



Università degli Studi del Sannio
Unità Organizzativa "Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti"

Nomina Commissione esaminatrice progressioni verticali categoria B

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Università degli Studi del Sannio;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato";
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", modificato e integrato dal D.Lgs 101/2018, nonché il Regolamento U.E. n. 679/2016 ed il Regolamento dell'Università degli Studi del Sannio;
- VISTO il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246", e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- VISTO il D.Lgs. n. 39 dell'8 aprile 2013, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6.11.2012 n. 190";
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto università relativo al quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008;
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, e tutti i Contratti Collettivi attualmente vigenti;

- VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2023;
- CONSIDERATO che il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale del personale tecnico ed amministrativo dell'Università degli Studi del Sannio nel nuovo sistema di classificazione, emanato con Decreto Rettorale del 1° marzo 2007, n. 142, contrasta con la disciplina attualmente vigente in materia e, in particolare, con l'articolo 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001;
- VISTA la delibera assunta nella seduta del 26 settembre 2023 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato la modifica della Struttura Organizzativa dell'Università degli Studi del Sannio nonché ha dato mandato al Direttore Generale di porre in essere tutti gli atti connessi e conseguenti;
- VISTA la delibera assunta nella seduta del 19 dicembre 2023 con la quale il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico del 18 dicembre 2023, ha, tra l'altro, deliberato:
- ✓ la programmazione del Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti;
 - ✓ considerato che la suddetta programmazione prevede, tra l'altro, n. 11 posti di categoria C da reclutare mediante l'indizione di procedure verticali interne la cui assunzione è prevista, presumibilmente, per il prossimo 15 febbraio 2024, nelle more di modificare il vigente Regolamento di ateneo in materia adeguandolo all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, nonché alle modifiche che verranno introdotte dal nuovo CCNL 2019-2021, attualmente in fase di registrazione alla Corte dei Conti, al fine di avviare le predette procedure selettive, di stabilire i requisiti per l'accesso e definire i criteri di valutazione da utilizzare per la selezione come riportato nel documento allegato condiviso con i soggetti sindacali, da recepire nel relativo bando di selezione;
 - ✓ l'attivazione delle procedure verticali interne dalla categoria B alla categoria C, previste nella suddetta programmazione, nel rispetto dei requisiti e criteri descritti nel documento allegato alla delibera stessa nonché l'autorizzazione al Direttore Generale a porre in essere tutti gli atti connessi e conseguenti;
- VERIFICATA in riferimento alla procedura selettiva oggetto del presente bando, la disponibilità dei punti organico necessari nell'ambito del Piano Straordinario A di cui al DM 445/2022;
- VISTO il Decreto Direttoriale del 21 dicembre 2023, n. 1421, con il quale è stata indetta una procedura selettiva mediante valutazione comparativa ai fini delle progressioni verticali del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, per la copertura di complessivi n. 11 posti di Categoria C, riservate al personale di ruolo dell'Università degli Studi del Sannio;
- ACCERTATO che alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature sono pervenute numero tredici domande di partecipazione alla selezione;
- ATTESA pertanto, la necessità di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice della predetta selezione,

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, è nominata la Commissione esaminatrice della procedura selettiva mediante valutazione comparativa ai fini delle progressioni verticali del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, per la copertura di complessivi n. 11 posti di Categoria C, riservate al personale di ruolo dell'Università degli Studi del Sannio, così composta:

Professoressa Paola SARACINI, inquadrata nel Settore Concorsuale 12/B2 "Diritto del Lavoro", Settore Scientifico-Disciplinare IUS/07 "Diritto del Lavoro", ed in servizio presso il Dipartimento di Diritto, Economia Management e Metodi Quantitativi di questo Ateneo, con la qualifica di Professore di Seconda Fascia, con le funzioni di Presidente;

Architetto Simona FONTANA, Dirigente Tecnico di staff, di II fascia, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Università degli Studi del Sannio, con le funzioni di Componente Esperto;

Ingegnere Rosario ALTIERI, inquadrato nella Categoria EP, Area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione Dati, Responsabile del Settore Sistemi IT dell'Università degli Studi del Sannio, con le funzioni di Componente Esperto;

Dottoressa Manuela SACCONI, inquadrata nella categoria C, Area Amministrativa, e in servizio presso il Settore Personale e Sviluppo Organizzativo dell'Università degli Studi del Sannio, con le funzioni di Segretario verbalizzante.

Benevento, data protocollo informatico

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gianluca BASILE
Firmato digitalmente ai sensi del Decreto
Legislativo 82/2005