



Nucleo di Valutazione di Ateneo

Al Magnifico Rettore
*Prof. Gerardo **CANFORA***
Al Direttore Generale
*Ing. Gianluca **BASILE***

Al Dipartimento della Funzione Pubblica
<https://banchedati.performance.gov.it/user/login>

e p.c. **all'ANVUR** – Agenzia Nazionale di Valutazione del
sistema Universitario e della Ricerca
<https://banchedati.performance.gov.it/user/login>

Documento di validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2022

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi del Sannio (NdV) al fine di procedere alla validazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2022 (RsP22), ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del decreto 150/2009, approvata dal Consiglio di Amministrazione il 28 aprile 2022 e trasmessa per la validazione ai componenti del NdV in data 4 maggio 2023, ha analizzato i seguenti documenti elaborati dall'Amministrazione:

- Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024;
- Piano Strategico 2022-2024;
- Sistema di Misurazione a Valutazione della Performance aggiornamento 2022;
- Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2023 – 2025;
- Rendicontazione Sociale Integrata.

Il NdV, nel corso del processo di validazione ha tenuto conto delle raccomandazioni e dei criteri elaborati da ANVUR nei documenti "*Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane - luglio 2015*", "*Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance. 3*", novembre 2018 e "*Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane - gennaio 2019*". Il NdV ha tenuto conto, inoltre, del DLgs 150/2009 così come modificato e integrato dal Dlgs 74/2017.

L'analisi

Il NdV rileva che il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024 e la "*Relazione sulla Performance 2022*" sono stati approvati entro i termini così da garantire una perfetta attività di programmazione.

Giova rammentare che l'efficace ciclo di programmazione si ha con l'integrazione con il ciclo di bilancio. Questa modalità di programmazione a decorrere dal Bilancio Unico di Ateneo di Previsione per l'esercizio 2023 è stata integrata dall'Amministrazione in modo da porre in essere un approccio sistemico.

Contribuiscono all'approfondimento dell'analisi gli strumenti definiti e implementati dall'Amministrazione, quali il cruscotto direzionale e il sistema informativo di supporto al ciclo della *performance*.

Nel seguito si riassumono i principali elementi emersi dall'analisi:

- l'Amministrazione misura lo stato di raggiungimento degli obiettivi organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai target attesi e alle risorse impiegate e gli eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi programmati, nonché le relative cause di detti possibili scostamenti. A tal fine, la



Nucleo di Valutazione di Ateneo

Relazione è stata redatta secondo criteri di sinteticità, chiarezza espositiva, comprensibilità, nel rispetto dei principi di trasparenza e pubblicità, favorendo una ampia leggibilità delle informazioni in essa contenute;

- nel corso dell'anno 2022 l'Amministrazione ha proceduto a effettuare un formale monitoraggio intermedio, al 30 giugno, relativo allo stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati per il predetto anno;
- al fine di evitare la presenza di un numero eccessivo di obiettivi operativi che potessero risultare poco impattanti e difficilmente misurabili, si è provveduto ad assegnare, con il SMVP relativo all'anno 2022, i predetti obiettivi ai Settori in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ateneo;
- gli obiettivi organizzativi assegnati per il triennio 2022 – 2024 hanno una triplice natura: Obiettivi che costituiscono una declinazione degli obiettivi strategici; Obiettivi che costituiscono una declinazione dell'obiettivo generale comune assegnato dal Rettore al Direttore Generale (nel 2022 l'obiettivo consisteva nella "Dematerializzazione e privacy"); Obiettivi funzionali al miglioramento e all'ottimizzazione degli ordinari processi amministrativi, c.d. obiettivi di servizio. Alle 37 unità organizzative sono stati assegnati due obiettivi ciascuna, per un totale di 74 obiettivi, 37 dei quali costituenti declinazione dell'obiettivo generale comune;
- la performance individuale viene determinata con protocolli diversi per il direttore generale, i dipendenti di categoria EP, D e C titolari di posizione organizzativa, e i dipendenti di categoria D, C e B non titolari di alcuna posizione organizzativa;
- le valutazioni individuali del personale con e senza incarichi di responsabilità risultano essere differenziate;
- il processo di implementazione della contabilità analitica ha iniziato a esplicare i suoi effetti positivi ai fini dell'analisi della *performance*;
- è stato avviato il processo di relazione con gli stakeholders nell'ambito della Relazione sociale integrata. Giova rammentare che trattasi di un processo appena avviato e che pertanto nel tempo si riusciranno ad avere impatti significativi sul sistema di programmazione, in particolare, sul sottosistema "miglioramento continuo";
- a seguito delle raccomandazioni già espresse dal Nucleo di Valutazione in sede di validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2020, a partire dall'anno 2021, l'Ateneo ha introdotto una serie significativa di innovazioni nella gestione del ciclo della performance mediante l'acquisizione di un software per la gestione del ciclo della performance sviluppato dalla Società Echo Media che ha consentito, tra l'altro, la completa dematerializzazione delle varie fasi del ciclo della performance.

Conclusioni

Il NdV nell'esprimere il proprio parere evidenzia che, con l'approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) anno 2023 e del Bilancio Unico di Ateneo di Previsione Annuale per l'esercizio 2023, l'Ateneo ha accolto le raccomandazioni formulate lo scorso anno.

Tutto ciò premesso, il NdV **VALIDA** la "Relazione sulla Performance 2022", di cui richiede la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ateneo.

Benevento, 15/05/2023



Nucleo di Valutazione di Ateneo

Prof. Roberto JANNELLI (Coordinatore)

Firmato*

Prof.ssa Maria Teresa CUOMO

Firmato*

Prof. Giovanni BETTA

Firmato*

Dott. Bernardo Maria IANNETTONE

Firmato*

**firma omessa art. 23, comma 2 D. Lsg. 39/93*