

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL
SANNIO
Benevento



Relazione Annuale Nucleo di Valutazione di Ateneo Anno 2023

(Approvata nella seduta del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 30 ottobre 2023)



Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi del Sannio, di cui al Decreto Rettorale del 30 dicembre 2021, n. 1506, come integrato dai Decreti Rettorali del 21 luglio 2022, n. 1000, e del 10 gennaio 2023, n. 1, è composto come di seguito:

Coordinatore

Professore Roberto JANNELLI - componente interno

Professore Giovanni BETTA - componente esterno

Professoressa Maria Teresa CUOMO - componente interno

Dottore Bernardo IANNETTONE - componente esterno

Studentessa Alessandra Maria FIORENZA - rappresentante degli studenti

Dottore Fabio CORSALE – rappresentante PTA in Senato Accademico

Unità Organizzativa "*Qualità e Valutazione*"

Responsabile *ad interim* Dottore Fabio CORSALE

Tel 0824/305025-51; e-mail: valutazione@unisannio.it

INDICE

1. VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ.....	4
1. Sistema di AQ a livello di Ateneo	8
2. Sistema di AQ a livello dei CdS/Dottorati di Ricerca	35
3. Sistema di AQ per la Ricerca e la terza missione	75
4. Strutturazione delle audizioni	94
5. Rilevazione dell'opinione degli studenti (e se effettuata dei laureandi)	100
2. VALUTAZIONE DEL PIAO	101
3. RACCOMANDAZIONI E SUGGERIMENTI	102
4. ALLEGATI	103

1. VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ

Al fine di assicurare la qualità a livello di Ateneo, l'Università ha iniziato un lungo processo per l'assicurazione della qualità che ha trovato un suo primo momento terminale di evoluzione con l'approvazione di un SQ volto ad assicurare i seguenti obiettivi generali

- soddisfazione degli Studenti e delle Parti Interessate, analizzando attentamente le esigenze, indicazioni, osservazioni ed eventuali reclami, in maniera da poter individuare le criticità e disporre di elementi che indichino anche la qualità percepita nelle attività e nei servizi erogati;
- allargamento del bacino geografico di reclutamento degli studenti, aumentando l'attrattività nazionale e internazionale delle attività dell'Ateneo e le occasioni di formazione continua e allineamento della durata effettiva dei percorsi di studio a quella legale prevista;
- formazione ed informazione rivolte a tutto il personale dell'Ateneo, al fine di renderlo consapevolmente partecipe degli obiettivi e delle modalità che l'Ateneo ha fissato per promuovere il miglioramento continuo;
- gestione efficace delle relazioni internazionali e della cooperazione internazionale.

La condivisione della visione strategica dell'Ateneo con i portatori di interesse interni ed esterni viene rafforzata dall'orientamento al dialogo continuo con i predetti portatori di interesse e assicurata da un sistema di rendicontazione sociale. La rendicontazione sociale, in particolare, ha intrapreso un percorso virtuoso di innovazione migrando dai bilanci sociali al sistema di rendicontazione sociale integrata per arrivare nel futuro prossimo ad un sistema di rendicontazione sostenibile basata sugli indicatori SDGs dell'Agenda 2030 e sui parametri ESG (Environment Social Governance).

Al fine di assicurare l'efficace ed efficiente implementazione della strategia della qualità nel febbraio 2020 è stata istituita una nuova "Commissione permanente programmazione strategica e monitoraggio", presieduta dal pro-Rettore Prof. G. Marotta, con il compito di aggiornare il piano strategico sulla base del monitoraggio continuo dello stesso e dei risultati rilevati mediante l'azione di monitoraggio. Detto sistema di monitoraggio ha come metodologia principale un sistema di rilevazione e valutazione basato su un sistema di indicatori dove ad un dato iniziale (baseline) si compara un dato finale (target) e un obiettivo strategico complessivo.

Lo strumento utilizzato per il monitoraggio è il cosiddetto "cruscotto direzionale dell'Università del Sannio", di cui alla Tabella seguente.

	Indicatore di conseguimento dell'obiettivo operativo	Baseline	Settembre 2023	Target 2024
	DIDATTICA			
AR e PRO3	1) Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU, in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente.	0,381	0,387	0,42
Ateneo	2) Proporzione di laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso.	41,6%	38,7%	43%
Ateneo	3) Stabilizzazione del numero dei nuovi iscritti.	1.214		1.214
AR	4) Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati.	0,929	0,905	0,935
PRO3	5) Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale.	0	137	100
	RICERCA			
AR	6) Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo.	15,70%	17,70%	18%
AR e PRO3	7) Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi.	0,121	0,159	0,13
Ateneo	8) Numero di Borse di studio ed Assegni di ricerca.	220	111	140
Ateneo	9) Percentuale di docenti e ricercatori che hanno pubblicato almeno un lavoro Q1/Q2, fascia A/monografia nel triennio.	71%		73%
PRO3	10) Spazi (Mq) destinati ad attività di ricerca per docenti di ruolo dell'Ateneo.	21,369	22,328	24
	TERZA MISSIONE			
Ateneo	11) Numero di attività di formazione/informazione organizzate.	1		3
Ateneo	12) Numero di convenzioni e accordi quadro stipulati e/o attivi (in Ateneo e nei Dipartimenti).	37		45
Ateneo	13) Numero di convenzioni attive con ordini professionali e altri attori istituzionali rivolte alla formazione continua.	2		3
Ateneo	14) Numero di iniziative destinate ad un pubblico non accademico.	8		12

SERVIZI AGLI STUDENTI				
AR	15) Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio.	0,921	0,911	0,93
AR	16) Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto.	13,409	11,656	13
Ateneo	17) Creazione e promozione di spazi universitari dedicati agli studenti per lo sviluppo costante di attività culturali, ricreative e orientative.	OFF	ON	ON
Ateneo	18) Percentuale di laureati che si iscriverebbero di nuovo allo stesso corso di studio.	74,2%	76,8	74,2%
INTERNAZIONALIZZAZIONE				
AR	19) Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale".	0,014	0,008	0,02
Ateneo	20) Numero di studenti che partecipano ai bandi di mobilità internazionale.	150	151	200
AR	21) Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero.	0,444	0,455	0,45
Ateneo	22) Numero di studenti stranieri in entrata provenienti da università convenzionate.	50	70	60
SOSTENIBILITA'				
Mobilità sostenibile				
Ateneo	23) Piano Spostamenti Casa-Lavoro redatto ed approvato.	OFF	ON	ON
Ateneo	24) Numeri di eventi per la promozione della mobilità sostenibile.	0	2	3
Ateneo	25) Emissioni di CO ₂ da spostamenti casa-università dipendenti e studenti, per persona.	0,62 t-CO ₂ /anno pro-capite	ND	0,59 t-CO ₂ /anno pro-capite
Sostenibilità energetica ed ambientale				
Ateneo	26) Fabbisogno di energia primaria da fonte fossile per unità di superficie.	153,87 kWh/m ²	132,36 kWh/m²	140,02 kWh/m ²
Ateneo	27) Emissioni di CO ₂ per unità di superficie.	25,50 kg CO ₂ /m ²	20,42 kg CO₂/m²	23,21 kg CO ₂ /m ²
Ateneo	28) Aree verdi.	1.735,5 m ²	1.735,5 m²	6.000 m ²
PARI OPPORTUNITA'				
Bisogni Educativi Speciali				
Ateneo	29) Progetto di Ateneo sulla disabilità.	OFF	OFF	ON
Ateneo	30) Strumenti di sensibilizzazione a favore delle persone con bisogni educativi speciali.	OFF	ON	ON
Ateneo	31) Sistema informativo specifico sui Bes.	OFF	OFF	ON
Ateneo	32) Servizio di counseling.	OFF	ON	ON
Parità di genere				
Ateneo	33) Bilancio di Genere*.	OFF	OFF	ON
Ateneo	34) Programma CUG.	OFF	OFF	ON
Ateneo	35) Carriera Alias.	OFF	OFF	ON

Tabella 1.1. - Cruscotto direzionale dell'Università degli Studi del Sannio

***Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 giugno 2023 ha approvato, nelle more dell'approvazione degli schemi di Bilancio di genere da parte del MUR, il "Bilancio di genere esercizio 2022 - riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere", che costituisce un passo fondamentale ai fini della futura redazione dei rendiconti di genere e che, comunque, fornisce utili indicazioni all'ateneo sull'impatto della spesa per genere.**

L'Ateneo nel progettare il modello organizzativo ai fini della strategia della qualità, unitamente alla nomina della Commissione citata, ha creato il sistema di governance all'interno del quale è collocata la Commissione. Sono parte di questo modello di governance docenti e personale tecnico-amministrativo al fine di assicurare un flusso di dati attendibili e tempestivi.

L'Ateneo contribuisce al sistema culturale, economico e sociale del territorio sannita attraverso la didattica, la ricerca e la terza missione, coniugando tradizione, esperienza e apertura all'innovazione. L'Ateneo, in dialogo costante e continuo con le altre istituzioni culturali regionali e nazionali partecipa all'individuazione delle direttrici di sviluppo nazionali nel contesto internazionale.

I fini istituzionali primari dell'Università sono la didattica, la ricerca e la terza missione. Nell'ambito della Terza missione vengono pianificate e realizzate attività di diffusione della cultura scientifica e tecnologica, di trasferimento tecnologico e *public engagement*. L'Ateneo è dedito alla promozione, l'organizzazione e lo sviluppo dell'insegnamento, dell'alta formazione e della ricerca scientifica e tecnologica, al trasferimento dei risultati della ricerca, alla preparazione culturale e professionale degli studenti, alla promozione della cultura e delle

innovazioni nella società civile e persegue i propri fini istituzionali con serietà e determinazione, valorizzando l'apporto degli *stakeholder* interni ed esterni nelle attività di pianificazione dell'Ateneo.

L'Ateneo contribuisce al miglioramento dell'economia locale e, nel contesto nazionale e internazionale, è aperto alla interlocuzione con le aziende e le istituzioni. Promuove inoltre il trasferimento dei risultati della ricerca per contribuire all'efficienza delle istituzioni e per aiutare le aziende a migliorare la loro competitività.

Il perseguimento della Mission di Ateneo richiede un approccio alla Qualità come processo di miglioramento continuo, secondo la logica del ciclo di Deming. Questo approccio appare indispensabile per il progressivo raggiungimento degli obiettivi individuati: solo assicurando e migliorando con continuità la qualità dei servizi erogati e delle proprie attività è possibile soddisfare in modo pieno e continuativo i bisogni espressi o impliciti delle Parti Interessate e ottenere una corretta e adeguata interpretazione del ruolo dell'Università nel contesto locale, nazionale e internazionale.

In tal senso la Strategia per la Qualità è stata posta alla base della Pianificazione strategica e integrata dell'Ateneo, con la conseguente pianificazione degli obiettivi gestionali.

La Strategia per la Qualità guida la definizione e l'attuazione degli obiettivi, con riferimento ai cinque settori strategici individuati dall'Ateneo:

- Didattica
- Ricerca
- Servizi agli studenti
- Internazionalizzazione
- Terza missione (attività sociali, culturali e di trasferimento tecnologico)

Il modello di miglioramento continuo adottato dall'Ateneo attribuisce un ruolo fondamentale all'ascolto degli Studenti e degli altri Stakeholder, assegnando a tale funzione un ruolo centrale nel proprio modello di gestione e assicurazione della qualità.

Il modello adottato è derivato dal ciclo di Deming e si articola nelle seguenti fasi:

- A. verifica del raggiungimento dei risultati;
- B. ascolto degli stakeholder interni ed esterni;
- C. individuazione degli obiettivi di massima;
- D. consultazione stakeholder interni ed esterni;
- E. formulazione obiettivi;
- F. attuazione degli interventi;
- G. valutazione delle azioni realizzate.

Il SQ dell'Università degli studi del Sannio, sviluppato ed approvato dal Presidio per la Qualità di Ateneo è stato condiviso con tutte le strutture e gli organi interessati.

Il sistema AQ dell'ateneo del Sannio è assicurato da un orientamento alla programmazione come metodologia, il cui elemento formale è rappresentato dal Piano Strategico e dai sottosistemi di AQ basati sul modello di governance a presidio dei CdS, dei Dipartimenti, dell'Ateneo, dalla *"Commissione permanente programmazione strategica e monitoraggio"* e dall'NdV.

Parimenti agli anni precedenti, il NdV ha mantenuto una costante interazione con i vari organismi di Ateneo (Rettore, Delegati del Rettore, PQA, Commissioni Permanenti, Direttori di Dipartimenti, Presidenti dei Consigli di CdS, CPDS).

Al NdV sono attribuite le funzioni di valutazione delle strutture e del personale, con l'obiettivo di promuovere il merito e il miglioramento della "performance" organizzativa e individuale (art. 14 D. Lgs. 150/2009), acquisisce, inoltre, periodicamente, mantenendone l'anonimato, le opinioni degli studenti frequentanti sulle attività didattiche e trasmette agli organi competenti un'apposita relazione.

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 35 dello Statuto, il NdV è nominato dal Rettore, sentiti il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, dura in carica quattro anni ed è composto da cinque membri: un professore di ruolo dell'Ateneo, nominato dal Senato Accademico e che svolge le funzioni di Coordinatore, un rappresentante degli studenti, e da tre componenti, non appartenenti ai ruoli dell'Ateneo, nominati dal Rettore, sentiti il S.A e il C.d.A. e selezionati tra studiosi ed esperti, anche in campo non accademico, nell'ambito del governo e della gestione, della valutazione dell'efficacia, dell'efficienza e della economicità dell'azione amministrativa.

Alle sedute del NdV partecipa, con voto consultivo, il rappresentante del personale tecnico amministrativo e bibliotecario eletto in Senato Accademico.

Redige annualmente una relazione secondo quanto previsto dall'Allegato VII del documento ANVUR "Autovalutazione, valutazione e accreditamento del sistema universitario italiano", e la invia al MUR e all'ANVUR. I risultati delle attività prodotte dal NdV sono accessibili nell'"area dedicata" del sito istituzionale di ateneo ove sono pubblicati sia i verbali delle riunioni che i prodotti delle sue elaborazioni che vengono trasmessi agli Organi di Governo dell'Ateneo ed alle strutture periferiche didattiche e di ricerca.

Il Presidio di Qualità di Ateneo, nominato nel febbraio del 2020, è coordinato dal prof. Matteo Savino che ha maturato una significativa esperienza nelle attività di AQ sia per la sua estrazione culturale (ING-IND/17 - Impianti Industriali Meccanici) sia per la sua attività di esperto disciplinare nelle CEV per l'ANVUR. Inoltre, il coordinatore è stato Delegato del Rettore alla Qualità dal 2018 al 2020 e come rilevato anche dalla CEV "... ha dato un aiuto importante dal punto di vista metodologico nella preparazione della visita". Il PQ è costituito da altri tre membri in rappresentanza dei Dipartimenti e, dal 2016, è stato integrato con due rappresentanti del PTA e da un rappresentante degli studenti designato dal Consiglio Universitario. Le sue attività sono desumibili, in linea generale, dal "Regolamento per l'organizzazione e il funzionamento del Presidio di Qualità di Ateneo (SA il 25/06/20 emanato con DR 490 del 8/07/20).

Dal Sistema Qualità "è possibile desumere analiticamente anche le responsabilità degli attori dell'AQ per le cui azioni il PQ svolge attività di monitoraggio, raccolta dati, passaggio di informazioni, e formazione" (Sistema di Gestione della Qualità - 5.3 Presidio della Qualità di Ateneo). In particolare, gli ASAQ sui quali il PQ svolge attività di supervisione e controllo sono: GR, CPds, Consigli dei singoli CdS e Dipartimenti stessi.

Dal 2020 il PQ ha reiterato il suo modello di funzionamento con incontri informali settimanali, per mettere a disposizione un riferimento costante per tutti gli attori della qualità e per rispondere ai crescenti impegni, nonché individuando un relatore per ciascuna attività, in funzione delle specifiche competenze dei componenti. La conduzione dell'attività avviene in stretto contatto con il coordinatore. I documenti in output sono processati durante le riunioni del PQ con il contributo di tutti i componenti e vengono emessi (deliberati) in incontri verbalizzati con convocazione e OdG.

Le principali attività del PQ possono essere sinteticamente richiamate come segue:

- formulazione di proposte agli OdG centrali o periferici di integrazione e/o revisione dei documenti programmatori e dei regolamenti attuativi;
- formulazione di proposte agli OdG di integrazione e/o revisione dei documenti sulla qualità;
- monitoraggio delle procedure obbligatorie;
- monitoraggio del flusso dei dati;
- supporto agli attori del sistema di AQ;
- definizione di processi.

Alla luce della coerenza tra sistema di AQ e attività dei NdV sono state prese in considerazione le Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità negli Atenei, approvato dall'ANVUR con Delibera del Consiglio Direttivo n. 26 del 13 febbraio 2023, i cui requisiti di qualità sono articolati per le Sedi (Ambito A, B, C, D, E), per i Corsi di Studio (D.CDS), per i Dottorati di Ricerca (D.PHD) e per i Dipartimenti (E.DIP).

In tal senso il NdV fornisce un contributo al processo di AQ, di cui la visita istituzionale rappresenta il momento centrale, secondo quanto stabilito dalle linee guida europee (ESG, 2015).

In particolare, la presente Relazione descrive e monitora il piano di miglioramento definito dall'Ateneo in funzione delle osservazioni riportate dalla Relazione Finale della CEV (Visita istituzionale del 2019 e settimana di visita istituzionale "pilota" AVA3 dal 12 al 16 dicembre 2022).

La presente sezione prevede una valutazione basata sull'analisi sistematica di tutte le fonti informative disponibili, relativamente a:

- Sistema di AQ a livello di Ateneo;
- Sistema di AQ per la Didattica a livello dei CdS;
- Sistema di AQ per la Didattica e la Ricerca svolta dai dottorandi a livello dei Corsi di Dottorato di Ricerca;
- Sistema di AQ per la Ricerca e la Terza Missione a livello di Dipartimento;
- Strutturazione dell'attività di monitoraggio dei CdS, dei Dottorati di Ricerca e dei Dipartimenti con riferimento alle eventuali audizioni;
- Modalità e risultati della rilevazione dell'opinione degli studenti/dottorandi.

Si osserva che nella presente relazione non sono stati riprodotti dati e informazioni già disponibili sul sito web dell'Ateneo, nelle Schede di Monitoraggio Annuale (SMA) o altrove.

1. Sistema di AQ a livello di Ateneo

In questa sottosezione della Relazione viene analizzato lo stato di maturazione interna dell'AQ con riferimento ai requisiti degli Ambiti A, B, C, D ed E, tenendo esplicitamente conto delle iniziative, politiche e strategie messe in campo a livello di Ateneo.

Ambito A – Strategia, Pianificazione e Organizzazione

In questo ambito si valuta la capacità degli Atenei di definire, formalizzare e realizzare, attraverso politiche, strategie, obiettivi strategici e operativi, una propria visione, chiara, coerente, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca, della terza missione e delle attività istituzionali e gestionali. L'attuazione delle politiche, delle strategie e degli obiettivi strategici e operativi deve essere assicurata attraverso l'implementazione di un Sistema di Governo e di Assicurazione della Qualità (AQ), dotato di un efficace sistema di pianificazione e monitoraggio dei piani e dei risultati conseguiti, nonché di modalità chiare e trasparenti per la revisione critica del suo funzionamento, attraverso il coinvolgimento delle diverse componenti dell'Ateneo, tenendo anche conto dei processi di autovalutazione e delle valutazioni esterne ricevute. Un aspetto importante riguarda il coinvolgimento attivo di tutti i portatori di interesse, interni ed esterni, in particolare modo degli studenti ai quali è necessario attribuire un ruolo attivo e partecipativo, a tutti i livelli, nei processi decisionali degli organi di governo.

A.1- Qualità della didattica, della ricerca, della terza missione/impatto sociale e delle attività istituzionali e gestionali nelle politiche e nelle strategie dell'Ateneo

Il contesto di riferimento dell'Ateneo del Sannio è individuato nel Piano Strategico Integrato (PSI) di Ateneo 2022-2024 (pag. 14). Tale piano è coerente con il Documento di Strategia per la Qualità del Rettore, approvato nel Senato Accademico (SA) del 21 aprile 2020.

La qualità della didattica, ricerca e terza missione sono esplicitate nel PSI 2022-2024 (pagg. 39-40); mentre le ricadute che queste hanno sul contesto sociale ed economico locale e nazionale, sia in termini di valore aggiunto creato che occupazionale ed imprenditoriale, sono individuate nella Rendicontazione sociale integrata 2021 (pagg. 37-39).

L'Ateneo declina la sua visione per la didattica, ricerca e terza missione in obiettivi strategici, operativi, azioni ed indicatori di conseguimento; questi ultimi riportati nel cruscotto direzionale dell'Università del Sannio (pag. 143 del PSI 2022-2024). Gli obiettivi strategici e operativi sono frutto di un'analisi SWOT condotta per ciascun ambito che tiene conto dello specifico contesto di riferimento. I relativi indicatori, presentano una baseline ed un target finale e sono soggetti a monitoraggio annuale e finale. Tali indicatori tengono conto delle indicazioni ministeriali (Autonomia responsabile di Ateneo e Programmazione di Ateneo 2021-2023 - PRO3) così come dei risultati del monitoraggio del Piano strategico precedente (pagg. 9-11 del PSI 2022-2024). I documenti di pianificazione strategica sono accessibili a tutti i portatori di interesse sul sito internet di Ateneo, oltre ad essere comunicati agli stakeholders interni ed esterni attraverso specifici forum (pag. 153 del PSI 2022-2024) (Documento di Supporto (DS) A_1_1). Infine, la Rendicontazione Sociale Integrata 2021 è stata condivisa con tutti gli stakeholders istituzionali esterni (DS A_1_2).

La coerenza e l'integrazione tra la pianificazione strategica e il piano delle performance è assicurata nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 (pag. 11).

Fonti documentali:

Piano strategico integrato 2022-2024

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-strategico-integrato-2022-2024>

Rendicontazione sociale integrata 2021

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/cover-page/allegati/it/Rendicontazione-sociale-integrata2021.pdf>

Strategia del Rettore per la Qualità

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/StrategiaQualit%C3%A0UNISANNIO.pdf>

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-integrato-2022-2024-0>

Osservazioni e/o suggerimenti

Coerenza documentale nella definizione delle politiche e degli obiettivi strategici contenuti nei diversi atti di Ateneo.

Definizione nel Piano Strategico di Ateneo di obiettivi di Assicurazione della Qualità; sviluppare la cultura della qualità, in cui tutte le parti interessate interne - Studenti, Docenti, Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario - siano consapevolmente responsabili dell'Assicurazione della Qualità della didattica; miglioramento continuo dei CdS mediante un sistema di Assicurazione della Qualità che coinvolga il personale Docente, le infrastrutture e i servizi per gli Studenti, il monitoraggio dei risultati del processo formativo, la gestione stessa dei CdS; coinvolgere i portatori di interesse nell'Assicurazione della Qualità dei CdS).

A.2 - Architettura del Sistema di Governo e di Assicurazione della Qualità dell'Ateneo

Il CdA nella seduta del 22/05/2020 ha approvato la revisione della Struttura Organizzativa dell'Ateneo e la relativa dotazione organica delle singole strutture, tenuto conto dei carichi di lavoro, del numero dei docenti, del numero dei corsi di studio, della dimensione dell'attività di ricerca, del trasferimento tecnologico e della terza missione, del patrimonio mobiliare e immobiliare in uso. Tale revisione raccorda l'attività della Amministrazione Centrale con quella dei tre Dipartimenti, garantendo unitarietà gestionale, integrazione funzionale e organizzativa, in una logica di messa in comune dei processi e dei servizi.

Già con l'aggiornamento del Piano Strategico 2019-2021 (effettuato nel 2020) a seguito dei rilievi della precedente visita CEV (2019), e rinnovato con il Piano Strategico Integrato (PSI) 2022-2024, l'Ateneo si è dotato di un modello organizzativo a supporto degli obiettivi strategici ed operativi identificati (pag. 146). In tale modello sono ben individuati i responsabili amministrativi ed il coordinatore del processo di monitoraggio, oltre che i referenti del personale docente responsabili di ciascun ambito di intervento (pag. 147). L'Ateneo dispone, inoltre, di un Sistema di Gestione ed Assicurazione della Qualità sviluppato e organizzato in processi che ha come nodo focale l'adozione di un modello ciclico basato sul miglioramento continuo e finalizzato a monitorare l'attuazione della visione strategica dell'Ateneo. Ruoli e Responsabilità sono individuati e descritti nella sezione 5 del Sistema Qualità (SQ) (pag. 9), dove è riportata anche la "*matrice degli attori del SQ*". Nel SQ è presente, inoltre, il sistema delle deleghe in cui sono presenti tutti i delegati e le commissioni delegate di Ateneo, funzionali all'attuazione degli obiettivi del PSI 2022-2024 (pag. 15 e ss.).

Il personale docente e quello tecnico-amministrativo (PTA), così come gli studenti, sono rappresentati in tutti gli Organi di Governo (SA, CdA, CdD, PQA). In Senato è prevista la partecipazione di tutti e tre i Direttori di Dipartimento in rappresentanza del personale docente, oltre alle componenti elettive, che assicura la comunicazione e l'interrelazione continua tra tutti gli Organi di governo dell'Ateneo.

Il PQA e il NdV dispongono di un ufficio di supporto comune, denominato Unità Organizzativa Qualità e Valutazione. Il PQA comunica costantemente i risultati relativi alle attività di monitoraggio ai CdS e ai Dipartimenti. Tale comunicazione avviene sempre in maniera ufficiale, includendo il NdV in tutte le comunicazioni agli organi.

Fonti documentali:

Sistema Qualità di Ateneo

https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/cover-page/allegati/it/Sistema_Qualita_SA_24_09_2021_CdA_27_09_2021.pdf

Ruoli dell'UOQeV

<https://www.unisannio.it/it/Ateneo/uffici-amministrativi/staff-del-rettore/staff-tecnico>

Piano strategico integrato 2022-2024

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-strategico-integrato-2022-2024>

Aggiornamento Piano Strategico 2019-2021

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/aggiornamento-2020-del-piano-strategico-2019-2021>

Link composizione Senato Accademico

<https://www.unisannio.it/it/Ateneo/organizzazione/senato-accademico>

Link composizione Consiglio di Amministrazione

<https://www.unisannio.it/index.php/it/Ateneo/organizzazione/consiglio-di-amministrazione1>

Osservazioni e/o suggerimenti

Definizione dei ruoli, compiti, poteri decisionali e responsabilità delle diverse strutture organizzative in modo che possano essere comunicate, anche sul sito web, in modo chiaro e trasparente.

Aggiornamento puntuale del sito di Ateneo.

Coerenza interna del sistema Assicurazione della Qualità, in principal modo tra la descrizione dei processi e la loro effettiva attuazione.

A.3 - Sistema di monitoraggio delle politiche, delle strategie, dei processi e dei risultati

A.3.1 L'Ateneo predispone e implementa un efficace sistema di monitoraggio delle politiche, delle strategie, dei processi e dei risultati conseguiti, utilizzando strumenti e indicatori che comprendono almeno quelli predisposti dal Ministero e dall'ANVUR.

A.3.2 I risultati del monitoraggio vengono sistematicamente e approfonditamente analizzati a supporto del riesame e del miglioramento del Sistema di Governo e di Assicurazione della Qualità dell'Ateneo.

Il Decreto Rettorale del 17/02/2020, n. 162 istituisce la Commissione Permanente Programmazione strategica e monitoraggio, finalizzata alla predisposizione del Piano Strategico (PS) di Ateneo ed al suo monitoraggio. Nel declinare la sua visione, l'Ateneo ha identificato 7 ambiti di intervento (didattica, ricerca, terza missione, servizi agli studenti, internazionalizzazione, sostenibilità e pari opportunità) con i rispettivi obiettivi strategici, operativi, azioni ed indicatori di conseguimento. Tutti gli indicatori, presentano una baseline ed un target finale e sono soggetti, da parte della suddetta Commissione, a monitoraggio annuale (settembre) e finale. La Commissione nell'identificare gli indicatori di conseguimento ha tenuto conto delle indicazioni ministeriali (incluso gli indicatori dell'ex Autonomia responsabile di Ateneo, attualmente Riduzione dei divari, e della Programmazione di Ateneo 2021-2023 - PRO3) così come del monitoraggio del Piano strategico precedente (pagg. 9-11 del PSI 2022-2024).

La predetta Commissione predispone annualmente una relazione sul monitoraggio degli indicatori che viene sottoposta agli Organi di Governo, nella quale, oltre a fotografare lo stato di avanzamento del Piano Strategico di Ateneo, propone azioni di potenziamento a supporto degli obiettivi evidenziati nel Piano, oltre che eventuali attività di aggiornamento per fronteggiare mutamenti di scenario del contesto di riferimento.

Per il Piano Strategico 2019-2021 le relazioni di monitoraggio annuali vengono inviate al NdV che le integra nella sua relazione annuale e le sottopone agli organi di governo. Invece, per il Piano Strategico Integrato (2022-2024) il primo monitoraggio annuale è stato realizzato nel mese di settembre 2023.

Fonti documentali:

Piano strategico integrato 2022-2024

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-strategico-integrato-2022-2024>

Osservazioni e/ o suggerimenti

Congruenza documentale nella descrizione delle attività di monitoraggio e nella definizione delle tempistiche e responsabilità. Nel documento "Sistema Qualità di Ateneo" non è presente un processo relativo al monitoraggio del Piano Strategico per cui non risulta chiaro in che modo le diverse figure responsabili del monitoraggio (Referenti, Personale Tecnico Amministrativo, Commissione Programmazione Strategica e Monitoraggio, Presidio della Qualità di Ateneo) interagiscano tra loro senza sovrapposizioni.

A.4 - Riesame del funzionamento del sistema di Governo e di Assicurazione della Qualità dell'Ateneo

A.4.1 Il funzionamento del Sistema di Governo è periodicamente aggiornato con modalità e tempistiche che favoriscono il miglioramento della sua efficacia a supporto della pianificazione strategica.

A.4.2 Il funzionamento del Sistema di Assicurazione della Qualità è periodicamente sottoposto a riesame interno con modalità e tempistiche che favoriscono il miglioramento della sua efficacia a supporto della pianificazione strategica.

A.4.3 Docenti, ricercatori, personale tecnico-amministrativo e studenti/dottorandi possono facilmente comunicare agli Organi di Governo e alle strutture responsabili dell'AQ le proprie osservazioni e proposte di miglioramento, anche attraverso le rilevazioni di cui ai punti B.1.1.6 e B.1.2.6.

A.4.4 Gli Organi di Governo, al fine di tenere sotto controllo l'effettiva realizzazione delle proprie politiche e strategie e di raggiungere gli obiettivi fissati, effettuano periodicamente il riesame del Sistema di Governo e di Assicurazione della Qualità, ne prendono in considerazione gli esiti e attuano le azioni di miglioramento necessarie.

Il Sistema di Governo assicura la diffusione dei risultati delle valutazioni e del riesame ai responsabili della gestione in qualità delle attività.

Il Piano Strategico Integrato 2022-2024 ha riformulato e integrato il modello organizzativo pre-esistente, in particolare, includendo i nuovi obiettivi strategici ed operativi in materia di sostenibilità e pari opportunità (PSI 2022-2024, pagg. 76 e ss.).

Il Sistema Qualità (SQ) è sottoposto a revisione con cadenza biennale da parte del PQA che ne rivede struttura, ruoli e funzionalità. Alla revisione possono contribuire con commenti e suggerimenti tutte le strutture e gli Organi di Ateneo.

Il SQ revisionato è sottoposto agli Organi ed è discusso in maniera pubblica attraverso una riunione con tutte le rappresentanze studentesche, del PTA e con gli organi di governo. Successivamente, il SQ viene trasmesso al SA per la sua approvazione formale. Le rappresentanze degli Studenti, dei Docenti e del PTA presenti negli organi di governo consentono di rilevare istanze e suggerimenti provenienti dai Dipartimenti, dai CdS, dal Consiglio degli Studenti e dalle rappresentanze degli Studenti e del PTA. Inoltre, le Commissioni Paritetiche Docenti-Studenti svolgono un ruolo importante in tal senso, permettendo di far pervenire ai Dipartimenti ed ai CdS suggerimenti in merito all'organizzazione e al funzionamento della didattica. Infine, il Garante degli studenti tiene periodiche riunioni in cui esamina le istanze degli studenti, le eventuali proposte e coinvolge gli stessi in tutti gli aspetti della vita accademica.

L'Ateneo ha effettuato la revisione della Struttura Organizzativa nel 2020 e prevede di effettuare il riesame nel 2023 al seguito dell'espletamento di tutti concorsi ancora in essere.

Fonti documentali:

Piano strategico integrato 2022-2024

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-strategico-integrato-2022-2024>

Link alle Relazioni delle Commissioni Paritetiche Docenti-Studenti

<https://www.unisannio.it/it/Ateneo/uffici-amministrativi/area-organi-di-Ateneo/attivita%20commissioni-didattiche-paritetiche>

Garante degli studenti

<https://www.unisannio.it/it/Ateneo/organizzazione/garante-degli-studenti>

Osservazioni e/o suggerimenti

Identificazione di strategie per garantire che la partecipazione al questionario Good Practice aumenti facendo sì che i risultati raccolti possano diventare uno strumento robusto per pianificare azioni di miglioramento efficaci.

Identificazione di momenti di revisione o aggiornamento dell'attuale organizzazione del Sistema di Governo che deve essere monitorato nella sua efficacia rispetto alle esigenze mutevoli imposte anche da circostanze esterne.

Identificazione di momenti di revisione o aggiornamento dell'attuale organizzazione del Sistema di Assicurazione della Qualità di Ateneo con modalità e tempistiche che favoriscano il miglioramento della sua efficacia a supporto della pianificazione strategica.

A.5 - Ruolo attribuito agli studenti

A.5.1 L'Ateneo assegna agli studenti un ruolo attivo e partecipativo nelle decisioni degli Organi di Governo a livello centrale e periferico. La loro partecipazione è sollecitata e praticata a tutti i livelli.

Autovalutazione

Le rappresentanze studentesche sono presenti in Senato Accademico, in Consiglio di Amministrazione, nei Consigli di Dipartimento, nei Consigli di Corso di Studio, nel Presidio di Qualità e nel Nucleo di Valutazione.

Le rappresentanze studentesche interagiscono con i relativi Organi partecipando attivamente alla discussione sui punti all'ordine del giorno di loro interesse e avanzando eventuali ulteriori proposte su cui gli Organi deliberano.

Al Rappresentante degli Studenti in Consiglio di Amministrazione o Senato Accademico viene riservato un intervento in occasione dell'inaugurazione dell'Anno Accademico. Inoltre, sia in occasione della predisposizione del Piano Strategico Integrato (PSI) 2022-2024 che della Rendicontazione Sociale Integrata (RSI) 2021, le rappresentanze studentesche sono state coinvolte attraverso specifici *forum* nel processo di predisposizione degli stessi prima dell'approvazione da parte degli Organi (PSI 2022-2024 pag. 153; RSI 2021 pagg. 74-75).

Fonti documentali:

Piano strategico integrato 2022-2024

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-strategico-integrato-2022-2024>

Rendicontazione sociale integrata 2021

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/cover-page/allegati/it/Rendicontazione-sociale-integrata2021.pdf>

Composizione Senato Accademico

Osservazioni e/o suggerimenti

Evidenze di un sistema istituzionalizzato per la gestione dei reclami da parte degli studenti, al momento non presente.

Aggiornamento dei Regolamenti di riferimento per la rappresentanza studentesca, appurato soltanto l'avvio di una fase di revisione e aggiornamento di tali Regolamenti.

Partecipazione consapevole delle rappresentanze studentesche all'interno di ogni Organo di Governo garantendo loro un ruolo effettivo e attivo e non solo consultivo.

Ambito B - Gestione delle risorse

In questo ambito si valuta la capacità degli Atenei di gestire le risorse materiali e immateriali a supporto delle politiche, delle strategie e dei relativi piani di attuazione. Gli Atenei devono dotarsi di un adeguato sistema di programmazione, reclutamento, qualificazione e sviluppo delle risorse umane, sia in riferimento al personale docente che al personale tecnico-amministrativo. Gli Atenei devono dimostrare la piena sostenibilità economico finanziaria delle attività svolte ed essere in possesso di un sistema di programmazione e gestione delle risorse finanziarie in grado di mantenerla nel tempo. Gli Atenei devono altresì dimostrare di possedere un adeguato sistema per la programmazione e gestione delle strutture, delle attrezzature, delle tecnologie, dei dati, delle informazioni e delle conoscenze per le attività di didattica, di ricerca, di terza missione e per i servizi.

B.1 Risorse Umane

B.1.1 Reclutamento, qualificazione e gestione del personale docente e di ricerca

B.1.1.1 L'Ateneo definisce e attua, in coerenza con la propria pianificazione strategica, una strategia per la gestione del personale docente e di ricerca, analizzandone regolarmente i fabbisogni (sia in termini quantitativi, sia in termini di competenze) per lo sviluppo delle proprie missioni e attività istituzionali e gestionali, tenendo anche in considerazione le relative evoluzioni nel tempo.

B.1.1.2 L'Ateneo si avvale di criteri trasparenti e coerenti con le proprie politiche e strategie per assegnare le risorse di personale docente e di ricerca ai Dipartimenti e definire i principi generali e le politiche per il reclutamento e la progressione delle carriere.

B.1.1.3 L'Ateneo persegue l'innalzamento dei livelli di qualificazione scientifica e didattica del proprio personale docente e di ricerca, anche attraverso il reclutamento di docenti e ricercatori di elevato profilo scientifico e didattico provenienti da altre sedi o Paesi e il ricorso a specifici programmi o strumenti nazionali o internazionali.

B.1.1.4 L'Ateneo favorisce, con proprie iniziative, la formazione, la crescita e l'aggiornamento scientifico, metodologico e delle competenze didattiche del personale docente e di ricerca e dei tutor a supporto della qualità e dell'innovazione, anche tecnologica, delle attività formative svolte in presenza e a distanza, nel rispetto delle diversità disciplinari e ne valuta l'efficacia.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.1 ed E.DIP.4 dei CdS e dei Dipartimenti].

B.1.1.5 L'Ateneo assegna premi e/o incentivi al personale docente e di ricerca sulla base di criteri che riconoscono il merito e il contributo al raggiungimento di risultati positivi per l'Ateneo.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione del corrispondente aspetto da considerare del punto di attenzione E.DIP.3 dei Dipartimenti].

B.1.1.6 L'Ateneo promuove e pratica regolarmente forme di ascolto del personale docente e di ricerca, ne diffonde i risultati e li utilizza per la revisione critica del Sistema di Governo e di Assicurazione della Qualità dell'Ateneo e per il miglioramento dei servizi al personale docente e di ricerca.

Il Piano Strategico Integrato (PSI) 2022-2024 definisce gli obiettivi generali e operativi per la didattica, la ricerca e la terza missione. L'Ateneo, tenendo conto di tale programmazione, procede annualmente al reclutamento del personale docente e ricercatore, puntando ad accrescere l'attrattività dell'offerta formativa e la sostenibilità della didattica (punto 5.2 e 5.3.3 del PSI 2022-2024; art. 2 del Regolamento chiamate; delibera CdA del 22/12/2021).

Per il reclutamento docenti e ricercatori vengono utilizzate sia le risorse ordinarie provenienti dal *turn over* sia le risorse derivanti dai piani straordinari, che vengono assegnate ai Dipartimenti sulla base dei criteri di cui alle

delibere del CdA del 20/06/2014 e del 30/01/2018. Le risorse assegnate all'Ateneo dal piano straordinario di cui al Decreto Ministeriale n. 445 del 06-05-2022, saranno distribuite tra i Dipartimenti secondo criteri in via di definizione che considerano i seguenti parametri:

- a) una quota fissa uguale per tutti i Dipartimenti;
- b) una quota incentivante per i CdS STEM;
- c) una quota che tiene conto della qualità della ricerca secondo le valutazioni ANVUR-VQR;
- d) una quota che considera le politiche di reclutamento;
- e) infine, una quota che mira al riequilibrio del rapporto studenti/docenti.

Tale schema di attribuzione è attualmente allo studio di un gruppo di lavoro formato dal Rettore e dai Direttori dei Dipartimenti, e sarà posto all'attenzione degli organi in vista della programmazione per il nuovo anno.

Nel corso del 2023 si è proceduto alla contrattualizzazione di un ricercatore b) vincitore del programma "Rita Levi Montalcini". Al termine dell'attuale triennio (2020-2022) l'Ateneo rispetterà il limite del 20% delle risorse destinate all'assunzione di professori esterni. Inoltre, l'Ateneo stimola il reclutamento del personale docente dall'estero, favorendo il rientro dei cervelli. Ultimo caso in ordine di tempo è il reclutamento di un RTD B presso il Dipartimento di Ingegneria proveniente dal ETH di Zurigo (indicatore R2 della VQR: 0.97). Infine, l'Ateneo promuove la crescita della qualificazione e diversificazione anche attraverso scambi di personale docente con altri atenei.

L'aggiornamento scientifico dei docenti e dei ricercatori è promosso mediante il supporto alla partecipazione ad eventi di carattere nazionale ed internazionale quali congressi e scuole estive di approfondimento. L'Ateneo, inoltre, sta pianificando attività di formazione periodica, con cadenza annuale, dei docenti in riferimento all'aggiornamento scientifico, metodologico e delle competenze didattiche.

L'assegnazione di premi e/o incentivi avviene attraverso il Regolamento Fondo Premiale. La ripartizione dei FRA fra i Dipartimenti è regolata attraverso apposita delibera del CdA (ultimo anno di riferimento CdA del 24/05/2022) che tiene conto di due componenti: a) numerosità dei docenti; b) quota premiale che considera la qualità della ricerca.

L'Ateneo attua forme di ascolto del personale, attraverso la partecipazione al Progetto Good Practice, mediante la somministrazione di questionari che rilevano il grado di soddisfazione degli stessi rispetto alla qualità dei servizi erogati dall'Ateneo. Gli esiti della rilevazione sono pubblicati sul sito web istituzionale di Ateneo e sono utilizzati al fine di progettare azione di miglioramento. Inoltre, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Ateneo del Sannio ha attivato lo Sportello di ascolto volto ad aiutare le lavoratrici e i lavoratori che vivono un disagio psicologico all'interno del proprio ambiente di lavoro (Rendicontazione sociale integrata 2021 pag. 22).

Fonti documentali:

Piano Strategico Integrato 2022-2024 - punto 5.2 e 5.3.3

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-strategico-integrato-2022-2024>

Rendicontazione sociale integrata 2021

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/cover-page/allegati/it/Rendicontazione-sociale-integrata2021.pdf>

Regolamento per la disciplina delle chiamate dei professori di prima e seconda fascia, ai sensi degli articoli 18 e 24, commi 5 e 6, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e dell'articolo 1, comma 9, della Legge 4 novembre 2005, n. 230 – Articolo 2

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/Regolamento%20CHIAMATE%20p.pdf>

Regolamento Fondo premialità

https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/ateneo/amministrazione/documenti/it/Regolamento_fondo_premialita.pdf

Esiti Progetto Good Practice 2020/2021

<https://www.unisannio.it/it/content/progetto-good-practice>

Osservazioni e/o suggerimenti

Politiche o strategie mirate al reclutamento di docenti e ricercatori di elevato profilo scientifico e didattico che, al momento, non si ritrovano nei documenti analizzati anche se si stanno programmando.

Politiche o strategie mirate alla formazione, crescita e aggiornamento delle competenze didattiche del personale docente e di ricerca e dei tutor che, al momento, non si ritrovano nei documenti analizzati e nel Piano Strategico 2022-2024, anche se è emerso come l'Ateneo stia pianificando attività di formazione periodica dei docenti in riferimento all'aggiornamento scientifico, metodologico e delle competenze didattiche.

B.1.2 Reclutamento, qualificazione e gestione del personale tecnico-amministrativo

B.1.2.1 L'Ateneo definisce e attua, in coerenza con la propria pianificazione strategica, una strategia per la gestione del personale tecnico-amministrativo, analizzandone regolarmente i fabbisogni (sia in termini quantitativi, sia in termini di competenze) per lo sviluppo delle proprie missioni e attività istituzionali e gestionali e tenendo anche in considerazione le relative evoluzioni nel tempo.

B.1.2.2 L'Ateneo si avvale di criteri trasparenti e coerenti con le proprie politiche e strategie per definire i principi generali e le politiche per il reclutamento, per la progressione delle carriere e per assegnare le risorse, tenendo conto delle disabilità, delle questioni di genere e della diversità.

B.1.2.3 L'Ateneo promuove e sviluppa, sentito il personale, l'acquisizione di competenze e di esperienze, attraverso la formazione, la mobilità interna e lo svolgimento di periodi di lavoro presso altre istituzioni accademiche e di ricerca, anche internazionali, e ne valuta l'efficacia.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2 ed E.DIP.4 dei CdS e dei Dipartimenti].

B.1.2.4 L'Ateneo attua una programmazione delle attività del personale tecnico-amministrativo, corredata da obiettivi di struttura organizzativa e individuali, in modo tale da garantire il perseguimento degli obiettivi strategici e operativi dell'Ateneo e dei Dipartimenti e da supportare le attività dei Corsi di Studio e dei Dottorati, assegnando premi e/o incentivi sulla base di criteri che riconoscono il merito e il contributo del personale al raggiungimento di risultati positivi per l'Ateneo.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare del punto di attenzione E.DIP.3 dei Dipartimenti].

B.1.2.5 L'Ateneo promuove iniziative che contribuiscano a realizzare un ragionevole equilibrio tra la vita privata e la vita lavorativa del personale tecnico-amministrativo, con particolare riferimento a distribuzione dei carichi di lavoro, lavoro agile, telelavoro, etc.

B.1.2.6 L'Ateneo promuove e attua regolarmente forme di ascolto del personale tecnico-amministrativo, ne diffonde i risultati e li utilizza per il riesame del Sistema di Governo e di Assicurazione della Qualità e per il miglioramento dei servizi al personale tecnico-amministrativo.

Il CdA nella seduta del 22/05/2020 ha approvato la revisione della Struttura Organizzativa dell'Ateneo e la relativa dotazione organica delle singole strutture tenuto conto dei carichi di lavoro, del numero dei docenti, del numero dei corsi di studio, della dimensione dell'attività di ricerca, trasferimento tecnologico e terza missione, del patrimonio mobiliare e immobiliare in uso.

Il CdA con delibera del 22/12/2021 ha avviato diverse procedure concorsuali sulla base di criteri trasparenti e coerenti con la propria politica di reclutamento. Inoltre, è stata avviata una procedura riservata ai soggetti disabili di cui alla Legge 68/1999.

Al fine di progettare, in forma condivisa, l'acquisizione di competenze è stato somministrato al personale tecnico amministrativo un questionario di rilevazione dei bisogni formativi e sulla base degli esiti è stato adottato *"Il Piano della Formazione triennale 2021-2023 - Piano attuativo 2021"*, aggiornato, per l'anno 2022, con il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024. L'Ateneo, inoltre, ha promosso l'acquisizione di competenze ed esperienze, favorendo la mobilità interna, con una rotazione programmata del personale, e quella esterna, concedendo, altresì, ai dipendenti che ne abbiano fatto richiesta, l'aspettativa per realizzare l'esperienza di una diversa attività lavorativa. Inoltre, l'Ateneo ha favorito politiche di mobilità del personale condividendo le proprie graduatorie con altri enti, in linea con l'accordo stipulato con altri Direttori Generali.

La programmazione delle attività del personale avviene in coerenza con quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 (pagg. 13 e ss.). L'Ateneo si è munito, inoltre, di un *software* di gestione del ciclo della performance denominato STRATEGIC PA per monitorare la Performance degli Obiettivi ai fini del controllo Strategico dell'Ente. L'attribuzione di premi ed incentivi al personale sono disciplinati dal vigente Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) 2022. Inoltre, sono stati avviati tavoli di lavoro che hanno portato alla redazione ed emanazione di nuovi Regolamenti. Inoltre, le indennità di risultato dei funzionari e dei dirigenti sono collegate alla valutazione degli esiti del Progetto Good Practice.

L'Ateneo sostiene politiche atte a favorire il raggiungimento dell'equilibrio tra attività lavorativa e vita familiare. Tra queste, vi è l'emanazione del *"Regolamento per la disciplina del lavoro agile"* (Decreto Rettorale n. 82 del 26/01/2022). Inoltre, il contratto collettivo decentrato prevede un'ampia flessibilità oraria per i propri dipendenti (CCI 2009, articolo 8, tutt'ora vigente).

L'Ateneo privilegia forme di ascolto dirette ed immediate. Il Progetto Good Practice, consente di rilevare il grado di soddisfazione del personale rispetto alla qualità dei servizi erogati dall'Ateneo. Viene, altresì, rilevato il

benessere organizzativo del personale. Gli esiti delle rilevazioni sono pubblicati sul sito web istituzionale di Ateneo e sono utilizzati al fine di progettare azione di miglioramento.

Fonti documentali:

Link del report finale Progetto Good Practice edizione 2020-2021

<https://www.unisannio.it/it/content/progetto-good-practice>

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024

https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/Piano%20Integrato%202022%20-%202024%20def_0.pdf

Software di gestione del ciclo della performance "StrategicPA"

https://cloud.strategicpa.it/ords/f?p=1420:LOGIN_DESKTOP:1627635165803

Contratto Collettivo Integrativo dell'Università degli Studi del Sannio, anno 2022

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/contratto-collettivo-integrativo-di-lavoro-ateneo-del-sannio-2022>

Regolamento per la disciplina del lavoro agile dell'Università degli Studi del Sannio emanato con Decreto N. 546 del 29/04/2022

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/Regolamento%20lavoro%20agile%20Unisannio.pdf>

Contratto Collettivo Integrativo dell'Università degli Studi del Sannio, anno 2009

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/trasparenza/personale/contrattazione-integrativa/2009>

Regolamento per l'accesso ai ruoli a tempo indeterminato per il personale tecnico ed amministrativo

https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/ateneo/amministrazione/documenti/it/DR_Regolamento_accesso%20ai%20ruoli%20pta.pdf

Osservazioni e/o suggerimenti

Azioni di reclutamento atte a mitigare gli squilibri derivanti dalla carenza di posizioni organizzative, specifiche professionalità e figure con competenze manageriali, anche favorendo la crescita del personale tecnico-amministrativo in organico e supportando l'innovazione e il monitoraggio delle procedure interne. Il sottodimensionamento del personale tecnico-amministrativo sia in termini numerici, sia in termini di inquadramento in categorie inferiori rispetto alla qualificazione, viene rilevato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, nella Relazione del Comitato Unico di Garanzia del 2021 e dall'indicatore E-h PRO3 2021-2023, implicando nuovo impulso, da parte dell'Ateneo, nella promozione e nello sviluppo di competenze e di esperienze del personale tecnico-amministrativo, nonché una successiva valutazione dell'efficacia delle azioni intraprese.

B.1.3 Dotazione di personale e servizi per l'amministrazione e per il supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale

B.1.3.1 L'Ateneo gestisce e monitora la dotazione e la qualificazione di personale tecnico-amministrativo e di servizi fra amministrazione centrale e strutture periferiche (Scuole/Facoltà, Dipartimenti o strutture assimilate, CdS, Dottorato, etc.), in una logica di sinergia e tenendo conto delle esigenze di supporto alle missioni e alle attività istituzionali e gestionali.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2 ed E.DIP.4 dei CdS e dei Dipartimenti].

B.1.3.2 Il personale tecnico-amministrativo e i servizi di supporto a didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale assicurano alle attività delle Facoltà/Scuole, dei Dipartimenti, dei Corsi di Studio e dei Dottorati un sostegno efficace, e facilmente fruibile da studenti, dottorandi, ricercatori e docenti.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dell'aspetto da considerare di D.CDS.3.2.5 dei CdS].

B.1.3.3 L'Ateneo verifica la qualità del supporto che il personale tecnico-amministrativo e i servizi assicurano a docenti, ricercatori e dottorandi nello svolgimento delle loro attività istituzionali.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2 ed E.DIP.4 dei CdS e dei Dipartimenti].

La revisione della Struttura Organizzativa (CdA del 22/05/2020) tiene conto della necessità di raccordare l'attività della Amministrazione Centrale con quella dei tre Dipartimenti garantendo unitarietà gestionale, integrazione

funzionale e organizzativa, superando la distinzione tra Amministrazione Centrale e Dipartimenti, in una logica di messa in comune dei processi e dei servizi.

Il Personale tecnico-amministrativo e i servizi di supporto assicurano un sostegno efficace e facilmente fruibile da dottorandi, ricercatori e docenti mediante la progressiva digitalizzazione di tutte le procedure di gestione della ricerca e della terza missione, attraverso il sistema documentale di Ateneo TITULUS. Inoltre, l'Ateneo si è dotato di un applicativo (CINECA-UWEB Missioni) per la completa dematerializzazione del ciclo delle missioni dell'Ateneo. Infine, per gli studenti è stato attivato un servizio di *call center* nonché una *app* dedicata MY UNISANNIO attraverso cui possono fruire di una serie di servizi, nonché il "Contact Center INFOSTUDENTE" e il numero verde 800 95 44 20.

La qualità dei servizi erogati è misurata attraverso la somministrazione di questionari nell'ambito dell'adesione al Progetto "Good Practice"; i cui esiti sono pubblicati sul sito di Ateneo ed analizzati al fine di programmare azioni di miglioramento. Il dato relativo alla distribuzione del personale tecnico-amministrativo in termini di Full Time Equivalent (FTE) nelle diverse aree dell'amministrazione, è desumibile dal documento contenente i dati elaborati all'interno del Progetto Good Practice.

Fonti documentali:

Organigramma

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/trasparenza/organizzazione/organigramma>

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/pagina-base/allegati/Decreto%20Direttoriale%20del%2016.07.2020%20n.%20515.pdf>

Sistema Documentale "Titulus"

<https://titulus-unisannio.cineca.it/xway/application/xdocway/engine/xdocway.jsp>

CINECA-UWEB Missioni

<https://www.unisannio.it/it/content/u-web-missioni>

"Contact Center INFOSTUDENTE" e il numero verde 800 95 44 20

<https://www.unisannio.it/it/articoli/infostudente>

MY UNISANNIO (App accessibile tramite cellulare)

Link del report finale Progetto Good Practice edizione 2020-2021

<https://www.unisannio.it/it/content/progetto-good-practice>

Osservazioni e/o suggerimenti

Sovraccarico lavorativo per il personale tecnico-amministrativo e conseguenti problematiche nel mantenimento di adeguati standard di attività, aspetti messi in luce anche nel Piano Strategico Integrato 2022-2024, che sottolinea la presenza di personale tecnico-amministrativo insufficiente per le crescenti esigenze e il rischio di carenza nel supporto da parte del personale per sostenere e sviluppare, in modo adeguato al loro potenziale, attività come il Trasferimento Tecnologico, l'organizzazione e la comunicazione di eventi di Public Engagement destinati ad un pubblico esterno, lo sfruttamento a tempo pieno degli spazi e l'organizzazione di attività di formazione continua.

B.2 Risorse finanziarie

B.2.1 Pianificazione e gestione delle risorse finanziarie

B.2.1.1 L'Ateneo definisce e attua una strategia di pianificazione economico-finanziaria a supporto delle politiche e delle strategie dell'Ateneo per la didattica, la ricerca, la terza missione/impatto sociale e le altre attività istituzionali e gestionali.

B.2.1.2 I budget triennali e annuali dell'Ateneo (economico e degli investimenti) sono coerenti con la pianificazione strategica dell'Ateneo, definiti tramite proiezioni motivate e attendibili e assicurano il raggiungimento degli obiettivi fissati.

B.2.1.3 L'Ateneo si è dotato di un adeguato sistema di contabilità analitica e di controllo di gestione a supporto delle decisioni.

B.2.1.4 Dall'analisi dei risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi e dall'andamento degli indicatori di spesa per il personale, di indebitamento e di sostenibilità economico finanziaria si riscontra la piena sostenibilità attuale e prospettica degli equilibri economico-finanziari.

Sia il Piano Strategico Integrato (PSI) 2022-2024 sia il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 vengono supportati da una pianificazione economico-finanziaria coerente al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati (Circolare Budget 2023-2025 n. 14, del 26/07/2023).

I budget prevedono appostamenti previsionali sia “trasversali” sia “puntuali” al fine di porre in essere le azioni per il raggiungimento degli obiettivi strategici di Ateneo (PIAO, pagg. 9-11).

L'Ateneo ha un sistema di contabilità analitica e di controllo di gestione, disciplinato dal Manuale della Contabilità e del Controllo di gestione (MCC, pagg. 19 e ss.), adeguato alle esigenze della governance, che fornisce reportistica a supporto delle decisioni: analisi sull'andamento della liquidità e sul fabbisogno e sulla liquidità relativa ai progetti e alle commesse, delle variabili del FFO (costo standard, 20% quota premiale), analisi andamento della contribuzione studentesca, analisi e andamenti degli indicatori ministeriali (spesa indebitamento e sostenibilità economico finanziaria).

Dall'analisi dei risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi e dall'andamento dei predetti indicatori ministeriali (desunti dalla relazione sulla gestione, a corredo dei documenti di bilancio degli esercizi 2020, 2021 e 2022) l'Ateneo riscontra la piena sostenibilità attuale e prospettica degli equilibri economico-finanziari.

Fonti documentali:

Piano Strategico Integrato 2022-2024

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-strategico-integrato-2022-2024>

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024

https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/Piano%20Integrato%202022%20-%202024%20def_0.pdf

Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza, la Contabilità e il Controllo di Gestione (RAFCC), con annesso Manuale della contabilità e del controllo di gestione (MCC):

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/reg-02.pdf>

Bilanci unici d'Ateneo di previsione annuale autorizzatori:

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/trasparenza/bilanci/bilancio-preventivo-consuntivo/bilancio-preventivo>

Bilanci unici di Ateneo di esercizio:

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/trasparenza/bilanci/bilancio-preventivo-consuntivo/bilancio-consuntivo>

Osservazioni e/o suggerimenti

Previsioni economiche nei budget triennali, raccordate e coerenti con le iniziative e le attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano strategico; il piano economico triennale non evidenzia negli ultimi due anni di piano risorse allocate e finalizzate al raggiungimento degli obiettivi strategici prefissati.

Pieno raccordo dei budget triennali degli investimenti con i diversi piani delle opere pubbliche, anche chiarendo lo stato di avanzamento delle opere, gli impedimenti alla realizzazione/completamento delle stesse, le motivazioni che ne hanno determinato il rinvio.

Completa implementazione del processo di pianificazione nell'ambito del Budget economico triennale anche in coerenza con il Manuale Contabilità e Controllo in vigore.

Formulazione di previsioni economico finanziarie in modo compiuto per l'intero periodo di riferimento.

B.3 Strutture

B.3.1 Pianificazione e gestione delle strutture e infrastrutture edilizie

B.3.1.1 L'Ateneo definisce e attua, in coerenza con la propria pianificazione strategica, una strategia di gestione delle strutture e infrastrutture edilizie a supporto delle proprie missioni e attività istituzionali e gestionali, bilanciando l'efficacia e l'efficienza delle strutture con i bisogni e le aspettative del personale (docente e tecnico-amministrativo), degli studenti e degli altri portatori di interesse.

B.3.1.2 L'Ateneo garantisce la manutenzione ordinaria e straordinaria delle strutture e infrastrutture edilizie e dei relativi impianti tecnologici, con interventi pianificati e sostenibili, volti a prevenirne il degrado e a migliorarne le prestazioni e la durata nel tempo.

B.3.1.3 L'Ateneo garantisce l'accessibilità degli edifici agli utenti interni ed esterni, con particolare attenzione alle persone con disabilità.

B.3.1.4 L'Ateneo assicura un impiego ecologicamente sostenibile delle risorse lungo tutto il loro ciclo di vita, anche attraverso l'istituzione di figure e funzioni dedicate (come, ad esempio, energy manager e mobility manager).

Il riferimento per la Pianificazione e gestione delle strutture e infrastrutture edilizie è il Programma Triennale delle Opere Pubbliche, sottoposto a revisione e approvato dal SA in data 22/12/2022. Nell'ultimo triennio, si è ritenuto importante migliorare le condizioni di studio e di vita degli studenti e del personale docente e tecnico-

amministrativo, riqualificando i plessi universitari con lavori di adeguamento impiantistico e funzionale. Nel prossimo triennio, si prevede di realizzare interventi per il completamento della riqualificazione dei plessi esistenti, nonché per la realizzazione di nuovi spazi destinati ad attività di ricerca, residenze per gli studenti e attività sportive.

L'Ateneo garantisce la manutenzione ordinaria e straordinaria delle strutture e delle infrastrutture edilizie e dei relativi impianti tecnologici, con interventi pianificati, avendo sottoscritto un Accordo Quadro della durata di tre anni con un unico operatore economico per l'appalto dei lavori edili di manutenzione degli immobili.

L'Ateneo, pur essendo articolato su più plessi, alcuni di rilevante importanza storica, garantisce, con una progettazione accurata di spazi e degli ambienti e con l'adozione di ascensori e/o montacarichi e rampe/pedane, l'accessibilità agli utenti, con particolare attenzione alle persone con disabilità. Avendo partecipato ad un Avviso pubblico del Ministero della Cultura per la presentazione di Proposte progettuali di intervento per la rimozione delle barriere fisiche, cognitive e sensoriali che consentirà di migliorare l'accessibilità del complesso storico Sant'Agostino (aulario) è risultato assegnatario di apposito finanziamento. Tutti gli interventi di riqualificazione, gestione e manutenzione delle strutture e delle infrastrutture edilizie sono implementate con un utilizzo ecologicamente sostenibile dei processi, individuati di concerto con figure e funzioni chiave dedicate e appositamente individuate dall'Ateneo quali, il delegato all'"Edilizia Universitaria", l'"Energy Manager", il "Mobility Manager", il Safety & Security Manager.

Fonti documentali:

Atti di programmazione delle opere pubbliche

<https://www.unisannio.it/it/content/atti-di-programmazione-delle-opere-pubbliche>

Elenco dei delegati del Rettore

<https://www.unisannio.it/it/Ateneo/organizzazione/delegati>

Accordo Quadro per l'appalto dei lavori edili di manutenzione degli immobili

<https://www.unisannio.it/index.php/it/amministrazione/avviso/20220183>

Osservazioni e/o suggerimenti

Evidenze relative all'effettiva realizzazione degli interventi di riqualificazione/ammodernamento delle strutture e degli impianti e nello sviluppo del piano pluriennale delle Opere pubbliche.

Completa evidenza della pianificazione delle manutenzioni ordinarie/straordinarie delle strutture e infrastrutture edilizie e degli impianti tecnologici.

Definizione e descrizione dei ruoli, delle funzioni, delle responsabilità delle diverse figure delegate al fine di far emergere l'impegno ecologicamente sostenibile delle risorse lungo tutto il ciclo di vita.

B.3.2 Adeguatezza delle strutture e infrastrutture edilizie per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale

B.3.2.1 L'Ateneo dispone e verifica sistematicamente la dotazione di adeguate risorse edilizie strutturali e infrastrutturali a disposizione delle Scuole/Facoltà e dei Dipartimenti (o strutture assimilate) per lo svolgimento delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione/impatto sociale facilmente fruibili da docenti e studenti, ivi comprese le persone con disabilità o con necessità particolari.

[La valutazione di questo punto di attenzione si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2, D.PHD.2 ed E.DIP.4 dei CdS, dei Corsi di Dottorato di Ricerca e dei Dipartimenti].

La scelta di un modello di insediamento delle strutture universitarie didattiche e di ricerca secondo logiche di forte integrazione con il tessuto urbano e il suo bellissimo centro storico risponde alla volontà di dare vita a un sistema integrato Università-Città, denominato *campus urbano*, secondo la migliore tradizione universitaria italiana, realizzando un Ateneo perfettamente integrato nel territorio, pieno di storia e riferimenti culturali. L'Ateneo, per ciascuno dei tre Dipartimenti in cui è articolato (DEMM, DST, DING), dispone di adeguate risorse edilizie strutturali e infrastrutturali per lo svolgimento delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione/impatto sociale. Tutti i plessi sono facilmente fruibili da docenti e studenti, ivi comprese le persone con disabilità o con necessità particolari. Il complesso storico Sant'Agostino (aulario) è stato sottoposto ad una riqualificazione funzionale che ha consentito di migliorare l'adeguatezza dello stesso per lo svolgimento delle attività didattiche. Nel 2021 è stata completata la realizzazione del Polo Didattico del Dipartimento di Scienze e Tecnologie (DST) tenendo conto delle esigenze della didattica e della fruibilità degli spazi. Il completamento della riqualificazione degli edifici, si concluderà nei prossimi anni, con i lavori di ammodernamento e riqualificazione funzionale del Polo Didattico del Dipartimento DEMM. Inoltre, l'Ateneo sta riqualificando un

importante plesso storico (denominato le Battistine) per realizzare un polo tecnologico (progetto SHERIL) a valere su fondi da bandi competitivi. L'investimento ha lo scopo di potenziare la capacità di ricerca e di terza missione/impatto sociale dell'Ateneo, riqualificando per altro un quartiere storico della città. Relativamente alle residenze per gli studenti, l'Ateneo oltre ad una sede già riqualificata e dedicata (residenze S. Pasquale), sta portando avanti un progetto di ampliamento con nuove residenze riqualificando un plesso nel centro storico (residenze S. Vittorino). Infine, l'Ateneo sta realizzando nei pressi del polo didattico di via delle Puglie, una palestra (PalaSannio), al servizio degli studenti, dell'intera comunità Unisannio e del territorio (apertura del cantiere 22/11/2022).

La ricerca è adeguatamente dotata di risorse edilizie strutturali e infrastrutturali. Nel 2022 è stata avviata la realizzazione di un laboratorio di ingegneria civile, 800 mq circa, destinati ad attività sperimentali nel campo dell'idraulica e dell'ingegneria strutturale e geotecnica. Nuovi spazi per la ricerca sono stati realizzati anche nel complesso Sant'Agostino. Altri spazi saranno realizzati in un edificio in fase di costruzione per una superficie di circa 800 mq.

Gli spazi complessivamente disponibili per attività didattiche sono reperibili dal Censimento Edilizia 2020-2035, dove è possibile consultare una panoramica degli spazi di tutte le sedi e tutti i dipartimenti afferenti all'Ateneo. Si riporta, infine, il seguente indicatore:

Spazi (Mq) disponibili per attività didattiche e di ricerca in rapporto rispettivamente agli studenti iscritti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi e ai docenti di ruolo dell'Ateneo: 2.6 mq/studente e 55.8 mq/docente.

Fonti documentali:

Link alle sedi e strutture del Dipartimento DING /sedi-e-strutture

<https://www.ding.unisannio.it/organizzazione>

Link alle sedi ed edifici Unisannio /strutture/sedi/

<https://www.unisannio.it/it/ateneo/strutture/sedi>

Link sito cineca "censimento edilizia"

<https://censimentoedilizia.miur-legacy.cineca.it/>

ULTIMO LINK FRUIBILE SOLO CON PASSWORD CINECA

Osservazioni e/o suggerimenti

Evidenza documentale del sistematico monitoraggio dell'adeguatezza delle strutture edilizie e delle infrastrutture per lo svolgimento delle attività didattiche, di ricerca e di Terza Missione/impatto sociale, in quanto allo stato attuale risulta limitata.

B.4 Attrezzature e tecnologie

B.4.1 Pianificazione e gestione delle attrezzature e delle tecnologie

B.4.1.1 L'Ateneo definisce e attua, in coerenza con la propria pianificazione strategica, una strategia di gestione e manutenzione delle attrezzature e delle tecnologie a supporto delle proprie missioni e attività istituzionali e gestionali, con particolare attenzione ai sistemi informatici di Ateneo.

[La valutazione di questo punto di attenzione si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2 e D.PHD.2 dei CdS e dei Dipartimenti].

In accordo con la propria pianificazione strategica, in occasione della revisione della Struttura Organizzativa e della definizione della nuova Pianta Organica, avvenuta nell'ambito dell'evoluzione dell'informatica nella Pubblica Amministrazione, delle regole dettate dalla normativa per la digitalizzazione dei servizi e delle informazioni e del piano nazionale di e-government, è stato definito un piano di riorganizzazione dei laboratori didattici al fine di razionalizzare le risorse umane e strumentali disponibili, standardizzare i servizi erogati da ciascun laboratorio, armonizzare tali servizi con quelli erogati dagli uffici dell'Amministrazione Centrale.

La riorganizzazione ha consentito:

- l'accentramento dei servizi informatici per una pianificazione e gestione delle risorse umane, economiche e strumentali più efficace e più integrata;
- l'individuazione di strumenti organizzativi (riconversione, formazione, ricollocamento) e strumentali (nuove tecnologie), idonei a consentire un impiego più adeguato, proficuo e professionale del personale dislocato presso i Dipartimenti e l'Amministrazione Centrale;
- la gestione e manutenzione uniforme, per ciascuna struttura dipartimentale, delle attrezzature e delle tecnologie informatiche a supporto delle attività istituzionali tese al raggiungimento degli obiettivi strategici.

Fonti documentali:

Organigramma

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/trasparenza/organizzazione/organigramma>
<https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/pagina-base/allegati/Decreto%20Direttoriale%20del%2016.07.2020%20n.%20515.pdf>

Osservazioni e/o suggerimenti

Definizione di una strategia di Ateneo di gestione e manutenzione delle attrezzature e delle tecnologie a supporto delle proprie missioni e attività istituzionali e gestionali in coerenza con le esigenze manifestate e in parte già pianificate dai Dipartimenti. Pur in presenza di evidenze di comportamenti reattivi e di manutenzione migliorativa, l'analisi ai fini della pianificazione strategica di gestione delle attrezzature e delle tecnologie risulta un'area di miglioramento.

B.4.2 Adeguatezza delle attrezzature e delle tecnologie

B.4.2.1 L'Ateneo dispone e verifica sistematicamente che le attrezzature e le tecnologie delle Scuole/Facoltà e dei Dipartimenti (o strutture assimilate) siano adeguate allo svolgimento delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione/impatto sociale facilmente fruibili da docenti e studenti, ivi comprese le persone con disabilità, con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) e con bisogni educativi speciali (BES).

[La valutazione di questo punto di attenzione si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2, D.PHD.2 ed E.DIP.4 dei CdS, dei Dottorati di Ricerca e dei Dipartimenti].

L'Ateneo, a seguito dell'emergenza sanitaria da Covid-19, ha completamente riorganizzato le attrezzature e le tecnologie e i servizi a supporto della didattica, di ricerca e di terza missione, riprogettando gli spazi ed integrandoli con adeguate attrezzature per rendere gli stessi facilmente fruibili da docenti e studenti, ivi comprese le persone con disabilità, con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) e con bisogni educativi speciali (BES).

Per supportare il cambiamento, l'Ateneo si è dotato di specifici strumenti e servizi, ha adeguato la propria dotazione infrastrutturale e il proprio assetto organizzativo per far fronte alle nuove esigenze. A titolo esemplificativo e non esaustivo, si segnalano:

- l'implementazione di un ambiente VDI (Virtual Desktop Infrastructure) per la virtualizzazione dei laboratori didattici;
- l'acquisizione del software necessario per le attività didattiche e seminariali a distanza;
- l'adeguamento di tutte le aule per l'erogazione della didattica in modalità blended, con la specifica realizzazione di tre aule sperimentali attrezzate con apparecchiature evolute;
- la realizzazione dell'APP myUnisannio per l'accesso in mobilità degli studenti ai servizi amministrativi e didattici, oltre che per la rilevazione e certificazione delle presenze in aula e delle frequenze ai corsi;
- l'attivazione delle piattaforme "University planner" e "Student booking" per la calendarizzazione della didattica e la prenotazione dei posti disponibili in aula durante il periodo immediatamente successivo al primo lockdown;
- Implementazione di un sistema di videoconferenza (Webex), utilizzato sia per le attività di didattica e ricerca, sia per processi amministrativi e gestionali;
- Adozione, a partire dall'A.A. 2022-2023, di un sistema di *e-learning* (handy.unisannio.it) da cui gli studenti potranno consultare i contenuti dei corsi (slide, documenti, video, etc.). Inoltre, dalla piattaforma si avrà accesso anche a questionari e valutazioni.

L'Ateneo verifica sistematicamente che le attrezzature e le tecnologie siano adeguate allo svolgimento delle attività didattiche e in particolare, il contatto diretto e costante degli allievi con bisogni educativi speciali con l'ufficio del diritto allo studio, con il *disability manager* di Ateneo, e con i delegati alla disabilità e DSA dei Direttori dei Dipartimenti, consente una verifica costante di eventuali problematiche di attrezzature e tecnologie preposte allo svolgimento delle attività didattiche. Ogni segnalazione di ostacoli fisici all'inclusione viene immediatamente inoltrata agli uffici competenti affinché provvedano. Infine, ogni plesso è dotato di un responsabile tecnico per la verifica e il supporto al buon funzionamento delle attrezzature delle aule.

Fonti documentali:

Elenco dei delegati del Rettore

<https://www.unisannio.it/it/Ateneo/organizzazione/delegati>

Osservazioni e/o suggerimenti

Verifica sistematica dell'adeguatezza delle attrezzature e tecnologie per la ricerca e la terza missione/impatto sociale, anche presso i Dipartimenti. Ci sono invece sufficienti evidenze di verifiche sistematiche relative all'adeguatezza delle attrezzature e tecnologie di tipo didattico.

B.4.3 Infrastrutture e servizi di supporto alla didattica integralmente o prevalentemente a distanza

B.4.3.1 L'Ateneo che offre Corsi di Studio integralmente o prevalentemente a distanza ha attivato infrastrutture e servizi di supporto alla didattica a distanza finalizzati alla progettazione, programmazione ed erogazione della didattica a distanza adeguatamente dimensionati per competenze e per numero di addetti.

B.4.3.2 Le infrastrutture tecnologiche adottate per la didattica a distanza sono adeguate, efficaci e facilmente utilizzabili dagli utenti e sono adeguatamente descritte le modalità di accesso per gli utenti, inclusi quelli con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento (DSA) e con bisogni educativi speciali (BES).

B.4.3.3 L'Ateneo assicura agli studenti l'adozione di un'identità digitale univoca per l'accesso alle infrastrutture.

B.4.3.4 L'Ateneo ha esplicitato e motivato la possibilità di utilizzare soluzioni di "presenza certificata" per la partecipazione alle attività formative e di valutazione, specificandone le modalità e garantendone l'efficacia.

B.4.3.5 L'Ateneo garantisce agli studenti l'accesso per almeno 3 anni ai contenuti e alle attività formative della coorte di afferenza.

B.4.3.6 Le strutture e i servizi di supporto alla didattica a distanza sono adeguati e coerenti con le scelte didattiche esplicitate nella Carta dei Servizi e tengono in considerazione gli studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento (DSA) e con bisogni educativi speciali (BES).

L'Ateneo eroga i propri corsi, prevalentemente, in presenza. Tuttavia, come richiamato nel Piano Strategico Integrato (PSI) 2022-2024, l'epidemia da COVID-19 ha richiesto lo spostamento delle attività dal contesto fisico a quello virtuale, con l'erogazione della didattica in modalità totalmente a distanza o in modalità *blended*. Inoltre, per agevolare il percorso formativo dei dipendenti pubblici iscritti all'Ateneo mediante l'iniziativa "PA 110 e lode" sono stati creati dei percorsi formativi con erogazione della didattica anche in modalità asincrona. L'Ateneo ha riprogettato gli spazi integrandoli con adeguate attrezzature che consentono l'uso di tutte le tecnologie abilitanti attualmente disponibili per realizzare un efficace e facile utilizzo da parte degli utenti, inclusi quelli con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento (DSA) e con bisogni educativi speciali (BES). L'Ateneo garantisce l'accesso ai servizi informatici mediante un'identità digitale univoca e un sistema di single sign on e, grazie all'adozione del sistema EDUROAM del Consorzio GARR, garantisce la validità ed il riconoscimento delle singole identità digitali per l'accesso al WiFi presso tutte le strutture di Ateneo nonché presso altri Atenei ed Enti di Ricerca. Garantisce, inoltre, l'accesso ai servizi tramite il sistema SPID.

L'Ateneo non ha implementato soluzioni di "presenza certificata", in quanto attualmente eroga esclusivamente didattica in presenza ad eccezione dell'iniziativa "PA 110 e lode".

Altresì a decorrere dall'anno accademico 2023/2024 l'ateneo eroga il Corso di Laurea in "Scienze per l'amministrazione digitale" (L-16) totalmente a distanza.

Inoltre, mettendo a fattor comune le diverse piattaforme di e-learning, integrandole in un'unica piattaforma (handy.unisannio.it), l'Ateneo fornisce il necessario supporto per le attività didattiche e per i percorsi "PA 110 e lode", garantendone la fruizione per l'intera coorte di afferenza di ciascuno studente iscritto ai vari corsi di studio.

Per l'attivazione dei vari sistemi e servizi, è stata data la necessaria attenzione al tema della disabilità, in particolare, richiedendo che le piattaforme e i *software* acquisiti, fossero pienamente accessibili secondo le regole tecniche degli *standard* internazionali e la normativa vigente. Nessuna nota critica di rilievo è stata registrata da chi è preposto all'assistenza e al sostegno per l'eventuale adozione di misure compensative.

Fonti documentali:

Piano Strategico Integrato 2022-2024

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-strategico-integrato-2022-2024>

Protocollo d'intesa PA110eLode – Informativa sito web

https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/cover-page/allegati/it/UNISANNIO%20-%20Protocollo%20d_intesa.pdf

<https://www.unisannio.it/it/Formazione-Personale-PA>

Corso di Laurea in "Scienze per l'amministrazione digitale" (L-16) totalmente a distanza

Osservazioni e/o suggerimenti

Implementazione di una Carta dei Servizi che permetta di identificare chiaramente le scelte didattiche dell'Ateneo.

B.5 Gestione delle informazioni e della conoscenza

B.5.1 Gestione delle informazioni e della conoscenza

B.5.1.1 L'Ateneo dispone di uno o più sistemi informativi integrati per l'acquisizione, la validazione, l'elaborazione, l'archiviazione, l'utilizzo e la condivisione di dati, informazioni e conoscenze di origine interna ed esterna, assicurandone la correttezza, l'affidabilità, la sicurezza, la protezione e la rilevanza ai fini della pianificazione strategica, della gestione operativa, dell'Assicurazione della Qualità e del raggiungimento degli obiettivi.

B.5.1.2 L'Ateneo garantisce la sicurezza, la protezione e la valorizzazione delle conoscenze sviluppate al proprio interno e della proprietà intellettuale dell'organizzazione (brevetti, marchi, copyright, etc.).

B.5.1.3 L'Ateneo utilizza strumenti di comunicazione specifici per le attività di trasferimento della conoscenza al servizio della collettività e del sistema produttivo del territorio di riferimento, promuove e svolge attività di disseminazione dei risultati della ricerca presso la collettività.

Per la gestione informatica dei documenti, l'Ateneo utilizza il sistema Titulus, le cui funzioni permettono l'acquisizione, la registrazione, la conservazione, la ricerca e la consultazione delle diverse tipologie di documenti trattati nell'ambito dei processi amministrativi interni e dei processi di scambio con l'esterno, nonché l'organizzazione dei documenti secondo un piano di classificazione, repertoriazione ed archiviazione in fascicoli.

Titulus è anche utilizzato per censire i dati relativi alle iniziative di TM a livello di Ateneo e di Dipartimento. A tale scopo il PQA, in collaborazione con i Delegati di Ateneo/Dipartimento alla TM sociale e culturale (TMSC), ha creato una scheda di censimento da utilizzarsi per la catalogazione e l'archiviazione delle iniziative di TMSC. È stato inoltre predisposto un sistema di monitoraggio delle convenzioni e degli accordi quadro stipulati, mediante la creazione di un apposito *repository*.

Nel 2020 l'Ateneo, al fine di consentire una protezione adeguata e finalizzata all'implementazione industriale, si è dotato di un "Regolamento Brevetti".

Inoltre, l'Ateneo ha emanato un "Regolamento Spin-off", con l'obiettivo di sostenere la costituzione e il riconoscimento di iniziative imprenditoriali da parte delle strutture interne o del suo personale, finalizzate a trasferire l'innovazione tecnologica sviluppata nell'Ateneo sul mercato.

L'Ateneo utilizza strumenti di comunicazione specifici per le attività di trasferimento della conoscenza contribuendo alla crescita sociale e all'indirizzo culturale del territorio. Per tale finalità, vengono messe in campo una serie di attività che vanno dalla convegnistica alle iniziative di divulgazione aperte a un vasto pubblico (Notte Europea dei Ricercatori, Summer School, Giornate di Orientamento, Eventi culturali, Workshop con il tessuto produttivo).

Il sito d'Ateneo dispone anche di pagine dedicate al TT, PE, FC, accessibili dal menu principale attraverso la sezione "Società". Infine, le pagine web di tutti i dipartimenti dispongono di apposite sezioni dedicate alla TM. Infine, è in corso di realizzazione il "Database delle competenze", uno strumento informativo innovativo, accessibile dal web e dotato di funzionalità di ricerca efficaci finalizzata all'individuazione delle competenze, dei laboratori, dei servizi e delle capacità di ricerca presenti all'interno dell'Ateneo.

Fonti documentali:

Regolamento brevetti (DR n. 407 del 04/06/2020):

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/ateneo/amministrazione/documenti/it/Regolamento%20Brevetti%20Univ%20degli%20Studi%20del%20Sannio.pdf>

Regolamento Spin-off (DR n. 358 del 26/03/2021)

https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/REGOLAMENTO%20SPINOFF_19_5_2021_0.pdf

Link a Titulus e IRIS

TITULUS: <https://titulus-unisannio.cineca.it/>

IRIS: <https://iris.unisannio.it/>

Link pagine web terza missione dei Dipartimenti

-DEMM: <https://www.demm.unisannio.it/index.php/terza-missione>

-DING: <https://www.ding.unisannio.it/ricerca/terza-missione>

Osservazioni e/o suggerimenti

Mappatura completa dei sistemi informativi dell'Ateneo con evidenza dei fruitori, del livello di integrazione e, soprattutto, della capacità degli stessi di supportare la pianificazione strategica, la gestione operativa, l'Assicurazione della Qualità e il raggiungimento degli obiettivi.

Ambito C – Assicurazione della Qualità

In questo ambito si valutano i processi di Assicurazione della Qualità, in particolare la capacità dell'Ateneo di dotarsi di un sistema di autovalutazione dei Corsi di Studio e dei dipartimenti, attraverso attività di monitoraggio e riesame dei processi e dei risultati della didattica, della ricerca e della terza missione. Il sistema di Assicurazione della Qualità deve prevedere una attività di monitoraggio sulla sua efficacia che coinvolga tutti gli organi e le funzioni interessate, ai diversi livelli di responsabilità, e che prenda in esame le considerazioni critiche espresse dal NUV al quale, nell'ambito delle sue funzioni istituzionali, è demandata la valutazione del sistema e dei processi di AQ della didattica, della ricerca e della terza missione.

C.1 Autovalutazione, valutazione e riesame dei CdS, dei Dottorati di Ricerca e dei Dipartimenti con il supporto del Presidio della Qualità

C.1.1 L'Ateneo assicura il riesame periodico delle attività dei CdS, dei Dottorati di Ricerca e dei Dipartimenti attraverso strumenti di analisi e valutazione predisposti dal Presidio della Qualità.

C.1.2 L'Ateneo assicura il coinvolgimento del personale docente e tecnico-amministrativo e degli studenti/dottorandi nei processi di autovalutazione e valutazione, assicurando loro l'accesso ai dati e alle informazioni utili con il necessario livello di dettaglio.

C.1.3 Il Presidio della Qualità predispone linee guida e documentazione a supporto dei processi di autovalutazione, valutazione e riesame dei CdS, dei Dottorati di Ricerca, dei Dipartimenti e delle CPDS, assicurando un adeguato supporto metodologico e operativo.

C.1.4 Il Presidio della Qualità diffonde e promuove la cultura della qualità e svolge attività di formazione a supporto dei CdS, dei Dottorati di Ricerca, dei Dipartimenti, delle CPDS e delle Facoltà/Scuole e di eventuali altre strutture che operano nell'ambito dell'Assicurazione della Qualità.

L'Ateneo ha sviluppato, per il tramite del PQA, strumenti per la revisione periodica delle attività di CdS e Dipartimenti. In particolare, il PQA a partire dal 2020 e per ogni Anno Accademico effettua l'analisi delle SUA-CdS in funzione dei requisiti AVA2 attraverso schede di analisi e rilascio *feedback* che raffrontano l'AA precedente con quello corrente e riportano raccomandazioni per il miglioramento.

Dal presente anno accademico la revisione viene effettuata secondo i criteri di AVA3. Il PQA sta attualmente predisponendo le *form* di analisi.

La partecipazione del PTA ai processi di valutazione della Didattica e della Ricerca è garantito dalla presenza di due unità di PTA in PQA e dalla condivisione dei *feedback* rilasciati ai CdS in riunione con gli stessi CdS in cui vi è la partecipazione anche del personale di Supporto Amministrativo-Didattico dei Dipartimenti.

La partecipazione degli studenti ai processi di valutazione della didattica è garantita dalla presenza di un rappresentante degli studenti in PQA e dalla rappresentanza studentesca in seno ai Consigli di Corso di Studio. Sempre in funzione di AVA3, è in corso la strutturazione del processo di revisione delle attività del Dottorato di Ricerca.

Il PQA, in una riunione congiunta con i Coordinatori dei Dottorati di Ricerca, ha deliberato il *form* per la Rilevazione delle opinioni studenti per i Corsi di Dottorato di Ricerca.

Per quanto attiene ai Dipartimenti, il PQA revisiona i Piani Triennali di ogni Dipartimento ed i relativi monitoraggi annuali. Anche in questo caso i *feedback* vengono rilasciati attraverso opportuna scheda. A seguito di ciascun monitoraggio, il PQA tiene riunioni annuali con i CdS e con le Commissioni di Dipartimento per illustrare i *feedback* loro rilasciati e per accompagnarli nel migliorare le SUA ed i Monitoraggi dei Piani in accordo a tali *feedback*.

La rilevazione dell'opinione degli studenti viene effettuata sul 100% dei CdS. E' stato a tal proposito predisposto apposito processo ROS, revisionato in data 25/02/2022 e disponibile sullo Spazio AQ di Ateneo, per definire e descrivere tutte le fasi che partono dalla definizione delle date di somministrazione del questionario e loro comunicazione a SAD, Direttori di Dipartimento, Presidenti di CdS e CPDS, sino alla fase di comunicazione dei risultati a Studenti, CPDS, Docenti, Presidenti di CdS ai direttori di Dipartimento ed al NdV, con contestuale pubblicazione sulle bacheche sia dell'Ufficio Qualità e Valutazione sia del PQA.

Il riesame ciclico viene effettuato dai CdS ogni cinque anni, ovvero in caso di modifiche rilevanti, quali ad esempio le modifiche ordinamentali.

Il riesame della Ricerca e della Terza Missione viene effettuato al termine di ogni triennio, in corrispondenza della predisposizione dei nuovi Piani. Per quest'anno il riesame sarà biennale, in linea con la validità biennale del Piano Ricerca e Terza Missione del Dipartimento.

Il PQA ha effettuato anche una giornata in formazione con la CRUI sull'impatto delle attività delle CPDS per il miglioramento della Qualità dei CdS.

A tal proposito è stata sviluppata *ex novo* una Linea Guida per la redazione della relazione annuale delle CPDS scaturita dall'attività di formazione seguita ed utilizzata dalle CPDS a partire dall'AA 2021-22.

Fonti documentali:

Spazio Assicurazione della Qualità

<https://unisannio.it/it/ateneo/sistema-qualita%20spazio-assicurazione-qualita%20>

Linea Guida per la relazione annuale della CPDS

<https://unisannio.it/it/amministrazione/documenti/linee-guida-compilazione-della-relazione-annuale-delle-cpds>

Giornata di formazione CRUI per le CPDS

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/ruolo-delle-cpds-l%E2%80%99aq-della-didattica>

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/le-cpds-nel-sistema-ava>

Questionario ROS-PhD

<https://unisannio.it/it/amministrazione/documenti/questionario-ROS-PhD>

Osservazioni e/o suggerimenti

Coerenza documentale relativamente al processo di Redazione e Revisione del Riesame ciclico.

Documentazione dell'attività del Presidio della Qualità di Ateneo che, ad oggi, non risulta esplicitata in specifiche Relazioni annuali sullo stato del Sistema di Assicurazione della Qualità e sulle attività del PQA.

Organizzazione/pianificazione da parte del Presidio della Qualità di Ateneo di specifiche attività di formazione sulle tematiche relative all'Assicurazione della Qualità, in particolare a supporto dei Dipartimenti e dei Dottorati di ricerca.

C.2 Monitoraggio del sistema di Assicurazione della Qualità di Ateneo

C.2.1 Le strutture responsabili dell'Assicurazione della Qualità monitorano sistematicamente l'efficacia del Sistema di AQ, rilevano gli eventuali problemi di loro competenza, propongono azioni di miglioramento plausibili e realizzabili e ne verificano adeguatamente l'efficacia.

C.2.2 I risultati delle attività di monitoraggio dell'efficacia del Sistema di AQ vengono sistematicamente trasmessi dal Presidio della Qualità al Nucleo di Valutazione per le attività di competenza e al Sistema di Governo dell'Ateneo per il riesame del Sistema di Governo e del Sistema di Assicurazione della Qualità.

Il PQA effettua una revisione biennale del SQ, unitamente alla Strategia per la Qualità del Rettore.

L'efficacia delle azioni di miglioramento proposte ai CdS vengono monitorate attraverso i moduli di *feedback*.

In tali moduli, quanto rilevato il precedente Anno Accademico viene raffrontato con quanto rilevato nell' Anno Accademico corrente.

I risultati di tale monitoraggio vengono sempre trasmessi al Rettore ed al NdV.

Il contenuto dei rilievi e le possibili azioni di miglioramento vengono discussi in riunioni apposite con i CdS e con i Dipartimenti, a cui partecipa anche il Rettore. In tal modo il sistema di Governo dell'Ateneo, nella persona del Rettore, è sempre informato dello status dei rilievi e delle azioni di miglioramento.

Le azioni messe in campo dai CdS e dai Dipartimenti, a seguito dei rilievi, vengono monitorate e discusse nella riunione annuale successiva.

Fonti documentali:

Spazio Assicurazione della Qualità

<https://unisannio.it/it/ateneo/sistema-qualita%20spazio-assicurazione-qualita%20>

Osservazioni e/o suggerimenti

Attuazione del processo delineato nel "Sistema di gestione della Qualità", secondo cui "con cadenza almeno triennale o anche in occasione di significativi cambiamenti nelle linee strategiche dell'Ateneo, e/o di nuovi input delle parti interessate, si provvede alla revisione del documento di Strategia della Qualità". Con riferimento al

documento "Strategia per la Qualità di Ateneo" non risulta aggiornata, nonostante l'Ateneo abbia adottato il Piano Strategico Integrato 2022/2024.

Approccio strutturato da parte del Presidio della Qualità di Ateneo nel condurre approfondimenti in merito all'adeguatezza delle attività di riesame svolte dai CdS e all'attuazione (e conseguente efficacia) delle iniziative di miglioramento definite.

Le interazioni tra Presidio della Qualità di Ateneo, Nucleo di Valutazione e Sistema di Governo dell'Ateneo, aventi ad oggetto i risultati del monitoraggio dell'efficacia del Sistema di Assicurazione della Qualità ai fini del riesame dello stesso, sono realizzate attraverso canali informali di comunicazione, come confermato anche nel corso della visita in loco.

C.3 Valutazione del Sistema e dei Processi di Assicurazione della Qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale da parte del Nucleo di Valutazione

C.3.1 Il Nucleo di Valutazione conduce un'analisi approfondita della pianificazione strategica e operativa dell'Ateneo, valuta il sistema adottato dall'Ateneo per la misurazione delle prestazioni dei processi e delle attività e i suoi risultati, con riferimento alle missioni e alle attività istituzionali e gestionali.

C.3.2 Il Nucleo di Valutazione valuta, anche mediante audizioni, lo stato complessivo del Sistema di AQ e le modalità con cui l'Ateneo e gli organismi preposti all'Assicurazione della Qualità, tengono sotto controllo l'andamento dei CdS, dei Dottorati di Ricerca e dei Dipartimenti.

C.3.3 I risultati delle attività di valutazione del Sistema di AQ vengono sistematicamente trasmessi dal Nucleo di Valutazione al Presidio della Qualità e al Sistema di Governo dell'Ateneo per il riesame del Sistema di Governo e del Sistema di Assicurazione della Qualità.

Il Nucleo di Valutazione (NdV) conduce l'attività di monitoraggio sull'attuazione della pianificazione strategica e operativa dell'Ateneo ai fini dell'assicurazione della compliance tra programmazione e implementazione della stessa. Il NdV valuta il sistema adottato dall'Ateneo per la misurazione delle prestazioni dei processi e delle attività (SMVP pagg. 3, 15, 20, 27, 31, 33 e 35) e i suoi risultati, con riferimento alle missioni e alle attività istituzionali e gestionali (RP pagg. 3, 5, 32 e 35).

Il NdV verifica il corretto funzionamento del sistema di AQ e fornisce supporto all'ANVUR e al Ministero, mediante la redazione della RANVA, nel monitoraggio del rispetto dei requisiti di accreditamento iniziale e periodico dei corsi e delle sedi. Il NdV definisce, ad inizio dell'anno accademico, la metodologia generale per il controllo e la verifica (monitoraggio) dell'Assicurazione della Qualità (AQ) dell'Ateneo e valuta i risultati complessivi delle attività e azioni realizzate dai diversi organismi che sono referenti per la stessa qualità ricorrendo ad opportune audizioni. Il NdV valuta, inoltre, il funzionamento dei CdS e dei Dipartimenti attraverso l'analisi dei risultati e delle audizioni, le quali a causa del Covid-19 sono state interrotte negli ultimi due anni (RANVA anno 2022 pag. 75). Tuttavia, in vista della verifica quinquennale dei Corsi di studio, il NdV completerà entro la fine del 2023 la pianificazione delle audizioni da svolgersi annualmente sia per i CdS che per i Dottorati di Ricerca e i Dipartimenti.

Il NdV, nella relazione annuale, riferisce sugli esiti dell'attività di monitoraggio dei risultati conseguiti rispetto agli indicatori per la valutazione periodica e per il raggiungimento degli obiettivi della programmazione strategica (RANVA anno 2022 pagg. 7, 8 e 9).

Il NdV trasmette i risultati delle attività di valutazione e monitoraggio del Sistema di AQ al PQA e agli Organi di Ateneo che sono referenti per la stessa.

Fonti documentali:

Amministrazione trasparente - Performance

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/trasparenza/trasparenza-performance>

Relazione Annuale Nucleo di Valutazione di Ateneo anno 2022 (RANVA)

<https://www.unisannio.it/it/ateneo/uffici-amministrativi/area-organi-di-ateneo/attivita%20-nucleo-di-valutazione>

Osservazioni e/o suggerimenti

Attuazione del processo di audizione. L'attività del Nucleo di Valutazione si fonda, infatti, su un'analisi meramente documentale. Con riferimento al processo di audizione, il Nucleo di Valutazione ha in animo di predisporre un piano di audizione basato sulle criticità e priorità.

Approccio strutturato al processo di valutazione delle azioni migliorative finalizzate al superamento delle criticità evidenziate dalla CEV nella precedente visita di accreditamento periodico, ma con assenza di evidenza documentale di tale processo.

Ambito D – Qualità della didattica e dei servizi agli studenti

In questo ambito si valuta la capacità dell'Ateneo di avere una chiara visione complessiva della programmazione e dell'articolazione dell'offerta formativa, anche in relazione al contesto di riferimento nazionale e internazionale. Aspetti importanti riguardano: (i) la progettazione e l'aggiornamento dei corsi di studio, tenendo conto delle necessità di sviluppo espresse dalla società e dal contesto di riferimento anche in relazione agli obiettivi di internazionalizzazione e alle diverse modalità di erogazione della didattica (in presenza, a distanza o di tipo misto), (ii) lo sviluppo di un'offerta formativa dei Corsi di Studio coerente con la docenza e le risorse logistiche, infrastrutturali, didattiche e di ricerca possedute, (iii) l'attenzione dei Corsi di Studio agli studenti, attraverso la programmazione e l'attuazione di attività efficaci di orientamento in ingresso, in itinere e in uscita, di modalità chiare e trasparenti per l'ammissione ai diversi Corsi di Studio, di gestione delle carriere e di tutoraggio. Si valuta anche il sistema di gestione delle risorse e dei servizi a supporto della didattica e degli studenti.

