



Università degli
Studi del Sannio

Codice 05/2025

Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi - DEMM Gruppo Scientifico - Disciplina: 12/GIUR-04 - Diritto del Lavoro Settore Scientifico - Disciplina: GIUR-04/A - Diritto del Lavoro	
Delibera del Consiglio di Dipartimento Decreto Direttoriale del 9 aprile 2025, n. 62	Resolution of the Council of the Department Directorial Decree of 9 aprile 2025, n. 62
Responsabile Scientifico Prof. ssa Paola Saracini	Principal Investigator Prof.ssa Paola Saracini
N° posti richiesti 1	No. of places 1
Gruppo Scientifico Disciplinare 12/GIUR-04 - Diritto del Lavoro	Academic Recruitment Group 12/GIUR-04 - Labour Law
Settore Scientifico - Disciplinare GIUR-04/A - Diritto del Lavoro	Subject area GIUR-04/A - Labour Law
Sede Prevalente dell'attività Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi - DEMM - Via delle Puglie, 82 - 82100 Benevento	Place of Service Department of Law, Economics, Management and Quantitative Methods - DEMM - Via delle Puglie, 82 - 82100 Benevento
Durata del contratto 24 mesi	Contract term 24 months
Requisiti di ammissione Dottorato di ricerca o titolo equivalente	Admission Requirements PhD or equivalent qualification
Trattamento retributivo annuo lordo onnicomprensivo (comprensivo di tutti gli oneri sia a carico del percipiente sia a carico dell'amministrazione) € 42.000,00	All-inclusive gross annual salary (including all charges both paid by the recipient and the administration) € 42.000,00
Numero massimo di pubblicazioni	Maximum number of publications

3	3
<p>Descrizione del progetto di ricerca e specifiche funzioni su cui il titolare del contratto post-doc verrà impegnato</p> <p>Il progetto di ricerca si propone di fornire un contributo, anche in termini di ricerca empirica, al tema della parità di genere, priorità trasversale di tutte le missioni del PNRR, con particolare riguardo al lavoro nelle pubbliche amministrazioni.</p> <p>Si intende raccogliere e integrare dati provenienti soprattutto dalle esperienze dei Comitati Unici di Garanzia, dei Piani di azioni positive, dei Bilanci di genere, delle certificazioni della parità di genere.</p> <p>L'obiettivo è quello di valutare l'efficacia delle misure promozionali e/o programmatiche al fine di superare un approccio burocratico alla parità di genere.</p> <p>Nell'ottica di favorire una gestione delle risorse umane anche in termini di equilibrio di genere proponendo una visione olistica, andrà valutato l'impatto di: strumenti a supporto della genitorialità e dei servizi di cura, quali congedi parentali e servizi di welfare; istituti di flessibilità temporale e organizzativa e di conciliazione vita-lavoro, quali il part-time e il lavoro agile a favore di entrambi i generi e senza ulteriori "trappole discriminatorie".</p> <p>Il progetto punta a identificare, con un metodo interdisciplinare che intreccia analisi giuridica e organizzativa, strategie di contrasto alle discriminazioni di genere, al gender pay gap e alla marginalizzazione delle donne rispetto alle posizioni apicali nell'ambito delle pubbliche amministrazioni. La ricerca non trascurerà l'impatto dei sistemi di intelligenza artificiale, che possono essere sia mezzo attraverso cui concretizzare condotte discriminatorie sia strumento per monitorare, identificare (e persino prevenire) fenomeni patologici.</p>	<p>Description of the research project and the specific functions on which the post-doctoral contract holder will be engaged</p> <p>The research project aims to make a contribution, also through empirical research, to the issue of gender equality, a cross-cutting priority across all missions of the PNRR, with particular attention to employment in public administrations.</p> <p>The project intends to collect and integrate data, primarily drawn from the experiences of the Committees for Equal Opportunities, Positive Action Plans, Gender Budgeting reports, and Gender Equality certifications. Its objective is to assess the effectiveness of promotional and/or programmatic measures, with the aim of moving beyond a merely bureaucratic approach to gender equality.</p> <p>With a view to promoting gender-balanced human resource management through a holistic approach, the project will evaluate the impact of: measures supporting parenting and caregiving services, such as parental leave and welfare provisions, as well as instruments of temporal and organizational flexibility and work-life balance arrangements, such as part-time work and remote work, benefiting both genders and avoiding further "discriminatory traps".</p> <p>The project seeks to identify, through an interdisciplinary methodology that combines legal and organizational analysis, strategies to counter gender-based discrimination, the gender pay gap, and the marginalization of women from top-level positions in public administration. The research will also address the impact of artificial</p>



