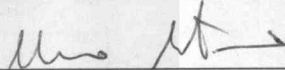
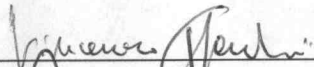
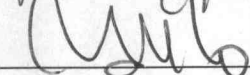


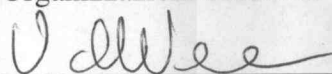
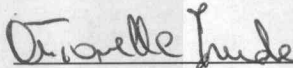
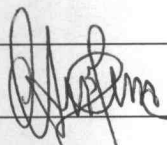
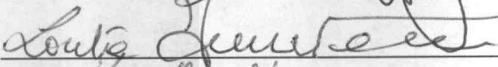
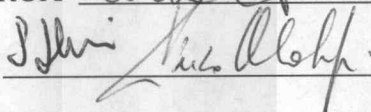
**Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2018**  
**-PARTE ECONOMICA-**

Il giorno, 5 febbraio 2019, alle ore 12.00 presso l'Ufficio della Direzione Generale dell'Università degli Studi del Sannio, ubicata al primo piano di Palazzo San Domenico, sito in Benevento, alla Piazza Guerrazzi, n° 1, la Delegazione di Parte Pubblica, composta dal Professore Filippo de Rossi, Rettore della Università degli Studi del Sannio, dal Professore Gaetano Natullo, Delegato del Rettore, dal Dottore Ludovico Barone, Direttore Generale, e la Delegazione Sindacale, composta dai membri della Rappresentanza Sindacale Unitaria, di seguito specificati:

- Componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.)

MASSIMO MASTROIANNI   
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_  
  
 \_\_\_\_\_



- Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali

F.L.C.-C.G.I.L.   
 \_\_\_\_\_  
 C.I.S.L. - F.S.U.R.- Settore Università    
 \_\_\_\_\_  
 Federazione U.I.L.- SCUOLA-RUA   
 \_\_\_\_\_  
 Federazione GILDA- UNAMS   
 \_\_\_\_\_





ai sensi dell'articolo 7, comma 3, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018", stipulato il 19 aprile 2018, hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2018, come di seguito riportato.

**PREMESSO**

- che, in data 27 novembre 2017, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2017;
- che in data 19 aprile 2018 è stato firmato il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018";
- che, nelle more dell'emanazione dei decreti attuativi per la sperimentazione delle Università Statali e della sottoscrizione, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 7, comma 3, del predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di un contratto collettivo integrativo di durata triennale riferito a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni, si ritiene opportuno procedere, per l'anno 2018, alla stipula di un nuovo contratto collettivo integrativo che disciplini le materie che, per loro natura, richiedono verifiche periodiche ed, in particolare, le materie di cui all'articolo 42,



- comma 3, lettera), b), c), d), e), f) e g) del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, stipulato il 19 aprile 2018;
- che il Piano Integrato 2018-2020, che ingloba il Piano delle Performance e il Piano per la Trasparenza e l'Anticorruzione, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 gennaio 2018;
  - che, ai sensi del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto in data 19 aprile 2018, **le amministrazioni**, nella costituzione dei fondi di cui agli articoli 63 e 65, **devono comunque applicare tutte le disposizioni di legge che ne limitano complessivamente la crescita**;
  - che, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, trovano applicazione le misure di contenimento della spesa pubblica previste dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, secondo le quali *"... l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."*
  - che le predette misure si aggiungono a quelle già previste dalle seguenti disposizioni normative, applicate ai fini della quantificazione dei fondi degli anni passati:
    - ✓ articolo 67, comma 5, del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, che ha modificato l'articolo 1, comma 189, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge Finanziaria per l'anno 2006), il quale dispone che, a *"... decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle ... università...determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 ... ridotto del 10 per cento..."*;
    - ✓ articolo 9, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, così come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità per l'anno 2014), il quale prevede, a sua volta, che:
      - a *"...decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio..."*;
      - a *"...decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo..."*;
    - ✓ articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, il quale prevede, **per il solo anno 2016**, che:
      - *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente..."*;