D.1 Programmazione dell'offerta formativa

D.1.1 L'Ateneo ha una visione complessiva dell'articolazione dell'offerta formativa e delle sue potenzialità di sviluppo, coerente con la propria pianificazione strategica e le risorse disponibili e gli European Standards and Guidelines per l'Assicurazione della Qualità nell'European Higher Education Area (EHEA); la visione tiene conto delle esigenze delle parti interessate e del contesto di riferimento e viene comunicata in modo trasparente.

D.1.2 L'Ateneo definisce e comunica pubblicamente la propria offerta formativa attraverso i propri regolamenti, ai quali viene data adeguata visibilità e accessibilità tramite il sito web dell'Ateneo.

D.1.3 L'Ateneo promuove iniziative per favorire l'internazionalizzazione dell'offerta formativa complessiva, con particolare attenzione alla partecipazione ad alleanze di università, alla realizzazione di Corsi di Studio internazionali e ai Corsi di Dottorato di Ricerca in collaborazione con istituzioni estere. [La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare del punto di attenzione D.CDS.2.4 dei CdS].

L'Università del Sannio ha piena contezza dell'articolazione complessiva della propria offerta formativa (Piano Strategico Integrato (PSI) 2022-2024, pagg. 43-47) e delle sue prospettive di sviluppo, che sono state progettate tenendo conto:

- (a) delle risorse umane e strutturali disponibili per assicurare livelli di qualità in linea con gli standard dell'European Higher Education Area;
- (b) delle caratteristiche peculiari e delle criticità del contesto geografico di riferimento, e degli enti pubblici e privati in esso operanti;
- (c) dei possibili scenari futuri (PSI 2022-2024, pagg. 94-100).

La comunicazione dell'offerta formativa viene effettuata attraverso il sito web di Ateneo e dei Dipartimenti. L'offerta formativa è comunicata alle scuole durante gli eventi di orientamento organizzati dall'Ateneo. L'offerta formativa è comunicata anche attraverso i regolamenti didattici dei singoli Corsi di Studio, ai quali viene data adeguata visibilità e accessibilità tramite il sito web dell'Ateneo e dei tre Dipartimenti. L'offerta formativa viene proposta anche attraverso il portale ministeriale University, mediante contenuti testuali e video sui canali social, ed in guide alla scelta universitaria pubblicate su diversi quotidiani.

L'Università del Sannio promuove con sistematicità l'internazionalizzazione dell'offerta formativa complessiva attraverso la stipula di accordi bilaterali nell'ambito del programma Erasmus Plus, per la mobilità di studenti, docenti e personale amministrativo (PSI 2022-2024, pagg. 71-75), con particolare attenzione alla realizzazione di due Corsi di Laurea Magistrale, LM in Biologia ed LM in Economia e Management, che prevedono il rilascio di un doppio titolo in convenzione con Università europee ed extra-europee (PSI 2022-2024, pagg. 71-72). L'Ateneo attraverso il progetto UNICORE (University Corridors for Refugees), promosso da UNHCR, in collaborazione con la Caritas di Avellino, accoglierà 6 studenti provenienti da Cameroon, Niger e Nigeria che si iscriveranno al corso di Laurea Magistrale in Economia e Management (DS D_1_1). Il progetto UNICORE offre a rifugiati residenti in Camerun, Malawi, Mozambico, Niger, Nigeria, Sudafrica, Zambia e Zimbabwe l'opportunità di proseguire gli studi presso 33 atenei italiani. Gli studenti sono stati selezionati sulla base del merito accademico e della motivazione in seguito ad un bando pubblicato ad aprile 2022. Inoltre, l'Ateneo è risultato vincitore di due progetti per la mobilità di studenti con Paesi Extra-UE quali Madagascar, Santo Domingo, Uzbekistan, Nepal, Bhutan e Ucraina (DS D_1_2). Grazie al supporto finanziario dei suddetti progetti, sono stati avviati programmi di doppia laurea con l'Università di Mahajanga (Madagascar) e l'Università Autonoma di

Santo Domingo. Nel 2022 sono stati circa 30 gli studenti che hanno partecipato alle attività didattiche presso i tre Dipartimenti dell'Ateneo. Infine, le prospettive per il rafforzamento dell'internazionalizzazione dell'Ateneo sono descritte nel PSI 2022-2024 (pagg. 117-121).

Fonti documentali:

Piano strategico integrato 2022-2024

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-strategico-integrato-2022-2024>

Link offerta formativa dalla quale è possibile accedere ai Regolamenti dei corsi di studio

<https://www.unisannio.it/it/didattica/corsi-di-studio/corsi-di-laurea>

Strategia del Rettore per la Qualità

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/StrategiaQualit%C3%A0UNISANNIO.pdf>

Sistema di gestione della qualità

https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/cover-page/allegati/it/Sistema_Qualita_SA_24_09_2021_CdA_27_09_2021.pdf

Link University

<https://www.university.it/cerca-corsi>

Link Bando UNICORE

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/avviso/20220048>

Osservazioni e/o suggerimenti

Specifiche evidenze degli esiti del coinvolgimento degli interlocutori esterni nella definizione, progettazione e valutazione delle attività formative dell'Ateneo.

Dimensione internazionale dell'offerta formativa e dei servizi di supporto alla mobilità internazionale. Dall'esame documentale è emerso l'impegno nella direzione del miglioramento della dimensione internazionale della formazione, che costituisce un obiettivo strategico dell'Ateneo.

D.2 Progettazione e aggiornamento di CdS e Dottorati di Ricerca incentrati sullo studente

D.2.1 L'Ateneo fa sì che nella progettazione e nell'aggiornamento dell'offerta formativa i CdS e i Dottorati di Ricerca tengano conto delle esigenze espresse dalla società e dal contesto di riferimento, individuate attraverso consultazioni con una adeguata gamma di parti interessate e/o facendo ricorso a studi di settore e alle valutazioni ricevute (MUR, CUN, ANVUR, NdV, CPDS, etc.). In presenza di Corsi di Studio a distanza, l'Ateneo motiva, dal punto di vista dell'efficacia formativa e delle esigenze organizzative, l'adozione del relativo modello di erogazione misto, prevalentemente o integralmente a distanza.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.1.1 e D.PHD.1 dei CdS e dei Corsi di Dottorato di Ricerca oggetto di visita].

D.2.2 Nella progettazione ed erogazione dei CdS e dei Corsi di Dottorato di Ricerca, l'Ateneo promuove un approccio all'apprendimento e all'insegnamento incentrati sullo studente, che incentivi studenti e dottorandi ad assumere un ruolo attivo nei processi di apprendimento e contribuisca a stimolarne la motivazione, lo spirito critico e l'autonomia organizzativa.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.1.2 e D.CDS.2.3 dei CdS].

D.2.3 L'Ateneo si accerta che, in fase di progettazione iniziale e aggiornamento dei CdS e dei Dottorati di Ricerca, venga valorizzato il legame fra le competenze scientifiche disponibili e gli obiettivi formativi.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.1.3 e D.CDS.3.1 dei CdS].

D.2.4 L'Ateneo si accerta che le metodologie didattiche adottate tengano conto dell'evoluzione degli approcci e delle tecnologie, anche con riferimento all'interazione docente/tutor-studente, alla didattica a distanza e alle esigenze di specifiche categorie di studenti con particolare attenzione alla disabilità e ai disturbi specifici di apprendimento (DSA) e ai bisogni educativi speciali (BES).

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.2.3 e D.CDS.3.1 dei CdS].

D.2.5 L'Ateneo si accerta che l'offerta formativa sia costantemente monitorata e aggiornata dai CdS, dai Corsi di Dottorato di Ricerca e dai Dipartimenti e rifletta le conoscenze disciplinari più avanzate, anche in relazione alla concatenazione dei livelli di formazione, fino ai Corsi di Dottorato di Ricerca ove attivati.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.4.2 e D.PHD.3.3 dei CdS e Corsi di Dottorato].

L'Ateneo, attraverso i monitoraggi effettuati dal PQA si accerta che i CdS aggiornino la propria offerta formativa mediante consultazione periodica di un campione rappresentativo degli *stakeholders*. Il PQA provvede di anno in anno ad effettuare tale verifica e comunica ai CdS la necessità di consultare gli stakeholders laddove la precedente consultazione risalga a più di tre anni precedenti, prendendo a riferimento un ciclo di studio triennale.

Anche le attività svolte dal NdV si accertano che nella progettazione e nell'aggiornamento dell'offerta formativa i CdS ed i Dottorati di Ricerca tengono conto delle esigenze espresse dalla società e dal contesto di riferimento (Relazione annuale del NdV 2022, pagg. 19-37).

In sede di programmazione dell'offerta formativa, alcuni Dipartimenti provvedono anche alla consultazione delle organizzazioni rappresentative delle produzioni di beni e servizi e delle professioni (SUA CdS A1a ed A1b) in collaborazione con i CdS incardinati al loro interno.

Sia per i CdS sia per i Dottorati di Ricerca viene costantemente promosso un approccio all'apprendimento e all'insegnamento incentrato sullo studente, svolgendo verifiche dell'apprendimento intermedie e integrando le lezioni frontali con esercitazioni di laboratorio, project work e attività seminariali di approfondimento di temi specifici, al fine di stimolare la motivazione, lo spirito critico e l'autonomia degli studenti (SUA CdS A4c, B5 Orientamento e tutorato in itinere, B5 eventuali altre iniziative).

Sia la fase di progettazione iniziale che quella di aggiornamento dei CdS e dei Dottorati di Ricerca sono portate avanti cercando di collegare, nel miglior modo possibile, le competenze scientifiche del personale docente e ricercatore dell'Ateneo con gli obiettivi formativi dei vari percorsi didattici (PSI 2022-2024, pagg. 43-48).

L'Università del Sannio è impegnata ad adottare metodologie didattiche tecnologicamente evolute per quanto riguarda l'interazione docente/tutor-studente, la didattica a distanza e le esigenze di specifiche categorie di studenti, con particolare attenzione alla disabilità e ai disturbi specifici di apprendimento (DSA) e ai bisogni educativi speciali (BES) (PSI 2022-2024, pagg. 83-86, e pagg. 130-135).

L'offerta didattica è costantemente monitorata e aggiornata dai CdS, dai Corsi di Dottorato di Ricerca e dai Dipartimenti, ed è strutturata per riflettere le conoscenze disciplinari più avanzate, tenendo conto della concatenazione dei livelli di formazione.

L'offerta didattica è monitorata annualmente dall'Ateneo attraverso il PQA. A seguito della comunicazione da parte dell'Ufficio sulla disponibilità dell'Offerta Didattica Programmata per i CdS già accreditati, La pianificazione del PQA prevede un periodo di apertura in scrittura delle SUA-CdS, al termine del quale inizia la verifica del PQA dei quadri A e B per tutta l'offerta didattica programmata. La verifica dei quadri A e C per la medesima offerta didattica viene effettuata con la collaborazione dei SAD, dell'Ufficio Offerta Formativa e dell'Ufficio Qualità e Valutazione. I feedback vengono trasmessi dal PQA ai Presidenti del CdS, al Rettore, al Delegato alla Didattica ed al Presidente del NdV. Per ogni Dipartimento viene in seguito convocata una riunione a cui partecipano i Presidenti dei CdS, il Delegato alla Didattica e lo stesso Rettore, in cui vengono discussi i feedback rilasciati (Cfr scheda C.1).

Per i CdS di nuova attivazione l'ufficio offerta formativa provvede a comunicare al PQA la disponibilità dei documenti quali, Riesame Ciclico (se il CdS è attivato in seguito alla disattivazione di un precedente CdS, Manifesto degli Studi, SUA. Il PQA effettua una analisi della documentazione avendo a riferimento il format di valutazione ANVUR per i CdS di nuova attivazione.

Per garantire l'adeguatezza dei percorsi, i Corsi di Studio si confrontano con gli stakeholders esterni nell'ambito dei relativi comitati di indirizzo, raccogliendo anche suggerimenti e proposte finalizzate all'adeguamento dei corsi stessi alle nuove esigenze del mercato (SUA CdS A1a ed A1b). Infine, L'Ateneo valuta le proprie scelte in materia di didattica anche attraverso questionari che vengono sottoposti (in maniera anonima) a tutti gli studenti, per ogni corso di laurea (VALMONT).

Fonti documentali:

Documenti chiave:

Piano strategico integrato 2022-2024

<https://www.unisannio.it/it/amministrazione/documenti/piano-strategico-integrato-2022-2024>

Relazione Annuale Nucleo di Valutazione di Ateneo anno 2022 (RANVA)

<https://www.unisannio.it/it/ateneo/uffici-amministrativi/area-organi-di-ateneo/attivit%C3%A0-nucleo-di-valutazione>

Link University

<https://www.university.it/cerca-corsi>

Documenti di Politica per la qualità dei Dipartimenti in cui vengono menzionati gli obiettivi di Didattica
<https://www.dstunisannio.it/it/politiche-della-qualita.html>
<https://www.demmunisannio.it/index.php/dipartimento/politiche-per-la-qualita>
<https://www.ding.unisannio.it/organizzazione/politiche-per-la-qualita>

Osservazioni e/o suggerimenti

Identificazione di processi finalizzati all'accertamento che le metodologie didattiche tengano conto dell'evoluzione degli approcci e delle tecnologie, anche con riferimento all'interazione docente/tutor-studente, pur in presenza di evidenze sul fatto che l'Ateneo abbia gestito in modo pronto e reattivo le esigenze della didattica associate alla crisi pandemica.

Identificazione del processo attraverso il quale l'Ateneo si accerta che, in fase di progettazione iniziale e aggiornamento dei CdS, venga valorizzato il legame fra le competenze scientifiche disponibili e gli obiettivi formativi.

Produzione di evidenze relative a come, nella progettazione e nell'aggiornamento dell'offerta formativa, i Dottorati di ricerca tengano conto delle esigenze espresse dalla società e dal contesto di riferimento, individuate attraverso consultazioni con una adeguata gamma di parti interessate e/o facendo ricorso a studi di settore e alle valutazioni ricevute (MUR, CUN, ANVUR, NdV, CPDS, etc.).

D.3 Ammissione e carriera degli studenti

D.3.1 L'Ateneo organizza attività di orientamento in ingresso coerenti con le politiche e le strategie definite per l'ammissione degli studenti e che tengono conto delle loro aspirazioni, esigenze e motivazioni.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare del punto di attenzione D.CDS.2.1 dei CdS].

D.3.2 L'Ateneo definisce e comunica con chiarezza modalità trasparenti per l'ammissione e l'iscrizione degli studenti e per la gestione delle loro carriere.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.2.2 dei CdS].

D.3.3 Se l'Ateneo si è dato una connotazione internazionale, adotta specifiche strategie per promuovere il reclutamento di studenti stranieri con particolare attenzione ai Corsi di Dottorato di Ricerca.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare del punto di attenzione D.CDS.2.4 dei CdS].

D.3.4 La gestione delle carriere tiene in considerazione le esigenze di specifiche categorie di studenti con particolare attenzione alla disabilità, ai disturbi specifici di apprendimento (DSA) e ai bisogni educativi speciali (BES).

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.2.3 dei CdS].

D.3.5 L'Ateneo promuove la realizzazione di attività di sostegno per gli studenti con particolare attenzione alle debolezze o lacune nella preparazione iniziale, ad attività specificamente indirizzate agli studenti più preparati e motivati e a servizi di counseling.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.2.2 e D.CDS.2.3 dei CdS].

D.3.6 L'Ateneo prevede un'offerta adeguatamente ampia e articolata di attività di tutorato per gli studenti in ingresso e in itinere e di attività di orientamento in uscita.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare del punto di attenzione D.CDS.2.1 dei CdS].

D.3.7 L'Ateneo promuove iniziative per il Life Long Learning e il coinvolgimento degli Alumni.

D.3.8 Viene rilasciato il Diploma Supplement.

L'offerta di orientamento è declinata, in dettaglio, nel Piano delle attività di orientamento (PAO), elaborato annualmente all'esito di forum e consultazioni di stakeholder interni ed esterni (PAO 2022/2023, pag. 4). Riguardo all'orientamento in ingresso, l'Ateneo presenta un'articolata offerta in grado di intercettare le esigenze dei futuri studenti, valorizzandone le inclinazioni, attraverso attività di orientamento formativo, informativo ed esperienziale (PAO 2022/2023, pagg. 5 e ss.). Infine, nel Senato Accademico del 09/11/2022 sono stati approvati: a) il monitoraggio del PAO relativo all'A.A. 2021/2022 (approvato dal SA il 25/10/2021); b) una relazione di sintesi dei risultati da quest'ultimo conseguiti; c) il nuovo PAO relativo all'A.A. 2022/2023.

Le modalità per l'ammissione/iscrizione degli studenti e le attività di sostegno agli iscritti con deficit nella preparazione iniziale sono rese note sul sito UNISANNIO e sui siti dipartimentali. L'iscrizione di studenti stranieri è incoraggiata mediante la promozione dell'offerta didattica presso fiere internazionali e la partecipazione a progetti di collaborazione e di scambio, quali Erasmus+ KA107, Erasmus+ KA171, UNICORE (University corridors for Refugees) in sinergia con UNHCR e Caritas.

Per quanto concerne l'orientamento in itinere, l'Ateneo, oltre a definire/comunicare le modalità di gestione delle carriere, promuove molteplici iniziative volte a supportare, con attività di tutorship mirata, gli immatricolati nella transizione primo/secondo anno e gli iscritti agli anni successivi, al fine di favorire la regolarità negli studi (PAO 2022/2023, pag. 13). L'Ateneo, inoltre, offre supporto psicologico agli studenti attraverso uno Sportello Counseling (PAO 2022/2023, pag. 15); provvede all'assegnazione di borse di studio per tirocini curriculari agli studenti più preparati e motivati (Best Student Award); considera le esigenze di specifiche categorie di studenti (con disabilità, DSA, BES), anche con acquisto di ausili speciali, stipula di convenzioni con interpreti LIS, assegnazione di tutor e, soprattutto, interventi di sensibilizzazione dei docenti, invitati a predisporre le più opportune misure compensative (Rendicontazione sociale integrata 2021, pp. 35 e 89).

L'Ateneo, infine, organizza attività di orientamento in uscita e placement, anche avvalendosi della partnership con l'associazione Alumni (PAO 2022/2023, pag. 17).

È previsto il rilascio del Diploma Supplement.

Fonti documentali:

Piano delle attività di orientamento (A.A. 2022/2023), approvato dal Senato Accademico (seduta 09/11/2022)

https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/cover-page/allegati/it/Piano_Orientamento_Unisannio_2022_2023_0.pdf

Resoconto e monitoraggio delle attività di orientamento (A.A. 2021/2022), approvato dal Senato Accademico (seduta 09/11/2022)

https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/cover-page/allegati/it/Resoconto_Orientamento_2021_2022_0.pdf

Piano delle attività di orientamento (A.A. 2021/2022), approvato dal Senato Accademico (seduta 25/10/2021)

https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/cover-page/allegati/it/Piano_Orientamento_Unisannio_2021_2022_0.pdf

Rendicontazione sociale integrata 2021

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/cover-page/allegati/it/Rendicontazione-sociale-integrata2021.pdf>

Link Internazionalizzazione – sito web ateneo

<https://www.unisannio.it/it/rapporti-internazionali/info>

Modalità di accesso ai percorsi formativi e attività di supporto agli studenti con lacune nella preparazione iniziale

<https://www.unisannio.it/it/studente/futuro-studente>

<https://www.ding.unisannio.it/futuro-studente/accesso-ai-corsi-di-studio>

<https://dstunisannio.it/it/immatricolazioni-ed-iscrizioni.html>

<https://dstunisannio.it/it/test-di-orientamento-e-immatricolazioni-deroga-chi-ha-sostenuto-test-presso-altri-Ateneo-o.html>

<https://www.demmunisannio.it/index.php/didattica> (sezione "COME ISCRIVERSI" dei siti dei CdS)

Gestione carriere studenti

<https://www.unisannio.it/it/studente/studente-iscritto>

Diploma Supplement

<https://www.unisannio.it/it/studente/studente-laureato/diploma-supplement>

Osservazioni e/o suggerimenti

Monitoraggio sia dell'orientamento in itinere che di quello in uscita in modo da valutare azioni efficaci per il miglioramento degli indicatori relativi alla regolarità della carriera degli studenti.

Programmazione ed attuazione di un programma per il Life long learning e/o l'offerta formativa post-lauream, assente dalla pianificazione strategica dell'Ateneo, come emerso dalle fonti documentali (Sito internet, Piano strategico).

Ambito E – Qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale

In questo ambito si valuta la capacità dell'Ateneo di avere una chiara visione complessiva delle modalità con le quali i Dipartimenti (o strutture analoghe) definiscono proprie linee strategiche, con particolare riferimento alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale, in coerenza con le linee strategiche dell'Ateneo, si dotano di un sistema di pianificazione, monitoraggio e valutazione dei processi, dei risultati conseguiti e delle azioni di miglioramento. Si valutano anche la definizione e pubblicizzazione dei criteri di utilizzo delle risorse a livello dipartimentale coerentemente con il programma strategico del Dipartimento e con le linee di indirizzo dell'Ateneo. Si analizza anche il sistema di gestione delle risorse e dei servizi a supporto della ricerca e della terza missione.

E.1 Definizione delle linee strategiche dei Dipartimenti

E.1.1 L'Ateneo ha una visione complessiva delle modalità con cui i Dipartimenti hanno definito una propria strategia sulla ricerca e le ricadute nel contesto territoriale e sociale di riferimento (terza missione/impatto sociale) coerentemente con le politiche e le strategie di Ateneo, con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle loro potenzialità e al loro progetto culturale.

E.1.2 Gli obiettivi dipartimentali di ricerca e terza missione/impatto sociale sono plausibili e coerenti con la visione, le politiche e le strategie proprie e dell'Ateneo e tengono anche conto dei risultati conseguiti nei cicli di pianificazione precedenti, dei risultati della VQR, degli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, del reclutamento e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate a livello locale.

E.1.3 L'Ateneo si accerta che i Dipartimenti dispongano di un'organizzazione e di un sistema di monitoraggio funzionali alla realizzazione della strategia dipartimentale.

[La valutazione di tutti gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare del punto di attenzione E.DIP.1 dei Dipartimenti].

Gli obiettivi di ricerca e terza missione/impatto sociale dei Dipartimenti sono definiti a partire dagli indicatori del Piano Strategico Integrato (PSI) 2022-2024. Il metodo di individuazione e definizione di questi ultimi si basa sul monitoraggio dei risultati già conseguiti, sulla individuazione dei punti di forza e di debolezza, sulle concrete potenzialità da sviluppare e opportunità da cogliere, fondate su un'analisi di contesto che emerge dai confronti in sede di pianificazione strategica di Ateneo tra i gruppi di coordinamento e i sottogruppi di lavoro. Questi, anche nella composizione, favoriscono la partecipazione dei delegati di Ateneo e di Dipartimento, assicurando una interlocuzione propositiva, dinamica e concreta dei rappresentanti delle commissioni e dei gruppi di lavoro dipartimentali con i principali attori della pianificazione strategica di Ateneo. Questo approccio metodologico fa sì che ci sia perfetta coerenza e sinergia tra la strategia per la ricerca dei Dipartimenti e quella dell'Ateneo.

Tra gli obiettivi dei Piani di Dipartimento figurano quelli riferiti alla produttività scientifica del personale Docente e Ricercatore e alle azioni di public engagement.

Il NdV valuta nella propria relazione lo status organizzativo dei Dipartimenti rispetto agli obiettivi presenti nei piani. I Piani triennali di Dipartimento sono approvati in CdD, che valuta anche la plausibilità e coerenza degli obiettivi riportati nei piani con la effettiva composizione numerica, amministrativa e tecnico/scientifica dell'organico, anche alla luce dei risultati della VQR. I delegati alla ricerca e alla TM nonché i comitati della ricerca dei Dipartimenti, con funzioni di monitoraggio sulla realizzazione della strategia dipartimentale, riferiscono al PQA sui risultati del monitoraggio, ulteriormente discussi in riunioni dedicate del PQA con le relative Commissioni dei Dipartimenti, in cui vengono discussi i rilievi emersi e definite le misure correttive da adottare. Il PQA effettua monitoraggi annuali sui piani Triennali dei Dipartimenti. Il Risultato del monitoraggio viene inviato ai Dipartimenti e contestualmente al NdV ed al Rettore.

Fonti documentali indicate dall'Ateneo per l'esame a distanza (non più di 16 documenti):

Documenti chiave:

Link ai "Processi" del Sistema di Qualità di Ateneo

<https://unisannio.it/it/Ateneo/sistema-qualità/spazio-assicurazione-qualità>

Relazione Annuale Nucleo di Valutazione di Ateneo anno 2022 (RANVA)

<https://www.unisannio.it/it/ateneo/uffici-amministrativi/area-organi-di-ateneo/attivita%3A0-nucleo-di-valutazione>

Piani Triennali dei Dipartimenti

<https://www.demmunisannio.it/index.php/terza-missione>

https://www.demmunisannio.it/images/Ricerca/Piano_ricerca_DEMM_2019_2021.pdf

https://www.ding.unisannio.it/users/Dipartimento/docs/PTRTM_2019_2021.pdf

<https://www.dstunisannio.it/sites/default/files/2021-07/PIANO%20TRIENNALE%20MTTSC%20aggiornato%20al%202020.pdf>
<https://www.dstunisannio.it/sites/default/files/2021-07/Piano%20Triennale%20Ricerca%20%20Aggiornato%20al%202020.pdf>

Osservazioni e/o suggerimenti

Grado di coerenza fra i diversi livelli nella determinazione degli obiettivi per la ricerca, anche in considerazione della sovrapposizione dei trienni di riferimento relativi al Piano Strategico (2022-2025) e a quelli dei Dipartimenti. Pieno allineamento degli obiettivi strategici per la ricerca e la terza missione fissati dall'Ateneo e dai Dipartimenti, in coerenza e correlazione con gli esiti delle analisi SWOT e del contesto dell'ambiente di riferimento dell'Ateneo.

E.2 Valutazione dei risultati conseguiti dai Dipartimenti e dai Dottorati di Ricerca e delle azioni di miglioramento

E.2.1 L'Ateneo si accerta che i Dipartimenti, a supporto del riesame delle attività di pianificazione, analizzino periodicamente gli esiti del monitoraggio delle proprie attività di ricerca e terza missione/impatto sociale, con riferimento ai risultati conseguiti e agli eventuali problemi e alle loro cause.

E.2.2 L'Ateneo ha una visione complessiva e costantemente aggiornata dei risultati dei Corsi di Dottorato di Ricerca.

E.2.3 L'Ateneo si accerta che le azioni di miglioramento predisposte dai Dipartimenti siano plausibili e realizzabili, vengano sistematicamente attuate e monitorate per valutarne l'efficacia.

[La valutazione di tutti gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione E.DIP.2 dei Dipartimenti].

L'Ateneo si accerta che i Dipartimenti svolgano l'analisi periodica degli esiti del monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione/impatto sociale attraverso la discussione dei risultati e l'approvazione delle relazioni annuali da parte dei Consigli di Dipartimento. Un'importante verifica e valutazione dei risultati dei Dipartimenti avviene nella fase c.d. ascendente della pianificazione strategica, con il riesame degli esiti del monitoraggio da parte della Commissione Permanente Programmazione Strategica e Monitoraggio. Un'ulteriore analisi viene effettuata a seguito dei *feedback* rilasciati dal PQA in riunioni dedicate con le commissioni dipartimentali competenti nel monitoraggio.

La visione complessiva e l'aggiornamento costante dei risultati dei corsi dei Dottorati di ricerca sono assicurati dal monitoraggio di alcuni indicatori ad essi relativi nelle relazioni sulla ricerca dipartimentale e dalla relazione annuale dei Coordinatori sull'andamento del corso e del monitoraggio del permanere dei requisiti per l'accreditamento (Regolamento generale di Ateneo, art. 9, comma 5, lett. c ed f). L'Ateneo prevede di far confluire i risultati delle relazioni annuali dei Coordinatori in una relazione triennale al Rettore sui risultati del ciclo di Dottorato, con individuazione di eventuali criticità ai fini del monitoraggio annuale e del rendiconto triennale. La relazione sarà esaminata dal PQA e discussa con ciascun coordinatore.

L'Ateneo segue le azioni messe in campo mediante le analisi da parte del PQA dei monitoraggi dei Dipartimenti, dell'esito dei quali sono sempre informati Rettore e Presidente del NdV.

Fonti documentali:

Regolamento di Ateneo in materia di Dottorato di Ricerca (DR n. 335 del 15 marzo 2022, art. 9, comma 5, lett. c), lett. f)

https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/REGOLAMENTO_DI_ATENEO_IN_MATERIA_DI_DOTTORATO_DI_RICERCA_DR%20335_2022.pdf

Osservazioni e/o suggerimenti

I documenti di monitoraggio sono attualmente bene impostati, includono i feedback prodotti dal Presidio della Qualità di Ateneo, ma i loro contenuti si concentrano maggiormente sull'analisi dei problemi e delle possibili risoluzioni e meno sull'identificazione delle cause di tali problemi.

Attività di monitoraggio e di valutazione dei risultati condotte ai fini del riesame di Ateneo delle attività di pianificazione. Mentre risultano numerose le attività di monitoraggio e di interazione fra l'Ateneo, il Presidio della Qualità di Ateneo e i Dipartimenti ai fini della ricerca e della terza missione/impatto sociale, risulta meno evidente come i risultati dei Dottorati di ricerca siano discussi nell'ambito del riesame di Ateneo delle attività di pianificazione.

E.3 Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse

E.3.1 L'Ateneo si accerta che i Dipartimenti e i Corsi di Dottorato di Ricerca definiscano con chiarezza e trasparenza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche, sia per i Dipartimenti e i Dottorati, e di personale per i Dipartimenti) assegnate a sostegno della ricerca (anche dottorale) e della terza missione/impatto sociale, coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo e con le indicazioni dell'Ateneo sull'utilizzazione delle risorse assegnate.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dell'aspetto da considerare D.PHD.2.4 dei Corsi di Dottorato di Ricerca].

E.3.2 L'Ateneo si accerta che i Dipartimenti definiscano con chiarezza e trasparenza i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale docente, di ricerca e tecnico-amministrativo, in coerenza con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni specifiche della pianificazione, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, del reclutamento e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca, della terza missione/impatto sociale, delle attività istituzionali e gestionali dell'Ateneo.

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare del punto di attenzione E.DIP.3 dei Dipartimenti].

Autovalutazione

I Dipartimenti, in ottemperanza al "Regolamento di Ateneo per l'assegnazione e la gestione del Fondo di Ricerca di Ateneo (FRA)" hanno attivato procedure e modalità per l'esame e la valutazione dei progetti di ricerca presentati dai professori e ricercatori afferenti, anche in considerazione dei criteri di valutazione della ricerca stabiliti da organismi nazionali. Hanno, inoltre, emanato appositi regolamenti per disciplinare la presentazione e la valutazione di proposte per l'attivazione di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca finanziati mediante risorse provenienti parzialmente o interamente dal bilancio di Ateneo. I Dipartimenti non dispongono di regolamenti interni di ripartizione delle risorse di personale. I CdD, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno di personale ed entro i limiti delle risorse finanziarie disponibili in bilancio e assegnate dal CdA, deliberano, a maggioranza assoluta dei componenti, l'assegnazione delle risorse ai diversi SSD.

I criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche assegnate a sostegno della ricerca per i Corsi di Dottorato sono definiti in ottemperanza ai Regolamenti e alle linee guida nazionali in materia. Le previsioni dell'art. 15 del Regolamento in materia di Dottorato di ricerca regolano in maniera uniforme tutto quanto concerne il funzionamento del Dottorato inclusa la mobilità dei dottorandi in Italia e all'estero. La distribuzione di risorse economiche per l'organizzazione di convegni, congressi, seminari, workshop e altre iniziative di public engagement sono disciplinate da un Regolamento di Ateneo e, in alcuni casi, da ulteriori regolamenti di Dipartimento. I criteri di distribuzione di eventuali compensi aggiuntivi (incentivi e premialità) per il personale docente, di ricerca e tecnico-amministrativo sono disciplinati da un regolamento di Ateneo. L'attribuzione degli incentivi e premialità per il personale docente è assegnata con decreto rettorale, mentre quella del personale tecnico amministrativo con decreto direttoriale.

Fonti documentali:

Documenti chiave:

Regolamento di Ateneo per l'assegnazione e la gestione del Fondo di Ricerca di Ateneo – FRA (DR n. 360 del 22/03/2006):

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/ateneo/amministrazione/documenti/it/reg-50.pdf>

Regolamento dipartimentali Per La Ripartizione Dei Fondi Di Ricerca Di Ateneo:

DING: https://www.ding.unisannio.it/users/Dipartimento/regolamenti/Regolamento_FRA.pdf

DST: https://dstunisannio.it/sites/default/files/2019-06/Linee%20Guida%20per%20la%20ripartizione%20dei%20fondi%20di%20ricerca%20di%20Ateneo_0.pdf

DEMM: <https://www.demmunisannio.it/upload/pdf/Regolamentoperlavalutazione dell'attivita di ricerca.pdf>

Regolamenti dipartimentali per la presentazione e la valutazione di proposte di assegni di ricerca:

DING: https://www.ding.unisannio.it/users/Dipartimento/regolamenti/Regolamento_AssRicFondiAteneo.pdf

DST: <https://www.dstunisannio.it/sites/default/files/2021-07/NORME%20PER%20IL%20CONFERIMENTO%20DI%20ASSEGNI%20DI%20RICERCA%20FINANZIATI%20DA%20FONDI%20DI%20ATENEEO%20.pdf>

DEMM: https://www.demmunisannio.it/images/Atti_e_Regolamenti/Regolamento_assegni.pdf

Regolamento per l'erogazione di contributi destinati all'organizzazione di convegni (DR n. 332 del 21/04/2004):

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/ateneo/amministrazione/documenti/it/reg-42.pdf>

Regolamento per la disciplina della distribuzione dei compensi aggiuntivi a gravare sul Fondo di Ateneo per la premialità del personale (DR n. 593 del 17/06/2019):

https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/ateneo/amministrazione/documenti/it/Regolamento_fondo_premialita.pdf

Regolamento di Ateneo in materia di dottorato di ricerca (DR n. 335 del 15 marzo 2022)

https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/REGOLAMENTO_DI_ATENEO_IN_MATERIA_DI_DOTTORATO_DI_RICERCA_DR%20335_2022.pdf

Regolamento interno per l'erogazione di contributi finanziari per convegni e pubblicazioni scientifiche (DEMM):

https://www.demmunisannio.it/images/Atti_e_Regolamenti/Regolamento_finanziamenti.pdf

Osservazioni e/o suggerimenti

Evidenze a supporto dei criteri per la ripartizione di risorse di personale docente e tecnico-amministrativo a livello di Dipartimento.

Livello di coerenza documentale e di aggiornamento dei Regolamenti dei Dipartimenti relativi alla distribuzione di contributi finanziari e risorse.

2. Sistema di AQ a livello dei CdS/Dottorati di Ricerca

Servizi di supporto alla didattica

Presso la Segreteria Studenti di Ateneo nel 2022 erano in servizio 8 unità di PTA, compreso il Responsabile. Nell'attuale modello organizzativo a ciascun dipartimento "afferiscono" tre Unità Organizzative (Segreteria, Laboratori, Supporto Didattico) ciascuna di questa posta all'interno di un Settore differente dell'Amministrazione Centrale, ciascuno dei quali garantisce anche il collegamento gerarchico del PTA incardinato presso tali Unità Organizzative "afferenti" ai Dipartimenti con la Direzione Generale.

Il numero di potenziali utenti è pari circa a 4.000. Pur non avendo a disposizione un riferimento nazionale per verificare l'adeguatezza dei servizi di segreteria, il rapporto tra utenti e addetti appare numericamente adeguato.

Il processo di dematerializzazione dei verbali di profitto ha portato al raggiungimento della totalità degli insegnamenti erogati coperti da verbalizzazione on line. Si sono adottate soluzioni per il riconoscimento della firma digitale anche al corpo docente che eroga didattica per contratto o supplenza esterna. Questo processo sta avendo ricadute positive anche sul lavoro degli addetti della Segreteria studenti liberando risorse umane e strumentali per altri servizi legati alla carriera degli studenti. Esso sta accelerando significativamente il processo di archiviazione degli esiti dell'esame che nella verbalizzazione cartacea era caratterizzato da diversi passaggi: Docente - Dipartimento - Segreteria studenti.

Nel 2022 è stata effettuata un'indagine di "customer satisfaction" degli studenti sui servizi amministrativi e di supporto offerti dall'Ateneo (progetto di Good Practice coordinato dal Politecnico di Milano), i cui risultati non sono ancora disponibili. Ciononostante, è possibile desumere informazioni dalla rilevazione dell'opinione degli studenti in relazione alla qualità dei servizi offerti presso i Supporti Amministrativo Didattici (SAD) incardinati nei Dipartimenti e non a livello centrale (Segreteria Studenti).

L'Università del Sannio ha maturato una consolidata esperienza nell'attività di orientamento che ha fortemente contribuito al consolidamento delle relazioni e delle iniziative nel territorio di pertinenza soprattutto attraverso un costante rapporto con le Scuole Secondarie Superiori. La gestione dei procedimenti relativi alle attività di orientamento in ingresso, di placement, di tirocinio e di monitoraggio dell'inserimento degli studenti nel mondo del lavoro risulta, ad oggi, tra le competenze del Settore Servizi agli Studenti. Affianca il Settore nelle attività programmatiche, di progettazione e di monitoraggio il Delegato per l'Orientamento che interagisce direttamente con i delegati alle attività di orientamento dei Dipartimenti, e collabora con la Commissione Comunicazione. La centralità dell'orientamento nelle strategie dell'ateneo è confermata anche nel "Piano Strategico Integrato 2023-25".

L'Università degli Studi del Sannio promuove iniziative e servizi di orientamento al fine di:

- a) accogliere i futuri studenti e accompagnarli nella scelta del percorso di studi più affine alle proprie aspirazioni (orientamento in ingresso);
- b) sostenere gli studenti durante l'intero percorso formativo (orientamento in itinere);
- c) offrire a laureandi e neolaureati supporto e strumenti utili per la pianificazione dei futuri percorsi professionali (orientamento in uscita e placement).

All'interno del documento di "Resoconto e monitoraggio delle attività di orientamento (a.a. 2022/2023)", proposto nella riunione dell'11 ottobre 2023 dal gruppo di lavoro composto da:

Prof. Ennio Cavuoto - Delegato all'Orientamento di Ateneo (coordinatore);

Prof. Gustavo Marini - Delegato all'Orientamento del Dipartimento di Ingegneria (componente);

Prof.ssa Angela Cresta - Delegata all'Orientamento del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi quantitativi (componente);

Prof.ssa Daniela Zuzolo, Maria Tartaglia - Delegate all'Orientamento del Dipartimento di Scienze e Tecnologie (componenti),

e approvato dal Senato Accademico nella seduta del 24 ottobre 2023, si illustrano le principali iniziative promosse e organizzate dall'Ateneo durante l'anno accademico 2022/2023 e i relativi esiti, sì da valutare lo stato e le modalità di attuazione del piano di orientamento approvato dal Senato Accademico nella seduta del 9 novembre 2022, in attuazione dell'art. 33 del Regolamento didattico di Ateneo. In accordo con il modello di miglioramento continuo previsto dal Sistema di gestione della qualità, la progettazione e l'organizzazione delle attività di orientamento, durante l'intero processo di formazione (dalla scelta del Corso di Studio all'accesso al mondo del lavoro), si sviluppano secondo le seguenti fasi:

- individuazione/formulazione degli obiettivi e delle azioni da porre in essere, a seguito della verifica dei risultati raggiunti e della consultazione di stakeholder interni ed esterni;

- attuazione degli interventi;
- monitoraggio e valutazione delle azioni realizzate.

Dal documento si evince che la consultazione degli stakeholder esterni e interni è avvenuta in più occasioni nel corso dell'a.a., tra le quali, le più significative:

- riunione in modalità blended con gli stakeholder interni per un confronto sulle attività di orientamento programmate e in fase di prima attuazione (3 ottobre 2022);
- riunione online con i dirigenti e i referenti orientamento delle istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado per discutere la bozza del piano di orientamento UNISANNIO (a.a. 2022/2023), con specifico riguardo alla progettazione e organizzazione delle attività di orientamento in entrata (20 ottobre 2022).

Le attività di orientamento nell'anno accademico 2022/2023 sono state così articolate:

ORIENTAMENTO IN INGRESSO

Open Day

Open House Day / Open Day Magistrali – UNISANNIO @PorteAperte

UNISANNIO ha accolto, il 15 marzo 2023, presso le proprie sedi, circa 1200 studenti provenienti dalle quinte classi di istituti scolastici secondari di secondo grado per lo più insistenti sui territori della provincia sannita e irpina. L'evento si è svolto secondo il seguente programma:

h 9:30 – prima accoglienza generale nel campus urbano, presso piazza Roma (Benevento) in presenza del Rettore, del Delegato all'orientamento di Ateneo e dei Direttori dei Dipartimenti;

h 10:45 – accoglienza e attività di orientamento presso le sedi dipartimentali, con presentazioni dei Corsi di Studio, illustrazione delle modalità di svolgimento dei test di ingresso, dei servizi e delle principali opportunità offerte da UNISANNIO (Erasmus+, borse di studio, servizi bibliotecari, abitativi e ristorativi, agevolazioni, CLAUS, cultura, sport); testimonianze di studenti ed ex studenti UNISANNIO, anche con contributi video (#iohosceltounisannio), attività laboratoriali, seminari di approfondimento, visite guidate agli ambienti UNISANNIO e accesso alle strumentazioni frutto dell'attività di ricerca di Ateneo

h 13:30 – chiusura della manifestazione.

Al LINK ulteriori dettagli.

Degli studenti partecipanti, 992, al momento dell'iniziale registrazione all'evento, hanno compilato un apposito questionario, attraverso il quale è stato possibile raccogliere, tra le altre, le informazioni rappresentate nei seguenti grafici.

Stai considerando la possibilità di iscriverti a UNISANNIO?

992 risposte

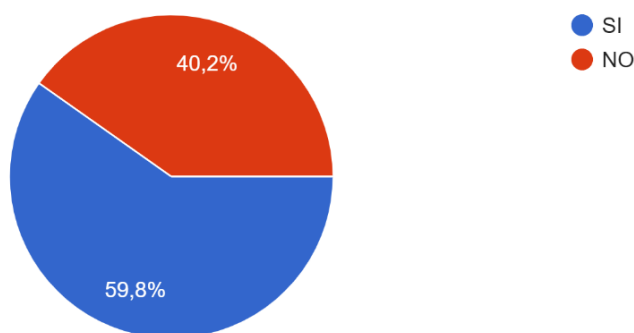


Grafico 1.2.1.

Se non pensi di iscriverti a UNISANNIO, indica la motivazione (rispondi solo se hai risposto "NO" alla prima domanda):

490 risposte

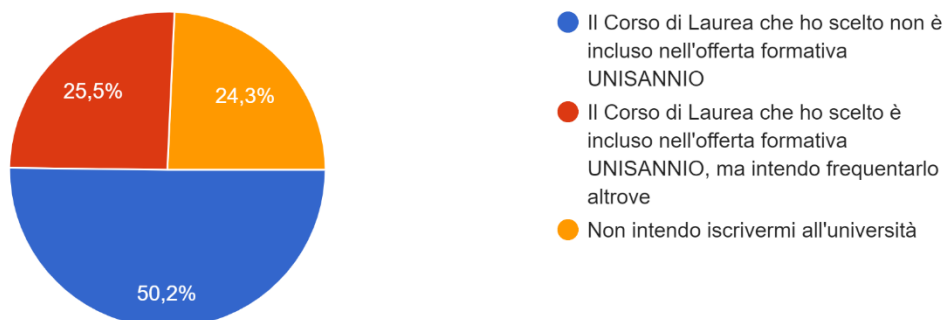


Grafico 1.2.2

Scegliendo UNISANNIO, a quale Corso di Laurea ti iscriveresti?

992 risposte

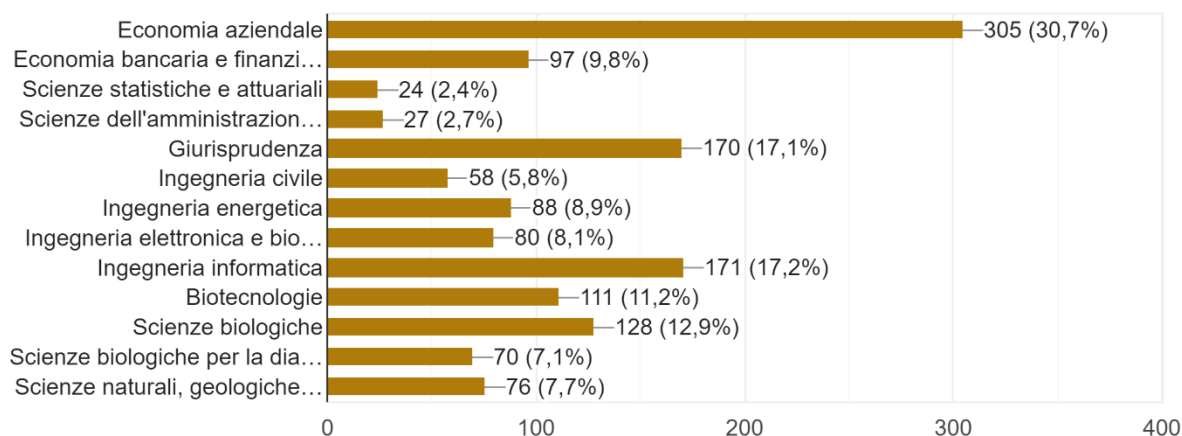


Grafico 1.2.3.

Chi contribuisce maggiormente a orientare la tua scelta del percorso universitario?

992 risposte

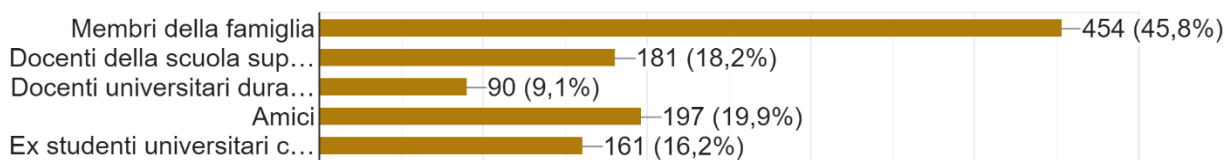


Grafico 1.2.4.

Legenda: Membri della famiglia - Docenti della scuola superiore - Docenti universitari durante gli eventi di orientamento - Amici - Ex studenti universitari con cui sei in contatto - Altro

Quali sono i principali canali attraverso cui ti informi sull'università?

992 risposte

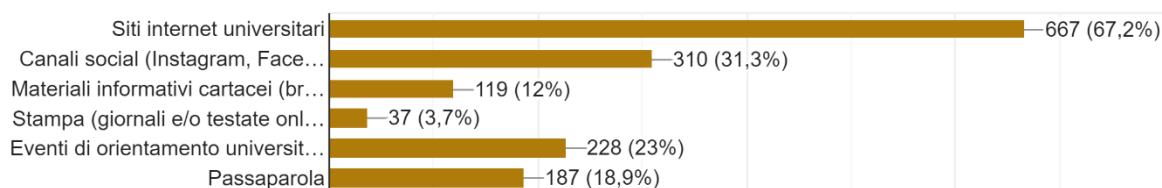


Grafico 1.2.5.

Infine, nel corso dell'a.a. 2022/2023, UNISANNIO ha organizzato una serie di incontri dedicati alla conoscenza dei Corsi di Laurea Magistrale dei Dipartimenti di Scienze e Tecnologie (DST), Ingegneria (DING), Diritto, Economia, Management e Metodi quantitativi (DEMM), per presentare l'offerta formativa, le modalità di ammissione, le attività di orientamento in itinere e di internalizzazione.

Al **LINK** ulteriori dettagli sugli OPEN DAY MAGISTRALI.

Open Day Territoriale – UNISANNIO incontra le aree interne

In accordo con la Strategia Nazionale per le Aree Interne, volta a potenziare la coesione territoriale, UNISANNIO ha realizzato una nuova edizione dell'Open Day Territoriale (ODT), in occasione del quale l'Ateneo si è presentato agli studenti delle quarte e quinte classi di istituti scolastici superiori di alcune macro-aree della provincia sannita e irpina:

5 aprile 2023 / Istituto superiore "Lombardi" di Airola in rappresentanza delle scuole dell'area territoriale "Valle Caudina";

20 aprile 2023 / Palasport di Ariano Irpino per gli istituti scolastici dell'area territoriale "Valle Ufita - Alta Irpinia";

10 maggio 2023 / IIS "Carafa-Giustiniani" di Cerreto Sannita in rappresentanza dell'area territoriale "Valle Telesina".

Gli eventi, organizzati in stretta sinergia tra l'Università e gli IIS ospitanti, si sono svolti secondo il seguente iter: fase di accoglienza/benvenuto in presenza del Rettore, del Dirigente scolastico e del Delegato all'orientamento dell'Ateneo; presso stand appositamente allestiti dall'Ateneo in un contesto di "fiera/salone di orientamento", presentazioni dei percorsi formativi, dei servizi e delle principali opportunità offerte da UNISANNIO, testimonianze di studenti e laureati (#iohosceltounisannio), workshop, demo, simulazioni ed esperimenti con strumentazioni frutto della di ricerca di Ateneo.

Al **LINK** ulteriori dettagli.

Nel corso delle manifestazioni, cui ha aderito circa un migliaio di studenti, 365 partecipanti hanno compilato un apposito questionario, attraverso il quale è stato possibile raccogliere, tra le altre, le informazioni rappresentate nei seguenti grafici.

Stai considerando la possibilità di iscriverti a UNISANNIO?

365 risposte

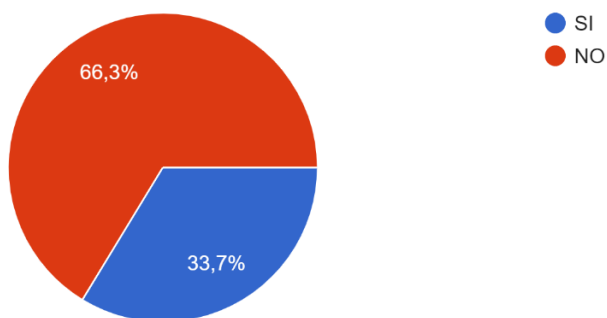


Grafico 1.2.6.

Se non pensi di iscriverti a UNISANNIO, indica la motivazione (rispondi solo se hai risposto "NO" alla prima domanda):

259 risposte

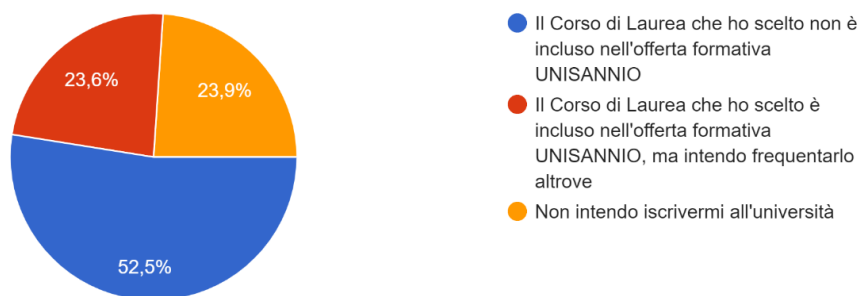


Grafico 1.2.7.

Scegliendo UNISANNIO, a quale Corso di Laurea ti iscriveresti?

365 risposte

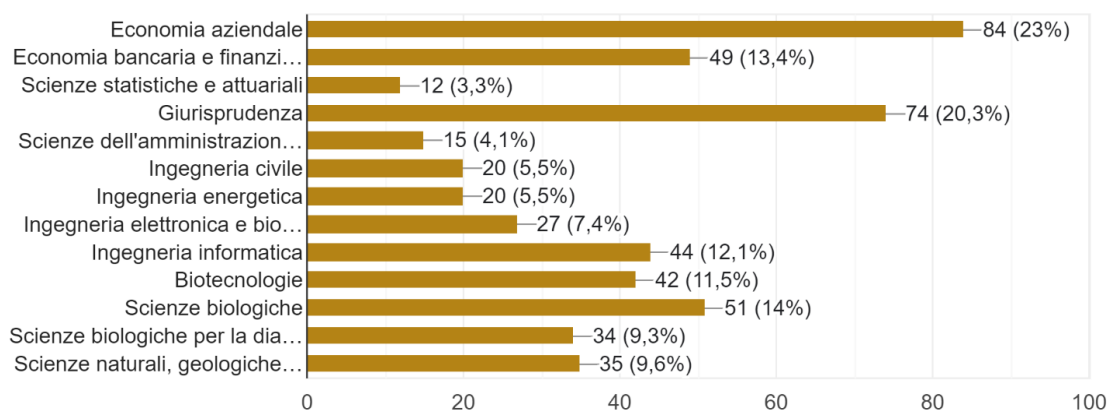


Grafico 1.2.8.

Chi contribuisce maggiormente a orientare la tua scelta del percorso universitario?

365 risposte

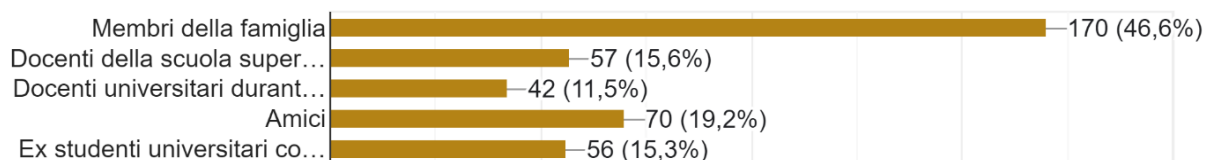


Grafico 1.2.9.

Legenda: Membri della famiglia - Docenti della scuola superiore - Docenti universitari durante gli eventi di orientamento - Amici - Ex studenti universitari con cui sei in contatto - Altro

Quali sono i principali canali attraverso cui ti informi sull'università?

365 risposte

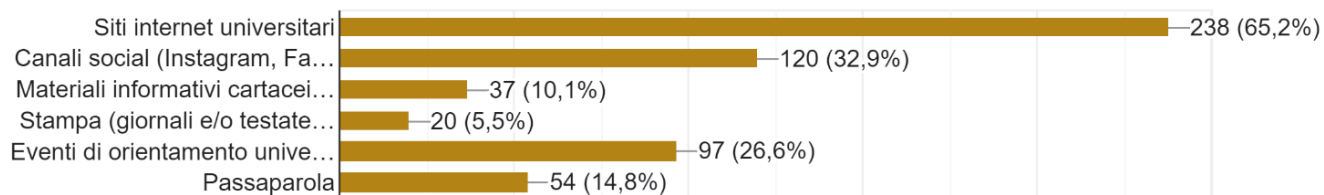


Grafico 1.2.10.

Corsi di orientamento (PNRR)

Nell'ambito della Missione 4 (Istruzione e ricerca), Componente 1 (Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università) del PNRR, l'investimento 1.6 "Orientamento attivo nella transizione scuola-università", nell'a.a. 2022/2023, l'Università degli Studi del Sannio, ha presentato un'articolata offerta di corsi di orientamento, progettati ed erogati nel rispetto delle indicazioni contenute nel d.m. 3 agosto 2022, n. 934 e del relativo decreto direttoriale attuativo (d.d. 22 settembre 2022, n. 1452). I corsi, riconosciuti come *Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento* (PCTO), hanno avuto una durata di 15 ore l'uno e si sono svolti, in modalità curriculare o extracurriculare, prioritariamente in presenza (Almeno 2/3 di ciascun corso è stato erogato in presenza), nel periodo compreso tra novembre 2022 e aprile 2023, presso le sedi UNISANNIO. Talora, si sono svolte visite tecnico all'esterno e attività formative presso le scuole.

Destinatari delle attività sono stati gli studenti e le studentesse delle terze, quarte e quinte classi di più di 30 istituti scolastici superiori della Regione Campania. Per favorire l'accesso ai corsi in presenza, l'Ateneo ha attivato un "servizio navetta" finalizzato al trasporto degli studenti delle aree territoriali più distanti dal *campus* urbano.

Attraverso le attività svolte e l'impegno profuso dai docenti coinvolti, l'Ateneo, nell'a.a. di riferimento, ha ampiamente conseguito i *target* annuali prefissati dal MUR in relazione:

- 1) alle convenzioni da stipulare;
- 2) agli studenti da coinvolgere;
- 3) ai corsi da erogare,

come rappresentato nella seguente figura illustrativa, estratta dalla piattaforma MUR "Orientamento 2026", dedicata alla gestione delle attività a valere sul PNRR:



Grafico 1.2.11.

Oltre alle convenzioni annuali PNRR, l'Ateneo ha altresì stipulato nuove convenzioni triennali per lo svolgimento e il riconoscimento di PCTO. Nella seguente tabella sono evidenziate in verde le istituzioni scolastiche con le quali la stipula della convenzione PCTO è avvenuta nell'a.a. di riferimento.

	Istituto scolastico	Provincia	Validità della convenzione
1	LSS "RUMMO" (Benevento)	BN	19/12/2020 - 19/12/2023
2	LC "GIANNONE" (Benevento)	BN	01/10/2020 - 31/08/2023
3	IP "DE LA SALLE" (Benevento)	BN	19/12/2020 - 19/12/2023
4	LS "GUACCI" (Benevento)	BN	19/12/2020 - 19/12/2023
5	LS-IS "GALILEI-VETRONE" (Benevento)	BN	21/12/2020 - 21/12/2023
6	IIS "ALBERTI" (Benevento)	BN	02/03/2020 - 02/03/2025
7	ITI "BOSCO LUCARELLI" (Benevento)	BN	28/01/2021 - 28/01/2024
8	IPSAR "LE STREGHE" (Benevento)	BN	02/03/2021 - 02/03/2024
9	IIS "VIRGILIO" (San Giorgio Del Sannio)	BN	21/01/2021 - 21/01/2024
10	IIS "DE' LIGUORI" (Sant'Agata de' Goti)	BN	18/12/2020 - 18/12/2023
11	IIS "FERMI" (Montesarchio)	BN	04/01/2021 - 04/01/2024
12	IIS "MORO" (Montesarchio)	BN	15/03/2021 - 15/03/2024
13	IIS "LOMBARDI" (Airola)	BN	21/12/2020 - 21/12/2023
14	IIS "CARAFA-GIUSTINIANI" (Cerreto Sannita)	BN	22/01/2021 - 22/01/2024
15	IIS "FAICCHIO-CASTELVENERE" (Faicchio)	BN	19/12/2020 - 19/12/2023
16	IIS "PALMIERI-RAMPONE" (Benevento)	BN	04/03/2022 - 04/03/2025
17	IIS "DON PEPPINO DIANA" (Morcone)	BN	14/11/2022 - 14/11/2025
18	IIS "COLLETTA" (Avellino)	AV	14/11/2022 - 14/11/2025

19	IIS "DE SANCTIS - DE AGOSTINO" (Avellino)	AV	21/11/2022 - 21/11/2025
20	IIS "AMABILE" (Avellino)	AV	17/11/2021 - 17/11/2024
21	IIS "IMBRIANI" (Avellino)	AV	25/05/2022 - 25/05/2025
22	ITT "DORSO" (Avellino)	AV	18/12/2020 - 18/12/2023
23	IIS "RINALDO D'AQUINO" (Montella)	AV	14/11/2022 - 14/11/2025
24	IIS "DE GRUTTOLA" (Ariano Irpino)	AV	29/01/2021 - 29/01/2024
25	IIS "FERMI" (Vallata)	AV	04/03/2021 - 04/03/2024
26	IIS "AECLANUM" (Mirabella Eclano)	AV	18/12/2020 - 18/12/2023
27	IIS "GROTTAMINARDA" (Grottaminarda)	AV	18/12/2020 - 18/12/2023
28	LSS "DE CAPRARIIS" (Atripalda)	AV	19/12/2020 - 19/12/2023
29	IIS "DE SANCTIS" (Cervinara)	AV	30/11/2021 - 30/11/2024
30	IIS "MAFFUCCI" (Calitri)	AV	17/12/2021 - 17/12/2024
31	ITI-LS "GIORDANI" (Caserta)	CE	22/12/2020 - 22/12/2023
32	IIS "DA VINCI" (Vairano Patenora)	CE	21/11/2022 - 21/11/2025
33	IIS "GALILEI" (Piedimonte Matese)	CE	09/12/2021 - 09/12/2024
34	LSS "CORTESE" (Maddaloni)	CE	18/12/2020 - 18/12/2023
35	ISS "MAJORANA" (Santa Maria a Vico)	CE	02/02/2021 - 02/02/2024
36	ITIS-LS "EINAUDI-GIORDANO" (San Giuseppe Vesuviano)	NA	01/02/2021 - 01/02/2024
37	IIS "PILLA" (Campobasso)	CB	07/01/2021 - 07/01/2024
38	LSS "VOLTA" (Foggia)	FG	19/12/2020 - 19/12/2023
39	ITET "VITTORIO EMANUELE III" (Lucera)	FG	28/12/2020 - 28/12/2023

Tabella 1.2.1. Tabella riepilogativa degli istituti scolastici convenzionati:

Al termine dei corsi di orientamento erogati, nell'a.a. di riferimento, i Dipartimenti DING e DEMM hanno somministrato ai partecipanti un questionario di valutazione e gradimento, i cui principali esiti sono rappresentati nei grafici che seguono.

DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA (DING)

Gli argomenti trattati durante il Corso di Orientamento hanno suscitato il tuo interesse?

509 risposte

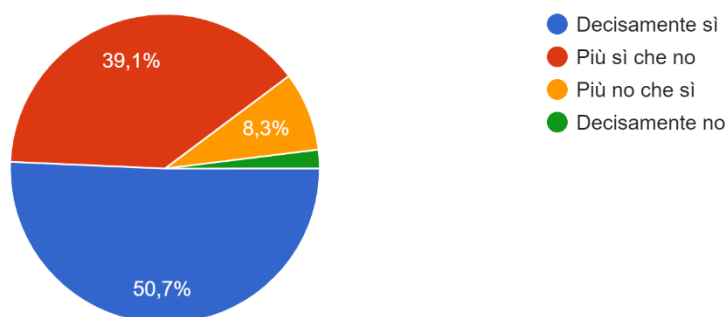


Grafico 1.2.12.

Il Corso ti ha aiutato a comprendere le tue inclinazioni e aspirazioni in vista della scelta del percorso di studio universitario?

509 risposte

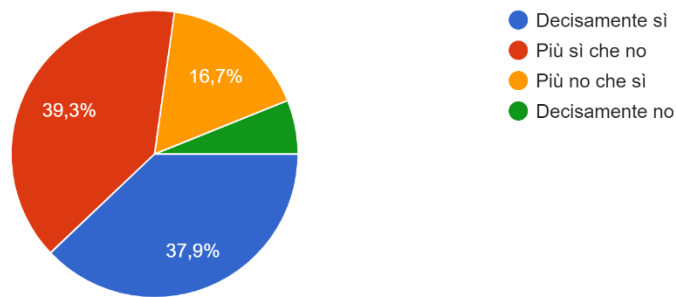


Grafico 1.2.13.

Durante l'esperienza di orientamento, come valuteresti il tuo livello di:

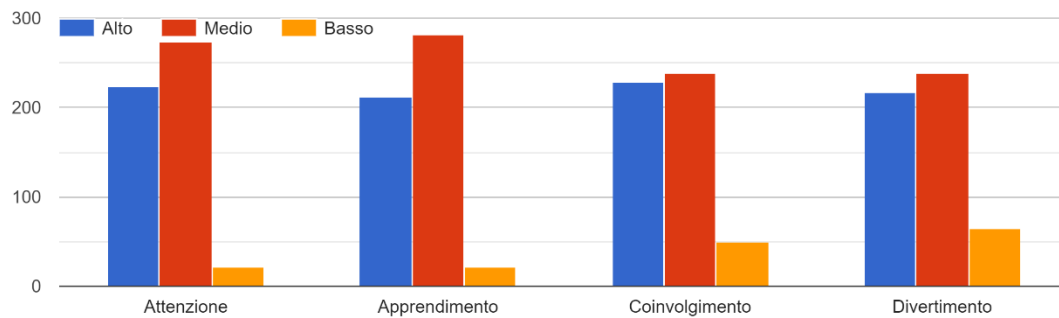


Grafico 1.2.14.

Preferisci le attività in presenza o online?

509 risposte

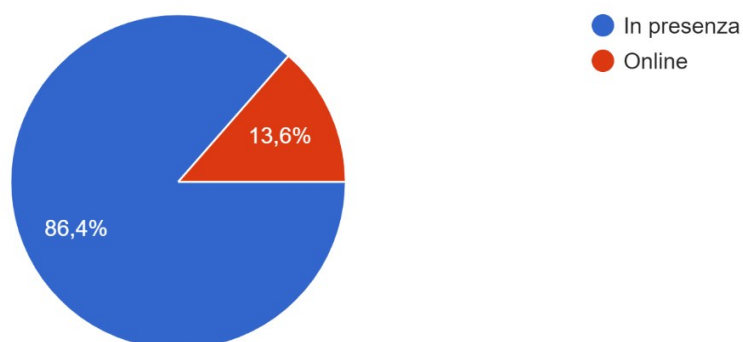


Grafico 1.2.15.

Quanto sei complessivamente soddisfatto/a dell'esperienza da 1 a 5? (1=poco / 5=molto)

509 risposte

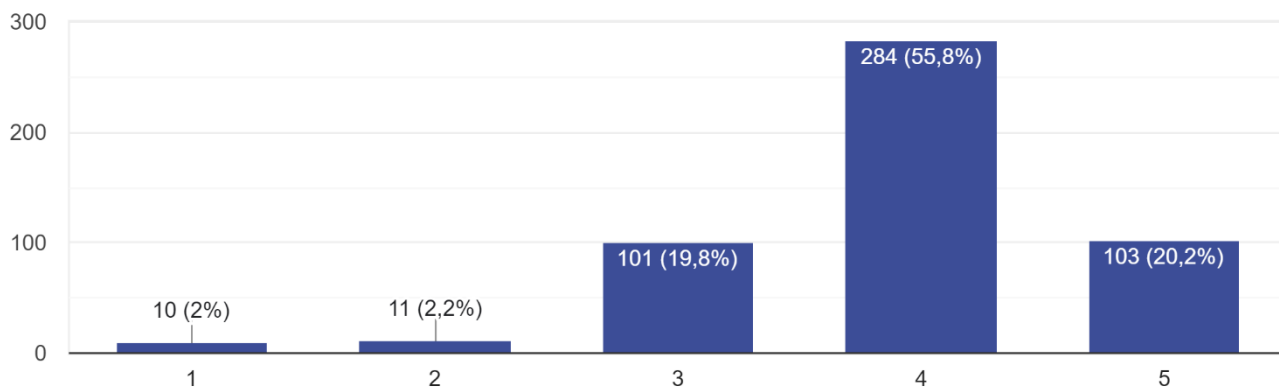


Grafico 1.2.16.

Consigliaresti ad altri studenti del tuo Istituto di partecipare al progetto?

509 risposte

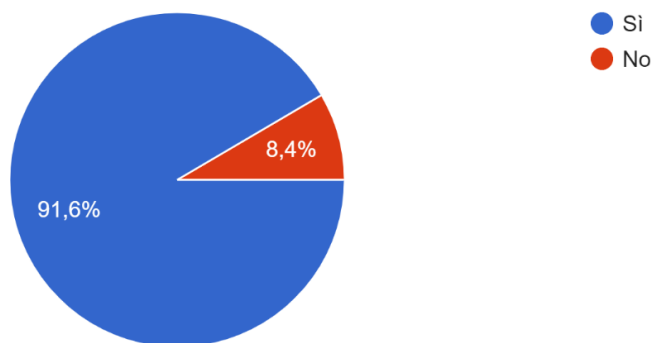


Grafico 1.2.17.

Pensi di iscriverti all'università?

509 risposte

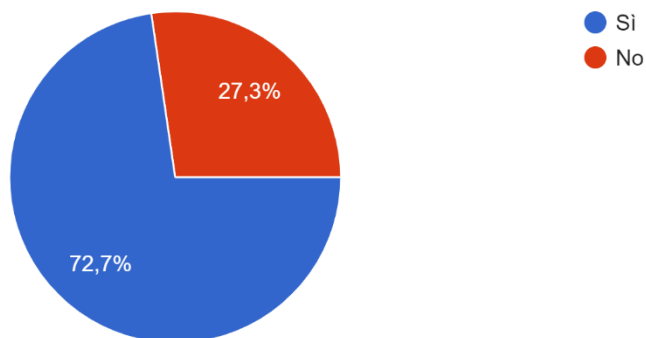


Grafico 1.2.18.

Se sì, pensi di iscriverti all'Università degli Studi del Sannio?

461 risposte

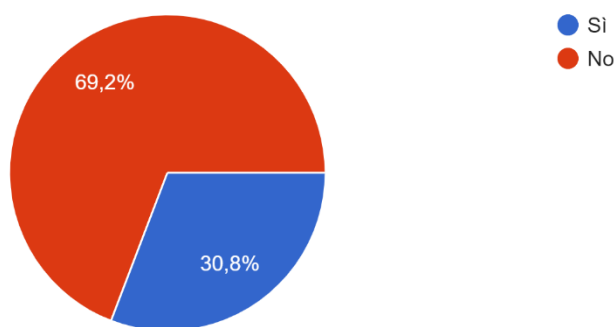


Grafico 1.2.19.

DIPARTIMENTO DI DIRITTO, ECONOMIA, MANAGEMENT E METODI QUANTITATIVI (DEMM)

Gli argomenti trattati durante il Corso di Orientamento hanno suscitato il tuo interesse?

357 risposte

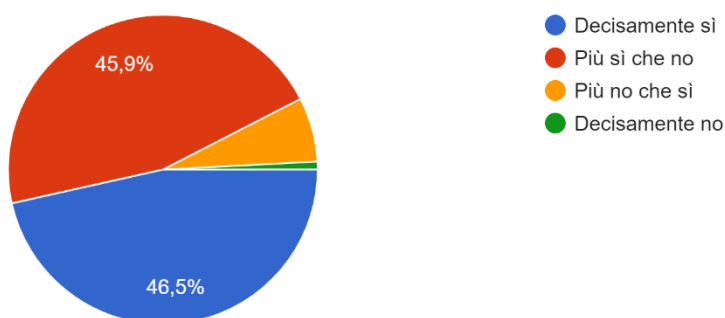


Grafico 1.2.20.

Il Corso ti ha aiutato a comprendere le tue inclinazioni e aspirazioni in vista della scelta del percorso di studio universitario?

357 risposte

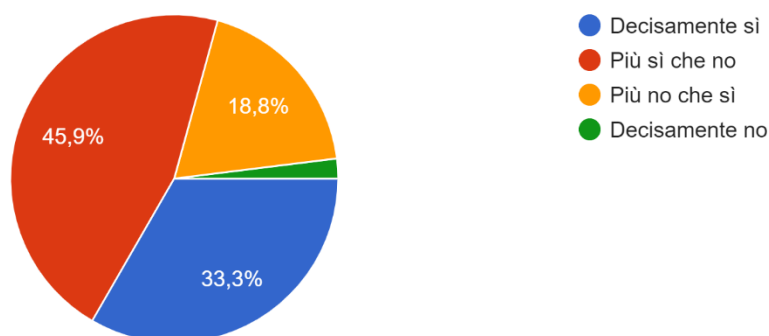


Grafico 1.2.21.

Durante l'esperienza di orientamento, come valuteresti il tuo livello di:

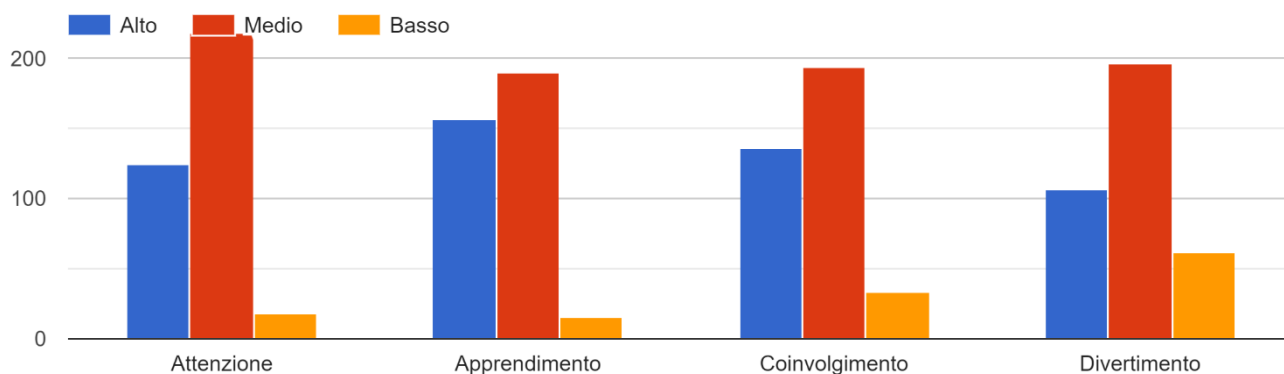


Grafico 1.2.22.

Preferisci le attività in presenza o online?

357 risposte

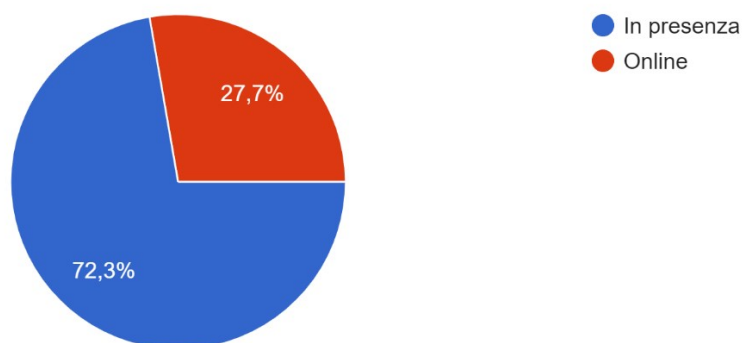


Grafico 1.2.23.

Quanto sei complessivamente soddisfatto/a dell'esperienza da 1 a 5? (1=poco / 5=molto)

357 risposte

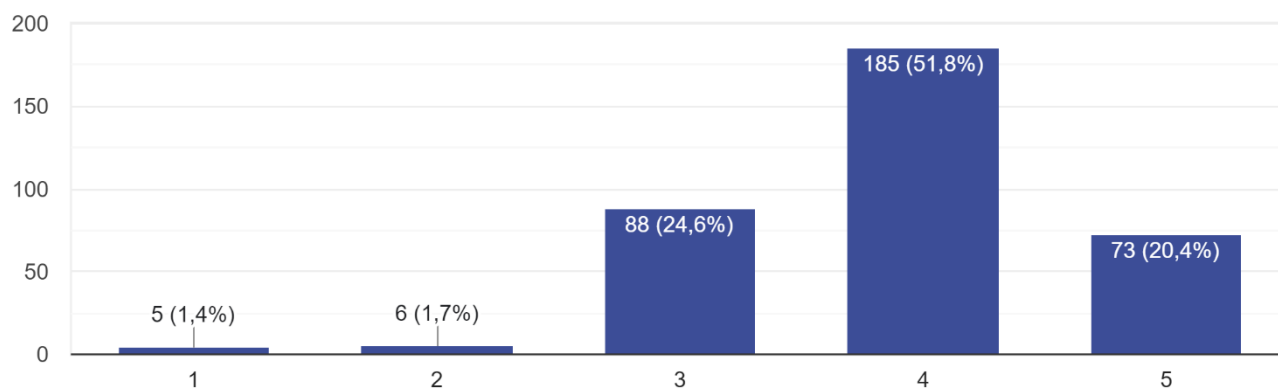


Grafico 1.2.24.

Consigliaresti ad altri studenti del tuo Istituto di partecipare al progetto?

357 risposte

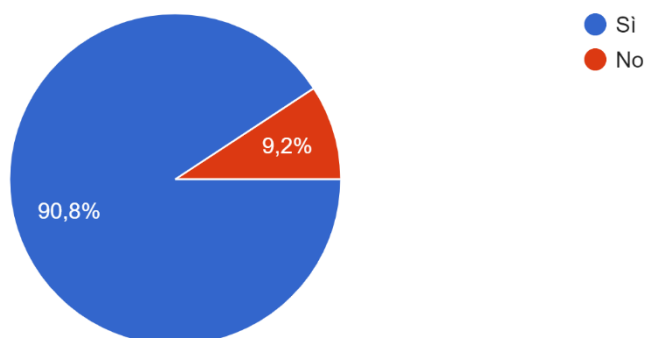


Grafico 1.2.25.

Pensi di iscriverti all'università?

357 risposte

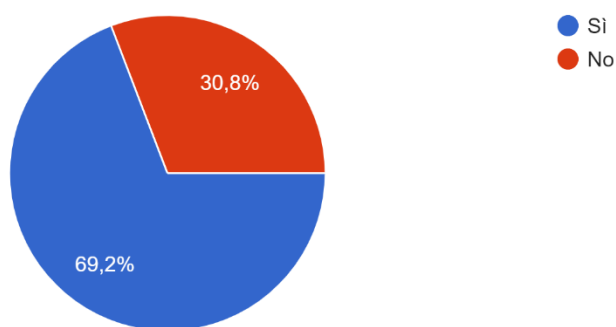


Grafico 1.2.26.

Se sì, pensi di iscriverti all'Università degli Studi del Sannio?

318 risposte

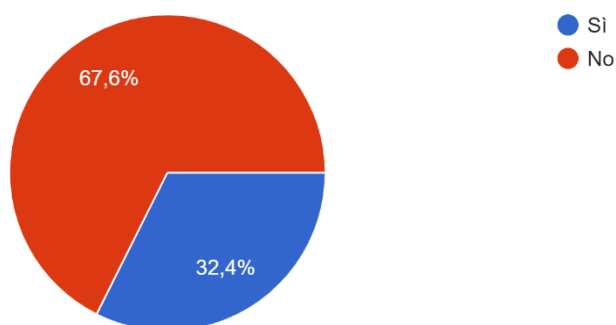


Grafico 1.2.27.

Tra gli spunti di miglioramento suggeriti da alcuni partecipanti, emergono soprattutto i seguenti, come più ricorrenti:

- valorizzare ulteriormente la dimensione pratico-esperienziale e laboratoriale delle attività proposte;

- aumentare il grado di coinvolgimento dei partecipanti.

Summer School – #viviunisannio

L'Ateneo ha proposto, per l'a.a. 2022/2023, una nuova edizione della *Summer School*. Per quattro giorni (dal 18 al 21 luglio 2023) studenti iscritti al quarto e quinto anno delle scuole superiori hanno avuto l'opportunità di vivere un'esperienza formativa a contatto con i docenti UNISANNIO e scoprire la propria vocazione universitaria.

Nelle aule e nei laboratori dell'Ateneo, nonché attraverso visite tecniche all'esterno, i partecipanti hanno sondato le proprie inclinazioni e passioni, orientandosi tra i vari percorsi formativi offerti. In particolare, UNISANNIO ha erogato i seguenti corsi:

- SUMMER SCHOOL IN GIURISPRUDENZA dal titolo "*Studio della scena del crimine e distorsioni investigative*" (modulo tematico unico);
- SUMMER SCHOOL IN ECONOMIA E STATISTICA dal titolo "*Big Data, Start up e Fintech*" (articolata in 3 moduli tematici);
- SUMMER SCHOOL IN SCIENZE E TECNOLOGIE dal titolo "*Geo-Bio-Scienze: le sfide del futuro*" (articolata in 3 moduli tematici);
- SUMMER SCHOOL IN INGEGNERIA INFORMATICA, ELETTRONICA E BIOMEDICA, dal titolo "*La digitalizzazione: dai dispositivi elettronici al cloud*" (articolata in due moduli tematici).

Al [LINK](#) ulteriori dettagli.

A chiusura della *Summer School* (21 luglio), i partecipanti, dopo la consegna degli attestati finali in presenza del Rettore e del Delegato all'Orientamento di Ateneo, hanno assistito a un intervento del prof. Vincenzo Schettini. Nel complesso, hanno aderito alle scuole estive UNISANNIO circa 120 studenti, provenienti da numerosi IIS della Regione Campania. Tra i partecipanti, 58 studenti hanno compilato un apposito questionario, i cui principali esiti sono rappresentati nei grafici che seguono.

Quale scuola estiva hai frequentato?

58 risposte

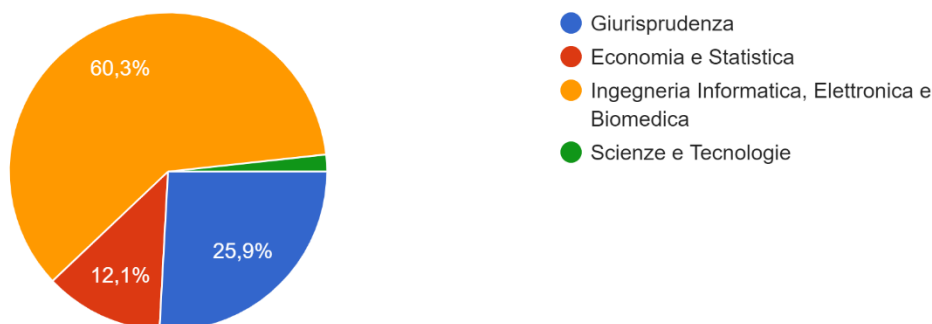


Grafico 1.2.28.

In generale, sei soddisfatto della SUMMER SCHOOL UNISANNIO?

58 risposte

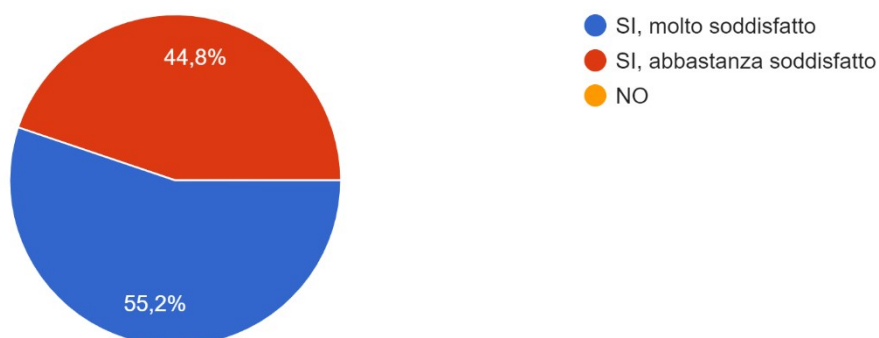


Grafico 1.2.29.

Durante la scuola estiva, avresti preferito pernottare in una residenza universitaria?

58 risposte

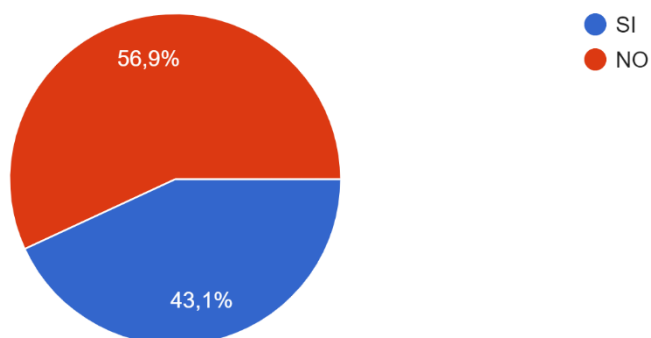


Grafico 1.2.30.

Le visite tecniche all'esterno ti sono apparse interessanti e utili sul piano formativo?

58 risposte

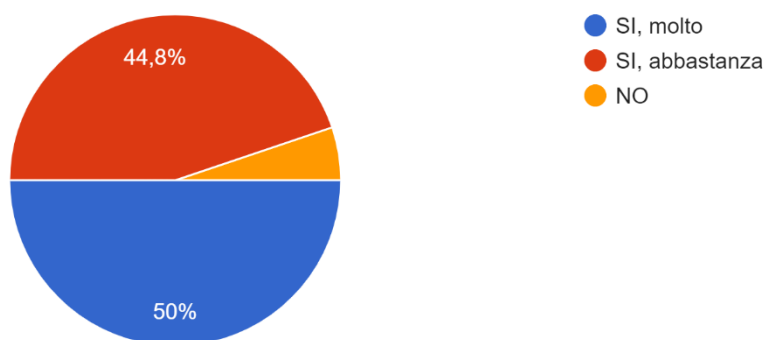


Grafico 1.2.31.

Pensi di iscriverti a UNISANNIO?

58 risposte

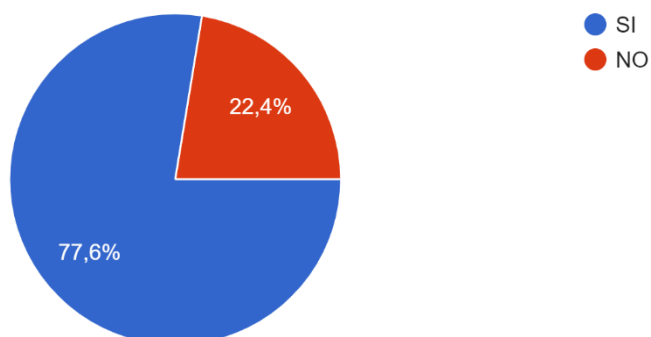


Grafico 1.2.32.

Quanto ha inciso la partecipazione alla SUMMER SCHOOL sulla tua scelta (rispondi solo se hai risposto "SI" alla domanda precedente)?

45 risposte

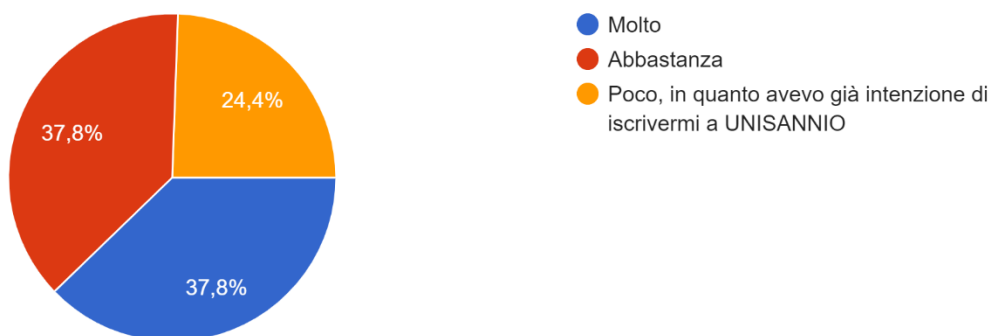


Grafico 1.2.33.

Preparati al futuro - #unisanniorienta

Il progetto promuove iniziative di orientamento in grado di offrire ai partecipanti strumenti, conoscenze e competenze utili per compiere scelte formative consapevoli.

Riguardo all'orientamento in ingresso, si sono tenute le seguenti attività:

- **sportello di orientamento online**, attivo l'intero a.a.;
- **SPAZIO GENITORI**: un nuovo servizio di orientamento dedicato alle famiglie dei futuri studenti e delle future studentesse, che desiderano conoscere l'Università degli Studi del Sannio; tre giorni alla settimana, dalle 9:30 alle 13:00 e dalle ore 14:00 alle ore 15:00, è stato attivato il numero telefonico 0824.305021 per fornire informazioni e risposte specifiche riguardo ai Corsi di Studio, alle tasse universitarie, alle opportunità, ai servizi e alla vita universitaria in generale;
- **UNISANNIO SI PRESENTA**: su richiesta delle istituzioni scolastiche, l'offerta formativa UNISANNIO è stata presentata presso le scuole o nelle sedi dell'Ateneo; si segnalano, tra le principali iniziative:
 - ✓ UNISANNIO incontra l'IIS "Giannone" (Benevento) - 28/11/2022
 - ✓ UNISANNIO incontra l'IIS "Guacci" (Benevento) - 20/12/2022
 - ✓ il CdS (in via di istituzione) in INGEGNERIA ELETTRONICA E BIOMEDICA incontra gli IIS "Virgilio" (30/11/2022), "Galilei-Vetrone" (29/11/2022 e 06/12/2022), "Rummo" (19/12/2022), "Bosco Lucarelli" (21/12/2022) e "Alberti" (23/01/2023) di Benevento
 - ✓ il CdS in Ingegneria informatica incontra l'IIS "Amabile" di Avellino (21/12/2022)
 - ✓ Unisannio incontra l'IIS "Siani" di Napoli (26/04/2023)
 - ✓ Unisannio si presenta a Grottaminarda, con una giornata di orientamento organizzata in collaborazione con il Comune di Grottaminarda e l'Azienda Sanitaria Locale Avellino, al fine di presentare il nuovo Corso di Laurea in Scienze biologiche per la diagnostica clinica (03/05/2022)
 - ✓ il Dipartimento DEMM incontra l'IPSC - Istituto Professionale per i Servizi Commerciali e Turistici "E. Medi" sede di Baselice (05/05/2023)
 - ✓ Unisannio è presente alla "Notte Nazionale del Liceo Classico 2023" - IX edizione (05/05/2023), organizzata dal Liceo "Medi-Livatino" di San Marco dei Cavoti (BN)
 - ✓ Unisannio incontra l'IIS "Telesi@" di Telesse Terme (12/05/2023), nell'ambito della "Giornata dell'orientamento Post Diploma" presso il palazzetto dello sport di Telesse Terme (BN)
 - ✓ Unisannio incontra l'ISS "MATESE" di Piedimonte Matese (16/05/2023)
 - ✓ Unisannio è presente alla "Giornata dell'arte e della creatività studentesca" - edizione 2023 (18/05/2023) - Corso Garibaldi/Piazza Roma (Benevento).

RooboLeague

In collaborazione con alcune associazioni e aziende partner, l'Ateneo ha organizzato una nuova edizione della RooboLeague, la gara ufficiale del progetto RoobopoliTM, aperta a *team* provenienti dagli istituti superiori della Campania. Ogni scuola ha partecipato con uno o due *team*. L'evento è stato preceduto da un percorso di preparazione, svolto nei mesi di gennaio/febbraio 2023, nel quale gli studenti sono stati addestrati alla gara.

La *League* si è svolta il 17 febbraio 2023. Le squadre composte da studenti provenienti da IIS campani si sono sfidate, presso il Complesso di Sant'Agostino, nella "race in the city", programmando un piccolo robot, il *Roobokart*, in grado di percorrere in sicurezza le strade di *Roobopoli*, una città in miniatura. Un prototipo di *smart city*, che usa tecnologie ICT, informatica, intelligenza artificiale, sensori e reti di telecomunicazioni, per migliorare la vita dei cittadini.

Al [LINK](#) per ulteriori dettagli.

Saloni di orientamento

Per l'a.a. 2022/2023, l'Ateneo ha partecipato, dal 26 al 28 ottobre 2022, a **ORIENTASUD**. La manifestazione si è svolta in modalità interamente *online* e ha visto coinvolti, in sessioni plurime, mattutine e pomeridiane, sia l'ufficio orientamento, al fine di fornire agli utenti interessati le informazioni relative all'intero Ateneo, sia docenti dei Dipartimenti, i quali hanno svolto attività di orientamento informativo, relativamente ai singoli percorsi formativi. UNISANNIO è stata, altresì, presente, con proprio stand espositivo, alla manifestazione **ORIENTAPUGLIA**, in programma dal 10 al 12 ottobre 2023.

Brochure UNISANNIO / PORTALE Orientazione

Anche in ragione delle modifiche che hanno riguardato l'offerta formativa, si è proceduto all'aggiornamento delle *brochure* di Ateneo e dei *flyer* di Dipartimento.

L'Ateneo ha infine aderito a "ORIENTazione", il portale CISIA finalizzato a potenziare il collegamento diretto, tramite servizi *online*, tra Università, scuole e studenti degli IIS, offrendo una costellazione di opportunità per comprendere al meglio attitudini e punti di forza delle aspiranti matricole. L'Ateneo ha proseguito il processo, interno alla piattaforma, di registrazione, attivazione e *matching* con le singole istituzioni scolastiche.

ORIENTAMENTO IN ITINERE

L'Università degli Studi del Sannio promuove iniziative di orientamento *in itinere* e tutorato volte a supportare i propri iscritti durante l'intero percorso formativo, al fine di migliorarne le *performance* (favorendo la regolarità negli studi e riducendo fenomeni di dispersione studentesca) e, più in generale, l'esperienza di vita all'interno dell'Università.

Welcome Week

Dal 2 al 6 ottobre 2023, UNISANNIO ha organizzato, presso i tre Dipartimenti, momenti di benvenuto e accoglienza agli immatricolati, orientamento, conoscenza e informazioni, con i saluti del Rettore, dei Direttori dei Dipartimenti e dei Presidenti dei Corsi di Studio. Gli eventi sono stati l'occasione per fornire ai nuovi iscritti le principali informazioni su organizzazione didattica, consultazione dei siti *internet* e servizi di orientamento *in itinere*, sì da consentire un più consapevole avvio del percorso di studi.

Non sono mancate iniziative di orientamento specificamente rivolte ai nuovi iscritti ai Corsi di Laurea Magistrale.

Progetti "Matricole" e "Lauree in corso"

I Dipartimenti e i Corsi di Studio hanno promosso iniziative di orientamento *in itinere* e *tutorship*, svolte durante l'intero a.a. e specificamente indirizzate:

- al supporto degli immatricolati nella delicata fase di transizione tra il primo e il secondo anno di corso (progetti "Matricole");
- al supporto degli studenti in ritardo con gli esami di profitto o "fuori corso".

Gli esiti di tali iniziative, variamente denominate a seconda delle strutture didattiche, sono valutati alla luce delle risultanze delle schede di monitoraggio dei Corsi di Studio, avuto riguardo, tra gli altri, ai seguenti indicatori:

- ✓ iC00e - Iscritti Regolari ai fini del CSTD (L; LMCU; LM);
- ✓ iC00g - laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso;
- ✓ iC02 - Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso;
- ✓ iC16 - Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno;
- ✓ iC24 - Percentuale di abbandoni del CdS dopo N+1 anni.

Con specifico riferimento all'indicatore **iC16**, in tabella sono riportate le *performance* dei singoli Corsi di Studio, come di recente rilevate (**scheda del CdS del 01/07/2023**).

Percentuale di immatricolati puri, che hanno proseguito al II anno nello stesso Corso di Studio, avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno (L; LMCU)	Piano strategico integrato 2022-2024 Target 2024: 42%		
	Indicatore 2020	Indicatore 2021	Indicatore 2022
Corso di Laurea (L; LMCU)			

Ingegneria civile	24,0%	29,4%	9,5%
Ingegneria elettronica per l'automazione e le telecomunicazioni	46,7%	41,2%	50%
Ingegneria energetica	13,6%	12,9%	28,6%
Ingegneria informatica	29,9%	35,5%	26,7%
Scienze biologiche			
Scienze biologiche	15,7%	14,4%	13,7%
Biotecnologie	15,3%	8,0%	25,4%
Economia aziendale			
Economia aziendale	35%	28,7%	24,1%
Economia bancaria e finanziaria	46,3%	29,7%	37,8%
Scienze statistiche e attuariali	63,6%	81,8%	72,2%
Giurisprudenza	46,5%	45,6%	48,6%

Tabella 1.2.2.

Con specifico riferimento all'indicatore **ic02**, in tabella sono riportate le *performance* dei singoli Corsi di Studio, come di recente rilevate (**scheda del CdS del 01/07/2023**).

Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso	Piano strategico integrato 2022-2024 <i>Target 2024: 43%</i>		
	Indicatore 2020	Indicatore 2021	Indicatore 2022
Corso di Laurea (L; LM; LMCU)			
Ingegneria civile	5,9%	16,0%	12,5%
Ingegneria civile (LM)	21,9%	34,6%	40%
Ingegneria elettronica per l'automazione e le telecomunicazioni	52,9%	46,2%	63,2%
Ingegneria elettronica per l'automazione e le telecomunicazioni (LM)	60,0%	25,0%	80%
Ingegneria energetica	32,0%	34,6%	50%
Ingegneria energetica (LM)	54,2%	35,3%	64,3%
Ingegneria informatica	21,6%	31,7%	24,3%
Ingegneria informatica (LM)	80,0%	45,5%	47,6%
Scienze biologiche			
Scienze biologiche	30,7%	32,4%	39%
Biologia (LM)	66,7%	63,9%	64,2%
Biotecnologie	38,9%	43,8%	50,9%
Biotecnologie genetiche e molecolari (LM)	100%	100%	100%
Geotecnologie per le risorse, l'ambiente e i rischi (LM)	57,1%	46,2%	60%
Economia aziendale			
Economia aziendale	37,4%	41,7%	37,3%
Economia bancaria e finanziaria	29,7%	55,6%	44,4%
Economia e management	71,0%	88,2%	65,2%
Scienze statistiche e attuariali	76,2%	62,5%	60%
Scienze statistiche e attuariali (LM)	95,0%	70,0%	93,3%
Giurisprudenza	22,1%	37,1%	21,6%

Tabella 1.2.3.

