

Selezione pubblica, per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di livello dirigenziale a dirigente appartenente ai ruoli di altra amministrazione pubblica della durata di tre anni eventualmente rinnovabile

VERBALE N.1

(Riunione preliminare e valutazione titoli)

Il giorno sette del mese di febbraio 2016, alle ore 15.30, presso la sede della Direzione Generale, sita in Piazza Guerrazzi, Palazzo San Domenico – Benevento, si è riunita al completo, per la riunione preliminare, la Commissione giudicatrice del concorso in epigrafe, nominata con Decreto Direttoriale del 03/02/2017, n. 81, e modificata con Decreto Direttoriale del 27/01/2017, n. 50, così composta dai:

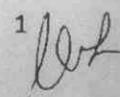
- **Professore Pierpaolo Forte, Associato Confermato, inquadrato nel Settore Scientifico Disciplinare IUS/10 "Diritto Amministrativo", nella qualità di Presidente**
- **Professore Roberto Jannelli, inquadrato nel Settore Scientifico Disciplinare SECS-PI07 "Economia Aziendale" con la qualifica di Ricercatore Confermato, nella qualità di Componente Esperto;**
- **Professore Francesco Rota, inquadrato nel Settore Scientifico-Disciplinare IUS/10 "Diritto Amministrativo", con la qualifica di Ricercatore, nella qualità di Componente Esperto**

con l'assistenza della Dott.ssa Maria Labruna nella qualità di Segretario verbalizzante.

La Commissione preliminarmente prende visione dell'avviso di selezione, con il relativo allegato, emanato con Decreto Direttoriale del 02/12/2016 n. 1076, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, nell'Albo On-Line e sul Sito Web di Ateneo e affisso all'Albo di Ateneo, all'Albo di ciascun Dipartimento e all'Albo Pretorio del Comune di Benevento, con il quale è stata indetta la procedura di selezione pubblica di cui in epigrafe, la cui scadenza era prevista per il giorno 11/01/2017, ed in particolare gli articoli 1, 4 e 5 i quali prevedono che:

Articolo 1 Indizione della procedura di selezione

"...E' indetta una procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico, di livello dirigenziale a dirigente appartenente ai ruoli di altra amministrazione pubblica, della durata di tre anni eventualmente rinnovabile.



2. La direzione da ricoprire prevede le seguenti funzioni e competenze:

assicurare la progettazione ed erogazione integrata ed efficace dei servizi agli studenti e il supporto professionale, amministrativo e organizzativo alle strutture, ai docenti e agli studenti;

conoscenza del sistema formativo universitario e dei sistemi di accreditamento didattico, compreso il post laurea, ricerca e trasferimento tecnologico;

capacità organizzativa, di project management, di guida e sviluppo delle risorse umane, di lavorare per obiettivi;

sovrintendere e coordinare le attività di manutenzione dei locali adibiti alle attività di didattica e ricerca.

Art.4: Curriculum vitae e professionale

1. Nel "curriculum vitae e professionale" il candidato deve specificare:

a) elenco dettagliato delle attività, delle esperienze professionali svolte e dei ruoli ricoperti, con precisa indicazione dei periodi di svolgimento e delle strutture presso le quali le esperienze lavorative sono state svolte;

b) titoli professionali e di studio, corsi di specializzazione post lauream, corsi di formazione specifica in materie attinenti alla funzione da ricoprire

c) le eventuali abilitazioni professionali che ha conseguito;

d) la eventuale conoscenza di lingue straniere.

Art.5 Valutazione dei candidati

La selezione verrà effettuata da una Commissione Esaminatrice nominata dal Direttore Generale.

• 2. Successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione, la "Commissione Esaminatrice" procederà ad una prima valutazione dei candidati sulla base del "curriculum vitae e professionale", redatto secondo le indicazioni contenute nell'articolo 4 del presente bando.

• 3. I candidati in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'articolo 2 del presente bando e ritenuti professionalmente idonei dalla "Commissione Esaminatrice" a seguito della valutazione di cui al comma 1 del presente articolo saranno ammessi a sostenere un colloquio.