- che, a decorrere dal 1° gennaio 2015, sono, tuttavia, cessati gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni, e dal Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera e dei passaggi tra le aree (commi 21, terzo e quarto periodo);
- che, secondo le indicazioni operative fornite, in materia di contrattazione integrativa, dal Ministero dell'Economia e della Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nella "Sezione Monitoraggio della Contrattazione Integrativa", delle Circolari di seguito specificate:
  - Circolare del 2 maggio 2012, numero 16;
  - Circolare del 26 aprile 2013, numero 21;
  - Circolare del 30 aprile 2014, numero 15;
  - Circolare del 24 aprile 2015, numero 17,
 non sono, tra l'altro, soggette ai vincoli di spesa in materia di contrattazione integrativa:
  - ✓ le "...economie del fondo dell'anno precedente nei casi in cui il disposto contrattuale lo preveda (per analogia anche le risorse di straordinario non utilizzate nell'anno precedente)...";
  - ✓ la "...quota riservata al Fondo per attività conto terzi o programmi comunitari...";

Tanto premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

## Capo I Parte Generale

### Articolo 1 Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale tecnico ed amministrativo in servizio presso la Università degli Studi del Sannio, esclusi i dirigenti, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato e con regime di impegno orario a tempo pieno e a tempo parziale.
2. Il presente contratto disciplina gli istituti economici di cui ai successivi articoli e, per la parte normativa in esso contenuta, conserva la sua efficacia fino a disposizione contraria, mentre, per la parte economica, ha validità per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 31 dicembre 2018.
3. A decorrere dal 1° gennaio 2019, nelle more della sottoscrizione di un nuovo Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l'anno 2019, non si procederà alla corresponsione delle indennità previste dal presente Contratto, fatte salve le indennità di seguito specificate:
  - la indennità accessoria mensile di cui all'articolo 6 del presente contratto collettivo integrativo da corrispondere alle unità di personale di Categoria B e C e la indennità di posizione di cui all'articolo 11, comma 4, del presente contratto collettivo integrativo spettante alle unità di personale di Categoria D, tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 64, comma 1, del "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018", sottoscritto in data 19 aprile 2018;

Usc

l  
m

AA



- la retribuzione di posizione di cui all'articolo 12, comma 5, del presente contratto collettivo integrativo spettante alle unità di personale di Categoria EP.

## Articolo 2

### Procedura di stipulazione e attuazione del contratto

1. La stipula del presente accordo si intende regolarmente perfezionata con la sottoscrizione dello stesso da parte dei soggetti negoziali, così come individuati dall'articolo 42, comma 1, del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018*", sottoscritto il 19 aprile 2018 (nel seguito denominato CCNL 2016-2018), a seguito della autorizzazione del Consiglio di Amministrazione della Università degli Studi del Sannio e fatto salvo il controllo del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi ai sensi dell'articolo 7, comma 8, del medesimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.
2. I competenti organi di governo applicheranno gli istituti economici definiti dal presente contratto collettivo integrativo entro trenta giorni dalla sua stipulazione, fatti salvi i termini più ampi in esso previsti.

## Capo II

### Trattamento economico accessorio

## Articolo 3

### Disposizioni generali

1. Gli istituti del trattamento economico accessorio previsti dal presente contratto collettivo integrativo sono disciplinati nel rispetto dell'articolo 45, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, nonché dei "*...principi...di differenziazione nel riconoscimento degli incentivi...*", secondo quanto espressamente disposto dall'articolo 17, comma 1, del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, e degli indirizzi applicativi in materia di contrattazione collettiva integrativa che la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha dapprima definito con la Circolare del 13 maggio 2010, n. 7, e successivamente richiamato con la Circolare del 17 febbraio 2011, numero 1.
2. Gli istituti del trattamento economico accessorio previsti dal presente contratto sono, altresì, disciplinati nel rispetto dei criteri previsti dal Sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance.
3. Le parti concordano che in sede di Contrattazione Integrativa per l'anno 2019 procederanno alla discussione sui criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance*, ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lettera d) del vigente CCNL.