Sportello di Counseling psicologico

Nell'a.a. 2022/2023, è stato istituito il servizio di *Counseling* psicologico di Ateneo per offrire a studenti e studentesse uno spazio di ascolto e confronto, al fine di affrontare la vita universitaria in piena consapevolezza e sviluppare strategie per fronteggiare le difficoltà. Il servizio, permanente e totalmente gratuito, è rivolto a chi vive situazioni di disagio personale, motivazionale o di difficoltà nello studio. In particolare, il counseling universitario è uno strumento di aiuto e sostegno per superare problematiche che si riferiscono allo studio (difficoltà di attenzione e/o concentrazione, organizzazione dello studio), alla gestione emotiva (stati d'ansia, irritabilità, stress, paure riguardanti il futuro), alla vita di relazione (collegli e docenti) e all'autostima (insicurezza, sfiducia).

Nel corso dell'a.a. di riferimento, l'Ateneo ha attivato una casella di posta elettronica dedicata (counseling@unisannio.it) e ha affidato il servizio a una professionista esterna che, a partire da gennaio 2023, ha svolto colloqui individuali sia in presenza sia a distanza, con cadenza settimanale. Dalle risultanze dei resoconti periodici inviati dalla professionista incaricata al Delegato all'orientamento di Ateneo (resoconti redatti in forma totalmente anonima e privi di qualsivoglia riferimento personale) emerge che, da gennaio a ottobre 2023: a) sono state svolte complessivamente 115 ore di *counseling* psicologico; b) gli studenti e le studentesse che hanno usufruito degli incontri sono stati 49. Le principali problematiche riscontrate, per le

quali si è fornito supporto psicologico, hanno riguardato – in linea generale e non clinica – difficoltà relazionali di varia natura, espressioni d'ansia, messa in discussione delle scelte fatte, incertezza per il futuro, fatiche/blocchi nel portare a compimento gli studi, pressioni familiari o sociali, dubbi, domande circa la propria identità (chi sono/cosa voglio).

Gli studenti hanno potuto beneficiare al massimo di 3 colloqui individuali, al termine dei quali la professionista ha fornito, ove necessario, indicazioni per una terapia specifica da svolgersi in autonomia, avvalendosi di altro professionista di fiducia o presso l'ASL competente.

ORIENTAMENTO IN USCITA E PLACEMENT

L'Ateneo promuove iniziative e servizi di orientamento in uscita e *placement* per laureandi e neolaureati, che vivono la fase di transizione dall'università al mondo del lavoro, al fine di offrire strumenti utili per la pianificazione dei futuri percorsi professionali.

Preparati al futuro - #unisanniorienta

Il progetto promuove iniziative di orientamento in grado di offrire ai partecipanti strumenti, conoscenze e competenze utili per compiere scelte formative e professionali consapevoli.

Con riferimento all'orientamento in uscita, durante l'intero a.a., aziende, associazioni e realtà professionali possono accedere a un apposito modulo pubblicato sul sito di Ateneo, al fine di comunicare manifestazioni di interesse per i profili in uscita UNISANNIO. Tali manifestazioni sono state pubblicate sul social di Ateneo dedicato al PLACEMENT, al fine di creare una possibilità di contatto diretto tra laureandi/laureati UNISANNIO e mondo del lavoro. Nel corso dell'a.a. si sono succedute numerose manifestazioni di interesse. Tutte le aziende e le associazioni, che hanno compilato il modulo, sono state invitate a partecipare al Career Day UNISANNIO. Infine, UNISANNIO ha promosso, come ogni anno, l'accesso a *Job Placement*, il servizio offerto alle aziende da AlmaLaurea per supportarle nella ricerca del personale, mediante la consultazione dei profili-laureati nella banca dati e la pubblicazione di annunci di lavoro.

Career Service / Career Day

Nel 2022/2023, l'Ateneo ha istituito un servizio permanente di **Career Service** attivo per tutto l'anno. Il Career Service è riservato a enti, istituzioni, organizzazioni, imprese e realtà professionali che possono prenotare i Career Desk presenti presso i poli didattici dei tre Dipartimenti per incontrare studenti e laureati Unisannio. L'obiettivo del servizio è promuovere processi continui ed efficaci di *recruitment* e *placement* nel corso dell'intero anno accademico. Per accedere al servizio gli enti interessati possono scrivere a placement@unisannio.it (casella di posta appositamente creata) e chiedere la possibilità di a) fruire del Career Service UNISANNIO, indicando la giornata/fascia oraria in cui si intende presidiare il/i Career Desk e incontrare gli studenti e i laureati interessati; b) presidiare il/i Career Desk, nella giornata/fascia oraria richiesta, in uno o più Dipartimenti UNISANNIO.

In tabella un riepilogo delle imprese e degli incontri svolti nell'ambito del Career Service (a.a. 2022/2023):

<i>Impresa aderente</i>	<i>Data delle attività svolte presso il Career Desk</i>	<i>Polo didattico ospitante</i>
ADECCO ITALIA	20/04/2023	DEMM
ADECCO ITALIA	27/04/2023	DING
ADECCO ITALIA	17/05/2023	DST
TEN PROJECT SRL	29/05/2023	DING
WEBUILD	30/05/2023	DING
WEBUILD	31/05/2023	DST
WEBUILD	06/06/2023	DEMM
CONSORZIO CAMPALE STABILE	21/06/2023	DEMM
CONSORZIO CAMPALE STABILE	21/06/2023	DING

Tabella 1.2.4.

Il 18 ottobre 2023 si è svolto il **Career Day 2023**, una giornata di orientamento in uscita, formazione e *recruitment*, volta a favorire l'incontro tra gli studenti/laureati UNISANNIO e il mondo del lavoro, con ampio coinvolgimento di imprese, associazioni e professioni. Sono 47 le aziende partecipanti per oltre 500 *open job position* disponibili. La manifestazione ha ospitato tre tipi di sessione: a) sessione mattutina dedicata a brevi presentazioni aziendali in successione; b) sessioni pomeridiane di *training* (*CV check*, *self marketing*, simulazioni, *speed interview*, *search strategy*); c) "sessione continua" destinata ai colloqui e alle interviste presso gli *stand* con le aziende e i professionisti partecipanti per l'intera durata dell'evento. Su iniziativa dell'associazione ALUMNI UNISANNIO, è organizzato un seminario di avvicinamento al *Career Day* nei giorni precedenti all'evento.

Ulteriori dettagli al [LINK](#).

SITO UNISANNIO

Infine, allo scopo di diffondere compiutamente e in maniera efficace le attività di orientamento in ingresso, *itinere* e uscita, l'Ateneo ha svolto incisivi interventi di implementazione e miglioramento del sito www.unisannio.it, con peculiare riguardo alle pagine dedicate all'orientamento, accessibili dal seguente link: <https://www.unisannio.it/it/servizi/orientamento>

Con riferimento alle iniziative dell'Ateneo per l'inclusione degli studenti con disabilità e disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) si premette che è stata istituita una specifica delega rettorale, che si è avvalsa della collaborazione dei delegati dei Direttori dei dipartimenti e di un'unità del personale amministrativo, impegnata anche in altri adempimenti.

Le problematiche strettamente connesse all'orientamento mirato, alla didattica e dunque alla sensibilizzazione del corpo docente alle esigenze degli allievi disabili e ai loro diritti sono state affrontate e risolte con costante riferimento alle linee guida della CNUDD - Conferenza Nazionale Universitaria dei Delegati per la Disabilità.

Ordinariamente si è provveduto al costante monitoraggio delle esigenze degli allievi con disabilità e disturbi specifici dell'apprendimento, adempiendo agli obblighi normativi e regolamentari, e soprattutto fornendo piena disponibilità all'ascolto e alla ricerca delle migliori soluzioni relative a specifiche esigenze, nel pieno rispetto della privacy. La pandemia ha indotto ad azioni a distanza, con numerosi interventi epistolari e telefonici.

Si è avviata la concreta progettazione del servizio di "Counseling psicologico" a favore di tutti i soggetti operanti nell'Ateneo, ovviamente con priorità per coloro che hanno disabilità, disturbi di apprendimento conclamati, e bisogni educativi speciali (BES). A tal fine si sono redatte due bozze di convenzione, in attesa di auspicabile accoglienza, con l'Ospedale San Pio e l'Asl di Benevento.

Si è anche avviata una prima relazione epistolare con una associazione esperta in dislessia ed è anche stipulata una convenzione con un esperto LIS, a beneficio di un allievo affetto da sordità.

L'Università del Sannio ha negli ultimi anni impresso un impulso al processo di internazionalizzazione.

La gestione delle relazioni internazionali fa riferimento ad una specifica Unità Organizzativa (Programmi di Mobilità) e alla Commissione per le Relazioni Internazionali composta da componenti rappresentativi dei tre Dipartimenti.

Presso il Centro Linguistico Claus gli studenti dell'Ateneo e stranieri possono frequentare gratuitamente: corsi ed esercitazioni linguistiche tenuti da esperti linguistici e docenti, corsi di lingua e cultura italiana (per studenti europei ed extraeuropei) e corsi di preparazione per il conseguimento di certificazioni internazionali. In particolare, per l'anno accademico 2021/2022 il Claus ha erogato le seguenti attività laboratoriali:

TIPOLOGIA CORSO	ORE CORSO	DOCENTE	TIPOLOGIA RAPPORTO LAVORATIVO
Lingua inglese A2	50	M.R. Barone	CEL
Lingua inglese B1	80	M.R. Barone	CEL
Lingua inglese B1	80	M.R. Barone	CEL
Lingua inglese B2	100	M.R. Barone	CEL
Tutorato di Lingua inglese	50	M.R. Barone	CEL
Lingua inglese Livello B2 per PTAB	18 ore in presenza 32 ore <i>on line</i>	P. D'Andrea	Contratto
Lingua inglese Livello B2	70 ore in presenza 30 ore <i>on line</i>	S. Tizzano	Contratto
Lingua inglese Livello C1	80 ore in presenza 40 ore <i>on line</i>	S. Tizzano	Contratto
Lingua inglese Livello A2	20 ore in presenza 40 ore <i>on line</i>	A. Ambra	Contratto
Lingua e Cultura Italiana (I Semestre)	40 ore in presenza	A. Ambra	Contratto
Lingua e Cultura	40 ore in presenza	A. Ambra	Contratto

Italiana (II Semestre)			
Lingua e Cultura Spagnola	30 ore in presenza	A.E. Perrotta Genes	Contratto

Tabella 1.2.5.

Attestati di frequenza Lingua Inglese – Anno 2022	
Ket Livello A2	N. 3
PET Livello B1	N. 6
FCE Livello B2	N. 9
Attestati di frequenza Corsi di Lingua Inglese per PTAB – Anno 2022/2023	
Ket Livello A2	N. 43
PET Livello B1/ FCE Livello B2	N. 8
Certificazioni di Lingua Inglese presso Ente Certificatore “The British School” Anno 2022	
Ket Livello A2	N. 3
PET Livello B1	N. 11
FCE Livello B2	N. 9

Tabella 1.2.6.

Per l'anno 2022 il totale delle Certificazioni di Lingua Inglese livello A2-B1-B2, presso Ente Certificatore “The British School”, risultano essere n. 23. Con Decreto Rettorale del 25/02/2022, Prot.n. 0004984 è stata autorizzata la stipula della “Convenzione tra il Centro Linguistico di Ateneo dell’Università degli Studi del Saninio (CLAUS) e l’Ente Certificatore The British School of Benevento” che ha consentito agli studenti della Università degli Studi del Sannio di sostenere gli esami di certificazione linguistica internazionale Cambridge English: KET (Key English Test), PET (Preliminary English Test), FCE (First Certificate in English), CAE (Cambridge English Advanced) e CPE (Cambridge English Proficiency) corrispondenti rispettivamente ai livelli A2, B1, B2, C1 e C2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le Lingue.

Presso l’Ateneo ha sede dal 2002 la “ESN (EuropeanStudentNetwork) Maleventum”, associazione di studenti tra le più attive del Network ESN in Italia e in Europa. Essa offre un servizio di accoglienza (visti, residenza, pratiche burocratiche) e orientamento a tutti gli studenti stranieri in visita presso l’Ateneo. Inoltre “ESN Maleventum” organizza incontri (“Erasmus Welcome Day”) per promuovere la mobilità studentesca in ingresso e in uscita, eventi culturali, sportivi e sociali che promuovono le interazioni multiculturali tra gli studenti e la conoscenza del nostro Ateneo e del territorio sannita nel mondo. Agli iscritti, ESN Maleventum, rilascia una ESN card che offre sconti per gli studenti Erasmus per attività culturali (musei, cinema, concerti), divertimento e tempo libero, viaggi, attività sportive. Il sito web ESN, in diverse lingue, rappresenta un punto di riferimento per tutti gli studenti Erasmus. Per quanto riguarda i servizi offerti agli studenti incoming, è disponibile dall’ottobre 2018 una residenza presso il complesso di via San Pasquale che dispone di 50 posti letto, aree studio e cucine.

Dai dati forniti dall’UO Internazionalizzazione, Mobilità, si evince che la mobilità studenti, sia in entrata che in uscita, sia aumentata negli ultimi tre anni, anche a seguito dell’elevato numero di accordi bilaterali Erasmus stipulati. Ad oggi, risultano essere attivi più di 110 accordi bilaterali Interistituzionali Erasmus plus che prevedono mobilità di studenti, docenti e personale amministrativo e 65 accordi di collaborazione scientifica e culturale internazionali.

La distribuzione degli accordi stipulati nell’ambito del programma Erasmus+, per dipartimento e Nazione, è riportata nella Tabella 1.2.7.

	DEMM	DING	DST
Bulgaria	3	1	
Croazia	1		
Estonia	1		
Francia	1	2	
Grecia	2		
Lituania	1	1	
Polonia	6	6	
Portogallo	1	2	3
Romania	3	4	
Spagna	11	9	6
Turchia	25	6	10

Ungheria	1	1	
Slovacchia		1	
Svezia		1	
TOTALE	57	34	19

Tabella Tabella 1.2.7.: accordi stipulati nell'ambito del programma Erasmus+, per dipartimento e Nazione

Anni accademici	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/2020	2020/2021	2021/2022
Studenti incoming	41	40	52	80	65	43	16	53
Studenti outgoing	42	42	38	29	48	52	48	25
Traineeship	38	53	48	52	65	7	10	10
Teaching staff	29	43	38	30	33	10	7	15
Staff mobility	5	4	6	5	3	0	0	0
Erasmus Mundus			13	12	0	0		

Tabella Tabella 1.2.8.: Mobilità Internazionale dall'AA 2014/15 al 2021/22.

Accordi di cooperazione internazionale

Al fine di favorire la mobilità internazionale degli studenti e dei docenti e di introdurre elementi di internazionalizzazione dei titoli accademici sono stati stipulati accordi e convenzioni con diversi atenei stranieri per favorire lo scambio di studenti e di docenti. Di seguito si elencano le istituzioni con cui sono stati stipulati accordi bilaterali:

Albania

1. Università di Tirana. Anno di avvio: 2018.
2. Università Agricola di Tirana. Anno di avvio: 2021.
3. Università "Ismail Qemali" di Valona. Anno di avvio: 2022.

Cambogia

4. Università di Battambang. Anno di avvio: 2022.

Canada

5. Carleton University, Ottawa. Anno di avvio: 2022.

Cina

6. Shaanxi University of Science and Technology Anno di avvio: 2022.
7. Shandong Vocational College of Industry Anno di avvio: 2023.
8. Accordo multilaterale con Beijing University of Chemical Technology - Capital Normal University - Beijing University of Technology - Beijing Language and Culture University - Peking University - Università degli Studi di Napoli "L'Orientale" - Università degli Studi di Napoli Federico II. Anno di avvio: 2007;
9. Accordo multilaterale con Hubei University of Technology e Università degli Studi di Napoli Federico II. Anno di avvio: 2014.

Cipro

10. Cyprus Space Exploration Organisation (CSEO). Anno di avvio: 2018.

Colombia

11. Corporacion Universitaria Remington. Anno di avvio: 2022.

Cosovo

12. Kosovo University for Business and Technology (UBT). Anno di avvio: 2019.

Etiopia

13. Mizan-Tepi University. Anno di avvio: 2022.

Giappone

14. Ashikaga Institute of Technology. Anno di avvio: 2019.

Grecia

15. National and Kapodistrian University, Atene. Anno di avvio: 2018.

India

16. Veermata Jijabai Technological Institute Anno di avvio: 2017.
17. Renaissance University, Indore. Anno di avvio: 2019.
18. Hyderabad University, CMR Technical Campus. Anno di avvio: 2020.

19. Gsss Institute of Engineering and Technology for Women, Mysuru. Anno di avvio: 2020.
20. East Point College of Engineering and Technology, Bengaluru. Anno di avvio: 2020.
21. Holy Cross College (Autonomous), Tamil Nadu. Anno di avvio: 2020.
22. Dr. B.R. Ambedkar National Institute of Technology. Anno di avvio: 2021.
23. CMR Technical Institute of Technology, Bangalore. Anno di avvio: 2022.
24. Central University of Rajasthan. Anno di avvio: 2022.

Iran

25. Shahrood University of Technology.
26. Persian Gulf University. Anno di avvio: 2021.
27. Yasoui University. Anno di avvio: 2021
28. Isfahan University of Technology. Anno di avvio: 2023.

Kazakistan

29. University of International Business (UIB), Almaty. Anno di avvio: 2019.

Madagascar

30. Université de Mahajanga. Anno di avvio: 2018.
31. Université de Mahajanga (Doppio titolo MSc in "Law, Economics, Management, Finance, Marketing, Tourism" by Université de Mahajanga and Laurea Magistrale in Economia & Management by University of Sannio). Anno di avvio: 2019.

Malesia

32. Università Internazionale Islamica. Anno di avvio: 2012.

Marocco

33. Universiapolis - Université Internationale d'Agadir (Doppio titolo "Lauea Magistrale in Ingegneria Informatica" e Master Degree in "Computer Engineering"). Anno di avvio: 2020.

Polonia

34. Crakow University of Technology. Anno di avvio: 2020.
35. Gdansk School of Banking (Doppio titolo per il Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management). Anno di avvio: 2022

Portogallo

36. Università di Coimbra (Doppio titolo per il Corso di Laurea Magistrale in Biologia). Anno di avvio: 2022

Repubblica Dominicana

37. Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC). Anno di avvio: 2018.
38. Universidad Iberoamericana (UNIBE). Anno di avvio: 2018.
39. Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD). Anno di avvio: 2018.
40. Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (UNPHU). Anno di avvio: 2019.
41. Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM). Anno di avvio: 2019.

Russia

42. Orel State Agrarian University. Anno di avvio: 2022.

Spagna

43. Università di Siviglia (Doppio titolo per il Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management). Anno di avvio: 2022
44. Università di Castilla La Mancha (Doppio titolo per il Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza). Anno di avvio: 2022

Stati Uniti d'America

45. The Thacher School. Anno di avvio: 2010.
46. American University - Washington College of Law. Anno di avvio: 2021.
47. University of California - UC Berkeley. Anno di avvio: 2022.
48. Drexel University. Anno di avvio: 2022.
49. Massachussets Institute of Technology (MIT). Anno di avvio: 2022

Sudafrica

50. University of Zululand. Anno di avvio: 2022.

Turchia

51. Çukurova Üniversitesi, Adana. Anno di avvio: 2019.
52. Bahçeşehir Üniversitesi. Anno di avvio: 2019.
53. Istanbul Aydın Üniversitesi. Anno di avvio: 2020.

Ucraina

54. National Technical University "Kharkiv Polytechnic Institute". Anno di avvio: 2018.

55. Lviv Polytechnic National University. Anno di avvio: 2021.

Uzbekistan

56. Tashkent University of Information Technologies. Anno di avvio: 2019.

57. Karakalpak State University. Anno di avvio: 2019.

58. Tashkent State Technical University. Anno di avvio: 2019.

59. Tashkent Pediatric Medical Institute. Anno di avvio: 2019.

60. Andijan State Medical Institute. Anno di avvio: 2020.

61. Namangan State University (NamSU). Anno di avvio: 2022.

62. Namangan State Institute of Foreign Languages. Anno di avvio: 2023.

Vietnam

63. Nguyen Tat Thanh University. Anno di avvio: 2018.

64. Hanoi University (Doppio titolo: "Laurea Triennale In Economia Bancaria e Finanziaria" by University of Sannio and Bachelor Degrees in "Business Administration", in "Finance and Banking", in "Accounting" by Hanoi University. Anno di avvio: 2018.

65. Ho Chi Minh City University of Food Industry. Anno di avvio: 2022.

Gli studenti in uscita utilizzano prevalentemente due fonti di finanziamento: fondi Erasmus per attività di studio e doppi titoli e fondi Erasmus+ Traineeship per tirocini di almeno due mesi presso Università, Aziende e Centri di ricerca all'estero.

Inoltre, gli studenti dell'Università del Sannio possono partecipare a corsi di laurea magistrale con mobilità strutturata (corsi con connotazione internazionale, pubblicizzati sul sito UniversItaly) che prevedono il rilascio di un doppio titolo in convenzione con:

- l'Università di Coimbra, Portogallo (LM in Biologia, DST);
- School of Banking di Danzica, Polonia (LM in Economia e Management, DEMM);
- l'Università di Siviglia (Spagna) (LM in Economia e Management, DEMM).

Grazie agli accordi di collaborazione con l'Università di Hanoi (Vietnam), dal 2013/14 l'Ateneo accoglie studenti vietnamiti sia della laurea triennale che magistrale nei corsi in Scienze statistiche e attuariali e Economia aziendale, DEMM. Anche in questo caso è previsto il rilascio del doppio titolo.

L'incremento del numero di studenti osservato negli ultimi anni è attribuibile alle numerose attività di comunicazione e di orientamento promosse per stimolare l'interesse negli studenti a prendere parte a programmi di mobilità internazionale svolte dalla Commissione internazionale, dalla Commissione Orientamento e da tutto il corpo docente.

Nel corso degli ultimi anni si sono tenuti presso il Rettorato e nei Dipartimenti incontri con gli studenti in occasione dell'emissione dei Bandi di mobilità, durante l'Open-Day, all'avvio dell'anno accademico e in occasione del Welcome day per gli studenti incoming dall'estero durante il I e il II semestre. Le attività di internazionalizzazione sono state promosse anche nel corso degli incontri di Orientamento in entrata organizzati in Ateneo e presso le scuole superiori. Inoltre, l'attività di comunicazione degli eventi riguardanti le opportunità di internazionalizzazione è stata potenziata sia sui siti di ateneo e dipartimentali (in lingua italiana e inglese) che attraverso i principali social network utilizzati dall'Ateneo.

L'indicatore sull'Internazionalizzazione iC10 "Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti regolari sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti entro la durata normale dei corsi" mostra un calo nel 2022 rispetto al dato del 2021, tali valori sono inferiori sia alla media nazionale che a quella di area geografica.

Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti regolari sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti entro la durata normale del corso*

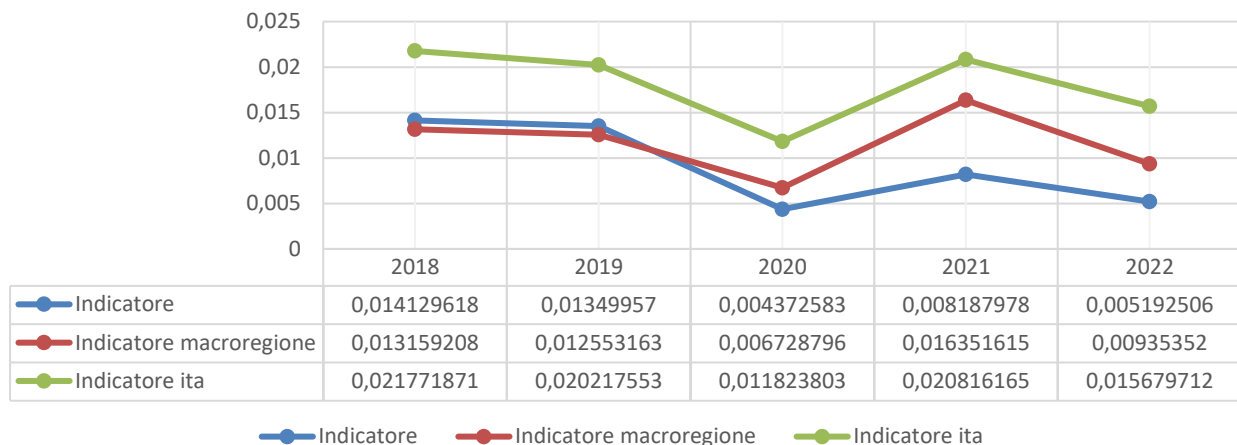


Grafico 1.2.34: iC10 Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti regolari sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti entro la durata normale del corso* (Tendenza)

L'altro indicatore iC11 sull'Internazionalizzazione "Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero", preso in esame per monitorare l'andamento generale dell'efficacia degli interventi a favore dell'internazionalizzazione, pur rimanendo al di sotto della media nazionale e di area geografica nel 2022 è tornato a risalire.

Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero*

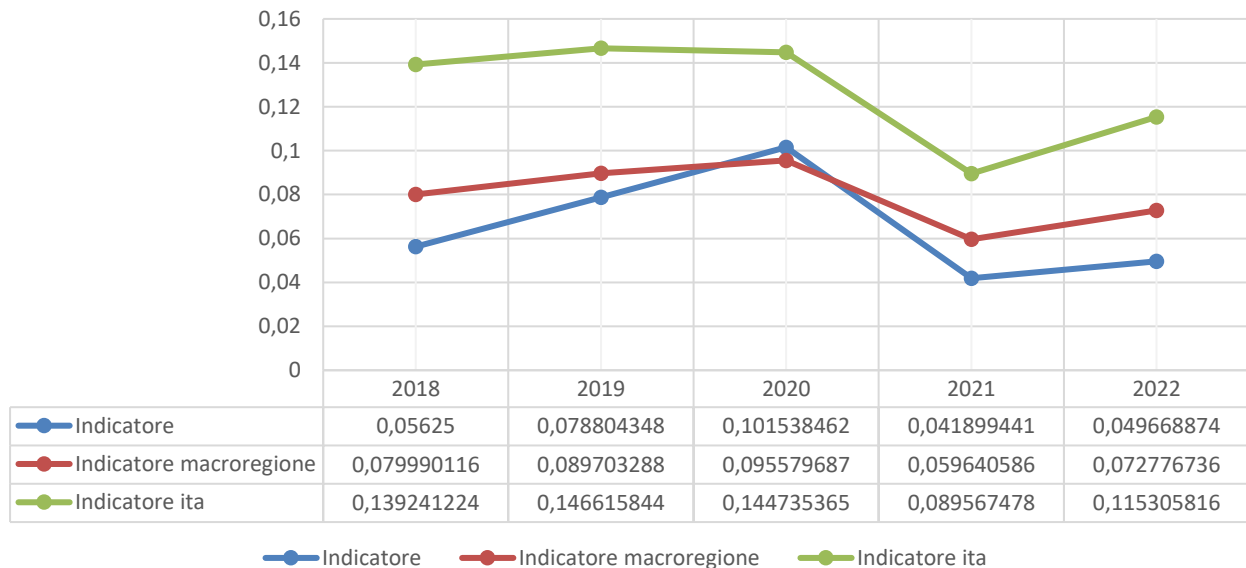


Grafico 1.2.35: iC11 Percentuale di laureati (L; LM; LMCU) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero.

Adeguatezza della dotazione infrastrutturale e tecnologica dedicata

Per verificare se l'offerta formativa sia adeguata alle risorse strutturali disponibili il Nucleo, nelle sue Relazioni annuali, ha sempre fatto riferimento alle indicazioni fornite dall'art. 7 del DM 544/2007 e dal CNVSU nei DOC 17/01, 12/02 e 19/05. In particolare, il CNVSU nel Doc 17/01 indica che "Si può individuare un fabbisogno di aule (con dimensioni adeguate al numero di frequentanti) che, ipotizzato il loro pieno utilizzo, sia almeno pari alla metà del numero di corsi di studio attivati moltiplicato per la durata (in anni) di ciascuno di essi."

Il Nucleo ha verificato, anche attraverso il documento sottomesso in occasione della Validazione della Rilevazione degli spazi effettuata nel mese di giugno e con il contributo del Delegato all'Edilizia e l'analisi del

"Piano Strategico Triennale 2023-25" che, sono in atto interventi notevoli sugli immobili come si seguito descritti, e si può quindi affermare che sarà garantita l'adeguatezza delle risorse strutturali a tutti i CdS anche nell'AA in corso.

Si sottolinea che in tutti i plessi universitari è disponibile una rete wireless "Studenti" alla quale gli studenti muniti di password possono liberamente accedere.

Allo stato attuale la dotazione di laboratori per le attività didattiche, di ricerca e di conto terzi nei dipartimenti è:

- DEMM: 12 laboratori per un totale di 800 mq suddivisi nei due poli "Ex Poste" e complesso "De Simone";
- DST: 33 laboratori per un totale di 1600 mq "ex Enel" (all'interno del complesso "Cubo", in via dei Mulini, sono attivi un laboratorio di biologia con una superficie di 168 mq e un laboratorio informatico con una superficie di 128 mq, nonché aule didattiche per circa 800 posti a sedere.
- DING: gli spazi assegnati al DING, per un totale di circa 1200 mq, sono così suddivisi:
 - "Sant'Agostino" che ospita 10 aule per complessivi 400 posti banco e due laboratori per complessivi 180 mq;
 - "Bosco Lucarelli" che ospita sei laboratori per complessivi 240 mq;
 - "San Vittorino" che ospita undici laboratori per complessivi 680 mq;
 - "Ex Inps" che ospita tre laboratori per complessivi 110 mq.

È in fase di realizzazione un nuovo edificio presso via dei Mulini che accoglierà una palestra al piano terra e spazi per didattica e ricerca al primo piano per una superficie di circa 700 mq; inoltre, grazie ad una specifica convenzione con la provincia di Benevento, è stato attrezzato un laboratorio (LAMAS) presso la scuola Superiore "Galileo Galilei".

La dotazione di spazi per lo studio individuale nei dipartimenti è così suddivisa:

- DEMM: 7 aree per un totale di circa 790 mq per quanto riguarda il polo "Ex Poste"; 2 aree, tra cui una biblioteca, per un totale di 195 mq per quanto riguarda il complesso "De Simone".
- DST: 2 aree per un totale di 200 mq al complesso "Ex Enel";
- DING:
 - "Sant'Agostino" che ospita quattro spazi per lo studio individuale per circa 90 mq;
 - "San Vittorino" che ospita quattro spazi per lo studio individuale per circa 110 mq;
 - "Ex Convitto Giannone" che ospita due spazi per lo studio individuale per circa 200 mq.
 - "Ex Inps" che ospita uno spazio per lo studio individuale di 36 mq.

Con riferimento all'adeguatezza delle aule, delle attrezzature e dei laboratori, nella relazione AVA il Nucleo ha sempre analizzato il grado di soddisfazione espresso dagli Studenti in relazione all'ultima ROS.

Anche in assenza di rilevazioni va sottolineata la forte penalizzazione percepita dagli allievi e dai docenti dei Dipartimenti tecnico - scientifici, in particolare Ingegneria, per l'ubicazione delle aule e dei laboratori in edifici storici, spesso recuperati e restituiti alla collettività, ad alta valenza architettonica e progettati per una diversa finalità d'uso.

Va sottolineato l'impegno costante dell'Ateneo a rendere più adeguati gli spazi a disposizione degli studenti in un contesto cittadino di elevato valore storico e architettonico che richiede delicate e "costose" opere di ristrutturazione e adeguamento alle norme di sicurezza e agibilità.

Nel 2022 sono state portate a termine alcune delle azioni intraprese dall'Ateneo in accordo con gli obiettivi stabiliti nella programmazione relativa al patrimonio edilizio e ne sono state avviate delle altre

Per l'attuazione del SQ, il Consiglio di Corso di studi e il Presidente di CdS svolgono le seguenti attività:

- organizzano i processi di A.Q. del Corso di Studi;
- effettuano le attività di misurazione, monitoraggio e miglioramento della Qualità del Corso di Studi;
- diffondono tra tutto il personale coinvolto nell'erogazione del servizio la necessità di soddisfare i requisiti dello Studente e delle Parti Interessate e i requisiti cogenti applicabili;
- gestiscono le attività di formazione di sua competenza ed in particolare quelle relative al SQ;
- sono responsabili del Rapporto di Riesame ciclico e della scheda SUA CdS.

Offerta formativa post-Laurea: Dottorati di Ricerca

Il Dottorato di Ricerca rappresenta il più alto grado di istruzione previsto nell'ordinamento accademico italiano. L'accesso ai corsi di Dottorato avviene tramite concorso pubblico (a valle del conseguimento della Laurea magistrale/specialistica o altro titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto idoneo), con valutazione di titoli e prove d'esame.

Per l'anno accademico 2022/23, presso l'Università degli Studi del Sannio sono attivi i seguenti programmi di Dottorato di Ricerca:

Dipartimento	Denominazione	XXXVI ciclo	XXXVII ciclo	XXXVIII Ciclo
DING	Tecnologie dell'Informazione per l'Ingegneria	18	10	21
DEMM	Persona, Mercato, Istituzioni	12	10	12
DST	Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Salute	13	11	9
Totale		43	31	42

Tabella1.2.9. - Corsi di Dottorato di Ricerca

SET MINIMO DI INDICATORI SELEZIONATI PER L'ANALISI DEI CORSI DI STUDIO

Si rinvia all'Allegato n. 8

Il Nucleo di Valutazione ha analizzato nello specifico:

- ✓ il Corso di Studio in Scienze Biologiche (L-13), che aveva presentato delle criticità, comunque superate (Scheda superamento criticità: si rinvia al paragrafo 1.4 "Strutturazione delle audizioni"));
- ✓ il Corso di Dottorato di Ricerca in Tecnologie dell'Informazione per l'Ingegneria.

Si riportano di seguito le relative peculiari analisi.

Corso di Studio, Corso di Laurea in Scienze Biologiche (L-13).

D.CDS.1 L'Assicurazione della Qualità nella progettazione del Corso di Studio (CdS)

D.CDS.1.1 - Progettazione del CdS e consultazione iniziale delle parti interessate

D.CDS.1.1.1 In fase di progettazione (iniziale e di revisione dell'offerta formativa anche a valle di azioni di riesame) del CdS, vengono approfondite le esigenze, le potenzialità di sviluppo e aggiornamento dei profili formativi e di acquisizione di competenze trasversali anche in relazione ai cicli di studio successivi (ivi compreso i Corsi di Dottorato di Ricerca e le Scuole di Specializzazione) e agli esiti occupazionali dei laureati.

D.CDS.1.1.2 Le principali parti interessate ai profili formativi in uscita del CdS vengono identificate e consultate direttamente o indirettamente (anche attraverso studi di settore ove disponibili) nella progettazione (iniziale e di revisione dell'offerta formativa anche a valle di azioni di riesame) del CdS, con particolare attenzione alle potenzialità occupazionali dei laureati o al proseguimento degli studi nei cicli successivi; gli esiti delle consultazioni delle parti interessate sono presi in considerazione nella definizione degli obiettivi e dei profili formativi del CdS.

[Tutti gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede D.2].

Per stabilire e mantenere una interlocuzione sempre attiva con le parti interessate e stakeholders, il Consiglio di Dipartimento con delibere del 31 gennaio e 13 settembre 2018 ha istituito un organo di consultazione permanente (Comitato di Indirizzo - CI) che promuove la condivisione di esigenze, conoscenze e competenze tra il mondo del lavoro, della ricerca scientifica e tecnologica e della cultura e il mondo della formazione universitaria. Il CI in concordanza con le relative linee guida opera una consultazione costante (con cadenza annuale) e permette di verificare l'efficacia della offerta formativa proposta, e, conseguentemente, di confermare la struttura del percorso formativo o di modificarla in relazione a mutate esigenze.

In fase di progettazione del corso di studio ed in fase di modifica di ordinamento il Presidente del Consiglio di Corso di Studio ed il Gruppo di Riesame dello stesso audiscono i referenti delle organizzazioni rappresentative della produzione e delle professioni di riferimento le parti interessate per la definizione delle esigenze del contesto di riferimento del CdS e per la promozione di metodi didattici che assicurino la qualità dell'offerta formativa. L'esito della consultazione viene riportato nella Scheda SUA-CdS, sezione A quadro A1. a ed A1. b.

I verbali e i documenti prodotti a seguito della consultazione vengono esaminati in Consiglio di CDS, all'interno vengono definite, sulla base dei suggerimenti ricevuti, le azioni da intraprendere e gli interventi da operare sul corso per ovviare alle eventuali criticità emerse durante la consultazione e renderlo aderente alle esigenze rappresentate dalle realtà lavorative interpellate.

Osservazioni e/o suggerimenti:

Dalla documentazione complessiva non si evince in modo chiaro quali suggerimenti derivanti dalla consultazione con le parti interessate siano stati effettivamente utilizzati per la riprogettazione del corso di studio.

D.CDS.1.2 - Definizione del carattere del CdS, degli obiettivi formativi e dei profili in uscita

D.CDS.1.2.1 Il carattere del CdS (nei suoi aspetti culturali, scientifici e professionalizzanti), i suoi obiettivi formativi (generali e specifici) e i profili in uscita risultano coerenti tra di loro e vengono esplicitati con chiarezza.

D.CDS.1.2.2 Gli obiettivi formativi specifici e i risultati di apprendimento attesi (disciplinari e trasversali) dei percorsi formativi individuati sono coerenti con i profili culturali, scientifici e professionali in uscita e sono chiaramente declinati per aree di apprendimento.

[Tutti gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede D.2].

Nella definizione del percorso formativo del corso di studio, vengono individuati gli obiettivi formativi specifici e i risultati di apprendimento attesi (disciplinari e trasversali) i quali in sede di stesura della scheda SUA-CDS vengono declinati per aree di apprendimento in coerenza con i profili culturali e professionali individuati dal CdS. Per ogni area di apprendimento sono descritte le conoscenze e le abilità che complessivamente quell'area si propone come obiettivo. La declinazione delle schede degli insegnamenti espone in dettaglio gli specifici risultati di apprendimento che concorrono all'obiettivo di area. Il percorso formativo si propone di garantire l'acquisizione di solide conoscenze negli ambiti culturali della biologia di base tali da consentire sia il proseguimento degli studi indirizzandosi verso aspetti specifici della Biologia sia l'accesso al mondo del lavoro in ruoli tecnico-esecutivi.

Per raggiungere questi obiettivi formativi, durante il primo anno la maggior parte dei crediti è assegnata a settori scientifici-disciplinari di discipline di base la cui conoscenza è propedeutica all'acquisizione di competenze strettamente biologiche. Queste ultime comprenderanno lo studio degli organismi animali e vegetali e dei microrganismi con approccio interdisciplinare di tipo biochimico, biomolecolare, morfologico, fisiologico, genetico ed ecologico. Allo scopo di assicurare una preparazione pratica ed applicativa, essenziale per la formazione di un biologo, sono previste esercitazioni in aula ed attività di laboratorio per non meno di 20 CFU complessivi. Inoltre, il Corso di Laurea prevede attività esterne come tirocini formativi presso aziende, enti pubblici e laboratori, e/o stages presso Università italiane ed estere anche nel quadro di accordi internazionali.

Osservazioni e/o suggerimenti:

La descrizione del profilo professionale, non risulta aderente alle specificità e alla progressione logica dei vari sotto-quadri (profilo professionale, funzione svolta nel contesto lavorativo, competenze associate alla funzione e sbocchi occupazionali). Vi è sovrapposizione nella descrizione delle funzioni e delle competenze.

I risultati di apprendimento sono declinati per aree di apprendimento in maniera disorganica e talvolta ripetitiva.

Non risulta chiara la natura di alcune aree di apprendimento e la loro concatenazione logica nel percorso didattico-formativo del biologo junior.

D.CDS.1.3 - Offerta formativa e percorsi

D.CDS.1.3.1 Il progetto formativo è descritto chiaramente e risulta coerente, anche in termini di contenuti disciplinari e aspetti metodologici dei percorsi formativi, con gli obiettivi formativi, con i profili culturali/professionali in uscita e con le conoscenze e competenze (disciplinari e trasversali) ad essi associati. Al progetto formativo viene assicurata adeguata visibilità sulle pagine web dell'Ateneo.

D.CDS.1.3.2 Sono adeguatamente specificate la struttura del CdS e l'articolazione in ore/CFU della didattica erogativa (DE), interattiva (DI) e di attività in autoapprendimento.

D.CDS.1.3.3 Gli insegnamenti a distanza prevedono una quota adeguata di e-tivity, con feedback e valutazione individuale degli studenti da parte del docente e/o del tutor.

D.CDS.1.3.4 Vengono definite le modalità per la realizzazione / adattamento / aggiornamento / conservazione dei materiali didattici.

[Tutti gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede D.2].

Il progetto formativo viene descritto nel Quadro A4a della Scheda SUA-CDS ed illustra gli obiettivi del corso di studio in termini di: a) conoscenza delle discipline; b) rigore metodologico nella raccolta dei dati ed autonomia di giudizio nella loro interpretazione; c) capacità di comunicazione; d) capacità di organizzare e presentare dati scientifici; e) capacità di trasferire informazione e di lavorare in gruppo; f) capacità di apprendere in termini di padronanza del metodo di studio, di abilità nella raccolta dell'informazione bibliografica e nell'utilizzo delle banche dati. Al progetto formativo viene data piena visibilità e accessibilità tramite il sito web dell'Ateneo e del Dipartimento. Quest'ultimo, in particolare, consente di accedere al Materiale didattico relativo agli insegnamenti erogati nei Corsi di Laurea del Dipartimento di Scienze e Tecnologie che può essere reperito al seguente indirizzo: <http://>. Inoltre, l'Ateneo ha sottoscritto un abbonamento con la piattaforma JoVE, che è il principale produttore e fornitore mondiale di video scientifici e la sua missione è promuovere la ricerca scientifica e la didattica. Tale Agreement permette l'accesso gratuito a docenti e studenti al materiale contenuto in piattaforma. Infine, riguardo la realizzazione, adattamento, aggiornamento e conservazione dei materiali didattici, l'Ateneo si è recentemente dotato della piattaforma Learning Management System collegata ad Esse3.

Questo strumento offre a tutti i docenti disponibili la possibilità di mettere a disposizione degli studenti courseware, video tutorial, videoconferenze pdf formativi ecc. Essa sarà disponibile entro l'anno corrente.

Osservazioni e/o suggerimenti:

Vi sono informazioni aggiuntive, non di stretta pertinenza di questo quadro, riguardanti le attività di orientamento e tutorato.

La struttura del percorso formativo non prevede una specifica attribuzione di CFU alle attività di laboratorio relative alle diverse attività formative.

Il Regolamento didattico del corso di studio è migliorabile dal punto di vista delle informazioni ivi riportate in modo da renderlo uno strumento immediatamente comprensibile anche ai "non addetti ai lavori".

Organizzazione, dal punto di vista logico e intuitivo, di tutte le informazioni fornite sul percorso formativo presenti nelle pagine web di Ateneo e di Dipartimento.

D.CDS.1.4 Programmi degli insegnamenti e modalità di verifica dell'apprendimento

D.CDS.1.4.1 I contenuti e i programmi degli insegnamenti sono coerenti con gli obiettivi formativi del CdS, sono chiaramente illustrati nelle schede degli insegnamenti e viene loro assicurata un'adeguata e tempestiva visibilità sulle pagine web del CdS.

D.CDS.1.4.2 Le modalità di svolgimento delle verifiche dei singoli insegnamenti sono chiaramente descritte nelle schede degli insegnamenti, sono coerenti con i singoli obiettivi formativi e adeguate ad accertare il raggiungimento dei risultati di apprendimento attesi. Le modalità di verifica degli insegnamenti sono comunicate e illustrate agli studenti.

D.CDS.1.4.3 Le modalità di svolgimento della prova finale sono chiaramente definite e illustrate agli studenti.

Il programma dell'insegnamento (Syllabus) contiene, in lingua italiana e in lingua inglese, le seguenti informazioni, predisposte dal docente responsabile con riferimento all'anno accademico in cui l'insegnamento viene erogato: "Obiettivi formativi", "Prerequisiti", "Contenuti", "Metodi didattici", "Modalità di verifica dell'apprendimento", "Testi". Il campo "Altre informazioni" è riservato al docente per dare indicazioni riguardo la flessibilità nell'organizzazione della didattica per studenti con comprovate specifiche esigenze (studenti lavoratori, diversamente abili, in maternità, con figli piccoli, ecc.).

Le modalità di svolgimento delle verifiche dei singoli insegnamenti sono dettagliatamente descritte all'Articolo 7 - Esami ed altre verifiche del profitto degli studenti del Regolamento Didattico del Corso di Studio. Le modalità di svolgimento della prova finale sono chiaramente definite e illustrate agli studenti all'Articolo 10 - Prova finale e conseguimento del titolo di studio del Regolamento Didattico del Corso di Studio e nei quadri SUA CDS A5a, A5b. Infine, l'Articolo 11 - Valutazione della prova finale del Regolamento Didattico del Corso di Studio definisce analiticamente gli elementi che contribuiscono alla determinazione del voto finale di laurea.

Osservazioni e/o suggerimenti:

Omogeneizzazione delle informazioni riportate nelle schede di insegnamento. In alcune schede degli insegnamenti si notano disomogeneità anche nella descrizione di prerequisiti, programma, risultati di apprendimento, testi consigliati, ecc.

D.CDS.1.5 Pianificazione e organizzazione degli insegnamenti del CdS

D.CDS.1.5.1 Il CdS pianifica l'erogazione della didattica in modo da agevolare la frequenza e l'apprendimento da parte degli studenti.

D.CDS.1.5.2 Il CdS programma le verifiche intermedie e finali degli insegnamenti e dell'esame di laurea per favorire l'organizzazione dello studio e l'apprendimento da parte degli studenti.

D.CDS.1.5.3 Docenti, tutor e figure specialistiche, laddove previste, si riuniscono per pianificare, coordinare ed eventualmente modificare gli obiettivi formativi, i contenuti, le modalità e le tempistiche di erogazione e verifica degli insegnamenti.

Il CdS pianifica l'erogazione delle attività formative. Il Gruppo di Riesame annualmente verifica i contenuti dei programmi degli insegnamenti ed il calendario degli esami, in modo da evitare il più possibile la sovrapposizione dei contenuti culturali degli insegnamenti, degli orari e razionalizza le date degli esami in modo da agevolare la progressione degli studenti. Tenendo conto della revisione degli obiettivi formativi e dei risultati delle attività di monitoraggio, il CdS progetta il percorso formativo in modo da permettere il raggiungimento dei risultati di apprendimento attesi in modo graduale e nei tempi previsti per la maggior parte degli studenti,

garantendo il coordinamento didattico tra gli insegnamenti e metodi efficaci per l'accertamento dei livelli di apprendimento degli studenti. A tal fine stabilisce (o conferma): I requisiti di ammissione e le modalità di verifica delle conoscenze iniziali; la didattica programmata ed erogata; i CFU assegnati alle singole attività formative e le propedeuticità; il carico didattico di ogni semestre; le modalità di erogazione della didattica; le modalità di tirocinio; le modalità della prova finale; le modalità delle verifiche intermedie. Il CdS identifica, inoltre, i servizi e le strutture necessarie per lo svolgimento delle attività formative. Infine, la continua interlocuzione con la CPDS permette di affrontare e facilitare la risoluzione di specifiche problematiche evidenziate dagli studenti.

Osservazioni e/o suggerimenti:

Evidenze documentali degli interventi effettuati dalla commissione per il coordinamento degli insegnamenti per garantire una fruizione adeguata delle attività formative da parte degli studenti e per organizzare in maniera appropriata le verifiche degli apprendimenti.

Evidenze documentali su riunioni di coordinamento tra docenti e tutor del corso di studio.

D.CDS.2 L'Assicurazione della Qualità nell'erogazione del Corso di Studio (CdS)

D.CDS.2.1 - Orientamento e tutorato

D.CDS.2.1.1 Le attività di orientamento in ingresso e in itinere favoriscono la consapevolezza delle scelte da parte degli studenti.

D.CDS.2.1.2 Le attività di tutorato aiutano gli studenti nello sviluppo della loro carriera e a operare scelte consapevoli, anche tenendo conto degli esiti del monitoraggio delle carriere.

D.CDS.2.1.3 Le iniziative di introduzione o di accompagnamento al mondo del lavoro tengono conto dei risultati del monitoraggio degli esiti e delle prospettive occupazionali.

[Tutti gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede D.3].

Il CdS organizza attività di orientamento per gli studenti delle Scuole superiori, in modo da favorire una scelta consapevole degli studi, evidenziando le conoscenze iniziali utili, le caratteristiche del percorso e i possibili sbocchi occupazionali o di prosecuzione in cicli di studio successivi. Le attività di orientamento in ingresso sono curate a livello di Ateneo da un'apposita Commissione, composta dal delegato all'orientamento del Rettore e da docenti dei CdS. Collaborano alle attività studenti tutor di accoglienza, nominati annualmente a seguito di bando di selezione.

Il CdS monitora l'andamento delle carriere degli studenti, utilizzando, quando necessario, attività di tutorato didattico. Predisporre attività di supporto per studenti con difficoltà alla frequenza o con necessità specifiche (studenti disabili, DSA). Il CdS promuove l'orientamento al mondo del lavoro già durante il percorso formativo attraverso l'organizzazione di tirocini e stage presso aziende, enti esterni e professionisti. Monitora le opinioni dei soggetti presso cui sono organizzate le attività di tirocinio e degli studenti coinvolti

Osservazioni e/o suggerimenti:

Non si desume in che modo viene effettuato il monitoraggio delle attività di orientamento in ingresso e in uscita e in che modo è tenuto conto del monitoraggio delle carriere.

L'orientamento in uscita non risulta supportato da un adeguato numero di attività organizzate in maniera specifica per il Corso di Studio.

D.CDS.2.2 - Conoscenze richieste in ingresso e recupero delle carenze

D.CDS.2.2.1 Le conoscenze richieste o raccomandate in ingresso per la frequenza del CdS sono chiaramente individuate, descritte e pubblicizzate.

D.CDS.2.2.2 Il possesso delle conoscenze iniziali indispensabili per la frequenza dei CdS triennali e a ciclo unico è efficacemente verificato con modalità adeguatamente progettate.

D.CDS.2.2.3 Nei CdS triennali e a ciclo unico le eventuali carenze sono puntualmente individuate e comunicate agli studenti con riferimento alle diverse aree di conoscenza iniziale verificate e sono attivate iniziative mirate per il recupero degli obblighi formativi aggiuntivi.

D.CDS.2.2.4 Nei CdS di secondo ciclo vengono chiaramente definiti, pubblicizzati e verificati i requisiti curriculari per l'accesso e l'adeguatezza della personale preparazione dei candidati.

[Tutti gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede D.3].

Il CdS verifica l'adeguatezza della preparazione iniziale attraverso una prova di orientamento, organizzata in collaborazione con il CISIA, Consorzio Interuniversitario Sistemi Integrati per l'Accesso. La prova ha carattere nazionale ed offre agli studenti l'opportunità di valutare la preparazione iniziale e le attitudini agli studi scientifici.

In coerenza con l'Art. 6 legge 270/2004 è richiesto il possesso o l'acquisizione di un'adeguata preparazione iniziale. A tal fine, nel caso in cui il punteggio relativo alla sezione di Matematica risultasse inferiore a 6, allo studente è attribuito un obbligo formativo aggiuntivo (OFA). Agli studenti che, per la prova della conoscenza della Lingua Inglese, ottengono un punteggio superiore a 23 su 30, sono riconosciuti numero 3 CFU corrispondenti all'insegnamento di "English for Biological Sciences", su richiesta dello studente da inoltrare all'indirizzo di posta elettronica del Presidente del Consiglio di Corso di Studio in Scienze Biologiche. A sostegno degli studenti che abbiano l'OFA in Matematica, il Dipartimento attiva un corso integrativo di matematica per un totale di 24 ore di lezioni frontali (3 CFU) da erogare durante il primo semestre. Al termine del corso integrativo verrà somministrata una prova scritta il cui esito di profitto è SUPERATO/NON-SUPERATO. La prova scritta riguarda i temi del corso integrativo, e in ogni anno accademico sono programmate almeno sei prove distanziate di non meno di 4 settimane, l'una dall'altra. Il non assolvimento dell'OFA preclude allo studente di partecipare all'esame di "Matematica e Statistica", restando nella sua possibilità:

1. l'iscrizione agli anni successivi al primo;
2. sostenere quegli esami per i quali Matematica non sia propedeutico.

Osservazioni e/o suggerimenti:

Il mancato assolvimento del debito formativo entro la fine del primo anno accademico attualmente non preclude allo studente la possibilità di iscrizione al secondo anno.

Migliore e più puntuale pubblicizzazione delle conseguenze del mancato superamento degli OFA.

D.CDS.2.3 - Metodologie didattiche e percorsi flessibili

D.CDS.2.3.1 L'organizzazione didattica del CdS crea i presupposti per l'autonomia dello studente e l'acquisizione delle competenze e prevede guida e sostegno adeguati da parte dei docenti e dei tutor.

D.CDS.2.3.2 Il CdS garantisce un'offerta formativa ampia, transdisciplinare e multidisciplinare (in relazione almeno ai CFU a scelta libera) e stimola l'acquisizione di conoscenze e competenze trasversali anche con i CFU assegnati alle "altre attività formative".

D.CDS.2.3.3 Le attività curriculari e di supporto utilizzano metodi e strumenti didattici flessibili, modulati sulle specifiche esigenze delle diverse tipologie di studenti.

D.CDS.2.3.4 Sono presenti iniziative dedicate agli studenti con esigenze specifiche.

D.CDS.2.3.5 Il CdS favorisce l'accessibilità di tutti gli studenti, in particolare quelli con disabilità, con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) e con bisogni educativi speciali (BES), alle strutture e ai materiali didattici.

[Tutti gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede e D.2 D.3].

Il CdS organizza attività mirate all'integrazione e consolidamento delle conoscenze raccomandate in ingresso con la guida di docenti tutor e con la organizzazione di corsi di tutoraggio d'aula. Lo studente può optare per il percorso flessibile che consente di completare il corso di studio in un tempo superiore alla durata normale secondo le modalità definite nel Regolamento Didattico di Ateneo. Attraverso le attività affini ed integrative, per il completamento della formazione professionale del laureato in Scienze Biologiche il CdS potenzia il percorso formativo degli studenti con conoscenze integrative con la finalità di fare acquisire competenze operative in ambito laboratoriale.

Il diritto allo studio degli studenti con DSA e/o con BES è garantito mediante molteplici iniziative promosse dall'Ateneo ed adottate dal CdS.

Osservazioni e/o suggerimenti:

Non sono previste azioni specifiche e attività strutturate a livello di Corso di Studio per l'inclusività di studenti con disabilità, DSA, BES, né per le esigenze specifiche di determinate categorie di studenti, come fuorisede, lavoratori, studenti internazionali.

Maggiore flessibilità del percorso formativo al fine di favorire l'autonomia dello studente.

D.CDS.2.4 - Internazionalizzazione della didattica

D.CDS.2.4.1 Il CdS promuove il potenziamento della mobilità degli studenti, anche tramite iniziative a sostegno di periodi di studio e tirocinio all'estero.

D.CDS.2.4.2 Con particolare riguardo ai Corsi di Studio internazionali, il CdS cura la dimensione internazionale della didattica, favorendo la presenza di docenti e/o studenti stranieri e/o prevedendo rilascio di titoli doppi, multipli o congiunti in convenzione con Atenei stranieri.

[Tutti gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede D.1].

Il CdS organizza e promuove la mobilità in uscita degli studenti attraverso il programma Erasmus+ e altri programmi di mobilità internazionale; organizza l'accoglienza degli studenti in entrata. Il Consiglio di Corso di Studio, mediante il settore orientamento e placement dell'Ateneo del Sannio, promuove lo svolgimento di periodi di tirocinio e stage sia durante il percorso di laurea che post-laurea, all'estero organizzati nell'ambito del programma di mobilità ERASMUS Placement. Tutte le informazioni riguardanti l'accesso ai programmi di mobilità studentesca sono descritti nella sezione Internazionalizzazione della pagina web del Dipartimento, con l'indicazione dei docenti di riferimento, la descrizione dei programmi di mobilità internazionale, dell'accesso a percorsi per il conseguimento di titoli di studio rilasciati congiuntamente da Atenei esteri, l'elenco delle sedi con cui sono stati stabiliti accordi per lo svolgimento di programmi di mobilità studentesca.

Osservazioni e/o suggerimenti:

La dimensione internazionale del Corso di Studio è relativa ad una mobilità per crediti di breve durata nell'ambito del programma Erasmus. Attuazione di iniziative per incrementare la mobilità in uscita degli studenti iscritti al Corso di laurea in Scienze Biologiche. Promozione e stipula di accordi con Università estere per favorire la mobilità strutturata degli studenti che porti al rilascio di un titolo doppio o di titoli multipli. Maggiore impegno, sia da parte del Corso di laurea sia da parte dell'Ateneo, per assicurare un'appropriatezza informazione per gli studenti e per garantire un supporto (anche finanziario) alle iniziative di mobilità.

D.CDS.2.5 Pianificazione e monitoraggio delle verifiche dell'apprendimento

D.CDS.2.5.1 Il CdS attua la pianificazione e il monitoraggio delle verifiche dell'apprendimento e della prova finale.

La pianificazione e il monitoraggio delle verifiche dell'apprendimento e della prova finale sono curate dal Gruppo di Riesame del Corso di Studio, che elabora e redige i Rapporti di Riesami Annuali e Ciclici e li sottopone alla discussione nel Consiglio di Corso di Studio. Negli ultimi anni, il Gruppo di Riesame ha elaborato, oltre alle schede di monitoraggio annuali, un Rapporto di Riesame Ciclico nell'anno 2017 e nell'anno 2021.

Osservazioni e/o suggerimenti

Iniziative specifiche riguardanti la previsione di appelli straordinari in prossimità delle sedute di laurea. Evidenze dirette, nei documenti di autovalutazione, del monitoraggio delle verifiche dell'apprendimento e della prova finale.

D.CDS.2.6 Interazione didattica e valutazione formativa nei CdS interamente o prevalentemente a distanza

D.CDS.2.6.1 Il CdS dispone di linee guida o indicazioni sulle modalità di gestione dell'interazione didattica e sul coinvolgimento di docenti e tutor nella valutazione intermedia e finale. Le linee guida e le indicazioni risultano effettivamente rispettate.

D.CDS.2.6.2 Il CdS ha indicato le tecnologie/metodologie sostitutive dell'"apprendimento in situazione", che risultano adeguate a sostituire il rapporto in presenza.

Il Corso di Laurea in Scienze Biologiche non prevede attività didattiche erogate a distanza.

D.CDS.3 La gestione delle risorse nel CDS

D.CDS.3.1 Dotazione e qualificazione del personale docente e dei tutor

D.CDS.3.1.1 I docenti e le figure specialistiche sono adeguati, per numero e qualificazione, a sostenere le esigenze didattiche (contenuti e organizzazione anche delle attività formative professionalizzanti e dei tirocini) del CdS, tenuto conto sia dei contenuti culturali e scientifici che dell'organizzazione didattica e delle modalità di erogazione.

Se la numerosità è inferiore al valore di riferimento, il CdS comunica al Dipartimento/Ateneo le carenze riscontrate, sollecitando l'applicazione di correttivi.

D.CDS.3.1.2 I tutor sono adeguati, per numero, qualificazione e formazione, a sostenere le esigenze didattiche (contenuti e organizzazione) del CdS, tenuto conto dei contenuti culturali e scientifici, delle modalità di erogazione e dell'organizzazione didattica.

Se la numerosità è inferiore al valore di riferimento, il CdS comunica al Dipartimento/Ateneo le carenze riscontrate, sollecitando l'applicazione di correttivi.

D.CDS.3.1.3 Nell'assegnazione degli insegnamenti, viene valorizzato il legame fra le competenze scientifiche dei docenti e gli obiettivi formativi degli insegnamenti.

D.CDS.3.1.4 Per i CdS integralmente o prevalentemente a distanza sono precisati il numero, la tipologia e le competenze dei tutor e sono definite modalità di selezione coerenti con i profili indicati.

D.CDS.3.1.5 Il CdS promuove, incentiva e monitora la partecipazione di docenti e/o tutor a iniziative di formazione, crescita e aggiornamento scientifico, metodologico e delle competenze didattiche a supporto della qualità e dell'innovazione, anche tecnologica, delle attività formative svolte in presenza e a distanza, nel rispetto delle diversità disciplinari.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1.4].

[Tutti gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede D.2].

Il CdS, in fase di programmazione didattica, attua una ricognizione sui requisiti minimi del CdS (docenti di riferimento in funzione della numerosità degli immatricolati) e sulla dotazione di docenti afferenti a SSD di qualificati a sostenere le esigenze del CdS tenuto conto sia dei contenuti scientifici che dell'organizzazione didattica. Viene valorizzato il legame fra le competenze scientifiche dei docenti (accertate attraverso il monitoraggio dell'attività di ricerca del SSD di appartenenza) e la loro pertinenza rispetto agli obiettivi didattici. Il CdS favorisce la continuità didattica la partecipazione degli studenti alle attività scientifiche dei Dipartimenti interessati, proponendo la partecipazione a seminari/webinar su tematiche di ricerca di maggior rilievo. Sono presenti iniziative di sostegno allo sviluppo delle competenze di didattica svolta in laboratorio, video di esperimenti, JOVE.

Osservazioni e/o suggerimenti

Non emergono attività di formazione per l'aggiornamento delle competenze didattiche e metodologiche dei docenti.

D.CDS.3.2 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica

D.CDS.3.2.1 Sono disponibili adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione dei requisiti di sede B.3.2, B.4.1 e B.4.2 e E.DIP.4 e dei Dipartimenti oggetto di visita].

D.CDS.3.2.2 Il personale e i servizi di supporto alla didattica messi a disposizione del CdS assicurano un sostegno efficace alle attività del CdS.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

D.CDS.3.2.3 È disponibile una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo a supporto delle attività formative del CdS, corredata da responsabilità e obiettivi.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

D.CDS.3.2.4 Il CdS promuove, sostiene e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo di supporto al CdS alle attività di formazione e aggiornamento organizzate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2.3].

D.CDS.3.2.5 I servizi per la didattica messi a disposizione del CdS risultano facilmente fruibili dai docenti e dagli studenti e ne viene verificata l'efficacia da parte dell'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3.2].

Il CdS ha disponibile una nuova sede didattica della quale usufruisce in modo esclusivo di 3 aule che presentano anche posti per disabili. La sede è dotata di laboratorio didattico e di un'aula informatica sono condivise dai vari Corsi di Studio, pertanto è prevista una calendarizzazione dell'utilizzo degli stessi che viene programmata all'inizio del I° e II° semestre di ciascun Anno Accademico. Gli studenti hanno a disposizione spazi ed infrastrutture destinati allo studio individuale e all'aggregazione culturale: sono presenti aule studio presso i vari edifici dell'Ateneo, oltre che un'area attrezzata con postazioni internet presso il Dipartimento di Scienze e Tecnologie. È stato, inoltre, recentemente inaugurato presso uno dei complessi del patrimonio edilizio dell'Ateneo, uno spazio di socialità, creatività e studio per gli studenti, chiamato OFF (officina delle idee) per permettere agli studenti di svolgere sia attività culturali che ricreative. Gli spazi e le aule studio sono coperte

dal servizio wi-fi di Ateneo, al quale tutti gli studenti possono accedere tramite le credenziali personali. La biblioteca è stata collocata presso la sede di Palazzo De Simone di Piazza Arechi II. Orario di apertura: dal lunedì al venerdì secondo l'orario stabilito ed opportunamente pubblicizzato. L'erogazione dei servizi è effettuata negli orari affissi al pubblico. La sala consultazione/studio, ad accesso libero per gli studenti iscritti, è aperta dal lunedì al giovedì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle ore 17,00; il venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

A supporto delle attività didattiche del CdS, il Dipartimento dispone di tre uffici tecnico-amministrativi (UO Supporto Amministrativo-Didattico, UO segreteria della Direzione, UO Supporto Laboratori Didattica e Ricerca) che in coerenza con l'offerta formativa operano in funzione delle attività CdS. L'utilizzo delle attrezzature e delle aule ha un adeguato supporto tecnico, e la segreteria didattica ha una organizzazione funzionale e per obiettivi che vengono definiti dal computo istituzionale dell'Ufficio e calibrate in merito alle esigenze del CdS. La programmazione del lavoro e dei compiti svolti dal personale tecnico-amministrativo a supporto delle attività formative del CdS, corredata da responsabilità e obiettivi, è dettagliatamente descritta nei documenti di supporto allegati.

Osservazioni e/o suggerimenti

Inadeguatezza dei servizi bibliotecari. Mancanza di una mensa e di adeguate sale studio. Mancanza di una formazione specialistica avanzata per il personale tecnico-amministrativo.

D.CDS.4 Riesame e miglioramento del CdS

D.CDS.4.1 Contributo dei docenti, degli studenti e delle parti interessate al riesame e miglioramento del CdS

D.CDS.4.1.1 Il CdS analizza e tiene in considerazione in maniera sistematica gli esiti delle interazioni in itinere con le parti interessate anche in funzione dell'aggiornamento periodico dei profili formativi.

D.CDS.4.1.2 Docenti, studenti e personale tecnico-amministrativo possono rendere note agevolmente le proprie osservazioni e proposte di miglioramento.

D.CDS.4.1.3 Il CdS analizza e tiene in considerazione in maniera sistematica gli esiti della rilevazione delle opinioni di studenti, laureandi e laureati e accorda credito e visibilità alle considerazioni complessive della CPDS e di altri organi di AQ.

D.CDS.4.1.4 Il CdS dispone di procedure per gestire gli eventuali reclami degli studenti e assicura che queste siano loro facilmente accessibili.

D.CDS.4.1.5 Il CdS analizza sistematicamente i problemi rilevati, le loro cause e definisce azioni di miglioramento ove necessario.

Il Dipartimento ha istituito un Comitato di Indirizzo che è audito annualmente per verificare l'aggiornamento e l'efficacia della proposta formativa, monitorare la coerenza dell'offerta didattica in base alla domanda di formazione, in particolare per quanto riguarda le competenze professionali che dovranno acquisire i laureati. Il Consiglio di CdS svolge attività dedicate alla revisione dei percorsi, al coordinamento didattico tra gli insegnamenti, alla razionalizzazione degli orari, della distribuzione temporale degli esami e delle attività di supporto. Il gruppo di riesame del CdS, in sede di monitoraggio, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed avanza proposte di miglioramento. Il CdS analizzata e considera gli esiti della rilevazione delle opinioni di studenti, laureandi e laureati e discute le richieste di docenti e studenti in merito alle risultanze delle riunioni della CPDS. La presenza in seno al consiglio di CdS di rappresentanti degli studenti assicura la loro partecipazione nel gestire eventuali situazioni di criticità rilevate dagli studenti.

Osservazioni e/o suggerimenti

Procedure per gestire i reclami degli studenti.

D.CDS.4.2 Revisione dei percorsi formativi

D.CDS.4.2.1 Il CdS organizza attività collegiali dedicate alla revisione degli obiettivi e dei percorsi formativi, dei metodi di insegnamento e di verifica degli apprendimenti, al coordinamento didattico tra gli insegnamenti, alla razionalizzazione degli orari, della distribuzione temporale delle verifiche di apprendimento e delle attività di supporto.

D.CDS.4.2.2 Il CdS garantisce che l'offerta formativa sia costantemente aggiornata tenendo in considerazione i progressi della scienza e dell'innovazione didattica, anche in relazione ai cicli di studio successivi compreso il Corso di Dottorato di Ricerca e le Scuole di Specializzazione.

D.CDS.4.2.3 Il CdS analizza e monitora sistematicamente i percorsi di studio, anche in relazione a quelli della medesima classe su base nazionale, macroregionale o regionale.

D.CDS.4.2.4 Il CdS analizza sistematicamente i risultati delle verifiche di apprendimento e della prova finale per migliorare la gestione delle carriere degli studenti.

D.CDS.4.2.5 Il CdS analizza e monitora sistematicamente gli esiti occupazionali (a breve, medio e lungo termine) dei laureati del CdS, anche in relazione a quelli della medesima classe su base nazionale, macroregionale o regionale.

D.CDS.4.2.6 Il CdS definisce e attua azioni di miglioramento sulla base delle analisi sviluppate e delle proposte provenienti dai diversi attori del sistema AQ, ne monitora l'attuazione e ne valuta l'efficacia.

[Tutti i punti di attenzione di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede D.2].

Il Corso di Studio ha istituito un gruppo di gestione dell'Assicurazione della Qualità (Gruppo del Riesame, GdR) costituito da docenti, unità di PTA e studenti. La funzione del GdR è quella di monitorare complessivamente il percorso formativo degli studenti, l'efficacia della proposta didattica, il coordinamento tra gli insegnamenti, curando in particolare i calendari delle lezioni e delle prove di verifica. Il GdR cura annualmente la compilazione della scheda di monitoraggio annuale sottoponendola quindi alla discussione in Consiglio di Corso di Studio. Quest'ultimo ha quindi contezza sull'adeguatezza degli obiettivi di apprendimento, corrispondenza tra obiettivi e risultati ed efficacia del modo in cui il CdS è gestito al fine di adottare tutti gli opportuni interventi di correzione e miglioramento. Il Piano Strategico di Ateneo (agosto 2020) ha previsto l'istituzione della "Commissione permanente per la programmazione strategica e monitoraggio" che attraverso un "cruscotto direzionale dell'Università del Sannio" monitora continuamente gli Indicatori di conseguimento degli Obiettivi Operativi della Didattica. Pertanto, il CdS, attua azioni di miglioramento finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di Ateneo.

Osservazioni e/o suggerimenti

Non esistono evidenze esplicite sul monitoraggio delle verifiche di apprendimento né della prova finale al fine di promuovere un miglioramento delle carriere degli studenti.

Dottorato di Ricerca Dottorato di Ricerca in Tecnologie dell'Informazione per l'Ingegneria

D.PHD.1 - Progettazione del Corso di Dottorato di Ricerca

D.PHD.1.1 In fase di progettazione (iniziale e in itinere) vengono approfondite le motivazioni e le potenzialità di sviluppo e aggiornamento del progetto formativo e di ricerca del Corso di Dottorato di Ricerca, con riferimento all'evoluzione culturale e scientifica delle aree di riferimento, anche attraverso consultazioni con le parti interessate (interne ed esterne) ai profili culturali e professionali in uscita.

D.PHD.1.2 Il Collegio del Corso di Dottorato di Ricerca ha definito formalmente una propria visione chiara e articolata del percorso di formazione alla ricerca dei dottorandi, coerente con gli obiettivi formativi (specifici e trasversali) e le risorse disponibili.

D.PHD.1.3 Le attività di formazione (collegiali e individuali) proposte ai dottorandi sono coerenti con gli obiettivi formativi del Corso di Dottorato di Ricerca e con i profili culturali e professionali in uscita e si differenziano dalla didattica di I e II livello, anche per il ricorso a metodologie innovative per la didattica e per la ricerca.

D.PHD.1.4 Il progetto formativo include elementi di interdisciplinarietà, multidisciplinarietà e transdisciplinarietà, pur nel rispetto della specificità del Corso di Dottorato di Ricerca.

D.PHD.1.5 Al progetto formativo e di ricerca del Corso di Dottorato di Ricerca viene assicurata adeguata visibilità, anche di livello internazionale, su pagine web dedicate.

D.PHD.1.6 Il Corso di Dottorato di Ricerca persegue obiettivi di mobilità e internazionalizzazione anche attraverso lo scambio di docenti e dottorandi con altre sedi italiane o straniere, e il rilascio di titoli doppi, multipli o congiunti in convenzione con altri Atenei.

[Tutti gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede D.2].

D.PHD.1.1: Il dottorato sfrutta i saperi eterogenei del Dipartimento di Ingegneria (cfr. descrizione del progetto e delibera istituzione dottorato). Al fine di considerare l'evoluzione culturale delle aree di riferimento si è proceduto a aggiornare il dottorato in termini di collegio (tenendo conto dei nuovi assunti e di docenti che avevano nel frattempo lasciato l'ateneo, e verificando altresì la qualificazione scientifica dei competenti del collegio stesso). Inoltre, a partire dal 37° ciclo, è stata notevolmente ampliata l'offerta formativa (rendendo

inoltre la didattica del dottorato ufficiale). Inoltre, è in corso una raccolta di feedback da parte di enti di ricerca pubblici e privati (cfr. questionario e risultati preliminari). In particolare, sono state collezionati al momento 15 feedback, che sono stati preliminarmente discussi in un collegio dei docenti.

D.PHD.1.2: Dal 37° ciclo il corso di dottorato definisce un percorso che, per ogni anno di corso, specifica l'impegno (in CFU) relativo ad attività di ricerca e studio, attività didattiche/seminariali, reporting e preparazione tesi.

D.PHD.1.3: le attività didattiche erogate dal dottorato riflettono il carattere interdisciplinare del corso, combinando insegnamenti su metodologie abilitanti dell'ingegneria dell'informazione (e.g., intelligenza artificiale) con insegnamenti su tematiche specifiche di diversi ambiti dell'ingegneria. La didattica fa largo uso di attività laboratoriali.

D.PHD.1.4: il dottorato è altamente interdisciplinare combinando ricerca nell'ingegneria dell'informazione con sue applicazioni in diverse aree dell'ingegneria (fonte: scheda di accreditamento, sezioni "descrizione del progetto" e "obiettivi del corso").

D.PHD.1.5: Il progetto formativo è dettagliato nella pagina web del sito di ateneo, indicando obiettivi formativi, regolamenti, offerta formativa, calendario attività didattiche, e docenti.

D.PHD.1.6: A partire dal 2019 il corso di dottorato ha organizzato (nell'ambito del progetto Dipartimento di Eccellenza) corsi tenuti anche da docenti stranieri (in totale 19 tenuti da docenti stranieri). Il progetto prevede un periodo medio di 6 mesi da spendere all'estero (periodo obbligatorio nel 38° ciclo per borse PNRR). Il dottorato prevede il riconoscimento del titolo di dottore Europeo (ad oggi attribuito, a partire dal 34° ciclo, a 6 dottori).

Fonti documentali:

Pagina del dottorato di ricerca:

<https://www.unisannio.it/it/studente/studente-laureato/dottorato-di-ricerca>

Schede di accreditamento dottorato

<https://sannio-box.unisannio.it/index.php/f/289514>

Regolamento di ateneo in materia di dottorato di ricerca, nel quale, all'articolo 14, si disciplinano i fondi relativi alla mobilità (incremento della borsa) e alle spese di funzionamento del dottorato.

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/ateneo/amministrazione/avvisi/uo-post-laurea/it/REGOLAMENTO DI ATENEO IN MATERIA DI DOTTORATO DI RICERCA DR%20335 2022.pdf>

Osservazioni e/o suggerimenti

Consultazioni approfondite con le parti interessate esterne al Dipartimento con precise finalità di progettazione/riprogettazione del Corso di Dottorato e non solo per la conferma dell'efficacia delle impostazioni passate. Coerenza fra la visione del percorso di dottorato e la pianificazione strategica di Ateneo. Maggiore aderenza alle indicazioni previste a livello ministeriale per quanto riguarda la didattica erogata.

Aggiornamento sistematico delle informazioni del corso sul sito web istituzionale, in modo che siano di facile individuazione nell'ambito del portale di Ateneo.

Coerenza e integrazione fra le attività previste nei due curricula con le finalità del percorso di dottorato.

D.PHD.2 - Pianificazione e organizzazione delle attività formative e di ricerca per la crescita dei dottorandi

D.PHD.2.1 È previsto un calendario di attività formative (corsi, seminari, eventi scientifici...) adeguato in termini quantitativi e qualitativi, che preveda anche la partecipazione di studiosi ed esperti italiani e stranieri di elevato profilo provenienti dal mondo accademico, dagli Enti di ricerca, dalle aziende, dalle istituzioni culturali e sociali.

D.PHD.2.2 Viene garantita e stimolata la crescita dei dottorandi come membri della comunità scientifica, sia all'interno del corso attraverso il confronto tra dottorandi, sia attraverso la partecipazione dei dottorandi (anche in qualità di relatori) a congressi e/o workshop e/o scuole di formazione dedicate nazionali e internazionali.

D.PHD.2.3 L'organizzazione del Corso di Dottorato di Ricerca crea i presupposti per l'autonomia del dottorando nel concepire, progettare, realizzare e divulgare programmi di ricerca e/o di innovazione e prevede guida e sostegno adeguati da parte dei tutor, del Collegio dei Docenti e, auspicabilmente, da eventuali tutor esterni di caratura nazionale/internazionale e/o professionale con particolare riferimento ai dottorati industriali.

D.PHD.2.4 Ai dottorandi sono messe a disposizione risorse finanziarie e strutturali adeguate allo svolgimento delle loro attività di ricerca.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione dei requisiti di sede B.3.2, B.4.1 e B.4.2 e E.3 e E.DIP.4 e dei Dipartimenti oggetto di visita].

D.PHD.2.5 Il Corso di Dottorato di Ricerca consente e favorisce la partecipazione dei dottorandi ad attività didattiche e di tutoraggio nei limiti della coerenza e compatibilità con le attività di ricerca svolte.

D.PHD.2.6 Il Corso di Dottorato di Ricerca contribuisce al rafforzamento delle relazioni scientifiche nazionali e internazionali e assicura al dottorando periodi di mobilità coerenti con il progetto di ricerca e di durata congrua presso qualificate Istituzioni accademiche e/o industriali o presso Enti di ricerca pubblici o privati, italiani o esteri.

D.PHD.2.7 Il Corso di Dottorato di Ricerca garantisce che la ricerca svolta dai dottorandi generi prodotti direttamente riconducibili al dottorando (individualmente o in collaborazione) e che tali prodotti vengano adeguatamente resi accessibili nel rispetto dei meccanismi di protezione intellettuale dei prodotti della ricerca, ove applicabili.

D.PHD.2.1: Il corso di dottorato prevede attività formative erogate dal dottorato stesso, a cui si aggiungono seminari e corsi brevi (di durata fino a 24 ore, finanziati sui fondi del dipartimento di eccellenza) pubblicizzati nel calendario delle attività del dottorato e mediante le mailing list di ateneo.

D.PHD.2.2: Il Collegio monitora il numero di partecipazioni del dottorando a congressi internazionali attraverso le presentazioni che il dottorando esegue per esaminare il suo passaggio all'anno successivo.

D.PHD.2.3: L'offerta formativa prevede l'insegnamento "organizzazione della ricerca e technical writing" nel quale, tra le altre skill, i dottorandi sono incoraggiati a sviluppare idee innovative simulando la creazione di start-up (individualmente o in gruppo). Inoltre, negli ultimi anni alcuni progetti realizzati nell'ambito dell'insegnamento sono stati sottomessi a un contest (Start Cup Campania). Quest'anno un gruppo di tre studentesse ha ricevuto un premio per l'idea presentata. In aggiunta a ciò, nell'ambito del Dipartimento di Eccellenza è stato organizzato un minicorso relativo a "From the idea to the Company - Tools and methodologies for the creation of StartUps". Infine, è prassi da parte dei tutor coinvolgere i dottorandi senior nella stesura di proposte progettuali nazionali e internazionali.

D.PHD.2.4: La borsa di dottorato prevede un budget pari ad almeno il 10% della borsa di dottorato, come previsto dall'art. 14 del regolamento di ateneo in materia di dottorati di ricerca, per missioni/attrezzature. Il fondo viene integrato con fondi di ricerca del tutor. Inoltre, il dottorando ha a disposizione le infrastrutture messe a disposizione dal Dipartimento di Ingegneria (come dettagliato nella scheda di accreditamento).

D.PHD.2.5: Il dottorato prevede (cfr. scheda accreditamento) la possibilità di svolgere attività di tutorato e fino a 40 ore di attività didattico-integrative. L'ateneo eroga periodicamente mediante bando borse atte a supportare tali attività.

D.PHD.2.6: Il dottorato prevede un periodo medio di 6 mesi all'estero, che è obbligatorio per le borse PNRR del 38° ciclo. Ciò è supportato da un incremento del 50% della borsa, come da regolamento di Ateneo. Inoltre gli studenti hanno accesso ai bandi Erasmus Traineeship.

D.PHD.2.7: Le pubblicazioni dei dottorandi sono monitorate in fase di passaggio di anno e ammissione all'esame finale, verificando sia il contributo individuale sia la collocazione editoriale. È in corso il monitoraggio dell'indicatore relativo alle pubblicazioni ottenute a un anno dal conseguimento del titolo.

Fonti documentali:

Regolamento di ateneo in materia di dottorati di ricerca, in cui all'articolo 14 si dispone l'incremento della borsa per i periodi all'estero e che una quota pari ad almeno il 10% della borsa sia destinata alle spese di funzionamento del dottorato.

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/ateneo/amministrazione/avvisi/uo-post-laurea/it/REGOLAMENTO DI ATENEO IN MATERIA DI DOTTORATO DI RICERCA DR%20335 2022.pdf>

Osservazioni e/o suggerimenti

Inserimento di moduli su tematiche relative al dibattito sulla scienza e sul suo impatto nella società e coinvolgimento anche di esperti internazionali in attività relative alla strutturazione e alla scrittura scientifica. Documentazione dei processi di progettazione e monitoraggio dei meccanismi per quanto riguarda la produzione scientifica dei dottorandi.

D.PHD.3 - Monitoraggio e miglioramento delle attività

D.PHD.3.1 Il Corso di Dottorato di Ricerca dispone di un sistema di monitoraggio dei processi e dei risultati relativi alle attività di ricerca, didattica e terza missione/impatto sociale e di ascolto dei dottorandi, anche attraverso la rilevazione e l'analisi delle loro opinioni, di cui vengono analizzati sistematicamente gli esiti.

D.PHD.3.2 Il Corso di Dottorato di Ricerca monitora l'allocazione e le modalità di utilizzazione dei fondi per le attività formative e di ricerca dei dottorandi.

D.PHD.3.3 Il Corso di Dottorato di Ricerca riesamina e aggiorna periodicamente i percorsi formativi e di ricerca dei dottorandi, per allinearli all'evoluzione culturale e scientifica delle aree scientifiche di riferimento del Dottorato, anche avvalendosi del confronto internazionale, dei suggerimenti delle parti interessate (interne ed esterne) e delle opinioni e proposte di miglioramento dei dottorandi.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede D.2].

D.PHD.3.1: Il primo meccanismo di monitoraggio delle attività dei dottorati è insito nelle presentazioni di fine anno e fine percorso, nelle quali i dottorandi sono tenuti a illustrare le attività svolte, tra cui periodi di studio e ricerca all'estero, attività didattiche, pubblicazioni, e partecipazioni a convegni. Inoltre, a partire dal 37° ciclo, è previsto un questionario di raccolta opinioni da compilare al termine dell'anno. Per il 37° ciclo tale questionario sarà erogato entro il 31 dicembre, anche considerando che alcuni degli studenti del 37° ciclo si sono immatricolati il 1 gennaio 2022. Il questionario sarà erogato sotto forma di Google Form e sarà somministrato dal Centro Elaborazione Dati di Ateneo. Infine, per quanto concerne la raccolta di feedback da parte dei dottori, si sta valutando, di concerto con il PQA e con gli altri dottorati dell'ateneo, l'utilizzo del questionario dottorati Almalaurea, o, in alternativa, un questionario sviluppato in proprio.

D.PHD.3.2: Relativamente alle risorse finanziarie fornite direttamente dal dottorato, l'U.O. Centrale Acquisti e Contabilità Dipartimentale tiene traccia della quota spesa da ciascun dottorando rispetto al budget previsto. Il coordinatore è informato in maniera da autorizzare la spesa soltanto se questa rientri nel budget o sia complementata da altri fondi (e.g., del tutor). Questa pratica è attuata ma non formalizzata. A partire dal prossimo ciclo una delle riunioni di Collegio di fine anno porterà in OdG il monitoraggio della spesa per ciascun dottorando.

D.PHD.3.3: In sede di riaccreditamento (37° ciclo) sono state effettuate azioni relative a (i) ampliare e diversificare la composizione del collegio dei docenti, anche rispetto alle tematiche del dottorato, (ii) rivedere gli obiettivi del dottorato, e (iii) rivedere significativamente l'offerta formativa, predisponendo un piano di studio articolato su 180 CFU. Si prevede, precedentemente al prossimo accreditamento, sulla base delle opinioni raccolte da studenti e da stakeholder esterni, e sulla base dell'evoluzione scientifica dei vari settori attinenti al dottorato, un riesame degli obiettivi scientifici e dell'offerta formativa, anche in funzione degli indicatori Ministeriali previsti per il Dottorato. A tal proposito sarà necessario definire un format di riesame per il dottorato, che discuta (i) gli obiettivi precedentemente fissati (ove ve ne siano), (ii) il monitoraggio degli indicatori, (iii) le azioni correttive da compiere, con relative responsabilità e risorse. Tali elementi andranno analizzati sulle diverse dimensioni del dottorato, che includono (i) in primis ovviamente la ricerca, e quindi la composizione del collegio, e le tematiche stesse, (ii) le attività didattiche e seminariali, (iii) l'internazionalizzazione del dottorato, e (iv) i servizi di supporto al dottorato stesso.

Fonti documentali:

Regolamento di ateneo in materia di dottorato di ricerca - articoli relativi al passaggio di anno e ammissione all'esame finale (artt. 13 e 21)

<https://www.unisannio.it/sites/default/files/sito/ateneo/amministrazione/avvisi/uo-post-laurea/it/REGOLAMENTO DI ATENEO IN MATERIA DI DOTTORATO DI RICERCA DR%20335 2022.pdf>

Osservazioni e/o suggerimenti

Il sistema di monitoraggio nel suo complesso ed in relazione a tutti i punti previsti dal punto di attenzione D.PHD.3 che, al momento, risulta da sviluppare.

La modalità di raccolta dei dati relativi agli indicatori e alle opinioni dei dottorandi e dei dottori di ricerca al fine di svincolare la raccolta delle opinioni degli studenti da quella dei dati oggettivi rispetto a quanto previsto dal questionario attuale.

3. Sistema di AQ per la Ricerca e la terza missione

Il Nucleo di Valutazione ha sempre ritenuto utile effettuare un'analisi della qualità della ricerca e della Terza Missione nell'Ateneo e nei suoi tre Dipartimenti.

L'Università degli Studi del Sannio di Benevento è strutturata in 3 Dipartimenti, attivati con Decreto Rettorale del 10 settembre 2013, n. 867, in attuazione della legge del 30 dicembre 2010, n. 240. Essi sono: Dipartimento di Ingegneria (DING), Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DEMM) e Dipartimento di Scienze e Tecnologie (DST). Gli stessi Dipartimenti assumono anche competenze e responsabilità in materia di didattica.

Attività di ricerca finanziate dall'Ateneo

L'Ateneo del Sannio ha fatto della ricerca di qualità e della stretta interconnessione fra attività di ricerca e didattica uno dei suoi punti di forza. L'Ateneo è costantemente impegnato a creare condizioni per promuovere la qualità della ricerca e la realizzazione di un ambiente intellettuale vivace, stimolante e collaborativo, con la consapevolezza di appartenere a una comunità scientifica giovane, i cui meriti sono già ampiamente riconosciuti a livello nazionale ed internazionale. Ciò avviene anche attraverso l'integrazione di competenze ed esperienze diverse, sia all'interno dell'Ateneo sia con altri enti e realtà di ricerca, che ha portato allo sviluppo di una rete di relazioni nazionali e internazionali che vede l'Università del Sannio protagonista in iniziative di ampio respiro e di significativo impatto sul territorio.

L'Università del Sannio, negli ultimi anni, ha fatto registrare buoni risultati in termini di produzione scientifica, con risconti positivi nell'ultima tornata di valutazione disponibile, relativa alla VQR 2015-2019.

Per la distribuzione di risorse destinate allo svolgimento di attività di ricerca per l'anno 2022, l'Ateneo si è attenuto alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 30/1/2018, approvata previo parere favorevole del Senato Accademico del 9/1/2018, che prevede che il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Senato Accademico, possa destinare una somma fino ad un massimo del 10% del totale dell'importo dei Fondi, a progetti finalizzati al potenziamento della capacità di ricerca dell'Ateneo in settori applicativi e culturali strategici ed allo sviluppo di azioni mirate al rafforzamento di aree deboli. Per la parte rimanente, l'attribuzione avviene in parte su base storica, in particolare tenendo conto del numero di afferenti ai singoli dipartimenti, ed in parte su base premiale, facendo riferimento ai risultati della valutazione VQR relativa al periodo 2011-2014, ed in particolare all'indicatore IRDF, l'indicatore finale di qualità della ricerca di dipartimento. Per il 2022, la quota destinata a progetti di ricerca finalizzati è stata pari al 5% del totale, e la quota distribuita su base premiale è stata pari al 20%.

La distribuzione dei Fondi FRA e dei Fondi per gli assegni di ricerca fra i tre Dipartimenti per il 2022 è stata determinata dalla seguente formula:
$$F_{Di} = F_{tot} (1 - \alpha) \frac{P_{Di}}{P_{tot}} + F_{tot} \alpha \frac{IRDF_{Di}}{IRDF_{tot}}$$

dove:

- F_{Di} denota il finanziamento di ogni Dipartimento
- F_{tot} è il valore del fondo di finanziamento totale
- α è la quota parte di finanziamento che si intende distribuire su base premiale
- P_{Di} denota il numero di afferenti al dipartimento
- P_{tot} è il numero totale di docenti e ricercatori

Il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 giugno 2022, previo parere favorevole del Senato Accademico espresso nella seduta del 24 giugno 2022, ha stabilito di utilizzare gli indici IRDF definiti nel 2018 per i tre Dipartimenti dell'Università degli Studi del Sannio riportati in tabella 6, determinando la distribuzione riportata in tabella seguente.

Dipartimento	IRDF
Ingegneria	39,31612
Scienze e Tecnologie	24,89250
Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi	35,79138

Tabella 1.3.1: Indice IRDF per i tre dipartimenti dell'Università degli studi del Sannio

Dipartimento	Fondo per la Ricerca di Ateneo (F.R.A.)
Ingegneria	€ 120.327,04
Scienze e Tecnologie	€ 90.371,69
Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi	€ 121.801,27
Totale	€ 332.500,00

Tabella 1.3.2.: Indice F.R.A. per i tre dipartimenti dell'Università degli studi del Sannio

Progetti in corso nell'anno 2022 finanziati attraverso la partecipazione a bandi competitivi

Nell' anno 2022 sono proseguite le attività relative ai progetti finanziati negli anni 2020 e 2021 attraverso la partecipazione a bandi competitivi, come di seguito specificato:

n.	Titolo Progetto	Responsabile scientifico	Bando	Contributo	Struttura - Dipartimento
1	Progetto "Formulazione e sviluppo di nuovi prodotti agroalimentari nutraceutici caratterizzati da elevato valore antiossidante, mineralizzante, detossificante attraverso applicazione di mild-technologies (WELLNESS TWENTY HOURS)"	Prof. Giuseppe Marotta	Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 5 marzo 2018 - Programma Operativo Nazionale «Imprese e competitività» 2014-2020 FESR e del Fondo per la Crescita Sostenibile	107.170,00 €	Progetto trasferito al DEMM nell'anno 2020
2	Progetto DevOps for Complex Cyber-physical Systems (Cosmos)	Prof. Di Penta Massimiliano	H2020 ICT-50	347.106,25 €	Progetto trasferito al DING nell'anno 2020
3	Progetto "Il Paesaggio culturale e antropico della Falanghina DOC come bene immateriale UNESCO"	Prof.ssa Concetta Nazzaro	Avviso pubblico per la "Selezione di Progetti Operativi e di Iniziative di studio, didattica o ricerca finalizzati a salvaguardare e valorizzare gli elementi caratterizzanti il patrimonio culturale immateriale della Campania iscritti nelle Liste del Patrimonio Culturale Immateriale dell'UNESCO, nonché a sostenere la candidatura di nuovi elementi culturali immateriali campani (Art. 10, comma 2, Legge regionale del 29 dicembre 2017")	60.000,00 €	Progetto trasferito al DEMM nell'anno 2020
4	Metodologie, strumenti e servizi innovativi per lo sviluppo del patrimonio culturale dei Geo-Archeo-Siti (GEOARCHEO)	Prof. Maria Rosaria Senatore	PON Ricerca e Competitività 2014/2020 Avviso 1735	493.030,63 €	DST DING
5	"Viticultura di precisione per produzioni sostenibili di qualità con caratteristiche funzionali (VERITAS)"	Prof. Giuseppe Marotta	PON Ricerca e Competitività 2014/2020 Avviso 1735	1.232.815,52 €	DST DEMM DING
6	Innovazione e tradizione della castagna irpina (InnoCastagna)	Prof. Marina Paolucci	Programma di Sviluppo Rurale (PSR) - Bando di attuazione della Misura 16 "Cooperazione art. 35 Reg. (UE)1305/2013" - Sottomisura 16.1 "Sostegno per la costituzione e il funzionamento dei gruppi Operativi del PEI in materia di produttività e sostenibilità dell'agricoltura"- Azione 2	59.158,78 €	DST
7	Innovazione delle tecniche di allevamento e processo produttivo per la valorizzazione del Caciocavallo Podolico dei Monti Picentini (I.De.A.Cacio)	Prof. Ettore Varricchio	Programma di Sviluppo Rurale (PSR) - Bando di attuazione della Misura 16 "Cooperazione art. 35 Reg. (UE)1305/2013" - Sottomisura 16.1 "Sostegno per la costituzione e il	29.433,30 €	DST

			funzionamento dei gruppi Operativi del PEI in materia di produttività e sostenibilità dell'agricoltura"– Azione 2		
8	Modelli Innovativi di Viticoltura sostenibile e produzione di vino a basso contenuto di so/liti (Mo.Vi.da)	Prof. Mariano Mercurio	Programma di Sviluppo Rurale (PSR) - Bando di attuazione della Misura 16 "Cooperazione art. 35 Reg. (UE)1305/2013" - Sottomisura 16.1 "Sostegno per la costituzione e il funzionamento dei gruppi Operativi del PEI in materia di produttività e sostenibilità dell'agricoltura"– Azione 2	36.000,00 €	DST
9	Rete di invasi collinari per uso irriguo – zootecnico – emergenze" - RE.VA.LLI	Prof. Gustavo Marini	Programma di Sviluppo Rurale (PSR) - "Bando di attuazione" della Misura 16 "Cooperazione art. 35 Reg. (UE) 1305/2013" - Sottomisura 16. 5 "Sostegno per azioni congiunte per la mitigazione dei cambiamenti climatici e l'adattamento ad essi e per le pratiche ambientali in corso"	35.000,00 €	DING
10	L'allevamento di TGAA Casertana e Nero a Metà nell'alto Tammaro: tra biodiversità, benessere, qualità e stagionatura dei salumi - Nero a Metà	Prof. Ettore Varricchio	Programma di Sviluppo Rurale (PSR) - Bando di attuazione della Misura 16 "Cooperazione art. 35 Reg. (UE)1305/2013" - Sottomisura 16.1 "Sostegno per la costituzione e il funzionamento dei gruppi Operativi del PEI in materia di produttività e sostenibilità dell'agricoltura"– Azione 2	45.000,00 €	DST
11	Recuperare e salvaguardare la qualità dei suoli - REQUALSOL	Prof. Alessio Valente	Programma di Sviluppo Rurale (PSR) - "Bando di attuazione" della Misura 16 "Cooperazione art. 35 Reg. (UE) 1305/2013" - Sottomisura 16. 5 "Sostegno per azioni congiunte per la mitigazione dei cambiamenti climatici e l'adattamento ad essi e per le pratiche ambientali in corso"	66.800,00 €	DST
12	Valorizzazione delle Risorse Naturali del bacino dell'alto Tammaro: Paesaggio Agrario e Acqua - RINATA	Prof. Francesco Fiorillo	Misura 16 "Cooperazione art. 35 Reg. (UE) 1305/2013" - Sottomisura 16. 5 "Sostegno per azioni congiunte per la mitigazione dei cambiamenti climatici e l'adattamento ad essi e per le pratiche ambientali in corso", nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) della Regione Campania	33.000,00 €	DST
13	Implementazione di un sistema blockchain a tutela della filiera vitivinicola - ISBAV	Prof. Pasquale Vito	Programma di Sviluppo Rurale (PSR) - Bando di attuazione della Misura 16 "Cooperazione art. 35 Reg. (UE)1305/2013" - Sottomisura 16.1 "Sostegno per la costituzione e il funzionamento dei gruppi Operativi del PEI in materia di produttività e sostenibilità dell'agricoltura"– Azione 2	110.000,00 €	DST
14	Modelli Innovativi di suinicoltura sostenibile di precisione per la produzione della salsiccia Rosso Piccante di Castelpoto - RossoPiccante	Prof. Ettore Varricchio	Programma di Sviluppo Rurale (PSR) - Bando di attuazione della Misura 16 "Cooperazione art. 35 Reg. (UE)1305/2013" - Sottomisura 16.1 "Sostegno per	10.000,00 €	DST

			la costituzione e il funzionamento dei gruppi Operativi del PEI in materia di produttività e sostenibilità dell'agricoltura" - Azione 2		
15	MIT.O.S. — MITigazione del rischio idrogeologico e prevenzione del danno in aree viticole, Olivicole e Seminate nell'area del Fortore	Prof. Francesco Maria Guadagno	bando dal Gal Taburno - sottomisura 16.5 del Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Regione Campania - art. 35 del Regolamento (UE) n. 1305/2013	18.410,00 €	DST
16	AI powered cross-modal adaptation techniques applied to Sentinel-1 and -2 data	Prof.ssa Silvia Ullo	Partnership Agreement tra la European Space Agency (ESA) e l'Università degli Studi del Sannio.	40.776,00 €	DING
17	ENRICH project: ENhancing the Resilience of Italian healthCare and Hospital facilities	Prof. Giuseppe Maddaloni	PRIN 2020	125.522,00 €	DING
18	Optimal refurbishment design and management of small energy micro-grids	Prof. Carlo Roselli	PRIN 2020	127.039,00 €	DING
19	Engineered Machine Learning-intensive IoT systems (EMELIOT)	Prof. Massimiliano Di Penta	PRIN 2020	152.736,00 €	DING
20	(PON-GOV)-Progetto "Modelli Organizzativi e Innovazione Digitale: Il Nuovo Ufficio per il Processo per l'Efficienza del Sistema - Giustizia"	Prof. Ernesto Fabiani	PON Giustizia	875.288,78 €	DING DEMM
			Totale	4.004.286,26	

Tabella 1.3.3.: Progetti finanziati mediante bandi competitivi

I cosiddetti decreti Ministeriali 2021 "estivi"

Durante l'estate del 2021 il Ministero dell'Università e della Ricerca ha emanato dei decreti con i quali sono state finanziate una serie di attività specifiche per le università.