• 4. Il colloquio è finalizzato ad individuare, sulla base delle esperienze lavorative pregresse e delle competenze e delle conoscenze acquisite, i candidati maggiormente qualificati a svolgere l'incarico oggetto del presente bando.

• 5. Al termine della selezione, la Commissione, sulla base dei giudizi espressi, formulerà una graduatoria.

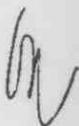
A questo punto la Commissione Esaminatrice, considerando quanto previsto dal bando di selezione, stabilisce i **seguenti criteri per la valutazione dei titoli**, per i quali intende disporre di **punti dieci** così suddivisi:

1) FORMAZIONE

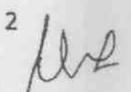
a) **Formazione universitaria post laurea** (dottorati di ricerca, corsi di specializzazione, master, corsi di perfezionamento o altri corsi post-universitari) attinenti a funzioni e competenze precisate nel soprariportato articolo 1 del bando di selezione, **fino a un max di 3 punti** così articolati in base

alla attinenza e pregnanza della formazione conseguita:

- **pienamente attinente e pregnante punti 3;**
- **sufficientemente attinente e pregnante punti 2;**
- **poco attinente e pregnante punti 1;**
- **per nulla attinente e pregnante 0,5**





² 

- nessuna formazione post universitaria 0
- b) **Formazione non universitaria** fino ad un max di 1 punto
così articolato in base alla attinenza e pregnanza della formazione conseguita:
 - pienamente attinente e pregnante punti 1;
 - poco attinente e pregnante punti 0,5;
 - per nulla attinente e pregnante punti 0
- 2) **ATTIVITA' PROFESSIONALE ED ESPERIENZA DI SERVIZIO**
 - a) se riferite ad almeno una delle funzioni e competenze precisate nel soprariportato articolo 1 del bando di selezione, fino ad un max di 2,5 punti così articolati, in base alla attinenza e pregnanza delle funzioni e competenze:
 - pienamente attinente e pregnante: punti 2,5;
 - sufficientemente attinente e pregnante: punti 1,5;
 - poco attinente e pregnante: punti 1;
 - per nulla attinente e pregnante: 0
 - b) se riferite a funzioni e competenze non rientranti in quelle sub 2) a) fino ad un max di 2 punti così articolati, in base alla rilevanza per le funzioni e competenze medesime:
 - molto rilevante punti 2
 - poco rilevante punti 1
 - per nulla rilevante punti 0
- 3) **ABILITAZIONI PROFESSIONALI** 1 punto
- 4) **PUBBLICAZIONI** fino ad un max di 0,5 punti
così articolati
 - inerenti alle funzioni e competenze precisate nell'articolo 1 dell'avviso di selezione punti 0,5
 - non inerenti o assenti: punti 0

La Commissione decide all'unanimità:

- che, nella ipotesi in cui il candidato non indichi in modo completo gli elementi identificativi del titolo posseduto, tale da non consentire una valutazione di merito, rientrante nelle voci sub 1, 2 e 3, verrà attribuito un punteggio minimo pari a 0,5 punti
- che saranno ammessi a partecipare al colloquio soltanto i candidati che, nella valutazione dei titoli, avranno conseguito un punteggio minimo di 6/10

La Commissione procede, quindi, a stabilire i criteri per l'attribuzione dei giudizi ai candidati a seguito di colloquio, che sarà finalizzato ad individuare, sulla base delle esperienze lavorative pregresse e delle competenze e delle conoscenze acquisite, i candidati maggiormente qualificati a svolgere l'incarico oggetto del bando:

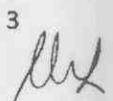
Punti 5 per una eccellente qualificazione

Punti 4 per una buona qualificazione

Punti 3 per una discreta qualificazione





3


Punti 2 per una sufficiente qualificazione
Punti 1 per una scarsa qualificazione

GR

Med +2

CP

llh

5
R

... verbale scritto, letto e approvato seduta stante.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Professore Pierpaolo Forte	Presidente
Professore Roberto Jannelli	Componente
Professore Francesco Rota	Componente
Dottoressa Maria Labruna	Segretario

