, in particolare, l'articolo 92 rubricato "*Norme di prima applicazione*", commi 3 e 4, , che così recitano:

*"...3. Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti collettivi integrativi già sottoscritti alla data di **entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale** sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina. Analogamente si procede nel caso in cui alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale sia stata firmata solo l'ipotesi di contratto collettivo integrativo.*

*4. Fermo restando il potere di autotutela dell'amministrazione, le procedure concorsuali di accesso alle categorie di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale vincitore delle stesse viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al presente Titolo..."*

A tal fine, in data 16 gennaio 2024, le Parti hanno sottoscritto l'allegato Ipotesi di accordo "stralcio" sulle Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle categorie B, C e D, per l'anno 2024.

Con Decreto Direttoriale del 17 gennaio 2024, n. 55, al fine di dare seguito a quanto concordato con i Soggetti Sindacali, sono state indette distinte procedure selettive per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale tecnico ed amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D, subordinando la validità della selezione stessa alla positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e alla autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.

Tanto premesso, si procede alla illustrazione dell'Ipotesi di accordo "stralcio" sulle Progressioni Economiche Orizzontali all'interno delle categoria B, C e D per l'anno 2024, sottoscritto il 16 gennaio 2024, secondo lo schema standard di "*Relazione illustrativa*" prevista dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, del 19 luglio 2012, n. 25.

Si precisa che, al fine di consentire al Collegio dei Revisori dei Conti di accertare la disponibilità delle risorse fisse definite dall'accordo "stralcio" in esame, si provvede a trasmettere anche la "*Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa anno 2024*", elaborata tenuto conto delle risorse ad oggi accertabili e ferma restando la rideterminazione dei predetti fondi successivamente alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2019-2021 e a seguito dell'approvazione del Bilancio di Esercizio 2023.



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa Stipendi e altri Compensi  
Unità Organizzativa Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti

### Relazione Illustrativa

#### **MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>16 gennaio 2024</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2024, sia per la parte economica relativa alle risorse da destinare alle PEO che per la parte giuridica, relativa alle modalità e ai criteri di utilizzo delle predette risorse ai fini dell'attribuzione delle PEO.	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Rettore: Prof. Gerardo CANFORA; Direttore Generale: Ingegnere Gianluca BASILE.  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle):</b> FLC-GCIL; C.I.S.L. F.S.U.R. Federazione Università; Federazione UIL SCUOLA RUA; Federazione GILDA UNAMS; SNALS Confasal; ANIEF; RSU  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> FLC-GCIL; C.I.S.L. F.S.U.R. Federazione Università; Federazione UIL SCUOLA RUA; Federazione GILDA UNAMS; SNALS Confasal; ANIEF; RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico ed amministrativo e bibliotecario inquadrato nelle categorie B, C, D, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	L'accordo "stralcio" definisce le risorse da destinare alle PEO all'interno delle categorie B, C e D per l'anno 2024 e l'annesso accordo sindacale disciplina le modalità e criteri per il riconoscimento della PEO per l'anno 2024.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è finalizzata ad ottenere la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla definizione e sull'utilizzo delle risorse per le PEO all'interno delle categorie B, C e D per l'anno 2024. Eventuali rilievi potranno essere formulati dal Collegio dei Revisori dei Conti nella relazione contenente la predetta certificazione, alla quale si fa rinvio.  Ai sensi dell'articolo 9-bis, comma 2, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, le Certificazioni dell'Organo di Controllo Interno, unitamente alla presente relazione e all'Accordo "stralcio" in esame, saranno accessibili sul sito web di ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché sul sito dell'ARAN, nella sezione riservata alla banca dati dei contratti integrativi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, che ingloba, tra l'altro, <b>il Piano della Performance</b> è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta 26 gennaio 2023. Il predetto "Documento", dopo la sua definitiva approvazione: <ul style="list-style-type: none"><li>• è stato caricato nella piattaforma <a href="https://piao.dfp.gov.it/">https://piao.dfp.gov.it/</a>;</li><li>• è stato pubblicato sul Sito Web di Ateneo, all'indirizzo <a href="https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-triennio-2023-2025">https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-integrato-di-attivita-e-organizzazione-triennio-2023-2025</a>.</li></ul> Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 sarà approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2024. Con riferimento a quanto disposto dall'articolo 14, comma 6, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150, e successive modifiche ed integrazioni, si attesta che la "Relazione sulla Performance della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2022" è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 aprile 2023 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 15 maggio 2023.



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa Stipendi e altri Compensi  
Unità Organizzativa Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti

**Eventuali osservazioni =====**

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo stralcio integrativo**

L'ipotesi di accordo "stralcio" della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2024, sottoscritto il 17 gennaio 2024, definisce le risorse da destinare alle progressioni economiche all'interno della Categoria per il personale tecnico-amministrativo e bibliotecario, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D e rinvia all'accordo sindacale allegato allo stesso per le modalità e i criteri di utilizzo ai fini dell'attribuzione della progressione economica.

Si evidenzia che la disciplina contemplata nel predetto accordo è conforme a quanto previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

In particolare, si conferma il rispetto degli articoli 79 e 82 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Università, relativo al quadriennio giuridico 2006 - 2009, sottoscritto il 16 ottobre 2008, relativi ai requisiti richiesti per il passaggio alla posizione economica superiore e ai criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria, nonché con gli articoli 64, comma 2, lettera e), e 66, comma 1, lettera b), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, che prevedono la copertura dei differenziali retributivi relativi alle progressioni economiche orizzontali del personale con risorse certe e stabili.