Decreto Ministeriale del 25 giugno 2021 n. 737 - Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca

Con il D.M. 737 sono stati definiti i criteri di riparto e l'utilizzazione, per l'esercizio finanziario 2021 e per i successivi esercizi finanziari 2022 e 2023, del "Fondo per la promozione e lo sviluppo delle politiche del Programma Nazionale per la Ricerca", istituito dall'art. 1, comma 548 la legge 30 dicembre 2020 n. 17, in favore di Università, Enti ed Istituzioni pubbliche di ricerca. Il predetto decreto ha assegnato all'Università degli Studi del Sannio € 586.040,26 per il 2021 e la stessa somma per il 2022 per un importo pari da € 1.172.080,52.

Il Consiglio di Amministrazione previo parere del Senato Accademico nella seduta del 24 settembre 2021, ha approvato la relazione programmatica per le modalità di utilizzo dei Fondi di cui al D.M. 737 i cui obiettivi contribuiscono alla realizzazione di quanto previsto dal Piano Strategico di Ateneo.

Nell'ambito di tale finanziamento l'Università intendeva cofinanziare 3 assegni biennali per lo svolgimento di attività di ricerca, in partenariato con un soggetto privato, al fine di promuovere programmi di ricerca, sviluppo e trasferimento tecnologico su tematiche previste dal PNR e coerenti alle caratteristiche e vocazioni del tessuto produttivo territoriale.

Gli assegni di ricerca dovevano essere finanziati in parti uguali dall'Università degli Studi del Sannio e da un soggetto privato. Il costo annuo di ciascun assegno di ricerca è pari ad € 24.000,00 a cui si sarebbero aggiunti € 3.500,00 annui per l'acquisto di beni e/o servizi necessari per lo svolgimento delle attività di ricerca.

Al fine di identificare i partner privati è stato emanato il "Bando di Ateneo per la realizzazione di progetti a carattere "problem-driven" da svolgersi attraverso la costituzione di PARTENARIATI PUBBLICO-PRIVATI nell'ambito delle tematiche del PNR",

Potevano presentare proposte progettuali, in qualità di Responsabile Scientifico, i professori di I fascia, professori di II fascia, ricercatori a tempo indeterminato e gli appartenenti al ruolo di ricercatori a tempo determinato lettera a) e b) dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

A seguito di selezione è stato approvato un solo assegno di ricerca per il progetto dal titolo "OSIRIDE: Ottimizzazione di Sistemi Integrati per il Raffreddamento di veicoli Ibridi ed Elettrici", di cui è responsabile la prof. Ssa Emma Frosina e l'azienda partner è la DACA-I Powertrain Engineering SRL.

**Decreto Ministeriale 10 agosto 2021, n. 1062 (registrato alla Corte dei Conti in data 09/09/2021 n. 2476):
"Assegnazione risorse per RTDA"**

Con il D.M. 1062 sono state assegnate alle Università risorse a valere sul PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020, Asse IV "Istruzione e ricerca per il recupero", con riferimento alle Azioni IV.4 -"Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'Innovazione" e IV.6 "Contratti di ricerca su tematiche green, finalizzate al sostegno a contratti di ricerca a tempo determinato di tipologia a), di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240 art. 24, comma 3, lettera a), su tematiche green e sui temi dell'innovazione.

In particolare, all'Università degli Studi del Sannio sono state assegnate le seguenti risorse: € 889.428,93 per contratti di ricerca a tempo determinato sui temi dell'innovazione e € 521.277,03 per contratti di ricerca a tempo determinato su tematiche green.

Il predetto D.M. prevede, espressamente, che le suddette risorse siano destinate alla "Contrattualizzazione di ricercatori di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, art. 24. Comma 3, con riferimento alla tipologia di cui alla lettera a), per lo svolgimento di attività afferenti alle tematiche dell'innovazione, del più ampio tema del digitale e del green in cui sarà possibile attivare contratti per ricercatori a tempo determinato di tipo A) quali spese ammissibili e rendicontabili;

Le predette risorse sono state utilizzate per le seguenti procedure indette nel 2021:

Tematica	Dipartimento	SSD	Responsabile
GREEN	DST	Botanica BIO/01	Carmine Guarino
GREEN	DST	Ecologia BIO/07	Flavia De Nicola
GREEN* (risorsa dimissionaria l'11/05/2022)	DING	ING/INF 03 Telecomunicazioni	Maurizio Di Bisceglie
GREEN *(in sostituzione della risorsa dimissionaria dal 15/07/2022)	DING	ING-IND/25 Impianti Chimici	Francesco Pepe
INNOVAZIONE	DST	Didattica e pedagogia speciale M-PED/03	Stefano Di Tore (UNISA)
INNOVAZIONE	DST	Farmacologia BIO/14	Lorella Canzoniero
INNOVAZIONE	DING	Analisi Matematica MAT/05	Menita Corozza
INNOVAZIONE	DING	ING/INF 05 Sistemmi di elaborazioni delle Informazioni	Massimiliano Di Penta
INNOVAZIONE	DING	ING/INF 07 Misure elettriche ed elettroniche	Luca De Vito
INNOVAZIONE	DEMM	SECS-S06 Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie	Massimo Squillante
INNOVAZIONE	DEMM	SECS-P08 Economia e getione delle imprese	Vittoria Marino
GREEN	DEMM	IUS 12 Diritto tributario	Paolo Puri

Tabella 1.3.4.: Elenco posti per RTDA banditi ai sensi del DM 1062/2021

I Ricercatori vincitori hanno proseguito le attività nell'anno 2022.

Assegni e Borse di Ricerca

Di seguito si riportano i dati relativi agli assegni di ricerca attivi al 31/12/2022 e una comparazione con i due anni precedenti. Si ricorda che il MUR ha istituito una banca dati che viene costantemente aggiornata in tempo reale grazie al costante flusso informativo tra i Dipartimenti e l'Amministrazione Centrale.

Dipartimento	Numero assegnisti
DING	30
DEMM	7
DST	5
TOTALE	42

Tabella 1.3.5.: Assegni di ricerca attivi al 31 dicembre 2020

Dipartimento	Numero assegnisti	Di cui stranieri
DING	28	2
DEMM	10	0
DST	7	1
AMM. CENTRALE	10	1
TOTALE	55	4

Tabella 1.3.6.: Assegni di ricerca attivi al 31 dicembre 2021

Dipartimento	Numero assegnisti	Di cui stranieri
DING	34	3
DEMM	13	0
DST	10	2
AMM. CENTRALE	14	0
TOTALE	71	5

Tabella 1.3.7.: Assegni di ricerca attivi al 31 dicembre 2022

Di seguito si riportano i dati relativi alle Borse di ricerca attive al 31/12/2022 e una comparazione con i due anni precedenti.

Dipartimento	Numero borsisti
DING	14
DEMM	3
DST	4
TOTALE	21

Tabella 1.3.8.: Borse di ricerca attive al 31 dicembre 2020

Dipartimento	Numero borsisti	Di cui stranieri
DING	5	1
DEMM	0	0
DST	2	0
AMM. CENTRALE	0	0
TOTALE	7	1

Tabella 1.3.9.: Borse di ricerca attive al 31 dicembre 2021

Dipartimento	Numero borsisti	Di cui stranieri
DING	30	0
DEMM	9	0
DST	12	0
AMM. CENTRALE	13	0
TOTALE	64	0

Tabella 1.3.10.: Borse di ricerca attive al 31 dicembre 2022

I risultati della ricerca

Da diversi anni l'Università degli Studi del Sannio utilizza la piattaforma IRIS di CINECA che consente l'archiviazione, la consultazione e la valorizzazione dei prodotti della ricerca. Negli anni scorsi è stata completata la migrazione dei dati dalle vecchie piattaforme, in particolare il sito docente del MIUR, verso il nuovo sistema. Ciò ha consentito la realizzazione di un'anagrafe integrata dei prodotti della ricerca con una vista pubblica, per la disseminazione delle pubblicazioni, ed una privata, che consente ai singoli ricercatori ed agli uffici di Ateneo di gestire le pubblicazioni ed i relativi metadati. La vista pubblica è raggiungibile al seguente indirizzo: <http://iris.unisannio.it/>.

L'Ateneo ha inoltre aderito all'accordo quadro promosso da CRUI per l'accesso ai servizi web offerti dalle banche dati Scopus e Web of Science, il che consente ai singoli ricercatori e agli uffici di accedere, attraverso la stessa interfaccia IRIS, ai dati bibliometrici per tutti i prodotti della ricerca indicizzati da tali banche dati.

La tabella che segue riassume i risultati della ricerca in termini di pubblicazioni di lavori scientifici:

Tipologia (collezione)	conteggio pubblicazioni			
	2019	2020	2021	2022
1.1 Articolo in rivista	406	420	344	323
1.2 Recensione in rivista	4	3	4	2
1.4 Nota a sentenza	2	2	2	3
1.5 Abstract in rivista	2	3	0	0

2.1 Contributo in volume (Capitolo o Saggio)	69	68	64	33
2.2 Prefazione/Postfazione	3	1	1	2
2.3 Breve introduzione	0	1	0	1
2.4 Voce (in dizionario o enciclopedia)	2	0	1	1
2.5 Traduzione in volume	0	1	0	0
2.7 Schede di catalogo	1	0	0	0
3.1 Monografia o trattato scientifico	16	15	11	10
4.1 Contributo in Atti di convegno	148	94	88	63
4.2 Abstract in Atti di convegno	8	5	5	4
5.10 Banca dati	0	4	1	0
7.1 Curatela	7	5	5	2
Totali	668	622	526	444

Tabella 1.3.11. Numero e tipologia di pubblicazioni dell'Ateneo negli ultimi anni per tipologia (Fonte: IRIS).

Trasferimento Tecnologico

L'Università degli Studi del Sannio è il luogo dove confluiscono risorse umane qualificate, idee e innovazioni, dove è presente, in genere, un'elevata apertura internazionale. Ad essa viene richiesto di diventare sempre più soggetto attivo dei processi di sviluppo del territorio, sia di quello del contesto locale in cui è inserita, sia anche di quello nazionale e di promuovere la crescita socioeconomica e lo sviluppo del territorio attraverso la valorizzazione della ricerca e il trasferimento delle conoscenze prodotte al proprio interno.

A tale scopo, l'Università degli Studi del Sannio, anche attraverso l'Unità Organizzativa "Trasferimento Tecnologico e Mercato", ha indirizzato la propria attenzione verso un programma di trasferimento tecnologico e promozione dell'innovazione finalizzato a creare strette relazioni tra Università e mondo delle imprese, della pubblica amministrazione e dei servizi. Per svolgere tale ruolo, l'Ufficio fornisce supporto e consulenza alla comunità accademica per l'efficace valorizzazione della proprietà intellettuale nonché l'individuazione degli opportuni canali di finanziamento. Tali attività sono completate da quelle concernenti la creazione d'impresa (e.g., interventi di informazione e realizzazione di business plan competition), la ricerca conto terzi e, più in generale, i rapporti ricerca-industria. In tale ambito, un ruolo rilevante hanno le azioni a supporto degli spin-off universitari con, ad esempio, il supporto alla redazione di business plan, la partecipazione a competizioni regionali e/o nazionali.

Tale Unità si è rafforzata attraverso l'attribuzione di un assegno di ricerca concesso nell'ambito del Progetto MA.CROSS, cofinanziato al 50% con provvedimento di ammissione al finanziamento trasmesso mediante Posta Elettronica Certificata datata 3 giugno 2020, n. 955 dal Ministero dello Sviluppo Economico, Direzione Generale per la Tutela della proprietà industriale, Ufficio Italiano Brevetti e Marchi, nell'ambito del bando del 29 novembre 2019, "Bando per il finanziamento di progetti di potenziamento e capacity building degli Uffici di Trasferimento Tecnologico (UTT) delle Università italiane, degli Enti pubblici di ricerca (EPR) italiani.... - Rifinanziamento di progetti già agevolati e finanziamento di nuovi progetti".

Attraverso tale progetto sono state effettuate valutazioni in merito all'opportunità di tutela e valorizzazione dei risultati della ricerca, creando contatti, interazioni e incontri con le imprese ed innescando un processo di "matching and crossing", grazie al quale, per le aziende che hanno mostrato una forte spinta alla innovazione, è stato possibile anche avviare delle collaborazioni e/o convenzioni.

In data 29.08.2022 è stato nuovamente pubblicato dal Ministero dello Sviluppo Economico il Bando per il finanziamento di progetti di potenziamento e capacity building degli Uffici di Trasferimento Tecnologico (UTT)-Finanziamento nuove progettualità in continuità e finanziamento di nuovi progetti, con l'obiettivo di incrementare l'intensità dei flussi di trasferimento tecnologico verso le imprese sostenendo la valorizzazione e la protezione della proprietà industriale dei progetti promossi dagli UTT (Uffici di trasferimento tecnologico).

L'Università degli Studi del Sannio ha nuovamente partecipato ricevendo, mediante Posta Elettronica Certificata datata 22 dicembre 2022, il provvedimento di ammissione a finanziamento... "del progetto presentato dall'Università degli Studi del Sannio, denominato MA.CROSS. LINEA 1, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera a) del bando "dove l'importo totale dei costi ritenuti ammissibili è pari ad euro 38.500,00 e l'importo complessivo del finanziamento concesso è pari ad euro 23.100,00 per il periodo 1°luglio 2023-30 giugno 2025.

Sempre nell'ottica di rafforzare la sinergia tra mondo universitario e tessuto imprenditoriale sannita, all'insegna della condivisione di conoscenze ed esperienze, nell'anno 2022 sono state poste in essere diverse attività, tra cui:

Organizzazione del Ciclo di seminari "INCONTRA: INnovazione, CONoscenze e TRASformazione Digitale"

Il ciclo di seminari, organizzato in collaborazione con la Piccola Industria -Confindustria Benevento, ha avuto come obiettivo quello di favorire la sinergia tra mondo universitario e tessuto imprenditoriale sannita,

all'insegna della condivisione di conoscenze ed esperienze sui temi dell'INNOVazione, della Cultura d'Impresa e della TRASformazione digitale. Il ciclo di seminari è stato strutturato su quattro appuntamenti, ciascuno dei quali incentrato su un focus tematico di forte attualità, quali: la sicurezza informatica nelle imprese, la valorizzazione degli asset aziendali ed il ruolo della proprietà intellettuale, l'analisi di mercato e strategie di ingresso nei paesi esteri e la digitalizzazione delle imprese. Esso ha rappresentato un'importante occasione di incontro e contaminazione delle idee, oltre che di formazione e di crescita professionale, sia per le risorse umane già occupate presso le imprese, sia per gli studenti dell'Ateneo Sannita che si avvicina al mondo del lavoro. Ai seminari, infatti, hanno partecipato complessivamente più di 150 studenti e 30 imprese del territorio.

Partecipazione alla Startcup Campania 2022 "Mario Raffa"

Start Cup è il Premio per l'Innovazione promosso dalle Università campane e finalizzato a mettere in gara gruppi di persone, studenti e docenti, che elaborano idee imprenditoriali basate sulla ricerca e l'innovazione. Si tratta di una business plan competition il cui obiettivo è quello di sostenere la ricerca e l'innovazione tecnologica finalizzata allo sviluppo economico e alla nascita di imprese ad alto contenuto di conoscenza. La gara si inserisce nel contesto del Premio Nazionale per l'Innovazione (PNI), una competizione analoga organizzata a livello nazionale da diverse università italiane, alla quale prendono parte i vincitori delle edizioni locali.

Progettazione ed erogazione del corso "Dall'idea all'Impresa – Strumenti e metodologie per la creazione di StartUp"

Tale corso ha avuto quale scopo quello di fornire ai partecipanti una metodologia pratica per trasformare risultati di ricerca in progetti di impresa. Il corso ha avuto un'ampia partecipazione (circa 30 tra studenti di dottorato, Laurea e Laurea Magistrale). Tre studentesse partecipanti hanno poi partecipato alla Competizione StartCup Campania 2022 "Mario Raffa", vincendo il Premio Pari Opportunità, dedicato per l'edizione 2022 alla studentessa sannita scomparsa "Enza Cappabianca".

Partecipazione, come membri della Fondazione Ricerca& Imprenditorialità, al Dialogo Competitivo con l'Agenzia della Coesione

Tale partecipazione ha avuto quale scopo quello di contribuire alla "individuazione di un soggetto altamente qualificato, dotato di adeguate infrastrutture digitali per il trasferimento tecnologico, cui affidare la realizzazione di un programma di interventi destinati ai territori del Mezzogiorno".

Organizzazione dell'evento di presentazione della "Digital Tech Challenge"

Il Digital Tech Challenge è un evento di open innovation, promosso dalla Regione Campania e realizzato dal Consorzio Area Tech Bagnoli e da SCAI Comunicazione, per la ricerca di soluzioni innovative nei settori energia e ambiente, aerospazio, biotecnologie e salute dell'uomo, trasporti e logistica, beni culturali, turismo ed edilizia sostenibile.

Coordinamento per la partecipazione all'evento Maker Faire 2022

Maker Faire è un evento che facilita e racconta l'innovazione tecnologica in modo semplice ed accessibile, connettendo le imprese, il mondo accademico, le persone e le idee. È una manifestazione fieristica dove esperti del settore, maker e innovatori si incontrano per condividere i loro progetti con il grande pubblico. Due i progetti partecipanti all'edizione 2022: "Ciro Virtual Tour" e "System for monitoring the RF spectrum".

Organizzazione evento "Unisannio: La Ricerca al Centro" (nell'ambito del progetto S.T.R.E.E.T.S.) per la Notte Europea dei Ricercatori 2022

La Notte dei Ricercatori è un'iniziativa promossa dalla Commissione Europea fin dal 2005 che coinvolge ogni anno migliaia di ricercatori e istituzioni di ricerca in tutti i paesi europei. L'obiettivo è di creare occasioni di incontro tra ricercatori e cittadini per diffondere la cultura scientifica e la conoscenza delle professioni della ricerca in un contesto informale e stimolante.

L'iniziativa che l'Ateneo del Sannio ha promosso tra gli eventi della Notte Europea dei Ricercatori 2022 è rientrata nella cornice del Progetto S.T.R.E.E.T.S. in cui sono stati coinvolti diversi Atenei campani e Istituti del CNR presenti sul territorio regionale. In particolare, il 22 ottobre l'Ateneo del Sannio ha aperto le sue porte non solo agli studenti, ma a tutta la comunità del territorio, per mostrare e raccontare la ricerca universitaria e la connessione esistente tra tutti gli ambiti del Sapere all'interno di un vero e proprio villaggio della ricerca in Piazza Roma. Qui, è stato possibile visitare gli stand espositivi e informativi, accedere a esperimenti, dimostrazioni, visite guidate e dialoghi interattivi.

Partecipazione all'Assemblea dei soci di Netval per il tramite del delegato di Ateneo al Trasferimento Tecnologico e partecipazione del KTM alla Summer School 2022

Nei giorni 19-21 settembre 2022 associazione NETVAL ha organizzato a Catania la XIV edizione della SUMMER SCOOOL DI NETVAL sul tema "Il Trasferimento Tecnologico in transizione: il cambiamento negli scenari e l'impatto nel PNRR". Il tema è dunque ricaduto sul PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. La Netval Summer

School 2022 è stata infatti un'edizione da record che ha contato il numero più alto di presenze: oltre 160. Insieme a più di 120 iscritti, 62 Istituzioni – tra cui 43 Università, 9 IRCCS, 6 Enti Pubblici di Ricerca e 4 altri Enti, si sono confrontati sulle opportunità e problematiche dell'impatto del PNRR sul settore di innovazione e valorizzazione della ricerca.

Al fine di rendere più efficiente ed immediata l'individuazione delle competenze presenti all'interno dell'Ateneo è stata avviata la realizzazione di un database delle competenze, uno strumento informativo innovativo, accessibile dal web e dotato di funzionalità di ricerca efficaci finalizzata all'individuazione delle competenze e delle capacità di ricerca presenti all'interno dell'Ateneo sannita. A tal fine, l'Unità Organizzativa "Trasferimento Tecnologico e Mercato", ha predisposto e somministrato ai gruppi di ricerca dei tre Dipartimenti una scheda dalla quale rilevare una serie di informazioni.

È stato, inoltre, creato un database di brevetti nel quale sono stati rilevati sia i brevetti a contitolarità Unisannio che quelli dei ricercatori afferenti all'Ateneo.

È stata inoltre effettuata l'attivazione degli account ORBIT di Questel, un software di intelligence sulla proprietà intellettuale leader a livello mondiale e dedicato alla ricerca e all'analisi dei brevetti. ORBIT rappresenta un'importante risorsa sia per chi si occupa di attività brevettuale sia per chi si occupa di ricerca: ai primi permette di svolgere ricerche di anteriorità autonomamente dagli studi mandatarie e in collaborazione con l'inventore, ai ricercatori permette di effettuare analisi dello stato dell'arte evitando duplicazioni di attività di ricerca e violazioni di diritti brevettuali altrui nel momento della valorizzazione.

Sempre al fine di potenziare i risultati della ricerca, è stata prevista la partecipazione come osservatori al bando POC- Proof of Concept promosso dalla Fondazione Ricerca& Imprenditorialità finalizzato alla realizzazione di un programma di azioni/interventi per la valorizzazione di uno o più brevetti o domande di brevetto.

Nella tabella 17 si riepilogano, in maniera sintetica, le attività e gli output descritti in precedenza e realizzati dall'Unità Organizzativa Trasferimento Tecnologico e Mercato nell'anno 2022:

MACRO AREE							
RAPPORTI UNIVERSITA'-IMPRESE				SPIN-OFF, START-UP		BREVETTI	
Progetti gestiti dal TTO	Accordi/Convenzioni	Eventi	Incontri con aziende	Spin off	Gruppi Start Cup	Brevetti autorizzati	
N. 1 progettoMA.CROSS, cofinanziato dal mi.se in data 28.5.2020- budget totale anno 2022 € 12.393.5	N.2 1.Convenzione di Ricerca azienda Avicola srl, avente ad oggetto la "Valutazione della shelf-life attraverso prove analitiche di tipo microbiologico e chimico-fisico di carne avicola e cunicola trattata con conservati naturali a base di oli essenziali". 2. Convenzione azienda Sesta Srl per il Coordinamento scientifico e metodologico di un piano formativo dal titolo "GREEN Solution per la produzione di tubi multistrato"	N.8 N.4 Seminari INCONTRA: INnovazione, CONoscenze e TRASformazione Digitale" N.1 Evento Digital Tech Challenge. N.1 Evento Maker Faire 2022; N.1 Evento "Università al Centro", nell'ambito della Notte della Ricerca; N.1 Evento Startcup Campania 2022	N.13 1.NASHIRA HARDMETALS SRL (n. 1 Incontro: 28.06.2022.); 2.SESTA SRL (n. 1 Incontro 28.06.2022); 3. AVICOLA MAURO SRL (n. 1 Incontro 19.05.2022); 4. DEMAX SRL (n.2 incontri 03.01.2022, 25.03.2022); 5. COSMIND SRL (n.2 incontri 15.02.2022, 04.04.2022); 6.OFFICINE DI Matteo SRL (n. 2 incontri 26.07.2022, 20.12.2022); 7. ERBAGIL SRL (n.2 incontri 22.03.2022, 16.05.2022); 8.AGRIGES SRL (n.1 incontro 09.02.2022); 9. FONTANAVECCHIA SRL (n. 1 incontro 29.11.2022)	N.1	N. 3	N.1	N.1 Contratto per la cessione di n.1 brevetto




Tabella 1.3.12. Riepilogo attività di trasferimento tecnologico, curate dal T.T.O. dell'Università degli Studi del Sannio - anno 2022

Ad oggi, nell'Ateneo del Sannio, risultano autorizzate 25 società Spin-Off accademico, nelle quali vi è la partecipazione di almeno un docente o ricercatore di ruolo, ma, a seguito dell'entrata in vigore del

"Regolamento Spin-Off dell'università degli Studi del Sannio" (emanato con Decreto Rettorale n. 358 del 26.3.2021), il monitoraggio annuale viene effettuato alle sole spin-off che non hanno superato il quinquennio di attività. Pertanto, si riporta in una tabella a parte, l'elenco degli spin-off non più qualificate come spin-off dell'Ateneo.

	2005	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Numero società Spin-Off	2	2	2	4	1	1	0	1	0	3	2	2	2	2	0	0	1

Tabella 1.3.13. - Numero imprese spin-off autorizzate dall'Università degli Studi del Sannio per anno di autorizzazione

DENOMINAZIONE	DOCENTI AUTORIZZATI, QUOTA DI PARTECIPAZIONE, RUOLO, INDIRIZZO EMAIL	PROVVEDIMENTO AUTORIZZATORIO	DATA COSTITUZIONE	SPIN- OFF UNISANNIO ATTIVE ANNO 2022	FATTURATO 2021 (IN EURO)
1. MANTID SRL Metamaterial ANTennas for IDentification Via Cesine di sopra n. 573 82032 Cerreto Sannita (BN) P IVA 01673670624 http://www.mantid.it info@mantid.it 	Andrea Cusano - socio ordinario quota del capitale sociale: 25% Supervisore acusano@unisannio.it Vincenzo Galdi - socio ordinario quota del capitale sociale: 25% Supervisore vgaldi@unisannio.it Giuseppe Castaldi - socio ordinario quota del capitale sociale: 13% Supervisore castaldi@unisannio.it	D.R. n. 606 del 6.07.2015	16/01/2017	Cessazione Status: 16/01/2022	701.340,00
2. GENUS BIOTECH SRLS Via Cesare Beccaria n. 28 82100 Benevento PIVA 01677640623 www.genusbiotech.com info@genusbiotech.com	Pasquale Vito - socio ordinario quota del capitale sociale: 56% Responsabile scientifico vito@unisannio.it	S.A. del 18.12.2015 e C.d.A. del 21.12.2015 D.R. n. 97 del 2.2.2016	22/02/2017	Cessazione Status: 22/02/2022	ND
3. KINETES SRL Via Salvator Rosa n. 27 82100 Benevento PIVA 01663500625 www.kinetes.com info@kinetes.com 	Rossella Del Prete - socio ordinario quota del capitale sociale: 95% Responsabile Scientifico delprete@unisannio.it	S.A. del 4.5.2016 e C.d.A. del 5.5.2016 D.R. n. 557 del 7.6.2016	16/07/2018	Cessazione Status: 16/07/2023	ND
4. LEAVING FOOTPRINTS SRL Via Giovanni Bausan 16 80121 Napoli PIVA 08999521217 www.leavingfootprints.it info@leavingfootprints.it 	Angelo Riviezzo - socio ordinario quota del capitale sociale: 27,5% Responsabile marketing angelo.riviezzo@unisannio.it	S.A. del 27.11.2017 e C.d.A. del 28.11.2017 D.R. n. 119 del 9.2.2018	16/07/18	Cessazione Status: 16/07/2023	ND
5. KNOWLAB - THE KNOWLEDGE FACTORY SRL c/o Università degli Studi del Sannio Dipartimento DEMM Piazza Arechi II 82100 Benevento (BN) PIVA 01731720627	Ernesto Fabiani - socio ordinario quota del capitale sociale: 25% Amministratore Unico erfabian@unisannio.it	S.A. del 12.06.2018 e C.d.A. del 13.06.2018 D.R. n. 581 del 27.06.2018	19/12/2018	Cessazione Status: 19/12/2023	0

<p>6. OFTEN MEDICAL SRL Sede legale: Viale Mellusi 63/65 - 82100 Benevento Sede operativa: Via Manfredi di Svevia 2/A 82100 Benevento PIVA 01723690622 www.ofTEN-medical.com info@ofTEN-medical.com</p> 	<p>Andrea Cusano - socio ordinario e quota del capitale sociale: 8,9 % Coordinatore scientifico acusano@unisannio.it</p> <p>Armando Ricciardi - socio ordinario e quota del capitale sociale: 8,9 % Presidente del CdA aricciardi@unisannio.it</p>	<p>S.A. del 12.06.2018 e C.d.A. del 13.06.2018 D.R. n. 580 del 27.06.2018</p>	<p>20/07/2018</p>	<p>Cessazione Status: 20/07/2023</p>	<p>ND</p>
<p>YT SRL Via Teatro Romano n. 12 82100 Benevento P. IVA 01748550629 www.nesyT.it nesyT@pec.it</p> 	<p>Francesco Vasca - socio ordinario quota del capitale sociale: 20 % Coordinatore di attività ad elevato valore scientifico che richiedano competenze avanzate nell'ambito dell'Automatica vasca@unisannio.it</p> <p>Luigi Glielmo - socio ordinario quota del capitale sociale: 1,74 % glielmo@unisannio.it</p> <p>Carmen Del Vecchio- socio ordinario quota del capitale sociale: 1,74 %</p> <p>Silvio Baccari - Amministratore Unico e socio ordinario quota del capitale sociale: 20 %</p>	<p>S.A. del 04.06.2019 e C.d.A. del 05.06.2019 D.R. n. 730 del 25.07.2019</p>	<p>12/07/2019</p>	<p>Cessazione Status: 12/07/2024</p>	<p>32.000,00</p>
<p>8. AKYRA SCIENCE AB Ryttnmästarvägen n. 52 16271 vällingby - Svezia www.akirascience.com info@akirascience.com</p> 	<p>Daniela Pappalardo - socio ordinario Co- fondatore quota del capitale sociale: 24 % COO (CHIEF OPERATING OFFICER OVVERO DIRETTORE OPERATIVO) pappal@unisannio.it</p>	<p>S.A. del 04.06.2019 e C.d.A. del 05.06.2019 D.R. n. 626 del 21.06.2019</p>	<p>06/02/2019 ORG.N.559 193-4764</p>	<p>Cessazione Status: 06/02/2024</p>	<p>0</p>
<p>9. AURA SRL Palazzo Latilla. Via Tarsia, 31 80135 Napoli https://www.auragreensmart.com/</p> 	<p>Carmine Guarino - Consulente Tecnico (Biofiltri vegetali e fitorimediazione dell'aria)- quota del capitale sociale: 15%; guarino@unisannio.it</p> <p>Sciarriello Rosaria- Consulente Tecnico (Monitoraggio della qualità dell'aria e analisi dei dati da esso derivanti)-quota del capitale sociale: 1%; sciarriello@unisannio.it</p> <p>Prigioniero Antonello- Consulente Tecnico (Biofiltri vegetali e fitorimediazione dell'aria)- quota del capitale sociale: 1%; prigioniero@unisannio.it</p>	<p>C.d.A. del 25 .01.2022</p>			<p>ND</p>

	<p>Scarano Pierpaolo- Consulente Tecnico (Chimica del suolo- quota del capitale sociale: 1%; scarano@unisannio.it</p> <p>Zuzolo Daniela- Consulente Tecnico (Chimica del suolo- quota del capitale sociale: 1%; dzuzolo@unisannio.it</p> <p>Tartaglia Maria- Consulente Tecnico (Biofiltri vegetali e fitorimediazione dell'aria)- quota del capitale sociale: 1%; mtartaglia@unisannio.it</p> <p>Postiglione Alessia- Consulente Tecnico (Biofiltri vegetali e fitorimediazione dell'aria)- quota del capitale sociale: 1% postiglione@unisannio.it</p>				
--	--	--	--	--	--

Tabella 1.3.14. - Imprese spin-off autorizzate dall'Università degli Studi del Sannio attive nel 2022

DENOMINAZIONE DELLA SOCIETÁ SPIN OFF	PROVVEDIMENTO AUTORIZZATORIO	ACCREDITAMENTO		ANNOTAZIONI
		INIZIO	FINE	
1. MD TECH SRL http://www.md-tech.it	D.R. n. 67 del 6.2.2007	2007	2013	
2. TIMSHEL SRL	S.A. 8.7.2007	2008	2013	
3. MIRMEX SRL http://www.mirmex.eu	S.A. 8.4.2008 	2008	2011	
4. INNOVUM BIOMEDICAL SRL 	D.R. n. 961 del 29. 6.2009	2009	2014	
5. HAPWEL SRL	D.R. n. 961 del 29. 6.2009	2009	2013	
6. INTELLIGENTIA SRL http://www.intelligentia.eu	D.R. n. 1548 del 15.12.2009	2010	2014	CESSIONE DELLE QUOTE
7. CHLOE' ADVISORY SRL	D.R. n. 689 dell'11.7.2016	N.D.	N.D.	MAI COSTITUITA
8. FIRM SRL http://www.firmsrlunisannio.it	D.R. n. 605 del 6.07.2015 	2015	2019	
9. OPTOSMART SRL Via Pontano n. 61 80122 Napoli PIVA 05019441210 www.optosmart.com info@optosmart.com 	D.R. n. 81 del 27.1.2005	2005	2020	PERDITA DELLO STATUS DI SPIN-OFF UNISANNIO, IN BASE AL REGOLAMENTO DI ATENEO EMANATO CON D.R. N.358 DEL 26.3.2021, ENTRATO IN VIGORE IL 3.6.2021
10. MOSAICO MONITORAGGIO INTEGRATO SRL Zona Industriale ASI di Morra  de Sanctis (AV) PIVA 011441340625 www.mosaico-mi.it info@mosaico-mi.it	D.R. n. 76 del 25.1.2005	2005	2020	PERDITA DELLO STATUS DI SPIN-OFF UNISANNIO, IN BASE AL REGOLAMENTO DI ATENEO EMANATO CON D.R. N.358 DEL 26.3.2021, ENTRATO IN VIGORE IL 3.6.2021
11. KES SRL - Knowledge Security Environment srl http://www.kesitaly.it PIVA 011441340625	S.A. 8.4.2008	2008	2020	PERDITA DELLO STATUS DI SPIN-OFF UNISANNIO, IN BASE AL REGOLAMENTO DI ATENEO EMANATO CON D.R. N.358 DEL 26.3.2021, ENTRATO IN VIGORE IL 3.6.2021




12. LABMEP SRL Via Tommaso Bucciano n. 6 82100 Benevento PIVA 01468460629	D.R. 1030 del 9.7.2009	2009	2020	PERDITA DELLO STATUS DI SPIN-OFF UNISANNIO, IN BASE AL REGOLAMENTO DI ATENEEO EMANATO CON D.R. N.358 DEL 26.3.2021, ENTRATO IN VIGORE IL 3.6.2021
13. ITEMS SRL c/o Università degli Studi del Sannio P.zza Guerrazzi n. 1 82100 Benevento PIVA 01564750626 www.items-srl.it info@items-srl.it 	D.R. n. 11 del 11.1.2010 D.R. del 29.3.2011 n. 395 Delibere S.A e C.d.A del 30.12.13 Delibere S.A. e C.d.A 15.6.2017+ D.R. n. 602 del 21.7.2017	2010	2020	PERDITA DELLO STATUS DI SPIN-OFF UNISANNIO, IN BASE AL REGOLAMENTO DI ATENEEO EMANATO CON D.R. N.358 DEL 26.3.2021, ENTRATO IN VIGORE IL 3.6.2021
14. OPTOADVANCE SRL 	S.A. e CdA del 30.12.2013	2013	2020	PERDITA DELLO STATUS DI SPIN-OFF UNISANNIO, IN BASE AL REGOLAMENTO DI ATENEEO EMANATO CON D.R. N.358 DEL 26.3.2021, ENTRATO IN VIGORE IL 3.6.2021
Via Barcellona, 16, 86021 Bojano (CB) PIVA 01654770708 www.optoadvance.com info@optoadvance.com	D.R. n. 90 del 7.2.2014			
15. AV2 SRL Via Piaggio n. 12 84030 Sanza (SA) PIVA 055665562 64 http://www.av2srl.com prof.vaccaro@av2srl.com 	S.A. del 17.3.2017 e C.d.A. del 20.3.2017 D.R. n.268 del 29.3.2017	2017	2020	CESSIONE DELLE QUOTE DA PARTE DEL DOCENTE NEL MESE DI FEBBRAIO 2021
16. MULTIVISION Srls Via San Giacomo, 24 80133 Napoli PIVA 09308991216	D.R. n.1043 del 12.9.2011	2019	2020	IN LIQUIDAZIONE DAL 25/01/2021

Tabella 1.3.15. - Imprese decadute dallo stato di spin-off o che hanno cessato l'attività Brevetti a contitolarità Unisannio

Nell'anno 2022, con Decreto Rettoriale n°1125/2022 del 30.08.2022, questo Ateneo ha autorizzato la sottoscrizione del Contratto di cessione dei diritti derivanti dall'invenzione dal titolo "Light Intensity Measurement System - LIMeS "di cui alla domanda di brevetto n° EP22175195.1 (provisional), presentata all'U.I.B.M. in data 24/05/2022.

In particolare, il Nucleo di Valutazione ha effettuato un'analisi ancor più approfondita della documentazione per il Dipartimento di Ingegneria, come indicato di seguito.

E.DIP.1 - Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale

E.DIP.1.1 Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

E.DIP.1.2 Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più

documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

E.DIP.1.3 Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.

E.DIP.1.4 Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.

[Gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.1].

Il DING dispone di una Politica della Qualità pubblicata sul sito di Dipartimento in cui declina la propria visione strategica relativamente a Didattica, Ricerca e Terza Missione. Tale visione è stata esplicitata nel Piano Triennale di Ricerca e Terza Missione 2019-21, a cui ha fatto seguito quello relativo al Dipartimento di Eccellenza, tuttora vigente sino al 31/12/2022. A partire dal 2023, il Dipartimento si doterà di un nuovo Piano Strategico biennale, valido per il biennio 2023-2024 ed allineato temporalmente al Piano Strategico di Ateneo. Nella Politica e nel Piano che da essa discende viene declinata, a livello dipartimentale, la visione strategica della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale. Le attività di monitoraggio del Piano si esplicano attraverso un documento specifico denominato Piano di Monitoraggio annuale, inviato al PQA ed i cui feedback e le relative possibili azioni correttive/miglioramento, vengono discusse in una riunione dedicata del PQA con il Comitato Ricerca.

Il Piano Strategico di Dipartimento, predisposto in accordo ai requisiti di AVA 3 ed ai relativi indicatori previsti per i Dipartimenti, risulta coerente con il Piano di Ateneo, allineandosi ai suoi obiettivi e finalità. Le specificità del Dipartimento sono declinate mediante la definizione di specifici obiettivi e/o valori target aggiuntivi e/o diversificati rispetto a quelli previsti dal Piano Strategico di Ateneo.

Il Piano Strategico di Dipartimento è pubblicato sul sito web dipartimentale, e risulta sempre accessibile ai portatori di interesse interni ed esterni. Il Piano è definito anche attraverso la consultazione con gli stakeholders, al fine di recepirne eventuali indicazioni e verificare ad un tempo la rispondenza del Piano alle esigenze del Territorio, in particolare di formazione e innovazione.

Il Dipartimento interagisce costantemente con il contesto di riferimento, mediante la stipula di accordi per la didattica e la ricerca con attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati. Testimonianza di ciò sono i numerosi accordi di ricerca e le convenzioni conto terzi che il Dipartimento stipula con aziende, enti ed istituzioni, sia locali che a livello nazionale. Il monitoraggio annuale verifica anche l'esecuzione di tali iniziative.

Fonti documentali:

Piano Triennale della Ricerca e Terza Missione 2019-2021

<https://www.ding.unisannio.it/organizzazione/piano-triennale-dipartimento>

Relazioni annuali monitoraggio 2019-20 e 2021

<https://sannio->

[box.unisannio.it/index.php/apps/files/?dir=/Visita%20Pilota%20ANVUR/DING/Monitoraggio&fileid=289627](https://sannio-)

Osservazioni e/o suggerimenti

Coerenza degli obiettivi del Piano Strategico con la disponibilità di personale tecnico che potrebbe diventare un fattore critico per lo svolgimento di nuovi progetti o nel caso si dovesse far fronte a situazioni impreviste.

Aggiornamento del sito web del Dipartimento e sua piena integrazione con il sito di Ateneo, per migliorare la pubblicità delle linee strategiche verso i portatori di interessi interni ed esterni.

E.DIP.2 - Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale

E.DIP.2.1. Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.

E.DIP.2.2 Il Dipartimento definisce una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi, coerente con la pianificazione strategica e ne verifica periodicamente l'efficacia.

E.DIP.2.3 Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo.

E.DIP.2.4 Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.

E.DIP.2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

[Gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.2].

Il DING dispone di una pianta organica in cui sono definiti ruoli e responsabilità a livello di Personale TA.

La programmazione del lavoro da svolgere è gestita in sinergia con la Direzione Generale. A partire dal 2020, è stata attuata una riorganizzazione degli uffici, con la definizione delle UU.OO. Segreteria di Direzione, Supporto Amministrativo alla Didattica, Laboratori didattici e di ricerca, Centrale acquisti e contabilità dipartimentale, le cui funzioni sono chiaramente definite nell'organigramma di Ateneo.

Per il perseguimento degli obiettivi strategici il DING opera mediante Commissioni Delegate e/o singoli Delegati. Tali deleghe sono rinnovate all'inizio di ogni triennio accademico. Le funzioni del Comitato per la Ricerca e del Comitato per la Didattica sono individuate dal Regolamento di Dipartimento, mentre per le altre commissioni/deleghe campi di azione ed obiettivi specifici sono discussi in Consiglio di Dipartimento.

Il Dipartimento conduce le proprie attività in qualità allineandosi al Sistema Qualità di Ateneo, attuando in pieno il Sistema delle Deleghe previsto nel SQ di Ateneo. In ambito ricerca, elemento centrale per l'attuazione della Politica della Qualità di Dipartimento è il Comitato per la Ricerca, le cui funzioni sono dettagliate nel regolamento di funzionamento del DING. Per quanto attiene alla Didattica, il contributo all'AQ dei CdS da parte del Dipartimento è fornito attraverso il Comitato per la Didattica e la Commissione Didattica Paritetica, che è unica per tutti i CdS e nominata dal Consiglio di Dipartimento.

Le attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale del Dipartimento prevedono un monitoraggio annuale del Piano Strategico di Dipartimento, nel quale vengono confrontati i risultati dell'anno corrente rispetto a quelli dell'anno precedente. Il monitoraggio è revisionato dal PQA, che trasmette i rilievi al Dipartimento e discute i feedback sollevati in riunioni dedicate alla presenza del Comitato per la Ricerca. Il Piano di Monitoraggio è discusso e approvato in Consiglio di Dipartimento. Il Piano triennale, in corrispondenza della scadenza, viene sottoposto a riesame attraverso analisi SWOT, grazie alla quale si identificano punti di forza, di debolezza, opportunità ed eventuali minacce/criticità.

Fonti documentali:

Piano Ricerca e Terza Missione 2022

<https://sannio-box.unisannio.it/index.php/apps/files/?dir=/Visita%20Pilota%20ANVUR/DING/Dip.%20Eccellenza&fileid=289609>

Relazioni di Monitoraggio annuali 2019-2020 e 2021

<https://sannio-box.unisannio.it/index.php/apps/files/?dir=/Visita%20Pilota%20ANVUR/DING/Monitoraggio&fileid=289627>

Osservazioni e/o suggerimenti

Attuazione del processo di monitoraggio sistematico dell'efficacia dell'organizzazione del lavoro del personale tecnico-amministrativo.

Attuazione di procedure di riesame interno del funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento.

E.DIP.3 - Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse

E.DIP.3.1 Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].

E.DIP.3.2 Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].

E.DIP.3.3 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].

E.DIP.3.4 Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo aggiuntivi a quelli definiti a livello di Ateneo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].

Il Dipartimento ha attivato, in ottemperanza al "Regolamento di Ateneo per l'assegnazione e la gestione del Fondo di Ricerca di Ateneo (FRA)", procedure e modalità per la valutazione dei progetti di ricerca presentati dai professori e ricercatori afferenti, anche in considerazione dei criteri di valutazione della ricerca stabiliti dagli organismi nazionali. Il Dipartimento ha altresì attivato un regolamento per disciplinare e gestire la presentazione e la valutazione di proposte per l'attivazione di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca ai sensi dell'art. 22 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, finanziati mediante risorse provenienti parzialmente o interamente dal bilancio di Ateneo. È attualmente allo studio un regolamento di Dipartimento per l'assegnazione di risorse di terza missione/impatto sociale, laddove l'Ateneo dovesse assegnare fondi esplicitamente dedicati a tali attività.

Per quanto attiene all'assegnazione delle risorse di personale docente, il Consiglio di Dipartimento delibera l'assegnazione delle risorse ai diversi SSD in base a: attività di ricerca del settore; contributo del settore alle attività Didattiche ed a quelle Istituzionali; eventuale riduzione di organico per pensionamenti o trasferimenti; equilibrio di attribuzione delle risorse tra le aree scientifiche del Dipartimento. In aggiunta, per le posizioni di I fascia viene considerata la presenza di professori di pari fascia nel settore, ovvero di docenti in servizio con l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore di I fascia nel medesimo settore.

Per quanto concerne la premialità per il personale docente e tecnico amministrativo, è presente un Regolamento di Ateneo per la disciplina della distribuzione dei compensi aggiuntivi a gravare sul Fondo di Ateneo per la premialità del personale previsto dall'art. 9 legge 240 del 30 dicembre 2010, a cui si fa riferimento. Nella proposta per il progetto "Dipartimenti di Eccellenza" 2023-2027 è stata, per la prima volta, prevista una premialità al personale tecnico e amministrativo su base dipartimentale. È attualmente allo studio apposito regolamento in caso di approvazione di tale progetto.

Documenti chiave

Regolamento attribuzione fondi FRA

https://www.ding.unisannio.it/users/Dipartimento/regolamenti/Regolamento_FRA.pdf

Regolamento attribuzione assegni di ricerca finanziati da fondi di Ateneo

https://www.ding.unisannio.it/users/Dipartimento/regolamenti/Regolamento_AssRicFondiAtene

Osservazioni e/o suggerimenti

Definizione e documentazione dei criteri per la distribuzione dei contributi per assegni di ricerca.

Pianificazione e monitoraggio del finanziamento delle attività didattiche.

Definizione più puntuale e documentazione dei criteri per l'assegnazione delle risorse di personale docente in maniera coerente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

E.DIP.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale

E.DIP.4.1 Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

E.DIP.4.2 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornamento didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].

E.DIP.4.3 Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

E.DIP.4.4 Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].

E.DIP.4.5 Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e ai Dottorati di ricerca (se presenti).

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2 e D.PHD.2 dei CdS e dei Dottorati di Ricerca afferenti al Dipartimento e oggetto di visita].

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione dei requisiti di sede B.3.2, B.4.1 e B.4.2].

E.DIP.4.6 Il Dipartimento fornisce un supporto adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, verificato dall'Ateneo attraverso modalità strutturate di rilevazione di cui all'aspetto da considerare B.1.3.3.

[Questo aspetto da considerare serve da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

Al Dipartimento afferiscono 74 unità di personale docente e ricercatore. I risultati dell'adeguatezza delle risorse, anche in termini di personale, sono testimoniati dagli eccellenti risultati conseguiti nell'ambito della VQR. Nell'area dell'Ingegneria Civile, il DING è quarto (su 67) nella graduatoria assoluta di tutti i dipartimenti, e primo (su 29) nel settore dimensionale di appartenenza; nell'area dell'Ingegneria Industriale e dell'Informazione è undicesimo (su 131) nella graduatoria assoluta e secondo (su 56) nel settore dimensionale di appartenenza. Le politiche di reclutamento del Dipartimento prevedono il potenziamento di alcune aree con la chiamata di professori di I fascia e RTDb per far fronte agli obiettivi di incremento previsti nel Piano Strategico di Dipartimento.

Il DING sarà in grado, nel prossimo futuro, di prevedere percorsi di formazione/aggiornamento del personale docente grazie alla recente assunzione di un Ricercatore del SSD M-PED/03 "Didattica e Pedagogia Sociale" da parte dell'ateneo. Tale risorsa sarà demandata all'analisi delle necessità formative del Personale Docente ed alla conseguente programmazione di percorsi specifici. Tutto ciò in coerenza con il Piano Strategico di Dipartimento.

L'organizzazione funzionale del Dipartimento prevede le UU.OO. Segreteria di Direzione, Supporto Amministrativo alla Didattica, Laboratori didattici e di ricerca, per un totale di 9 unità di personale a tempo indeterminato. È poi presente l'U.O. Centrale acquisti e contabilità dipartimentale, trasversale ai Dipartimenti, costituita da 7 unità di personale a tempo indeterminato

Il personale amministrativo partecipa con regolarità a corsi di formazione e aggiornamento, sia interni che esterni all'Ateneo.

Il Dipartimento dispone di aule ubicate in quattro plessi, tutti a breve distanza l'uno dall'altro in numero di 16 per un totale di posti di 741. Nel bilancio previsionale del Dipartimento è appostata una voce relativa alle spese di funzionamento del Dipartimento e alla esecuzione di visite didattiche presso aziende, impianti e altri siti di interesse a favore degli studenti dei diversi corsi di studio.

Oltre alle menzionate aule, il Dipartimento mette a disposizione di docenti e studenti laboratori e spazi comuni per le attività di didattica laboratoriale, ricerca e terza missione / impatto sociale, per un totale di circa 100

posti. Le richieste vengono indirizzate alla Segreteria Didattica e alla Segreteria di Direzione del Dipartimento, che provvedono all'assegnazione delle risorse.

Fonti documentali:

Piano Strategico di Dipartimento 2023-2024 (documento in fase di sviluppo, da approvare in una seduta di dicembre)

<https://sannio->

[box.unisannio.it/index.php/apps/files/?dir=/Visita%20Pilota%20ANVUR/DING/Piano%20Strategico%2023-24&fileid=289631](https://sannio-
box.unisannio.it/index.php/apps/files/?dir=/Visita%20Pilota%20ANVUR/DING/Piano%20Strategico%2023-24&fileid=289631)

Organizzazione amministrativa DING

<https://www.ding.unisannio.it/organizzazione/amministrazione>

Descrizione dei gruppi di ricerca DING

<https://www.ding.unisannio.it/ricerca>

Osservazioni e/o suggerimenti

Promozione e supporto a iniziative di formazione e aggiornamento didattico, in particolare per quanto riguarda la didattica innovativa e multimediale, in modo da renderle sistematiche invece che lasciate all'iniziativa dei singoli docenti.

Implementazione di meccanismi di gestione dell'utilizzo delle strutture e dei servizi del personale che siano funzionali al monitoraggio della loro efficacia da parte dell'Ateneo.

4. *Strutturazione delle audizioni*

L'attività di *audit* diretto del "Piano di Audizione" (PdA) è stato introdotto dall'ANVUR nelle "Linee Guida per la Relazione Annuale dei Nuclei 2015" (AVA15).

Per lo svolgimento dell'attività di cui sopra il NdV del Sannio, nel solco delle indicazioni derivanti dall'ANVUR e delle esperienze maturate in altre Università predispone contestualmente all'approvazione della presente relazione un piano di audizioni basato sulle criticità e priorità. Al piano generale di audizione, che coprirà il periodo di durata dell'incarico dell'NdV, seguirà il piano annuale di audizione necessario anche ai fini della redazione della Relazione annuale. Nello specifico il piano triennale delle audizioni prevede di audire i 21 CdS, somministrando, dapprima una scheda di rilevazione ispirata alle note metodologiche di AVA3, e sulla base dell'analisi della citata scheda sviluppare il confronto finalizzato a definire un piano di miglioramento continuo.

Audizione del Direttore Generale - 23 marzo 2023.

Si rappresenta di seguito l'audizione del Direttore Generale nella seduta del NdV del 23 marzo 2023, verbale n. 3:

- nella seduta del 31 gennaio 2022 il Nucleo di Valutazione ha espresso il proprio parere vincolante favorevole sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2022 (SMVP);
- i comportamenti del Direttore Generale oggetto di autovalutazione e di successiva validazione da parte del Nucleo di Valutazione, sono analiticamente riportati nel SMVP aggiornamento 2022 alle pagine 26-29;
- il SMVP prevede per il Direttore Generale che la **dimensione comportamentale** sarà oggetto di autovalutazione e dovrà essere corredata da una relazione del Direttore Generale che illustri l'attività svolta nell'anno;
- sulla base di tale documentazione e del colloquio con il Direttore Generale in questa sede, il Nucleo di Valutazione ha elaborato una proposta di valutazione che è stata successivamente sottoposta, attraverso il competente ufficio, agli Organi di Governo;
- in data 23 febbraio 2023, prot. n. 5161, è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione la valutazione della *performance* del Direttore Generale, Ing. Gianluca Basile, per l'anno 2022, nella quale si comunicava che il protocollo di valutazione della *performance* individuale del Direttore Generale è sintetizzato nella tabella che segue, desunta dal SMVP aggiornamento 2022, par. 7.2.1 "La valutazione del Direttore Generale":

	Pesi parziali	Peso complessivo
Affidabilità		
Obiettivo Comune assegnato a tutte le U.O.: media dei risultati delle U.O. in relazione a tale obiettivo	20	70
Obiettivi specifici desunti dal Piano Strategico e/o dagli altri atti programmatici dell'Amministrazione.	40	
Customer satisfaction	10	
Comportamenti: Capacità individuali e manageriali	30	30
Totale	100	100

Tabella 1.4.1.

- come riportato nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022/2024, al paragrafo 2.2.5.1. "La Performance del Direttore Generale", al Direttore Generale sono stati assegnati dal Rettore, per l'anno 2022, i seguenti obiettivi:

Obiettivo di tipo generale da declinare sulle unità organizzative	Dematerializzazione dei processi amministrativi
Obiettivi connessi all'attività del Direttore Generale	<ol style="list-style-type: none"> 1. completamento del programma di reclutamento per l'anno 2022 del personale come deliberato dai competenti organi di governo; 2. attuazione del vigente programma edilizio universitario come deliberato dai competenti organi di governo.

Tabella 1.4.2.

- il SMVP prevede la redazione di una relazione avente ad oggetto una rendicontazione sullo stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati, riferita sia agli obiettivi specifici sia all'obiettivo comune, nonché all'autovalutazione dei comportamenti manifestati e, infine, agli esiti della *customer satisfaction*;
- nella valutazione della *performance* del Direttore Generale, Ing. Gianluca Basile, per l'anno 2022, è riportata una sintesi sui risultati raggiunti in relazione agli obiettivi assegnati e ai comportamenti esibiti;
- tenuto conto del punteggio, così come previsto dal SMVP aggiornamento relativo all'anno 2022, è stata proposta al Nucleo di Valutazione l'attribuzione del premio di risultato nella misura del suo intero importo.

Prima di procedere alla proposta di valutazione annuale della "Performance" del Direttore Generale relativa all'anno 2022, il Coordinatore ha invitato al colloquio l'Ingegnere Gianluca Basile, il quale ha illustrato sinteticamente gli obiettivi, come esplicitati nel documento di autovalutazione.

Il Direttore Generale:

- ✓ ha esposto gli obiettivi, specificando l'obiettivo di tipo comune, ripartito su tutte le unità organizzative, e successivamente gli obiettivi specifici;
- ✓ ha evidenziato, in particolare per la dematerializzazione, che ad oggi la situazione è demandata quasi esclusivamente ad applicativi informatici, per esempio TITULUS, già presente nel 2019 soltanto come sistema di protocollazione e che ora viene utilizzato anche come sistema documentale;
- ✓ ha elencato gli altri applicativi introdotti, ossia quello per la *performance*, per concorsi del PTAB, per le borse di studio, per gli assegni di ricerca etc., e, tra l'altro, è in corso di utilizzazione anche l'applicativo di gestione per i concorsi dei docenti;
- ✓ ha spiegato che la nuova frontiera è rappresentata dalla digitalizzazione delle missioni e proprio pochi giorni fa, a seguito di un'importante e complesso lavoro di configurazione da parte dell'ufficio contabile di ateneo in collaborazione con il CINECA, quest'ultimo ha rilasciato la versione in produzione dell'applicativo, inoltre si sta approntando una piattaforma *ad hoc* per le lauree;
- ✓ ha fatto presente che, come da nuovo organigramma approvato nel 2020, sono stati espletati tutti i concorsi del PTAB previsti, con la copertura di sei settori, e l'utilizzo, con i diversi concorsi per le altre categorie, dei punti organico disponibili;
- ✓ riguardo all'edilizia universitaria, ha rilevato che sono stati intercettati finanziamenti esterni e avviati i lavori su tutti gli edifici universitari, specificando i vari palazzi interessati dagli interventi e indicando quali lavori sono terminati, quali in corso di ultimazione e quali da avviare;
- ✓ ha chiarito che alcuni rallentamenti, sui lavori riguardanti l'edilizia, sono imputabili a variabili esterne (per esempio il cambio di Governo avvenuto, quando già era stata avviata la procedura dei finanziamenti);
- ✓ riguardo alla *customer satisfaction*, ha specificato che tale pratica costituisce un fattore importante, ma la consultazione deve essere più ampia, per esempio c'è stata una scarsa risposta da parte dei docenti, e su tale punto si discuterà nella prossima seduta del Senato Accademico, con il Rettore, che, tra l'altro, si è impegnato in prima persona nel sollecitare i singoli docenti;
- ✓ infine, ha segnalato che tale consultazione è stata molto apprezzata dai valutatori nella visita sperimentale della CEV del dicembre scorso.

Audizione del Professore Pasquale Vito, Direttore del Dipartimento di Scienze e Tecnologie, e del Professore Ettore VARRICCHIO, Presidente del Corso di Studio L-13 Scienze Biologiche – 12 maggio 2023

Si rappresenta di seguito il percorso del superamento delle criticità del Corso di Studio in Scienze Biologiche, con l'audizione del Professore Pasquale Vito, Direttore del Dipartimento di Scienze e Tecnologie, e del Professore Ettore VARRICCHIO, Presidente del Corso di Studio L-13 Scienze Biologiche.

Le Linee Guida ANVUR del 10 agosto 2017 "ACCREDITAMENTO PERIODICO DELLE SEDI E DEI CORSI DI STUDIO UNIVERSITARI":

- prevedono, nell'introduzione, che *"...Il sistema AVA (Autovalutazione - Valutazione periodica - Accredimento) ha l'obiettivo di migliorare la qualità della didattica e della ricerca svolte negli Atenei, attraverso l'applicazione di un modello di Assicurazione della Qualità (AQ) fondato su procedure interne di progettazione, gestione, autovalutazione e miglioramento delle attività formative e scientifiche e su una verifica esterna effettuata in modo chiaro e trasparente..."*;
- stabiliscono, al paragrafo 7.3.4., titolato "IL MONITORAGGIO DELLE CRITICITÀ EVIDENZIATE DALLE VISITE", che: *"...Nel caso in cui l'Ateneo, in occasione della visita di Accredimento periodico, abbia ricevuto dall'ANVUR delle raccomandazioni e/o condizioni, sia sugli aspetti di Sede che sul funzionamento dei singoli CdS, è tenuto a redigere un rapporto circostanziato sui provvedimenti e le azioni migliorative messi in atto per la loro risoluzione. Il rapporto dovrà essere redatto secondo il modello predisposto dall'ANVUR e allegato alla Relazione annuale del NdV dell'anno immediatamente precedente allo scadere del primo triennio dall'ultimo Accredimento periodico della Sede (o in ogni caso prima dello scadere dell'Accredimento periodico). Le informazioni verranno utilizzate dall'ANVUR nella valutazione a distanza ai fini della proroga dell'Accredimento periodico dei Corsi di Studio..."*;
- di fatto attribuiscono ai NdV anche l'accertamento del superamento delle eventuali criticità riscontrate dalla CEV per la Sede/Dipartimenti/CdS, da riportare in un "rapporto circostanziato". Tale rapporto circostanziato è di fatto costituito dalle Schede di verifica superamento criticità (Sede, CdS, Dipartimento), dove per ciascun punto di attenzione segnalato dalla CEV con una raccomandazione o condizione, si chiede al NdV di verificare le azioni intraprese dall'Ateneo/Dipartimento/CdS al fine del loro superamento. Tali riscontri dovranno essere corredati dall'indicazione delle relative fonti documentali. Il NdV è tenuto, al termine dell'analisi, a dare un giudizio sintetico circa l'avvenuto superamento della raccomandazione o condizione, ovvero l'adeguatezza o meno delle misure poste in essere al fine del loro superamento. Per consentire l'analisi da parte di ANVUR, tali Schede devono essere caricate in piattaforma entro il 31 maggio dell'ultimo anno accademico di accredimento, così come indicato nel relativo Decreto Ministeriale. Le informazioni contenute nelle Schede verranno utilizzate dall'ANVUR al fine di esprimere un giudizio circa l'avvenuto superamento delle criticità, e verranno messe a disposizione della CEV incaricata della successiva visita di accredimento periodico come ulteriori informazioni preliminari;
- il Decreto di Accredimento delle sedi e dei Corsi di Studio dell'Università degli Studi del Sannio del 9 febbraio 2021, n. 144, ha disposto che *"...1. Sono contestualmente accreditati tutti i corsi di studio, come risultanti dalla banca dati SUA-CDS, che hanno ottenuto l'accredimento iniziale. 2. **La durata massima dell'accredimento dei corsi di cui al comma 1 è di 3 anni accademici, ovvero fino all'a.a. 2022/2023. La verifica dei requisiti per l'accredimento periodico dei corsi di studio viene effettuata con le modalità indicate dall'articolo 5 del d.m. n. 6/2019. In caso di esito positivo della valutazione da parte dell'ANVUR, la durata dell'accredimento viene automaticamente prorogata fino al termine dell'accredimento della sede. In caso di esito negativo si provvede alla revoca dell'accredimento e alla soppressione del corso con apposito decreto del Ministro. 3. Nel caso in cui l'esame periodico dei corsi dimostri criticità rilevanti per una parte dei corsi di studio, il Ministero, sentita l'ANVUR, può altresì richiedere l'anticipo della visita di accredimento periodico della sede..."***;
- il 24 settembre 2020, con nota protocollo n. 16232, l'ANVUR ha trasmesso la Relazione finale della CEV, dopo la visita di Accredimento Periodico presso l'Università degli Studi del Sannio di Benevento dell'8-11 ottobre 2019;
- dalla Relazione *de qua*, risulta che:
 - secondo la scala di valutazione di cui al Decreto Ministeriale del 7 gennaio 2019, n. 6, articolo 3, comma 3, il giudizio di accredimento periodico della Sede è C SODDISFACENTE;
 - per il Corso di Studio L-13 Scienze Biologiche, sono state evidenziate delle criticità, nello specifico:

- ✓ il punto di attenzione **R3.A.1** "Progettazione del CdS e consultazione iniziale delle parti interessate", punteggio 5, con la raccomandazione di riportare nella SUA-CDS le informazioni relative allo specifico CdS L-13 in Biologia, scorporando quanto non di pertinenza del CdS stesso;
 - ✓ il punto di attenzione **R3.B.2** "Conoscenze richieste in ingresso e recupero delle carenze", punteggio 4, con la raccomandazione di ripristinare gli OFA, di dare opportuna visibilità agli obblighi formativi aggiuntivi nella SUA CdS e alle modalità di fruizione e di verifica finale;
 - ✓ il punto di attenzione **R3.B.3** "Organizzazione di percorsi flessibili e metodologie didattiche", punteggio 5, con la raccomandazione di integrare la SUA-CdS con informazioni opportune su aspetti importanti quali la gestione di studenti lavoratori, stranieri o fuori sede e con informazioni adeguate sulle scelte individuali degli studenti e sull'apprendimento critico degli stessi;
- pertanto, per ciascun punto di attenzione, è necessario compilare un rapporto circostanziato del superamento di tali criticità sui provvedimenti e le azioni migliorative messi in atto per la loro risoluzione, secondo il modello predisposto dall'ANVUR, ossia le Schede di verifica superamento criticità (Allegati nn. 1, 2 e 3);
- il 12 maggio 2023 il Coordinatore del Nucleo di Valutazione di Ateneo, Professore Roberto JANNELLI, ha audito il Direttore del Dipartimento di Scienze e Tecnologie, Professore Pasquale VITO, e il Presidente del Corso di Studio L-13 Scienze Biologiche, Professore Ettore VARRICCHIO, in merito alle azioni intraprese per il superamento delle predette criticità. In particolare, durante l'audizione è stata consultata la documentazione presente in SUA CDS del Corso di Studio L-13 in Scienze Biologiche. Dall'audizione è emerso che:
- in relazione al punto **R3.A.1**: nella SUA-CDS relativa all'anno accademico 2022/2023 le informazioni relative alla consultazione delle parti sociali sono state inserite distintamente e specificatamente per il CdS L-13 in Scienze Biologiche. Le relative fonti documentali/riscontro azioni intraprese sono le seguenti:
 - Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Istituzione del corso) – SUA CDS a.a. 2022/2023 – Qualità – Sezione A – Quadro A1.a – *link*: https://off270.miur.it/off270/sua22/riepilogo.php?ID_RAD=1578169&sezione_aq=Q&vis_quadro=A&user=ATESUACDS;
 - Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Consultazioni successive) – SUA CDS a.a. 2022/2023 – Qualità – Sezione A – Quadro A1.b – *link*: https://off270.miur.it/off270/sua22/riepilogo.php?ID_RAD=1578169&sezione_aq=Q&vis_quadro=A&user=ATESUACDS;
 - Progettazione del CdS – SUA CDS a.a. 2023/2024 – Qualità – Sezione D – Quadro D5 – *link*: https://off270.miur.it/off270/sua23/riepilogo.php?ID_RAD=1588100&sezione_aq=Q&vis_quadro=D&user=ATESUACDS#3
 - in relazione al punto **R3.B.2**: il CdS L-13 Scienze Biologiche ha ripristinato gli OFA e nella SUA CdS a.a. 2022/2023 ha sia dato visibilità agli obblighi formativi aggiuntivi sia alle modalità di fruizione e di verifica finale. Le relative fonti documentali/riscontro azioni intraprese sono le seguenti:
 - Conoscenze richieste per l'accesso – SUA CDS a.a. 2022/2023 – Qualità – Sezione A – Quadro A3.a – *link*: https://off270.miur.it/off270/sua22/riepilogo.php?ID_RAD=1578169&sezione_aq=Q&vis_quadro=A&user=ATESUACDS;
 - Modalità di ammissione – SUA CDS a.a. 2022/2023 – Qualità – Sezione A – Quadro A3.b – *link*: https://off270.miur.it/off270/sua22/riepilogo.php?ID_RAD=1578169&sezione_aq=Q&vis_quadro=A&user=ATESUACDS
 - in relazione al punto **R3.B.3**: all'interno della SUA-CdS 2023/2024 è presente un link ad apposita pagina web del sito del Dipartimento di Scienze e Tecnologie, all'interno della quale sono presenti le informazioni relative alla gestione di studenti lavoratori, stranieri o fuori sede e informazioni adeguate sulle scelte individuali degli studenti e sull'apprendimento critico degli stessi. Le relative fonti documentali/riscontro azioni intraprese sono le seguenti:
 - Eventuali altre iniziative – SUA CDS a.a. 2023/2024 – Qualità – Sezione B – Quadro B5 – *link*:

https://off270.miur.it/off270/sua23/riepilogo.php?ID_RAD=1588100&sezione_aq=Q&vis_q_uadro=B&user=ATESUACDS#3;

- <https://dstunisannio.it/it/corso-di-laurea/laurea-triennale-scienze-biologiche.html>

- il NdV ha potuto consultare la documentazione presente sulla SUA CDS del Corso di Studio L-13 in Scienze Biologiche, dalla quale si evince, per i tre punti di attenzione il superamento delle criticità e le relative azioni migliorative.

In allegato la Scheda di verifica superamento criticità Corso di Studio approvata dal NdV nella seduta del 15 maggio 2023 (Allegato n. 6).

5. Rilevazione dell'opinione degli studenti (e se effettuata dei laureandi)

In Allegato n. 4 la Relazione sulla "Rilevazione dell'opinione degli studenti (e, se effettuata, dei laureandi)" A.A. 2021/2022. Legge 370 del 1999 (art.1, comma 2), approvata dal NdV nella seduta del 27 aprile 2023 e caricata nell'apposita piattaforma entro il 30 aprile 2023.

2. VALUTAZIONE DEL PIAO

In Allegato n. 5 la Scheda di valutazione sul funzionamento del sistema di gestione del ciclo della performance dell'università.

3. RACCOMANDAZIONI E SUGGERIMENTI

L'Ateneo sannita si è molto speso per consolidare il senso di "comunità" tra gli studenti, i docenti e il personale ribadendo il ruolo e la funzione di supporto dell'Università con particolare riferimento alle fasce più deboli e le situazioni più critiche. A tal fine si sottolinea l'efficacia di manifestazioni pubbliche, quali il Graduation Day, organizzate anche quest'anno in forma plenaria, dove la Comunità Unisannio ha festeggiato i neolaureati, evidenziando ulteriormente la peculiarità di Campus Urbano integrato nel bellissimo centro storico e il rapporto simbiotico con la cittadinanza e le sue rappresentanze.

Il Nucleo di Valutazione, a valle delle analisi condotte sintetizzate in questa Relazione, ribadisce l'essenziale ruolo che svolge l'Ateneo che rappresenta per la città di Benevento e per il territorio uno stimolo importante e un'effettiva crescita culturale soprattutto per i giovani che in molti casi non hanno possibilità di studiare in atenei ritenuti più prestigiosi ed in contesti socio-economici più stimolanti. Tuttavia, il Nucleo, ferme restando le osservazioni formulate, ritiene che i risultati ottenuti dall'Ateneo sannita, alcuni di prestigio internazionale, rappresentino un motivo di orgoglio locale e non soltanto.

Il sistema di Assicurazione della Qualità dell'Ateneo del Sannio ha progressivamente raggiunto la piena operatività: tutti i numerosi attori coinvolti nel complesso processo hanno espletato le loro funzioni regolate da una serie di documenti programmatici e "strumenti per la qualità" condivisi e immediatamente fruibili, con indicazioni puntuali sui processi e sugli indicatori, grazie all'intensa attività di coordinamento svolta dal Presidio di Qualità. L'aggiornamento del Piano Strategico ha posto le basi per l'integrazione della visione strategica dell'AQ dell'Ateneo, per la formale condivisione delle scelte tra centro e periferia e, infine, per un monitoraggio efficace e continuo di indicatori di conseguimento degli obiettivi che nel 2022 ha raggiunto la piena operatività.

Nel 2019 l'Ateneo è stato sottoposto al processo di valutazione periodico da parte dell'ANVUR con l'accreditamento dell'Università, dei suoi Dipartimenti e di tutti i suoi Corsi di Studio per la durata massima consentita dalla legge. I processi per adeguarsi alle osservazioni della CEV erano stati avviati tempestivamente e continuano ad essere applicati.

Altresì nel dicembre 2022 l'Ateneo si è volontariamente sottoposta alla visita pilota da parte dell'ANVUR al fine di testare i nuovi requisiti del modello AVA3.

Il Nucleo di Valutazione esprime all'unanimità una valutazione positiva sull'attuale organizzazione per l'Assicurazione Qualità dell'Ateneo.

La valutazione sulla qualità dell'Offerta Formativa dei Corsi di Studio e dei Dottorati di Ricerca è anch'essa positiva e il Nucleo ha rilevato che l'Ateneo continua a svolgere un fondamentale ruolo di promozione sociale sia sul territorio di pertinenza, contribuendo al suo sviluppo culturale ed economico, sia sui suoi allievi, i quali manifestano un elevato livello di soddisfazione per gli studi intrapresi e ne riconoscono l'utilità in termini occupazionali.

Il Nucleo, pertanto, rileva l'efficacia del sistema di Assicurazione della Qualità per la Ricerca, che ha raggiunto lusinghieri successi in termini di attrazione di finanziamento e di influenza scientifica internazionale dei suoi ricercatori, come evidenziato dagli esiti di ranking internazionali, e nella Terza Missione con riferimento al trasferimento di tecnologie e di conoscenze di particolare impatto sociale ed economico per il territorio.

Il Nucleo, infine, ha verificato che molte delle raccomandazioni precedentemente formulate siano state accolte.

4. ALLEGATI

Allegato n. 1	Dati e informazioni sulla qualità di ateneo
Allegato n. 2	Relazione sul Bilancio di esercizio 2022 (approvata nella seduta del NdV del 24/07/2023)
Allegato n. 3	Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere (approvato nella seduta del CdA del 27/06/2023)
Allegato n. 4	ROS - <i>"Rilevazione dell'opinione degli studenti (e, se effettuata, dei laureandi)"</i> A.A. 2021/2022. Legge 370 del 1999 (art.1, comma 2)
Allegato n. 5	Scheda di valutazione sul funzionamento del sistema di gestione del ciclo della performance dell'università
Allegato n. 6	Scheda di verifica superamento criticità - Corso di Studio Scienze Biologiche L-13
Allegato n. 7	Questionario studenti
Allegato n. 8	Set minimo di indicatori selezionati per l'analisi dei corsi di studio

ALLEGATO 1

ALLEGATO 1 – DATI E INFORMAZIONI SULLA QUALITÀ DI ATENEO

Si riportano di seguito alcuni dati e informazioni che consentono di analizzare il contesto di riferimento dell'Ateneo.

La Tabella 1 fornisce un quadro dettagliato del Personale Tecnico Amministrativo e Dirigente in organico al 31.12.2022.

Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario in forza (organico o comando) al 31.12.2022

	Tempo indeterminato	Tempo determinato	In comando o aspettativa	Totale personale in forza
Dirigenti	1	2	-1	2
Area Amministrativa- Gestionale	20	0	-3	17
Area Amministrativa	70	0	-3	67
Area Biblioteche	7	0		7
Area Servizi Generali e Tecnici	18	0	0	18
Area Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati	28	0	0	28
Collaboratori ed Esperti Linguistici	1	0	0	1
Totale complessivo	145	2	-7	140

Tabella 1 - Fonte interna Settore Personale e Sviluppo Organizzativo.

In particolare, l'Amministrazione ha perseguito obiettivi di miglioramento e di crescita attraverso:

- analisi per una riorganizzazione delle strutture amministrative da attuarsi nel 2023;
- progressioni economiche del personale;
- progressiva dematerializzazione delle attività e dei processi amministrativi (ad esempio implementazione nell'aprile 2023 di UWEB Missioni).

L'offerta formativa dell'Ateneo del Sannio nell'AA 2022/23 è composta da 21 Corsi di Studio (8 Corsi di Laurea CL, 11 Corsi di Laurea Magistrale CLM, 1 Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico CLMCU e 1 Corso di Laurea Professionalizzante) il cui accreditamento, ai sensi dell'articolo 5, del Decreto Ministeriale 6/2019, è stato confermato a seguito dell'inserimento delle informazioni richieste nella Banca dati dell'offerta formativa (SUA-CdS) e degli esiti della verifica automatica nella medesima banca dati del possesso dei requisiti di docenza, di cui all'allegato A, punto b, del DM 1154/2021, dei Corsi di Studio già attivati nel precedente anno accademico.

Si rammenta che dall'8 all'11 ottobre 2019 si è svolta presso l'Ateneo la visita in loco della Commissione di Esperti per la Valutazione (CEV) che attraverso la valutazione del Requisito R3 (AVA2) – Qualità dei Corsi di Studio – ha verificato per quattro CdS selezionati la coerenza degli obiettivi individuati in sede di progettazione del Corso con le esigenze culturali, scientifiche e sociali, con attenzione alle caratteristiche peculiari del CdS e la disponibilità di risorse adeguate di docenza, personale e servizi, il monitoraggio dei risultati e le strategie adottate a fini di correzione e di miglioramento e l'apprendimento centrato sullo studente. Da tale verifica i CdS valutati in occasione della visita dell'Ateneo hanno ricevuto l'accREDITAMENTO per la durata di cinque anni.

Denominazione	Classe di Laurea
Economia aziendale	L-18
Ingegneria elettronica per l'automazione e le telecomunicazioni	LM-29
Scienze biologiche	L-13
Giurisprudenza	LMG/01

L'offerta formativa dell'AA 2022/23 dell'Università degli Studi del Sannio è la seguente:

Dipartimento	Classe	Matr.	Denominazione del corso	Indirizzi/Curricula	Codifica indirizzo
Ingegneria (DI)	L-7	861	Ingegneria Civile (interateneo con Molise)	Generale	GEN
				Edile	EDI
	L-8	862	Ingegneria Elettronica per l'Automazione e le Telecomunicazioni	-	GEN
		863	Ingegneria Informatica	-	GEN
	L-9	864	Ingegneria Energetica	-	GEN
	LM-21		Ingegneria Biomedica (interateneo con Molise sede amministrativa e Cassino)	-	
	LM-23	396	Ingegneria Civile (interateneo con Napoli Federico II)	-	GEN
	LM-29	397	Ingegneria Elettronica per l'Automazione e le Telecomunicazioni	-	GEN
	LM-30	398	Ingegneria Energetica (interateneo con Napoli Federico II)	-	GEN
LM-32	399	Ingegneria Informatica	-	GEN	
Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi (DD)	L-18	261	Economia Aziendale	Turistico	TUR
				Aziendale	AZI
				Professionale	PRF
		260	Economia Bancaria e Finanziaria		GEN
	L-41	671	Scienze Statistiche e Attuariali	-	GEN
	LMG/01	904	Giurisprudenza	-	GEN
	LM-77	403	Economia e Management	Economia e Management delle Imprese Agroalimentari	IAA
				Economia e Management delle Imprese	IMP
Economia e Management degli Intermediari Finanziari				IFI	
LM-83	709	Scienze Statistiche e Attuariali	-	GEN	
Scienze e Tecnologie (DS)	L-2	171	Biotecnologie	Chimico-Farmaceutico	CCF
				Cellulare-Molecolare	CCM
	L-13	172	Scienze Biologiche	-	GEN
	L-32/L-34	176	Scienze Naturali, Geologiche e Ambientali	-	GEN
	L-P02	177	Tecnologie alimentari per le produzioni dolciarie - Corso professionalizzante (interateneo con Molise)	-	GEN
	LM-6	506	Biologia	Biosanitario	BST
				Risorse alimentari e nutrizione	RAN
	LM-9	509	Biotecnologie Genetiche e Molecolari (interateneo con Napoli Federico II)	-	GEN
	LM-74	510	Geotecnologie per le risorse, l'ambiente e i rischi	-	GEN
	LM-60	511	Scienze della Natura	Didattica delle Scienze della Natura	DSN
Scienze e Conservazione della Natura				SCN	

Al fine di favorire la mobilità internazionale degli studenti e di introdurre elementi di internazionalizzazione dei titoli accademici sono stati stipulati accordi e convenzioni con diversi atenei stranieri sia per favorire lo scambio di studenti sia per il rilascio del doppio titolo.

Gli elementi distintivi dell'offerta formativa possono ricondursi ai sei CdS interateneo con rilascio di titoli congiunti:

- uno a carattere professionalizzante con sede amministrativa presso l'Università del Sannio (interateneo con Università del Molise);
- un CL con sede amministrativa presso l'Università del Sannio (interateneo con Università del Molise);
- tre CLM con sede amministrativa presso l'Università del Sannio (interateneo con Università Federico II);
- un CLM con sede amministrativa presso l'Università del Molise (CLM con l'Università degli Studi del Molise e sedi e l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale).

Inoltre, un terzo dell'offerta formativa ha previsto la stipula di accordi internazionali con università straniere (Hanoi University, Gdansk School of Banking, Universidade de Coimbra, University of Antisirinana e Univesidad de Castilla la Mancha) oltre ad essere presente, per tutti i CdS, un'intensa rete di programmi per la mobilità internazionale degli studenti. Infine, dall'A.A. 2018/19 il percorso a ciclo unico di Giurisprudenza ha previsto, con un anno aggiuntivo, il rilascio di un secondo titolo di studio Magistrale in Economia e Management, denominato percorso "Diritto e Economia".

L'Ateneo del Sannio ha attivi al 31/12/2022 i seguenti Master:

- il Master Universitario di II Livello in "Misurazione e valutazione delle performance nelle amministrazioni pubbliche" (DEMM). Il Master si svolge con la collaborazione della Scuola di Governo del Territorio e del Consorzio Promos Ricerche e fa parte del Catalogo Formativo dei componenti degli OIV (in virtù dell'accreditamento dell'Università del Sannio come ente formatore);
- il Master universitario di II livello in "Management sanitario e governo clinico" (DEMM), in convenzione con l'Azienda Ospedaliera "G. Rummo" di Benevento;
- il Master Universitario di I livello in "Osteopatia e Posturologia" (DST).

Si evidenzia che è stato emanato un nuovo "Regolamento per la disciplina dei Corsi di Master Universitari di Primo e Secondo Livello" (DR n. 769 del 25/07/23).

Al 31/12/2022 risultano attivi i cicli XXXIV, XXXV e XXXVI dei seguenti tre Dottorati di ricerca: Tecnologia dell'Informazione per l'Ingegneria (DING), Persona, Mercato, Istituzioni (DEMM) e Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Salute (DST).

Con riferimento agli indicatori estratti dal Cruscotto ANVUR si evidenzia che nel periodo 2018 - 2022 l'andamento generale delle immatricolazioni e degli avvisi di carriera (IC00a) registra un calo nel 2021 rispetto al 2020 seguito da un incremento nell'anno 2022. L'andamento riflette le tendenze regionali e nazionali (Figura 1).

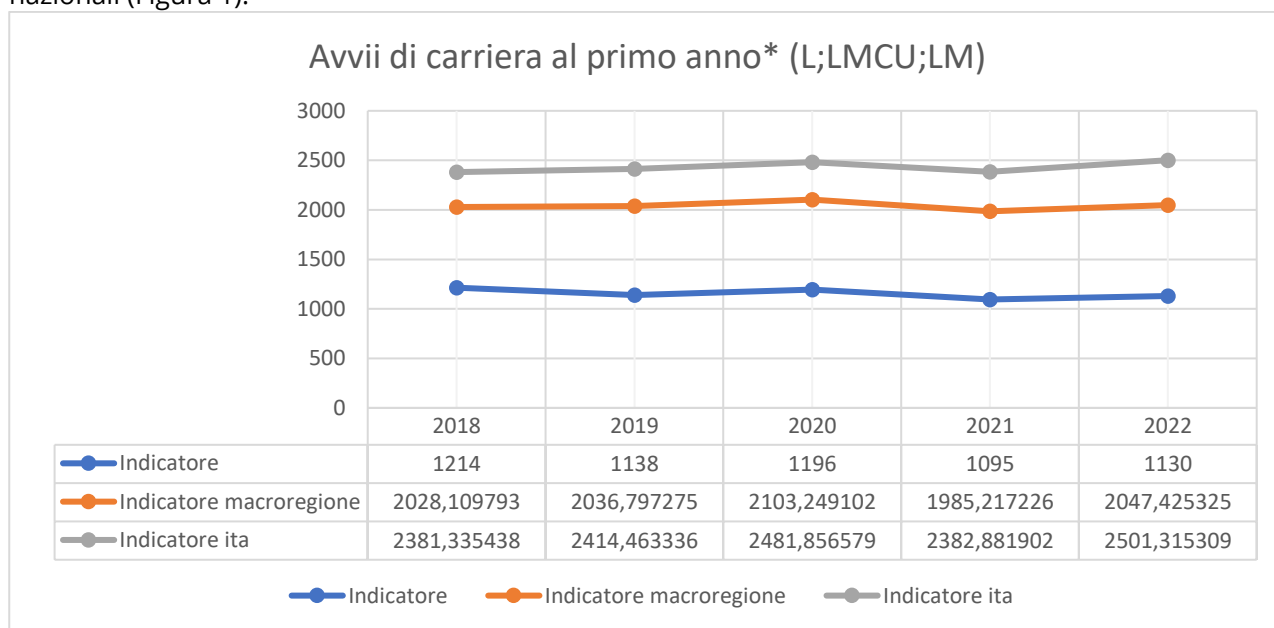


Figura 1. Fonte Unità Organizzativa Applicativi Informatici e Analisi Statistiche

Occorre notare, sempre con riferimento alle immatricolazioni e avvisi di carriera al primo anno, come nel bacino di prevalente provenienza degli studenti dell'Ateneo del Sannio, province di Benevento ed Avellino, la popolazione residente con età compresa tra i 18 ed i 19 risenta sia dell'influenza del calo demografico nazionale che degli effetti migratori che caratterizzano le regioni del Meridione.

Con riferimento al Diritto allo Studio, dal 2018 è attivo il servizio di ospitalità per gli studenti presso le residenze universitarie in Via San Pasquale. L'Università ha dato in gestione all'ADISURC la struttura di sua proprietà. Si tratta di un edificio storico pienamente integrato nel tessuto cittadino, recentemente ristrutturato e attrezzato per fornire unità abitative e spazi comuni. La sede dispone di 50 posti letto, che sono stati resi disponibili a studenti fuori-sede vincitori di borsa di studio, a studenti, dottorandi, assegnisti, studenti Erasmus e studenti rifugiati nell'ambito del progetto *"Corridoi universitari per i rifugiati - UNICORE"* promosso da Caritas italiana e dall' UNHCR - Agenzia ONU per i Rifugiati. Altro elemento rilevante attiene alla premialità attraverso l'assegnazione delle borse di studio, ad opera dell'Azienda per il Diritto allo Studio Universitario della Regione Campania (ADISURC), agli studenti idonei sulla base del merito accademico e delle condizioni di basso reddito.

Dal 2017/18 a oggi il sistema garantisce l'erogazione delle borse a tutti gli aventi diritto. Un ulteriore elemento positivo è il costante aumento delle borse erogate nell'ultimo triennio. A livello di Ateneo viene garantito l'esonero delle tasse a tutti gli idonei, siano essi beneficiari o meno della borsa. L'efficienza del sistema gioca, di fatto, come incentivo per gli studenti meritevoli.

A decorrere dall'AA 2021/22 l'Ateneo ha stabilito, con Decreto Rettorale n. 930 del 06.08.2021, di estendere la fascia di esenzione totale di contribuzione studentesca (cosiddetta NO TAX AREA, il cui mancato gettito da parte degli atenei viene assegnato all'ateneo dal MUR con interventi specifici nell'ambito del FFO) da 22.000 euro a 28.000 euro. Tutti gli immatricolati, quindi, con un reddito ISEE fino a 28.000 euro saranno totalmente esonerati dal pagamento delle tasse universitarie e lo stesso avverrà per gli studenti già iscritti, fino al primo anno fuori corso, che presentino i requisiti di merito previsti dalla legge. Ulteriori vantaggi sono previsti per gli studenti con reddito fino a 30.000 euro e per gli studenti meritevoli. Si tratta di un'iniziativa importante, che consentirà ad oltre il 60% degli studenti di accedere senza pagare le tasse. Un modo tangibile per puntare sui giovani, per valorizzare e far crescere i loro talenti anche in un momento di grave difficoltà economica come quello che stiamo attraversando. Ma è anche un investimento sul futuro, perché solo il talento e l'entusiasmo dei nostri giovani potranno dare la spinta al rinnovamento di cui il nostro Paese ha bisogno.

In relazione al servizio mensa bisogna evidenziare che tenuto conto di una infruttuosa indagine di mercato avviata dall'ADISURC a luglio dello scorso anno per l'affidamento del servizio di erogazione pasti da parte esercizi di ristorazione a favore degli studenti, l'Ateneo nel corso di quest'anno ha stipulato una convenzione con un operatore economico della ristorazione che ha installato distributori automatici di cibi precotti in tutti i plessi dell'Ateneo.

Un fattore condizionante la fruibilità dell'offerta formativa dell'Ateneo è la precarietà dei trasporti pubblici per utenza, caratterizzata da forte pendolarità degli studenti residenti in aree limitrofe.

Con riferimento al bacino di provenienza, dall'analisi dell'indicatore IC03 *"Percentuale di iscritti al primo anno (L, LMCU) provenienti da altre Regioni"* (Cruscotto ANVUR), si evince che nel periodo 2018-2022 permane il carattere "locale" della popolazione studentesca dell'Ateneo. Tale peculiarità la si evince dalla Figura 2 in cui i valori di Ateneo risultano inferiori a quelli nazionali mentre si assestano intorno a quelli di Area Geografica.

Percentuale di iscritti al primo anno (L, LMCU) provenienti da altre Regioni*

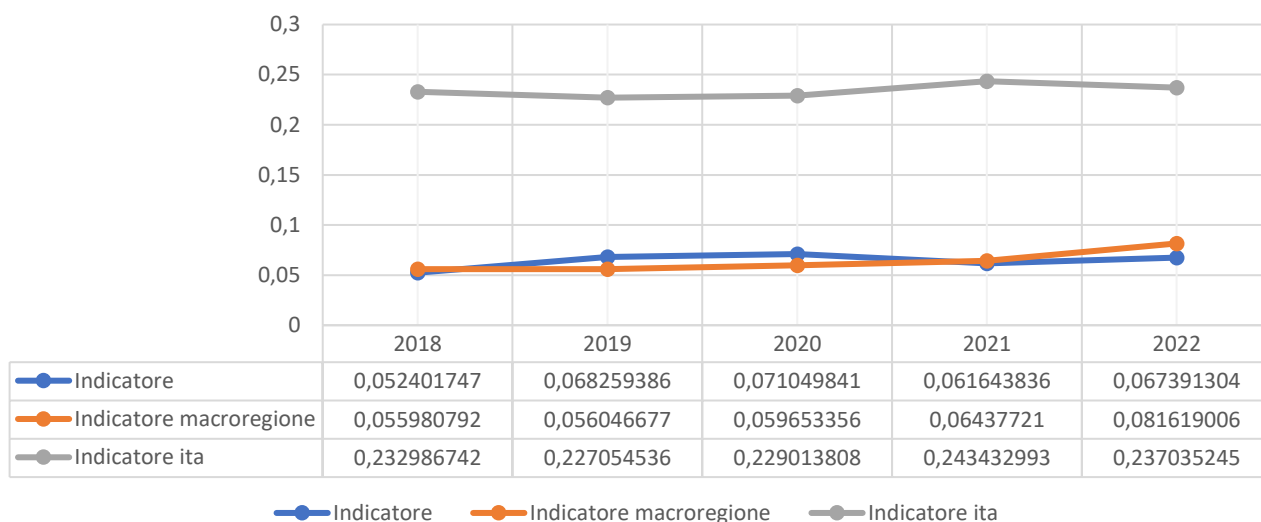


Figura 2. Fonte Unità Organizzativa Applicativi Informatici e Analisi Statistiche

Come già evidenziato nelle precedenti relazioni questa tendenza è prioritariamente riconducibile a variabili esogene quali la carenza infrastrutturale dei trasporti, che concorre ulteriormente al radicamento dell'Ateneo nel territorio di pertinenza, ma lo rende molto vulnerabile alle fluttuazioni di una domanda di formazione universitaria fortemente focalizzata geograficamente e certamente condizionata da variabili economiche.

Non si può che concordare con l'affermazione contenuta nello studio "Rapporto Prove INVALSI 2018" che affermava: "La possibilità di accedere ai più alti livelli degli studi e di sviluppare pienamente il proprio potenziale sulla base unicamente delle proprie capacità e dei propri sforzi a prescindere dalle condizioni socio-economiche della famiglia d'origine è un obiettivo del sistema d'istruzione nelle moderne società democratiche ed è uno degli indicatori, forse il più importante, che ne definisce il grado di equità."

Purtroppo, anche il "Rapporto Prove INVALSI 2019" ha confermato che "... nei gradi scolari oggetto delle rilevazioni INVALSI che appartengono al primo ciclo d'istruzione e in tutte e tre le materie testate la componente di variabilità tra scuole e tra classi è maggiore nell'Italia meridionale e insulare rispetto all'Italia centrale e settentrionale. Questo significa che non solo i risultati nelle prove sono al sud e nelle isole complessivamente più bassi, ma anche che essi differiscono maggiormente da una scuola all'altra e da una classe all'altra rispetto a quanto accade nel resto dell'Italia: il sistema scolastico è dunque nel mezzogiorno non solo meno efficace ma anche meno capace di assicurare agli alunni le stesse opportunità educative." Inoltre, il Rapporto illustra che in Italia, secondo l'OCSE (Education at a Glance 2018 - Scheda Paese), "... la mobilità intergenerazionale rispetto al livello d'istruzione raggiunto è relativamente bassa: in base ai dati del 2012, l'81% degli adulti nella fascia d'età 25-64 i cui genitori non hanno un titolo di studio d'istruzione secondaria superiore ha terminato gli studi allo stesso livello dei genitori (media OCSE: 37%), mentre solo il 19% è riuscito a raggiungere un livello più alto."

Appare quindi evidente che lo status socio-economico-culturale influisce sui risultati nelle prove per tutto il corso degli studi. Quella tra status socio-economico-culturale e risultati nelle prove INVALSI, sempre secondo lo studio sopra citato, "... è una semplice associazione e non implica un rapporto di causa-effetto. L'esistenza di una relazione tra queste due variabili, l'ESCS e il risultato nelle prove, non significa che uno studente di origini modeste abbia necessariamente bassi risultati e che gli studenti che hanno alle spalle una situazione avvantaggiata socialmente ottengano sistematicamente alti risultati, ma solo che, mediamente, gli alunni che partono da condizioni più favorevoli conseguono migliori risultati degli alunni svantaggiati e viceversa".

Lo studio del 2018 del Dipartimento di Economia e Statistica della Banca di Italia "Istruzione, reddito e ricchezza: la persistenza tra generazioni in Italia" fornisce indicazioni sulla persistenza intergenerazionale dei livelli di istruzione e delle condizioni economiche in termini di reddito e di ricchezza e sul ruolo svolto dalle condizioni di partenza. Lo studio conclude che per l'istruzione "la trasmissione intergenerazionale dei livelli di istruzione mostra un andamento calante per le generazioni nate fino alla metà degli anni settanta, e un andamento crescente nelle generazioni successive" e per la ricchezza "si riscontrano valori che collocano l'Italia tra i paesi avanzati con livelli relativamente elevati di persistenza intergenerazionale; come per l'istruzione e il reddito, si riscontra una tendenza all'aumento della ereditarietà delle condizioni economiche in termini di ricchezza."

