



PROCEDURA SELETTIVA MEDIANTE VALUTAZIONE COMPARATIVA AI FINI DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DELL'ATENEO PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N. 11 POSTI DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL SANNIO INQUADRATI NELLA CATEGORIA B, IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 52, COMMA 1-BIS, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

Decreto approvazione atti

- VISTO lo Statuto della Università degli Studi del Sannio;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato";
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104, "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali", modificato e integrato dal D.Lgs 101/2018, nonché il Regolamento U.E. n. 679/2016 ed il Regolamento dell'Università degli Studi del Sannio ;
- VISTO il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246", e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- VISTO il D.Lgs. n. 39 dell'8 aprile 2013, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6.11.2012 n. 190";
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto università relativo al quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008;

- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, e tutti i Contratti Collettivi attualmente vigenti;
- VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 gennaio 2023;
- CONSIDERATO che il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale del personale tecnico ed amministrativo dell'Università degli Studi del Sannio nel nuovo sistema di classificazione, emanato con Decreto Rettorale del 1° marzo 2007, n. 142, contrasta con la disciplina attualmente vigente in materia ed, in particolare, con l'articolo 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001;
- VISTA la delibera assunta nella seduta del 26 settembre 2023 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato la modifica della Struttura Organizzativa dell'Università degli Studi del Sannio nonché ha dato mandato al Direttore Generale di porre in essere tutti gli atti connessi e conseguenti;
- VISTA la delibera assunta nella seduta del 19 dicembre 2023 con la quale il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico del 18 dicembre 2023, ha, tra l'altro, deliberato:
- ✓ la programmazione del Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti;
 - ✓ considerato che la suddetta programmazione prevede, tra l'altro, n. 11 posti di categoria C da reclutare mediante l'indizione di procedure verticali interne la cui assunzione è prevista, presumibilmente, per il prossimo 15 febbraio 2024, nelle more di modificare il vigente Regolamento di ateneo in materia adeguandolo all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, nonché alle modifiche che verranno introdotte dal nuovo CCNL 2019-2021, attualmente in fase di registrazione alla Corte dei Conti, al fine di avviare le predette procedure selettive, di stabilire i requisiti per l'accesso e definire i criteri di valutazione da utilizzare per la selezione come riportato nel documento allegato condiviso con i soggetti sindacali, da recepire nel relativo bando di selezione;
 - ✓ l'attivazione delle procedure verticali interne dalla categoria B alla categoria C, previste nella suddetta programmazione, nel rispetto dei requisiti e criteri descritti nel documento allegato alla delibera stessa nonché l'autorizzazione al Direttore Generale a porre in essere tutti gli atti connessi e conseguenti;
- VERIFICATA in riferimento alla procedura selettiva oggetto del presente bando, la disponibilità dei punti organico necessari nell'ambito del Piano Straordinario A di cui al DM 445/2022;
- VERIFICATO che risulta garantito l'equilibrio di genere per la qualifica dei posti messi a concorso, ai sensi del D.P.R. n. 82/2023, che sostituisce l'articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994;
- ACCERTATA la sussistenza della relativa copertura finanziaria;
- VISTO il Decreto Direttoriale n. 1421 del 21 dicembre 2023, con il quale è stata indetta una procedura selettiva mediante valutazione comparativa ai fini delle progressioni verticali del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, per la copertura di complessivi n. 11 posti di Categoria C, Posizione economica C1, riservate al personale di ruolo dell'Università degli Studi del Sannio;
- CONSIDERATO che il termine ultimo di presentazione delle domande per la predetta procedura era prorogabilmente fissato per il giorno 19 gennaio 2024;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 85 del 30 gennaio 2024, con il quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della procedura selettiva mediante valutazione comparativa ai fini delle progressioni verticali del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, per la copertura di complessivi n. 11 posti di Categoria C, Posizione economica C1, riservate al personale di ruolo dell'Università degli Studi del Sannio;

CONSIDERATO che in data 20 marzo 2024, in seguito allo svolgimento del previsto colloquio, si è regolarmente conclusa la predetta procedura selettiva;

VISTA la nota del 27 marzo 2024, registrata nel protocollo generale di ateneo in pari data, con il numero progressivo 8018, con la quale sono stati trasmessi dalla Commissione Esaminatrice i Verbali relativi alla predetta procedura selettiva;

ACCERTATA la regolarità della procedura selettiva,

DECRETA

Articolo 1. Sono approvati gli atti della procedura selettiva mediante valutazione comparativa ai fini delle progressioni verticali del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, per la copertura di complessivi n. 11 posti di Categoria C, Posizione economica C1, riservate al personale di ruolo dell'Università degli Studi del Sannio.

Articolo 2. E' Approvata la graduatoria di merito della predetta procedura selettiva, come di seguito riportata:

	Nome e cognome candidato	Luogo e data di nascita	Valutazione titoli	Colloquio	Punteggio finale
1	Ferravante Loreta	Paduli il	53/60	40/40	93/100
2	Lombardi Francesca		50,5/60	40/40	90,5/100
3	Lombardi Laura		48/60	40/40	88/100
4	Donisi Giuliana		45/60	39/40	84/100
5	De Nisi Rossana		40/60	40/40	80/100
6	Malafarina Vincenzo		35,5/60	40/40	75,5/100
7	Iacovelli Katia		35,5	37/40	72,50/100
8	Parisi Gianpiero		40/60	32/40	72/100
9	Ficociello Fatima		37/60	32/40	69/100
10	Tirelli Patrizia		31,5/60	36/40	67,5/100
11	Falconetti Roberta		27,5/60	39/40	66,50
12	Rosella		32,5/60	33/40	65,5/100

	Andrea				
13	Minicozzi Felice		25/60	32/100	57/100

Articolo 3. Sono dichiarati vincitori della procedura selettiva mediante valutazione comparativa ai fini delle progressioni verticali del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, per la copertura di complessivi n. 11 posti di Categoria C, Posizione economica C1, riservate al personale di ruolo dell'Università degli Studi del Sannio, i seguenti candidati:

1. Ferravante Loreta;
2. Lombardi Francesca;
3. Lombardi Laura;
4. Donisi Giuliana;
5. De Nisi Rossana;
6. Malafarina Vincenzo;
7. Iacovelli Katia;
8. Parisi Gianpiero;
9. Ficociello Fatima;
10. Tirelli Patrizia;
11. Falconetti Roberta.

Articolo 4. Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web di Ateneo nella sezione albo online.

Articolo 5. Avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso all'autorità giudiziaria competente, entro i termini di legge, decorrenti dalla data di pubblicazione del provvedimento medesimo nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo.

Il Direttore Generale
Ing. Gianluca BASILE

“Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005

“Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti” Responsabile: Dott.ssa Maria Grazia De Girolamo
Telefono: +39.0824.30.50.46 - E-mail degirolamo@unisannio.it
Istruttoria curata da: Dott.ssa AnnaCastagnozzi
Telefono: +39.0824 305077 - E-mail: anna.castagnozzi@unisannio.it

Università degli Studi del Sannio
Piazza Guerrazzi, 1 - 82100 Benevento (Italy) - Fax:
+39.0824.23648
Codice Fiscale - Partita IVA (VAT number): (IT) 01114010620
Unicredit - Banca di Roma

Posta elettronica certificata: amministrazione@cert.unisannio.it

IBAN: IT82W0300215004000400062285
BIC (Swift): BROMITR1NB1