	intelligence systems, which can both enable discriminatory behavior and serve as tools to monitor, detect (and even prevent) pathological dynamics.
<p>Prova orale</p> <p>La prova orale è fissata per il giorno 6 maggio alle ore 10.30 presso il Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi - DEMM - Piazza Arechi II - 82100 Benevento</p>	<p>Oral Test</p> <p>The oral test is scheduled for 6 May at 10.30 a.m. at the Department of Law, Economics, Management and Quantitative Methods - DEMM - Piazza Arechi II - 82100 Benevento</p>
<p>Lingua straniera la cui adeguata conoscenza sarà oggetto di accertamento mediante prova orale</p> <p>Inglese</p>	<p>Foreign language, adequate knowledge of which will be assessed by means of an oral test</p> <p>English</p>
<p>Criteri di valutazione e punteggi</p> <p>a) qualità, originalità ed innovatività della proposta progettuale, con riferimento al programma di ricerca oggetto della selezione: punti 15 b) attinenza e rilevanza delle attività di ricerca precedentemente svolte, nonché delle eventuali esperienze lavorative, in relazione ai contenuti del programma di ricerca oggetto della selezione: punti 15 c) attinenza delle pubblicazioni allegate in relazione al programma di ricerca oggetto della selezione: punti 15 d) colloquio volto ad accertare l'idoneità allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto e alla realizzazione della proposta progettuale presentata, nonché alla valutazione della conoscenza della lingua inglese e/o di altre lingue rilevanti per la ricerca: punti 55</p>	<p>Evaluation criteria and scores</p> <p>a) quality, originality and innovation of the project proposal, with reference to the research program being selected: points 15 b) relevance and relevance of the research activities previously carried out, as well as any work experience, in relation and the contents of the research program being selected: points 15 c) relevance of the attached publications in relation to the research program being selected: points 15 d) interview aimed at ascertaining the suitability for carrying out the research activity being contracted and for the implementation of the project proposal presented, as well as assessing knowledge of the English language and/or other languages relevant to the research: points 55</p>

<p>Informazioni utili alla presentazione della proposta progettuale da parte dei candidati</p> <p>La candidata/il candidato dovrà presentare una sintesi del progetto di ricerca, contenuto in un numero massimo di 3.000 caratteri (spazi inclusi), nel quale andranno descritti contenuti e proposte sui quali sviluppare e realizzare il progetto di ricerca, la metodologia da utilizzare e una bibliografia essenziale.</p> <p>.</p>	<p>Useful information for the presentation of the project proposal by the candidates</p> <p>The candidate must present a summary of the research project that is the subject of the contract, contained in a maximum of 3,000 characters (including spaces), in which the contents and proposals on which to develop and implement the research project, the methodology to be used and an essential bibliography must be described.</p>
<p>Copertura finanziaria:</p> <p>D.D. MUR 47/2025 - PNRR- Missione 4 "Istruzione e Ricerca" Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa- Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori"</p> <p>CUP: F83C25000310005</p>	<p>Financial coverage</p> <p>D.D. MUR 47/2025 - PNRR- Missione 4 "Istruzione e Ricerca" Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa- Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori"</p> <p>CUP: F83C25000310005</p>