Sempre al fine di fornire elementi per la contestualizzazione socio-economica dell'Ateneo del Sannio, è utile evidenziare che in Campania pochissimi raggiungono i livelli più alti del processo formativo.

L'Ateneo del Sannio, pertanto, rivendica un ruolo fondamentale soprattutto in questi periodi di crisi economica nel garantire il diritto allo studio universitario a fasce di giovani economicamente "deboli" altrimenti escluse dalla formazione di alto livello ed in molti casi in condizioni oggettive di svantaggio sociale che, attraverso il conseguimento del titolo, recuperano l'iniziale "gap". Tra l'altro il ruolo di "Ascensore sociale" risulta sancito dalla nostra Costituzione che nell'articolo 3, ci ricorda che è compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli che, limitando l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana.

Questi ostacoli sociali che si traducono spesso in svantaggi culturali in fase di avviamento del percorso universitario, sono evidenziati anche dal confronto con il quadro nazionale dei risultati dei test di ammissione ai corsi di studio, e dalle indagini INVALSI.

Il ruolo di "ascensore sociale" dell'Ateneo del Sannio per i suoi studenti viene rimarcato:

- dallo studio dell'ISTAT "Studenti e Bacini Universitari (2016)", insieme all'Università degli Studi di Napoli Federico II, l'Ateneo sannita è quello campano per il quale risulta più bassa la percentuale di studenti immatricolati con almeno un genitore in possesso della laurea (23,4%);
- dalla recente indagine AlmaLaurea sul Profilo dei Laureati 2022 ove si evidenzia che il 71,3% dei laureati del Sannio dichiarano di non avere genitori laureati (2. Origine Sociale) a fronte di un valore nazionale del 67,8%.

All'interno delle pubblicazioni dei vari Bilanci Sociali dell'Università degli Studi del Sannio si è sempre stimato che la presenza dell'Università determinava un impatto significativo sui livelli di produzione e di occupazione della provincia di Benevento. A riconferma che l'Università rappresenta un elemento di fondamentale e crescente traino per l'economia locale della città.

Nell'articolo del 2016 "R. Realfonzo, G. Perone, Valutazione delle Università e distribuzione delle risorse scarse, Economia e Politica" è stato valutato il tasso di occupazione dei laureati a un anno dal conseguimento del titolo per il tasso di occupazione regionale giovanile (15-29 anni) nel periodo 2012-2014 per misurare se le probabilità di trovare occupazione dei laureati siano maggiori rispetto a quelle medie di un giovane della regione in cui operano le singole Università. Si dimostrava che chi ha acquisito un titolo universitario aveva una probabilità mediamente doppia di trovare lavoro rispetto ai giovani ("studiare conviene") e che gli Atenei meridionali fanno registrare un output medio pari a 2,07 (2,02 per l'Ateneo del Sannio), superiore rispetto a quello delle Università centro-settentrionali (1,69).

Nelle tabelle 2 e 3 sono confrontati i tassi di occupazione e le retribuzioni mensili medie dei laureati presso l'ateneo sannita e dei laureati presso gli atenei italiani utilizzando l'ultima rilevazione del 2022 di AlmaLaurea sulla "Condizione occupazionale dei Laureati" a un anno dal conseguimento del titolo. Il confronto tra l'intera platea dei laureati dimostra valori soddisfacenti se contestualizzati nell'area geografica di pertinenza soprattutto in relazione ai Laureati Magistrali biennali (questi ultimi pressoché in linea con i dati di sistema).

Condizione occupazionale (%) ad un anno dal titolo

	Laurea di primo livello	Laurea magistrale a ciclo unico	Laurea magistrale biennale
Italia	40,6	75,1	78,5
Unisannio	23,8	52,8	74,3

Tabella 2 - Fonte AlmaLaurea - indagine 2022.

Retribuzione mensile netta (medie, in euro) ad un anno dal titolo

	Laurea di primo livello	Laurea magistrale a ciclo unico	Laurea magistrale biennale
Italia	1.150	1.441	1.344
Unisannio	996	757	1.254

Tabella 3 - Fonte AlmaLaurea - indagine 2022.

Con riferimento all'attrattività, dall'analisi dell'indicatore iC04 "Percentuale di iscritti al primo anno (LM) laureati in altro Ateneo" si evidenzia che nel periodo osservato il valore si discosta notevolmente dalla media nazionale ma fondamentalmente è in linea con quello relativo all'area geografica, Figura 3.

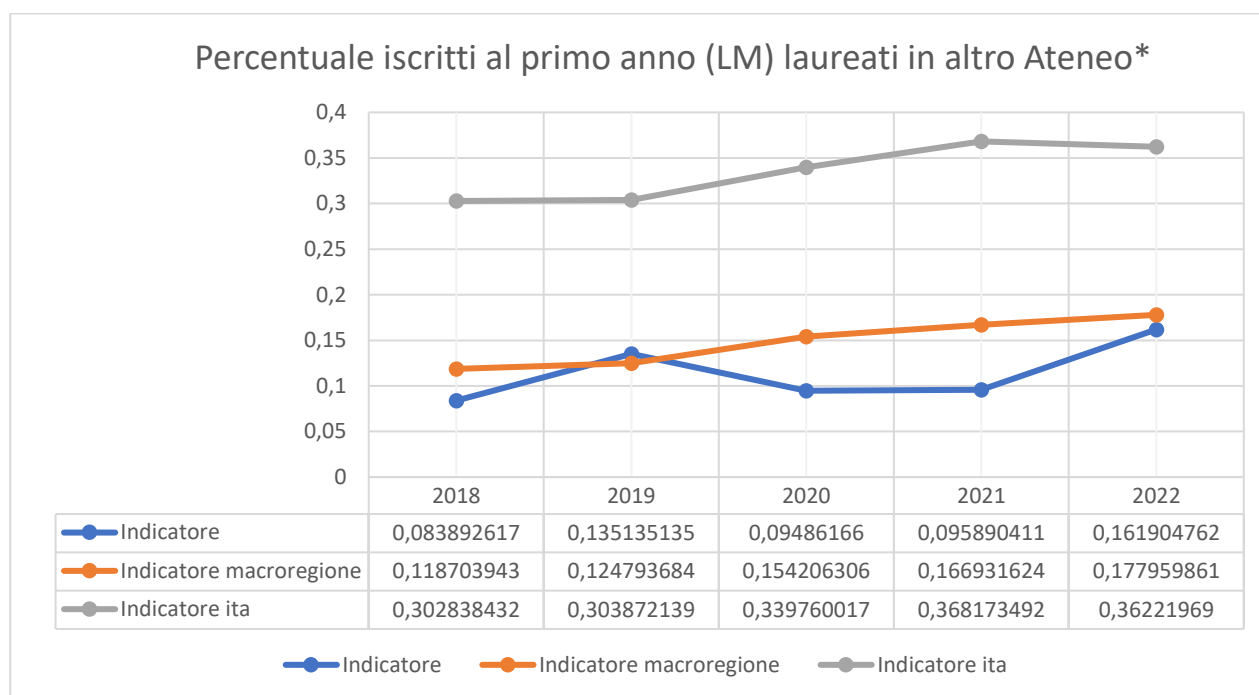


Figura 3. Fonte Unità Organizzativa Applicativi Informatici e Analisi Statistiche

Con riferimento agli abbandoni, l'analisi dell'Indicatore iC24 "Percentuale di abbandoni del CdS dopo N+1 anni" evidenzia come il valore medio per l'Ateneo sia superiore sia al campione nazionale che a quello di Area geografica pur avendo un trend simile, Figura 4.

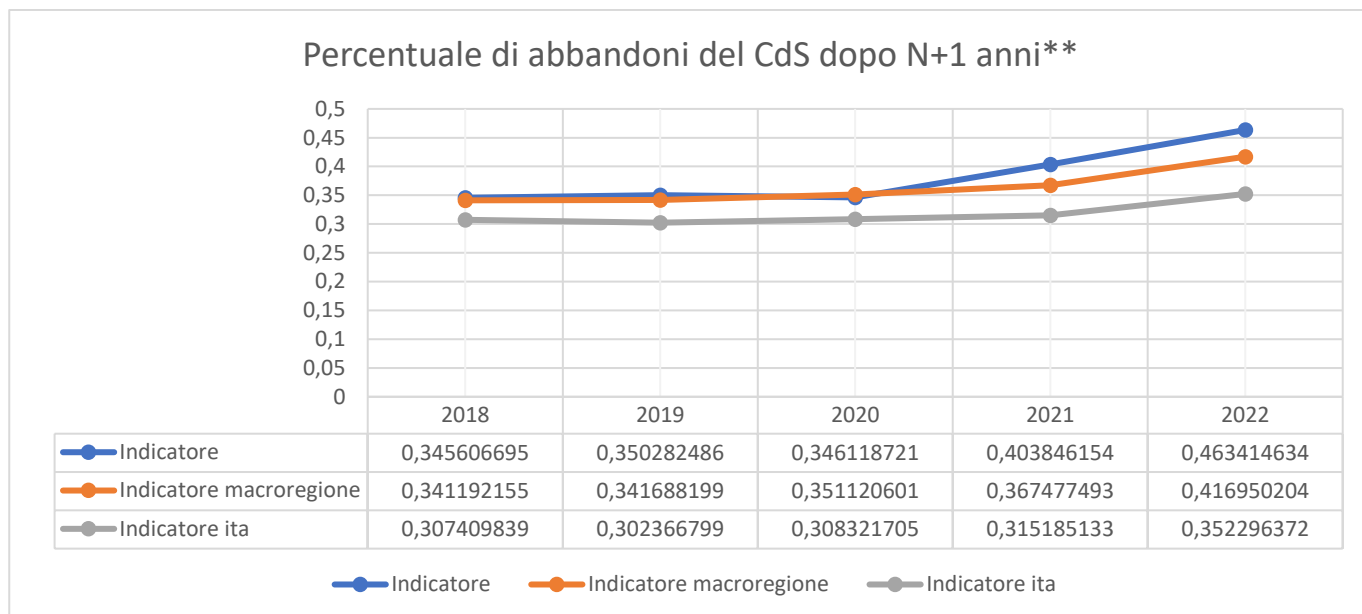


Figura 4. Fonte Unità Organizzativa Applicativi Informatici e Analisi Statistiche

Con riferimento alla durata degli studi, l'analisi dell'Indicatore ANVUR22 iC2 "Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso" mostra un andamento inferiore al campione nazionale ma in linea con quello di Area geografica, Figura 5.

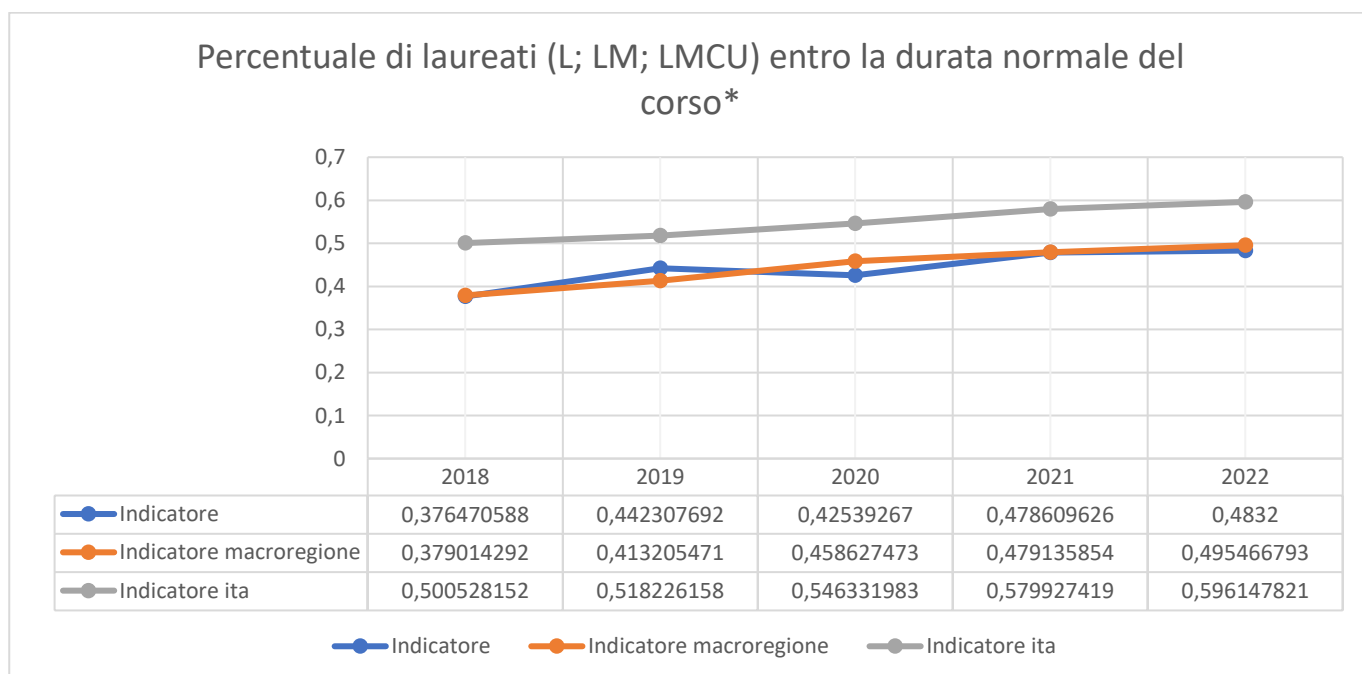


Figura 5. Fonte Unità Organizzativa Applicativi Informatici e Analisi Statistiche

Il ritardo medio in anni dell'intera platea dei laureati nell'anno 2022 è stato lievemente più basso rispetto all'A.A. precedente ma resta comunque superiore al corrispondente campione nazionale, Tabella 4.

Ritardo alla laurea (medie, in anni)

	Anni
Italia	1
Unisannio	1,7

Tabella 4 - Fonte AlmaLaurea - indagine 2022.

Sempre con riferimento alla necessità di un'analisi "contestualizzata" degli indicatori, nell'articolo di "R. Realfonzo, G. Perone, Valutazione delle Università e distribuzione delle risorse scarse, Economia e Politica, 10/2/2016" è stato verificato che la durata media dei corsi di studio dipende dal reddito medio della regione di afferenza dell'Ateneo stimando che per ogni incremento di 1.000 euro mensili del Pil pro-capite regionale si abbia una contestuale diminuzione di 1,1 anni della durata media degli studi.

Al 31/12/2022 erano in servizio nell'Ateneo 209 docenti (48 PO, 103 PA, 22 RU e 36 RUTD), attualmente sono in servizio 207 docenti (51 PO, 101 PA, 22 RU e 33 RUTD). Dalla Figura 6 è possibile verificare le variazioni del numero e della composizione del corpo docente dal 2014 ad oggi.

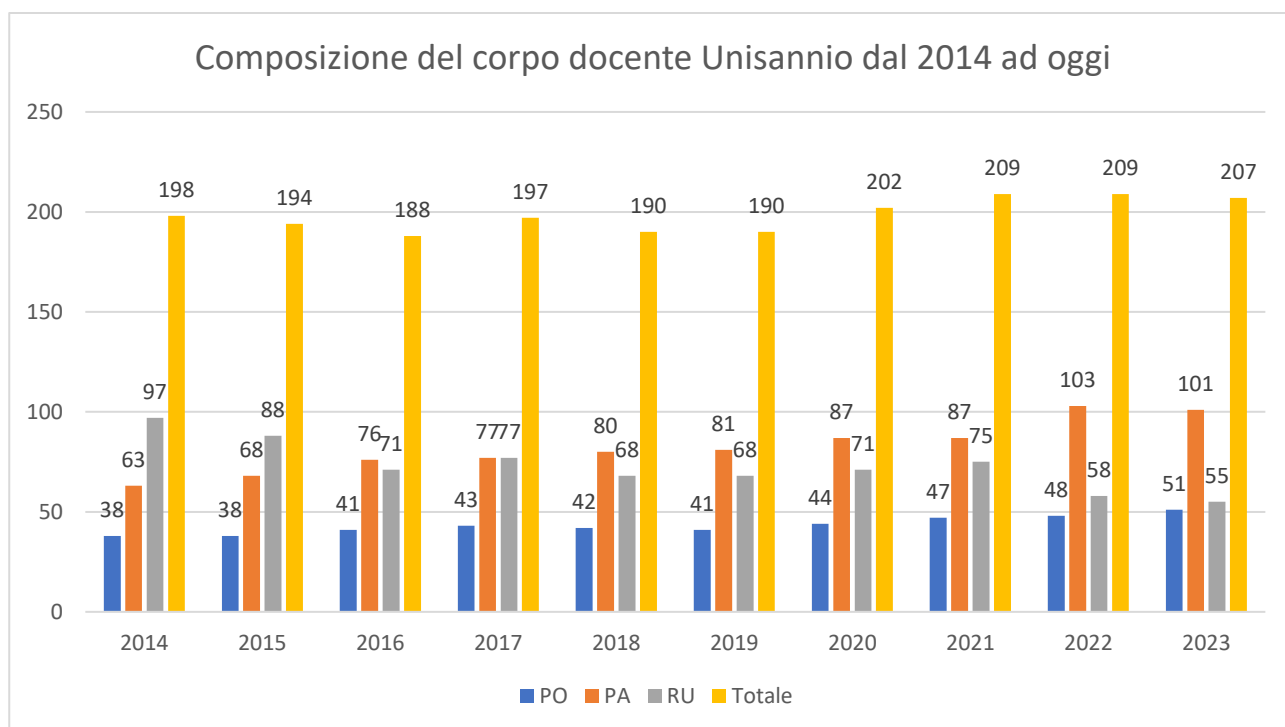


Figura 6. Fonte Unità Organizzativa Docenti e Ricercatori

In Figura 7 viene confrontata la ripartizione del personale docente dell'Università del Sannio (ad oggi) con quella nazionale desumibile dal "Rapporto sul sistema della formazione superiore e della ricerca 2023"

Il confronto evidenzia una sostanziale omogeneità con i dati nazionali per i PO e i RU, mentre per il PA l'ateneo sannita esprime una percentuale più elevata (+ 6% circa) rispetto a quella di sistema.

Confronto composizione corpo docente Unisannio/Sistema Universitario

	Unisannio		Sistema Universitario	
	2022		2022	
PO	48	22,97%	15687	25,67%
PA	103	49,28%	26599	43,53%
RU	58	27,75%	18813	30,79%
Totale	209	100,00%	61099	100,00%

Tabella 5 - Fonte Unità Organizzativa Qualità e Valutazione.

L'indicatore IC27 Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza) mostra che nell'AA 2022/23 il rapporto sia inferiore sia al campione nazionale che a quello di area geografica (Figura 7). Questa tendenza, positiva in termini di sostenibilità dell'offerta formativa, evidenzia però come il fattore determinante sia rappresentato dal numero di iscritti all'Ateneo del Sannio inferiore alle medie nazionali.

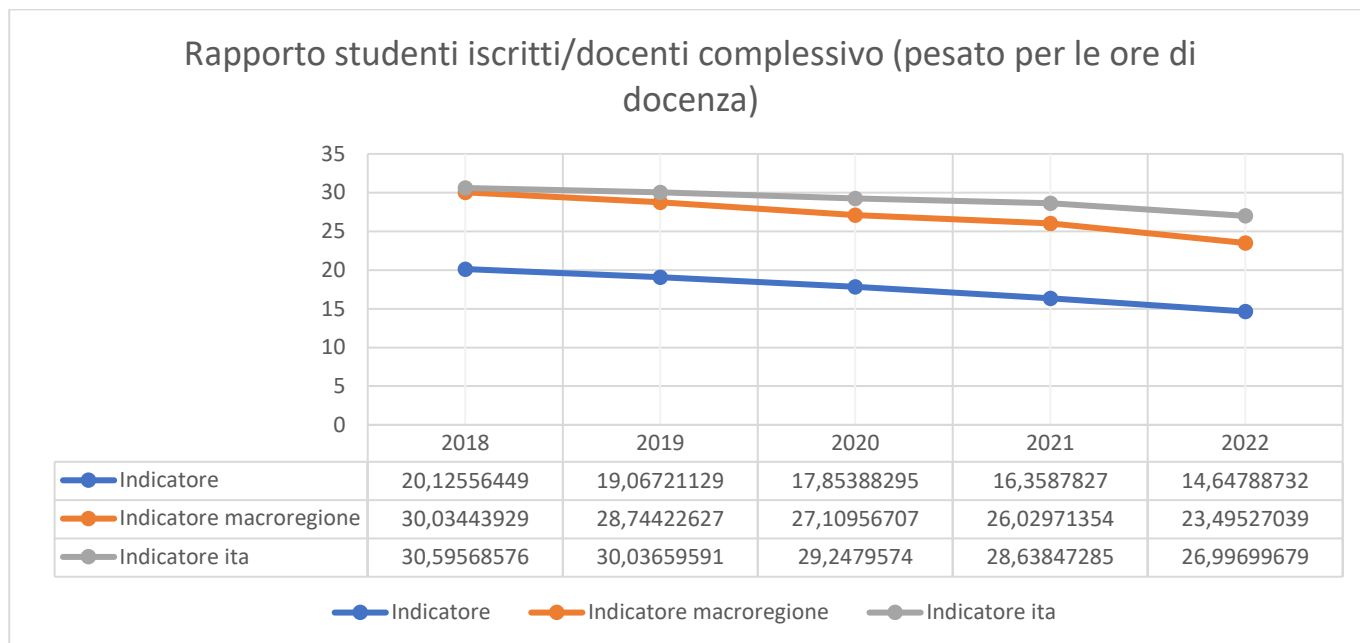


Figura 7. Fonte Unità Organizzativa Applicativi Informatici e Analisi Statistiche

La tabella che segue fornisce il dettaglio dei numeri di studenti iscritti ai Corsi di Studio aggiornata in base ai dati ufficiali del 17/04/2023:

Normativa immatricolazione	Tipo corso	Anno Accademico							
		2019/2020		2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Iscritti	Iscritti fuori corso	Iscritti	Iscritti fuori corso	Iscritti	Iscritti fuori corso	Iscritti	Iscritti fuori corso
AR - Ante Riforma	L - Corso di Laurea (DM 270)	1	1	1	1	1	1	1	1
	L1 - Corso di Laurea	34	34	25	25	21	21	19	19
	L2 - Corso di Laurea (DM 509)	3	3	3	3	4	4	2	2
	LM5 - Laurea Magistrale Ciclo Unico 5 anni	5	5	3	3	2	2	2	2
DM270 - D.M. 270/2004	L - Corso di Laurea (DM 270)	2.921	1.008	2.862	959	2.705	887	2.606	805
	LM - Corso di Laurea Magistrale	755	203	734	231	674	209	593	178
	LM5 - Laurea Magistrale Ciclo Unico 5 anni	651	227	582	182	558	206	529	175
DM509 - D.M. 509/1999	L - Corso di Laurea (DM 270)	57	57	35	34	25	25	19	19
	L2 - Corso di Laurea (DM 509)	57	57	43	43	35	35	22	22
	LM - Corso di Laurea Magistrale	1	0	1	1	1	1	-	-
	LM5 - Laurea Magistrale Ciclo Unico 5 anni	21	19	16	11	15	13	11	11
	LS - Corso di Laurea Specialistica	4	4	3	3	2	2	2	2
Totale		4.510	1.618	4.308	1.496	4.043	1.406	3.806	1.236

Tabella 6. Fonte Unità Organizzativa Applicativi Informatici e Analisi Statistiche

Al fine di verificare la sostenibilità dell'offerta formativa e di evidenziare gli andamenti temporali, anche in relazione a specifiche raccomandazioni espresse dal NdV, nella Tabella 6 vengono riportati dall'AA 2013/14 all'AA 2023/24 (aggiornati alla data di approvazione della presente relazione) i seguenti indicatori usualmente adottati dal NdV valutati sia con riferimento all'Ateneo che ai Dipartimenti:

- il DID potenziale (indicatore DID previsto dal DM 1059/13, allegato C requisito di assicurazione della qualità, AQ 7). Il Nucleo di Valutazione ha sempre analizzato tale indicatore ritenendo comunque opportuno condurre un'analisi dell'indicatore e degli eventuali motivi e ricadute sul superamento del limite delle ore previste. Inoltre, il Nucleo ha sempre fatto un'analisi disaggregata verificando la sostenibilità dell'offerta formativa anche per i tre dipartimenti, anche se l'indicatore DID era riferito a rigore solo all'intero Ateneo. Occorre infine sottolineare che il valore del fattore Kr utilizzato per i calcoli dall'AA 2014/15 all'attuale 2023/24, non essendo stato più aggiornato, è stato prudenzialmente mantenuto al suo limite inferiore a 1,1;
- la didattica effettivamente erogata (DID erog);
- le ore di didattica erogata per contratto, affidamento e supplenza;
- la percentuale di ore di didattica erogata per contratto, affidamento e supplenza rispetto a quella erogata totalmente per verificare che sia inferiore al valore fissato dalla norma (30%).

		DID potenziale	DID erogato	Fattore Kr	Ore di contratto	Ore di contratto, affidamento e supplenza/ore erogate
2013/2014	DEMM	9921,0	11904		2648	22,2%
	ING	11544,0	9402		1488	15,8%
	ST	7582,0	7092		954	13,5%
	Totale	29047,0	28398	1,2	5090	17,9%
2014/2015	DEMM	9924,0	11384		2280	20,0%
	ING	8837,0	9234		1608	17,4%
	ST	6950,0	7074		1287	18,2%
	Totale	25711,0	27692	1,1	5175	18,7%
2015/2016	DEMM	9738,0	11320		2233	19,7%
	ING	9438,0	9906		2016	20,4%
	ST	7164,0	7200		1107	15,4%
	Totale	26340,0	28426	1,1	5356	18,8%
2016/2017	DEMM	9909,9	11113		2366	21,29%
	ING	10210,2	10668		2064	19,35%
	ST	7121,4	7157		1056	14,75%
	Totale	27241,5	28938	1,1	5486	19,0%
2017/2018	DEMM	10424,7	10710		2168	20,24%
	ING	10381,8	10506		1914	18,22%
	ST	7121,4	7239		1104	15,25%
	Totale	27927,9	28455	1,1	5186	18,2%
2018/2019	DEMM	9952,8	10203		2016	19,76%
	ING	10296,0	10650		2232	20,96%
	ST	6821,1	7194		1299	18,06%
	Totale	27069,9	28047	1,1	5547	19,8%
2019/2020	DEMM	10424,7	9941		1650	16,60%
	ING	10381,8	10602		1776	16,75%
	ST	6821,1	7133		1040	14,58%
	Totale	27627,6	27676	1,1	4466	16,1%
2020/2021	DEMM	10381,8	10098		1839	18,21%
	ING	11325,6	10944		1200	10,96%
	ST	7121,4	7711		905	11,74%

	Totali	28828,8	28753	1,1	3944	13,7%
2021/2022	DEMM	10338,9	10495		1872	17,84%
	ING	10296,0	10962		1578	14,40%
	ST	7378,8	8278		1152	13,92%
	Totali	28013,7	29735	1,1	4602	15,5%
2022/2023	DEMM	12054,9	11248		2028	18,03%
	ING	11711,7	10770		1032	9,58%
	ST	9137,7	7256		784	10,80%
	Totali	32904,3	29274	1,1	3844	13,1%
2023/2024	DEMM	11068,2	10734		1491	13,89%
	ING	10682,1	11082		1224	11,04%
	ST	8837,4	8304		896	10,79%
	Totali	30587,7	30120	1,1	3611	12,0%

calcolato dalla procedura 25540

calcolato dalla procedura 26598

calcolato dalla procedura 28057

Tabella 7 - Fonte Unità Organizzativa Supporto Offerta Formativa

La percentuale di ore di didattica erogata per contratto, affidamento e supplenza rispetto a quella erogata totalmente nell'AA 2023/24 è pari al 12%, pertanto, inferiore al limite fissato dalla succitata norma (30%). L'analisi storica evidenzia un valore praticamente costante e sempre inferiore al limite, anche disaggregato a livello di Dipartimento.

ALLEGATO 2



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO

RELAZIONE SUL BILANCIO DI ESERCIZIO

AL 31 DICEMBRE 2022

redatta in ottemperanza

alla Legge 537/93 (art. 5, comma 21)

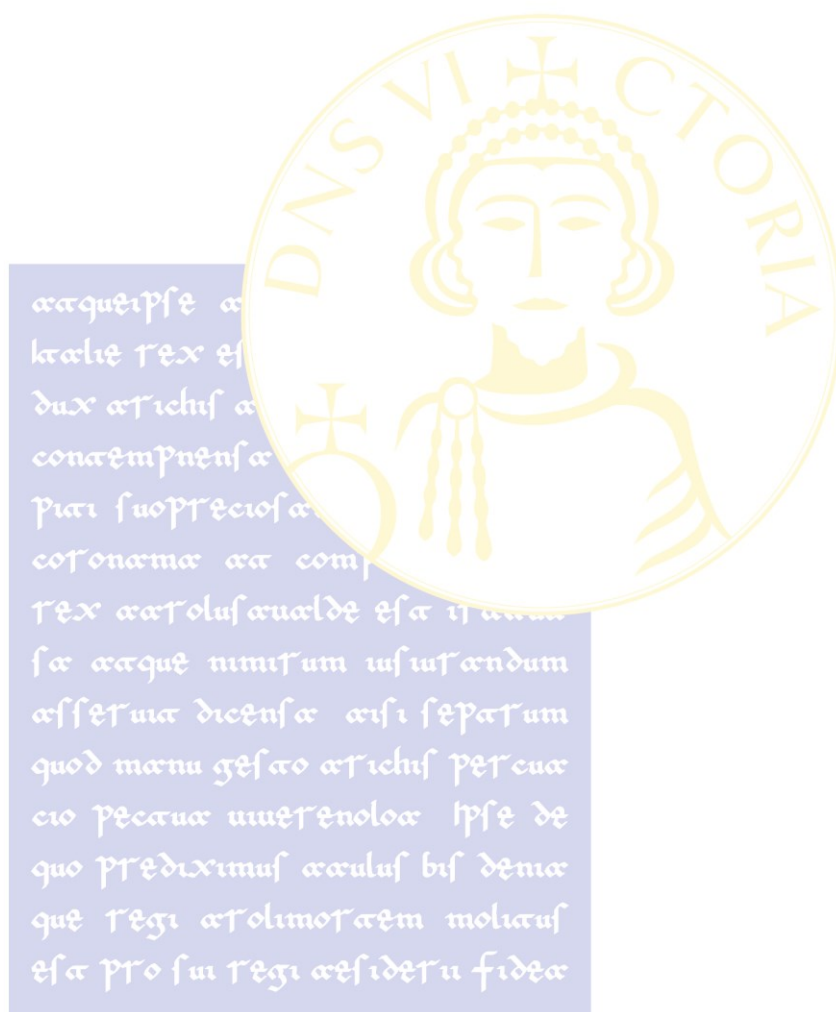
Nucleo di Valutazione di Ateneo

Approvata nella seduta del 24 luglio 2023

*A cura della Unità Organizzativa Qualità e Valutazione in collaborazione con
il Settore Sistemi Finanziari*

INDICE

LA GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE: RELAZIONE SUL BILANCIO 20223



LA GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE: RELAZIONE SUL BILANCIO 2022

La presente relazione sulla gestione finanziaria nell'esercizio 2022 è redatta in ottemperanza alla Legge 537/93 (art. 5, comma 21), che richiede ai Nuclei di Valutazione una relazione sul conto consuntivo annuale di ateneo, nonché per valutare il punto di attenzione B.2.1 (Pianificazione e gestione delle risorse finanziarie) del modello AVA 3.

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi del Sannio ha esaminato e valutato i principali risultati del Bilancio unico di Ateneo dell'esercizio 2021 (approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 aprile 2022), e di quello dell'esercizio 2022 (approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 aprile 2023), composti da Stato Patrimoniale, Conto Economico, Rendiconto finanziario e della Nota Integrativa, corredati dalla Relazione sulla gestione (pubblicati sul sito di ateneo al link: <https://www.unisannio.it/it/amministrazione/trasparenza/bilanci/bilancio-preventivo-consuntivo/bilancio-consuntivo>); si sono tenute in considerazione anche le relazioni dei Revisori dei Conti al Bilancio Unico di Ateneo.

Il Nucleo di Valutazione rivolge la propria attenzione all'equilibrio economico, finanziario e patrimoniale dell'Ateneo, rimandando l'accertamento della regolarità contabile e finanziaria alle verifiche svolte dal Collegio dei Revisori dei Conti, che attesta nella propria relazione la corretta rappresentazione dei fatti amministrativi e della situazione economica, patrimoniale e finanziaria.

L'analisi, pertanto, si sofferma sulla situazione al 2022 raffrontata all'anno precedente. Le relazioni di accompagnamento al consuntivo sopra citate contengono un'analisi di maggior dettaglio, che esamina le voci principali che confluiscono nei costi e nei proventi.

La redazione dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico al 31 dicembre 2022 è stata effettuata tenuto conto delle disposizioni contenute:

-nella Legge 31 dicembre 2009, n. 196, che nel definire i principi generali per i bilanci delle pubbliche amministrazioni, ha previsto all'articolo 2 un sistema di contabilità finanziaria con l'affiancamento, ai fini conoscitivi, di un sistema di contabilità economico-patrimoniale;

- nella Legge 30 dicembre 2010, n. 240, che parallelamente, ha previsto, per le sole Università, l'introduzione di un sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica, del bilancio unico e del bilancio consolidato di ateneo, sulla base di principi contabili e schemi di bilancio stabiliti e aggiornati dal MIUR, di concerto con il MEF, sentita la CRUI, garantendo comunque, al fine del consolidamento e del monitoraggio dei conti delle pubbliche amministrazioni, la predisposizione di un rendiconto in contabilità finanziaria, in conformità alla disciplina adottata ai sensi dell'articolo 2, comma 2, della Legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- nel Decreto Legislativo del 31 maggio 2011, n. 91, concernente *"Adeguamento e armonizzazione dei sistemi contabili"*, in attuazione dell'articolo 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196;
- nel Decreto Legislativo del 27 gennaio 2012, n. 18, concernente la *"Introduzione di un sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica, del bilancio unico e del bilancio consolidato nelle università, a norma dell'articolo 5, comma 1, lettera b), e comma 4, lettera a), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240"*;
- nel Decreto Interministeriale del 14 gennaio 2014, n. 19, concernente *"Principi contabili e schemi di bilancio in contabilità economico-patrimoniale per le Università"*;
- nel Decreto Interministeriale del 16 gennaio 2014, n. 21, concernente *"Classificazione della spesa delle università per missioni e programmi"*;
- nel Decreto Interministeriale del 10 dicembre 2015, n. 925, concernente *"Schemi di budget economico e budget degli investimenti"*;
- nel Decreto Interministeriale del 11 aprile 2016, n. 248 *"Schemi di bilancio consolidato delle Università"*;
- nel Decreto Interministeriale dell'8 giugno 2017, n. 394 *"Revisione principi contabili e schemi di bilancio di cui al D.I. 19/2014"*;

- nel Manuale Tecnico Operativo (MTO) formulato dalla Commissione per la contabilità economico-patrimoniale delle Università istituita dal MIUR e adottato dal predetto Ministero con Decreto Direttoriale del 2 dicembre 2015, n. 3112 e delle ulteriori indicazioni contenute nel secondo Manuale Tecnico Operativo (MTO), la cui approvazione è avvenuta con Decreto Direttoriale MIUR del 26 Luglio 2017, n. 1841 *“Adozione della seconda edizione del Manuale Tecnico Operativo e della versione integrale e coordinata del Manuale Tecnico Operativo”* e nel terzo Manuale Tecnico Operativo (MTO), la cui approvazione è avvenuta con Decreto Direttoriale MIUR del 30 Maggio 2019, n. 1055 *“Adozione della terza edizione del Manuale Tecnico Operativo”*;

- nel Codice Civile e i principi contabili nazionali emanati dall’Organismo Italiano di Contabilità (OIC);

- nello Statuto dell’Università degli Studi del Sannio, approvato con Decreto Rettoriale del 13 giugno 2012, n. 781, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 3 luglio 2012, numero 153, da ultimo modificato con Decreto Rettoriale del 5 aprile 2018, n. 313 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 5 maggio 2018, numero 313;

- nel *“Regolamento di Ateneo per la Amministrazione, la Finanza, la Contabilità e il controllo di gestione”* con l’annesso *“Manuale della Contabilità e del Controllo di Gestione”*, emanato con Decreto Rettoriale del 18 dicembre 2014, n. 1200, e, in particolare, il Titolo V.

Gli importi contenuti nella nota integrativa sono esposti in unità di euro.

Con il presente documento si forniscono le informazioni relative a:

- criteri di valutazione, nonché quadro delle azioni poste in essere e dei criteri adottati per la predisposizione dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico al 31 dicembre 2022;
- composizione e dettaglio di talune voci del bilancio, soprattutto per quanto riguarda la composizione delle voci del Patrimonio Netto.

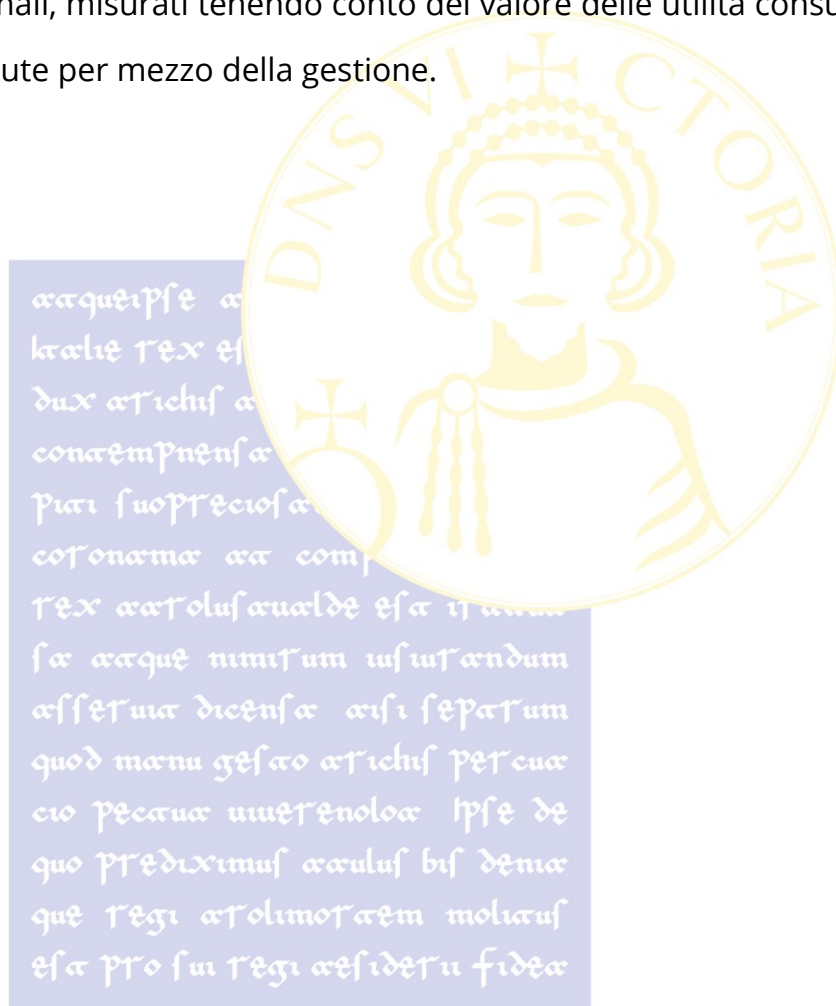
In particolare, le informazioni che vengono fornite riguardano:

- i criteri di valutazione delle poste;
- la descrizione delle voci di Stato Patrimoniale;

➤ la descrizione delle voci di Conto Economico.

Il modello contabile economico-patrimoniale consente di evidenziare le risorse a disposizione dell'Ateneo e, in particolare:

- i beni e le risorse finanziarie di cui dispone l'Ateneo;
- le passività cui è esposto l'Ateneo;
- i mezzi propri, durevolmente vincolati al perseguimento delle finalità istituzionali;
- i risultati gestionali, misurati tenendo conto del valore delle utilità consumate e del valore delle utilità ottenute per mezzo della gestione.




**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 - Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

CONTO ECONOMICO AL 31 DICEMBRE 2022	Saldo al 31/12/2022	Saldo al 31/12/2021
A) PROVENTI OPERATIVI		
I. PROVENTI PROPRI		
1) Proventi per la didattica	€ 2.814.776,01	€ 3.696.129,01
2) Proventi da Ricerche commissionate e trasferimento tecnologico	€ 647.919,17	€ 662.905,75
3) Proventi da Ricerche con finanziamenti competitivi	€ 3.596.482,57	€ 5.614.334,57
TOTALE I. PROVENTI PROPRI	€ 7.059.177,75	€ 9.973.369,33
II. CONTRIBUTI		
1) Contributi Miur e altre Amministrazioni centrali	€ 29.607.331,23	€ 29.183.651,68
2) Contributi Regioni e Province autonome	€ 2.686,45	€ 0,00
3) Contributi altre Amministrazioni locali	€ 0,00	€ 0,00
4) Contributi dall'Unione Europea e dal Resto del Mondo	€ 288.370,92	€ 144.228,81
5) Contributi da Università	€ 64.633,84	€ 68.594,03
6) Contributi da altri (pubblici)	€ 52.223,34	€ 130.592,84
7) Contributi da altri (privati)	€ 42.047,33	€ 67.405,84
TOTALE II. CONTRIBUTI	€ 30.057.293,11	€ 29.594.473,20
III. PROVENTI PER ATTIVITÀ ASSISTENZIALE	€ 0,00	€ 0,00
IV. PROVENTI PER GESTIONE DIRETTA INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	€ 0,00	€ 0,00
V. ALTRI PROVENTI E RICAVI DIVERSI	€ 1.609.329,66	€ 1.945.254,29
VI. VARIAZIONE RIMANENZE	€ 0,00	€ 0,00
VII. INCREMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI PER LAVORI INTERNI	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PROVENTI (A)	€ 38.725.800,52	€ 41.513.096,82
B) COSTI OPERATIVI		
VIII. COSTI DEL PERSONALE		
1) Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica:		
a) docenti / ricercatori	€ 17.036.666,13	€ 15.871.116,20
b) collaborazioni scientifiche (collaboratori, assegnisti, ecc)	€ 1.627.979,17	€ 1.571.768,51
c) docenti a contratto	€ 150.529,53	€ 84.976,15
d) esperti linguistici	€ 50.281,20	€ 49.398,06
e) altro personale dedicato alla didattica e alla ricerca	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE 1) Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica:	€ 18.865.456,03	€ 17.577.258,92
2) Costi del personale dirigente e tecnico-amministrativo	€ 6.648.623,64	€ 6.449.926,89
TOTALE VIII. COSTI DEL PERSONALE	€ 25.514.079,67	€ 24.027.185,81
IX. COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE		
1) Costi per sostegno agli studenti	€ 2.972.721,79	€ 2.740.422,57
2) Costi per il diritto allo studio	€ 0,00	€ 0,00
3) Costi l'attività editoriale	€ 0,00	€ 0,00
4) Trasferimenti a partner di progetti coordinati	€ 37.112,40	€ 187.488,23
5) Acquisto materiale consumo per laboratori	€ 301.891,91	€ 362.956,98
6) Variazione rimanenze di materiale di consumo per laboratori	€ 0,00	€ 0,00
7) Acquisto di libri, periodici e materiale bibliografico	€ 346.606,91	€ 338.495,34
8) Acquisto di servizi e collaborazioni tecnico gestionali	€ 3.431.009,24	€ 3.381.936,28
9) Acquisto altri materiali	€ 304.172,68	€ 177.513,12
10) Variazione delle rimanenze di materiali	€ 0,00	€ 0,00
11) Costi per godimento beni di terzi	€ 38.066,01	€ 35.897,28
12) Altri costi	€ 196.744,76	€ 110.110,50
TOTALE IX. COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE	€ 7.628.325,70	€ 7.334.820,30
X. AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI		
1) Ammortamenti immobilizzazioni immateriali	€ 11.498,24	€ 10.267,68
2) Ammortamenti immobilizzazioni materiali	€ 2.479.627,86	€ 2.096.841,32
3) Svalutazioni immobilizzazioni	€ 0,00	€ 0,00
4) Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e nelle disponibilità liquide	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE X. AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	€ 2.491.126,10	€ 2.107.109,00
XI. ACCANTONAMENTI PER RISCHI E ONERI	€ 350.000,00	€ 0,00
XII. ONERI DIVERSI DI GESTIONE	€ 739.995,55	€ 882.357,78
TOTALE COSTI (B)	€ 36.723.527,02	€ 34.351.472,89
DIFFERENZA TRA PROVENTI E COSTI OPERATIVI (A - B)	€ 2.002.273,50	€ 7.161.623,93
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI		

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 - Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

1) Proventi finanziari	€ 68,87	€ 0,59
2) Interessi ed altri oneri finanziari	€ 108,85	€ 880,35
3) Utili e perdite su cambi	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PROVENTI E ONERI FINANZIARI (C)	-€ 39,98	-€ 879,76
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ FINANZIARIE		
1) Rivalutazioni	€ 0,00	€ 0,00
2) Svalutazioni	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITÀ FINANZIARIE (D)	€ 0,00	€ 0,00
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI		
1) Proventi	€ 0,00	€ 0,00
2) Oneri	€ 20.627,38	€ 10.055,00
PROVENTI E ONERI STRAORDINARI (E)	-€ 20.627,38	-€ 10.055,00
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D + - E)	€ 1.981.606,14	€ 7.150.689,17
F) IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE, ANTICIPATE	€ 1.563.985,98	€ 1.471.472,51
RISULTATO DI ESERCIZIO	€ 417.620,16	€ 5.679.216,66



atque ipse a
 hanc rex es
 dux atque h
 conatempne
 piam suopte
 coronam at
 rex atque ol
 sa atque n
 asseruat d
 quod manu
 cio peccat
 que ipse d
 quo ptedix
 que regi
 esat pro s

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 – Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

FLUSSO MONETARIO (RENDICONTO FINANZIARIO - CASH FLOW) ASSORBITO/GENERATO DALLA GESTIONE CORRENTE 2022	
RISULTATO NETTO	€ 417.620,16
Rettifica voci che non hanno avuto effetto sulla liquidità:	
AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	€ 2.491.126,10
VARIAZIONE NETTA DEI FONDI RISCHI ED ONERI	-€ 408.575,03
VARIAZIONE NETTA DEL TFR	€ 0,00
FLUSSO MONETARIO (CASH FLOW) ASSORBITO/GENERATO DALLE VARIAZIONI DEL CAPITALE CIRCOLANTE	
(AUMENTO)/DIMINUIZIONE DEI CREDITI	-€ 5.898.220,27
(AUMENTO)/DIMINUIZIONE DELLE RIMANENZE	€ 0,00
AUMENTO/(DIMINUIZIONE) DEI DEBITI	€ 135.826,76
VARIAZIONE DI ALTRE VOCI DEL CAPITALE CIRCOLANTE	-€ 333.243,11
A) FLUSSO DI CASSA (CASH FLOW) OPERATIVO	-€ 3.595.465,39
INVESTIMENTI IN IMMOBILIZZAZIONI:	
-MATERIALI	-€ 12.820.698,71
-IMMATERIALI	€ 0,00
-FINANZIARIE	-€ 19.414,57
DISINVESTIMENTI DI IMMOBILIZZAZIONI:	
-MATERIALI	€ 7.995.216,06
-IMMATERIALI	€ 0,00
-FINANZIARIE	€ 0,00
B) FLUSSO MONETARIO (CASH FLOW) DA ATTIVITA' DI INVESTIMENTO/DISINVESTIMENTO	-€ 4.844.897,22
ATTIVITA' DI FINANZIAMENTO:	
AUMENTO DI CAPITALE	€ 0,00
VARIAZIONE NETTA DEI FINANZIAMENTI A MEDIO-LUNGO TERMINE	€ 3.500.000,00
C) FLUSSO MONETARIO (CASH FLOW) DA ATTIVITA' DI FINANZIAMENTO	€ 3.500.000,00
D) FLUSSO MONETARIO (CASH FLOW) DELL'ESERCIZIO (A+B+C)	-€ 4.940.362,61
DISPONIBILITA' MONETARIA NETTA INIZIALE	€ 27.442.466,70
DISPONIBILITA' MONETARIA NETTA FINALE	€ 22.502.104,09
FLUSSO MONETARIO (CASH FLOW) DELL'ESERCIZIO	-€ 4.940.362,61

Il Bilancio dell'esercizio 2022 è l'ottavo bilancio di esercizio che l'Università degli Studi del Sannio redige adottando il sistema contabile economico-patrimoniale. L'esercizio 2022 chiude con un utile di **€ 417.620,16**, mentre l'esercizio 2021 chiudeva con un utile di € 5.679.216,66.

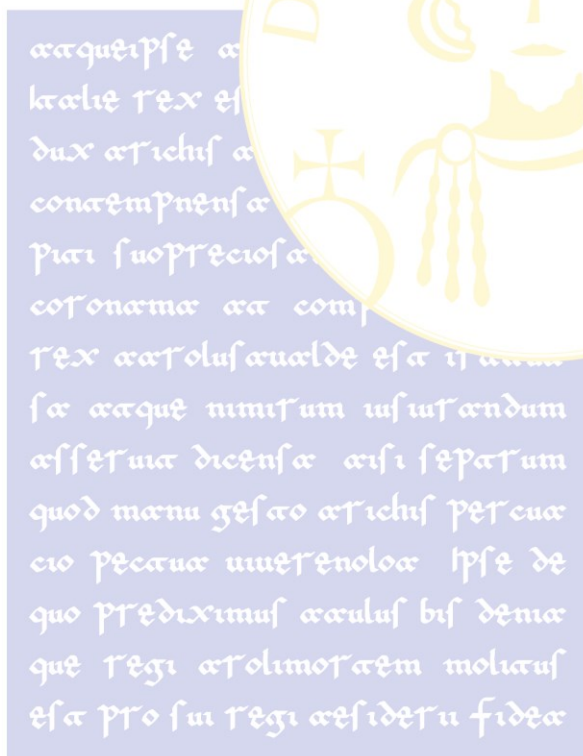
La differenza tra proventi e costi operativi è di segno positivo e si attesta su **€ 2.002.273,50**, con una riduzione del 72,04% rispetto al precedente esercizio (-€ 5.159.350,43).

MARGINE OPERATIVO	Valore al 31 dicembre 2021	Valore al 31 dicembre 2022	Differenza	Variazione %
DIFFERENZA TRA PROVENTI E COSTI OPERATIVI	€ 7.161.623,93	€ 2.002.273,50	-€ 5.159.350,43	-72,04%

Il flusso di cassa netto (*cash flow*) è negativo ed è pari a **€ 4.940.362,61**, come evidenziato nel

Rendiconto Finanziario, e le disponibilità liquide detenute sul conto di tesoreria al 31 dicembre 2022 ammontano a **€ 22.502.104,09**. Il risultato di esercizio 2022, comunque positivo, non risente più degli effetti positivi in termini di risorse aggiuntive da parte del Ministero dell'Università e della Ricerca per spese di natura emergenziale, sia di natura corrente sia per investimenti. Altresì le attività, essendo ritornate fundamentalmente in presenza, hanno avuto riflessi sui costi di funzionamento.

Tenuto conto delle informazioni già fornite nella Nota Integrativa, all'interno del presente documento si andranno ad analizzare nello specifico i proventi propri e i contributi (in particolare il Fondo per il Finanziamento Ordinario), i costi del personale e gli indicatori di spesa del personale e di sostenibilità economico-finanziaria.



Proventi Propri

Dalla tabella si evince come nel 2022, rispetto al 2021, i proventi propri nel complesso abbiano avuto una riduzione di **€ 2.914.191,58**, pari al 29,22%.

PROVENTI PROPRI	Valore al 31 dicembre 2021	Valore al 31 dicembre 2022	Differenza	Variazione %
1) Proventi per la didattica	€ 3.696.129,01	€ 2.814.776,01	-€ 881.353,00	-23,85%
2) Proventi da Ricerche commissionate e trasferimento tecnologico	€ 662.905,75	€ 647.919,17	-€ 14.986,58	-2,26%
3) Proventi da Ricerche con finanziamenti competitivi	€ 5.614.334,57	€ 3.596.482,57	-€ 2.017.852,00	-35,94%
Totale	€ 9.973.369,33	€ 7.059.177,75	-€ 2.914.191,58	-29,22%

Tale decremento è dovuto per lo più ai proventi derivanti dai finanziamenti per progetti di ricerca ed è sostanzialmente privo di effetti sul risultato economico considerata l'applicazione del metodo della commessa completata. Diverso è il discorso per i proventi derivanti dalla didattica che registrano una riduzione di € 881.353,00 (-23,85%).

Proventi per la didattica	Valore al 31 dicembre 2021	Valore al 31 dicembre 2022	Differenza	Variazione %
Tasse e contributi corsi di laurea	€ 3.281.874,06	€ 2.471.932,46	-€ 809.941,60	-24,68%
Tasse e contributi Master	€ 46.680,39	€ 32.403,73	-€ 14.276,66	-30,58%
Tasse e contributi vari	€ 237.001,00	€ 157.517,55	-€ 79.483,45	-33,54%
Indennità di mora	€ 127.720,00	€ 149.872,67	€ 22.152,67	17,34%
Tasse preiscrizione	€ 2.820,00	€ 2.910,00	€ 90,00	3,19%
Quote iscrizione a corsi	€ 33,56	€ 139,60	€ 106,04	315,97%
Totale	€ 3.696.129,01	€ 2.814.776,01	-€ 881.353,00	-23,85%

Relativamente ai proventi della didattica, il valore delle *Tasse degli iscritti ai corsi di laurea* è di € 2.471.932,46 per il 2022, mentre ammontava a € 3.281.874,06 nel 2021, e, pertanto, si registra una riduzione del 24,68%. Tale riduzione è in parte imputabile alla revisione del sistema di contribuzione studentesca per l'anno accademico 2022/2023 che ha previsto una rimodulazione in termini percentuali delle tre rate previste. In particolare, mentre per l'anno accademico 2021/2022 le percentuali sulla contribuzione studentesca applicate alle tre rate erano le seguenti:

- I rata: 50%;
- II rata: 25%;
- III rata: 25%,

a decorrere dall'anno accademico 2022/2023 le percentuali sono state modificate rispettivamente in 30%, 35% e 35%. Pertanto, ciò ha comportato nel 2022 una riduzione dei proventi sulla prima rata (che impatta sull'esercizio 2022) del 20%. Si ricorda, inoltre, l'effetto della cosiddetta *no tax area*, (introdotta dalla legge di stabilità per il 2017 e applicata a decorrere dall'anno accademico 2017/2018, considerando anche le estensioni previste dal recente Decreto Ministeriale 234/2020 cosiddetto Decreto Manfredi); infatti, la legge di stabilità per il 2017 (Legge 11 dicembre 2016, n. 232) ha disposto che siano esonerati dal pagamento del contributo onnicomprensivo gli studenti che soddisfino congiuntamente i seguenti requisiti:

- a) appartengano ad un nucleo familiare il cui Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE) sia inferiore o uguale a € 13.000,00;
- b) siano iscritti all'università di appartenenza da un numero di anni accademici inferiore o uguale alla durata normale del corso di studio, aumentata di uno;
- c) nel caso di iscrizione al secondo anno accademico, abbiano conseguito almeno 10 crediti formativi universitari entro il 10 agosto del primo anno; nel caso di iscrizione ad anni successivi, abbiano conseguito almeno 25 CFU nei dodici mesi antecedenti il 10 agosto dell'anno accademico precedente la relativa iscrizione.

Ai fini dell'esonero, gli studenti iscritti al primo anno accademico devono soddisfare solo il requisito relativo all'ISEE (comma 256).

Ulteriori disposizioni hanno fissato i criteri per la determinazione dell'importo massimo del contributo onnicomprensivo annuale per determinate categorie di studenti, fino ad un ISEE di € 30.0000,00. In particolare:

- per gli studenti che appartengano ad un nucleo familiare il cui ISEE è compreso tra 13.001 euro e 30.000 euro, e che soddisfino i requisiti di cui alle lett. b) e c), il contributo non può superare il 7% della quota di ISEE eccedente 13.000 euro;

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 – Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

- per gli studenti che appartengano ad un nucleo familiare il cui ISEE è inferiore o uguale a 13.000 euro, e che soddisfino solo il requisito di cui alla lett. c), il contributo è pari a 200 euro;
- per gli studenti che appartengano ad un nucleo familiare il cui ISEE è compreso tra 13.001 euro e 30.000 euro, e che soddisfino solo il requisito di cui alla lett. c), il contributo non può superare quello determinato ai sensi del primo punto, aumentato del 50%, con un valore minimo di 200 euro.

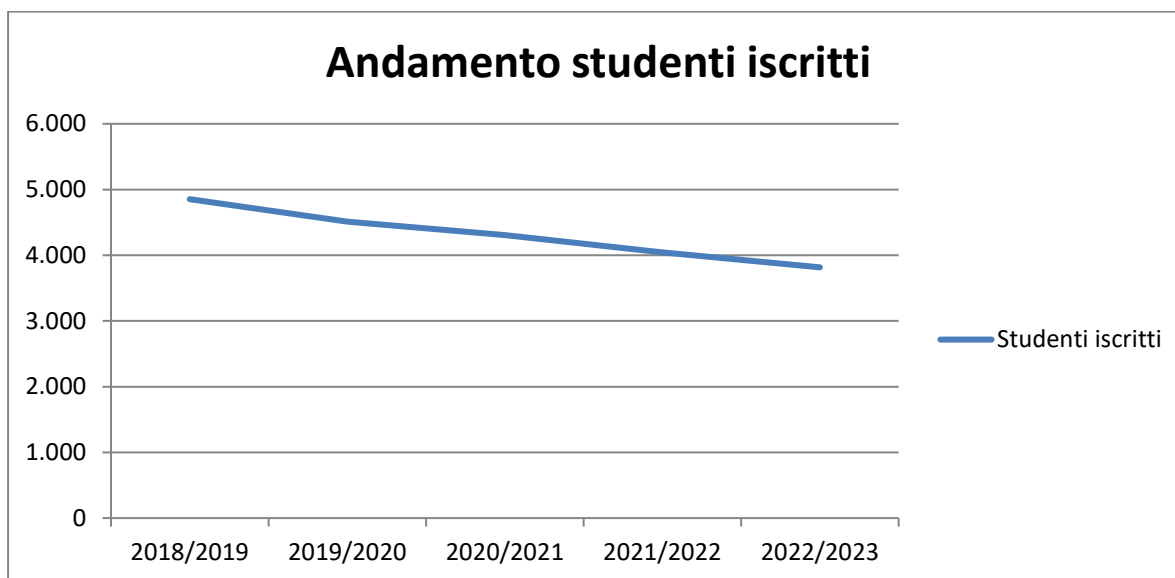
Il Decreto Ministeriale 234/2020 ha ulteriormente normato le modalità di contribuzione innalzando il valore dell'ISEE per il quale è previsto l'esonero dal pagamento dei contributi universitari mantenendo tutti gli altri vincoli della Legge 232/2016. Il DM 234/2020 ha introdotto, inoltre, delle riduzioni percentuali per gli studenti con ISEE da € 20.000,00 a € 30.000,00. L'Università degli Studi del Sannio attualmente applica un esonero totale dal pagamento dei contributi universitari, a condizione che si soddisfino congiuntamente requisiti di iscrizione (non oltre il primo anno fuori corso) e di merito, agli studenti che appartengono a un nucleo familiare il cui ISEE sia inferiore o uguale a € 28.000,00.

Nella tabella che segue sono riportati i dati relativi al numero degli studenti iscritti dall'anno accademico 2018/2019 a quello 2021/2022, desunti da fonte interna.

Normativa	Tipo corso	Anno Accademico									
		2018/2019		2019/2020		2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Iscritti	Iscritti fuori corso	Iscritti	Iscritti fuori corso	Iscritti	Iscritti fuori corso	Iscritti	Iscritti fuori corso	Iscritti	Iscritti fuori corso
AR - Ante Riforma	L1 - Corso di Laurea	42	42	34	34	25	25	21	21	19	19
DM270 - D.M. 270/2004	L - Corso di Laurea (DM 270)	3.173	1.178	2.979	1.066	2.898	994	2.731	913	2.631	830
	LM - Corso di Laurea Magistrale	801	224	756	203	735	232	675	210	599	185
	LM5 - Laurea Magistrale Ciclo Unico 5 anni	745	304	677	251	601	196	575	221	542	188
DM509 - D.M. 509/1999	L2 - Corso di Laurea (DM 509)	87	87	60	60	46	46	39	39	24	24
	LS - Corso di Laurea Specialistica	5	5	4	4	3	3	2	2	1	1
Totale		4.853	1.840	4.510	1.618	4.308	1.496	4.043	1.406	3.816	1.247

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 – Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

	2018/2019 (a)	2019/2020 (b)	2020/2021 (c)	2021/2022 (d)	2022/2023 (e)	Variazione % (e-d)	Variazione % (e-a)
Studenti iscritti	4.853	4.510	4.308	4.043	3.816	-5,61%	-21,37%



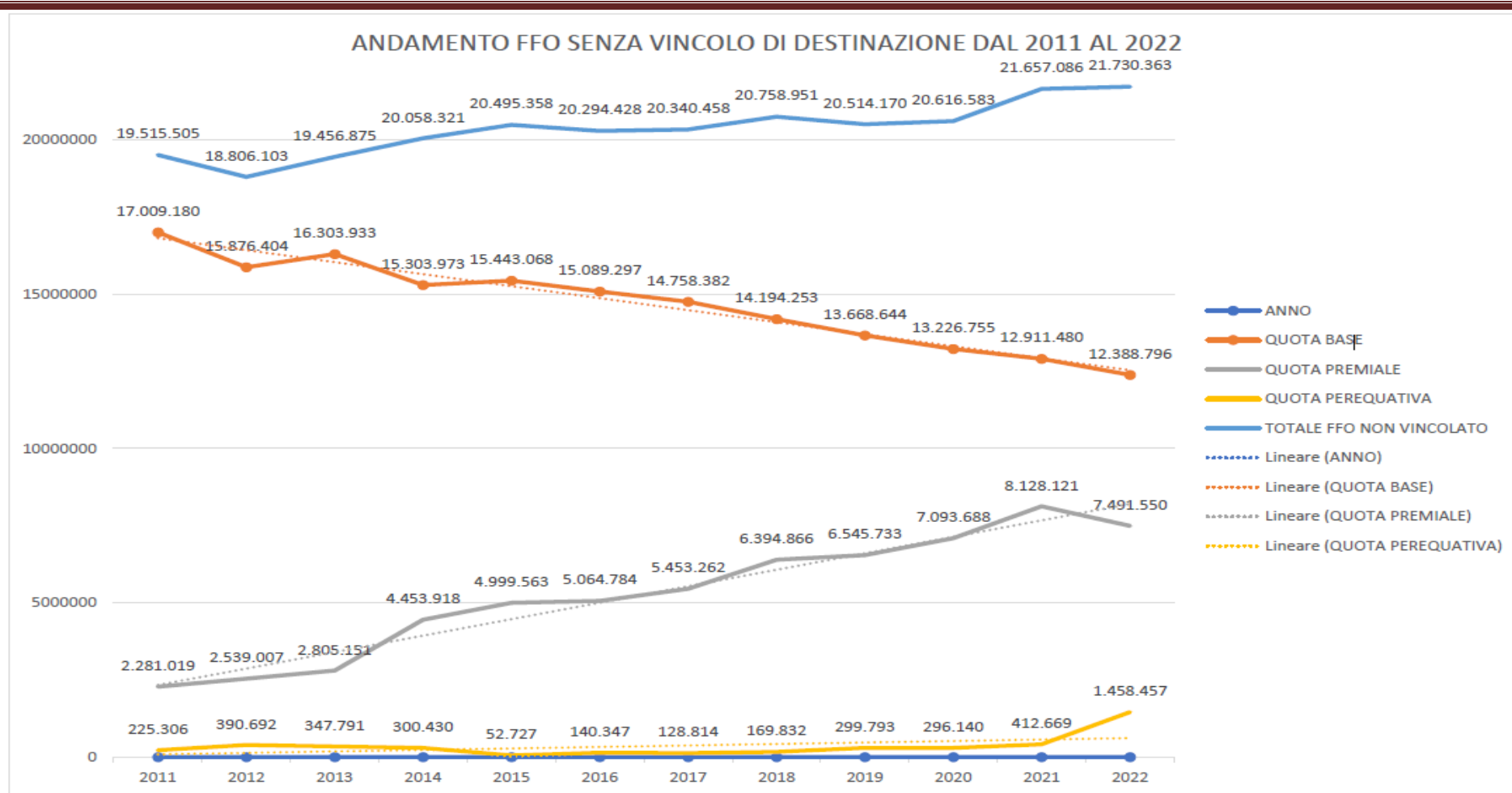
Come è precisato nella nota integrativa il valore delle *Tasse degli iscritti ai corsi di laurea* dell'esercizio 2022 comprende la II e la III rata dell'anno accademico 2021/2022 e la I rata dell'anno accademico 2022/2023 (anni accademici soggetti all'applicazione della *no tax area*). Confrontando i dati delle iscrizioni per gli anni accademici 2022/2023 (dato ancora provvisorio) e 2021/2022, a fronte di una riduzione del numero degli iscritti di 227 unità, pari al 5,61%, si ha una riduzione delle *Tasse e contributi corsi di laurea* dal 2021 al 2022 di € 809.941,60, pari al 24,68%, dovuto, in parte, alla modificazione del sistema di contribuzione studentesca a decorrere dall'anno accademico 2022/2023 (per quel che riguarda la riduzione per *no tax area* la compensazione del gettito è avvenuta tramite le assegnazioni FFO 2022 di cui alle lettere d) ed e) dell'articolo 9 del Decreto Ministeriale del 24 giugno 2022, n. 581, ad oggi per € 401.780,00 relativi alla assegnazione della sola lettera d).

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 - Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

Anno	Quota Costo Standard (a)	% costo standard	Quota Storica (b)	Consolidamento piani straordinari (c)	Quota Base (a+b+c)	%	Integrazione quota base art. 238 DL 34/2020 e art. 9, lett. q.a) del DM 1059/2021	TOTALE QUOTA BASE	Quota premiale	%	Quota Perequativa	%	TOTALE (base+premiabile+perequativa)	%
2011			17.009.180		17.009.180	0,29%		17.009.180	2.281.019	0,27%	225.306	0,24%	19.515.505	0,32%
2012			15.876.404		15.876.404	0,29%		15.876.404	2.539.007	0,28%	390.692	0,37%	18.806.103	0,33%
2013			15.753.914	550.019	16.303.933	0,29%		16.303.933	2.805.151	0,34%	347.791	0,38%	19.456.875	0,31%
2014	3.603.741	0,37%	11.700.232		15.303.973	0,31%		15.303.973	4.453.918	0,37%	300.430	0,29%	20.058.321	0,32%
2015	4.421.481	0,37%	11.021.587		15.443.068	0,32%		15.443.068	4.999.563	0,37%	52.727	0,05%	20.495.358	0,33%
2016	4.620.568	0,36%	10.468.729		15.089.297	0,32%		15.089.297	5.064.784	0,35%	140.347	0,07%	20.294.428	0,32%
2017	4.630.722	0,36%	10.127.660		14.758.382	0,32%		14.758.382	5.453.262	0,36%	128.814	0,09%	20.340.458	0,32%
2018	4.745.176	0,34%	9.449.077		14.194.253	0,32%		14.194.253	6.394.866	0,38%	169.832	0,12%	20.758.951	0,33%
2019	5.011.077	0,33%	8.657.567		13.668.644	0,32%		13.668.644	6.545.733	0,37%	299.793	0,17%	20.514.170	0,33%
2020	5.369.274	0,33%	7.857.481		13.226.755	0,31%		13.226.755	7.093.688	0,36%	296.140	0,17%	20.616.583	0,33%
2021	5.470.786	0,30%	6.467.857	972.837	12.911.480	0,31%	204.816	13.116.296	8.128.121	0,37%	412.669	0,23%	21.657.086	0,33%
2022	5.839.285	0,29%	6.549.511		12.388.796	0,29%	391.560	12.780.356	7.491.550	0,32%	1.458.457	0,97%	21.730.363	0,32%

Piati suopteciosaf
 eostonama aca comp
 rex aatolusacualde esca u
 fa aaque nimitum iusiatndum
 assetuua dicensa arisi sepatum
 quod manu gesato atichus peteua
 cio pecaua uuerenoloa ipse de
 quo prediximus aculus bis denia
 que regi atolunotatem moliatuf
 esca pro sui regi aresideru fidea

Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 - Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio



que regi a solimotatem moliatuf
es a pro sui regi a esideru fidea

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 - Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

Analizzando i dati del FFO 2022 senza vincolo di destinazione si assiste:

- alla riduzione della quota base sia in termini assoluti sia in termini di percentuale di peso (0,29%) nel Sistema Universitario Statale;
- alla riduzione della quota premiale sia in termini assoluti sia in termini di percentuale di peso (0,32%) nel Sistema Universitario Statale;
- all'incremento della quota di intervento perequativo sia in termini assoluti sia in termini di percentuale di peso (0,97%) nel Sistema Universitario Statale.

Complessivamente dal 2021 al 2022 si registra una sostanziale stabilità in termini assoluti del totale delle tre quote, mentre si riduce il peso percentuale dell'Università degli Studi del Sannio nell'ambito del Sistema Universitario Statale, attestandosi allo 0,32%.

Si mettono a confronto le tabelle contenenti le assegnazioni specifiche, ad oggi, del Fondo di Finanziamento Ordinario del 2021 e del 2022, tenendo presente che l'assegnazione 2022 è ancora provvisoria:

Decreto Ministeriale 9 agosto 2021, n. 1059	Interventi	Assegnazioni 2021
Art. 1 - Assegnazioni per obbligazioni assunte nei progressi esercizi e per interventi specifici	comma 1, lett. a)	
	comma 1, lett. b)	
	comma 1, lett. c)	
	comma 1, lett. d)	
Art. 2 - Interventi quota base FFO	comma 1, lett. a)	€ 12.706.152,00
	comma 1, lett. b) - personale ex ETI	€ 410.144,00
	comma 1, lett. c)	
	comma 1, lett. d)	
Art. 3 - Assegnazioni destinate per le finalità premiali di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legge 10 novembre 2008, n.180, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 gennaio 2009, n. 1 (Quota premiale FFO - Allegato 1)		€ 8.128.121,00
Art. 4 - Assegnazioni destinate per le finalità di cui all'art. 11, comma 1, legge 30 dicembre 2010, n. 240 (Intervento perequativo FFO - Allegato 2)		€ 412.669,00
Art. 5 - Incentivi per chiamate dirette ai sensi della Legge 230/2005 e di docenti esterni all'ateneo	1. per il cofinanziamento delle chiamate dirette di professori o ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, ai sensi dell'articolo 1, comma 9, della legge 4 novembre 2005, n. 230, e successive modificazioni. Sono escluse dal presente intervento le chiamate per "chiara fama". Qualora dovessero residuare delle disponibilità le stesse saranno destinate agli interventi di cui al punto 2.	
	2. per il cofinanziamento di assunzioni di professori non già appartenenti ai ruoli dell'ateneo ai sensi dell'articolo 18, comma 4, e dell'articolo 23, comma 4, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, secondo le procedure di cui all'articolo 18, comma 1, della medesima legge. Qualora dovessero residuare delle disponibilità le stesse saranno destinate agli interventi di cui al punto 1	
Art. 6 - Programma per giovani ricercatori "Rita Levi Montalcini"		
Art. 7 - Consorzi interuniversitari e gestione rete GARR	1. destinati ai Consorzi interuniversitari CINECA e ALMALAUREA nonché al finanziamento di progetti di ricerca presentati dai Consorzi interuniversitari di ricerca che hanno partecipato, con esito positivo, alla Valutazione della Qualità della Ricerca 2011-2014. Le modalità e i criteri di attribuzione del finanziamento sono definite nell'allegato 3 al presente decreto	
	2. destinati alle Università statali, proporzionalmente al peso dell'FFO 2021, al netto degli interventi con vincolo di destinazione, per il sostegno	€ 19.258,00

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 - Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

	e la gestione della rete scientifica di telecomunicazione a banda larga a favore del Sistema universitario (rete GARR)	
	a) per le Borse post lauream, di cui non più del 10% per assegni di ricerca, secondo i criteri indicati nell'allegato 4	€ 570.573,00
	b) per le finalità di cui all'art. 21-bis del decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137, convertito dalla legge 18 dicembre 2020, n. 176, da ripartire in proporzione al numero di dottorandi con borsa dell'ultimo anno di corso iscritti nell'a.a. 2019/2020 che abbiano beneficiato della proroga ai sensi dell'articolo 236, comma 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 e che richiedono la ulteriore proroga secondo legge della durata del corso, come rilevati nell'anagrafe nazionale degli studenti. Le eventuali risorse non utilizzate per la predetta finalità sono rese disponibili per le altre finalità del Fondo per il finanziamento ordinario delle università di cui alla lettera a) del medesimo articolo	€ 188.852,00
	c) per le finalità di cui all'art. 33, comma 2-bis, 2-ter, 2-quater del decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito dalla legge 22 maggio 2021, n. 699, da ripartire in proporzione al numero di dottorandi con borsa iscritti ai corsi di dottorato alla data di entrata in vigore della predetta legge di conversione che richiedono la proroga secondo legge della durata del corso, come rilevati nell'anagrafe nazionale degli studenti. Le eventuali risorse non utilizzate per la predetta finalità sono rese disponibili per le altre finalità del Fondo per il finanziamento ordinario delle università, di cui alla lettera a) del medesimo articolo	€ 289.242,00
	d) 1. per il Fondo per il sostegno dei giovani e per favorire la mobilità degli studenti; tale importo è integrato con le ulteriori risorse, relative al monitoraggio sull'utilizzo delle risorse di anni precedenti, da recuperare a valere sull'assegnazione della quota base del FFO	€ 151.145,00
Art. 8 - Interventi a favore degli studenti	d) 2. per le finalità di cui all'articolo 1, commi da 290 a 293, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, per attuare piani pluriennali di interventi integrati di orientamento preuniversitario, di sostegno didattico e di tutorato	
	e) sono destinati, ai sensi dell'articolo 2 della legge 28 gennaio 1999, n. 17, e dell'articolo 2, commi 4 e 5, lett. b), del decreto legislativo. 29 marzo 2012, n. 68, a interventi di sostegno agli studenti con disabilità, studenti con grado di invalidità uguale o superiore al 66% e, ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n.170, agli studenti con disturbi specifici dell'apprendimento, secondo i criteri riportati nell'allegato 5	€ 13.046,00
	f) per le finalità di cui all'articolo 1, commi 265 e 266, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, da ripartire tra le università statali, a compensazione del minore gettito da contribuzione studentesca, in proporzione al numero degli studenti dell'a.a. 2020/21 esonerati dal pagamento di ogni contribuzione studentesca, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo n. 68 del 2012 e dal pagamento del contributo onnicomprensivo annuale, ai sensi dell'articolo 1, comma 255, della citata legge n. 232 del 2016, moltiplicati per il costo standard di ateneo per studente in corso di cui al decreto ministeriale 4 agosto 2021 (prot. n. 1015) adottato per il triennio 2021-2023	€ 328.163,00
	g) per le finalità di cui all'art. 1, comma 518, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di bilancio 2021), da ripartire tra le università statali, a compensazione dell'ulteriore minore gettito da contribuzione studentesca, secondo i criteri indicati nel decreto ministeriale 3 agosto 2021 (prot. n. 1014);	€ 429.762,00
	h) per le finalità di cui all'art. 60, comma 1, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 per favorire l'attività di orientamento e tutorato a beneficio degli studenti che necessitano di azioni specifiche per promuoverne l'accesso ai corsi della formazione superiore, nonché di azioni di recupero e inclusione, anche con riferimento agli studenti con disabilità e con disturbi specifici dell'apprendimento secondo i criteri previsti con il decreto ministeriale 30 giugno 2021 (prot. n. 752).	€ 212.135,00
	Articolo 9, comma 1:	
Art. 9 - Interventi previsti da disposizioni legislative	a) per il finanziamento del quarto anno del quinquennio 2018-2022 dei dipartimenti di eccellenza, di cui all'articolo 1, commi 314-337, della legge 11 dicembre 2016, n. 232	€ 1.596.583,00
	b) per la quota dell'anno 2021 riferita alla Programmazione triennale delle Università, secondo quanto previsto dal decreto ministeriale n. 289/2021, relativo alle linee generali di indirizzo del triennio 2021-2023	€ 206.559,00
	c) per l'anno 2021 di cui all'articolo 1, comma 633, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio 2018), per l'assunzione di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010 e per il conseguente eventuale consolidamento nella posizione di professore di seconda fascia, secondo le modalità definite con il decreto ministeriale 28 febbraio 2018 (prot. n. 168) (piano straordinario ricercatori tipo b 2018);	€ 293.103,00

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 – Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

	d) di cui all'articolo 11, comma 1, della legge 20 novembre 2017, n.167, per il superamento del contenzioso in atto e per prevenire nuovo contenzioso da parte degli ex lettori di lingua straniera, da ripartire secondo i criteri definiti con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentito il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per la semplificazione	
	e) per gli oneri connessi al funzionamento delle commissioni per l'abilitazione scientifica nazionale	
	f) ad integrazione dell'indennità corrisposta dall'INPS, ai sensi dell'articolo 5, del decreto Ministro del lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007, nel periodo di astensione obbligatoria per maternità delle assegniste di ricerca. L'integrazione verrà disposta agli atenei proporzionalmente al numero di assegniste di ricerca in servizio al 1/01/2021	€ 4.961,00
	g) per gli oneri connessi al periodo di astensione obbligatoria per maternità delle titolari dei contratti di cui all'articolo 24 della legge n. 240 del 2010, i quali sono sospesi e il termine di scadenza è prorogato per un periodo pari a quello di astensione obbligatoria. L'integrazione verrà disposta agli atenei proporzionalmente al numero di ricercatrici ai sensi dell'articolo 24 della legge n. 240 del 2010, in servizio al 1/01/2021	€ 2.671,00
	h) per le finalità di cui all'articolo 1, comma 412, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019), per le attività della Scuola Superiore Meridionale	
	i) per le finalità di cui all'articolo 1, commi 400 e 401, lett. a), della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019), al fine di sostenere il piano straordinario di reclutamento dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010, e per il conseguente eventuale consolidamento nella posizione di professore di seconda fascia, secondo le modalità definite con il decreto ministeriale 8 marzo 2019 (prot. n. 204) (piano straordinario ricercatori tipo b 2019)	€ 410.596,00
	j) per le finalità di cui all'articolo 1, comma 268, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022 è assegnato alla Scuola internazionale superiore di studi avanzati (SISSA) di Trieste un contributo annuo di 500.000 euro e, al fine di sostenere l'attività di ricerca e alta formazione, è altresì assegnato, a decorrere dall'anno 2020, un contributo di 500.000 euro	
	k) per le finalità di cui all'articolo 1, comma 401, lett. b), della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019), al fine di sostenere le progressioni di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale, secondo le modalità definite con il decreto ministeriale 11 aprile 2019 (prot. n. 364)	€ 99.600,00
	l) per le finalità di cui all'art. 1, comma 631, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, a sostegno del passaggio al regime di scatti biennali da parte della docenza universitaria, da ripartire tra le università, in proporzione al costo degli scatti stipendiali maturati nel 2020 e 2021 dei professori e ricercatori di ruolo presso le stesse. L'importo viene assegnato agli Atenei sulla base dei costi stimati con riferimento al personale in servizio al 31 dicembre 2020, rilevato nella banca dati DALIA. Eventuali rettifiche su tali assegnazioni sono effettuate a valere sulla quota relativa all'anno 2022 sulla base degli esiti della rilevazione effettuata presso le Università dei costi degli scatti effettivamente maturati nel 2020 e 2021	€ 436.207,00
	m) per le finalità di cui all'art. 1, comma 354, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, al fine di incentivare nell'offerta formativa degli atenei i corsi di studi di genere, da ripartire, in sede di prima applicazione, tra le Università che adottano il bilancio di genere dal quale si evincono le azioni concrete messe in atto, in proporzione al numero delle classi di laurea e di laurea magistrale attivate. A ciascuna classe viene attribuito uno specifico peso, calcolato sulla base dell'indicatore di prevalenza di genere pubblicato dall'ufficio di statistica del Ministero	
	n) per le finalità di cui all'art. 6, commi 5-sexies e 5-septies del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, al fine di sostenere il piano straordinario di reclutamento dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010, e per il conseguente eventuale consolidamento nella posizione di professore di seconda fascia, secondo le modalità definite con il decreto ministeriale 14 maggio 2020 (prot. n. 83) (primo piano straordinario ricercatori tipo b 2021)	€ 420.348,00
	o) per le finalità di cui all'art. 238, co. 1 e 3, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, al fine di sostenere il piano straordinario di reclutamento dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010, e per il	€ 780.546,00

aacqueipse a
 kralie rex et
 dux atichis
 conatempnent
 puii suoptec
 eotonama a
 rex aatoluf
 fa aaque nu
 affetuaa die
 quod manna g
 cio peatuaa u
 quo predixim
 que regi at
 esa pro sui t

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 - Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

	conseguente eventuale consolidamento nella posizione di professore di seconda fascia, secondo le modalità definite con il decreto ministeriale 16 novembre 2020 (prot. n. 856) (secondo piano straordinario ricercatori tipo b 2021)	
	p) per le finalità di cui all'art. 100, comma 1, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, come integrato per l'anno 2021 dall'art. 1, comma 525, della Legge 30 dicembre 2020 n. 178, per far fronte alle straordinarie esigenze connesse allo stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020, secondo i criteri definiti con il decreto 25 giugno 2021 (prot. n. 734)	€ 126.766,00
	q) per le finalità di cui all'art. 238, co. 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, relative alla promozione dell'attività di ricerca svolta dalle università e alla valorizzazione del contributo del sistema universitario alla competitività del Paese - 70% punto a)	€ 204.816,00
	q) per le finalità di cui all'art. 238, co. 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, relative alla promozione dell'attività di ricerca svolta dalle università e alla valorizzazione del contributo del sistema universitario alla competitività del Paese - 30% punto b)	€ 94.299,00
	r) per le finalità di cui all'art. 1, commi da 528 a 530, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, da destinare a complessive 6 borse di studio per l'iscrizione a master interdisciplinari di primo o di secondo livello concernenti il tema della criminalità organizzata di stampo mafioso, da ripartire secondo quanto previsto da apposito decreto ministeriale	
	s) per le finalità di cui all'art. 1, comma 521, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, Fondo perequativo a sostegno delle università statali del Mezzogiorno da ripartire secondo quanto previsto dal decreto ministeriale 20 maggio 2021, n. 619	€ 113.755,00
	s) Articolo 60-ter, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla legge 23 luglio 2021, n.106, comma 1: "Al fine di promuovere lo sviluppo e di potenziare l'attrattività degli atenei del Mezzogiorno, alle università statali e non statali legalmente riconosciute aventi sede legale nei territori delle regioni Abruzzo, Basilicata, Molise, Campania, Calabria, Puglia, Sardegna e Sicilia che hanno un numero di iscritti non superiore a 9.000 è riconosciuto un contributo complessivo di 2 milioni di euro per l'anno 2021, che costituisce limite massimo di spesa" e comma 2: "Agli oneri derivanti dall'attuazione del presente articolo, pari a 2 milioni di euro per l'anno 2021, si provvede mediante corrispondente riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 200, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, come rifinanziato dall'articolo 77, comma 7, del presente decreto"	€ 191.756,00
	t) per le finalità di cui all'art. 1 comma 1066, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, a favore del Consorzio universitario per la ricerca socioeconomica e per l'ambiente (CURSA) per la realizzazione di progetti inerenti al fine di incentivare lo sviluppo delle capacità del sistema nazionale di ricerca nell'ambito dei progetti di digitalizzazione delle imprese secondo le linee guida del programma Industria 4.0.	
Art. 11 - Ulteriori interventi		
	Assegnazione provvisoria	€ 28.841.828,00
	Recuperi una tantum su quota base	€ 18.617,00
	Assegnazione provvisoria al netto dei recuperi	€ 28.823.211,00

Decreto Ministeriale 24 giugno 2022, n. 581	Interventi	Assegnazioni 2022
Art. 1 - Assegnazioni per obbligazioni assunte e per interventi specifici	comma 1, lett. a)	
	comma 1, lett. b)	
	comma 1, lett. c)	
	comma 1, lett. d)	
Art. 2 - Interventi quota base FFO	comma 1, lett. a)	€ 12.748.828,00
	comma 1, lett. b) - personale ex ETI	€ 275.375,00
	comma 1, lett. c)	
	comma 1, lett. d)	
	comma 1, lett. e)	
Art. 3 - Assegnazioni destinate alle finalità premiali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 10 novembre 2008, n. 180, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 gennaio 2009, n. 1 (Quota premiale FFO - Allegato 1)		€ 7.491.550,00

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 – Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

Art. 4 - Assegnazioni destinate alle finalità di cui all'articolo 11, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 (Intervento perequativo FFO – Allegato 2)		€ 1.458.457,00
Art. 5 – Incentivi per chiamate dirette ai sensi della legge 230/2005		
Art. 6 – Programma per giovani ricercatori “Rita Levi Montalcini”		
Art. 7 – Consorzi interuniversitari, gestione rete GARR	1. destinati ai Consorzi interuniversitari CINECA e ALMALAUREA nonché al finanziamento di progetti di ricerca presentati dai Consorzi interuniversitari di ricerca che hanno partecipato alla Valutazione della Qualità della Ricerca 2015-2019. Le modalità e i criteri di attribuzione del finanziamento sono definite nell'allegato 3 al presente decreto	
	2. destinati alle Università statali, proporzionalmente al peso della quota premiale del FFO 2022 per il sostegno e la gestione della rete scientifica di telecomunicazione a banda larga a favore del Sistema universitario (rete GARR).	
Art. 8 - ANVUR		
Art. 9 – Interventi a favore degli studenti	a) per le Borse post lauream, di cui non più del 10% per assegni di ricerca, secondo i criteri indicati nell'allegato 4	€ 644.806,00
	b) 1. per il Fondo per il sostegno dei giovani e per favorire la mobilità degli studenti	€ 144.374,00
	b) 2. per le finalità di cui all'articolo 1, commi da 290 a 293, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, per attuare piani pluriennali di interventi integrati di orientamento pre-universitario, di sostegno didattico e di tutorato	
	c) sono destinati, ai sensi dell'articolo 2 della legge 28 gennaio 1999, n. 17, e dell'articolo 2, commi 4 e 5, lett. b), del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 68, a interventi di sostegno agli studenti con disabilità, studenti con grado di invalidità uguale o superiore al 66% e, ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n.170, agli studenti con disturbi specifici dell'apprendimento, secondo i criteri riportati nell'allegato 5 al presente decreto	
	d) per le finalità di cui all'articolo 1, commi 265 e 266, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, da ripartire tra le università statali, a compensazione del minore gettito da contribuzione studentesca, in proporzione al numero degli studenti dell'a.a. 2021/2022 esonerati dal pagamento di ogni contribuzione studentesca, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo n. 68 del 2012 e dal pagamento del contributo onnicomprensivo annuale, ai sensi dell'articolo 1, comma 255, della citata legge n. 232 del 2016, moltiplicati per il costo standard di ateneo per studente in corso di cui al decreto ministeriale 4 agosto 2021 (prot. n. 1015) adottato per il triennio 2021-2023	€ 401.780,00
	e) per le finalità di cui all'art. 1, comma 518, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di bilancio 2021), da ripartire tra le università statali, a compensazione dell'ulteriore minore gettito da contribuzione studentesca per l'a.a. 2022/2023, secondo i criteri indicati nel decreto ministeriale 3 agosto 2021 (prot. n. 1014)	
f) al fine di sostenere gli studenti fuori sede residenti in regione diversa da quella in cui è situata la sede universitaria alla quale sono iscritti e con un indice della situazione economica equivalente non superiore a 20.000 euro attraverso un contributo alle spese sanitarie secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 298, della l. 30 dicembre 2021, n. 234. Le relative risorse sono ripartite in proporzione al peso degli studenti iscritti nell'a.a. 2021/2022 ed esonerati totalmente ai sensi delle disposizioni di cui alle precedenti lettere d) ed e) dal contributo onnicomprensivo in corsi di laurea e laurea magistrale accreditati presso ciascuna Istituzione universitaria statale aventi sede in regioni diverse dalla sede di residenza. Le università provvedono a definire nei propri regolamenti le modalità di accesso al contributo, attraverso procedure di selezione pubblica basate su criteri di maggiore disagio economico, di distanza dalla sede universitaria dalla residenza dello studente e di profitto negli studi		
Art. 10 – Interventi previsti da disposizioni legislative	Articolo 10, comma 1:	
	a) per il finanziamento dell'ultimo anno del quinquennio 2018-2022 dei dipartimenti di eccellenza, di cui all'articolo 1, commi 314-337, della legge 11 dicembre 2016, n. 232	€ 1.596.583,00
	b) per la quota dell'anno 2022 riferita alla Programmazione triennale delle Università, secondo quanto previsto dal decreto ministeriale n. 289/2021, relativo alle linee generali di indirizzo del triennio 2021-2023	€ 363.724,00
c) di cui all'articolo 1, comma 633, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio 2018), per l'assunzione di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010 e per il conseguente eventuale consolidamento nella posizione di professore di seconda	€ 293.103,00	

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 – Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

	fascia, secondo le modalità definite con il decreto ministeriale 28 febbraio 2018 (prot. n. 168) (piano straordinario ricercatori tipo b 2018)	
	d) di cui all'articolo 11, comma 1, della legge 20 novembre 2017, n. 167, per il superamento del contenzioso in atto e per prevenire nuovo contenzioso da parte degli ex lettori di lingua straniera, da ripartire secondo i criteri definiti con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentito il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per la semplificazione	
	e) per gli oneri connessi al funzionamento delle commissioni per l'abilitazione scientifica nazionale	
	f) ad integrazione dell'indennità corrisposta dall'INPS, ai sensi dell'articolo 5 del decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2007, nel periodo di astensione obbligatoria per maternità delle assegniste di ricerca. L'integrazione è disposta agli atenei proporzionalmente al numero di assegniste di ricerca in servizio al 1/01/2022	
	g) per gli oneri connessi al periodo di astensione obbligatoria per maternità delle titolari dei contratti di cui all'articolo 24 della legge n. 240 del 2010, i quali sono sospesi e il termine di scadenza è prorogato per un periodo pari a quello di astensione obbligatoria. L'integrazione è disposta agli atenei proporzionalmente al numero di ricercatrici ai sensi dell'articolo 24 della legge n. 240 del 2010, in servizio al 1/01/2022	
	h) alla Scuola superiore Meridionale, ai sensi dell'articolo 1, comma 412, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e dell'art. 1, comma 297, lettera d), della legge 30 dicembre 2021, n. 234	
	i) per le finalità di cui all'articolo 1, commi 400 e 401, lett. a), della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019), al fine di sostenere il piano straordinario di reclutamento dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010, e per il conseguente eventuale consolidamento nella posizione di professore di seconda fascia, secondo le modalità definite con il decreto ministeriale 8 marzo 2019 (prot. n. 204) (piano straordinario ricercatori tipo b 2019)	€ 410.596,00
	j) per le finalità di cui all'articolo 1, comma 268, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, per ciascuno degli anni del triennio 2020-2022 è assegnato alla Scuola internazionale superiore di studi avanzati (SISSA) di Trieste un contributo annuo di 500.000 euro e, al fine di sostenere l'attività di ricerca e alta formazione, è altresì assegnato, a decorrere dall'anno 2020, un contributo di 500.000 euro	
	k) per le finalità di cui all'articolo 1, comma 401, lett. b), della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019), al fine di sostenere le progressioni di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale, secondo le modalità definite con il decreto ministeriale 11 aprile 2019 (prot. n. 364)	€ 99.600,00
	l) per le finalità di cui all'articolo 6, comma 5-sexies, lett. b) e comma 5-septies del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, onvertito con modificazioni dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, come integrato dall'art. 1, comma 524, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, al fine di sostenere le progressioni di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale, secondo le modalità definite con il decreto ministeriale 14 maggio 2020 (prot. n. 84) e con il decreto ministeriale 28 aprile 2021 (prot. n. 561)	€ 258.599,00
	m) per le finalità di cui all'art. 1, comma 631, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, a sostegno del passaggio al regime di scatti biennali da parte della docenza universitaria, da ripartire tra le università, in proporzione al costo degli scatti stipendiali maturati nel triennio 2020-2022 dei professori e ricercatori di ruolo presso le stesse nell'anno 2022. L'importo viene provvisoriamente assegnato agli Atenei in proporzione al peso dei professori e ricercatori di ruolo in servizio alla data del 31 dicembre 2021. L'assegnazione definitiva viene effettuata a valere sulla quota relativa all'anno 2023 sulla base degli esiti della rilevazione effettuata presso le Università dei costi degli scatti effettivamente maturati	€ 596.998,00
	n) per le finalità di cui all'art. 1, comma 354, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, al fine di incentivare nell'offerta formativa degli atenei i corsi di studi di genere, da ripartire, tra le Università che adottano il bilancio di genere dal quale si evincono le azioni concrete messe in atto, in proporzione al numero delle classi di laurea e di laurea magistrale attivate. A ciascuna classe viene attribuito uno specifico peso, calcolato sulla base dell'indicatore di prevalenza di genere pubblicato dall'ufficio di statistica del Ministero	
	o) per le finalità di cui all'art. 6, commi 5-sexies e 5-septies del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla legge	€ 420.348,00

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 – Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

	28 febbraio 2020, n. 8, al fine di sostenere il piano straordinario di reclutamento dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010, e per il conseguente eventuale consolidamento nella posizione di professore di seconda fascia, secondo le modalità definite con il decreto ministeriale 14 maggio 2020 (prot. n. 83) (primo piano straordinario ricercatori tipo b 2021)	
	p) per le finalità di cui all'art. 238, co. 1 e 3, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, al fine di sostenere il piano straordinario di reclutamento dei ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010, e per il conseguente eventuale consolidamento nella posizione di professore di seconda fascia, secondo le modalità definite con il decreto ministeriale 16 novembre 2020 (prot. n. 856) (secondo piano straordinario ricercatori tipo b 2021)	€ 780.546,00
	q) per le finalità di cui all'art. 238, co. 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, relative alla promozione dell'attività di ricerca svolta dalle università e alla valorizzazione del contributo del sistema universitario alla competitività del Paese - 70% punto a)	
	q) per le finalità di cui all'art. 238, co. 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, relative alla promozione dell'attività di ricerca svolta dalle università e alla valorizzazione del contributo del sistema universitario alla competitività del Paese - 30% punto b)	
	r) quota dell'anno 2022 per le finalità di cui all'articolo 1, comma 297, lett. a), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, al fine di sostenere il piano straordinario di reclutamento del personale universitario, secondo le modalità definite con il decreto ministeriale 6 maggio 2022 (prot. n. 445)	€ 296.666,00
	s) per le finalità di cui all'art. 1, co. 297, lett. b), della l. 30 dicembre 2021, n. 234, finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle istituzioni universitarie in ragione delle specifiche attività svolte nonché al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021. Con apposito decreto del Ministro sono definiti i principi generali per la definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle predette risorse al personale da parte delle medesime Istituzioni	€ 150.355,00
	t) a favore del Politecnico di Bari, ai fini dell'attuazione del progetto Scuola europea di industrial engineering and management, in applicazione dell'art. 6, co. 4 quinquies del d.l. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito dalla l. 25 febbraio 2022, n. 15	
	u) a favore dell'Università degli studi di Roma Tor Vergata per promuovere e sviluppare gli studi delle discipline SSH (Social Sciences and Humanities) al fine di favorire le opportunità educative e per il contrasto alla povertà educativa, in applicazione dell'art. 15, co.3 ter del d.l. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito dalla l. 25 febbraio 2022, n. 15	
Art. 11 – Disposizioni finali	Le eventuali disponibilità finanziarie che dovessero residuare con riferimento a tutti gli articoli del presente decreto, ad eccezione dell'articolo 5, sono redistribuite tra gli atenei proporzionalmente alle assegnazioni disposte a valere sulla quota base di cui all'articolo 2, lettere a), punti 1 e 2, d) ed e). Con riferimento alle eventuali disponibilità finanziarie che dovessero residuare dall'applicazione dell'articolo 5, le stesse sono redistribuite tra gli atenei proporzionalmente alle assegnazioni di cui all'art. 9, lett. c) [interventi di sostegno agli studenti con disabilità, agli studenti con grado di invalidità uguale o superiore al 66% e agli studenti con disturbi specifici dell'apprendimento], previa l'eventuale integrazione dei piani di utilizzo nei termini indicati dalla competente Direzione generale.	
	Assegnazione provvisoria	€ 28.432.288,00
	Recuperi una tantum su quota base	€ 0,00
	Assegnazione provvisoria al netto dei recuperi	€ 28.432.288,00

Costi del personale

Si ricorda che l'IRAP, che per le pubbliche amministrazioni viene determinata in percentuale al costo del personale e dal 2017 viene iscritta nella voce del conto economico *Imposte sul reddito dell'esercizio* e non più nella voce *Costi del personale*.