Si precisa che le risorse di € 41.395,54 destinate dal predetto accordo alle progressioni economiche orizzontali della Categoria B, C e D per l'anno 2024, consentono di riconoscere la progressione economica orizzontale solo ad una quota degli aventi diritto ad accedere alla procedura nell'anno 2024, stimata al massimo nel 50% degli aventi diritto, e, pertanto, sono rispettose del vincolo contenuto nell'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 150/2009, ai sensi del quale le progressioni economiche orizzontali devono essere riferite "ad un numero limitato di dipendenti" e conformi alla precisazione fornita dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la nota del 10 settembre 2018, numero protocollo 60130, secondo la quale "...l'indicazione "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura...".

Si sintetizzano di seguito i contenuti dell'accordo:

Articolo 1 Definisce le risorse da destinare alle progressioni economiche all'interno della Categoria e rinvia all'annesso Accordo sindacale per la definizione delle modalità e dei criteri di utilizzo delle predette risorse;

Allegato L'allegato è costituito dall'Accordo sindacale per le progressioni economiche orizzontali, sottoscritto il 17 aprile 2023, che è stato confermato anche per l'anno 2024 dall'articolo 1, comma 3, dell'accordo "stralcio" in esame e che disciplina i seguenti aspetti delle progressioni:

- Indizione della procedura;
- Modalità e requisiti di ammissione alla procedura di selezione e decorrenza;
- Suddivisione delle risorse economiche;
- Criteri di valutazione, che contempla la tabella con l'indicazione dei "punteggi" da attribuire agli indicatori relativi alla formazione certificata e pertinente, all'anzianità di servizio, all'arricchimento professionale e alla qualità delle prestazioni e ai titoli culturali e professionali del dipendente, sulla base dei quali dovrà essere effettuata la selezione.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

L'articolo 1, comma 1, dell'Accordo "stralcio" definisce le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali per la Categoria B, C e D nell'importo di **€ 41.395,54**. Le predette risorse, come previsto dalle disposizioni contrattuali di riferimento, sono finanziate con risorse certe e stabili del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, costituito ai sensi dell'articolo 63 del CCNL 2016-2018, pari ad un ammontare complessivo, alla data odierna, di **€ 278.013,33**, al lordo degli oneri a carico dell'Ente e al netto delle risorse già destinate dai precedenti contratti collettivi



Università degli Studi del Sannio  
Unità Organizzativa Stipendi e altri Compensi  
Unità Organizzativa Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti

integrativi alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) e delle decurtazioni previste dalle disposizioni normative vigenti, già certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, come specificato in premessa.

In particolare, le predette risorse, certe e stabili, sono state individuate nelle seguenti:

- a) differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima del personale cessato dal servizio, appartenenti alle Categorie B, C e D, rapportati su base annua, pari ad € 29.347,08, di cui € 874,20 relativo a differenziali del personale cessato negli anni 2021 e 2022 non utilizzate lo scorso anno (€ 60.495,57 - € 59.621,37);
- b) quota parte delle risorse fisse ex-articolo 87, comma 2 del CCNL 2006-2009, limitatamente all'importo di € 12.048,46, di cui € 2.857,83 già destinato alla medesima finalità lo scorso anno e non utilizzato.

L'articolo 1, comma 2, dell'Accordo stabilisce che le progressioni economiche orizzontali saranno garantite fino a concorrenza delle risorse innanzi specificate e, comunque, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti che impongono di riconoscere le progressioni economiche orizzontali ad una quota limitata di dipendenti.

### **C) effetti abrogativi impliciti**

L'Accordo "stralcio" sulle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024, con l'annesso accordo relativo alle modalità e criteri per l'utilizzo delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali, non contiene effetti abrogativi impliciti, in quanto ridefinisce le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 e disciplina ex-novo le modalità e i criteri per l'utilizzo delle stesse e l'attribuzione della progressione economica orizzontale alle unità di personale tecnico ed amministrativo e bibliotecario.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Dall'esame dell'Accordo emerge chiaramente l'intenzione delle Parti di premiare il personale che più si distingue per lo sviluppo professionale e la qualità delle prestazioni. Difatti, la valutazione per la selezione attribuisce al predetto criterio (arricchimento professionale e qualità delle prestazioni) il peso maggiore, come è possibile riscontrare dalla tabella dei criteri di valutazione riportata nell'Accordo sindacale allegato all'Accordo "stralcio".

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Le progressioni economiche del personale sono attribuite sulla base di procedure selettive, nei limiti delle risorse disponibili definite di anno in anno in sede di accordo di contrattazione collettiva integrativa ed in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e culturali e all'anzianità di servizio maturata dal dipendente nella Categoria e nella posizione economica precedente e, pertanto, sono effettuate in coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche, sancito dall'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 150/2009 che così dispone: "...Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione...".

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione dell'Accordo in esame, le parti si attendono un incremento della produttività del personale ed un miglioramento dei processi di lavoro, in un quadro di compatibilità con le priorità strategiche dell'Amministrazione individuate nel **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025**, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 gennaio 2023 e pubblicato sul Sito Web di Ateneo, all'indirizzo <https://www.unisannio.it/amministrazione/documenti/piano-integrato-di-attività-e-organizzazione-triennio-2023-2025>.

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====