VIII. COSTI DEL PERSONALE	Valore al 31 dicembre 2021	Valore al 31 dicembre 2022	Differenza	Variazione %
1) Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica:				
a) docenti / ricercatori	€ 15.871.116,20	€ 17.036.666,13	€ 1.165.549,93	7,34%
b) collaborazioni scientifiche (collaboratori, assegnisti, ecc)	€ 1.571.768,51	€ 1.627.979,17	€ 56.210,66	3,58%
c) docenti a contratto	€ 84.976,15	€ 150.529,53	€ 65.553,38	77,14%
d) esperti linguistici	€ 49.398,06	€ 50.281,20	€ 883,14	1,79%
e) altro personale dedicato alla didattica e alla ricerca	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	0,00%
TOTALE 1) Costi del personale dedicato alla ricerca e alla didattica:	€ 17.577.258,92	€ 18.865.456,03	€ 1.288.197,11	7,33%
2) Costi del personale dirigente e tecnico-amministrativo	€ 6.449.926,89	€ 6.648.623,64	€ 198.696,75	3,08%
TOTALE VIII. COSTI DEL PERSONALE	€ 24.027.185,81	€ 25.514.079,67	€ 1.486.893,86	6,19%

I costi complessivi del personale registrano un incremento pari a € 1.486.893,86, di cui € 1.288.197,11 imputabile a costi del personale docente e ricercatore ed € 198.696,75 al costo del personale dirigente, tecnico, amministrativo e bibliotecario. Essi nel 2022 hanno un'incidenza sul totale dei proventi del 65,88% rispetto a una incidenza nel 2021 del 57,88% (+8,00%).

Come è possibile riscontrare dalle tabelle riportate nel seguito non si registra nessun incremento effettivo nell'organico del personale docente e ricercatore; le uniche nuove assunzioni sono relative a ricercatori a tempo determinato, i cui oneri stipendiali, per i ricercatori di tipo a), sono finanziati con risorse da progetti, mentre per i ricercatori di tipo b) con risorse ministeriali a ciò finalizzate da appositi piani straordinari; per il resto le assunzioni di personale docente e ricercatore a tempo indeterminato intervenute nell'anno 2022 si sono concretizzate in meri passaggi di ruolo, che incidono sui costi del personale solo per i differenziali stipendiali tra il nuovo e il vecchio inquadramento economico.

Pertanto, l'incremento dei costi di competenza del personale docente e ricercatore è, per buona parte, legato alla dinamica retributiva della predetta tipologia di personale, il cui trattamento economico è soggetto ad una crescita costante derivante dagli adeguamenti retributivi annuali e dalla progressione economica. In merito, si evidenzia che, nell'anno 2022, sono intervenuti sia il DPCM 15 marzo 2022, pubblicato nella G.U. Serie Generale n. 120 del 24 maggio 2022, sia il DPCM 25 luglio 2022, pubblicato nella G.U. n. 213 del 12 settembre 2022, che hanno, rispettivamente, previsto, ai sensi dell'articolo 24, comma 1, della Legge 23 dicembre 1998, n. 448, un adeguamento retributivo degli stipendi, dell'indennità integrativa speciale e degli assegni fissi e continuativi dei docenti e dei ricercatori universitari, pari allo 0,91%, a decorrere dal 1° gennaio 2021, e allo 0,45%, a decorrere dal 1° gennaio 2022. Ai predetti adeguamenti si aggiunge l'incremento stipendiale derivante dalla progressione economica. Si rammenta che l'articolo 1, comma 629, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Legge di Bilancio 2018) ha trasformato il regime della progressione economica dei docenti e dei ricercatori a tempo indeterminato da triennale per classi, introdotto dalla L. 240/2010, in regime biennale per classi *"con decorrenza dalla classe stipendiale successiva a quella triennale in corso di maturazione al 31 dicembre 2017 e conseguente effetto economico a decorrere dall'anno 2020"*.

Per quanto riguarda i costi del personale dirigente e tecnico-amministrativo, l'incremento è imputabile, oltre che all'incremento effettivo di quattro unità di personale nell'organico come è possibile riscontrare dalle tabelle di seguito riportate, agli adeguamenti retributivi previsti dal nuovo *"Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e ricerca - Triennio 2019-2021"* sottoscritto in data 6 dicembre 2022, applicati da questo Ateneo con la mensilità di dicembre 2022.

Nella tabella che segue si riportano le movimentazioni di personale avvenute nel corso dell'anno 2022:

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 - Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

Ruolo/Categoria	Assunzioni effettive	Assunzioni per passaggi di ruolo/Categoria e Compensazioni	Cessazioni effettive	Cessazioni per passaggi di ruolo/Categoria e Compensazioni
Docenti e ricercatori				
Professori I fascia		2 (di cui 1 compensazione)	1	
Professori II fascia		21	3	2 (di cui 1 compensazione)
Ricercatori			2	17
Ricercatori tipo b)	9	4		4
Ricercatori tipo a)	1		4	4
Totali	10	27	10	27
Dirigenti				
Dirigenti T.D.	1			
Personale tecnico-amministrativo e bibliotecario				
Categoria EP		2		
Categoria D	1	2		2
Categoria C	7	1	2	2
Categoria B			3	
PTA in comando				1
Totali	8	5	5	5

Nella tabella che segue si riportano le variazioni della consistenza del personale docente e tecnico/amministrativo intervenute nel corso del 2022:

Unità di personale in servizio	31.12.2022	31.12.2021	variazione
Docenti e ricercatori			
Professori di I fascia	48	47	1
Professori di II fascia	103	87	16
Ricercatori universitari	22	41	-19
Ricercatori a TD art. 24 co.3 lett. a L. 240/2010	13	20	-7
Ricercatori a TD art. 24 co. 3 lett. b L.240/2010	23	14	9
Totale docenti e ricercatori	209	209	0
Dirigenti e tecnici/amministrativi			
Direttore Generale e Dirigenti a TD	2	1	1
Dirigente di II fascia (in aspettativa senza assegni per assunzione incarico presso altro Ente)	1	1	0
Collaboratori e esperti linguistici	1	1	0
Tecnici/amministrativi a tempo indeterminato (4 in comando esterno al 31.12.2022)	142	138	4
Tecnici/amministrativi a tempo determinato	0	0	0
Tecnici/amministrativi in comando	0	1	-1
Totale dirigenti e tecnici/amministrativi	146	142	4
Totale unità di personale in servizio	355	351	4

Si evidenzia che i costi del personale costituiscono una delle voci dei bilanci degli atenei sottoposta a stringenti vincoli normativi e al costante monitoraggio e controllo da parte del

MUR.

Il Decreto legislativo del 29 marzo 2012, n. 49, definisce due indicatori per misurare se l'entità dei costi del personale è compatibile con gli equilibri economico-finanziari complessivi e, di conseguenza, per determinare la percentuale di *turnover* annualmente applicabile da ciascuna Università.

Il primo indicatore viene denominato *IP (indicatore delle spese di personale)* e si determina come rapporto tra le spese sostenute per il personale docente e non docente, al netto di finanziamenti esterni ricevuti a tale titolo, e la somma delle entrate derivanti dall'FFO e dalle tasse e contributi universitari.

Tale valore fissato all'80% è stato superato nel 2013 e nel 2014, mentre dal 2015 è rientrato nei parametri previsti dalla norma, comunemente denominati parametri di virtuosità. Di seguito si riporta la tabella contenente l'andamento dal 2011 al 2022 (dato stimato) dell'Indicatore delle spese di personale IP:

Indicatore spese di personale IP	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022 stima
Spese di Personale a carico Ateneo	20.898.913	22.104.176	22.410.470	21.342.837	20.740.449	20.468.520	20.898.913	20.875.517	21.431.595	21.314.718	21.225.606	22.577.424
Entrate Complessive (FFO + Tasse studenti)	27.045.493	28.801.681	25.176.544	25.522.574	27.946.028	26.929.782	27.045.493	29.674.179	27.698.133	28.755.701	30.196.486	29.550.656
Rapporto %	77,27%	76,75%	89,01%	83,62%	74,22%	76,01%	77,27%	70,35%	77,38%	74,12%	70,29%	76,40%

Il secondo indicatore è denominato *ISEF (indicatore di sostenibilità economico-finanziaria)* e si calcola rapportando l'82% delle entrate complessive nette (somma dell'FFO e della Contribuzione studentesca al netto dei fitti passivi) con la somma delle spese del personale e degli oneri di ammortamento dei prestiti.

Per l'ISEF il valore ottimale indicato dal Decreto legislativo del 29 marzo 2012, n. 49 deve essere maggiore dell'unità. Anche in questo caso nel 2013 e nel 2014 il limite ministeriale risultava superato, mentre dal 2015 è stato riportato in ambito "virtuoso".

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 – Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

Indicatore sostenibilità economico- finanziaria ISEF	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022 stima
82% entrate complessive nette	24.037.288	23.474.771	20.506.147	20.792.973	22.811.092	21.977.770	22.107.537	24.332.827	22.709.435	23.578.158	24.761.119	24.231.538
spese personale + oneri indebitamento	21.396.554	22.104.176	22.410.470	21.342.837	20.740.449	20.728.143	21.158.536	21.135.140	21.691.218	21.314.718	21.225.606	22.577.424
Rapporto	1,12	1,06	0,92	0,97	1,10	1,06	1,04	1,15	1,05	1,11	1,17	1,07

La permanenza dei due indicatori nel *range* di virtuosità consentirà all'ateneo di procedere nel 2023 all'assunzione di personale docente e non docente a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato nella misura base consentita dalla normativa (50% delle cessazioni del 2022) e di beneficiare dell'attribuzione dei punti organico c.d. premiali pari al residuo 50% delle cessazioni complessive del sistema universitario, che il MUR ripartisce sulla base del valore proporzionale che in ciascun ateneo assume la differenza tra l'82% delle entrate al netto delle spese per fitti passivi e la somma delle spese di personale e degli oneri di ammortamento annuo a carico del bilancio di ateneo complessivamente sostenuti nel 2022.

Il valore dei punti organico c.d. premiali assegnato all'ateneo nel 2022 è stato pari alla percentuale del 30,14% delle cessazioni 2021 (complessivamente pari a 6,90 punti organico) che, sommato ai 3,45 punti organico base (50% delle cessazioni 2021), ha determinato una dotazione di 5,53 punti organico utilizzabili per nuove assunzioni. Il tasso di *turn over* è pari, quindi, allo 80,14% circa del personale cessato nell'anno 2021.

Di seguito si riporta il dettaglio della determinazione degli indicatori 2022.

Rammentando che i valori del 2021 sono quelli determinati ufficialmente dal MUR, mentre quelli del 2022 sono valori previsionali (il decreto ministeriale che determina per ciascuna università il valore degli indicatori viene di norma emanato nel secondo semestre dell'anno successivo), si rileva che gli indicatori 2022, pur rimanendo nei limiti di virtuosità previsti dalla normativa vigente, registrano una lieve flessione, dovuta essenzialmente alla riduzione del valore delle tasse e contributi universitari e all'incremento del costo del personale per le motivazioni innanzi specificate.

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 - Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

Si evidenzia che anche quest'anno il FFO, preso a riferimento per il calcolo degli indicatori, è comprensivo dell'importo di € 955.555,00 che costituisce l'ultima tranche del finanziamento annuale per le spese di personale assegnato all'ateneo nell'ambito del Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022.

1) INDICATORE SPESE DEL PERSONALE "IP"	ANNO 2022 (stima)	ANNO 2021	VARIAZIONI
Numeratore: SPESE DEL PERSONALE A CARICO DEL BILANCIO DI ATENEO			
1) Spesa per Docenti e ricercatori	€ 16.857.173,00	€ 15.817.121,00	€ 1.040.052,00
2) Spesa per Personale dirigente, tecnico ed amministrativo e CEL	€ 5.720.251,00	€ 5.408.485,00	€ 311.766,00
STIMA SPESE DEL PERSONALE A CARICO DEL BILANCIO DI ATENEO	€ 22.577.424,00	€ 21.225.606,00	€ 1.351.818,00
Denominatore: ENTRATE COMPLESSIVE			
1) Fondo di Finanziamento Ordinario	€ 26.638.356,00	€ 26.639.992,00	-€ 1.636,00
2) Fondo per la programmazione del sistema Universitario	€ 363.724,00	€ 206.559,00	€ 157.165,00
3) Tasse, soprattasse e contributi universitari (al netto della tassa regionale per il diritto allo studio e il bollo virtuale)	€ 2.656.738,00	€ 3.430.274,00	-€ 773.536,00
4) (meno) Spese a riduzione (rimborsi agli studenti)	€ 108.161,00	€ 80.339,00	€ 27.822,00
PREVISIONE ENTRATE COMPLESSIVE	€ 29.550.657,00	€ 30.196.486,00	-€ 645.829,00
80% DELLE ENTRATE COMPLESSIVE	€ 23.640.525,00	€ 24.157.189,00	-€ 516.664,00
% INCIDENZA DELLE SPESE DI PERSONALE SULLE ENTRATE COMPLESSIVE "IP"	76,40%	70,29%	-6,11%

2) INDICATORE DI SOSTENIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA "ISEF"	ANNO 2022 (stima)	ANNO 2021	VARIAZIONI
Numeratore: 82% ENTRATE COMPLESSIVE NETTE			
1) TOTALE STIMA ENTRATE COMPLESSIVE	€ 29.550.657,00	€ 30.196.486,00	-€ 645.829,00
2) (meno) Spese per fitti passivi	€ 0,00	€ 0,00	-€ 0,00
TOTALE STIMA ENTRATE COMPLESSIVE NETTE	€ 29.550.657,00	€ 30.196.486,00	-€ 645.829,00
82% DELLE ENTRATE COMPLESSIVE NETTE STIMATE	€ 24.231.538,00	€ 24.761.119,00	-€ 529.581,00
Denominatore: SPESE DI PERSONALE E DI INDEBITAMENTO			
1) Stima spese del personale a carico del bilancio di ateneo	€ 22.577.424,00	€ 21.225.606,00	€ 1.351.818,00
2) Stima spese di indebitamento	€ 0,00	€ 0,00	-€ 0,00
TOTALE STIMA SPESE DI PERSONALE E DI INDEBITAMENTO	€ 22.577.424,00	21.225.606,00	€ 1.351.818,00
STIMA INDICATORE DI SOSTENIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA "ISEF"	1,07	1,17	-0,10

Il terzo indicatore definito dal Decreto legislativo del 29 marzo 2012, n.49, è l'indicatore di indebitamento, il cui limite massimo per gli atenei è pari al 15%. Il nostro ateneo si è costantemente mantenuto entro tale limite e dal 2020 tale indicatore è pari a zero.

Si fa presente che in data 26 settembre 2022 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato l'accensione di un prestito chirografario con Cassa Depositi e Prestiti S.p.A. di € 3.500.000,00 a titolo di cofinanziamento dei lavori del Progetto denominato "SHerLL - Samnium Heritage Innovation Lab - Centro per la conoscenza, tutela e valorizzazione del patrimonio culturale materiale e immateriale", e il cui periodo di ammortamento decorre dal 1° gennaio 2025.

Risultato dell'esercizio 2022: destinazione dell'utile e di svincolo di quota parte del patrimonio vincolato.

Nell'esercizio 2022 rispetto a quello 2021 si è registrato un decremento dei proventi operativi di € 2.787.296,30 e contestualmente un incremento dei costi operativi di € 2.372.054,13. Il risultato della gestione caratteristica è, comunque, positivo e pari a € 2.002.273,50, così come il risultato dell'esercizio 2022, pari a **€ 417.620,16**.

Il totale del Patrimonio netto al 31 dicembre 2022 è pari a **€ 23.749.154,58**.

Nella seguente tabella si riporta la composizione del Patrimonio Netto al 31 dicembre 2021 e al 31 dicembre 2022 e le relative variazioni intervenute:

A) PATRIMONIO NETTO	Valore al 31 dicembre 2021	Incremento	Decremento	Valore al 31 dicembre 2022
I - FONDO DI DOTAZIONE DELL'ATENE0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE FONDO DI DOTAZIONE DELL'ATENE0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
II - PATRIMONIO VINCOLATO				
1) Fondi vincolati destinati da terzi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2) Fondi vincolati per decisioni degli organi istituzionali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3) Riserve vincolate (per progetti specifici, obblighi di legge o altro)	€ 15.600.700,07	€ 2.173.116,06	€ 0,00	€ 17.773.816,13
TOTALE PATRIMONIO VINCOLATO	€ 15.600.700,07	€ 2.173.116,06	€ 0,00	€ 17.773.816,13
III - PATRIMONIO NON VINCOLATO				
1) Risultato esercizio	€ 5.679.216,66	€ 0,00	€ 5.261.596,50	€ 417.620,16
2) Risultati relativi ad esercizi precedenti	€ 2.051.617,69	€ 3.506.100,60	€ 0,00	€ 5.557.718,29
3) Riserve statutarie	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PATRIMONIO NON VINCOLATO	€ 7.730.834,35	€ 3.506.100,60	€ 5.261.596,50	€ 5.975.338,45
TOTALE PATRIMONIO NETTO	€ 23.331.534,42	€ 5.679.216,66	€ 5.261.596,50	€ 23.749.154,58

Altresì, tenuto conto dei riporti vincolati di *budget* dei costi e delle COAN anticipate/anticipate di riporto (derivanti da risorse proprie di ateneo) dal 2022 al 2023, del lavoro effettuato dal Settore Sistemi Finanziari, di concerto con gli altri Settori, di verifica delle COAN anticipate/anticipate di riporto dell'esercizio 2022, e di quanto riportato nel seguente prospetto:

**Relazione sul Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022 - Nucleo di Valutazione di Ateneo
Università degli Studi del Sannio**

BUDGET COSTI 2022 RIPORTATO NEL 2023			
Centri di Responsabilità	Ammontare di <i>budget</i> di costi disponibile su progetti non finanziati da soggetti terzi riportati nel 2023 (scostamenti no <i>cost to cost</i>)	Quota aperta delle COAN anticipate 2022 riportate nel 2023 (no <i>cost to cost</i>)	Risconti attivi
Amministrazione Centrale	€ 6.431.777,34	€ 2.709.215,73	€ 133.720,77
Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi	€ 1.808.998,20	€ 282.901,32	
Dipartimento di Ingegneria	€ 2.028.951,40	€ 427.525,72	
Dipartimento di Scienze e Tecnologie	€ 1.744.457,50	€ 291.537,25	
Totali	€ 12.014.184,44	€ 3.711.180,02	€ 133.720,77
Valore del Patrimonio netto da vincolare (nella voce "Fondi vincolati per decisione degli Organi Istituzionali") per la copertura di eventuali perdite d'esercizio 2023	€ 15.859.085,23		
RISERVE VINCOLATE ESISTENTI AL 31 DICEMBRE 2022 (al netto della quota utilizzata per il pareggio del budget 2023 pari a € 1.375.045,42)	€ 16.398.770,71		
RISERVE VINCOLATE ESISTENTI DA SVINCOLARE E FAR CONFLUIRE IN RISULTATO GESTIONALE DA ESERCIZI PRECEDENTI (+) / RISULTATO GESTIONALE DA VINCOLARE E FAR CONFLUIRE IN RISERVE VINCOLATE (-)	€ 539.685,48		

La seguente tabella indica l'ammontare del Patrimonio Netto non vincolato al 1° gennaio 2023 a seguito della eventuale approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione:

Utile 2022	€ 417.620,16
(+) Risultati esercizi precedenti - dato al 31/12/2022	€ 5.557.718,29
(-) Vincolo riserve patrimoniali (+) Svincolo riserve patrimoniali	€ 539.685,48
Risultati esercizi precedenti al 01.01.2023 (cosiddetto "risultato gestionale libero")	€ 6.515.023,93

In sede di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione è stato destinato l'intero **utile di esercizio 2022** pari ad **€ 417.620,16** al Patrimonio netto non vincolato (nella voce "Risultati relativi a esercizi precedenti").

ALLEGATO 3

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

Esercizio		2022							
Unità Analitica di Budget		UA.00 - Università' degli Studi del SANNIO							
UA di Contesto		UA.00 - Università' degli Studi del SANNIO							
Tutte le UA		Sì							
Ua selezionate		-							
Con sottunità		Sì							
Voce COAN		Tutte							
Livelli superiori		No							
Livello		Ultimo livello							
Periodo		01/01/2022 - 31/12/2022							
Tipo dimensione analitica		DA - DIMENSIONE ANALITICA							
Voce COAN	Denominazione Voce Coan	Tipo Voce Coan	Tipo scrittura	Esercizio	Numero scrittura	Data Scrittura	Codice Impatto Genere	Denominazione Impatto Genere	Quota aperta
CA.01.11.01.01	Terreni edificabili e agricoli	Costo Pluriennale	Normale	2022	13312	22/12/2022	N	neutrale al genere	113.000,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12391	21/11/2022	N	neutrale al genere	23,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	6566	18/05/2022	N	neutrale al genere	36,36 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8601	20/07/2022	N	neutrale al genere	48,46 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1131	18/02/2022	N	neutrale al genere	71,96 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	4165	23/03/2022	N	neutrale al genere	76,49 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8117	06/07/2022	N	neutrale al genere	141,56 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5856	28/04/2022	N	neutrale al genere	146,40 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	4165	23/03/2022	N	neutrale al genere	178,31 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5700	21/04/2022	N	neutrale al genere	187,05 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5941	02/05/2022	N	neutrale al genere	198,54 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12248	10/11/2022	N	neutrale al genere	204,96 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	4171	23/03/2022	N	neutrale al genere	220,22 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	6566	18/05/2022	N	neutrale al genere	238,14 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9888	30/08/2022	N	neutrale al genere	243,10 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8601	20/07/2022	N	neutrale al genere	244,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9888	30/08/2022	N	neutrale al genere	250,90 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	979	15/02/2022	N	neutrale al genere	260,81 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5941	02/05/2022	N	neutrale al genere	266,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5700	21/04/2022	N	neutrale al genere	295,49 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5700	21/04/2022	N	neutrale al genere	300,77 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7370	14/06/2022	N	neutrale al genere	302,56 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1919	02/03/2022	N	neutrale al genere	330,17 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5181	04/04/2022	N	neutrale al genere	359,27 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	4165	23/03/2022	N	neutrale al genere	395,66 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	328	25/01/2022	N	neutrale al genere	402,17 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7439	15/06/2022	N	neutrale al genere	414,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	327	25/01/2022	N	neutrale al genere	427,57 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12391	21/11/2022	N	neutrale al genere	440,01 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7555	20/06/2022	N	neutrale al genere	484,03 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	4171	23/03/2022	N	neutrale al genere	511,78 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5700	21/04/2022	N	neutrale al genere	525,69 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	6566	18/05/2022	N	neutrale al genere	536,80 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7994	04/07/2022	N	neutrale al genere	561,64 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	6833	07/02/2022	N	neutrale al genere	562,83 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	6834	07/02/2022	N	neutrale al genere	562,83 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	4165	23/03/2022	N	neutrale al genere	601,97 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5658	20/04/2022	N	neutrale al genere	673,27 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5838	28/04/2022	N	neutrale al genere	681,16 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1868	01/03/2022	N	neutrale al genere	681,98 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5700	21/04/2022	N	neutrale al genere	704,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7555	20/06/2022	N	neutrale al genere	711,57 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	979	15/02/2022	N	neutrale al genere	718,83 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12637	30/11/2022	N	neutrale al genere	726,30 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	10670	19/09/2022	N	neutrale al genere	748,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12685	01/12/2022	N	neutrale al genere	758,18 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	2119	03/03/2022	N	neutrale al genere	797,32 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9888	30/08/2022	N	neutrale al genere	801,78 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5950	02/05/2022	N	neutrale al genere	807,49 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8118	06/07/2022	N	neutrale al genere	852,78 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7044	31/05/2022	N	neutrale al genere	866,81 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9931	30/08/2022	N	neutrale al genere	908,09 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5658	20/04/2022	N	neutrale al genere	973,73 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7367	13/06/2022	N	neutrale al genere	991,09 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5856	28/04/2022	N	neutrale al genere	1.000,40 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12684	01/12/2022	N	neutrale al genere	1.019,25 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5836	28/04/2022	N	neutrale al genere	1.036,35 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	334	25/01/2022	N	neutrale al genere	1.065,44 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12391	21/11/2022	N	neutrale al genere	1.074,29 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	328	25/01/2022	N	neutrale al genere	1.103,31 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	327	25/01/2022	N	neutrale al genere	1.110,52 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7367	13/06/2022	N	neutrale al genere	1.177,63 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	334	25/01/2022	N	neutrale al genere	1.204,35 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7650	22/06/2022	N	neutrale al genere	1.228,54 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5200	05/04/2022	N	neutrale al genere	1.410,32 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9888	30/08/2022	N	neutrale al genere	1.448,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1887	02/03/2022	N	neutrale al genere	1.473,32 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5836	28/04/2022	N	neutrale al genere	1.527,75 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1509	23/02/2022	N	neutrale al genere	1.625,68 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7467	16/06/2022	N	neutrale al genere	1.665,30 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8634	21/07/2022	N	neutrale al genere	1.683,60 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7439	15/06/2022	N	neutrale al genere	1.721,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5941	02/05/2022	N	neutrale al genere	1.804,99 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12300	15/11/2022	N	neutrale al genere	1.898,08 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1509	23/02/2022	N	neutrale al genere	1.922,93 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	11426	13/10/2022	N	neutrale al genere	1.952,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	4165	23/03/2022	N	neutrale al genere	2.041,57 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7044	31/05/2022	N	neutrale al genere	2.167,03 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8601	20/07/2022	N	neutrale al genere	2.318,19 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1127	18/02/2022	N	neutrale al genere	2.341,67 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5198	05/04/2022	N	neutrale al genere	2.447,91 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12246	10/11/2022	N	neutrale al genere	2.519,10 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5945	02/05/2022	N	neutrale al genere	2.535,33 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	4006	22/03/2022	N	neutrale al genere	2.564,10 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	2119	03/03/2022	N	neutrale al genere	2.751,29 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8593	20/07/2022	N	neutrale al genere	2.797,51 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1870	01/03/2022	N	neutrale al genere	2.848,99 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9932	30/08/2022	N	neutrale al genere	2.849,99 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12249	10/11/2022	N	neutrale al genere	2.852,10 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	6564	18/05/2022	N	neutrale al genere	2.890,80 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8112	06/07/2022	N	neutrale al genere	2.896,55 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	14475	31/12/2022	N	neutrale al genere	3.048,78 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12243	10/11/2022	N	neutrale al genere	3.599,10 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12245	10/11/2022	N	neutrale al genere	3.599,10 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5839	28/04/2022	N	neutrale al genere	3.645,43 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8634	21/07/2022	N	neutrale al genere	5.246,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5855	28/04/2022	N	neutrale al genere	5.698,11 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	10772	23/09/2022	N	neutrale al genere	6.734,40 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	132	20/01/2022	N	neutrale al genere	6.994,81 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8592	20/07/2022	N	neutrale al genere	7.500,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5424	11/04/2022	N	neutrale al genere	10.711,60 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	13293	22/12/2022	N	neutrale al genere	11.628,20 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12466	21/11/2022	N	neutrale al genere	18.076,18 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	13748	31/12/2022	N	neutrale al genere	28.276,73 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	10883	30/09/2022	N	neutrale al genere	38.793,40 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9684	09/08/2022	N	neutrale al genere	57.340,00 €
CA.01.11.02.05	Attrezzature informatiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	10670	19/09/2022	N	neutrale al genere	133.943,80 €
CA.01.11.02.06	Attrezzature didattiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5352	06/04/2022	N	neutrale al genere	927,10 €
CA.01.11.02.06	Attrezzature didattiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9594	08/08/2022	N	neutrale al genere	2.200,88 €
CA.01.11.02.06	Attrezzature didattiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5352	06/04/2022	N	neutrale al genere	2.679,17 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	14389	31/12/2022	N	neutrale al genere	-121.979,25 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	14385	31/12/2022	N	neutrale al genere	-22.252,80 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	14386	31/12/2022	N	neutrale al genere	-22.252,80 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9029	01/08/2022	N	neutrale al genere	-74,42 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	13096	16/12/2022	N	neutrale al genere	47,04 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5944	02/05/2022	N	neutrale al genere	52,16 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	10825	27/09/2022	N	neutrale al genere	103,70 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5944	02/05/2022	N	neutrale al genere	139,08 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	179,34 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	13096	16/12/2022	N	neutrale al genere	182,01 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12241	10/11/2022	N	neutrale al genere	188,48 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5944	02/05/2022	N	neutrale al genere	241,92 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	2152	03/03/2022	N	neutrale al genere	249,51 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	10801	26/09/2022	N	neutrale al genere	250,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12241	10/11/2022	N	neutrale al genere	261,10 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5414	08/04/2022	N	neutrale al genere	284,26 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	13096	16/12/2022	N	neutrale al genere	313,11 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12239	10/11/2022	N	neutrale al genere	432,98 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12241	10/11/2022	N	neutrale al genere	447,95 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5944	02/05/2022	N	neutrale al genere	502,64 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8114	06/07/2022	N	neutrale al genere	591,70 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	13071	15/12/2022	N	neutrale al genere	675,60 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	11208	10/10/2022	N	neutrale al genere	732,73 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	11208	10/10/2022	N	neutrale al genere	732,73 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	11208	10/10/2022	N	neutrale al genere	732,74 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	741,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5204	05/04/2022	N	neutrale al genere	884,99 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1166	18/02/2022	N	neutrale al genere	933,30 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9596	08/08/2022	N	neutrale al genere	976,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5414	08/04/2022	N	neutrale al genere	1.047,98 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5414	08/04/2022	N	neutrale al genere	1.066,28 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	13096	16/12/2022	N	neutrale al genere	1.079,30 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	10825	27/09/2022	N	neutrale al genere	1.118,74 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5944	02/05/2022	N	neutrale al genere	1.122,90 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8587	19/07/2022	N	neutrale al genere	1.234,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5459	11/04/2022	N	neutrale al genere	1.307,84 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	13096	16/12/2022	N	neutrale al genere	1.620,12 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	1.622,60 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5944	02/05/2022	N	neutrale al genere	1.622,60 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8587	19/07/2022	N	neutrale al genere	1.940,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	6520	17/05/2022	N	neutrale al genere	1.945,53 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5944	02/05/2022	N	neutrale al genere	1.952,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	11739	24/10/2022	N	neutrale al genere	1.952,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	13096	16/12/2022	N	neutrale al genere	2.013,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5944	02/05/2022	N	neutrale al genere	2.049,60 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1166	18/02/2022	N	neutrale al genere	2.213,57 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	2117	21/02/2022	N	neutrale al genere	2.214,30 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8141	07/07/2022	N	neutrale al genere	2.266,27 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7366	13/06/2022	N	neutrale al genere	2.372,90 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1166	18/02/2022	N	neutrale al genere	2.435,36 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7219	07/06/2022	N	neutrale al genere	2.671,80 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5459	11/04/2022	N	neutrale al genere	2.710,84 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12241	10/11/2022	N	neutrale al genere	3.415,82 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12987	12/12/2022	N	neutrale al genere	3.548,74 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12239	10/11/2022	N	neutrale al genere	3.598,75 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9030	01/08/2022	N	neutrale al genere	3.696,60 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	3.757,60 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7674	23/06/2022	N	neutrale al genere	3.867,40 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9341	03/08/2022	N	neutrale al genere	3.908,88 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	8036	05/07/2022	N	neutrale al genere	4.087,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12200	15/09/2022	N	neutrale al genere	4.227,30 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	10825	27/09/2022	N	neutrale al genere	4.381,02 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1239	21/02/2022	N	neutrale al genere	4.771,14 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	5.408,70 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7365	13/06/2022	N	neutrale al genere	5.907,24 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	10801	26/09/2022	N	neutrale al genere	6.650,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	7.271,20 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	7.564,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	13278	21/12/2022	N	neutrale al genere	7.665,20 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	8.139,84 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7896	01/07/2022	N	neutrale al genere	8.161,02 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5459	11/04/2022	N	neutrale al genere	8.642,30 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	8.784,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5206	25/03/2022	N	neutrale al genere	10.000,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	10.394,40 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	11.590,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	11.590,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5206	25/03/2022	N	neutrale al genere	11.960,00 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	13096	16/12/2022	N	neutrale al genere	11.991,34 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1910	02/03/2022	N	neutrale al genere	13.462,24 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1137	18/02/2022	N	neutrale al genere	13.928,74 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	20.825,40 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	3129	11/03/2022	N	neutrale al genere	21.378,06 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	6955	27/05/2022	N	neutrale al genere	22.252,80 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	12593	28/11/2022	N	neutrale al genere	22.252,80 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	9032	01/08/2022	N	neutrale al genere	23.049,46 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	1260	21/02/2022	N	neutrale al genere	32.323,90 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	7593	21/06/2022	N	neutrale al genere	34.814,65 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	2117	21/02/2022	N	neutrale al genere	35.721,60 €
CA.01.11.02.07	Attrezzature tecnico-scientifiche	Costo Pluriennale	Normale	2022	5864	29/04/2022	N	neutrale al genere	42.163,20 €
CA.01.11.02.09	Attrezzatura generica e varia	Costo Pluriennale	Normale	2022	9082	02/08/2022	N	neutrale al genere	2.501,00 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	10450	13/09/2022	N	neutrale al genere	-15.250,00 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	7168	06/06/2022	N	neutrale al genere	-12.200,00 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	153,67 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	310,95 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	318,37 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	341,50 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	451,30 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	1450	23/02/2022	N	neutrale al genere	481,90 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	518,45 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	863,61 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	926,71 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	1450	23/02/2022	N	neutrale al genere	1.010,16 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	1.639,94 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	1.726,35 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	1.773,28 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	1.853,42 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	2.664,18 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	2.867,10 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	3.000,53 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	3.006,03 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	3.359,04 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	13127	19/12/2022	N	neutrale al genere	3.489,20 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	3.717,10 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	4.108,02 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	13099	16/12/2022	N	neutrale al genere	4.172,40 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	4.627,35 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	4.632,88 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	12784	05/12/2022	N	neutrale al genere	4.782,40 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	12377	18/11/2022	N	neutrale al genere	4.977,60 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	5.262,35 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	6.721,71 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	4146	22/03/2022	N	neutrale al genere	7.631,47 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	9.672,11 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	10.822,57 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	7167	06/06/2022	N	neutrale al genere	12.200,00 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	10850	28/09/2022	N	neutrale al genere	12.285,40 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	9735	10/08/2022	N	neutrale al genere	13.548,10 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	10444	13/09/2022	N	neutrale al genere	15.250,00 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	10445	13/09/2022	N	neutrale al genere	15.250,00 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	7171	06/06/2022	N	neutrale al genere	16.323,60 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8591	20/07/2022	N	neutrale al genere	29.600,40 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8549	19/07/2022	N	neutrale al genere	37.386,90 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	4146	22/03/2022	N	neutrale al genere	103.632,29 €
CA.01.11.03.01	Mobili e arredi	Costo Pluriennale	Normale	2022	4136	22/03/2022	N	neutrale al genere	230.981,22 €
CA.01.11.08.01	Nuove costruzioni beni propri - opere in corso	Costo Pluriennale	Normale	2022	10733	22/09/2022	N	neutrale al genere	6.240,00 €
CA.01.11.08.01	Nuove costruzioni beni propri - opere in corso	Costo Pluriennale	Normale	2022	13304	22/12/2022	N	neutrale al genere	7.545,97 €
CA.01.11.08.01	Nuove costruzioni beni propri - opere in corso	Costo Pluriennale	Normale	2022	1566	24/02/2022	N	neutrale al genere	15.860,00 €
CA.01.11.08.01	Nuove costruzioni beni propri - opere in corso	Costo Pluriennale	Normale	2022	11973	03/11/2022	N	neutrale al genere	15.860,00 €
CA.01.11.08.01	Nuove costruzioni beni propri - opere in corso	Costo Pluriennale	Normale	2022	13333	28/12/2022	N	neutrale al genere	18.586,07 €
CA.01.11.08.01	Nuove costruzioni beni propri - opere in corso	Costo Pluriennale	Normale	2022	10768	23/09/2022	N	neutrale al genere	30.902,20 €
CA.01.11.08.01	Nuove costruzioni beni propri - opere in corso	Costo Pluriennale	Normale	2022	8909	29/07/2022	N	neutrale al genere	230.811,64 €
CA.01.11.08.01	Nuove costruzioni beni propri - opere in corso	Costo Pluriennale	Normale	2022	12643	30/11/2022	N	neutrale al genere	269.500,00 €
CA.01.11.08.01	Nuove costruzioni beni propri - opere in corso	Costo Pluriennale	Normale	2022	13212	20/12/2022	N	neutrale al genere	375.683,37 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	1854	01/03/2022	N	neutrale al genere	-75.350,00 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	7151	01/06/2022	N	neutrale al genere	-75.350,00 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	9003	01/08/2022	N	neutrale al genere	-75.350,00 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	7151	01/06/2022	N	neutrale al genere	-58.389,17 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	9003	01/08/2022	N	neutrale al genere	-58.389,17 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	1854	01/03/2022	N	neutrale al genere	-55.867,56 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	7151	01/06/2022	N	neutrale al genere	-54.010,00 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	9003	01/08/2022	N	neutrale al genere	-54.010,00 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	9006	01/08/2022	N	neutrale al genere	-40.342,73 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	9003	01/08/2022	N	neutrale al genere	-38.095,68 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	1854	01/03/2022	N	neutrale al genere	-931,13 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	1854	01/03/2022	N	neutrale al genere	-66,50 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	14174	31/12/2022	N	neutrale al genere	2.885,12 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	12253	11/11/2022	N	neutrale al genere	2.995,12 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	7383	14/06/2022	N	neutrale al genere	3.981,32 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	8913	29/07/2022	N	neutrale al genere	4.553,03 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	9003	01/08/2022	N	neutrale al genere	5.649,18 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	6806	24/05/2022	N	neutrale al genere	9.141,79 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	7384	14/06/2022	N	neutrale al genere	9.760,00 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	12192	10/11/2022	N	neutrale al genere	10.168,40 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	6797	24/05/2022	N	neutrale al genere	12.041,26 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	7383	14/06/2022	N	neutrale al genere	12.244,67 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	1707	25/02/2022	N	neutrale al genere	12.274,75 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	6806	24/05/2022	N	neutrale al genere	13.712,66 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	13256	21/12/2022	N	neutrale al genere	15.252,60 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	8722	25/07/2022	N	neutrale al genere	17.080,00 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	11216	10/10/2022	N	neutrale al genere	20.303,69 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	7151	01/06/2022	N	neutrale al genere	22.857,41 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	13365	28/12/2022	N	neutrale al genere	29.402,07 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	13230	20/12/2022	N	neutrale al genere	32.192,84 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	1854	01/03/2022	N	neutrale al genere	32.406,00 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	9006	01/08/2022	N	neutrale al genere	42.000,00 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	10882	30/09/2022	N	neutrale al genere	43.780,00 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	9006	01/08/2022	N	neutrale al genere	43.942,53 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	13241	20/12/2022	N	neutrale al genere	55.040,87 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	8297	13/07/2022	N	neutrale al genere	62.350,77 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	13227	20/12/2022	N	neutrale al genere	64.860,05 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	11216	10/10/2022	N	neutrale al genere	67.696,31 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	9006	01/08/2022	N	neutrale al genere	67.759,28 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	13087	16/12/2022	N	neutrale al genere	72.282,77 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	13241	20/12/2022	N	neutrale al genere	82.561,31 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	3718	15/03/2022	N	neutrale al genere	85.701,00 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	5357	07/04/2022	N	neutrale al genere	89.199,00 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	13227	20/12/2022	N	neutrale al genere	97.290,07 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	13306	22/12/2022	N	neutrale al genere	106.975,03 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	8644	22/07/2022	N	neutrale al genere	110.294,71 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	13308	22/12/2022	N	neutrale al genere	111.341,35 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	8643	22/07/2022	N	neutrale al genere	114.796,53 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	1177	21/02/2022	N	neutrale al genere	119.559,02 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	1707	25/02/2022	N	neutrale al genere	142.566,16 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	1854	01/03/2022	N	neutrale al genere	153.819,19 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	7151	01/06/2022	N	neutrale al genere	202.987,44 €
CA.01.11.08.05	Manutenzione straordinaria immobili beni propri	Costo Pluriennale	Normale	2022	9003	01/08/2022	N	neutrale al genere	229.610,97 €
CA.01.11.08.06	Manutenzione straordinaria impianti specifici e generici	Costo Pluriennale	Normale	2022	14249	31/12/2022	N	neutrale al genere	78.090,00 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	6597	18/05/2022	N	neutrale al genere	1.241,56 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	10665	19/09/2022	N	neutrale al genere	1.260,00 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	6611	18/05/2022	N	neutrale al genere	1.572,63 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8902	29/07/2022	N	neutrale al genere	1.862,33 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8912	29/07/2022	N	neutrale al genere	2.358,95 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	9829	11/08/2022	N	neutrale al genere	3.000,00 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	9757	10/08/2022	N	neutrale al genere	6.242,00 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	5746	26/04/2022	N	neutrale al genere	6.344,00 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	6835	25/05/2022	N	neutrale al genere	6.832,00 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	3745	16/03/2022	N	neutrale al genere	7.988,80 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	3745	16/03/2022	N	neutrale al genere	8.505,60 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	13890	31/12/2022	N	neutrale al genere	15.225,60 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	10406	12/09/2022	N	neutrale al genere	21.836,17 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	3817	17/03/2022	N	neutrale al genere	22.838,40 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	6597	18/05/2022	N	neutrale al genere	31.038,82 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	6819	24/05/2022	N	neutrale al genere	34.432,41 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	6611	18/05/2022	N	neutrale al genere	39.315,85 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8902	29/07/2022	N	neutrale al genere	46.558,25 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	6553	17/05/2022	N	neutrale al genere	48.653,60 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8968	01/08/2022	N	neutrale al genere	51.648,61 €
CA.01.11.08.08	Consulenze tecniche per interventi edilizi	Costo Pluriennale	Normale	2022	8912	29/07/2022	N	neutrale al genere	58.973,78 €
CA.01.12.01.01	Partecipazione in altre imprese	Costo Pluriennale	Normale	2022	12202	10/11/2022	N	neutrale al genere	5.164,57 €
CA.01.12.01.01	Partecipazione in altre imprese	Costo Pluriennale	Normale	2022	6681	19/05/2022	N	neutrale al genere	14.250,00 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	7654	22/06/2022	N	neutrale al genere	-469,99 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	7957	01/07/2022	N	neutrale al genere	63,00 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9742	10/08/2022	N	neutrale al genere	123,50 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9746	10/08/2022	N	neutrale al genere	123,50 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9747	10/08/2022	N	neutrale al genere	123,50 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9748	10/08/2022	N	neutrale al genere	123,50 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9752	10/08/2022	N	neutrale al genere	123,50 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9753	10/08/2022	N	neutrale al genere	123,50 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9756	10/08/2022	N	neutrale al genere	123,50 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9759	10/08/2022	N	neutrale al genere	123,50 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9767	10/08/2022	N	neutrale al genere	123,50 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9769	10/08/2022	N	neutrale al genere	123,50 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9750	10/08/2022	N	neutrale al genere	129,50 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9765	10/08/2022	N	neutrale al genere	129,50 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	7496	16/06/2022	N	neutrale al genere	139,30 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	10751	22/09/2022	N	neutrale al genere	450,00 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	7651	22/06/2022	N	neutrale al genere	469,99 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	7652	22/06/2022	N	neutrale al genere	469,99 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9067	02/08/2022	N	neutrale al genere	585,60 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	1053	17/02/2022	N	neutrale al genere	3.660,00 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	7524	17/06/2022	N	neutrale al genere	5.689,99 €
CA.04.46.08.01.03	Attività sportive	Costo	Normale	2022	9140	02/08/2022	N	neutrale al genere	9.200,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	11812	25/10/2022	N	neutrale al genere	2,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	13374	28/12/2022	N	neutrale al genere	2,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	12309	15/11/2022	N	neutrale al genere	6,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	14261	31/12/2022	N	neutrale al genere	6,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	9764	10/08/2022	N	neutrale al genere	16,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	9766	10/08/2022	N	neutrale al genere	16,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	9771	10/08/2022	N	neutrale al genere	16,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	6415	16/05/2022	N	neutrale al genere	32,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	9770	10/08/2022	N	neutrale al genere	33,00 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	1129	18/02/2022	N	neutrale al genere	45,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	3893	18/03/2022	N	neutrale al genere	45,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	6410	16/05/2022	N	neutrale al genere	51,80 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	14516	31/12/2022	N	neutrale al genere	58,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	7507	16/06/2022	N	neutrale al genere	80,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	588	04/02/2022	N	neutrale al genere	96,00 €
CA.04.46.09.01	Imposta di bollo	Costo	Normale	2022	12948	07/12/2022	N	neutrale al genere	134,30 €
CA.04.46.09.02	Imposta di registro	Costo	Normale	2022	1129	18/02/2022	N	neutrale al genere	200,00 €
CA.04.46.09.02	Imposta di registro	Costo	Normale	2022	3893	18/03/2022	N	neutrale al genere	200,00 €
CA.04.46.09.02	Imposta di registro	Costo	Normale	2022	4411	31/03/2022	N	neutrale al genere	200,00 €
CA.04.46.09.02	Imposta di registro	Costo	Normale	2022	6196	09/05/2022	N	neutrale al genere	200,00 €
CA.04.46.09.02	Imposta di registro	Costo	Normale	2022	11587	18/10/2022	N	neutrale al genere	200,00 €
CA.04.46.09.02	Imposta di registro	Costo	Normale	2022	5423	11/04/2022	N	neutrale al genere	208,75 €
CA.04.46.09.02	Imposta di registro	Costo	Normale	2022	13314	22/12/2022	N	neutrale al genere	10.315,00 €
CA.04.46.09.03	Tassa rifiuti	Costo	Normale	2022	12302	15/11/2022	N	neutrale al genere	36.892,00 €
CA.04.46.09.03	Tassa rifiuti	Costo	Normale	2022	8714	25/07/2022	N	neutrale al genere	43.042,00 €
CA.04.46.09.03	Tassa rifiuti	Costo	Normale	2022	10675	20/09/2022	N	neutrale al genere	43.042,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	12989	12/12/2022	N	neutrale al genere	8,75 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	2179	03/03/2022	N	neutrale al genere	30,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	11181	06/10/2022	N	neutrale al genere	30,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	11181	06/10/2022	N	neutrale al genere	30,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	7258	08/06/2022	N	neutrale al genere	60,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	590	04/02/2022	N	neutrale al genere	67,25 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	591	04/02/2022	N	neutrale al genere	67,25 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	3962	21/03/2022	N	neutrale al genere	73,50 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	11181	06/10/2022	N	neutrale al genere	90,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	2179	03/03/2022	N	neutrale al genere	120,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	587	04/02/2022	N	neutrale al genere	149,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	2179	03/03/2022	N	neutrale al genere	225,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	7258	08/06/2022	N	neutrale al genere	225,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	11181	06/10/2022	N	neutrale al genere	225,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	2179	03/03/2022	N	neutrale al genere	285,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	2179	03/03/2022	N	neutrale al genere	315,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	7259	08/06/2022	N	neutrale al genere	355,50 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	7258	08/06/2022	N	neutrale al genere	375,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	14266	31/12/2022	N	neutrale al genere	375,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	10388	12/09/2022	N	neutrale al genere	443,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	2179	03/03/2022	N	neutrale al genere	600,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	13315	22/12/2022	N	neutrale al genere	783,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	14266	31/12/2022	N	neutrale al genere	800,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	7184	06/06/2022	N	neutrale al genere	882,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	12967	12/12/2022	N	neutrale al genere	882,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	1124	18/02/2022	N	neutrale al genere	1.152,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	10600	16/09/2022	N	neutrale al genere	1.554,00 €
CA.04.46.09.04	Altre imposte e tasse (non sul reddito)	Costo	Normale	2022	3960	21/03/2022	N	neutrale al genere	1.953,00 €
CA.04.46.09.08	Versamenti al Bilancio dello Stato	Costo	Normale	2022	6329	12/05/2022	N	neutrale al genere	2.402,62 €
CA.04.46.09.08	Versamenti al Bilancio dello Stato	Costo	Normale	2022	6330	12/05/2022	N	neutrale al genere	66.688,64 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.09.08	Versamenti al Bilancio dello Stato	Costo	Normale	2022	6328	12/05/2022	N	neutrale al genere	71.158,19 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	558	02/02/2022	N	neutrale al genere	1,55 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	1881	02/03/2022	N	neutrale al genere	1,55 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	5330	06/04/2022	N	neutrale al genere	1,55 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	5946	02/05/2022	N	neutrale al genere	1,55 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	7285	10/06/2022	N	neutrale al genere	1,55 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	8088	05/07/2022	N	neutrale al genere	1,55 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	9880	29/08/2022	N	neutrale al genere	1,55 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	9934	31/08/2022	N	neutrale al genere	1,55 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	12016	03/11/2022	N	neutrale al genere	1,55 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	12742	02/12/2022	N	neutrale al genere	1,55 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	13585	28/12/2022	N	neutrale al genere	1,55 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	13390	28/12/2022	N	neutrale al genere	5,00 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	13368	28/12/2022	N	neutrale al genere	10,00 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	9938	31/08/2022	N	neutrale al genere	11,00 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	13390	28/12/2022	N	neutrale al genere	13,00 €
CA.04.47.01.04	Oneri e commissioni bancarie e postali	Costo	Normale	2022	5641	20/04/2022	N	neutrale al genere	52,80 €
CA.04.48.03.05	Altri oneri vari straordinari	Costo	Normale	2022	8516	18/07/2022	N	neutrale al genere	12.541,93 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	7680	23/06/2022	N	neutrale al genere	37,79 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	6805	24/05/2022	N	neutrale al genere	75,98 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	1242	21/02/2022	N	neutrale al genere	80,00 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	7680	23/06/2022	N	neutrale al genere	95,21 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	7206	07/06/2022	N	neutrale al genere	119,88 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	4573	04/04/2022	N	neutrale al genere	126,00 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	1587	24/02/2022	N	neutrale al genere	127,99 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	5586	13/04/2022	N	neutrale al genere	159,00 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	1500	23/02/2022	N	neutrale al genere	199,67 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	6770	23/05/2022	N	neutrale al genere	212,00 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	6974	30/05/2022	N	neutrale al genere	328,26 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	10671	19/09/2022	N	neutrale al genere	434,00 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	9936	31/08/2022	N	neutrale al genere	861,30 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	4467	01/04/2022	N	neutrale al genere	1.113,66 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	4467	01/04/2022	N	neutrale al genere	1.245,03 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	4467	01/04/2022	N	neutrale al genere	1.338,62 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	4467	01/04/2022	N	neutrale al genere	1.940,00 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	8570	19/07/2022	N	neutrale al genere	14.571,87 €
CA.04.48.05.01	Restituzioni e rimborsi diversi	Costo	Normale	2022	12317	16/11/2022	N	neutrale al genere	18.617,00 €
CA.04.49.01.01	IRES dell'esercizio	Costo	Normale	2022	7187	06/06/2022	N	neutrale al genere	16.719,80 €
CA.04.49.01.01	IRES dell'esercizio	Costo	Normale	2022	12166	08/11/2022	N	neutrale al genere	20.017,20 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	0,01 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	0,08 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	0,31 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	0,40 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	0,40 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	0,41 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	1,03 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	1,17 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	2,07 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	3,04 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	3,34 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	4,46 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	5,49 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	5,88 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14500	03/05/2022	N	neutrale al genere	27,51 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	4398	21/03/2022	N	neutrale al genere	34,91 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	4398	21/03/2022	N	neutrale al genere	39,30 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	4547	04/04/2022	N	neutrale al genere	62,73 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	4398	21/03/2022	N	neutrale al genere	131,12 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	3908	21/03/2022	N	neutrale al genere	146,40 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	3952	21/03/2022	N	neutrale al genere	146,40 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	4398	21/03/2022	N	neutrale al genere	161,07 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	4259	24/03/2022	N	neutrale al genere	216,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14457	31/12/2022	N	neutrale al genere	217,34 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	3693	14/03/2022	N	neutrale al genere	292,80 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12992	12/12/2022	N	neutrale al genere	313,33 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12992	12/12/2022	N	neutrale al genere	368,50 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	4259	24/03/2022	N	neutrale al genere	482,20 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14452	31/12/2022	N	neutrale al genere	504,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	4259	24/03/2022	N	neutrale al genere	540,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14452	31/12/2022	N	neutrale al genere	540,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	1200	18/02/2022	N	neutrale al genere	608,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	3926	21/03/2022	N	neutrale al genere	665,40 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	4304	25/03/2022	N	neutrale al genere	738,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	4398	21/03/2022	N	neutrale al genere	1.203,73 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14457	31/12/2022	N	neutrale al genere	1.275,16 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	9615	09/08/2022	N	neutrale al genere	1.440,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5737	26/04/2022	N	neutrale al genere	1.534,33 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5737	26/04/2022	N	neutrale al genere	1.534,33 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5737	26/04/2022	N	neutrale al genere	1.534,33 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5737	26/04/2022	N	neutrale al genere	1.534,33 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5738	26/04/2022	N	neutrale al genere	1.534,33 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5738	26/04/2022	N	neutrale al genere	1.534,33 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5739	26/04/2022	N	neutrale al genere	1.534,33 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5739	26/04/2022	N	neutrale al genere	1.534,33 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5739	26/04/2022	N	neutrale al genere	1.534,33 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5739	26/04/2022	N	neutrale al genere	1.534,33 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5739	26/04/2022	N	neutrale al genere	1.534,33 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	1768	28/02/2022	N	neutrale al genere	1.938,27 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	63	14/01/2022	N	neutrale al genere	2.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	6634	18/05/2022	N	neutrale al genere	2.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	8211	12/07/2022	N	neutrale al genere	2.402,61 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7214	07/06/2022	N	neutrale al genere	2.500,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7368	14/06/2022	N	neutrale al genere	2.500,00 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	11189	07/10/2022	N	neutrale al genere	2.684,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	1765	28/02/2022	N	neutrale al genere	3.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5834	28/04/2022	N	neutrale al genere	3.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5834	28/04/2022	N	neutrale al genere	3.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5739	26/04/2022	N	neutrale al genere	3.068,66 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14456	31/12/2022	N	neutrale al genere	3.206,01 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	9616	09/08/2022	N	neutrale al genere	3.360,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	11537	18/10/2022	N	neutrale al genere	3.636,90 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	11538	18/10/2022	N	neutrale al genere	3.711,70 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14455	31/12/2022	N	neutrale al genere	3.712,46 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	1768	28/02/2022	N	neutrale al genere	4.423,75 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	852	11/02/2022	N	neutrale al genere	4.764,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14451	31/12/2022	N	neutrale al genere	4.795,74 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	11563	18/10/2022	N	neutrale al genere	5.011,80 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12318	16/11/2022	N	neutrale al genere	5.276,50 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12319	16/11/2022	N	neutrale al genere	5.276,50 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12674	30/11/2022	N	neutrale al genere	5.381,41 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	11533	18/10/2022	N	neutrale al genere	5.715,60 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12318	16/11/2022	N	neutrale al genere	5.716,20 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	11534	18/10/2022	N	neutrale al genere	5.857,25 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12659	30/11/2022	N	neutrale al genere	5.888,40 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	311	25/01/2022	N	neutrale al genere	6.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	1408	23/02/2022	N	neutrale al genere	6.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12320	16/11/2022	N	neutrale al genere	6.082,63 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12319	16/11/2022	N	neutrale al genere	6.155,91 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	3914	21/03/2022	N	neutrale al genere	6.281,57 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	6182	09/05/2022	N	neutrale al genere	6.338,86 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	11535	18/10/2022	N	neutrale al genere	7.392,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14447	31/12/2022	N	neutrale al genere	7.680,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	878	14/02/2022	N	neutrale al genere	7.684,72 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14499	31/12/2022	N	neutrale al genere	7.721,49 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	788	10/02/2022	N	neutrale al genere	8.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	10938	04/10/2022	N	neutrale al genere	8.292,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12922	07/12/2022	N	neutrale al genere	8.879,40 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	13289	22/12/2022	N	neutrale al genere	8.921,98 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5737	26/04/2022	N	neutrale al genere	9.205,98 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5739	26/04/2022	N	neutrale al genere	9.205,98 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7792	29/06/2022	N	neutrale al genere	9.600,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	1768	28/02/2022	N	neutrale al genere	10.137,98 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	9608	09/08/2022	N	neutrale al genere	10.700,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5739	26/04/2022	N	neutrale al genere	10.740,31 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12992	12/12/2022	N	neutrale al genere	11.207,67 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	8484	18/07/2022	N	neutrale al genere	11.489,89 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12669	30/11/2022	N	neutrale al genere	11.667,44 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	786	10/02/2022	N	neutrale al genere	12.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	787	10/02/2022	N	neutrale al genere	12.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12992	12/12/2022	N	neutrale al genere	12.594,84 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12674	30/11/2022	N	neutrale al genere	13.802,59 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	773	09/02/2022	N	neutrale al genere	14.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5184	05/04/2022	N	neutrale al genere	15.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7755	27/06/2022	N	neutrale al genere	16.776,79 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14453	31/12/2022	N	neutrale al genere	18.353,87 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	3915	21/03/2022	N	neutrale al genere	18.854,78 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	6236	11/05/2022	N	neutrale al genere	20.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	6237	11/05/2022	N	neutrale al genere	20.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	6238	11/05/2022	N	neutrale al genere	20.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12554	25/11/2022	N	neutrale al genere	24.999,99 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	8484	18/07/2022	N	neutrale al genere	25.622,51 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	13284	22/12/2022	N	neutrale al genere	25.776,22 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	13095	16/12/2022	N	neutrale al genere	26.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12378	18/11/2022	N	neutrale al genere	27.500,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7141	01/06/2022	N	neutrale al genere	31.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5737	26/04/2022	N	neutrale al genere	32.220,93 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5738	26/04/2022	N	neutrale al genere	38.358,25 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7753	27/06/2022	N	neutrale al genere	38.730,73 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	9612	09/08/2022	N	neutrale al genere	41.078,64 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	5739	26/04/2022	N	neutrale al genere	41.426,91 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	4551	04/04/2022	N	neutrale al genere	43.290,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7754	27/06/2022	N	neutrale al genere	51.568,73 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	4242	24/03/2022	N	neutrale al genere	57.670,54 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	13316	22/12/2022	N	neutrale al genere	63.270,89 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	13284	22/12/2022	N	neutrale al genere	63.473,73 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	6166	06/05/2022	N	neutrale al genere	65.691,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	1058	17/02/2022	N	neutrale al genere	73.568,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	13014	13/12/2022	N	neutrale al genere	78.090,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	10740	22/09/2022	N	neutrale al genere	80.000,00 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7155	06/06/2022	N	neutrale al genere	84.759,64 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7756	27/06/2022	N	neutrale al genere	88.720,45 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7156	06/06/2022	N	neutrale al genere	92.495,73 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12992	12/12/2022	N	neutrale al genere	100.490,08 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	13376	28/12/2022	N	neutrale al genere	101.437,65 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7157	06/06/2022	N	neutrale al genere	107.344,98 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7757	27/06/2022	N	neutrale al genere	119.029,52 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	7758	27/06/2022	N	neutrale al genere	120.701,27 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	14458	31/12/2022	N	neutrale al genere	121.979,25 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12554	25/11/2022	N	neutrale al genere	126.167,66 €
CA.07.70.02.04	Oneri per trasferimenti interni	Costo	Normale	2022	12992	12/12/2022	N	neutrale al genere	255.419,50 €
									7.977.806,32 €
Voce COAN	Denominazione Voce Coan	Tipo Voce Coan	Tipo scrittura	Esercizio	Numero scrittura	Data Scrittura	Codice Impatto Genere	Denominazione Impatto Genere	Quota aperta
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	12281	14/11/2022	NP	neutrale/diretto al genere	7,79 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	12687	01/12/2022	NP	neutrale/diretto al genere	7,80 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	12281	14/11/2022	NP	neutrale/diretto al genere	11,02 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	5572	13/04/2022	NP	neutrale/diretto al genere	12,59 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	5572	13/04/2022	NP	neutrale/diretto al genere	102,31 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	12281	14/11/2022	NP	neutrale/diretto al genere	102,31 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	1135	18/02/2022	NP	neutrale/diretto al genere	103,08 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	1135	18/02/2022	NP	neutrale/diretto al genere	103,08 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	13041	15/12/2022	NP	neutrale/diretto al genere	103,88 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	5572	13/04/2022	NP	neutrale/diretto al genere	105,46 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	5572	13/04/2022	NP	neutrale/diretto al genere	105,46 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	11389	13/10/2022	NP	neutrale/diretto al genere	106,24 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	12687	01/12/2022	NP	neutrale/diretto al genere	112,80 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	12687	01/12/2022	NP	neutrale/diretto al genere	112,80 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	12687	01/12/2022	NP	neutrale/diretto al genere	112,81 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	6354	13/05/2022	NP	neutrale/diretto al genere	121,14 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	5572	13/04/2022	NP	neutrale/diretto al genere	122,76 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	11389	13/10/2022	NP	neutrale/diretto al genere	122,78 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	6354	13/05/2022	NP	neutrale/diretto al genere	125,92 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	8578	19/07/2022	NP	neutrale/diretto al genere	129,60 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	12463	21/11/2022	NP	neutrale/diretto al genere	129,60 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	12281	14/11/2022	NP	neutrale/diretto al genere	133,79 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	6354	13/05/2022	NP	neutrale/diretto al genere	136,15 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	8578	19/07/2022	NP	neutrale/diretto al genere	140,39 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	8578	19/07/2022	NP	neutrale/diretto al genere	140,40 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	12281	14/11/2022	NP	neutrale/diretto al genere	141,66 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	1135	18/02/2022	NP	neutrale/diretto al genere	154,65 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	5572	13/04/2022	NP	neutrale/diretto al genere	157,40 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	6394	16/05/2022	NP	neutrale/diretto al genere	168,92 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	6654	19/05/2022	NP	neutrale/diretto al genere	171,00 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	6354	13/05/2022	NP	neutrale/diretto al genere	173,14 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	1135	18/02/2022	NP	neutrale/diretto al genere	177,07 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	5572	13/04/2022	NP	neutrale/diretto al genere	181,11 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	6354	13/05/2022	NP	neutrale/diretto al genere	185,74 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	12225	10/11/2022	NP	neutrale/diretto al genere	193,60 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	10866	29/09/2022	NP	neutrale/diretto al genere	194,40 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	5572	13/04/2022	NP	neutrale/diretto al genere	203,05 €
CA.01.11.05.02	Volumi biblioteca	Costo Pluriennale	Normale	2022	8578	19/07/2022	NP	neutrale/diretto al genere	259,20 €
									12.824,19 €
Voce COAN	Denominazione Voce Coan	Tipo Voce Coan	Tipo scrittura	Esercizio	Numero scrittura	Data Scrittura	Codice Impatto Genere	Denominazione Impatto Genere	Quota aperta
CA.04.46.06.01.01	Tutorato	Costo	Normale	2022	5744	26/04/2022	S	sensibile al genere	130,00 €
CA.04.46.06.01.01	Tutorato	Costo	Normale	2022	8265	12/07/2022	S	sensibile al genere	350,00 €
CA.04.46.06.01.01	Tutorato	Costo	Normale	2022	8266	12/07/2022	S	sensibile al genere	350,00 €
CA.04.46.06.01.01	Tutorato	Costo	Normale	2022	8267	12/07/2022	S	sensibile al genere	350,00 €
CA.04.46.06.01.01	Tutorato	Costo	Normale	2022	12234	10/11/2022	S	sensibile al genere	350,00 €
CA.04.46.06.01.01	Tutorato	Costo	Normale	2022	12264	14/11/2022	S	sensibile al genere	350,00 €
CA.04.46.06.01.01	Tutorato	Costo	Normale	2022	12265	14/11/2022	S	sensibile al genere	350,00 €
CA.04.46.06.01.01	Tutorato	Costo	Normale	2022	12266	14/11/2022	S	sensibile al genere	350,00 €
CA.04.46.06.01.01	Tutorato	Costo	Normale	2022	12232	10/11/2022	S	sensibile al genere	372,49 €
CA.04.46.06.01.01	Tutorato	Costo	Normale	2022	12233	10/11/2022	S	sensibile al genere	372,49 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5257	06/04/2022	S	sensibile al genere	815,57 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5217	06/04/2022	S	sensibile al genere	823,45 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5830	28/04/2022	S	sensibile al genere	840,14 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	442	27/01/2022	S	sensibile al genere	875,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	6234	11/05/2022	S	sensibile al genere	875,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	2067	03/03/2022	S	sensibile al genere	960,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5242	06/04/2022	S	sensibile al genere	960,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5260	06/04/2022	S	sensibile al genere	960,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5305	06/04/2022	S	sensibile al genere	960,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	2825	07/03/2022	S	sensibile al genere	1.050,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5263	06/04/2022	S	sensibile al genere	1.179,43 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	6763	23/05/2022	S	sensibile al genere	1.400,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5270	06/04/2022	S	sensibile al genere	1.444,94 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5254	06/04/2022	S	sensibile al genere	1.500,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5284	06/04/2022	S	sensibile al genere	1.500,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5304	06/04/2022	S	sensibile al genere	1.500,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5477	12/04/2022	S	sensibile al genere	1.500,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	5616	14/04/2022	S	sensibile al genere	1.510,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	12538	23/11/2022	S	sensibile al genere	1.620,00 €
CA.04.46.08.01.01	Rimborso tasse, sopratasse e contributi a studenti	Costo	Normale	2022	7172	06/06/2022	S	sensibile al genere	1.650,00 €
									128.147,23 €
Voce COAN	Denominazione Voce Coan	Tipo Voce Coan	Tipo scrittura	Esercizio	Numero scrittura	Data Scrittura	Codice Impatto Genere	Denominazione Impatto Genere	Quota aperta
CA.04.41.02.03	Spese di rappresentanza	Costo	Normale	2022	6400	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	15,50 €
CA.04.41.02.03	Spese di rappresentanza	Costo	Normale	2022	6981	30/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	16,00 €
CA.04.41.02.03	Spese di rappresentanza	Costo	Normale	2022	8640	21/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	40,90 €
CA.04.41.02.03	Spese di rappresentanza	Costo	Normale	2022	599	04/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	90,00 €
CA.04.41.02.03	Spese di rappresentanza	Costo	Normale	2022	12697	01/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	95,00 €
CA.04.41.02.03	Spese di rappresentanza	Costo	Normale	2022	7991	04/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	199,99 €
CA.04.41.02.03	Spese di rappresentanza	Costo	Normale	2022	10859	29/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	205,80 €
CA.04.41.02.03	Spese di rappresentanza	Costo	Normale	2022	7961	04/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.122,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	13373	28/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	27,90 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	6968	30/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	35,83 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	10512	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	60,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	10668	19/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	60,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	11105	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	80,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	12344	17/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	100,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	6968	30/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	124,17 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	13888	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	125,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	10726	22/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	131,90 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	10957	05/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	135,67 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	12347	17/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	150,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	10486	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	170,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	5581	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	249,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	13851	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	280,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	11077	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	294,70 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	12622	30/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	321,55 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	12607	29/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	336,34 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	11415	13/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	346,50 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	4183	23/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	370,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	6832	25/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	413,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	10663	19/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	448,12 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	6971	30/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	570,90 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	13406	28/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	574,80 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	13255	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	605,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	13375	28/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	630,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	10704	20/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	650,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	12937	07/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	742,50 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	9432	04/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	10957	05/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.164,33 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	11425	13/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.200,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	7771	28/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.227,50 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	8602	20/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.464,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	7961	04/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.893,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	7234	07/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.000,00 €
CA.04.41.03.01.01	Spese per convegni	Costo	Normale	2022	9432	04/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.000,00 €
CA.04.41.03.02.01	Spese per congressi di ricerca	Costo	Normale	2022	11507	17/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	195,00 €
CA.04.41.03.02.01	Spese per congressi di ricerca	Costo	Normale	2022	11507	17/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	10872	29/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	63,60 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	12527	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	599,08 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	3754	16/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	921,65 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	7500	16/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	921,65 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	12528	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.152,07 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	6569	18/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.382,49 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	3755	16/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.843,30 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	7664	22/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.843,32 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	9758	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.843,32 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	6570	18/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.764,98 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	8312	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5.438,99 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	8313	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5.439,00 €
CA.04.41.10.02.01	Prestazioni di lavoro autonomo	Costo	Normale	2022	12976	12/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	8.674,65 €
CA.04.41.10.02.02	Oneri INPS prest. lav. aut. occas.le	Costo	Normale	2022	8312	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	98,69 €
CA.04.41.10.02.02	Oneri INPS prest. lav. aut. occas.le	Costo	Normale	2022	8313	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	98,69 €
CA.04.41.10.02.02	Oneri INPS prest. lav. aut. occas.le	Costo	Normale	2022	12976	12/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	588,00 €
CA.04.41.10.02.03	Oneri IRAP su prestazioni occasionali	Costo	Normale	2022	10872	29/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5,41 €
CA.04.41.10.02.03	Oneri IRAP su prestazioni occasionali	Costo	Normale	2022	12527	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	50,92 €
CA.04.41.10.02.03	Oneri IRAP su prestazioni occasionali	Costo	Normale	2022	3754	16/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	78,34 €
CA.04.41.10.02.03	Oneri IRAP su prestazioni occasionali	Costo	Normale	2022	7500	16/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	78,34 €
CA.04.41.10.02.03	Oneri IRAP su prestazioni occasionali	Costo	Normale	2022	12528	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	97,93 €
CA.04.41.10.02.03	Oneri IRAP su prestazioni occasionali	Costo	Normale	2022	6569	18/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	117,51 €
CA.04.41.10.02.03	Oneri IRAP su prestazioni occasionali	Costo	Normale	2022	3755	16/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	156,68 €
CA.04.41.10.02.03	Oneri IRAP su prestazioni occasionali	Costo	Normale	2022	7664	22/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	156,68 €
CA.04.41.10.02.03	Oneri IRAP su prestazioni occasionali	Costo	Normale	2022	9758	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	156,68 €
CA.04.41.10.02.03	Oneri IRAP su prestazioni occasionali	Costo	Normale	2022	6570	18/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	235,02 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.41.10.03.03	Oneri IRAP su contratti mobilità docenti italiani e stranieri	Costo	Normale	2022	10755	23/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	77,56 €
CA.04.41.10.03.03	Oneri IRAP su contratti mobilità docenti italiani e stranieri	Costo	Normale	2022	10758	23/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	77,56 €
CA.04.41.10.03.03	Oneri IRAP su contratti mobilità docenti italiani e stranieri	Costo	Normale	2022	10760	23/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	77,56 €
CA.04.41.10.03.03	Oneri IRAP su contratti mobilità docenti italiani e stranieri	Costo	Normale	2022	10763	23/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	77,56 €
CA.04.41.10.03.03	Oneri IRAP su contratti mobilità docenti italiani e stranieri	Costo	Normale	2022	10788	26/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	77,56 €
CA.04.41.10.03.03	Oneri IRAP su contratti mobilità docenti italiani e stranieri	Costo	Normale	2022	10790	26/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	77,56 €
CA.04.41.10.03.03	Oneri IRAP su contratti mobilità docenti italiani e stranieri	Costo	Normale	2022	10792	26/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	77,56 €
CA.04.41.10.03.03	Oneri IRAP su contratti mobilità docenti italiani e stranieri	Costo	Normale	2022	10794	26/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	77,56 €
CA.04.41.10.05.01	Altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	6129	05/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	58,99 €
CA.04.41.10.05.01	Altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	6129	05/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.646,08 €
CA.04.41.10.05.01	Altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	6114	05/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.705,07 €
CA.04.41.10.05.01	Altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	6127	05/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.797,23 €
CA.04.41.10.05.01	Altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	3756	16/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.843,32 €
CA.04.41.10.05.01	Altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	3751	16/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.857,14 €
CA.04.41.10.05.01	Altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	12568	25/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.903,23 €
CA.04.41.10.05.01	Altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	13607	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.607,37 €
CA.04.41.10.05.01	Altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	12513	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	9.638,00 €
CA.04.41.10.05.02	Oneri IRAP su altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	6129	05/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5,02 €
CA.04.41.10.05.02	Oneri IRAP su altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	6129	05/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	139,91 €
CA.04.41.10.05.02	Oneri IRAP su altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	6114	05/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	144,93 €
CA.04.41.10.05.02	Oneri IRAP su altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	6127	05/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	152,76 €
CA.04.41.10.05.02	Oneri IRAP su altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	3756	16/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	156,68 €
CA.04.41.10.05.02	Oneri IRAP su altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	3751	16/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	242,86 €
CA.04.41.10.05.02	Oneri IRAP su altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	12568	25/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	246,77 €
CA.04.41.10.05.02	Oneri IRAP su altre prestazioni da terzi	Costo	Normale	2022	13607	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	391,63 €
CA.04.41.10.09.01	Altre prestazioni per servizi scientifici	Costo	Normale	2022	5715	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	231,64 €
CA.04.41.10.09.01	Altre prestazioni per servizi scientifici	Costo	Normale	2022	5718	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	263,55 €
CA.04.41.10.09.01	Altre prestazioni per servizi scientifici	Costo	Normale	2022	7558	20/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	298,50 €
CA.04.41.10.09.01	Altre prestazioni per servizi scientifici	Costo	Normale	2022	5715	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	320,30 €
CA.04.41.10.09.01	Altre prestazioni per servizi scientifici	Costo	Normale	2022	13249	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6.108,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5522	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	0,08 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11503	14/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2,47 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11503	14/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6,98 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11503	14/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7,11 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10009	11/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	14,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12091	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	16,69 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5522	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	24,48 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10015	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	27,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11503	14/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	29,45 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10010	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	30,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5622	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	31,08 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5626	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	33,45 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	14319	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	33,70 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5528	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	39,26 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12104	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	41,41 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5623	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	43,10 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	13222	20/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	50,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5625	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	50,70 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12727	01/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	56,07 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5619	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	56,22 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10475	08/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	56,30 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5528	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	61,20 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	14322	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	65,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10011	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	65,17 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10682	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	66,50 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12380	18/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	67,67 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10018	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	69,98 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10013	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	70,22 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11314	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	70,64 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5618	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	70,82 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	1743	25/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	72,90 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10017	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	73,79 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5620	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	75,16 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10016	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	77,08 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11504	14/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	77,40 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10685	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	78,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10693	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	78,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10014	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	78,22 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5624	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	82,86 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10690	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	84,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5524	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	87,80 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	4152	01/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	93,97 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5527	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	96,11 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7641	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	96,74 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	13220	20/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	97,10 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5525	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	98,94 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	4312	28/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	100,50 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5617	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	101,32 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11087	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	103,58 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	789	10/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	107,70 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10012	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	110,60 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10689	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	110,80 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	14323	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	122,70 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12091	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	126,21 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	6714	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	131,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10686	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	132,00 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11324	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	134,14 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	8600	20/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	137,80 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10694	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	143,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5621	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	144,67 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10687	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	149,58 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5526	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	150,03 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5522	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	151,57 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	8845	21/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	153,14 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10845	23/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	153,50 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	2118	03/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	155,10 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	14306	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	156,58 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	8845	21/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	158,80 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	13633	07/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	164,21 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12104	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	166,53 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12383	10/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	174,24 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10718	21/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	175,70 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	6714	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	177,80 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11343	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	177,80 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	2902	09/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	180,45 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7251	30/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	186,60 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11312	10/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	187,50 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10684	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	188,50 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11326	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	188,75 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10019	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	190,70 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	4464	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	190,86 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10691	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	193,60 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	6352	13/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	201,90 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	4539	04/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	207,50 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	4205	24/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	208,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7857	27/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	209,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12547	22/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	210,90 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12104	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	214,58 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11331	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	214,80 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10475	08/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	216,40 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12313	08/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	220,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7616	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	220,80 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	14317	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	225,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12104	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	228,47 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5725	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	229,65 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	6226	10/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	236,10 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11489	22/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,70 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10844	23/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	241,69 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11503	14/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	245,57 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11315	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	246,60 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11503	14/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	246,62 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	3862	17/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	252,20 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7856	27/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	260,80 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7854	27/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	261,50 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10476	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	273,10 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10485	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	276,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10407	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	276,04 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	8846	21/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	279,60 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11327	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	281,20 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	14384	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	286,70 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	8303	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	301,27 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10784	22/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	301,72 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11177	07/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	305,38 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11317	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	309,60 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12383	10/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	310,96 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12104	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	312,16 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10683	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	313,75 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10692	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	313,75 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11321	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	327,80 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11313	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	330,60 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7989	27/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	333,63 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11431	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	335,36 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10481	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	335,63 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12872	29/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	338,70 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7685	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	346,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	13223	20/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	346,98 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10905	03/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	373,48 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10905	03/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	373,48 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11234	10/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	382,16 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7684	06/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	382,70 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11329	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	384,60 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7858	27/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	391,66 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12535	22/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	399,30 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7855	27/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,84 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	8303	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	419,57 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12537	22/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	421,50 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12381	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	421,62 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	8276	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	427,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	8197	11/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	429,11 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5523	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	430,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	14312	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	430,51 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10843	23/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	452,94 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12977	07/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	458,84 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5529	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	474,36 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10358	08/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	484,45 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	5530	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	486,35 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10407	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	490,96 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12291	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	501,48 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12868	29/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	506,37 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12312	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	507,48 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12653	30/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	508,40 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10479	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	511,90 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	13210	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	517,07 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	8197	11/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	536,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12293	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	536,15 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	8301	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	554,36 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12652	30/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	554,68 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12584	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	562,09 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10680	15/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	598,28 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	14314	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	640,36 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12380	18/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	645,39 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11348	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	662,40 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10408	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	766,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12651	30/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	770,80 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	8275	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	771,00 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12609	29/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	776,28 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11061	28/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	778,76 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	13633	07/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	795,41 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10483	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	799,41 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12382	10/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	856,10 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	9593	08/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	935,10 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12310	08/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	967,04 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7859	27/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	991,42 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7853	27/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.043,50 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	14312	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.124,97 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	11489	22/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.226,30 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	7852	27/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.233,50 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	13221	20/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.276,29 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12178	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.334,96 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	10482	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.412,30 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	14362	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.437,20 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	6668	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.702,03 €
CA.04.41.10.10.01	Missioni personale esterno	Costo	Normale	2022	12650	30/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.885,70 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11734	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	0,20 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8152	05/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6,51 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	5449	07/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	46,02 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11064	28/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	49,70 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	5449	07/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	51,83 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8156	05/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	67,63 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	7728	15/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	78,81 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8153	05/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	81,52 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12236	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	103,78 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12228	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	118,58 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12162	07/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	153,14 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12368	17/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	154,20 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8172	08/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	214,81 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12240	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	216,60 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11432	14/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	232,15 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8171	08/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	303,02 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8153	05/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	320,03 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12162	07/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	320,64 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12162	07/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	324,78 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	13252	17/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	333,18 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	5891	29/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	338,36 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	14198	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	343,22 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	7647	22/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	393,12 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12163	07/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	394,05 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8172	08/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	405,83 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8155	05/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	411,32 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12604	29/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	443,81 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8273	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	480,53 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8158	08/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	486,99 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8156	05/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	491,71 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11064	28/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	513,94 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	5891	29/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	570,20 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11508	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	572,29 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12610	29/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	646,87 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	67	14/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	685,32 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11064	28/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	697,15 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	393	26/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	709,56 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	5449	07/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	710,01 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	5732	22/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	733,87 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12163	07/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	739,53 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12228	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	746,92 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8154	05/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	799,02 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	10622	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	813,16 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11135	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	864,75 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	5732	22/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	864,91 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	6235	10/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	912,29 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	2909	09/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	924,51 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	465	26/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	957,98 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12649	30/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.010,98 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	13252	17/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.017,59 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12515	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.140,72 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	10622	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.171,00 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8270	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.186,93 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8181	08/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.195,46 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12236	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.196,42 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11136	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.247,35 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12237	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.298,46 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8271	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.391,21 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8152	05/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.393,48 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	12787	30/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.401,37 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8306	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.409,16 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8300	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.417,23 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8181	08/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.500,54 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8299	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.659,48 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11347	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.697,89 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	9595	08/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.780,83 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11509	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.961,36 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	7728	15/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.081,19 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11509	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.257,59 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8960	28/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.298,27 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11508	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.160,93 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	8272	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.468,78 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11137	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.619,12 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	9358	03/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.693,80 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11138	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.775,02 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	11734	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.801,06 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	6956	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.071,25 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	7202	06/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.484,67 €
CA.04.41.10.10.02	Rimborsi spese di missione - trasferta all'estero	Costo	Normale	2022	10628	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5.878,27 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	13772	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	34,00 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	5709	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	43,09 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	5710	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	43,09 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	13764	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	51,00 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	13765	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	51,00 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	11837	26/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	68,00 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	12151	26/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	68,00 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	13750	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	68,00 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	5710	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	73,21 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	13752	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,73 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	12533	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	115,62 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	13772	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,00 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	5710	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	433,70 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	5709	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	506,91 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	13764	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	600,00 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	13765	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	600,00 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	11837	26/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	13750	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	12151	26/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	928,00 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	13752	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.008,59 €
CA.04.41.10.11	Visiting Professor	Costo	Normale	2022	12533	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.360,26 €
CA.04.41.10.12	Ospitalità visiting professor, esperti e relatori	Costo	Normale	2022	13773	28/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	360,00 €
CA.04.41.10.12	Ospitalità visiting professor, esperti e relatori	Costo	Normale	2022	6110	05/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	416,16 €
CA.04.41.10.12	Ospitalità visiting professor, esperti e relatori	Costo	Normale	2022	8268	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.719,18 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13271	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	276,50 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1386	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	454,93 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13270	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	460,83 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13272	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	460,83 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5290	06/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8164	08/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.290,32 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13274	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.290,32 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13275	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.290,32 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8148	07/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.290,33 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	11559	18/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.843,32 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13273	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.843,32 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5646	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.304,15 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5652	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.304,15 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8163	08/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.580,64 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	3750	16/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.857,14 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8321	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.225,81 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1451	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.465,53 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	7499	10/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.483,91 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	7501	16/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.483,91 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8311	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.686,64 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1382	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.719,75 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8320	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.147,47 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8323	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.239,63 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8322	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.608,29 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	11059	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.608,30 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1449	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.709,91 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13267	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5.069,12 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13268	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5.069,12 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13269	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5.253,46 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8179	11/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5.898,62 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8146	07/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6.635,94 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8147	07/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6.635,95 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	7600	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6.912,44 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5648	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7.373,27 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	9762	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7.517,24 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1385	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	8.001,48 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5653	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	8.838,71 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5654	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	9.400,92 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1383	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	9.526,86 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	6465	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	10.829,49 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	6467	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	10.829,49 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	7597	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	12.165,90 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	7598	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	12.165,90 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	11566	18/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	12.580,64 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	10741	22/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	12.903,23 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5650	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	13.179,72 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	11058	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	13.824,88 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8180	11/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	14.746,54 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	9614	09/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	15.483,87 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5651	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	17.428,57 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5647	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	18.433,18 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	11057	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	18.433,18 €
CA.04.43.02.02.01	Competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1384	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	22.838,52 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13271	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	23,50 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1386	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	38,67 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13270	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	39,17 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13272	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	39,17 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5290	06/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,00 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8148	07/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	109,68 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8164	08/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	109,68 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13274	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	109,68 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13275	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	109,68 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	11559	18/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	156,68 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13273	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	156,68 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5646	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	195,85 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5652	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	195,85 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8163	08/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	219,35 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	3750	16/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	242,86 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8321	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	274,19 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1451	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	294,57 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	7499	10/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	296,13 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	7501	16/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	296,13 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8311	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	313,36 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1382	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	316,18 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8320	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	352,53 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8323	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	360,37 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8322	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	391,70 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	11059	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	391,71 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1449	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,34 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13267	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	430,88 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13268	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	430,88 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	13269	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	446,54 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8179	11/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	501,38 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8146	07/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	564,05 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8147	07/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	564,06 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	7600	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	587,56 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5648	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	626,73 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	9762	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	638,97 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1385	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	680,13 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5653	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	751,29 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5654	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	799,08 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1383	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	809,78 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	6465	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	920,51 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	6467	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	920,51 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	7597	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.034,10 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	7598	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.034,10 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	11566	18/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.069,35 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	10741	22/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.096,77 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5650	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.120,28 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	11058	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.175,11 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	8180	11/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.253,46 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	9614	09/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.316,13 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5651	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.481,43 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5647	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.566,82 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	11057	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.566,82 €
CA.04.43.02.02.03	Oneri IRAP su competenze al personale docente e ricercatore su prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1384	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.941,27 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4133	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7,18 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4134	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	9,19 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4138	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	37,06 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4132	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	40,81 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4139	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	282,63 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4140	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	282,63 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4137	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	442,03 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4158	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	449,00 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4132	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	457,63 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4138	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	457,93 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4134	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	460,11 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4133	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	460,27 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	3690	14/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	460,80 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1390	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	460,83 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1391	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	460,83 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1388	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	634,29 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1389	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	634,29 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4533	04/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	638,67 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1393	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	737,33 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5196	05/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	738,00 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	10501	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	898,33 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1392	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	921,66 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	9621	09/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.327,19 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1387	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.843,32 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	12666	30/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.035,16 €
CA.04.43.05.02.01	Competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	14485	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	22.298,26 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4140	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	24,02 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4137	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	37,57 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4158	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	38,17 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1390	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	39,17 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1391	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	39,17 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	3690	14/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	39,17 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4133	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	39,73 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4134	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	39,89 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4138	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	42,07 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4132	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	42,37 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1388	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	53,91 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1389	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	53,91 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	4533	04/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	54,29 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1393	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	62,67 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	5196	05/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	62,73 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	10501	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	76,36 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1392	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	78,34 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	9621	09/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	112,81 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	1387	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	156,68 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	12666	30/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	172,99 €
CA.04.43.05.02.02	Oneri IRAP su competenze personale tecnico amministrativo per prestazioni conto terzi	Costo	Normale	2022	14485	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.895,35 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11089	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	0,28 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	6012	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	13,92 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	10252	07/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	18,38 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11085	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	51,12 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	5974	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	90,67 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	4576	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	98,55 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	6012	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	100,00 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7135	01/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	128,70 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	6013	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	177,70 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11089	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	199,06 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	6012	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	200,00 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	1813	28/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	210,47 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	10252	07/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	223,72 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7305	10/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	243,92 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	14025	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	264,34 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11089	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	273,24 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	6012	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,00 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	4576	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	317,55 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	5463	11/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	329,80 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	4579	04/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	395,41 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11089	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	413,26 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7927	01/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	435,52 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	6012	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	500,00 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	6012	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	500,00 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	9802	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	506,63 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	9109	02/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	525,03 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11956	03/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	550,71 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	2443	04/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	551,84 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7875	01/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	569,84 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	4502	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	602,22 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11089	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	728,08 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7135	01/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	739,81 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7135	01/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	745,37 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7140	01/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	782,32 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	13108	16/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	806,96 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7140	01/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	831,60 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	4324	29/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	920,00 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	6232	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	968,35 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	13903	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.035,13 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7875	01/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.044,08 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11956	03/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.063,17 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	9109	02/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.088,85 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	9802	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.107,29 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	4576	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.197,82 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	4579	04/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.218,51 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	2443	04/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.256,49 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	5463	11/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.284,08 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7305	10/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.369,96 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7927	01/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.372,81 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	1813	28/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.403,45 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	14025	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.424,33 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	6013	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.436,22 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	10034	01/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.505,55 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	5974	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.523,25 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11085	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.562,80 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	10252	07/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.566,27 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	1031	16/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	2919	09/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	3883	18/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	5973	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	6424	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7751	27/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	7937	01/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	8202	11/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	8219	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	9788	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	9790	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11601	19/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11665	19/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11666	19/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	11802	25/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	13102	16/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	13250	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	13571	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	14159	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,88 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	2838	07/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,90 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	10703	20/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,90 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	2838	07/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,91 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	2838	07/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,91 €
CA.04.43.08.03.01	Assegni di ricerca	Costo	Normale	2022	555	27/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.613,92 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	29,34 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	29,34 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	40,00 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	1172	15/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	73,36 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	4162	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	108,73 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	4162	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	108,73 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	4162	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	108,73 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	4163	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	207,51 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	4162	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	217,45 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	4162	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	217,45 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	223,08 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	371,82 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	444,20 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	444,20 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	444,20 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	444,20 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	444,20 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	446,18 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	446,18 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	446,18 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	616,27 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	616,27 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	616,27 €
CA.04.43.08.04.02	Oneri previdenziali a carico Ente su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	616,27 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7,92 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7,92 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7,92 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7,92 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7,92 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7,92 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7,92 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	10,82 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	1172	15/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	19,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	4162	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	29,35 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	4162	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	29,35 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	4162	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	29,35 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	4163	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	58,46 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	4162	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	58,69 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	4162	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	58,69 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	60,22 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	100,36 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	119,90 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	119,90 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	119,90 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	119,90 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	119,90 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	120,44 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	120,44 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	5531	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	5531	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	237,63 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	10468	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	10468	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	10468	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	10468	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	10468	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	10468	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	10468	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	10468	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,80 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,83 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	1170	15/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,83 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	3740	14/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,83 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	5531	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,83 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,83 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,88 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,88 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,88 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,88 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,88 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,88 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,88 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,88 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,88 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,88 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,88 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,88 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	242,01 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	9516	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	242,01 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	10468	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	242,01 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	243,10 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	243,58 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	248,74 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	249,65 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,59 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,59 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,59 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,59 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,59 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,59 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,59 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,59 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,59 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,59 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,62 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	252,90 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	252,92 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	264,96 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	264,96 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	264,96 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	1170	15/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	269,31 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	269,78 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	269,78 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	269,78 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	285,16 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	285,16 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	285,16 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	285,16 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	285,16 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	285,16 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	285,16 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	285,16 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	285,16 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	285,16 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	6559	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	285,16 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	8343	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	9516	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	9516	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	9516	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	9516	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,76 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	289,05 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	289,05 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	289,05 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	289,05 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	289,05 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	289,05 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	289,05 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,71 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,71 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,71 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,71 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,71 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,71 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,71 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,71 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	11481	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,71 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,74 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,74 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,74 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,74 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,74 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,74 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,74 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,74 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,74 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,74 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,74 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	7405	14/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,74 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	317,88 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	317,96 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	317,96 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	317,96 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	317,96 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	317,96 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	317,96 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	317,96 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	317,96 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13039	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	317,96 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	337,23 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	337,23 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	337,23 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	337,23 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	337,23 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	578,10 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	578,10 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	578,10 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	578,10 €
CA.04.43.08.04.03	Oneri IRAP su retribuzioni ricercatori a tempo determinato	Costo	Normale	2022	13110	09/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	578,10 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8110	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8108	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5,40 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10568	15/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6,77 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	4181	23/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7,60 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8365	14/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	8,40 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	1567	24/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	8,50 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6793	24/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	9,40 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8356	14/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	9,40 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10357	08/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	10,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8104	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	10,20 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6801	24/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	11,40 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8159	08/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	11,50 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6799	24/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	12,77 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	13850	22/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	20,34 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	1603	24/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	21,40 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6802	24/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	28,09 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	7098	01/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	30,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11139	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	41,30 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6802	24/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	41,91 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6799	24/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	46,23 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10728	22/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	50,98 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12541	24/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	51,12 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	1560	24/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	54,97 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	14170	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	55,42 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	14423	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	57,07 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6435	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	59,32 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10426	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	59,97 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11176	07/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	68,50 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6836	25/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	69,50 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6976	30/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	70,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11408	13/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	70,15 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	7727	24/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	70,38 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10466	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	72,80 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10563	15/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	74,69 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	4313	28/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	76,80 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	14392	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	79,40 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10026	01/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	82,70 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	1561	24/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	90,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8388	14/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	91,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12875	01/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	91,09 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6796	24/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	95,42 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11660	19/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	96,40 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10701	20/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	99,22 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12369	17/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	106,04 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8111	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	106,90 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10669	19/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	107,90 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11931	02/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	110,94 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	14262	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	118,70 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	5194	05/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	130,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11427	13/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	138,57 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	9958	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	145,30 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8635	21/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	146,10 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12870	29/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	147,81 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10515	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	150,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10516	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	150,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6847	26/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	151,80 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12343	17/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	153,70 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8641	22/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	156,30 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10563	15/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	158,11 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12351	17/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	160,64 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6796	24/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	171,08 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	5703	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	174,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	14360	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	174,80 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11078	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	178,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	7727	24/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	179,62 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12351	17/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	179,95 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	5553	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	180,60 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	4420	31/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	188,80 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11408	13/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	189,85 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	1567	24/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	191,50 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11173	07/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	193,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	5701	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	196,80 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	1244	21/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	198,90 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	4022	01/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	200,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	4040	01/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	200,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	4417	31/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	200,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12628	30/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	200,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	5189	05/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	206,46 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12066	03/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	211,07 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	7612	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	211,90 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11930	02/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	213,72 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11098	06/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	230,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6838	25/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	235,68 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	1560	24/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	249,73 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8369	14/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	251,90 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	7614	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	255,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12294	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	260,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	5711	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	262,50 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11175	07/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	263,28 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6798	24/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	266,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	7606	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	275,70 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8642	22/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	277,42 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8636	21/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	278,50 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10426	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	280,03 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10918	04/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12870	29/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	288,44 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	7608	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	297,66 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10513	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10514	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10701	20/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11358	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12067	03/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	318,80 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10723	21/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	321,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	13111	19/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	333,90 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10427	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	340,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	14161	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	349,30 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	14241	22/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	350,01 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11200	10/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	352,33 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	7570	20/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	362,27 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	9951	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	364,05 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10510	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	370,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6229	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	371,37 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	7608	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	373,85 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12143	07/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	380,99 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12592	28/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	385,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	6618	18/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	388,11 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12691	10/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	394,51 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10568	15/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	395,92 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	4416	31/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	398,75 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12520	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	399,50 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	4418	31/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	404,90 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12351	17/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	419,89 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10472	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	422,50 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	4413	31/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	435,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	14279	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	487,70 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8349	14/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	493,72 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8441	14/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	494,28 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12341	04/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	518,88 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12534	22/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	530,80 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12186	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	544,54 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12541	24/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	548,06 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12927	07/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	559,55 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	361	18/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	600,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10782	23/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	611,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12530	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	615,39 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	9516	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	640,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10930	04/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	646,40 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11663	19/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	651,20 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11182	07/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	652,11 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11428	13/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	673,26 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	13850	22/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	697,20 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10848	28/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	697,81 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10782	23/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	710,46 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11200	10/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	723,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12186	09/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	723,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12530	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	723,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12927	07/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	723,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	13131	19/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	723,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11183	07/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	814,09 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	14264	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	814,20 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	13804	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	888,13 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12615	29/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	911,51 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	4465	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	922,06 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10355	08/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	996,83 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12599	28/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.001,95 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	14421	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.007,25 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11661	19/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.087,23 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12590	28/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.105,30 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	14271	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.165,26 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11660	19/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.171,00 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10435	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.199,92 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12686	29/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.230,28 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	13131	19/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.237,94 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10403	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.261,21 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12875	01/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.318,76 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	4465	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.542,94 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10752	23/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.590,75 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	8135	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.728,72 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	12596	28/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.851,71 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11831	26/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.043,48 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11427	13/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.271,43 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	11825	26/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.907,69 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	13128	19/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5.311,57 €
CA.04.43.18.01	Missioni personale docente e ricercatori	Costo	Normale	2022	10627	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	8.383,26 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	8522	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	12,00 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	9542	08/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	17,33 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	8837	22/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	22,18 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	8838	22/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	22,18 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	7431	15/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	25,00 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	11815	26/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	26,70 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	8594	20/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	26,90 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	11448	14/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	31,17 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	11446	14/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	34,00 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	11662	22/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	35,35 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	6244	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	40,21 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	12782	05/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	47,15 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	10884	30/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	56,25 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	10885	30/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	56,25 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	10886	30/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	56,25 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	10887	30/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	56,25 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	9965	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	65,92 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	8524	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	68,67 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	10599	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	77,62 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	12444	21/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	78,62 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	12844	05/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	84,60 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	8571	19/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	102,10 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	12284	14/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	268,18 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	7177	06/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	446,68 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	4462	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	448,20 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	10888	30/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	474,09 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	7437	15/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	492,53 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	7432	15/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	506,03 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	7601	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	518,18 €
CA.04.43.18.02	Missioni personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	12936	07/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,90 €
CA.04.43.18.08	Sussidi al personale	Costo	Normale	2022	5929	02/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	130.430,00 €
CA.04.43.18.09	Mobilità docenti - scambi culturali	Costo	Normale	2022	9360	21/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	277,00 €
CA.04.43.18.09	Mobilità docenti - scambi culturali	Costo	Normale	2022	9360	21/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	723,00 €
CA.04.43.18.09	Mobilità docenti - scambi culturali	Costo	Normale	2022	9476	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.088,09 €
CA.04.43.18.11	Interventi formativi in materia di sicurezza sul posto di lavoro	Costo	Normale	2022	10702	20/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	366,00 €
CA.04.43.18.11	Interventi formativi in materia di sicurezza sul posto di lavoro	Costo	Normale	2022	14215	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.952,00 €
CA.04.43.18.11	Interventi formativi in materia di sicurezza sul posto di lavoro	Costo	Normale	2022	7550	20/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.196,00 €
CA.04.43.18.11	Interventi formativi in materia di sicurezza sul posto di lavoro	Costo	Normale	2022	14214	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.379,00 €
CA.04.43.18.11	Interventi formativi in materia di sicurezza sul posto di lavoro	Costo	Normale	2022	11795	25/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.562,00 €
CA.04.43.18.12	Fringe benefits al personale tecnico amministrativo	Costo	Normale	2022	12470	21/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	92.890,00 €
CA.04.43.18.14	Accertamenti sanitari	Costo	Normale	2022	11796	25/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	244,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	11288	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	-1.586,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	10507	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6,95 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	10508	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	10,53 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	10022	01/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	42,14 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	10024	01/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	42,14 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	10511	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	52,67 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	12519	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	52,67 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	10507	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	101,58 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	7515	17/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	120,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	10508	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	153,92 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	12930	07/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	162,02 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	10509	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	210,70 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	12518	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	210,70 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	7516	17/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	230,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	7552	20/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	290,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	6978	30/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	7522	17/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	350,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	12298	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	350,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	13244	20/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	350,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	13277	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	350,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	2929	09/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	7412	15/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	6715	20/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	490,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	10022	01/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	495,76 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	10024	01/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	495,76 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	12199	10/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	500,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	7576	20/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	560,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	8139	07/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	590,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	6145	06/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	10511	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	769,67 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	12519	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	769,67 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	9073	02/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	900,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	11812	25/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	900,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	13540	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	900,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	11274	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	9058	02/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.500,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	11275	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.586,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	5869	29/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.650,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	13027	14/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.040,00 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	12930	07/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.237,98 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	10509	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.078,67 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	12518	23/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.078,67 €
CA.04.43.18.15	Formazione al personale	Costo	Normale	2022	8996	01/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.260,00 €
CA.04.43.18.18	Attività culturali, ricreative, sportive - Personale	Costo	Normale	2022	7762	28/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	30.000,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	7125	01/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	518,93 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	4319	29/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	676,67 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	11716	20/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	12424	21/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	13084	15/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	13822	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	795	10/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	1904	02/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	2720	04/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	4466	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	4491	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	5925	02/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	6042	05/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	7125	01/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.081,07 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	663	08/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.100,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	1973	02/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.100,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	4486	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.100,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	5921	02/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.100,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	7344	13/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.100,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	9785	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.166,65 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	3712	15/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.166,67 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	5576	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.166,67 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	6446	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.166,67 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	6450	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.166,67 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	7435	15/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.166,67 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	7440	15/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.166,67 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	8507	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.166,67 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	8508	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.166,67 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	9783	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.166,67 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	1147	18/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.233,33 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	3695	14/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.233,33 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	5554	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.233,33 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	7441	15/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.233,33 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	8509	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.233,33 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	9810	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.233,34 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	6433	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.233,37 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	3941	21/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.250,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	14026	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.250,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	797	10/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	1027	16/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	1975	02/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	3711	15/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	3717	15/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	3764	16/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	4488	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	5660	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	5923	02/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	6445	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	7118	01/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	7433	15/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	8193	11/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	8505	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	9791	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	10540	15/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	11528	18/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.300,00 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	10360	08/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.600,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	11017	05/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.600,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	12025	03/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.600,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	12798	05/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.600,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	13589	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.600,00 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	13167	19/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.666,67 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	13823	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.666,67 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	13168	19/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.142,86 €
CA.04.46.05.01	Borse di studio post laurea	Costo	Normale	2022	13824	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.142,86 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	3742	15/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	-164,98 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	52	12/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	20,62 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	3131	11/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	45,66 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	3744	15/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	123,74 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	22	10/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	164,98 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	37	10/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	164,98 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	1859	01/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	329,96 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	14333	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	414,81 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	13591	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	451,19 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	13608	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	451,19 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	224	21/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	577,44 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	12471	21/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	609,11 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	182	21/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	618,62 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	184	21/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	618,62 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	267	21/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	618,62 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	177	21/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	618,68 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	197	21/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	618,68 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	210	21/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	618,68 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	237	21/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	618,68 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	252	21/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	618,68 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	268	21/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	618,68 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	281	21/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	618,68 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	366	26/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	639,30 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	1504	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	639,30 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	1505	23/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	639,30 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	1506	23/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	639,30 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	1771	28/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	639,30 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	2880	08/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	639,30 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	2881	08/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	639,30 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	2882	08/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	639,30 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	6642	19/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	639,30 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	7505	16/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	639,30 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	8482	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	639,30 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	8629	21/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	653,05 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	8128	07/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	660,61 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	9826	11/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	668,04 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	9827	11/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	676,79 €
CA.04.46.05.04.01	Borse di studio dottorato ricerca	Costo	Normale	2022	9886	30/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	676,79 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	2841	07/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	625,00 €
CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	2872	08/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	625,00 €
CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	3847	17/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	625,00 €
CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	3855	17/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	625,00 €
CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	4157	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	625,00 €
CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	10595	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	625,00 €
CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	11340	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	625,00 €
CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	11342	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	625,00 €
CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	10458	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	633,00 €
CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	10590	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	750,00 €
CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	10951	05/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	750,00 €
CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	11853	27/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.125,00 €
CA.04.46.05.07	Borse di studio ERASMUS - integrazione Ateneo	Costo	Normale	2022	11855	27/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.125,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	10596	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	8,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9472	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	25,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	8743	26/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	83,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	10448	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	108,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9928	30/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	125,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9486	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	150,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9468	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	183,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9483	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	192,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9926	30/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	192,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	10462	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	217,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	11320	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	225,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9920	30/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	233,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	10446	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	233,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9605	09/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	242,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	10594	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9839	11/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	258,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9842	11/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	258,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9917	30/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	258,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9923	30/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	258,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	10452	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	258,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	10591	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	258,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	9847	11/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	275,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	8738	26/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	383,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	11355	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	475,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	11541	18/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	475,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	12732	02/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	480,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	10459	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	500,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	10947	05/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	10746	22/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	960,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	770	09/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	774	09/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	861	14/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	863	14/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.46.05.08	Borse di studio ERASMUS	Costo	Normale	2022	1806	28/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.05.09	Borse di studio ERASMUS - integrazione Fondo giovani	Costo	Normale	2022	6023	04/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.200,00 €
CA.04.46.05.09	Borse di studio ERASMUS - integrazione Fondo giovani	Costo	Normale	2022	8896	29/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5.000,00 €
CA.04.46.05.09	Borse di studio ERASMUS - integrazione Fondo giovani	Costo	Normale	2022	284	24/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	8.400,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	12080	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	100,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	12084	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	100,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	45	11/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	163,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	9859	11/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	245,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	573	03/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	327,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	575	03/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	327,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	9961	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	327,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	1009	16/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	502,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	9860	11/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	560,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	11672	20/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	630,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	1016	16/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	5316	06/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	5320	06/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	5471	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	5559	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	6422	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	6684	19/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	6781	23/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	7587	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	7971	04/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	8293	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	8295	13/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	8486	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	8582	19/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	8583	19/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	9434	04/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	9495	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	10003	01/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	700,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	11673	20/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	720,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	5472	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	6377	16/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	6685	19/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	6782	23/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	7588	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	7972	04/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	9496	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	9501	06/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	10004	01/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	800,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	9502	06/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.000,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	7767	28/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.050,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	4142	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.750,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	4144	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.750,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	4143	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.000,00 €
CA.04.46.05.10	Borse di studio ERASMUS PLACEMENT	Costo	Normale	2022	4145	22/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.000,00 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.07.01.01	Mobilità dottorati di ricerca	Costo	Normale	2022	8121	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	166,67 €
CA.04.46.07.01.01	Mobilità dottorati di ricerca	Costo	Normale	2022	8121	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	166,67 €
CA.04.46.07.01.01	Mobilità dottorati di ricerca	Costo	Normale	2022	8121	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	166,67 €
CA.04.46.07.01.01	Mobilità dottorati di ricerca	Costo	Normale	2022	8121	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	166,67 €
CA.04.46.07.01.01	Mobilità dottorati di ricerca	Costo	Normale	2022	5188	05/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	167,22 €
CA.04.46.07.01.01	Mobilità dottorati di ricerca	Costo	Normale	2022	1863	01/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,00 €
CA.04.46.07.01.01	Mobilità dottorati di ricerca	Costo	Normale	2022	1864	01/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	6167	09/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	55,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8151	08/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	55,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7893	01/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	82,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7894	01/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	82,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	5418	11/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	83,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	5419	11/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	83,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	5420	11/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	83,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7240	08/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	83,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7241	08/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	83,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8777	26/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	83,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8489	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8491	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8492	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8493	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8494	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8495	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8497	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8498	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8499	18/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	13088	16/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	90,00 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7535	20/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	200,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8409	14/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	200,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	8410	14/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	200,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	11201	10/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	200,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	11202	10/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	200,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	11203	10/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	200,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	11204	10/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	200,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7407	15/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	282,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7408	15/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	282,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	12754	02/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	320,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7546	20/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	368,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7549	20/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	368,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7529	20/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	5693	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	567,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	5694	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	567,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	5695	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	567,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7091	31/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	595,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	6678	19/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	600,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	6679	19/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	600,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7532	20/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	600,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	154	20/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	650,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	165	20/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	650,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	167	20/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	650,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	168	20/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	650,00 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	12680	01/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	690,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	12682	01/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	690,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	12751	02/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	720,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	12345	17/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	840,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	12747	02/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	840,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	357	25/01/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.200,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	1196	21/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.200,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	3882	18/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.200,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	5628	20/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.200,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	537	01/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.620,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	1767	28/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.620,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	4309	28/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.620,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	5837	28/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.620,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	6982	30/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.620,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	7661	22/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.620,00 €
CA.04.46.07.01.02	Spese di viaggio e soggiorno studenti per mobilità e scambi culturali	Costo	Normale	2022	582	04/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.732,39 €
CA.04.46.07.01.06	Spese di viaggio e soggiorno studenti	Costo	Normale	2022	10874	29/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	250,00 €
CA.04.46.07.01.06	Spese di viaggio e soggiorno studenti	Costo	Normale	2022	10753	23/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	330,00 €
CA.04.46.07.01.06	Spese di viaggio e soggiorno studenti	Costo	Normale	2022	6712	20/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	899,80 €
CA.04.46.07.01.06	Spese di viaggio e soggiorno studenti	Costo	Normale	2022	7975	04/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	924,00 €
CA.04.46.07.01.06	Spese di viaggio e soggiorno studenti	Costo	Normale	2022	13243	20/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.300,00 €
CA.04.46.07.01.06	Spese di viaggio e soggiorno studenti	Costo	Normale	2022	3886	18/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.456,50 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	1723	25/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2,12 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14334	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2,88 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	1723	25/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	5,12 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5450	07/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7,88 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5348	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7,97 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5348	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	15,47 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14320	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	17,80 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14379	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	17,80 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	1723	25/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	21,07 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6027	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	23,10 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	1723	25/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	30,25 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	7249	27/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	30,88 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14335	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	32,70 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14321	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	40,03 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14337	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	40,03 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12116	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	41,25 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12117	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	41,25 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	4229	24/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	50,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	4230	24/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	50,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6227	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	50,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8073	05/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	50,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8119	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	50,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8184	11/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	50,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10005	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	50,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8113	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	50,50 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8071	05/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	53,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5517	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	59,52 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6227	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	60,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10006	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	66,50 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	11499	26/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	77,35 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10679	15/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	79,98 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	13862	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	80,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14295	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	80,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6249	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	80,80 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	7677	23/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5603	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	85,80 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5517	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	87,72 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10007	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	88,98 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6854	26/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	90,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	4150	01/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	93,96 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	4151	01/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	93,97 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5516	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	95,25 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10518	09/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	95,64 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	4419	31/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	100,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12690	30/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	100,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	13859	21/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	100,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	1723	25/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	101,61 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12160	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	102,50 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12161	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	105,80 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	9809	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	107,31 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5450	07/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	112,46 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	11491	14/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	112,98 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5520	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	130,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5278	06/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	130,84 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6227	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	137,88 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14393	22/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	141,74 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5518	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	143,74 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14394	22/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	145,22 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	1839	01/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	146,40 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6979	30/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	149,39 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8380	14/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	170,80 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5602	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	180,98 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	4480	01/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	188,80 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10810	08/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	190,86 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12370	17/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	193,43 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	13093	16/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	216,13 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14380	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	221,10 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	9949	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	223,86 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14334	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	228,82 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6249	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	230,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	7675	23/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	230,60 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	7679	23/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	239,90 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	1723	25/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	240,41 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5450	07/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	244,96 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12689	22/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	248,78 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5952	02/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	249,10 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8101	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	252,50 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12273	10/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	273,80 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6615	18/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	274,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10785	22/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	274,50 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	4405	31/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	283,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8385	14/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	283,33 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10055	01/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	287,82 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5571	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	296,98 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	11365	12/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	297,10 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	1865	01/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	300,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5604	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	301,26 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5348	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	312,43 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10678	15/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	315,30 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	11349	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	315,50 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	11499	26/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	326,01 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	7610	21/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	331,25 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10266	07/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	333,22 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10786	22/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	339,18 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8103	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	350,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12292	14/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	350,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5609	13/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	358,90 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10679	15/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	368,21 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	9946	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	376,62 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12065	03/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	392,71 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10846	26/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	398,62 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5186	05/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5187	05/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,00 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5702	21/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	7521	17/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10431	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14315	22/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	400,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	1723	25/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	403,06 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12272	10/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	413,87 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10847	26/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	422,93 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	7105	31/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	424,77 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10677	15/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	433,80 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6957	25/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	439,70 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12114	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	450,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	1723	25/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	452,31 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12516	15/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	458,17 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10304	08/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	473,47 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10827	27/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	474,87 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10809	27/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	478,19 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6250	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	495,59 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5900	02/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	522,17 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6228	02/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	522,17 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5519	12/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	533,96 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10519	09/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	550,94 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	11350	11/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	552,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8305	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	560,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8116	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	572,94 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5348	22/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	575,60 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	11353	07/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	582,26 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	9809	10/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	590,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8304	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	592,40 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	11923	02/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	595,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14381	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	599,50 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6614	18/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	626,34 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	4404	30/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	626,39 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	7850	24/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	679,25 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	9848	11/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	690,43 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12115	04/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	693,33 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	11352	28/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	698,70 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	7252	30/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	710,28 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	12032	03/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	726,08 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8133	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	731,85 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14270	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	749,17 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8131	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	765,10 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14382	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	786,77 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10051	31/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	820,30 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	7248	27/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	846,32 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14383	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	890,73 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10624	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	920,83 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	7249	27/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	958,80 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

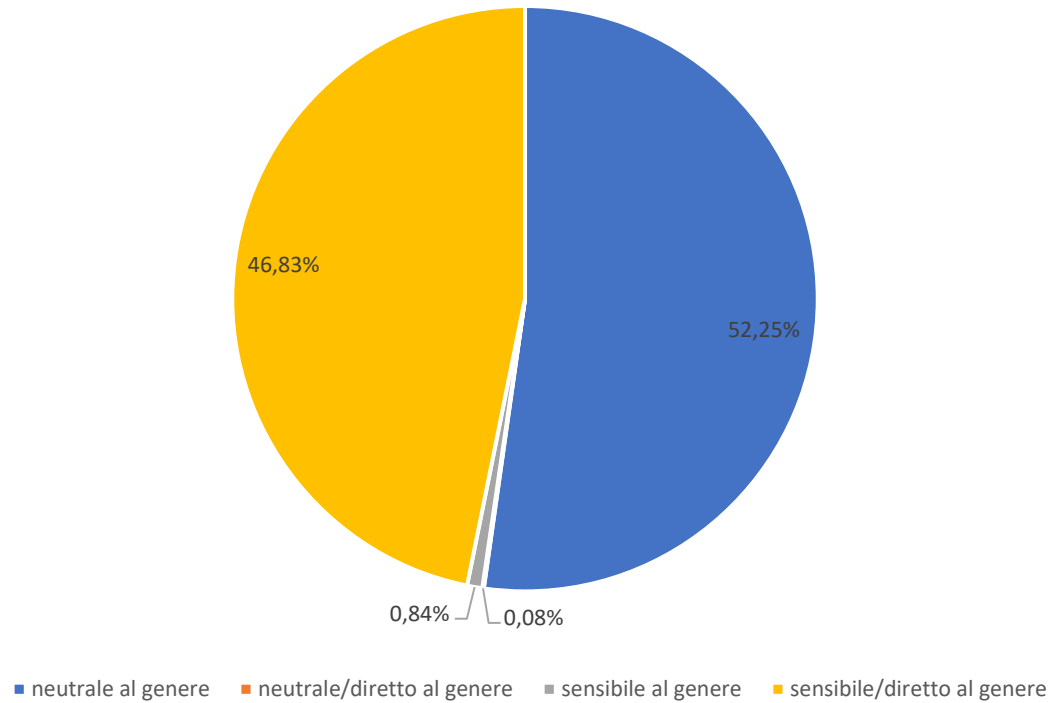
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8157	07/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	960,44 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14378	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	975,66 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	14377	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	990,13 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10623	16/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.050,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8132	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.059,01 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10477	13/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.136,37 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8400	14/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.136,38 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6027	03/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.186,62 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10737	22/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.203,08 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	4376	30/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.225,88 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5954	02/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.277,88 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8129	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.288,17 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	8130	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.370,82 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10123	05/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.501,00 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10676	14/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.644,85 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	1781	28/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.256,86 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	6250	11/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.508,37 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	10681	15/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.648,81 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	9846	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.809,91 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	5953	02/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.819,56 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	11075	05/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6.159,23 €
CA.04.46.07.01.07	Quote iscrizione dottorandi	Costo	Normale	2022	9844	05/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7.929,36 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	13057	15/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	111,60 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	8346	14/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	235,60 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	5826	28/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	272,80 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	5860	28/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	341,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	11886	28/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	868,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	8150	07/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	892,80 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	550	02/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	551	02/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	3703	14/03/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	6959	27/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	7229	07/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	10720	21/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	10804	27/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	11591	19/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	12548	24/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	12549	24/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	12550	24/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	12560	25/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	12561	25/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	12562	25/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	12601	29/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	13048	15/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	13054	15/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.04	Part-time (art. 13 L. 390/91)	Costo	Normale	2022	13060	15/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	930,00 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	601	04/02/2022	SP	sensibile/diretto al genere	0,01 €

Bilancio di genere esercizio 2022 – riclassificazioni dati di contabilità analitica in ottica di genere

CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	8210	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.497,34 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	11500	17/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.880,42 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	8791	27/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.135,00 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	5731	22/04/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.509,00 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	13215	20/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	3.904,00 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	9386	04/08/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4.840,00 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	6574	18/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6.819,80 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	6578	18/05/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6.819,80 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	7962	04/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6.819,80 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	10171	05/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6.819,80 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	12134	07/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6.819,80 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	13594	31/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	6.819,80 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	8723	25/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	7.971,48 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	8589	20/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	9.272,00 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	8093	06/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	9.760,00 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	10402	12/09/2022	SP	sensibile/diretto al genere	12.200,00 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	8215	12/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	12.688,00 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	8721	25/07/2022	SP	sensibile/diretto al genere	18.300,00 €
CA.04.46.08.01.07	Altri interventi a favore di studenti	Costo	Normale	2022	7497	16/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	35.685,00 €
CA.04.46.08.02.01	Iniziative e attività culturali gestite dagli studenti	Costo	Normale	2022	12737	02/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	4,88 €
CA.04.46.08.02.01	Iniziative e attività culturali gestite dagli studenti	Costo	Normale	2022	12737	02/12/2022	SP	sensibile/diretto al genere	27,16 €
CA.04.46.08.02.01	Iniziative e attività culturali gestite dagli studenti	Costo	Normale	2022	11506	17/10/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.100,00 €
CA.04.46.08.02.01	Iniziative e attività culturali gestite dagli studenti	Costo	Normale	2022	11937	02/11/2022	SP	sensibile/diretto al genere	1.200,00 €
CA.04.46.08.02.01	Iniziative e attività culturali gestite dagli studenti	Costo	Normale	2022	7342	13/06/2022	SP	sensibile/diretto al genere	2.200,00 €
									7.149.581,35 €
								Totale	15.268.359,09 €

Classificazione dati 2022 per impatto di genere		
neutrale al genere	7.977.806,32 €	52,25%
neutrale/diretto al genere	12.824,19 €	0,08%
sensibile al genere	128.147,23 €	0,84%
sensibile/diretto al genere	7.149.581,35 €	46,83%
	15.268.359,09 €	100,00%

Classificazione dati 2022 per impatto di genere
Università degli Studi del Sannio



ALLEGATO 4

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL
SANNIO
Benevento



**Relazione sulla “Rilevazione dell'opinione degli studenti (e,
se effettuata, dei laureandi)”**

Anno 2023

(Sezione 1.5 della Relazione Annuale del Nucleo di Valutazione)

(approvata il 27/04/2023)

Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi del Sannio

Componenti

Prof. Roberto JANNELLI (Coordinatore)

Prof.ssa Maria Teresa CUOMO (membro esterno)

Prof. Giovanni BETTA (membro esterno)

Dott. Bernardo Maria IANNETTONE (membro esterno)

Rappresentante degli studenti

Sig.ra Alessandra Maria FIORENZA

Rappresentante del Personale Tecnico-Amministrativo

Dott. Fabio CORSALE

Unità Organizzativa Qualità e Valutazione

Sig.ra Daniela CARBONELLI

<http://www.unisannio.it/it/ateneo/organizzazione/nucleo-di-valutazione>

Questo documento è stato elaborato tenendo conto delle indicazioni e delle scadenze rese note dall'ANVUR nella piattaforma Cineca dedicata ai Nuclei di Valutazione.

1.5. Relazione sulla “Rilevazione dell'opinione degli studenti (e, se effettuata, dei laureandi)” sulla didattica erogata nell’AA 2021/22

Premessa

Nell’A.A. 2021-2022 si è assistito al ripristino delle attività didattiche “in presenza” quale ri-avvio delle attività post COVID-19, favorendo anche il pieno accesso alle strutture dell’Ateneo. Per le domande da D13 a D16 relative alle biblioteche, ai laboratori, ai locali e alle attrezzature per la didattica, la ripresa delle attività didattiche “in presenza” ha favorito la significatività delle opinioni degli studenti sulle domande per le modalità di accesso ai locali e alle infrastrutture.

1.5.1 Obiettivi della rilevazione/delle rilevazioni

L’attività di valutazione è stata svolta sin dal 1999 dall’Ateneo del Sannio con continuità, sia autonomamente che adempiendo a specifici vincoli normativi (Legge 370/99 che all’art. 1 comma 2), con riferimento agli studenti dei corsi di studio, ai laureandi e quindi ai laureati.

La modalità di somministrazione dei questionari e la loro struttura sono state concepite in accordo a consolidate prassi nazionali, garantendo l’anonimato dell’intervistato, l’attendibilità e la confrontabilità dei risultati con altre realtà nazionali.

L’acquisizione delle opinioni ha l’obiettivo di riconoscere la qualità percepita dagli studenti sull’attività didattica erogata nel corso dell’anno accademico. Lo scopo delle analisi è quello di ottenere informazioni che consentano ai responsabili dei vari livelli istituzionali della gestione dei processi formativi (Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione, Dipartimenti, Corsi di Studio) di acquisire valutazioni sull’attività didattica per pianificare gli opportuni interventi e migliorare la qualità dell’offerta didattica.

L’analisi dei dati è stata integrata nel processo AVA di Assicurazione Qualità (AQ), adattandosi alle più recenti evoluzioni dello stesso e, pertanto, utilizzata per individuare criticità e proposte di miglioramento, nonché, dal confronto con le rilevazioni precedenti, l’efficacia delle azioni intraprese. I molteplici attori del processo di AQ di Ateneo utilizzano diffusamente ed efficacemente i risultati delle opinioni espresse dagli studenti, dai laureandi e dai laureati. Dette opinioni degli studenti sono oggetto di studio particolareggiato dei Gruppi di Riesame (GR), delle Commissioni Paritetiche (CPds), del Presidio di Qualità (PQ), come evidenziato dall’analisi dei documenti prodotti (Schede di Monitoraggio Annuale, Relazioni e Rapporti del Riesame Ciclici) e dai Piani di Audizione del Nucleo di Valutazione.

La valutazione dell’opinione degli studenti dell’Università del Sannio può essere ricondotta alle seguenti fasi:

- dal 1999 in autonomia alcune Facoltà si dotarono di strumenti per l'autovalutazione dei servizi didattici. I dati soggettivi furono raccolti con questionari anonimi compilati dagli studenti frequentanti, elaborati in forma aggregata per la pubblica diffusione disaggregata per la distribuzione ai singoli docenti in via riservata;
- dall'A.A. 2002/03, coerentemente alle indicazioni del Comitato Nazionale per la Valutazione del Sistema Universitario (CNVSU) (Doc 09/02 *Proposta di un insieme minimo di domande per la valutazione della didattica da parte degli studenti frequentanti*) per consentire l'analisi omogenea delle elaborazioni dei risultati degli atenei, sotto la diretta supervisione del Nucleo di Valutazione (NdV) fu adottato un questionario ed un metodo di valutazione comune a tutte le Facoltà;
- dall'A.A. 2006/07 l'Ateneo ha stipulato una convenzione ancora attiva con il Dipartimento di Statistica "G. Parenti" (Gruppo VALMON) dell'Università di Firenze, per l'elaborazione statistica dei dati, e l'inserimento dei risultati e la loro pubblicazione nel sistema SisValdidat (Sistema di Valutazione della Didattica)¹. L'accesso ai dati è pubblico fino al livello di aggregazione Corso di Studio, Dipartimento, Ateneo e, tramite password, al singolo insegnamento, a cui hanno accesso i relativi Docenti, i Presidenti del CdS ed il NdV;
- nell'A.A. 2013/14 (relazione AVA 2015), in continuità con il passato e per garantire l'utilizzo di procedure consolidate di valutazione, l'iter di valutazione dell'opinione degli studenti frequentanti è rimasto di competenza del NdV. In conformità alle Linee Guida dall'ANVUR *Proposta operativa per l'avvio delle procedure di rilevamento dell'opinione degli studenti per l'A.A. 2013-2014*, la competenza sulla misura dei livelli di soddisfazione espressi dagli studenti, dai laureati e dai docenti, vista all'interno del sistema di AQ dell'Ateneo, è passata al Presidio di Qualità (PQ). Quest'ultimo ha superato tutte le criticità concernenti la corretta interpretazione del nuovo sistema di rilevamento dell'opinione degli studenti proposto, con particolare riferimento alla distinzione tra studenti frequentanti e non frequentanti, alla necessità di garantire l'anonimato degli studenti, nonché all'obbligo del rilievo prima dell'esame e alla necessaria automatizzazione del processo di rilevazione dell'opinione degli studenti che dal supporto cartaceo è passato a quello informatico;
- nell'A.A. 2014/15 (relazione AVA 2016), la procedura è transitata al supporto informatico e la rilevazione on-line delle opinioni degli studenti frequentanti e non ha raggiunto la

¹<http://VALMON.disia.unifi.it/sisvaldidat/unisannio/>

piena operatività a partire dai 2/3 dell'attività didattica frontale fino alla fase di prenotazione dell'esame di profitto;

- dal 2017 l'ANVUR ha avviato un processo di modifica della "Rilevazione delle Opinioni degli studenti" (ROS) che ha pubblicizzato e condiviso in numerose riunioni pubbliche. Questo processo attualmente ancora in itinere, ha comportato la pubblicazione, il 3 luglio 2019, di nuove Linee Guida² sottoposte a consultazione con i principali attori istituzionali di riferimento: MIUR, CRUI, CONVUI, CONPAQ, CNSU, CUN, CODAU. L'adozione del nuovo sistema sarà definita sulla base dei risultati della consultazione e dei confronti in corso. Esso comporterà un ulteriore affinamento della scheda di valutazione, delle metriche di analisi delle risposte, nonché degli attori consultati e confluirà, al pari delle altre valutazioni dell'ANVUR, nel sistema informativo nazionale delle università. Al fine di avviarsi alle nuove procedure, già a partire dalla rilevazione dell'A.A. 2017/18, il Presidio della Qualità ha deciso di organizzare la rilevazione in modo da incrementare il numero di schede compilate nel periodo più prossimo ai 2/3 dell'attività didattica frontale invitando gli studenti ad effettuare la valutazione in aula durante le lezioni e mediante l'ausilio di smartphone, tablet o PC;
- a partire dall'A.A. 2019/20, i risultati della Rilevazione delle Opinioni sono fruibili su una nuova versione del sistema Sisvaldidat³. È stata garantita la migrazione dei dati dal vecchio al nuovo sistema per confronti temporali, e la versione del 2020 è risultata notevolmente migliorata.

La valutazione dell'opinione dei laureandi dell'Università del Sannio può essere ricondotta a due fasi:

- in autonomia alcuni Dipartimenti hanno somministrato ai laureandi i questionari conformi al modello del CNVSU (Comitato Nazionale per la Valutazione del Sistema Universitario) all'atto di prenotazione della seduta di laurea;
- dal 2008, anno di adesione al Consorzio *AlmaLaurea*, i laureandi compilano il questionario previsto alla fine dei percorsi di studio di laurea triennale e magistrale. I risultati delle indagini sono pubblicamente fruibili al link relativo al "Profilo dei Laureati" e confrontabili con campioni nazionali omogenei.

² <https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2019/07/Proposta-LG-rilevazione-opinioni-studenti-2019.pdf>

³ <https://sisvaldidat.it/AT-UNISANNIO/AA-2021>

1.5.2 Modalità di rilevazione

L'Università del Sannio sin dall'A.A. 2014/15 ha adottato una nuova procedura di raccolta *on-line* dell'opinione sulla didattica degli studenti frequentanti e non frequentanti, utilizzando i questionari predisposti dall'ANVUR, continuando ad avvalersi del sistema SisValdidat, che permette la fruizione dei risultati via web.

Sono state valutate le seguenti attività formative che prevedono ore di didattica frontale:

- Attività Didattiche (AD) strutturate o meno in Unità Didattiche o moduli (UD) erogate da un unico docente o da docenti differenti;
- AD non strutturate in UD ma articolate in canali (es. Pari/Dispari, A-K/L-Z, ecc.) erogate dallo stesso docente o da docenti differenti;
- AD strutturate o meno in UD mutate tra più corsi di studio erogate dallo stesso docente o da docenti differenti.

Non sono stati sottoposti a valutazione tutti gli insegnamenti cosiddetti "*a scelta*" perché non univocamente definiti, prima dell'esame di profitto, nel piano di studio dello studente e pertanto non intercettabili dal sistema in fase di prenotazione.

A garanzia dell'anonimato della valutazione e delle vigenti leggi in materia di trattamento dei dati personali, le valutazioni degli insegnamenti non sono state in alcun modo associate a chi le ha fornite.

La scheda di valutazione è stata attivata a partire da circa i 2/3 dello svolgimento della didattica frontale e comunque prima di procedere alla prenotazione dell'esame di profitto, purché nel periodo di valutazione stabilito.

A partire dall'A.A. 2017/18 il Presidio di Qualità ha stabilito - in accordo alle indicazioni dell'ANVUR che sta perfezionando le procedure di "*Rilevazione delle opinioni degli Studenti*" (ROS) finalizzate anche a migliorare l'attendibilità dei risultati - di incrementare il numero di questionari compilati durante lo svolgimento dell'attività didattica frontale o comunque in un periodo ad esso prossimo per evitare che vi sia un eccessivo ritardo tra la fruizione dell'insegnamento e la compilazione del questionario. Pertanto, in continuità con quanto svolto nel precedente A.A., anche per l'A.A. 2021/22 sono state previste le seguenti due finestre per la compilazione sulla base dei calendari didattici dei Dipartimenti:

- I semestre: metà novembre 2021 - fine marzo 2022;
- II semestre: metà aprile 2022 - inizio agosto 2022.

Premesso che la compilazione non è condizionata alla prenotazione dell'esame, nell'A.A. in esame la compilazione del questionario, e quindi la valutazione dell'insegnamento, è stata possibile se:

1. l'insegnamento era presente nel libretto;
2. l'insegnamento, con riferimento alla coorte di iscrizione dello studente, era collocato nell'anno previsto dal proprio piano di studio;
3. è stata effettuata nel periodo circoscritto alla finestra di valutazione.

I questionari utilizzati per la rilevazione dell'opinione degli studenti nell'anno in esame sono quelli predisposti dall'ANVUR:

- *Scheda n.1*: Compilata per ogni insegnamento dopo lo svolgimento di circa 2/3 delle lezioni dagli studenti con frequenza superiore al 50%;
- *Scheda n.3*: Compilata per ogni insegnamento dagli studenti non frequentanti o con frequenza inferiore al 50%;
- dall'A.A. 2015/16 il PQ, anche in conformità alla raccomandazione espressa dal NdV di *"... ampliare l'analisi contemplando anche il questionario previsto dell'ANVUR (Scheda 2 e 2bis) che prevedono domande sull'adeguatezza delle aule e dei laboratori allo scopo di tenere sotto controllo un elemento per i quali gli Studenti hanno sempre in passato manifestato i massimi livelli di insoddisfazione sulla qualità percepita"*, ha integrato le succitate schede con cinque quesiti aggiuntivi "D12-D16" finalizzati alla valutazione dell'adeguatezza delle dotazione di aule, laboratori, biblioteche ed attrezzature, nonché sulla qualità di alcuni servizi erogati (Segreterie Didattiche, Biblioteche).

Il questionario (Allegato 1) è articolato in quattro sezioni:

1. informazioni sul dipartimento, sul corso di studio, sull'insegnamento e sul docente (automaticamente individuati dal *software* di gestione della carriera dello studente);
2. informazioni sullo studente: sesso, diploma di maturità conseguito, tipologia di iscrizione, anno di corso e frequenza ai corsi (automaticamente individuati dal *software* di gestione della carriera dello studente);
3. insieme di domande (D1-16) formulate con l'obiettivo di fare emergere le opinioni degli studenti rispetto a specifici aspetti relativi a: Insegnamento, Docenza, Interesse e Aule/Attrezzature/Servizi;
4. suggerimenti: sono proposti, coerentemente alle schede precedentemente elencate nove suggerimenti ai quali lo studente può aderire o meno.

Sulla base delle risposte fornite da una domanda filtro iniziale (indicazione della percentuale di frequenza alle lezioni), è stato proposto allo studente un diverso sottoinsieme di domande, tra tutte quelle previste (sono esclusi, in caso di compilazione della scheda n.3 i quesiti per i non frequentanti D5, D6, D7, D8, D9, D15 e D16).

Il "questionario per i frequentanti" prevede specifiche valutazioni sulla docenza, mentre il "questionario per i non frequentanti" non analizza gli aspetti legati alla didattica in aula.

Inoltre, al fine di prendere atto della volontà dello studente di non rispondere, è stata inserita la voce "non rispondo" per ciascuna domanda.

In continuità con il passato, come già suggerito dal Comitato Nazionale per la Valutazione del Sistema Universitario, si è proceduto a una codifica delle modalità di risposta, cui sono stati attribuiti i seguenti punteggi:

- *decisamente no* - 2 punti;
- *più no che sì* - 5 punti;
- *più sì che no* - 7 punti;
- *decisamente sì* - 10 punti.

Sono state analizzate le risposte ai quesiti di queste sezioni sia per l'Ateneo che per i singoli Dipartimenti e si definiscono:

- "*decisamente insoddisfacenti*" i giudizi valutati sotto il 6;
- "*insoddisfacenti*" i giudizi valutati superiori al 6 ma inferiori al 7;
- "*soddisfacenti*" i giudizi tra il 7 e l'8;
- "*molto soddisfacenti*" i giudizi superiori a 8.

Si sottolinea che il Presidio di Qualità:

- vigila sul Processo di Rilevazione delle Opinioni degli Studenti (ROS);
- stabilisce le modalità e i criteri della Rilevazione delle Opinioni proponendo al Rettore eventuali modifiche rispetto a quelle vigenti condividendole con il Nucleo di Valutazione;
- definisce le finestre di valutazione del I e del II semestre, sulla base dei calendari didattici forniti dai dipartimenti, demandando poi alle strutture amministrative coinvolte nel Processo ROS l'attuazione delle varie procedure da attivare;
- individua, di concerto con gli attori coinvolti nel Processo ROS, i referenti incaricati di offrire supporto informativo agli utenti;
- recepisce *feedback* dall'Unità Organizzativa Qualità e Valutazione intervenendo sull'eventuale ridefinizione delle fasi del Processo ROS al fine di rendere più funzionale la procedura alle sue finalità.

Coerentemente alla metodologia "*AlmaLaurea*" i laureandi, alla vigilia del conseguimento del titolo, accedono alla compilazione del questionario di rilevazione mediante la propria pagina personale⁴. La documentazione proveniente dai servizi amministrativi di Ateneo e le

⁴https://unisannio.esse3.cineca.it/Public.do?CLASS_CONTESTO=gu-public-li-studente

informazioni ricavate dai questionari somministrati agli studenti al termine del loro percorso universitario vengono integrati tra loro, sottoposti ad alcuni controlli di coerenza, e confluiscono nell'Indagine annuale di AlmaLaurea. Entrano a far parte dell'indagine solo i laureati che hanno effettivamente ottenuto il titolo nell'anno solare di indagine. L'indagine restituisce una fotografia delle principali caratteristiche dei laureati, della riuscita universitaria (in termini di voto di laurea e di regolarità negli studi), delle condizioni di studio all'università e della soddisfazione per il percorso di studi appena concluso.

1.5.3 Risultati della rilevazione/delle rilevazioni

Opinioni degli Studenti

I dati e le analisi di seguito riportati sono stati ricavati dal SisValDidat di Valmon Srl. Nelle Tabelle 1.5.3.1. con riferimento all'A.A. oggetto di analisi e all'A.A. precedente, sono riportate le informazioni sulle Attività Didattiche (AD) e sulle Unità Didattiche (UD) effettivamente valutate e quelle erogate potenzialmente oggetto di rilevazione. Anche i Docenti valutati sono riportati nelle tabelle così come il numero di questionari raccolti.

Attività Didattica Programmata (potenzialmente valutabile)

	2020/2021	2021/2022
AD	505	673
UD	634	1000
Docenti	294	312

Attività Didattica Valutata (effettiva)

	2020/2021	2021/2022
AD	463	570
UD	549	759
Docenti	276	289
Questionari compilati	9.908	9.339

Tabelle 1.5.3.1.: Attività didattica potenziale, erogata, docenti e questionari valutati.

Le medesime informazioni sono rappresentate in Figura 1.5.3.1 dalla quale si evince che l'Ateneo ha raggiunto un grado di copertura pari al 75,9% della valutazione delle Unità

Didattiche (UD) valutate rispetto a quelle attivate, all'84,7% in riferimento alle Attività Didattiche (AD), e al 92,7% per la Docenza.

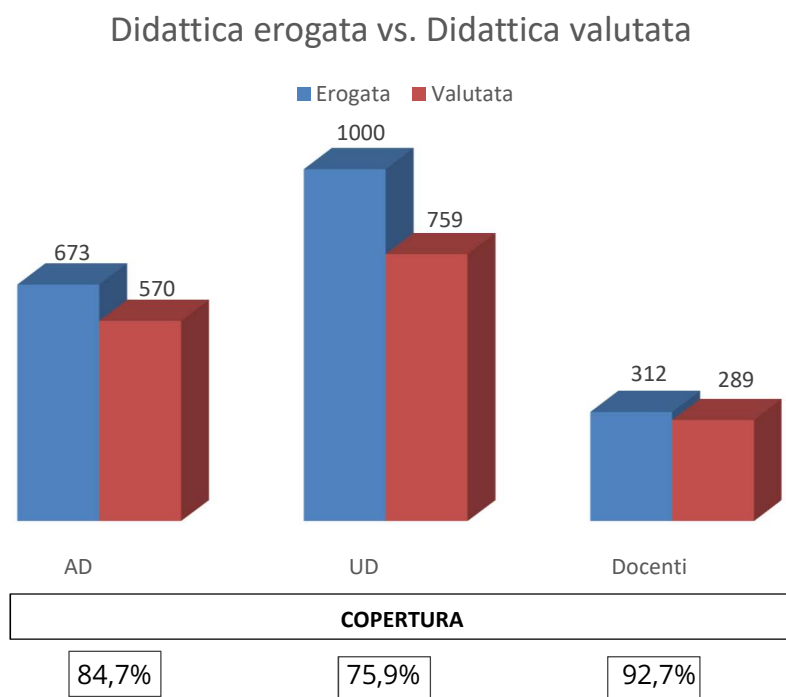


Figura 1.5.3.1.: Attività didattica potenziale, erogata, docenti e questionari valutati e grado di copertura della rilevazione

La Figura 1.5.3.2. sintetizza i risultati del confronto con l'A.A. precedente dal quale si evince un miglioramento del sistema di rilevazione con un incremento della copertura delle AD, delle UD e della Docenza sottoposte a valutazione.

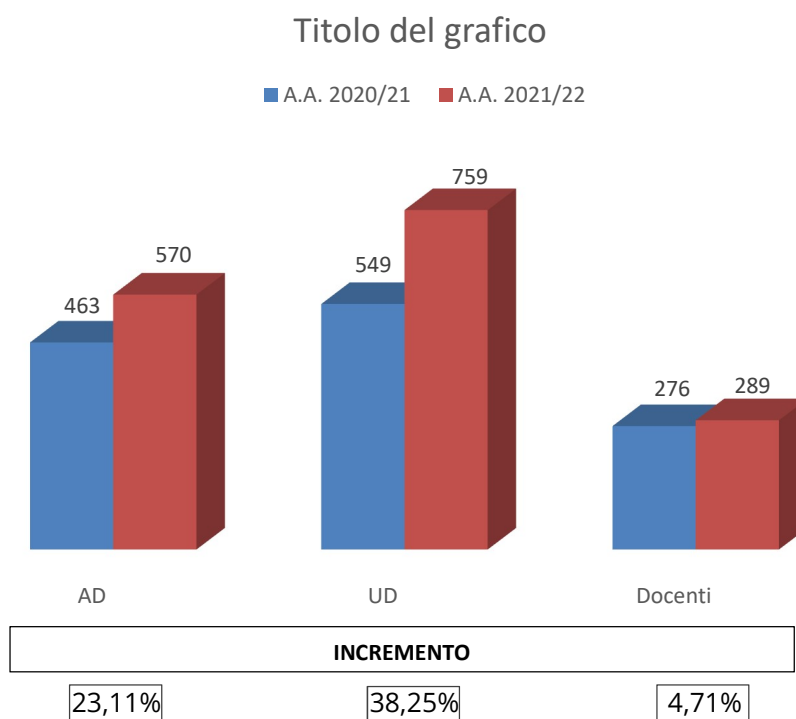


Figura 1.5.3.2.: Confronto AA 2020/21 e AA 2021/22.

Sulla base degli approfondimenti condotti dall'Unità Organizzativa Qualità e Valutazione questo risultato può essere prioritariamente riconducibile al definitivo perfezionamento dei piani di studio nelle carriere degli studenti con gli insegnamenti identificati come TAF D (insegnamenti a scelta) che non rientravano tra quelli con obbligo di scelta "preventiva" nel piano di studi degli studenti. Il sistema di raccolta dei Questionari agisce sui Piani di Studio intercettando tutte le attività formative presenti e quindi escludendo quelle mancanti. Dall'entrata in vigore del sistema ESSE3, e quindi a partire dagli studenti "nativi" di questo sistema, la scelta per le attività con TAF D è divenuta obbligatoria, pertanto a partire dal precedente A.A. e quasi allo scorcio del primo quinquennio dall'entrata in vigore di ESSE3, quasi tutti i Piani di Studio degli studenti possono ritenersi perfezionati con tutti i CFU previsti dal proprio percorso di Studio.

Relativamente alla numerosità dei questionari compilati, si osserva un decremento del 5,74% rispetto all'A.A. precedente in recupero rispetto al passato, Figura 1.5.3.3.

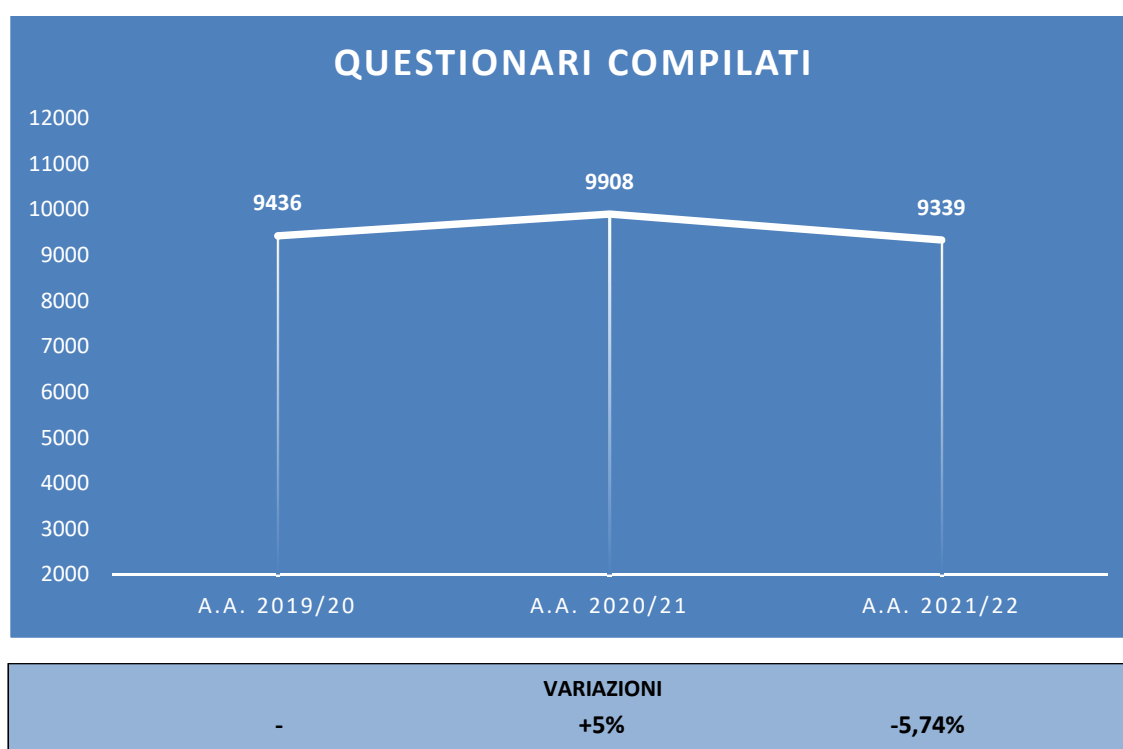


Figura 1.5.3.3: numero questionari.

Emerge, dai dati, un lieve decremento del numero dei questionari compilati durante l'anno di osservazione, comparato all'anno precedente.

Preliminarmente alla compilazione del questionario la popolazione studentesca è stata invitata a rispondere a due quesiti a carattere conoscitivo/informativo. La prima domanda (I1) definisce lo status di studente "frequentante" o "non frequentante" ("Con riferimento alle attività didattiche

dell'anno corrente, quale è la percentuale delle lezioni che ha frequentato?") e la seconda domanda (I2) fornisce informazioni circa le "motivazioni principali della non frequenza o della frequenza ridotta alle lezioni".

Il collettivo costituito da 9.339 schede ha fornito con riferimento alle due domande le risposte sintetizzate rispettivamente nelle Figure 1.5.3.4 e 1.5.3.5.

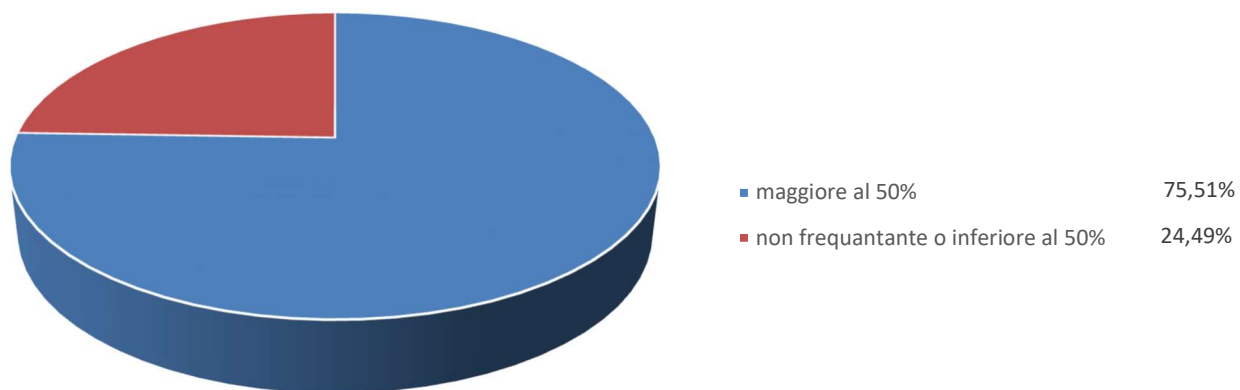


Figura 1.5.3.4: percentuale di studenti frequentanti e non frequentanti.

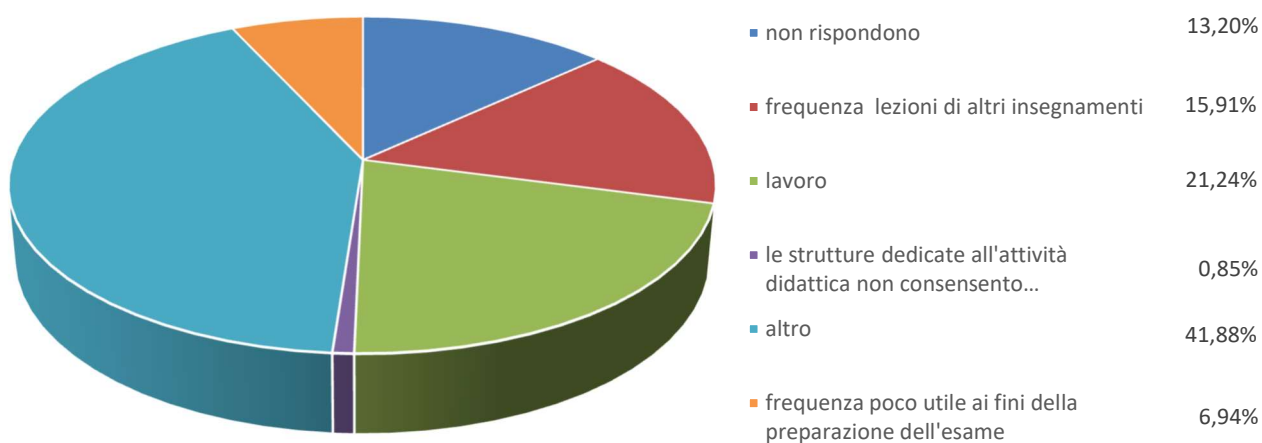


Figura 1.5.3.5: Motivo principale della non frequenza o della frequenza ridotta alle lezioni.

Il 75,51% degli intervistati ha dichiarato di frequentare le lezioni previste dal proprio piano di studi in una misura superiore al 50%. Il restante 24,49% di non frequentanti ha addotto come motivazioni principalmente il lavoro (21,24%) o cause non contemplate nell'elenco (41,88%). Per tale categoria di studenti, all'atto della compilazione del questionario, il sistema, come in

passato, ha chiaramente omesso la somministrazione dei quesiti da D5 a D9, D15 e D16 in considerazione della loro stretta attinenza alla frequenza come, ad esempio, i quesiti relativi all'adeguatezza delle aule e attrezzature funzionali allo svolgimento delle lezioni.

Come per le precedenti annualità, il Nucleo di Valutazione di seguito commenterà i risultati delle opinioni espresse dagli studenti nell'A.A. 2021/22 confrontandole con quelle relative all'A.A. precedente.

Nella Figura 1.5.3.6 è riportata la distribuzione dei quattro livelli di valutazione (decisamente no - 2 punti; più no che sì - 5 punti; più sì che no - 7 punti; decisamente sì - 10 punti) e in Figura 1.5.3.7 è riportata la percentuale di studenti dell'Ateneo che esprime giudizi positivi (più sì che no e decisamente sì) per ogni quesito e per due anni accademici.

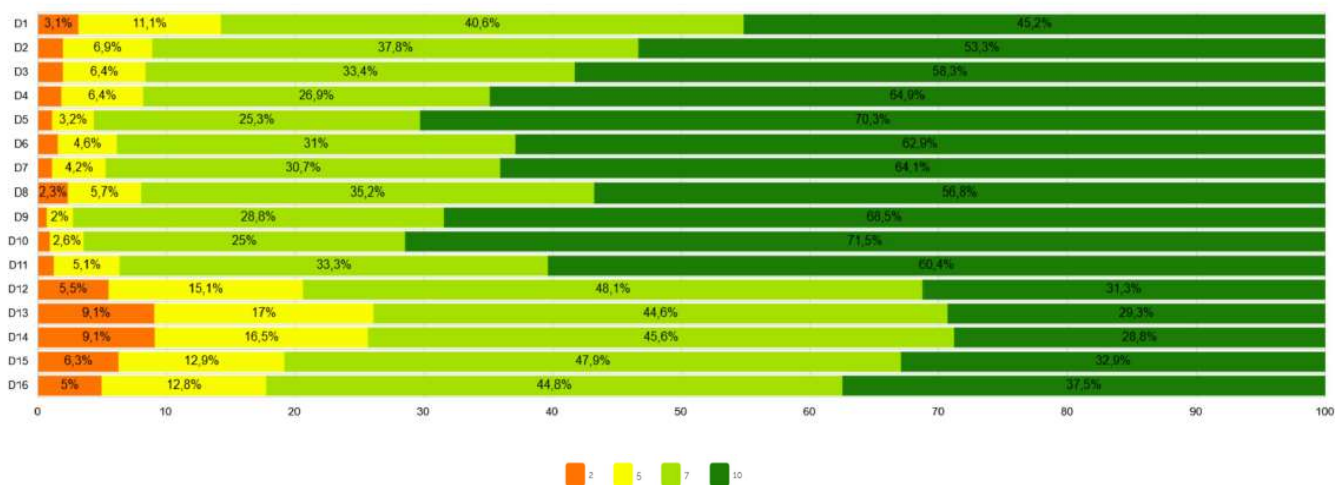


Figura 1.5.3.6: distribuzione delle valutazioni ottenute

Come avvenuto per l'AA 2020/21 anche per l'AA 2021/22, si osserva la prevalenza delle percezioni positive e la soddisfazione è rimasta simile rispetto ai corrispondenti valori della scorsa annualità. In continuità con il passato, si osserva che gli studenti esprimono analoghe sensazioni di soddisfazione per gli stessi ambiti e che la percentuale di risposte con punteggio maggiore o uguale a 6 è superiore al 74,4% (AA 2020/21 79,9%) per tutti i quesiti oggetto di analisi raggiungendo anche il 97,3% (AA 2020/21 96,5%) per il quesito D9 - *L'insegnamento è stato svolto in maniera coerente con quanto dichiarato sul sito Web del corso di studio?*.

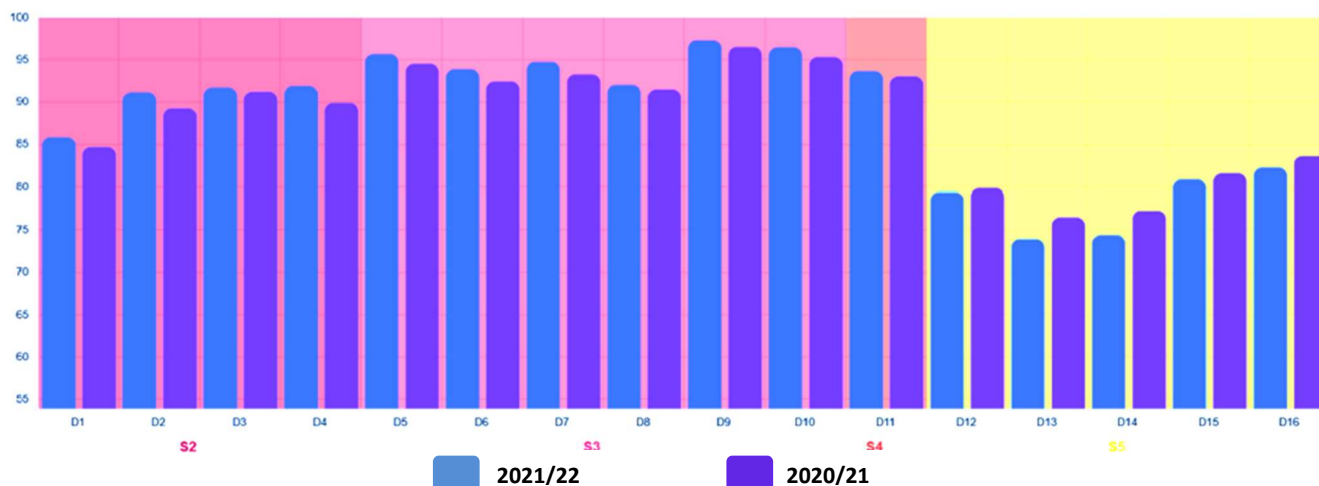


Figura 1.5.3.7: percentuale giudizi positivi per quesito

Si osserva un contesto di valutazioni positive espresse dagli studenti seppur occorre registrare la flessione della soddisfazione rispetto all'A.A. precedente nelle sezioni (S4) *Interesse* e (S5) *Corso di studi, aule e attrezzature e servizi*. Nell'A.A. oggetto di analisi, infatti, si osserva la riduzione della soddisfazione rispetto all'A.A. 2020/21 per la domanda D11 relativa alla Sezione (S4), e per le domande D12, D13, D14, D15 e D16 relative alla sezione (S5). Si evidenzia inoltre un complesso aumento nelle risposte medie per la restante totalità dei quesiti posti, in modo particolare per l'intera sezione S2 e S3.

Nella figura 1.5.3.8 sono riportati i giudizi medi per i singoli quesiti.

Domanda	Risposte	Non risposte	P1	P2	Media	SQM	L1	L2	Anno precedente
D1	8788	551	14.22%	85.78%	7.976	2.083	7.93	8.02	7.921
D2	8736	603	8.89%	91.11 %	8.364	1.925	8.32	8.40	8.236
D3	8796	543	8.37%	91.63%	8.522	1.916	8.48	8.56	8.487
D4	8802	537	8.17%	91.83%	8.729	1.887	8.69	8.77	8.565
D5	7401	1938	4.34%	95.66%	8.989	1.668	8.95	9.03	8.964
D6	7336	2003	6.15%	93.85%	8.718	1.811	8.68	8.76	8.615
D7	7369	1970	5.27%	94.73%	8.783	1.741	8.74	8.82	8.674
D8	6373	2966	8.02%	91.98%	8.473	1.937	8.43	8.52	8.447
D9	7037	2302	2.71%	97.29%	8.978	1.582	8.94	9.02	8.960
D10	8271	1068	3.57%	96.43%	9.045	1.610	9.01	9.08	9.014
D11	8852	487	6.36%	93.64%	8.647	1.797	8.61	8.68	8.671
D12	7020	2319	20.60%	79.40%	7.361	2.158	7.31	7.41	7.371
D13	5933	3406	26.07%	73.93%	7.086	2.361	7.03	7.15	7.194
D14	6104	3235	25.64%	74.36%	7.078	2.350	7.02	7.14	7.230
D15	5517	3822	19.16%	80.84%	7.417	2.208	7.36	7.47	7.448
D16	6552	2787	17.74%	82.26%	7.621	2.177	7.57	7.67	7.603

Figura 1.5.3.8: Riepilogo delle valutazioni

Dalla tabella è possibile evincere i seguenti due aspetti positivi relativi all'A.A. oggetto di osservazione:

- continua la crescita del grado di soddisfazione medio espresso dagli studenti a livello di Ateneo;
- rispetto al precedente A.A., nessuna domanda presenta soddisfazione inferiore alla soglia del 7.

La domanda che ha ottenuto la valutazione più alta è stata la D10 – *Il docente è reperibile per chiarimenti e spiegazioni?* seguita dalla D5 relativa al rispetto verso l'orario di svolgimento delle lezioni, esercitazioni ed eventuali altre attività didattiche e dalla D9 relativa alla coerenza dell'insegnamento rispetto a quanto dichiarato sul sito web del corso di studio.

La qualità è percepita in modo soddisfacente e molto soddisfacente in tutte le 16 domande; tuttavia, si osserva una flessione della soddisfazione media rispetto al precedente A.A. per le domande D12 (da 7.371 a 7.361), D13 (da 7.194 a 7.086), D14 (da 7.230 a 7.078) e D15 (da 7.448 a 7.417) relative alla sezione (S5), e D11 (da 8.671 a 8.647) relativa alla sezione (S4) sull'interesse e restano ancora sotto la soglia dell'8 le domande D1 relativa alla sezione (S2) sull'insegnamento e quelle da D12 a D16 relative alla sezione (S5) sulle infrastrutture.

La Figura 1.5.3.9 evidenzia ancora con maggior chiarezza le variazioni rispetto all'anno accademico precedente intervenute per ogni domanda raggruppate nelle quattro sezioni.

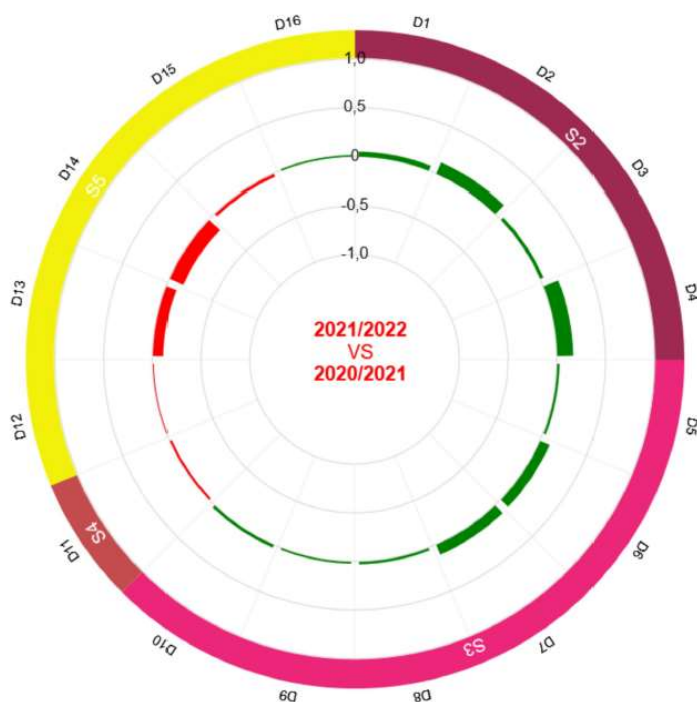


Figura 1.5.3.9: Variazioni rispetto alla precedente rilevazione

Dall'analisi del grafico si rileva come la sezione (S2) "Organizzazioni e insegnamento" (da D1 a D4) abbia ottenuto la variazione in positivo più significativa di tutta la rilevazione.

Con riferimento alla domanda D4 relativa alla chiarezza delle modalità di esame, si osservano miglioramenti più incisivi rispetto al precedente A.A., i giudizi positivi per la chiarezza delle modalità di esame sono dunque passati dal 89,85% dell'A.A. 2020/21 al 91,83% per l'anno in esame e il punteggio medio di 8.565 relativo all'A.A. 2020/21 è infatti salito a 8.729. Al contrario, la domanda D14 relativa all'adeguatezza dei laboratori per le attività didattiche presente nella sezione S5 "Corso di studi, aule attrezzature e servizi", ha subito un decremento rispetto all'A.A. precedente passando da un valore percentuale dei giudizi positivi pari a 77.24% del dell'anno 2020/21 ad un valore corrispondente al 74.36%, il punteggio medio è dunque passato da 7.230 a 7.078.

L'analisi disaggregata tra frequentanti e non, riferita ai quesiti comuni (da D1 a D4 e da D10 a D14), permette di evincere che, Figure 1.5.3.10, 1.5.3.11 e 1.5.3.12:

- per i frequentanti il grado medio di soddisfazione continua ad essere superiore rispetto a colleghi che non frequentano nei quesiti compresi fra D1 e D4 e nei quesiti D10 e D11, il grado di soddisfazione media risulta maggiore per i non frequentanti nei quesiti D12, D13 e D14.
- per i non frequentanti per le domande D2, D11 e D12, il grado medio di soddisfazione rimane sostanzialmente in linea con quella del precedente A.A.;
- per i non frequentanti le domande D1, D3, D4, D10, D13 e D14 registrano una sensibile flessione nell'A.A. oggetto di osservazione rispetto all'anno precedente.

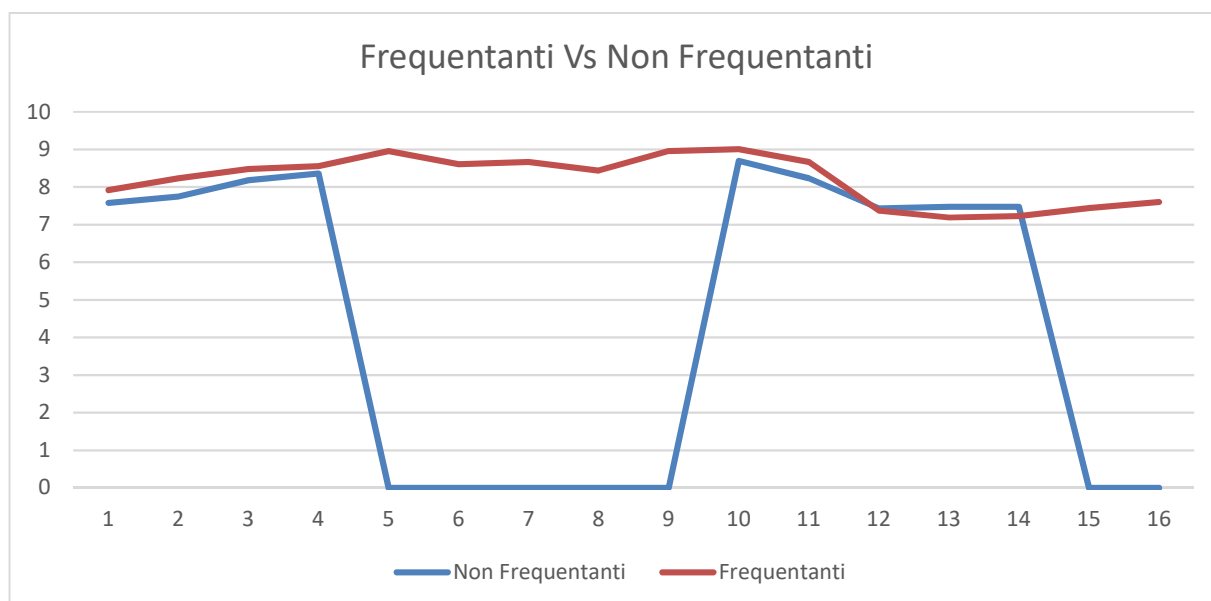


Figura 1.5.3.10: confronto valutazioni rilevate per gli Studenti frequentanti e non nell'AA 2020/21.

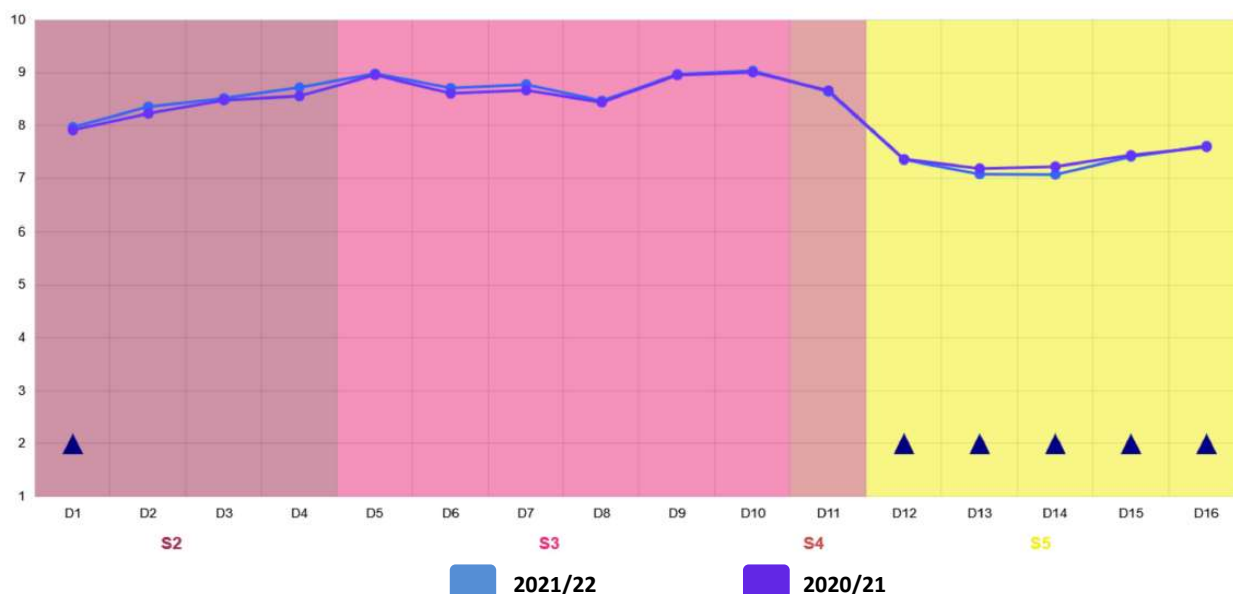


Figura1.5.3.11: valutazioni rilevate per gli Studenti frequentanti negli A.A. 2020/21 e 2021/22.

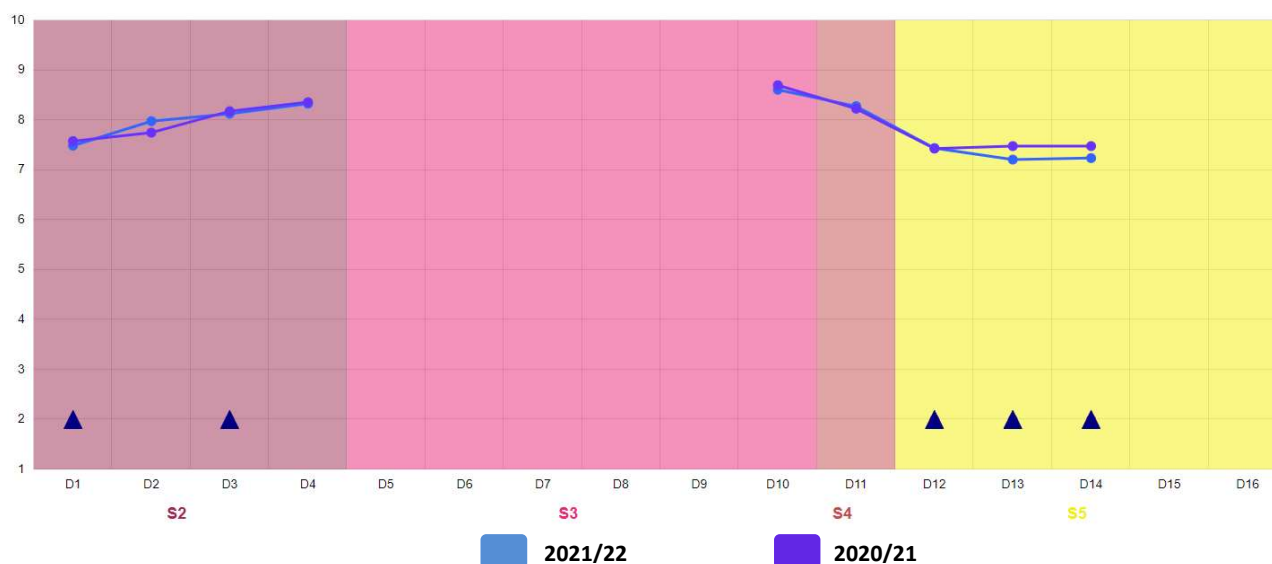


Figura1.5.3.12: valutazioni rilevate per gli Studenti non frequentanti negli A.A. 2020/21 e 2021/22.

Dall'analisi disaggregata per Dipartimento si evince che la soddisfazione media degli studenti iscritti al **Dipartimento di Ingegneria** in alcuni casi è inferiore a quella di Ateneo (D9 e D11) Figura 1.5.3.13. Gli studenti del Dipartimento in esame esprimono in nessun caso opinioni al di sotto del 7 "soddisfacente" ed un incremento del grado di soddisfazione media in 11 domande (dalla D1 alla D11) rispetto a quella registrata nell'A.A. 2020/21.

Anche per l'A.A. oggetto di osservazione, i giudizi più significativi riguardano i quesiti D9 *L'insegnamento è stato svolto in maniera coerente con quanto dichiarato sul sito Web del corso di studio?* (media 9,22, 98,27% di giudizi positivi) e D10 *Il docente è reperibile per chiarimenti e spiegazioni?* (media 9,34, 97,72% di giudizi positivi).

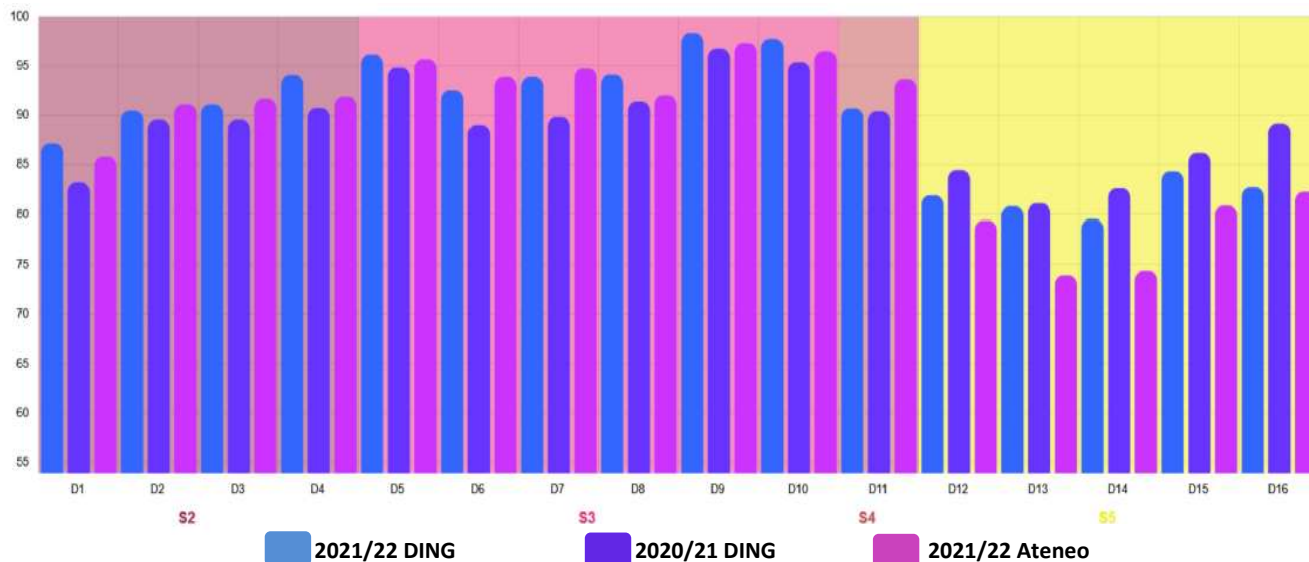


Figura1.5.3.13: Giudizi positivi per quesito - DING

Gli studenti del **Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi** esprimono una soddisfazione media inferiore rispetto a quello di ateneo in alcune domande (D1, D2, D4, D5, D9, D10, D12, D13, D15, D16), e mai opinioni al di sotto del valore 7 "soddisfacente".

Si registra, in controtendenza, una complessiva riduzione della soddisfazione media rispetto all'A.A. precedente in tutte le domande, eccetto nella domanda D2 riferita alla corretta proporzione fra il carico di studio e i crediti assegnati.

Anche per gli studenti DEMM, i valori più significativi attengono i quesiti D9 *L'insegnamento è stato svolto in maniera coerente con quanto dichiarato sul sito Web del corso di studio?* (media 8,89, 96,51% di giudizi positivi) e D10 *Il docente è reperibile per chiarimenti e spiegazioni?* (media 8,95, 96,00% di giudizi positivi), Figura 1.5.3.14.

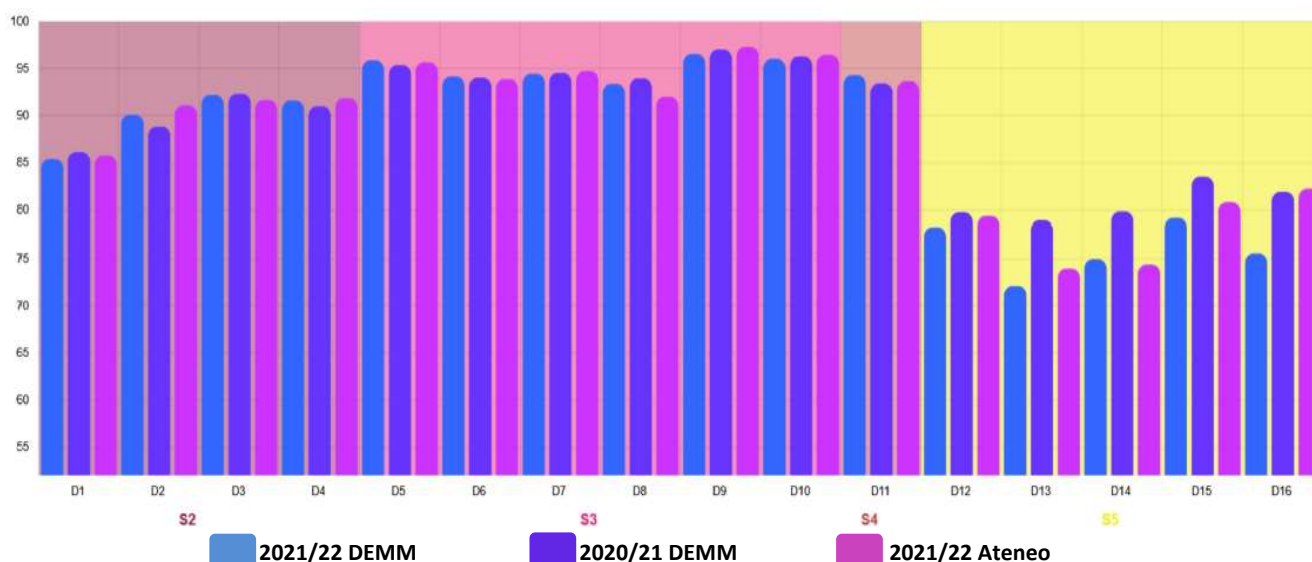


Figura1.5.3.14: Giudizi positivi per quesito - DEMM

Il livello di soddisfazione media degli studenti del **Dipartimento di Scienze e Tecnologie** è elevato, seppur, per la maggioranza delle domande, lievemente inferiore rispetto a quello dell'intero Ateneo (eccezione sono le domande D11 e D16), Figura 1.5.3.15. È possibile evidenziare che:

- la sezione (S5) relativa alle aule, attrezzature e servizi registra un aumento della soddisfazione in tutte le domande rispetto all'anno precedente pur rimanendo al di sotto della soddisfazione media di ateneo, ad eccezione della domanda D16 relativa all'adeguatezza delle aule in cui si svolgono le lezioni.
- la domanda, (D11) relativa all'interesse verso gli argomenti trattati nell'insegnamento, registra il livello di soddisfazione media più alta tra i tre Dipartimenti (media 8,72, 94,76% di giudizi positivi).

La dinamica della soddisfazione media degli studenti del Dipartimento rispetto all'A.A. 2020/21 è crescente ad eccezione della domanda D11 riferita all'interesse degli argomenti trattati durante l'insegnamento. Il maggior apprezzamento è espresso verso la coerenza dell'insegnamento svolto con quanto dichiarato sul sito web del corso di studio (D9).

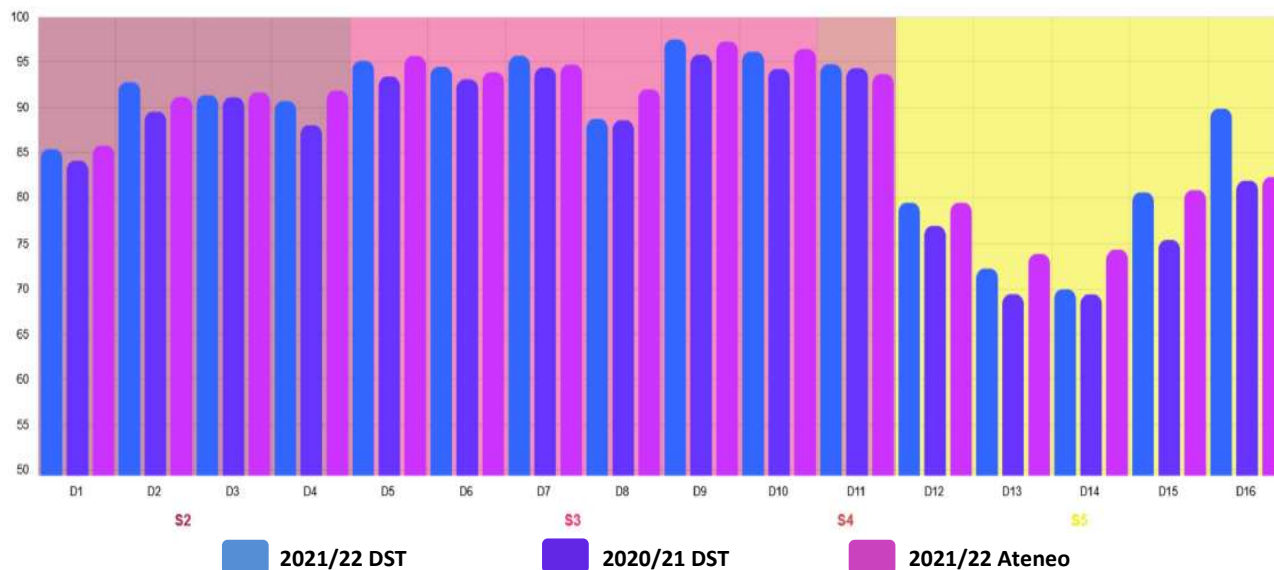


Figura 1.5.3.15: Giudizi positivi per quesito –DST

Nelle Figure 1.5.3.16 e 1.5.3.17 sono riportati i giudizi medi disaggregati per i tre Dipartimenti per le due categorie di studenti analizzati.

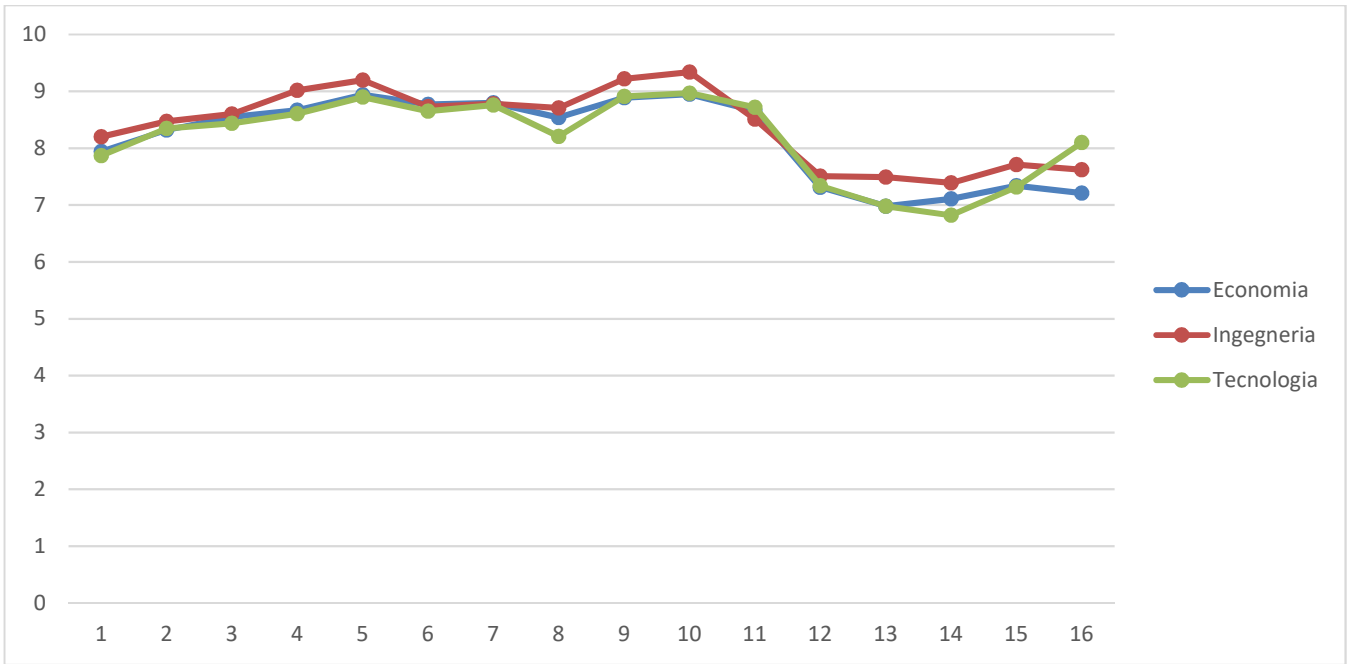


Figura 1.5.3.16: Giudizi per i tre Dipartimenti

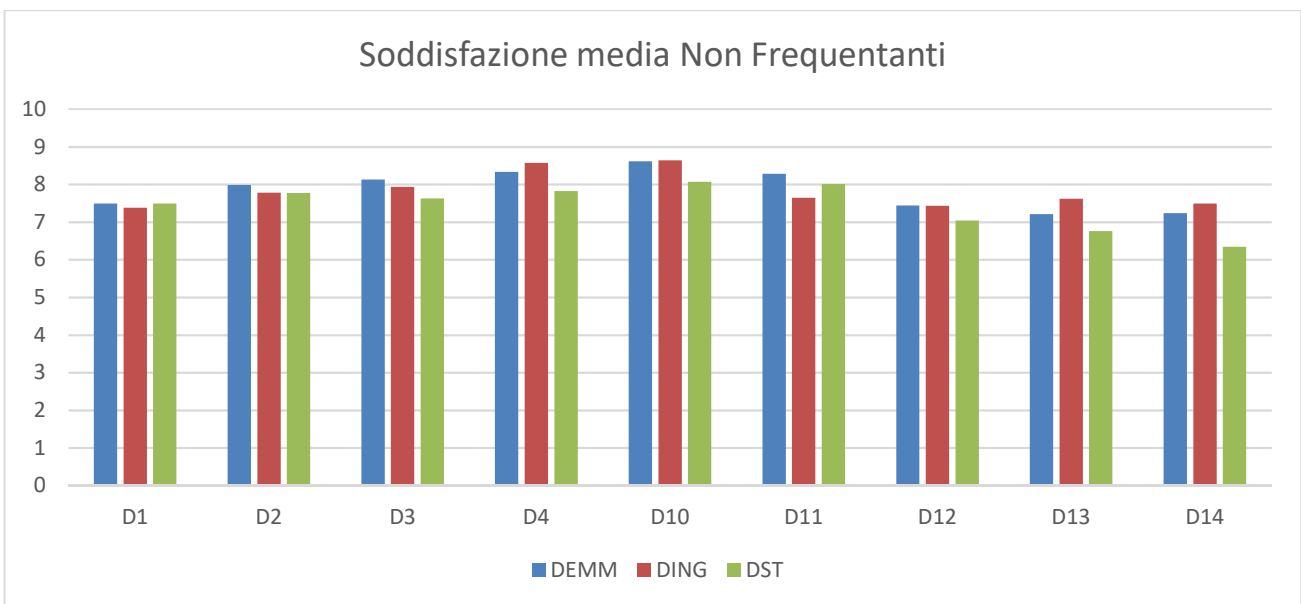


Figura 1.5.3.17: Giudizi per i tre Dipartimenti degli studenti non frequentanti.

Nella Tabella 1.5.3.2 sono riportati i *Suggerimenti proposti dagli studenti*:

S1	Alleggerire il carico didattico complessivo
S2	Aumentare l'attività di supporto didattico
S3	Fornire più conoscenze di base
S4	Eliminare dal programma argomenti già trattati in altri insegnamenti
S5	Migliorare il coordinamento con altri insegnamenti
S6	Migliorare la qualità del materiale didattico
S7	Fornire in anticipo il materiale didattico
S8	Inserire prove d'esame intermedie
S9	Attivare insegnamenti serali

Tabella1.5.3.2: Suggerimenti proposti

Anche per l'A.A. oggetto di osservazione continua il *trend* della riduzione della maggior parte delle preferenze espresse dagli studenti, sintomo che risultano esser accolte le loro istanze, Figura 1.5.3.18.

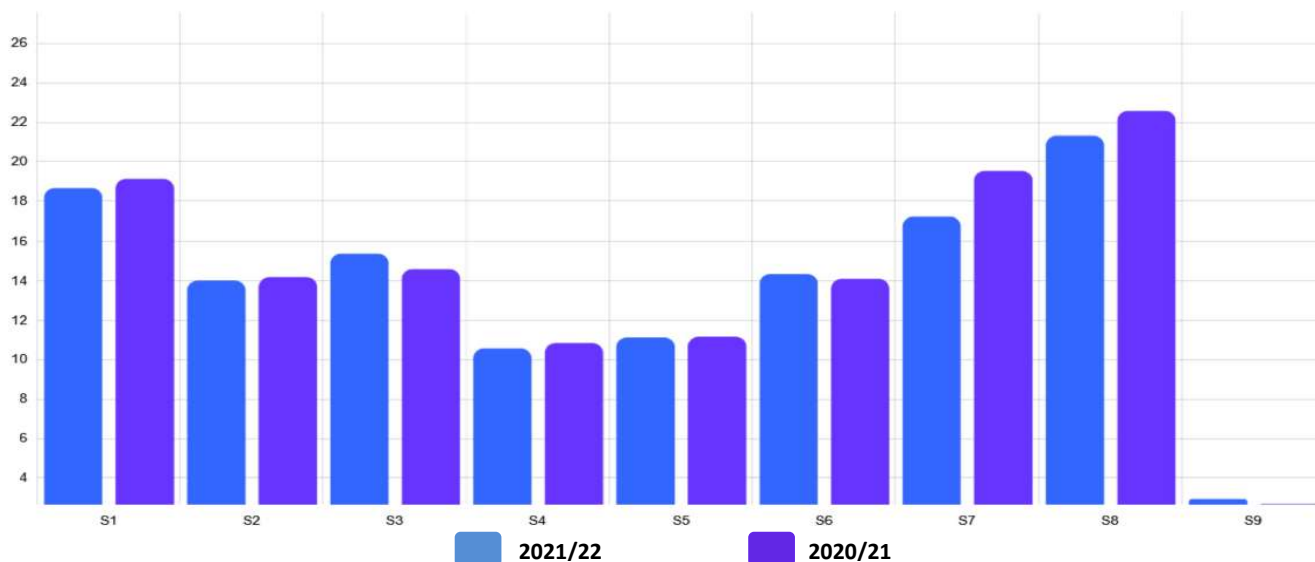


Figura 1.5.3.18: distribuzione delle preferenze degli studenti tra i Suggerimenti proposti negli Anni Accademici 2020/21 e 2021/22

Gli unici suggerimenti che hanno ottenuto un incremento tra le preferenze espresse dagli studenti rispetto al precedente A.A. sono stati l'S3 - *Fornire più conoscenze di base* e l'S6 - *migliorare la qualità del materiale didattico*. Come per l'AA 2020/21, il suggerimento S9 - *Attivare insegnamenti serali* registra un basso consenso.

Opinione dei Laureandi

La rilevazione dell'opinione dei laureandi è fruibile mediante il sito ad accesso pubblico "AlmaLaurea" relativo all'indagine sul "Profilo dei laureati"⁵. Il Nucleo di Valutazione rileva che il grado di copertura della rilevazione ha raggiunto per l'anno 2021 (ultimo anno di estrazione dei dati relativi al conseguimento del titolo) il 94,9% degli interessati, in aumento rispetto al tasso di compilazione dell'anno 2020 pari all'87,7%. Questo valore risulta maggiore rispetto al dato nazionale pari a 93,3% (in netta crescita rispetto all'anno precedente in cui il tasso nazionale era pari al 92,8%, mentre quello interno era 87,7%), e fornisce una valida base di dati statistici. Questi ultimi, sono oggetto di analisi da parte delle strutture che a vario titolo sono coinvolte nel processo di AQ e alle quali si rimanda per un'analisi puntuale relativa ai trend storici e ad una contestualizzazione nazionale per aree culturali omogenee.

Con riferimento al dato aggregato di Ateneo e dal confronto con il campione nazionale relativo allo stesso anno solare (2021) con quello locale relativo al precedente anno solare, il Nucleo evidenzia i seguenti elementi rilevati dai laureandi sanniti con riferimento ai seguenti tre principali aspetti:

- *soddisfazione*: i laureandi manifestano la loro soddisfazione per il CdS scelto, per il rapporto con i docenti e con gli altri studenti, in percentuale maggiore rispetto al campione nazionale e alla rilevazione immediatamente precedente a quella in esame. Risulta in calo rispetto all'anno precedente la percentuale dei laureandi che "Sono soddisfatti dei rapporti con i docenti in generale" (pareri "Decisamente sì" e "Più sì che no" pari al 92% degli stessi (2021 nazionale pari all'88,8%, 2020 Sannio pari al 92,7%);
- *strutture*: i laureandi confermano il giudizio critico rispetto all'adeguatezza delle aule, dei laboratori, delle biblioteche e degli spazi dedicati allo studio individuale con giudizi negativi rispetto al campione nazionale dello stesso anno (2021), ma migliora in maniera netta rispetto al dato dell'anno precedente. L'80,2% degli intervistati considera "Sempre o quasi sempre adeguate" e "Spesso adeguate" le attrezzature per le altre attività didattiche (laboratori, attività pratiche, ...) a fronte del 80,9% del valore nazionale, e del 65,5% del valore locale rilevato nel 2020. Le postazioni informatiche, per il 56,3% degli intervistati sono "Presenti ed in numero adeguato" ma mostrano anche in questo caso una lieve

⁵ <https://www2.almalaurea.it/cgi-php/universita/statistiche/visualizza.php?anno=2021&corstipo=tutti&ateneo=tutti&facolta=tutti&gruppo=tutti&pa=tutti&classe=tutti&corso=tutti&postcorso=tutti&isstella=0&isstella=0&presiui=tutti&disaggregazione=&LANG=it&CONFIG=profilo>

differenza in negativo rispetto al campione nazionale (57,8migliorando rispetto all'anno precedente (52,2%).

- *complessivi*: le valutazioni a maggior polarizzazione positiva espresse sul carico di studio degli insegnamenti e sulla sua adeguatezza rispetto alla durata del corso, nonché l'eventualità che *il laureando si iscriverebbe di nuovo allo stesso CdS*, sono in miglioramento rispetto al 2019 e superiori ai corrispondenti valori nazionali. Il 50,8% dei laureandi esprime un *"Decisamente sì"* sul primo quesito (2021 nazionale pari al 42,6%, 2020 Sannio pari al 46,8%), mentre si iscriverebbe di nuovo allo stesso CdS il 78,5% degli intervistati (2021 nazionale pari al 72,9%, 2020 Sannio pari al 74,1%).

1.5.4 Utilizzazione dei risultati

Con riferimento all'utilizzo dei risultati della rilevazione va evidenziato che:

- essi hanno la massima fruibilità essendo pubblicati sulla piattaforma *"SISValDidat, Sistema Informativo Statistico per la Valutazione della Didattica Universitaria"*⁶ con quelli relativi alle Università di Bergamo, di Brescia, al Campus Bio-Medico di Roma, di Ferrara, di Firenze, Napoli "L'Orientale", di Pavia, di Perugia, della Campania Luigi Vanvitelli, di Roma Tor Vergata, di Sassari, di Trieste, LUISS - Guido Carli, dell'Insubria, Politecnica delle Marche, Nuova Accademia delle Belle Arti, Saint Camillus International University of Health Sciences, di Urbino Carlo Bo, della Valle d'Aosta, LUM Giuseppe Degennaro. Le informazioni sono ad accesso pubblico fino al livello di aggregazione Corso di studio, Dipartimento ed Ateneo;
- sul sito istituzionale d'Ateneo nella pagina dedicata alla *"Valutazione Istituzionale della didattica (L. 370/99 art1 comma 2)"* è attivo il link alla piattaforma SISValDidat;
- sul sito istituzionale d'Ateneo nella pagina dedicata al Nucleo di Valutazione è attivo il link alla piattaforma SISValDidat, alla voce *"Rilevazione opinione studenti"*. Inoltre, nell'area dedicata del Nucleo è possibile consultare le relazioni sull'opinione degli studenti dall'A.A. 2001/02 (*"Relazioni"*), nonché le relazioni Annuali del Nucleo di Valutazione - AVA dal 2014. In quest'ultime, oltre a essere presente una versione estesa della *"Rilevazione dell'opinione degli Studenti"*, vengono utilizzate diffusamente le informazioni desumibili dalla percezione degli studenti e dei laureandi, per analizzare il sistema di AQ dell'Ateneo, dei Dipartimenti e dei CdS;
- il Nucleo di Valutazione ha realizzato a partire dal 2016 un Piano di Audizione che ha finora interessato i tre Dipartimenti e dodici Corsi di Studio. In quell'occasione sono stati

⁶ <https://sisvaldidat.it/AT-UNISANNIO/AA-2021>

ampiamente analizzati e dibattuti i risultati della valutazione delle opinioni degli studenti alla presenza di docenti, studenti, personale tecnico amministrativo e di portatori di interesse;

- sul sito istituzionale d'Ateneo nella pagina dedicata allo Spazio AQ di Ateneo⁷ è attivo il link per consultare sia le indicazioni operative sul processo di Rilevazione dell'opinione degli studenti che i documenti del Sistema AQ di Ateneo che contemplano analisi sulle suddette opinioni, quali: i Rapporti di Riesame, prima della sostituzione con le Schede di Monitoraggio annuale del CdS, i Rapporti di riesame ciclico dei CdS e le Relazioni delle Commissioni Paritetiche;
- nel 2019 il PQ ha programmato delle visite agli studenti in aula per informarli sul sistema qualità di Ateneo e per rimarcare il loro ruolo nei vari processi in particolare il significato della rilevazione delle opinioni studenti;
- dall'A.A. 2014/15, hanno raggiunto la piena operatività le CPDs, alle quali ovviamente partecipa una rappresentanza studentesca, che hanno avuto accesso alle più recenti valutazioni degli studenti ampliando ulteriormente il dominio dei soggetti informati e che possono contribuire all'individuazione ed alla rimozione delle criticità come evidenziato dalle rispettive Relazioni annuali;
- i Presidenti dei Corsi di Studio, il Direttore di Dipartimento, il Rettore, i membri del Nucleo di Valutazione e delle Commissioni Paritetiche tramite *password* hanno accesso anche alle elaborazioni relative al singolo insegnamento con diverse gerarchie.

1.5.5 Punti di forza e di debolezza relativamente a modalità di rilevazione, risultati della rilevazione/delle rilevazioni e utilizzazione dei risultati

Nell'A.A. 2014/15 è avvenuta una profonda transizione che ha contemplato tutti gli aspetti della consolidata procedura di rilevazione: la responsabilità è passata al Presidio della Qualità, è variato il questionario secondo le indicazioni ANVUR, il campione analizzato introducendo la platea dei non frequentanti, nonché la metodologia di rilevazione ora *on line*.

Dal 2017 l'ANVUR ha avviato un ulteriore processo di profonda modifica della ROS (Rilevazione delle Opinioni degli Studenti) che ha pubblicizzato e condiviso in numerose riunioni pubbliche. Al fine di adattarsi alle nuove procedure, già a partire dalla rilevazione dell'A.A. 2017/18, il Presidio della Qualità ha deciso di organizzare la rilevazione in modo da incrementare il numero

⁷ <https://unisannio.it/it/ateneo/sistema-qualit%C3%A0/spazio-assicurazione-qualit%C3%A0>

di schede compilate nel periodo più prossimo ai 2/3 dell'attività didattica frontale invitando gli studenti ad effettuare la valutazione durante le lezioni e mediante l'ausilio di smartphone, tablet o PC e limitando il periodo in cui è consentito esprimere l'opinione a due finestre temporali relativi ai due semestri.

Anche quest'anno, l'Unità Organizzativa Qualità e Valutazione, responsabile di interfacciarsi sia con il SW della gestione dei questionari (ESSE3) che con quello di valutazione e rappresentazione dei risultati (SisValidat), ha effettuato una puntuale analisi.

In calo rispetto all'anno precedente i dati di riferimento alla: copertura delle Attività Didattiche pari a 84,7% (2020/21 pari a 91,68%), Unità Didattiche pari a 75,9% (2020/21 pari a 86,59%) e del Corpo docente valutato pari a 92,7% (2020/21 pari a 93,88%).

Nonostante l'elevato grado di penetrazione dell'indagine, il totale dei questionari compilati (9.339) è risultato in flessione rispetto alla precedente rilevazione.

Con riferimento alla percezione media degli Studenti, essi continuano a esprimersi positivamente ("*soddisfacenti*" o "*molto soddisfacenti*") su tutti i quesiti in esame, confermando apprezzamento sui Docenti, con particolare riferimento al rispetto degli orari e alla reperibilità per chiarimenti ma anche sul quesito relativo all'Interesse per gli argomenti trattati. Il Nucleo sottolinea l'incremento del grado di soddisfazione generale mostrato dagli studenti per tutti gli ambiti.

Il Nucleo ribadisce l'importanza di raccogliere in futuro, nell'indagine ROS ovvero in altre indagini di Customer satisfaction, le opinioni degli studenti relativamente alle novità introdotte, a seguito della pandemia, e mantenute anche dopo la stessa. Si citi, a solo titolo d'esempio, tra le infrastrutture la piattaforma informatica adottata per l'erogazione della didattica a distanza (*Webex*).

Anche quest'anno dall'analisi dei quesiti per Dipartimento risulta che gli studenti del Dipartimento di Ingegneria manifestano la soddisfazione maggiore per gli ambiti oggetto dell'indagine e lusinghiero è l'apprezzamento dato circa la disponibilità e reperibilità dei docenti.

Nell'A.A. 2020/21 il campione analizzato manifestava una sensibile flessione del grado di soddisfazione percepito rispetto all'A.A. precedente nelle sezioni S2 (*Organizzazione insegnamento*), S3 (*Docente*) e S4 (*Interesse*), manifestando però un miglioramento nel livello medio di soddisfazione attribuita alla domanda D12 relativa al servizio svolto dalla segreteria didattica di dipartimento che ha superato la soglia del 7 raggiungendo il livello "*soddisfacente*". Per l'anno in esame, invece, la soddisfazione media degli studenti ha registrato un aumento

nella sezione S2 e S3, al contrario un leggero decremento per la sezione S4 ed S5, in maniera accentuata nelle domande D13 e D14 in riferimento all'adeguatezza delle biblioteche e dei laboratori.

I laureandi intervistati (indagine 2021) coerentemente al consolidato approccio "AlmaLaurea" esprimono, in numero maggiore rispetto al campione nazionale e alla precedente rilevazione, apprezzamento per i rapporti con i docenti (92% dei laureandi "Sono soddisfatti dei rapporti con i docenti in generale") e gli altri studenti. Il 78,5% degli intervistati si iscriverebbe di nuovo allo stesso CdS (2021 nazionale 72,9%, 2020 Sannio 74,1%). I laureandi confermano un giudizio lievemente più critico, già espresso durante la loro carriera di studenti, rispetto all'adeguatezza delle aule, dei laboratori, delle biblioteche e degli spazi dedicati allo studio individuale rispetto al campione nazionale dello stesso anno, ma in netto miglioramento rispetto all'anno precedente. L'80,2% (il 65,5% nel 2020) degli intervistati considera "Sempre o quasi sempre adeguate" e "Spesso adeguate" le attrezzature per le altre attività didattiche (laboratori, attività pratiche, ...) a fronte del 80,9% del valore nazionale.

Il principio della trasparenza è soddisfatto in quanto i risultati della rilevazione sono fruibili accedendo al sito ad accesso pubblico. Esistono, inoltre, *link* al sistema SisValdidat sul sito istituzionale dell'Ateneo e sulle aree dedicate del Nucleo di Valutazione e del Presidio di Qualità. Tutti gli attori del processo di AQ di Ateneo (NdV, PQA, CPds, CdS) nella redazione dei loro elaborati (Rapporto del Riesame Ciclico, Relazioni NdV e CPds), tra l'altro tutte liberamente scaricabili dal sito di Ateneo, frequentemente hanno analizzato in dettaglio le opinioni degli studenti ed individuato in autonomia azioni correttive. A questi processi hanno attivamente partecipato Docenti, Studenti, PTA e, talvolta, anche portatori di interesse esterni.

La piattaforma SisValdidat di VALMON srl, già in uso da svariati anni, a partire dal 2020 ha subito una radicale evoluzione sia con riferimento ai contenuti che alla chiarezza e fruibilità dei risultati delle rilevazioni.

Nel complesso il Nucleo di Valutazione, tenuto conto della soddisfazione media degli studenti su tutti i quesiti sottoposti a valutazione, ritiene che non vi siano criticità rilevanti e che i punti di forza e di debolezza siano in linea con la precedente rilevazione.

1.5.6 Ulteriori osservazioni

Il sistema di raccolta dell'opinione degli studenti, che a decorrere dall'A.A. 2014/15 è transitato al sistema di rilevazione *on line* ha raggiunto la piena operatività.

Dall'A.A. 2017/18 il Presidio di Qualità ha deciso di organizzare la rilevazione in modo da incrementare il numero di schede compilate nel periodo più prossimo ai 2/3 dell'attività

didattica frontale invitando gli studenti ad effettuare la valutazione in aula durante le lezioni e mediante l'ausilio di *smartphone*, *tablet* o PC conformandosi ai più recenti orientamenti dell'ANVUR. Il sistema di rilevazione ha operato in piena funzionalità anche durante il periodo di didattica erogata da remoto.

Mediante la piattaforma VALMON, molto incisiva, accurata e chiara, la fruibilità delle valutazioni degli studenti è stata estesa a tutti gli attori del Sistema Qualità di Ateneo. Molto ampio è il dominio dei soggetti informati, con particolare riferimento alla componente studentesca e che possono contribuire all'individuazione ed alla rimozione delle criticità.

Nonostante il Nucleo concordi sul vincolo di avviare la fase di rilevazione ai 2/3 delle lezioni, per far maturare un'opportuna conoscenza allo studente frequentante, si raccomanda di privilegiare la raccolta del maggior numero di questionari, e quindi dell'opinione del maggior numero di studenti, evitando di ritardare eccessivamente il momento della rilevazione dall'erogazione della didattica frontale. Rimane, per gli studenti che non abbiano compilato il questionario durante le finestre di valutazione e che sostengano l'esame in un anno accademico diverso, la limitazione sulla possibilità di esprimere la propria opinione. Si perde, in tal modo, una fetta interessante di opinioni.

In un sistema di *performance* orientato alla integrazione con gli altri sistemi universitari verso un sistema unico, si ritiene, inoltre, maturo il percorso di integrazione delle opinioni degli Studenti, che rappresentano i portatori di interesse di maggior peso, nel processo del Ciclo delle *Performance* in linea, tra l'altro, con le più attuali tendenze normative.

Il Nucleo rinnova la raccomandazione che le valutazioni sui singoli insegnamenti, oltre a rappresentare un indispensabile strumento di autovalutazione del singolo docente, diventino parte integrante del sistema di Assicurazione della Qualità dell'Ateneo, individuando sia i responsabili che i processi. Quest'indagine di "*customer satisfaction*" può svolgere un ruolo significativo nella attribuzione delle premialità ai docenti e nella rimozione delle vischiosità evidenziate dagli studenti.

Per concludere, dall'analisi dei documenti relativi al sistema di AQ di Ateneo e dall'esperienza maturata in fase audizioni, il Nucleo osserva un ampio interesse per le opinioni degli studenti. Si ritiene, anche in risposta alle sollecitazioni evidenziate dalla visita di Accredimento del 2019, che si debba dare evidenza formale, mediante un adeguato processo, della relazione tra i risultati delle indagini, le azioni di miglioramento intraprese e la verifica successiva della loro efficacia. Inoltre:

- con la ripresa in presenza è aumentata significativamente l'interazione con i portatori di interesse giusta la rilevazione degli interessi mediante apposite sezioni di confronto;

- con riferimento al quesito D12, relativo ai servizi erogati dalle segreterie didattiche dipartimentali, pur notando un miglioramento, ancora non siamo a un livello significativo di soddisfazione da parte degli studenti. Si raccomanda di monitorare la qualità di questi essenziali servizi e di intervenire con azioni tempestive di adeguamento;
- la ripresa dell'attività didattica in presenza rappresenta un'opportunità per intraprendere un percorso di ripensamento per l'adeguamento alla "nuova normalità" in quanto la pandemia ha ridisegnato completamente i bisogni, le motivazioni e le aspettative dei portatori di interesse siano essi gli studenti, siano essi i lavoratori, siano esse le imprese, siano esse le amministrazioni pubbliche.

ALLEGATO 5

Scheda di valutazione sul funzionamento del sistema di gestione del ciclo della performance dell'università

N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE			
1.	L'Ateneo ha aggiornato il SMVP per il ciclo 2023?	1) Sì (in tal caso specificare quali sono state le principali modifiche) 2) No 3) Altro (specificare)	<p>L'aggiornamento del SMVP ha confermato la metodologia di assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa ai Responsabili di Settore nonché l'assegnazione di obiettivi individuali al personale di categoria D e C assegnatario di posizione organizzativa. Esso è stato redatto tenendo conto dei suggerimenti e delle proposte del Nucleo di Valutazione di Ateneo.</p> <p>Di seguito, si riepilogano i principali punti che costituiscono oggetto dell'aggiornamento 2023.</p> <p>1. Valutazione performance Direttore Generale. La procedura è stata modificata attribuendo al Rettore la valutazione dei comportamenti del Direttore Generale.</p> <p>2. Valutazione performance personale con qualifica dirigenziale.</p> <p>Nel novembre 2022 l'Ateneo ha provveduto al reclutamento di un dirigente a tempo determinato, cui ha affidato la responsabilità del Settore Servizi Tecnici. È stata, quindi, introdotta, al paragrafo 7.2.2., la procedura di valutazione della <i>performance</i> individuale del personale con qualifica dirigenziale, che regola l'attribuzione della retribuzione di risultato. Al paragrafo 13.2 "<i>Librerie comportamentali</i>" è stata introdotta la libreria dei comportamenti che qualifica l'attività del dirigente.</p> <p>3. Obiettivi minimi previsti dal Decreto Interministeriale del 30 giugno 2022, n. 132 "<i>Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione</i>". Il paragrafo 6 "<i>Piano Integrato</i>" è stato addizionato con la previsione degli obiettivi minimi ai sensi dall'articolo 3, comma 1, lettera b) del Regolamento PIAO.</p> <p>4. Procedura di conciliazione È stato modificato il paragrafo 10 "<i>Procedure di conciliazione</i>" introducendo una nuova procedura interna, volta a risolvere i conflitti nell'ambito del processo di valutazione della <i>performance</i> individuale; infatti nel caso in cui il valutato intenda contestare gli esiti della valutazione può presentare una richiesta motivata di revisione della stessa entro 10 giorni dal ricevimento della scheda individuale. Tale richiesta è presentata presso la Commissione di Garanzia (composta da Direttore Generale o un suo delegato, da un componente designato dal CUG e dal Delegato del Rettore al Personale). La Commissione rileva gli eventuali vizi intervenuti e verifica la corretta applicazione del SMVP dell'Ateneo. Al termine dell'istruttoria, la Commissione formula un parere, completo delle proprie osservazioni, da inviare al soggetto valutatore e al soggetto valutato, confermando la valutazione espressa dal valutatore o proponendo la revisione della medesima La nuova procedura è stata introdotta per prevenire il ricorso alla procedura di conciliazione di cui all'articolo 410 del cpc.</p> <p>5. Raccordo e integrazione con i sistemi di controllo esistenti. È stata inserita una procedura di raccordo tra obiettivi organizzativi della <i>performance</i>, il ciclo di bilancio e la contabilità analitica per consentire di valutare, in sede di previsione, i costi degli obiettivi organizzativi non rientranti nella attività ordinaria della struttura e inserirli all'interno del bilancio di previsione da sottoporre all'approvazione del</p>

			Consiglio di Amministrazione, al fine di ottenere l'autorizzazione all'utilizzo del relativo <i>budget</i> di costo, nonché di determinare, in sede di consuntivo, i costi effettivamente sostenuti ed i relativi scostamenti. Sono stati unificati i paragrafi precedentemente esistenti denominati "Raccordo e integrazione con i sistemi di controllo esistenti" e "Raccordo e integrazione con i documenti di Bilancio".
2.	Il SMVP prevede anche la valutazione dei comportamenti organizzativi?	1) Sì (in questo caso indicare se gli stessi sono differenziati rispetto al ruolo ricoperto) 2) No 3) Altro (specificare)	Il SMVP deve prevedere metodologie che consentano di misurare la <i>performance</i> organizzativa delle Strutture, non solo sulla base del grado di conseguimento degli obiettivi operativi assegnati, ma anche dal punto di vista del cliente/utente. Per valutare le Strutture è necessario, quindi, disporre della valutazione della <i>performance</i> degli obiettivi operativi, assegnati nel Piano a ciascuna di esse, nonché della <i>performance</i> dei servizi da esse erogati, intesa come valutazione del servizio da parte di chi ne usufruisce.
3.	Nel SMVP vengono esplicitati, per la valutazione di ciascuna categoria di personale, i pesi attribuiti rispettivamente alla performance istituzionale, alla performance organizzativa, agli obiettivi individuali e ai comportamenti?	1) Sì 2) No 3) Altro (specificare)	
4.	Nel SMVP è chiaramente descritta la differenza tra obiettivo – indicatore – target?	1) Sì 2) No 3) Altro (specificare)	
5.	Nel SMVP la fase della misurazione è distinta da quella di valutazione?	1) Sì (indicare la modalità con la quale si realizzano le due fasi) 2) No 3) Altro (specificare)	Il DG sulla base della rilevazione dei risultati procede alla valutazione degli stessi addizionata della valutazione dei comportamenti. Si rinvia ai paragrafi 8 e 9 del SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP) – <i>aggiornamento anno 2023</i> – (art. 7 c. 1 D.Lgs. n. 150 del 2009 novellato dal D.Lgs. n. 74 del 2017) https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/Sistema%20di%20Misurazione%20e%20Valutazione%20della%20Performance%20aggiornamento%20anno%202023_1.pdf
6.	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione del Direttore Generale (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati) se variata rispetto all'anno precedente	Obiettivi assegnati in ordine ad affidabilità e comportamenti (70% affidabilità di cui 10% customer satisfaction – 30% comportamenti). Il Rettore assegna gli obiettivi. La valutazione è effettuata dal Rettore su proposta del NdV e approvata dal CdA	
7.	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione dei Dirigenti (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati) se variata rispetto all'anno precedente	La valutazione del personale con qualifica dirigenziale è effettuata dal Direttore Generale sulla base degli elementi, di seguito, indicati: - media del punteggio relativo al conseguimento degli obiettivi organizzativi assegnati alle Strutture alle dirette dipendenze (40%); - misura del raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (20%); - esiti delle rilevazioni di <i>customer satisfaction</i> dell'Ateneo nel suo complesso (10%); - valutazione dei comportamenti esibiti (30%). Gli obiettivi individuali vengono assegnati dal Direttore Generale e la somma dei loro pesi sarà pari a 100; la valutazione della misura del loro conseguimento verrà effettuata dal Direttore Generale.	
8.	Quale giudizio complessivo è ritenuto più aderente a qualificare il SMVP adottato dall'ateneo? (scegliere una sola opzione)	1) Strumento che stimola lo sviluppo organizzativo e risponde pienamente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento	

		<p>2) Strumento che risponde pienamente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento</p> <p>3) Strumento che risponde solo parzialmente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento</p> <p>4) Altro (specificare)</p>	
--	--	--	--

N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE O COMMENTI
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025			
Valore Pubblico			
9.	Il PIAO dell'Ateneo risulta un concreto strumento di integrazione tra pianificazione strategica e programmazione operativa funzionale allo sviluppo e al governo dell'organizzazione?	1) Sì 2) In parte 3) No	
10.	Nel PIAO sono chiaramente definiti gli obiettivi di Valore Pubblico che l'Ateneo intende perseguire e Strategie coerenti per la sua realizzazione?	1) Sì (Valore Pubblico e Strategie) 2) Sì (solo Valore Pubblico) 3) No	
11.	Quanti obiettivi di Valore Pubblico sono presenti nel PIAO	1) Meno di 5 2) Tra 5 e 10 3) Tra 11 e 15 4) Più di 15	
12.	Nella individuazione degli obiettivi di Valore Pubblico sono stati coinvolti gli Stakeholder interni ed esterni?	1) Sì interni ed esterni 2) Sì esterni 3) Sì interni 4) No	
13.	Tra gli obiettivi di Valore Pubblico sono presenti aspetti riconducibili al Benessere Equo e Sostenibile o ai Sustainable Development Goals dell'Agenda ONU 2030?	1) Sì 2) No	Il riferimento è agli obiettivi 22-24Ms01, 22-24Sea01, 22-24Sea02 e 22-24Sea03 dell'Allegato 1 PIAO 2023-2025, di cui al seguente link: https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/Allegato%201%20-%20sottosezione%20valore%20pubblico%20PIAO%202023-2025_0.pdf
14.	Nel PIAO, a livello di Valore Pubblico o di Performance sono presenti obiettivi riconducibili agli indirizzi del MUR o alle valutazioni dell'ANVUR (es. PNRR, Programmazione triennale di sistema (PRO 3), VQR, AVA, ecc...)	1) Sì, sia a livello di Valore Pubblico che di obiettivi di Performance 2) Sì, solo a livello di Valore Pubblico 3) Sì, solo a livello di obiettivi di performance 4) No	
15.	Rispetto ad ogni obiettivo di Valore Pubblico sono stati individuati gli stakeholder sui quali impatta l'obiettivo?	1) Sì per tutti gli obiettivi 2) Sì per alcuni 3) No	
16.	Agli obiettivi di valore pubblico sono associati indicatori, fonte dei dati e target?	1) Sì (indicatori, fonte dei dati e target) 2) Sì (indicatori e fonte dei dati) 3) Sì (indicatori e target) 4) No	
17.	Gli obiettivi e gli indicatori di performance sono coerenti rispetto agli obiettivi di Valore Pubblico?	1) Sì 2) In parte 3) No	
18.	Analizzando la filiera VALORE PUBBLICO - PERFORMANCE, il PIAO 2023 - 2025 come si può qualificare rispetto al PIAO 2022 - 2024?	1) Complessivamente coerente e in sostanziale continuità 2) Caratterizzato da alcune modifiche 3) Caratterizzato da significative modifiche	
19.	Fino a che livello sono indicati gli obiettivi nel PIAO? Più risposte	1) Obiettivi istituzionali (a livello di ateneo) 2) Obiettivi organizzativi (a livello di Areedirigenziali) 3) Obiettivi organizzativi (a livello di Unitàorganizzative interne alle Aree dirigenziali) 4) Obiettivi individuali (a livello di Direttore generale e Dirigenti)	
20.	Nella sezione Performance del PIAO, agli obiettivi sono associati più indicatori in modo da includere più dimensioni? (scegliere una sola opzione)	1) Sì, sempre 2) Nella maggior parte dei casi 3) Solo in alcuni casi 4) No, mai	
	Quali delle seguenti tipologie di indicatori viene maggiormente utilizzata per	1) Efficacia 2) Efficienza	

21.	misurare il raggiungimento degli obiettivi di performance (sezione 2.2)? (è possibile scegliere fino a due opzioni)	3) Qualità percepita (customer satisfaction) 4) Si/No (realizzazione o meno dell'obiettivo) 5) Tempistiche/scadenze 6) Altro (specificare)	
22.	Per la definizione dei target di performance quali elementi si tiene conto? (è possibile scegliere più opzioni)	1) Si tiene conto delle serie storiche 2) Si fa riferimento a benchmark interni 3) Si fa riferimento a benchmark esterni (specificare nei commenti) 4) Si tiene conto delle indicazioni degli stakeholder 5) Nessun criterio, si recepiscono le indicazioni degli uffici e dei relativi responsabili 6) altro (specificare)	
23.	In corrispondenza degli obiettivi di performance (sezione 2.2) sono indicate le risorse finanziarie destinate alla loro realizzazione?	1) Sì 2) No 3) Altro (specificare)	Nella nota illustrativa al bilancio unico di previsione di ateneo per gli obiettivi organizzativi sono indicate le risorse finanziarie destinate alla loro realizzazione. Si rinvia al paragrafo 11 del SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMVP) – <i>aggiornamento anno 2023</i> – (art. 7 c. 1 D.Lgs. n. 150 del 2009 novellato dal D.Lgs. n. 74 del 2017) https://www.unisannio.it/sites/default/files/ateneo/documenti/Sistema%20di%20Misurazione%20e%20Valutazione%20della%20Performance%20aggiornamento%20anno%202023_1.pdf
24.	Nella sezione performance (2.2) sono indicati obiettivi assegnati ai Dipartimenti (o altre strutture, es. Scuole/Facoltà)?	1) Sì 2) No 3) Altro (specificare)	
25.	Nella sezione performance (2.2) sono presenti obiettivi correlati alla soddisfazione dell'utenza e/o che prevedono la valutazione esterna all'ateneo?	1) Sì (specificare quale utenza è coinvolta) 2) No 3) Altro (specificare)	L'utenza coinvolta è relativa agli studenti e agli Organi di Ateneo. Gli obiettivi istituzionali sono stati definiti in coerenza con la Programmazione Triennale Ministeriale (PRO3), le cui linee generali di indirizzo sono state emanate con Decreto Ministeriale n. 289 del 25-03-2021.
26.	Se Sì (al punto 25), quali strumenti sono stati o si prevede di utilizzare? (è possibile scegliere più opzioni)	1) Questionari (specificare quali nei commenti, es.: Good Practice, Almalaurea; ANVUR, di ateneo, ecc.) 2) Altri strumenti (specificare quali nei commenti, es.: focus group, interviste, audit, ecc.)	Good Practice, Almalaurea
27.	Quali fonti di dati sono utilizzate per la misurazione finale dei risultati? (è possibile scegliere più opzioni)	1) dati certificati e pubblicati 2) autodichiarazione del personale responsabile dell'obiettivo 3) banche dati dell'ateneo 4) banche dati esterne 5) nessuna fonte specifica 6) altro (specificare)	
28.	Descrivere brevemente con quali modalità e tempistiche l'Ateneo svolge il monitoraggio degli obiettivi di Performance	Il monitoraggio degli obiettivi viene effettuato semestralmente mediante la compilazione di schede all'interno dell'apposito applicativo informatico per il monitoraggio e la rendicontazione degli obiettivi di performance "Strategic PA".	
29.	L'OIV svolge un'attività di verifica a campione delle misurazioni relative ai risultati?	1) Sì (specificare con quale modalità) 2) No 3) Altro (specificare)	estrazione del campione, analisi dei dati, riscontro, eventuale contraddittorio qualora lo scostamento sia significativo.

ALLEGATO 6

Scheda di verifica superamento criticità

Corso di Studio

Versione del 24/03/2022

Da caricare nella piattaforma nuclei.cineca.it entro il 31 maggio dell'ultimo anno accademico di accreditamento, così come definito dal relativo Decreto Ministeriale.

Esempio. Se l'art. 2 comma 2 del D.M. di accreditamento periodico dei Corsi di Studio riporta: *“La durata massima dell'accREDITamento dei corsi di cui al comma 1 è di 3 anni accademici, ovvero fino all'a.a. 2021/2022”*; la presente Scheda di verifica superamento criticità dovrà essere caricata in piattaforma entro il 31 maggio 2022.

Università degli Studi del Sannio

Corso di Studio Scienze Biologiche L-13

Periodo dell'ultima visita istituzionale: dall'8 all'11 ottobre 2019

Ricezione Relazione Finale CEV da parte dell'Ateneo: 24 settembre 2020

Ricezione Rapporto ANVUR da parte dell'Ateneo: 24 settembre 2020

Termine periodo di accreditamento: a.a. 2022/2023 (Decreto Ministeriale del 9 febbraio 2021, n. 144)

Il CdS è stato modificato a partire dall'a.a. 2022/2023. Ordinamento.

Premessa

Per l'Accreditamento Periodico l'ANVUR ha pubblicato ad agosto 2017 le Linee guida per l'Accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari. Queste di fatto attribuiscono ai NdV anche l'accertamento del superamento delle eventuali criticità riscontrate dalla CEV per la Sede/Dipartimenti/CdS, da riportare in un "rapporto circostanziato" (paragrafo 7.3.4 - IL MONITORAGGIO DELLE CRITICITÀ EVIDENZIATE DALLE VISITE). Tale rapporto circostanziato è di fatto costituito dalle Schede di verifica superamento criticità (Sede, CdS, Dipartimento), dove per ciascun punto di attenzione segnalato dalla CEV con una raccomandazione o condizione, si chiede al NdV di verificare le azioni intraprese dall'Ateneo/Dipartimento/CdS al fine del loro superamento. Tali riscontri dovranno essere corredati dall'indicazione delle relative fonti documentali. Il NdV è tenuto, al termine dell'analisi, a dare un giudizio sintetico circa l'avvenuto superamento della raccomandazione o condizione, ovvero l'adeguatezza o meno delle misure poste in essere al fine del loro superamento.

Per consentire l'analisi da parte di ANVUR, tali Schede devono essere caricate in piattaforma entro il 31 maggio dell'ultimo anno accademico di accreditamento, così come indicato nel relativo Decreto Ministeriale. Le informazioni contenute nelle Schede verranno utilizzate dall'ANVUR al fine di esprimere un giudizio circa

l'avvenuto superamento delle criticità, e verranno messe a disposizione della CEV incaricata della successiva visita di accreditamento periodico come ulteriori informazioni preliminari.

Istruzioni per la redazione

Per ogni punto di attenzione che ha ricevuto una *raccomandazione* o una *condizione* da parte della CEV nella Relazione finale/Rapporto AP di ANVUR:

1. Copiare e incollare il contenuto delle seguenti sezioni dalla scheda di valutazione del CdS presente nella relazione finale della CEV:
 - Codice e denominazione del punto di attenzione
 - Contenuto del punto di attenzione
 - In conclusione (giudizio motivato della CEV)
 - Indicazione (il punteggio attribuito al punto di attenzione)
 - Segnalazione di Raccomandazione / Condizione
 - Controdeduzioni dell'Ateneo
 - Risposta della CEV alle controdeduzioni dell'Ateneo

2. Riempire (campo libero) il box denominato **Descrizione delle azioni intraprese dall'Ateneo al fine del superamento della raccomandazione/condizione posta e giudizio del NdV circa la loro adeguatezza** con tutti gli elementi che il Nucleo di Valutazione ritiene utili ad una valutazione da parte di ANVUR del livello di superamento della *raccomandazione* o *condizione* posta dalla CEV.
3. Compilare la sezione **Fonti documentali / riscontro azioni intraprese** inserendo i riferimenti alla documentazione a supporto di quanto dichiarato dal Nucleo di Valutazione al punto precedente (***max 5 documenti***). Si raccomanda di assegnare alle fonti documentali titoli esplicativi o di caratterizzarne l'ambito di utilizzazione accompagnandoli con una "indicazione sintetica", priva di giudizi di merito, dei contenuti da esaminare.

Esempio:

- Per gli obiettivi della Programmazione triennale 2015-17 perseguiti, e per il loro livello di raggiungimento, si veda la Relazione di convalida del Nucleo di valutazione al seguente link: <http://www.unixx.it/Ateneo1/NDV/Pareri/Relazione-nucleo-2016.pdf> (Il NdV, in caso di documenti di notevoli dimensioni, può indicare il riferimento di sezione/paragrafo dove sono collocate le informazioni necessarie).
4. Segnalare, nella sezione **Giudizio sintetico**, se le azioni intraprese dall'Ateneo hanno permesso il superamento della raccomandazione/condizione posta, ovvero ne garantiscono il superamento nei tempi richiesti.

Scienze Biologiche L-13

R3.A.1- Progettazione del CdS e consultazione iniziale delle parti interessate

In fase di progettazione, sono state approfondite le esigenze e le potenzialità di sviluppo (umanistico, scientifico, tecnologico, sanitario o economico-sociale) dei settori di riferimento, anche in relazione con i cicli di studio successivi, se presenti?

Sono state identificate e consultate le principali parti interessate ai profili culturali/professionali in uscita (studenti, docenti, organizzazioni scientifiche e professionali, esponenti del mondo della cultura, della produzione, anche a livello internazionale in particolare nel caso delle Università per Stranieri), sia direttamente sia attraverso l'utilizzo di studi di settore?

Le riflessioni emerse dalle consultazioni sono state prese in considerazione nella progettazione del CdS, con particolare riguardo alle effettive potenzialità occupazionali dei laureati, e all'eventuale proseguimento degli studi in cicli successivi?

<p><u>In conclusione / Giudizio motivato</u></p> <p>L'approfondimento delle esigenze e delle potenzialità di sviluppo del CdS non emerge chiaramente dalla fase di progettazione. La preparazione del CdS e la discussione in itinere con le Parti Sociali è stata effettuata insieme a tutti gli altri CdS di competenza del Dipartimento di Scienze e Tecnologie. Sebbene il coinvolgimento di importanti Parti Interessate sia significativo e che dalle interlocuzioni con il Coordinatore del CdS e il Gruppo di Riesame si sia appreso che la riunione generale è stata poi suddivisa nei vari ambiti dei diversi CdS del Dipartimento, la documentazione riportata nella SUA CdS mescola i risultati delle interlocuzioni e non consente di estrapolare con chiarezza le indicazioni, i suggerimenti e i pareri espressi relativamente al corso di laurea triennale in Biologia.</p>
<p><u>Indicazione</u></p> <p>Punteggio: 5</p> <p>Segnalazione di Raccomandazione/Condizione: Si raccomanda di riportare nella SUA-CDS le informazioni relative allo specifico CdS L-13 in Biologia, scorporando quanto non di pertinenza del CdS stesso.</p>
<p><u>Controdeduzioni dell'Ateneo</u></p> <p>.....</p> <p><i>(copiare e incollare da scheda di valutazione – relazione finale CEV)</i></p>
<p><u>Risposta della CEV alle controdeduzioni dell'Ateneo</u></p> <p>.....</p> <p><i>(copiare e incollare da scheda di valutazione – relazione finale CEV)</i></p>
<p><u>Punteggio finale attribuito al PA:</u></p>
<p><u>Descrizione delle azioni intraprese dall'Ateneo al fine del superamento della raccomandazione/condizione posta e giudizio del NdV circa la loro adeguatezza</u></p> <p>Nella SUA-CDS relativa all'anno accademico 2022/2023 le informazioni relative alla consultazione delle parti sociali sono state inserite distintamente e specificatamente per il CdS L-13 in Scienze Biologiche.</p> <p><i>(Riservato al NdV)</i></p>
<p><u>Fonti documentali / riscontro azioni intraprese (max n. 5)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Istituzione del corso) – SUA CDS a.a. 2022/2023 – Qualità – Sezione A – Quadro A1.a – <i>link</i>: https://off270.miur.it/off270/sua22/riepilogo.php?ID_RAD=1578169&sezione_aq=Q&vis_quadro=A&user=ATESUACDS • Consultazione con le organizzazioni rappresentative - a livello nazionale e internazionale - della produzione di beni e servizi, delle professioni (Consultazioni successive) – SUA CDS a.a. 2022/2023 – Qualità – Sezione A – Quadro A1.b – <i>link</i>:

https://off270.miur.it/off270/sua22/riepilogo.php?ID_RAD=1578169&sezione_aq=Q&vis_quadro=A&user=AT
[ESUACDS](#)

- Progettazione del CdS – SUA CDS a.a. 2023/2024 – Qualità – Sezione D – Quadro D5 – *link*:
https://off270.miur.it/off270/sua23/riepilogo.php?ID_RAD=1588100&sezione_aq=Q&vis_quadro=D&user=AT
[ESUACDS#3](#)

(Riservato al NdV)

Giudizio sintetico

Le azioni intraprese dall'Ateneo hanno permesso il superamento della raccomandazione/condizione posta, ovvero ne garantiscono il superamento nei tempi richiesti.

~~SI~~

NO

(Riservato al NdV)

**Ripetere per ogni punto di attenzione che ha ricevuto una raccomandazione o una condizione da parte della CEV nella
Relazione finale /Rapporto AP ANVUR**

Scheda di verifica superamento criticità

Corso di Studio

Versione del 24/03/2022

Da caricare nella piattaforma nuclei.cineca.it entro il 31 maggio dell'ultimo anno accademico di accreditamento, così come definito dal relativo Decreto Ministeriale.

Esempio. Se l'art. 2 comma 2 del D.M. di accreditamento periodico dei Corsi di Studio riporta: *“La durata massima dell'accREDITamento dei corsi di cui al comma 1 è di 3 anni accademici, ovvero fino all'a.a. 2021/2022”*; la presente Scheda di verifica superamento criticità dovrà essere caricata in piattaforma entro il 31 maggio 2022.

Università degli Studi del Sannio

Corso di Studio Scienze Biologiche L-13

Periodo dell'ultima visita istituzionale: dall'8 all'11 ottobre 2019

Ricezione Relazione Finale CEV da parte dell'Ateneo: 24 settembre 2020

Ricezione Rapporto ANVUR da parte dell'Ateneo: 24 settembre 2020

Termine periodo di accreditamento: a.a. 2022/2023 (Decreto Ministeriale del 9 febbraio 2021, n. 144)

Il CdS è stato modificato a partire dall'a.a. 2022/2023. Ordinamento.

Premessa

Per l'Accreditamento Periodico l'ANVUR ha pubblicato ad agosto 2017 le Linee guida per l'Accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari. Queste di fatto attribuiscono ai NdV anche l'accertamento del superamento delle eventuali criticità riscontrate dalla CEV per la Sede/Dipartimenti/CdS, da riportare in un "rapporto circostanziato" (paragrafo 7.3.4 - IL MONITORAGGIO DELLE CRITICITÀ EVIDENZIATE DALLE VISITE). Tale rapporto circostanziato è di fatto costituito dalle Schede di verifica superamento criticità (Sede, CdS, Dipartimento), dove per ciascun punto di attenzione segnalato dalla CEV con una raccomandazione o condizione, si chiede al NdV di verificare le azioni intraprese dall'Ateneo/Dipartimento/CdS al fine del loro superamento. Tali riscontri dovranno essere corredati dall'indicazione delle relative fonti documentali. Il NdV è tenuto, al termine dell'analisi, a dare un giudizio sintetico circa l'avvenuto superamento della raccomandazione o condizione, ovvero l'adeguatezza o meno delle misure poste in essere al fine del loro superamento.

Per consentire l'analisi da parte di ANVUR, tali Schede devono essere caricate in piattaforma entro il 31 maggio dell'ultimo anno accademico di accreditamento, così come indicato nel relativo Decreto Ministeriale. Le informazioni contenute nelle Schede verranno utilizzate dall'ANVUR al fine di esprimere un giudizio circa

l'avvenuto superamento delle criticità, e verranno messe a disposizione della CEV incaricata della successiva visita di accreditamento periodico come ulteriori informazioni preliminari.

Istruzioni per la redazione

Per ogni punto di attenzione che ha ricevuto una *raccomandazione* o una *condizione* da parte della CEV nella Relazione finale/Rapporto AP di ANVUR:

1. Copiare e incollare il contenuto delle seguenti sezioni dalla scheda di valutazione del CdS presente nella relazione finale della CEV:
 - Codice e denominazione del punto di attenzione
 - Contenuto del punto di attenzione
 - In conclusione (giudizio motivato della CEV)
 - Indicazione (il punteggio attribuito al punto di attenzione)
 - Segnalazione di Raccomandazione / Condizione
 - Controdeduzioni dell'Ateneo
 - Risposta della CEV alle controdeduzioni dell'Ateneo

2. Riempire (campo libero) il box denominato **Descrizione delle azioni intraprese dall'Ateneo al fine del superamento della raccomandazione/condizione posta e giudizio del NdV circa la loro adeguatezza** con tutti gli elementi che il Nucleo di Valutazione ritiene utili ad una valutazione da parte di ANVUR del livello di superamento della *raccomandazione* o *condizione* posta dalla CEV.
3. Compilare la sezione **Fonti documentali / riscontro azioni intraprese** inserendo i riferimenti alla documentazione a supporto di quanto dichiarato dal Nucleo di Valutazione al punto precedente (***max 5 documenti***). Si raccomanda di assegnare alle fonti documentali titoli esplicativi o di caratterizzarne l'ambito di utilizzazione accompagnandoli con una "indicazione sintetica", priva di giudizi di merito, dei contenuti da esaminare.

Esempio:

- Per gli obiettivi della Programmazione triennale 2015-17 perseguiti, e per il loro livello di raggiungimento, si veda la Relazione di convalida del Nucleo di valutazione al seguente link: <http://www.unixx.it/Ateneo1/NDV/Pareri/Relazione-nucleo-2016.pdf> (Il NdV, in caso di documenti di notevoli dimensioni, può indicare il riferimento di sezione/paragrafo dove sono collocate le informazioni necessarie).
4. Segnalare, nella sezione **Giudizio sintetico**, se le azioni intraprese dall'Ateneo hanno permesso il superamento della raccomandazione/condizione posta, ovvero ne garantiscono il superamento nei tempi richiesti.

Scienze Biologiche L-13

R3.B.2- Conoscenze richieste in ingresso e recupero delle carenze

Le conoscenze richieste o raccomandate in ingresso sono chiaramente individuate, descritte e pubblicizzate?

Il possesso delle conoscenze iniziali indispensabili è efficacemente verificato?

Sono previste attività di sostegno in ingresso o in itinere?

Per i CdS triennali e a ciclo unico: le eventuali carenze sono puntualmente individuate e comunicate agli studenti? Vengono attuate iniziative per il recupero degli obblighi formativi aggiuntivi?

Per i CdS di secondo ciclo, sono definiti, pubblicizzati e verificati i re-quisiti curriculari per l'accesso? È verificata l'adeguatezza della prepa-razione dei candidati?

<p><u>In conclusione / Giudizio motivato</u></p> <p>Il CdS individua, descrive e pubblicizza le conoscenze richieste in ingresso per la corretta fruizione della laurea triennale in Scienze Biologiche ma non sono previste attività di sostegno in ingresso. Il CdS ha eliminato gli OFA in favore di una serie di corsi di supporto allo studio nelle discipline di matematica, fisica e chimica per gli studenti in difficoltà per i quali non sono previste né frequenza né valutazione finale, disattendendo completamente le disposizioni normative al riguardo.</p>
<p><u>Indicazione</u></p> <p>Punteggio: 4</p> <p>Segnalazione di Raccomandazione/Condizione: Si raccomanda di ripristinare gli OFA, di dare opportuna visibilità agli obblighi formativi aggiuntivi nella SUA CdS e alle modalità di fruizione e di verifica finale</p>
<p><u>Controdeduzioni dell'Ateneo</u></p> <p>.....</p> <p><i>(copiare e incollare da scheda di valutazione – relazione finale CEV)</i></p>
<p><u>Risposta della CEV alle controdeduzioni dell'Ateneo</u></p> <p>.....</p> <p><i>(copiare e incollare da scheda di valutazione – relazione finale CEV)</i></p>
<p><u>Punteggio finale attribuito al PA:</u></p>
<p><u>Descrizione delle azioni intraprese dall'Ateneo al fine del superamento della raccomandazione/condizione posta e giudizio del NdV circa la loro adeguatezza</u></p> <p>In CdS L-13 Scienze Biologiche ha ripristinato gli OFA e nella SUA CdS a.a. 2022/2023 ha sia dato visibilità agli obblighi formativi aggiuntivi sia alle modalità di fruizione e di verifica finale.</p> <p><i>(Riservato al NdV)</i></p>
<p><u>Fonti documentali / riscontro azioni intraprese (max n. 5)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Conoscenze richieste per l'accesso – SUA CDS a.a. 2022/2023 – Qualità – Sezione A – Quadro A3.a – <i>link:</i> https://off270.miur.it/off270/sua22/riepilogo.php?ID_RAD=1578169&sezione_ag=Q&vis_quadro=A&user=ATESUACDS • Modalità di ammissione – SUA CDS a.a. 2022/2023 – Qualità – Sezione A – Quadro A3.b – <i>link:</i> https://off270.miur.it/off270/sua22/riepilogo.php?ID_RAD=1578169&sezione_ag=Q&vis_quadro=A&user=ATESUACDS <p><i>(Riservato al NdV)</i></p>
<p><u>Giudizio sintetico</u></p> <p>Le azioni intraprese dall'Ateneo hanno permesso il superamento della raccomandazione/condizione posta, ovvero ne garantiscono il superamento nei tempi richiesti.</p> <p style="text-align: center;"> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> </p> <p><i>(Riservato al NdV)</i></p>

**Ripetere per ogni punto di attenzione che ha ricevuto una raccomandazione o una condizione da parte della CEV nella
Relazione finale /Rapporto AP ANVUR**

Scheda di verifica superamento criticità

Corso di Studio

Versione del 24/03/2022

Da caricare nella piattaforma nuclei.cineca.it entro il 31 maggio dell'ultimo anno accademico di accreditamento, così come definito dal relativo Decreto Ministeriale.

Esempio. Se l'art. 2 comma 2 del D.M. di accreditamento periodico dei Corsi di Studio riporta: *“La durata massima dell'accREDITamento dei corsi di cui al comma 1 è di 3 anni accademici, ovvero fino all'a.a. 2021/2022”*; la presente Scheda di verifica superamento criticità dovrà essere caricata in piattaforma entro il 31 maggio 2022.

Università degli Studi del Sannio

Corso di Studio Scienze Biologiche L-13

Periodo dell'ultima visita istituzionale: dall'8 all'11 ottobre 2019

Ricezione Relazione Finale CEV da parte dell'Ateneo: 24 settembre 2020

Ricezione Rapporto ANVUR da parte dell'Ateneo: 24 settembre 2020

Termine periodo di accreditamento: a.a. 2022/2023 (Decreto Ministeriale del 9 febbraio 2021, n. 144)

Il CdS è stato modificato a partire dall'a.a. 2022/2023. Ordinamento.

Premessa

Per l'Accreditamento Periodico l'ANVUR ha pubblicato ad agosto 2017 le Linee guida per l'Accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari. Queste di fatto attribuiscono ai NdV anche l'accertamento del superamento delle eventuali criticità riscontrate dalla CEV per la Sede/Dipartimenti/CdS, da riportare in un "rapporto circostanziato" (paragrafo 7.3.4 - IL MONITORAGGIO DELLE CRITICITÀ EVIDENZIATE DALLE VISITE). Tale rapporto circostanziato è di fatto costituito dalle Schede di verifica superamento criticità (Sede, CdS, Dipartimento), dove per ciascun punto di attenzione segnalato dalla CEV con una raccomandazione o condizione, si chiede al NdV di verificare le azioni intraprese dall'Ateneo/Dipartimento/CdS al fine del loro superamento. Tali riscontri dovranno essere corredati dall'indicazione delle relative fonti documentali. Il NdV è tenuto, al termine dell'analisi, a dare un giudizio sintetico circa l'avvenuto superamento della raccomandazione o condizione, ovvero l'adeguatezza o meno delle misure poste in essere al fine del loro superamento.

Per consentire l'analisi da parte di ANVUR, tali Schede devono essere caricate in piattaforma entro il 31 maggio dell'ultimo anno accademico di accreditamento, così come indicato nel relativo Decreto Ministeriale. Le informazioni contenute nelle Schede verranno utilizzate dall'ANVUR al fine di esprimere un giudizio circa l'avvenuto superamento delle criticità, e verranno messe a disposizione della CEV incaricata della successiva visita di accreditamento periodico come ulteriori informazioni preliminari.

Istruzioni per la redazione

Per ogni punto di attenzione che ha ricevuto una *raccomandazione* o una *condizione* da parte della CEV nella Relazione finale/Rapporto AP di ANVUR:

1. Copiare e incollare il contenuto delle seguenti sezioni dalla scheda di valutazione del CdS presente nella relazione finale della CEV:
 - Codice e denominazione del punto di attenzione
 - Contenuto del punto di attenzione
 - In conclusione (giudizio motivato della CEV)
 - Indicazione (il punteggio attribuito al punto di attenzione)
 - Segnalazione di Raccomandazione / Condizione
 - Controdeduzioni dell'Ateneo
 - Risposta della CEV alle controdeduzioni dell'Ateneo
2. Riempire (campo libero) il box denominato **Descrizione delle azioni intraprese dall'Ateneo al fine del superamento della raccomandazione/condizione posta e giudizio del NdV circa la loro adeguatezza** con tutti gli elementi che il Nucleo di Valutazione ritiene utili ad una valutazione da parte di ANVUR del livello di superamento della *raccomandazione* o *condizione* posta dalla CEV.
3. Compilare la sezione **Fonti documentali / riscontro azioni intraprese** inserendo i riferimenti alla documentazione a supporto di quanto dichiarato dal Nucleo di Valutazione al punto precedente (***max 5 documenti***). Si raccomanda di assegnare alle fonti documentali titoli esplicativi o di caratterizzarne l'ambito di utilizzazione accompagnandoli con una "indicazione sintetica", priva di giudizi di merito, dei contenuti da esaminare.

Esempio:

- Per gli obiettivi della Programmazione triennale 2015-17 perseguiti, e per il loro livello di raggiungimento, si veda la Relazione di convalida del Nucleo di valutazione al seguente link: <http://www.unixx.it/Ateneo1/NDV/Pareri/Relazione-nucleo-2016.pdf> (Il NdV, in caso di documenti di notevoli dimensioni, può indicare il riferimento di sezione/paragrafo dove sono collocate le informazioni necessarie).
4. Segnalare, nella sezione **Giudizio sintetico**, se le azioni intraprese dall'Ateneo hanno permesso il superamento della raccomandazione/condizione posta, ovvero ne garantiscono il superamento nei tempi richiesti.

Scienze Biologiche L-13

R3.B.3- Organizzazione di percorsi flessibili e metodologie didattiche

L'organizzazione didattica crea i presupposti per l'autonomia dello studente (nelle scelte, nell'apprendimento critico, nell'organizzazione dello studio) e prevede guida e sostegno adeguati da parte del corpo docente?

Le attività curriculari e di supporto utilizzano metodi e strumenti didattici flessibili, modulati sulle specifiche esigenze delle diverse tipologie di studenti?

Sono presenti iniziative di supporto per gli studenti con esigenze specifiche? (E.g. studenti fuori sede, stranieri, lavoratori, diversamente abili, con figli piccoli...)?

Il CdS favorisce l'accessibilità, nelle strutture e nei materiali didattici, agli studenti disabili?

<p><u>In conclusione / Giudizio motivato</u></p> <p>L'organizzazione didattica crea i presupposti per l'autonomia dello studente anche se non emerge con chiarezza il sostegno del corpo docente e non appaiono esserci metodi e strumenti didattici flessibili, modulati sulle specifiche esigenze degli studenti. Il CdS in Scienze Biologiche ha una architettura che minimizza le flessibilità didattiche/formative dello studente, limitando a 12 CFU le possibilità dello studente di curvare sui propri interessi la formazione. Non sono previste facilitazioni specifiche per studenti lavoratori, fuori sede o stranieri. Il CdS aderisce al programma di sostegno per le disabilità promosso dall'Ateneo.</p>
<p><u>Indicazione</u></p> <p>Punteggio: 5</p> <p>Segnalazione di Raccomandazione/Condizione: Si raccomanda di integrare la SUA-CdS con informazioni opportune su aspetti importanti quali la gestione di studenti lavoratori, stranieri o fuori sede e con informazioni adeguate sulle scelte individuali degli studenti e sull'apprendimento critico degli stessi.</p>
<p><u>Controdeduzioni dell'Ateneo</u></p> <p>.....</p> <p><i>(copiare e incollare da scheda di valutazione – relazione finale CEV)</i></p>
<p><u>Risposta della CEV alle controdeduzioni dell'Ateneo</u></p> <p>.....</p> <p><i>(copiare e incollare da scheda di valutazione – relazione finale CEV)</i></p>
<p><u>Punteggio finale attribuito al PA:</u></p>
<p><u>Descrizione delle azioni intraprese dall'Ateneo al fine del superamento della raccomandazione/condizione posta e giudizio del NdV circa la loro adeguatezza</u></p> <p>All'interno della SUA-CdS 2023/2024 è presente un link ad apposita pagina web del sito del Dipartimento di Scienze e Tecnologie, all'interno della quale sono presenti le informazioni relative alla gestione di studenti lavoratori, stranieri o fuori sede e informazioni adeguate sulle scelte individuali degli studenti e sull'apprendimento critico degli stessi.</p> <p><i>(Riservato al NdV)</i></p>
<p><u>Fonti documentali / riscontro azioni intraprese (max n. 5)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Eventuali altre iniziative – SUA CDS a.a. 2023/2024 – Qualità – Sezione B – Quadro B5 – link: https://off270.miur.it/off270/sua23/riepilogo.php?ID_RAD=1588100&sezione_ag=Q&vis_quadro=B&user=ATESUACDS#3 • https://dstunisannio.it/it/corso-di-laurea/laurea-triennale-scienze-biologiche.html <p><i>(Riservato al NdV)</i></p>
<p><u>Giudizio sintetico</u></p> <p>Le azioni intraprese dall'Ateneo hanno permesso il superamento della raccomandazione/condizione posta, ovvero ne garantiscono il superamento nei tempi richiesti.</p> <p style="text-align: center;"> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> </p> <p><i>(Riservato al NdV)</i></p>

Ripetere per ogni punto di attenzione che ha ricevuto una raccomandazione o una condizione da parte della CEV nella
Relazione finale /Rapporto AP ANVUR

ALLEGATO 7

Questionario	
Informazioni personali	
I1	Codice del corso di studi dello studente
I2	Sesso
I3	Frequenza del corso
I4	Codice insegnamento
Organizzazione del CdL	
Organizzazione Insegnamento	
D1	Le conoscenze preliminari possedute sono risultate sufficienti per la comprensione degli argomenti previsti nel programma d'esame?
D2	Il carico di studio di questo insegnamento è proporzionato ai crediti assegnati?
D3	Il materiale didattico (indicato o disponibile) è adeguato per lo studio della materia?
D4	Le modalità di esame sono state definite in modo chiaro?
Docente	
D5	Gli orari di svolgimento di lezioni, esercitazioni e altre eventuali attività didattiche sono rispettati?
D6	Il docente stimola / motiva l'interesse verso la disciplina?
D7	Il docente espone gli argomenti in modo chiaro?
D8	Le attività didattiche integrative (esercitazioni, tutorati, laboratori, etc...) sono utili all'apprendimento della materia?
D9	L'insegnamento è stato svolto in maniera coerente con quanto dichiarato sul sito Web del corso di studio?
D10	Il docente è reperibile per chiarimenti e spiegazioni?
Interesse	
D11	E' interessato agli argomenti trattati nell'insegnamento?
Corso di Studi, aule e attrezzature e servizi di supporto	
D12	Il servizio svolto dalla segreteria didattica del Dipartimento è stato soddisfacente (si forniscono le informazioni necessarie, il sito web è aggiornato, le procedure sono indicate in modo chiaro, etc.)?
D13	Le biblioteche sono adeguate (il numero di postazioni è sufficiente, i computer sono performanti, ci sono libri e riviste per gli approfondimenti, è presente editoria elettronica, le condizioni del prestito sono adeguate, il personale è adeguato e disponibile)?
D14	I laboratori per attività didattiche sono adeguati (il numero di postazioni è sufficiente, i computer sono performanti, il software è aggiornato, le attrezzature e i materiali per sperimentazioni sono disponibili e adeguati, ecc.)?
D15	I locali e le attrezzature per le attività didattiche integrative (esercitazioni, tutorato, seminari, ecc.) sono adeguati?
D16	Le aule in cui si svolgono le lezioni sono adeguate (si vede, si sente, si trova posto, sono adeguatamente climatizzate)?
Suggerimenti	
S1	Alleggerire il carico didattico complessivo
S2	Aumentare l'attività di supporto didattico
S3	Fornire più conoscenze di base
S4	Eliminare dal programma argomenti già trattati in altri insegnamenti
S5	Migliorare il coordinamento con altri insegnamenti
S6	Migliorare la qualità del materiale didattico
S7	Fornire in anticipo il materiale didattico
S8	Inserire prove d'esame intermedie
S9	Attivare insegnamenti serali

ALLEGATO 8

Punti di forza e di debolezza dei corsi di studio

Metodologia di attribuzione dei punti di forza e di debolezza

Ai fini del riscontro dei punti di forza e di debolezza dei corsi di studio, il Nucleo di Valutazione ha considerato il set minimo di indicatori della SMA di seguito riportato (Allegato 1 delle Linee Guida 2023):

CODICE	DESCRIZIONE
iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*
iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**
iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**
iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **
iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**
iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata
iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**
iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)
iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)

La valutazione dei punti di forza e di debolezza dei corsi di studio è stata effettuata secondo i criteri di seguito elencati:

- se il valore dell'ultimo anno disponibile è inferiore al campione nazionale il Nucleo ha considerato l'indicatore come punto di debolezza del corso di studio (evidenziando indicatori che presentano risultati con valori più bassi del 20% rispetto al benchmark di riferimento);
- se il valore dell'ultimo anno disponibile è superiore al campione nazionale il Nucleo ha considerato l'indicatore come punto di forza del corso di studio.

Per gli indicatori iC27 "Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)" e iC28 "Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)" il criterio valutativo sopra enunciato è stato considerato invertendo il giudizio, attribuendo quindi al valore inferiore al campione nazionale un giudizio positivo e pertanto "punto di forza" e viceversa.

NOME_CORSO	COD_CLA SSE	ANNO	CODICE	DESCRIZIONE	DIFF. % IND-IND_ITA
BIOLOGIA	LM-6	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	-3,66%
BIOLOGIA	LM-6	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-4,71%
BIOLOGIA	LM-6	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	1,65%
BIOLOGIA	LM-6	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-13,25%
BIOLOGIA	LM-6	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	5,57%
BIOLOGIA	LM-6	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	-4,92%
BIOLOGIA	LM-6	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	4,16%
BIOLOGIA	LM-6	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	-23,23%
BIOLOGIA	LM-6	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	-18,40%
BIOTECNOLOGIE	L-2	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	-17,99%
BIOTECNOLOGIE	L-2	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-9,22%
BIOTECNOLOGIE	L-2	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	-15,23%
BIOTECNOLOGIE	L-2	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-0,55%
BIOTECNOLOGIE	L-2	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	-13,09%
BIOTECNOLOGIE	L-2	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	1,80%
BIOTECNOLOGIE	L-2	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	-7,79%
BIOTECNOLOGIE	L-2	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	-39,51%
BIOTECNOLOGIE	L-2	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	-96,25%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	21,19%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	7,24%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	-5,01%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-9,13%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	0,92%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	-1,61%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	-1,61%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	28,49%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	75,59%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	77,88%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	77,88%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	-31,98%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-22,12%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	-17,05%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-22,83%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	-26,31%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	17,55%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	-25,81%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	45,08%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	29,84%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	-24,85%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-2,30%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	1,89%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-9,11%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	-13,67%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	2,34%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	-22,85%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	62,56%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	42,54%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	-16,50%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-3,97%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	3,30%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	2,20%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	-0,65%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	21,13%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	-4,64%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	58,62%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	62,56%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	1,24%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-25,16%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	5,90%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-40,82%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	25,50%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	23,06%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	-46,19%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	7,67%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	22,04%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	-25,23%

GIURISPRUDENZA	LMG/01	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-1,60%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	-0,69%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	8,98%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	-18,74%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	0,46%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	-10,99%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	49,36%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	14,54%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	-22,69%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	7,64%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-5,83%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	5,48%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	8,36%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	-2,57%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-18,72%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-5,48%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	-14,98%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	17,89%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	2,96%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	-8,02%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	15,03%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	9,35%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	75,76%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	33,33%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	69,25%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	34,07%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	10,19%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	30,94%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	7,02%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	5,22%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	9,35%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	7,42%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	15,54%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	17,65%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	1,39%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	5,17%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	-3,26%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	12,14%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	-5,82%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	10,56%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	82,53%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	60,43%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	91,14%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	51,99%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	-0,37%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	17,58%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-8,71%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-8,74%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	2,83%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	5,45%

INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-7,59%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-15,18%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	-16,92%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	11,98%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	-1,11%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	-1,07%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	-3,86%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	-3,15%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	60,56%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	64,72%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	64,40%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	65,79%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	-28,64%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	-8,39%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-9,84%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-10,40%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	-13,32%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	1,59%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-7,79%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-30,37%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	-14,58%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	2,62%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	10,62%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	4,73%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	-23,42%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	9,16%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	22,24%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	58,17%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	45,43%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	57,81%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	-12,37%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-7,37%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	-0,61%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-9,93%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	-0,98%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	7,63%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	-5,24%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	-34,29%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	-37,42%
SCIENZE DELLA NATURA	LM-60	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	0,54%
SCIENZE DELLA NATURA	LM-60	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	94,10%
SCIENZE DELLA NATURA	LM-60	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	90,15%
SCIENZE NATURALI, GEOLOGICHE E AMBIENTALI	L-32	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	-0,07%
SCIENZE NATURALI, GEOLOGICHE E AMBIENTALI	L-34	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	0,00%
SCIENZE NATURALI, GEOLOGICHE E AMBIENTALI	L-32	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	80,51%
SCIENZE NATURALI, GEOLOGICHE E AMBIENTALI	L-34	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	#DIV/0!
SCIENZE NATURALI, GEOLOGICHE E AMBIENTALI	L-32	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	82,34%
SCIENZE NATURALI, GEOLOGICHE E AMBIENTALI	L-34	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	#DIV/0!
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	-6,58%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	18,63%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	29,42%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	-4,49%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	8,01%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	-2,49%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	31,11%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	-0,08%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	-2,63%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	30,21%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	8,34%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	-15,26%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	18,33%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	21,85%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	75,77%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	29,54%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	88,45%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	16,00%
TECNOLOGIE ALIMENTARI PER LE PRODUZIONI DOLCIARIE	L-P02	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	-2,90%
TECNOLOGIE ALIMENTARI PER LE PRODUZIONI DOLCIARIE	L-P02	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	75,12%

TECNOLOGIE ALIMENTARI PER LE PRODUZIONI DOLCIARIE	L-P02	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	75,65%
---	-------	------	------	---	--------

NOME_CORSO	COD_CLAS SE	DURATA	ANNO	CODICE	DESCRIZIONE	NUM	DEN	INDICATORE	NUM_ATENEO	DEN_ATENEO	IND_ATENEO	NUM_ITA	DEN_ITA	IND_ITA	NUM_AREA	DEN_AREA	IND_AREA	DIFF. % IND-IND_ITA
BIOTECNOLOGIE	L-2	3	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	29	57	50,88%	0	0	0,00%	43,4	63,02	68,87%	20,3888889	38,5555556	52,88%	-17,99%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	3	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	2	16	12,50%	0	0	0,00%	11,71428571	33,28571429	35,19%	5,41666667	24,5	22,11%	-22,69%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	3	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	12	19	63,16%	9	37	24,32%	44,02884615	83,125	52,97%	33,0625	68,90625	47,98%	10,19%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	3	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	9	37	24,32%	12	19	63,16%	44,02884615	83,125	52,97%	33,0625	68,90625	47,98%	-28,64%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	3	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	11	22	50,00%	0	0	0,00%	50,20567376	99,66666667	50,37%	35,9767442	73,6046512	48,88%	-0,37%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	3	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	30	77	38,96%	0	0	0,00%	44	85,71111111	51,34%	25,2352941	73,2352941	34,46%	-12,37%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	3	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	25	67	37,31%	12	27	44,44%	117,1129032	169,016129	69,29%	68,5405405	131,27027	52,21%	-31,98%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	3	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	12	27	44,44%	25	67	37,31%	117,1129032	169,016129	69,29%	68,5405405	131,27027	52,21%	-24,85%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	3	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	12	20	60,00%	0	0	0,00%	28,10526316	42,21052632	66,58%	11,875	18,625	63,76%	-6,58%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	5	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	11	51	21,57%	0	0	0,00%	67,61333333	144,4666667	46,80%	45,8928571	130,214286	35,24%	-25,23%
BIOLOGIA	LM-6	2	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	43	67	64,18%	0	0	0,00%	27,08139535	39,91860465	67,84%	25,0769231	38,3461538	65,40%	-3,66%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	9	9	100,00%	0	0	0,00%	27,32727273	34,67272727	78,81%	15,1176471	22,3529412	67,63%	21,19%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	10	25	40,00%	0	0	0,00%	11,58695652	35,80434783	32,36%	8,83333333	28,7222222	30,75%	7,64%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	8	10	80,00%	0	0	0,00%	14,18181818	28,90909091	49,06%	10	19,9090909	50,23%	30,94%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	9	14	64,29%	0	0	0,00%	24,26315789	51,94736842	46,71%	7,33333333	15,3333333	47,83%	17,58%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	10	21	47,62%	0	0	0,00%	30,14285714	53,81632653	56,01%	21,2857143	37,9285714	56,12%	-8,39%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	3	5	60,00%	0	0	0,00%	11,06666667	18,83333333	58,76%	9	18,2222222	49,39%	1,24%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	43	66	65,15%	0	0	0,00%	75,18562874	92,08383234	81,65%	54,3333333	74,6944444	72,74%	-16,50%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2	2022	iC02	Percentuale di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso*	14	15	93,33%	0	0	0,00%	18,6	24,9	74,70%	12	16,75	71,64%	18,63%

NOME_CORSO	COD_CLAS SE	DURATA	ANNO	CODICE	DESCRIZIONE	NUM	DEN	INDICATORE	NUM_ATENEO	DEN_ATENEO	IND_ATENEO	NUM_ITA	DEN_ITA	IND_ITA	NUM_AREA	DEN_AREA	IND_AREA	DIFF. % IND-IND_ITA
BIOTECNOLOGIE	L-2	3	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	22,2615385	60	37,10%	0	0	0,00%	27,56444379	59,5	46,33%	23,4909808	5916,67%	39,70%	-9,22%

INGEGNERIA CIVILE	L-7	3	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	20,5714286	60	34,29%	0	0	0,00%	23,9190619	59,625	40,12%	23,6178828	5921,74%	39,88%	-5,83%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	3	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	32,7692308	60	54,62%	22,65714286	60	37,76%	28,43346133	59,734375	47,60%	26,1468164	5921,05%	44,16%	7,02%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	3	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	22,6571429	60	37,76%	32,76923077	60	54,62%	28,43346133	59,734375	47,60%	26,1468164	5921,05%	44,16%	-9,84%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	3	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	24,5714286	60	40,95%	0	0	0,00%	29,61538232	59,63855422	49,66%	26,7547078	5886,00%	45,45%	-8,71%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	3	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	19,2894737	60	32,15%	0	0	0,00%	23,56005111	59,61702128	39,52%	20,1285211	5911,76%	34,05%	-7,37%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	3	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	20,6170213	60	34,36%	32,51351351	60	54,19%	33,74279447	59,73684211	56,49%	26,8161457	5994,74%	44,73%	-22,12%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	3	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	32,5135135	60	54,19%	20,61702128	60	34,36%	33,74279447	59,73684211	56,49%	26,8161457	59,9473684	44,73%	-2,30%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	3	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	49,1666667	60	81,94%	0	0	0,00%	31,51504788	60	52,53%	28,1876923	60	46,98%	29,42%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	5	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	30	60	50,00%	0	0	0,00%	30,9198836	59,91780822	51,60%	25,9502901	59,8888889	43,33%	-1,60%
BIOLOGIA	LM-6	2	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	34,6153846	60	57,69%	0	0	0,00%	36,95571237	59,22105263	62,40%	34,8069887	59,6451613	58,36%	-4,71%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	42,6	60	71,00%	0	0	0,00%	38,23555736	59,96610169	63,76%	32,2418033	59,3888889	54,29%	7,24%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	35,7	60	59,50%	0	0	0,00%	32,40912382	60	54,02%	29,7864078	60	49,64%	5,48%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	37,2	60	62,00%	0	0	0,00%	34,06632653	60	56,78%	30,1221805	60	50,20%	5,22%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	34,0714286	60	56,79%	0	0	0,00%	39,31510658	60	65,53%	36,9827586	60	61,64%	-8,74%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	31,137931	60	51,90%	0	0	0,00%	37,34362827	59,94642857	62,30%	36,1736	59,8125	60,48%	-10,40%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	19,2	60	32,00%	0	0	0,00%	34,29306488	60	57,16%	32,1339286	60	53,56%	-25,16%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	44,9361702	60	74,89%	0	0	0,00%	47,34265106	60,03468208	78,86%	38,0043298	59,65	63,71%	-3,97%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2	2021	iC13	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire**	38,4	60	64,00%	0	0	0,00%	41,09259259	60	68,49%	42,016129	60	70,03%	-4,49%

NOME_CORSO	COD_CLASSE	DURATA	ANNO	CODICE	DESCRIZIONE	NUM	DEN	INDICATORE	NUM_ATENEO	DEN_ATENEO	IND_ATENEO	NUM_ITA	DEN_ITA	IND_ITA	NUM_AREA	DEN_AREA	IND_AREA	DIFF. % IND-IND_ITA
BIOTECNOLOGIE	L-2	3	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	45	130	34,62%	0	0	0,00%	67,55102041	135,5102041	49,85%	48,8823529	116,470588	41,97%	-15,23%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	3	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	15	21	71,43%	0	0	0,00%	42,05555556	66,68518519	63,07%	26,6086957	42,3043478	62,90%	8,36%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	3	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	21	26	80,77%	61	105	58,10%	98,28440367	137,6238532	71,42%	92,2352941	135,205882	68,22%	9,35%

INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	3	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	61	105	58,10%	21	26	80,77%	98,28440367	137,6238532	71,42%	92,2352941	135,205882	68,22%	-13,32%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	3	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	31	42	73,81%	0	0	0,00%	109,0204082	153,5918367	70,98%	79,6595745	117,234043	67,95%	2,83%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	3	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	74	152	48,68%	0	0	0,00%	104,1590909	211,3181818	49,29%	98,625	212,3125	46,45%	-0,61%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	3	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	80	141	56,74%	28	37	75,68%	183,547619	248,7619048	73,78%	139,710526	213,842105	65,33%	-17,05%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	3	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	28	37	75,68%	80	141	56,74%	183,547619	248,7619048	73,78%	139,710526	213,842105	65,33%	1,89%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	3	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	14	18	77,78%	0	0	0,00%	53,68421053	76,94736842	69,77%	24,875	40,625	61,23%	8,01%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	5	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	49	71	69,01%	0	0	0,00%	160,7671233	230,6575342	69,70%	121,962963	191,481481	63,69%	-0,69%
BIOLOGIA	LM-6	2	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	50	52	96,15%	0	0	0,00%	37,94505495	40,15384615	94,50%	33,6666667	35,3333333	95,28%	1,65%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	9	10	90,00%	0	0	0,00%	40,43859649	42,56140351	95,01%	25,2941176	27,2352941	92,87%	-5,01%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	9	10	90,00%	0	0	0,00%	25,70833333	27,77083333	92,57%	20,1578947	21,4210526	94,10%	-2,57%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	10	10	100,00%	0	0	0,00%	28,17142857	30,42857143	92,58%	17,5384615	19,4615385	90,12%	7,42%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	14	14	100,00%	0	0	0,00%	53	56,05263158	94,55%	16,5	17	97,06%	5,45%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	28	29	96,55%	0	0	0,00%	62,09803922	65,39215686	94,96%	38,4	40,4	95,05%	1,59%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	5	5	100,00%	0	0	0,00%	13,83333333	14,7	94,10%	11,2222222	11,7777778	95,28%	5,90%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	46	47	97,87%	0	0	0,00%	90,18452381	95,36309524	94,57%	63	69,3157895	90,89%	3,30%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2	2021	iC14	Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio**	9	10	90,00%	0	0	0,00%	23,4	25,3	92,49%	15	15,5	96,77%	-2,49%

NOME CORSO	COD_CLASSE	DURATA	ANNO	CODICE	DESCRIZIONE	NUM	DEN	INDICATORE	NUM_ATENEO	DEN_ATENEO	IND_ATENEO	NUM_ITA	DEN_ITA	IND_ITA	NUM_AREA	DEN_AREA	IND_AREA	DIFF. % IND-IND_ITA
BIOTECNOLOGIE	L-2	3	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	33	130	25,38%	0	0	0,00%	35,14285714	135,5102041	25,93%	20,4705882	116,470588	17,58%	-0,55%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	3	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	2	21	9,52%	0	0	0,00%	18,83333333	66,68518519	28,24%	12,4782609	42,3043478	29,50%	-18,72%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	3	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	13	26	50,00%	28	105	26,67%	47,42201835	137,6238532	34,46%	43,9117647	135,205882	32,48%	15,54%

INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	3	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	28	105	26,67%	13	26	50,00%	47,42201835	137,6238532	34,46%	43,9117647	135,205882	32,48%	-7,79%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	3	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	12	42	28,57%	0	0	0,00%	55,54421769	153,5918367	36,16%	38,5106383	117,234043	32,85%	-7,59%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	3	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	19	152	12,50%	0	0	0,00%	47,40909091	211,3181818	22,43%	35,8125	212,3125	16,87%	-9,93%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	3	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	34	141	24,11%	14	37	37,84%	116,7777778	248,7619048	46,94%	73,5526316	213,842105	34,40%	-22,83%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	3	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	14	37	37,84%	34	141	24,11%	116,7777778	248,7619048	46,94%	73,5526316	213,842105	34,40%	-9,11%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	3	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	13	18	72,22%	0	0	0,00%	31,63157895	76,94736842	41,11%	14,625	40,625	36,00%	31,11%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	5	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	35	71	49,30%	0	0	0,00%	93	230,6575342	40,32%	58,8148148	191,481481	30,72%	8,98%
BIOLOGIA	LM-6	2	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	18	52	34,62%	0	0	0,00%	19,21978022	40,15384615	47,87%	15,2333333	35,3333333	43,11%	-13,25%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	4	10	40,00%	0	0	0,00%	20,9122807	42,56140351	49,13%	10,1176471	27,2352941	37,15%	-9,13%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	3	10	30,00%	0	0	0,00%	9,854166667	27,77083333	35,48%	6,42105263	21,4210526	29,98%	-5,48%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	6	10	60,00%	0	0	0,00%	12,88571429	30,42857143	42,35%	7,46153846	19,4615385	38,34%	17,65%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	5	14	35,71%	0	0	0,00%	28,52631579	56,05263158	50,89%	6,66666667	17	39,22%	-15,18%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	6	29	20,69%	0	0	0,00%	33,39215686	65,39215686	51,06%	19,7333333	40,4	48,84%	-30,37%

GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	0	5	0,00%	0	0	0,00%	6	14,7	40,82%	3,88888889	11,7777778	33,02%	-40,82%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	34	47	72,34%	0	0	0,00%	66,88690476	95,36309524	70,14%	36,7368421	69,3157895	53,00%	2,20%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2	2021	iC16BIS	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno **	6	10	60,00%	0	0	0,00%	15,2	25,3	60,08%	10,5	15,5	67,74%	-0,08%

NOME_CORSO	COD_CLASSE	DURATA	ANNO	CODICE	DESCRIZIONE	NUM	DEN	INDICATORE	NUM_ATENEO	DEN_ATENEO	IND_ATENEO	NUM_ITA	DEN_ITA	IND_ITA	NUM_AREA	DEN_AREA	IND_AREA	DIFF. % IND-IND_ITA
BIOTECNOLOGIE	L-2	3	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	32	152	21,05%	0	0	0,00%	49,9375	146,2708333	34,14%	27,8823529	103,941176	26,83%	-13,09%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	3	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	4	29	13,79%	0	0	0,00%	18,48148148	64,24074074	28,77%	10,3478261	46,2608696	22,37%	-14,98%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	3	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	16	37	43,24%	27	99	27,27%	59,51456311	142,2038835	41,85%	45,0625	132,9375	33,90%	1,39%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	3	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	27	99	27,27%	16	37	43,24%	59,51456311	142,2038835	41,85%	45,0625	132,9375	33,90%	-14,58%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	3	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	13	48	27,08%	0	0	0,00%	69,98540146	159,0437956	44,00%	50,2926829	128,902439	39,02%	-16,92%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	3	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	43	150	28,67%	0	0	0,00%	56,93023256	192,0465116	29,64%	43,75	188,3125	23,23%	-0,98%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	3	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	36	129	27,91%	15	37	40,54%	137,612069	253,8362069	54,21%	92,9714286	228,371429	40,71%	-26,31%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	3	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	15	37	40,54%	36	129	27,91%	137,612069	253,8362069	54,21%	92,9714286	228,371429	40,71%	-13,67%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	3	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	9	19	47,37%	0	0	0,00%	30,15789474	60,31578947	50,00%	11,875	27	43,98%	-2,63%

GIURISPRUDENZA	LMG/01	5	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	23	133	17,29%	0	0	0,00%	85,21126761	236,5070423	36,03%	63,9230769	236,115385	27,07%	-18,74%
BIOLOGIA	LM-6	2	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	51	61	83,61%	0	0	0,00%	31,72941176	40,65882353	78,04%	27,8846154	36,7692308	75,84%	5,57%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	5	6	83,33%	0	0	0,00%	32,14	39	82,41%	18,6666667	26,6	70,18%	0,92%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	16	20	80,00%	0	0	0,00%	23,6	38	62,11%	17,2777778	30,5	56,65%	17,89%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	6	8	75,00%	0	0	0,00%	25,09375	35,9375	69,83%	15,5	23,9	64,85%	5,17%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	10	11	90,91%	0	0	0,00%	47,58823529	60,29411765	78,93%	15,2	20,4	74,51%	11,98%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	14	19	73,68%	0	0	0,00%	45,58695652	64,15217391	71,06%	27,7142857	43,9285714	63,09%	2,62%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	8	8	100,00%	0	0	0,00%	14,8	19,86666667	74,50%	12,4444444	17,6666667	70,44%	25,50%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	60	73	82,19%	0	0	0,00%	84,09375	101,50625	82,85%	70,3529412	93,2058824	75,48%	-0,65%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2	2021	iC17	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**	1	1	100,00%	0	0	0,00%	23,8	34,1	69,79%	10,5	14	75,00%	30,21%

NOME_CORSO	COD_CLASSE	DURATA	ANNO	CODICE	DESCRIZIONE	NUM	DEN	INDICATORE	NUM_ATENEO	DEN_ATENEO	IND_ATENEO	NUM_ITA	DEN_ITA	IND_ITA	NUM_AREA	DEN_AREA	IND_AREA	DIFF. % IND-IND_ITA
BIOTECNOLOGIE	L-2	3	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	1040	1368	76,02%	0	0	0,00%	1514,625	2040,629167	74,22%	1393,29412	1807,11765	77,10%	1,80%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	3	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	1824	2394	76,19%	0	0	0,00%	1317,238929	1798,726607	73,23%	1375,56522	1925,43478	71,44%	2,96%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	3	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	1104	1608	68,66%	1248	1512	82,54%	1452,457304	2019,542087	71,92%	1288,74359	1784,74359	72,21%	-3,26%

INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	3	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	1248	1512	82,54%	1104	1608	68,66%	1452,457304	2019,542087	71,92%	1288,74359	1784,74359	72,21%	10,62%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	3	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	1008	1440	70,00%	0	0	0,00%	1547,577872	2176,397801	71,11%	1366,72	2023,74	67,53%	-1,11%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	3	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	1112	1344	82,74%	0	0	0,00%	1671,723404	2225,634043	75,11%	1512,89474	2031,71053	74,46%	7,63%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	3	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	1968	2496	78,85%	672	1056	63,64%	1473,936567	2404,447761	61,30%	1371,67949	1951,84615	70,28%	17,55%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	3	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	672	1056	63,64%	1968	2496	78,85%	1473,936567	2404,447761	61,30%	1371,67949	1951,84615	70,28%	2,34%
SCIENZE NATURALI, GEOLOGICHE E AMBIENTALI	L-32	3	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	360	480	75,00%	0	0	0,00%	1269,404762	1690,897619	75,07%	1138,26667	1476,43333	77,10%	-0,07%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	3	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	1128	1344	83,93%	0	0	0,00%	1050,85	1390,15	75,59%	1039,375	1342,25	77,44%	8,34%
TECNOLOGIE ALIMENTARI PER LE PRODUZIONI DOLCIARIE	L-P02	3	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	240	456	52,63%	0	0	0,00%	350,6363636	631,3636364	55,54%	327,5	720,75	45,44%	-2,90%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	5	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	3010	3832	78,55%	0	0	0,00%	4057,088608	5195,436709	78,09%	4752,05	5985,56667	79,39%	0,46%
BIOLOGIA	LM-6	2	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	792	1160	68,28%	0	0	0,00%	821,5652174	1122,436957	73,19%	803,09375	1036,14063	77,51%	-4,92%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	504	696	72,41%	0	0	0,00%	781,9274194	1056,280645	74,03%	726,157895	953,789474	76,13%	-1,61%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	504	696	72,41%	0	0	0,00%	781,9274194	1056,280645	74,03%	726,157895	953,789474	76,13%	-1,61%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	624	912	68,42%	0	0	0,00%	1278,96875	1673,111875	76,44%	1298,95	1602,6	81,05%	-8,02%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	1080	1152	93,75%	0	0	0,00%	1141,004857	1398,050571	81,61%	906,666667	1153	78,64%	12,14%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	648	864	75,00%	0	0	0,00%	1147,047619	1507,898571	76,07%	900,714286	1135,14286	79,35%	-1,07%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	720	888	81,08%	0	0	0,00%	984,42	1289,358824	76,35%	780,533333	1044,26667	74,74%	4,73%
SCIENZE DELLA NATURA	LM-60	2	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	720	936	76,92%	0	0	0,00%	883,275	1156,415	76,38%	870,416667	1106	78,70%	0,54%

GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	816	816	100,00%	0	0	0,00%	1215,121212	1579,306061	76,94%	1009,41667	1352,5	74,63%	23,06%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	1428	1743	81,93%	0	0	0,00%	765,1040462	1258,499422	60,79%	949,756757	1386,08108	68,52%	21,13%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	462	777	59,46%	0	0	0,00%	636,4444444	851,7777778	74,72%	600	795,25	75,45%	-15,26%
SCIENZE NATURALI, GEOLOGICHE E AMBIENTALI	L-34	3	2022	iC19	Ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogata	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0	0	0,00%	0,00%

NOME CORSO	COD_CLASSE	DURATA	ANNO	CODICE	DESCRIZIONE	NUM	DEN	INDICATORE	NUM_ATENEO	DEN_ATENEO	IND_ATENEO	NUM_ITA	DEN_ITA	IND_ITA	NUM_AREA	DEN_AREA	IND_AREA	DIFF. % IND-IND_ITA
BIOTECNOLOGIE	L-2	3	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	28	131	21,37%	0	0	0,00%	39,87755102	136,7142857	29,17%	20,5294118	103,823529	19,77%	-7,79%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	3	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	8	25	32,00%	0	0	0,00%	11,57407407	68,18518519	16,97%	5,26086957	46,3478261	11,35%	15,03%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	3	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	7	29	24,14%	7	107	6,54%	44,57843137	148,7843137	29,96%	31,7419355	143,516129	22,12%	-5,82%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	3	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	7	107	6,54%	7	29	24,14%	44,57843137	148,7843137	29,96%	31,7419355	143,516129	22,12%	-23,42%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	3	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	12	44	27,27%	0	0	0,00%	51,15	164,2714286	31,14%	36,2142857	136,119048	26,60%	-3,86%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	3	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	20	134	14,93%	0	0	0,00%	38,77272727	192,25	20,17%	22,875	186,75	12,25%	-5,24%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	3	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	26	157	16,56%	8	41	19,51%	108,5083333	256,1166667	42,37%	62,1891892	224,054054	27,76%	-25,81%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	3	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	8	41	19,51%	26	157	16,56%	108,5083333	256,1166667	42,37%	62,1891892	224,054054	27,76%	-22,85%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	3	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	13	22	59,09%	0	0	0,00%	28,31578947	69,47368421	40,76%	11	35,125	31,32%	18,33%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	5	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	12	80	15,00%	0	0	0,00%	59,02777778	227,125	25,99%	40,8846154	224,269231	18,23%	-10,99%
BIOLOGIA	LM-6	2	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	32	56	57,14%	0	0	0,00%	23,92045455	45,14772727	52,98%	19,6785714	39,5714286	49,73%	4,16%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	8	9	88,89%	0	0	0,00%	27,96296296	46,2962963	60,40%	16,4117647	32,6470588	50,27%	28,49%

INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	3	8	37,50%	0	0	0,00%	9,717391304	34,52173913	28,15%	5,94444444	24,7777778	23,99%	9,35%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	8	17	47,06%	0	0	0,00%	13,27272727	36,36363636	36,50%	7,18181818	24,9090909	28,83%	10,56%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	6	15	40,00%	0	0	0,00%	24,68421053	57,21052632	43,15%	5	15,5	32,26%	-3,15%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	9	17	52,94%	0	0	0,00%	29,16326531	66,6122449	43,78%	20	45,2142857	44,23%	9,16%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	0	8	0,00%	0	0	0,00%	9,3	20,13333333	46,19%	6,88888889	16,7777778	41,06%	-46,19%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	41	67	61,19%	0	0	0,00%	70,24848485	106,7030303	65,84%	46,4166667	86,3333333	53,76%	-4,64%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2	2021	iC22	Percentuale di immatricolati (L, LM, LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**	11	16	68,75%	0	0	0,00%	12,1	25,8	46,90%	8,5	15	56,67%	21,85%

NOME_CORSO	COD_CLASSE	DURATA	ANNO	CODICE	DESCRIZIONE	NUM	DEN	INDICATORE	NUM_ATENEO	DEN_ATENEO	IND_ATENEO	NUM_ITA	DEN_ITA	IND_ITA	NUM_AREA	DEN_AREA	IND_AREA	DIFF. % IND-IND_ITA
BIOTECNOLOGIE	L-2	3	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	192	3,4	56,47058824	0	0	0	149,1666667	5,184027778	28,77428	132,529412	4,35833333	30,408278	-96,25%
INGEGNERIA CIVILE	L-7	3	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	19	3,15	6,031746032	0	0	0	79,41071429	4,048145833	19,6165646	59,3478261	3,98731884	14,8841436	69,25%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	3	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	12	3,4	3,529411765	100	4,6	21,73913043	199,0608696	4,996646377	39,8388948	152,435897	4,70705128	32,384584	91,14%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	3	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	100	4,6	21,73913043	12	3,4	3,529411765	199,0608696	4,996646377	39,8388948	152,435897	4,70705128	32,384584	45,43%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	3	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	51	4,4	11,59090909	0	0	0	175,5460993	5,391496454	32,5598098	132,7	4,66366667	28,4540061	64,40%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	3	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	200	4	50	0	0	0	249,2340426	6,849911348	36,3850027	247,526316	6,59758772	37,5176999	-37,42%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	3	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	174	5	34,8	57	2	28,5	324,9253731	6,55068408	49,6017468	265,948718	5,1957265	51,1860503	29,84%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	3	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	57	2	28,5	174	5	34,8	324,9253731	6,55068408	49,6017468	265,948718	5,1957265	51,1860503	42,54%
SCIENZE NATURALI, GEOLOGICHE E AMBIENTALI	L-32	3	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	15	4	3,75	0	0	0	97,83333333	4,606646825	21,2374287	67,6666667	4,31472222	15,68274	82,34%

SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	3	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	13	4,4	2,954545455	0	0	0	94	3,674166667	25,5840327	66,375	3,496875	18,9812332	88,45%	
TECNOLOGIE ALIMENTARI PER LE PRODUZIONI DOLCIARIE	L-PO2	3	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	4	3,8	1,052631579	0	0	0	16,72727273	3,868939394	4,32347758	11,5	4,17291667	2,7558662	75,65%	
GIURISPRUDENZA	LMG/01	5	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	89	3,20833333	27,74025974	0	0	0	282,1518987	8,692616034	32,4588015	245,4	9,22402778	26,6044299	14,54%	
BIOLOGIA	LM-6	2	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	59	6,73333333	8,762376238	0	0	0	45,57608696	6,158197464	7,40088106	33,375	5,29778646	6,29980092	-18,40%	
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	7	3,4	2,058823529	0	0	0	45,22580645	4,859005376	9,30762635	36,2105263	4,32894737	8,36474164	77,88%	
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	7	3,4	2,058823529	0	0	0	45,22580645	4,859005376	9,30762635	36,2105263	4,32894737	8,36474164	77,88%	
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	10	3,4	2,941176471	0	0	0	30,625	6,865017361	4,46102295	21,5	6,81	3,15712188	34,07%	
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	12	4,2	2,857142857	0	0	0	37,14285714	6,241945238	5,95052595	20,25	5,04861111	4,01100413	51,99%	
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	12	3	4	0	0	0	84,9047619	7,261904762	11,6918033	22,1428571	5,48571429	4,03645833	65,79%	
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	21	3,8	5,526315789	0	0	0	85,60784314	6,53504902	13,0998012	51,3333333	4,56055556	11,2559386	57,81%	
SCIENZE DELLA NATURA	LM-60	2	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	3	7,8	0,384615385	0	0	0	24	6,1475	3,90402603	11,5	5,96666667	1,9273743	90,15%	
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	5	3,6	1,388888889	0	0	0	15,63636364	8,776515152	1,78161416	10,75	6,69513889	1,60564257	22,04%	
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	55	8,75	6,285714286	0	0	0	95,53179191	5,689499037	16,7908969	81,8108108	5,6768018	14,4114263	62,56%	
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	19	3,675	5,170068027	0	0	0	25,66666667	4,17037037	6,15452931	18,25	4,45208333	4,09920449	16,00%	
SCIENZE NATURALI, GEOLOGICHE E AMBIENTALI	L-34	3	2022	iC28	Rapporto studenti iscritti al primo anno/docenti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!

NOME_CORSO	COD_CLASSE	DURATA	ANNO	CODICE	DESCRIZIONE	NUM	DEN	INDICATORE	NUM_ATENEO	DEN_ATENEO	IND_ATENEO	NUM_ITA	DEN_ITA	IND_ITA	NUM_AREA	DEN_AREA	IND_AREA	DIFF. % IND-IND_ITA
BIOTECNOLOGIE	L-2	3	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	368	11,4	32,28070175	0	0	0	383	16,55190972	23,1393239	329,411765	14,8093137	22,2435537	-39,51%

INGEGNERIA CIVILE	L-7	3	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	93	19,95	4,661654135	0	0	0	268,3392857	13,95346131	19,2310194	223,869565	15,140942	14,7857092	75,76%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	L-8	3	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	97	13,4	7,23880597	406	12,6	32,22222222	664,4956522	16,03541014	41,4392676	524,769231	14,3179487	36,6511461	82,53%
INGEGNERIA INFORMATICA	L-8	3	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	406	12,6	32,22222222	97	13,4	7,23880597	664,4956522	16,03541014	41,4392676	524,769231	14,3179487	36,6511461	22,24%
INGEGNERIA ENERGETICA	L-9	3	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	162	12	13,5	0	0	0	593,7659574	17,34635993	34,2300033	462,32	15,8653333	29,1402639	60,56%
SCIENZE BIOLOGICHE	L-13	3	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	549	11,2	49,01785714	0	0	0	658,7234043	18,04583333	36,5027977	643,789474	16,6388158	38,6920248	-34,29%
ECONOMIA AZIENDALE	L-18	3	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	593	20,8	28,50961538	171	8,8	19,43181818	997,5	19,21722637	51,9065541	832,410256	15,3431624	54,252848	45,08%
ECONOMIA BANCARIA E FINANZIARIA	L-18	3	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	171	8,8	19,43181818	593	20,8	28,50961538	997,5	19,21722637	51,9065541	832,410256	15,3431624	54,252848	62,56%
SCIENZE NATURALI, GEOLOGICHE E AMBIENTALI	L-32	3	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	15	4	3,75	0	0	0	264	13,71835317	19,2442924	173,2	12,0225	14,4063215	80,51%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	L-41	3	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	67	11,2	5,982142857	0	0	0	270,25	10,94625	24,6888204	149,375	10,43125	14,3199521	75,77%
TECNOLOGIE ALIMENTARI PER LE PRODUZIONI DOLCIARIE	L-P02	3	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	4	3,8	1,052631579	0	0	0	22	5,200757576	4,23015295	15	5,94375	2,52365931	75,12%
GIURISPRUDENZA	LMG/01	5	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	529	30,6833333	17,24063009	0	0	0	1406,050633	41,29910338	34,0455486	1335,1	47,03	28,3882628	49,36%
BIOLOGIA	LM-6	2	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	157	9,66666667	16,24137931	0	0	0	116,9347826	8,872056159	13,180122	97,03125	8,38841146	11,5672974	-23,23%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	18	5,8	3,103448276	0	0	0	106,2258065	8,355913978	12,7126496	84,7368421	7,84517544	10,8011405	75,59%
BIOTECNOLOGIE GENETICHE E MOLECOLARI	LM-9	2	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	18	5,8	3,103448276	0	0	0	106,2258065	8,355913978	12,7126496	84,7368421	7,84517544	10,8011405	75,59%
INGEGNERIA CIVILE	LM-23	2	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	44	7,6	5,789473684	0	0	0	114,625	13,19939236	8,68411188	87,2	13,185	6,61357603	33,33%
INGEGNERIA ELETTRONICA PER L'AUTOMAZIONE E LE TELECOMUNICAZIONI	LM-29	2	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	35	9,6	3,645833333	0	0	0	103,3428571	11,21706429	9,21300391	66,3333333	9,2625	7,16149348	60,43%
INGEGNERIA ENERGETICA	LM-30	2	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	45	7,2	6,25	0	0	0	216	12,19404762	17,7135605	57,4285714	9,28809524	6,18302999	64,72%
INGEGNERIA INFORMATICA	LM-32	2	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	68	7,4	9,189189189	0	0	0	231,254902	10,52621242	21,9694314	136,733333	8,59277778	15,9125881	58,17%
SCIENZE DELLA NATURA	LM-60	2	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	3	7,8	0,384615385	0	0	0	62,05	9,52	6,51785714	29,5	9,18333333	3,2123412	94,10%
GEOTECNOLOGIE PER LE RISORSE, L'AMBIENTE E I RISCHI	LM-74	2	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	23	6,8	3,382352941	0	0	0	45,90909091	12,53181818	3,66340225	34,5	10,0305556	3,43949045	7,67%
ECONOMIA E MANAGEMENT	LM-77	2	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	145	14,525	9,982788296	0	0	0	241,0289017	9,992100193	24,1219461	206,378378	10,822973	19,0685479	58,62%
SCIENZE STATISTICHE E ATTUARIALI	LM-83	2	2022	iC27	Rapporto studenti iscritti/docenti complessivo (pesato per le ore di docenza)	50	6,475	7,722007722	0	0	0	77	7,025925926	10,9594096	48,5	6,62708333	7,31845332	29,54%