## Articolo 4

### Costituzione dei fondi destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio

1. Le parti prendono atto che la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, analiticamente rappresentati nell'**Allegato 1, Tabella A e Tabella B**, quantificati nel rispetto della normativa contrattuale vigente e tenuto conto dei limiti di spesa



previsti dalla disposizioni di legge vigenti indicate nelle premesse, è stata autorizzata dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 22 ottobre 2018 e del 21 novembre 2018, previa acquisizione delle certificazioni positive rese in merito dal Collegio dei Revisori, rispettivamente, con Verbale del 22 ottobre 2018, numero 8/18, registrato nel protocollo generale di ateneo in pari data con il numero progressivo 14708, e con Verbale del 21 novembre 2018, numero 10/18, registrato nel protocollo generale di ateneo in pari data con il numero progressivo 16897, negli importi di seguito specificati:

- a) **Fondo risorse decentrate per le Categorie B,C e D (articolo 63 del CCNL 2016-2018).....€ 371.382,86;**  
 b) **Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP (articolo 65 del CCNL 2016-2018).....€ 63.313,22;**  
 c) **Risorse per lavoro straordinario.....€ 53.079,00.**

### Articolo 5

#### Utilizzo del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D

1. Le parti prendono atto di quanto segue:

- a) ai sensi dell'articolo 64, comma 1 del vigente CCNL 2016-2018, le *"...amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente ed alla indennità di cui al comma 5..."*;
- b) che le risorse di cui al punto precedente risultano essere le seguenti:

Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", di cui all'articolo 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'articolo 64, comma 5, del CCNL2016-2018	€ 132.592,45
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", secondo la disciplina di cui all'articolo 91 commi 3 e 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (articolo 64, comma 1, lettera d) del CCNL 2016-2018)	€ 72.466,78

- c) ai sensi dell'articolo 64, comma 3, del CCNL 2016-2018, almeno il 30% della parte prevalente delle risorse variabili che costituiscono il Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, con esclusione delle lettere c), f) dell'articolo 63, comma 3, del CCNL 2016-2018, pari nella fattispecie ad €46.069,36, deve essere destinata ai premi collegati alla performance organizzativa di cui all'articolo 64, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018;
- d) i differenziali retributivi del personale cessato dal servizio negli anni dal 2015 al 2017, che sono stati riassegnati al fondo ai sensi dell'ex-articolo 87, comma 1, lettera e) del CCNL 16/10/2008 e dell'articolo 63, comma 2, lettera e), del vigente CCNL 2016-2018, pari ad € 34.565,42, sono finalizzati a finanziare le nuove progressioni economiche orizzontali, ai sensi dell'articolo 88, comma 2, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (disciplina confermata dal vigente contratto) e non possono essere poste ad incremento del trattamento economico accessorio, stante

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

il limite di spesa previsto all'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

2. Tenuto conto di quanto disposto dal precedente comma, le parti concordano di ripartire le risorse del Fondo risorse decentrate per le Categorie B, C e D, costituito ai sensi dell'articolo 63 del vigente CCNL 2016-2018, che ammontano ad **€ 371.382,86**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione, nel modo seguente:

Indennità accessoria mensile spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D", di cui all'articolo 41, comma 4, del CCNL 27.01.2005, come confermata dall'articolo 64, comma 5, del CCNL 2016-2018	€ 132.592,45
Premi collegati alla performance organizzativa ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera a) del CCNL 2016-2018 – Importo pari al 30,64 % dell'80% delle risorse variabili, con esclusione delle lettere c), f) dell'articolo 63, comma 3, del CCNL 2016-2018 (in conformità all'articolo 64, comma 3, del CCNL 2016-2018, che fissa quale percentuale minima il 30% di tali risorse, pari nella fattispecie ad € 36.855,49)	€ 11.294,29
Premi collegati alla performance individuale spettante alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C", ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera b) del CCNL 2016-2018	€ 53.340,05
Indennità correlate alle condizioni di lavoro del personale delle Categorie B, C e D, ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera c) del CCNL 2016-2018	€ 30.338,50
Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", secondo la disciplina di cui all'articolo 91 commi 3 e 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008 (articolo 64, comma 1, lettera d) del CCNL 2016-2018)	€ 72.466,78
Compensi riconosciuti al personale delle categorie B, C e D ai sensi delle disposizioni di legge (articolo 64, comma 2, lettera g) del CCNL 2016-2018) – Risorse derivanti da attività in conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo	€ 35.785,37
Maggiorazione premi individuali, ai sensi dell'articolo 20 del CCNL 2016-2018	€ 1.000,00
Progressioni economiche all'interno delle singole categorie, previste dall'articolo 79, comma 2, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008	€ 34.565,42
<b>TOTALE</b>	<b>€ 371.382,86</b>

2. Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale l'**indennità accessoria mensile, l'indennità di produttività collegata alla performance individuale e di responsabilità**, ove spettanti, saranno corrisposte in proporzione alla riduzione dell'orario di lavoro e alle ore di lavoro effettivamente svolte.

*B. M.*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*Ucc*

*[Handwritten marks]*

### Articolo 6

#### Indennità accessoria mensile spettante al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"

1. E' confermata, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 41, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, sottoscritto il 27 gennaio 2005 e dell'articolo 64, comma 1 e comma 5 del CCNL 2016-2018, la corresponsione alle unità di Categoria B, C e D, dell'indennità accessoria mensile (IMA) erogata per dodici mensilità, secondo le misure annue lorde specificate nell'**Allegato 2, Tabella A**.
2. L'indennità accessoria mensile è strettamente correlata all'esigenza di incentivare l'impegno lavorativo e la qualità della prestazione del dipendente, quali presupposti imprescindibili per garantire il miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia della azione amministrativa ed il necessario supporto ai processi di riorganizzazione complessiva dell'ateneo.
3. Il budget destinato alla indennità accessoria mensile ammonta complessivamente, per l'anno 2018, ad **€ 132.592,45**, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione.
4. L'indennità di cui al presente articolo, differenziata in base alla posizione economica del dipendente è erogata, a titolo di acconto, in rate mensili, salvo conguaglio a fine anno a seguito della verifica della regolare esecuzione delle attività di competenza di singoli Uffici, Unità Organizzative o altre Strutture, con effettivi riscontri di miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'azione amministrativa.
5. La verifica di cui al comma 4 del presente articolo è effettuata dal Direttore Generale, sentiti i Responsabili di ogni singolo Ufficio, Unità Organizzativa o altra Struttura mediante l'adozione di un formale provvedimento.

### Articolo 7

#### Premi collegati alla performance individuale spettante al personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C"

1. Alle unità di personale inquadrato nelle Categorie "B" e "C" è corrisposta una indennità di produttività collegata alla valutazione dei comportamenti individuali in coerenza con il modello di valutazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, di cui al comma 3 del presente articolo.
2. La predetta indennità è determinata in base alle Categorie e alle Posizioni Economiche all'interno delle singole Categorie, secondo gli importi annui lordi specificati nell'**Allegato 2, Tabella B**.
3. La valutazione, ai fini della corresponsione della indennità di cui al presente articolo, è effettuata dal superiore gerarchico, sulla base della apposita scheda e tenendo conto di alcuni aspetti rilevanti tra cui:
  - Qualità del servizio prestato;
  - Comportamento organizzativo;
  - Requisiti di preparazione professionale;
  - Presenze in servizio.
 Il punteggio massimo è pari a 100 punti.  
 La valutazione si conclude con l'attribuzione del punteggio e la collocazione in due distinte fasce A e B, la prima composta dal personale che abbia raggiunto un punteggio maggiore di 90 punti, e la seconda dal personale che abbia raggiunto un punteggio compreso tra 60 e 89 punti.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and initials on the right side of the page.



Al personale che si colloca nella Fascia A può essere riconosciuto un "bonus aggiuntivo", ai sensi dell'articolo 20 del CCNL 2016-2018 e secondo i criteri definiti dall'articolo 10 del presente contratto collettivo integrativo.

La valutazione si intende negativa se il punteggio conseguito è inferiore a 40 punti, e non dà diritto ad alcun importo premiale collegato alla performance sia individuale di cui al presente articolo che organizzativa di cui all'articolo 8 del presente contratto collettivo integrativo.

Al personale che consegue un punteggio compreso tra 40 e 59, la indennità di cui al presente articolo è corrisposta proporzionalmente.

4. Le parti concordano nel destinare alla indennità di cui al presente articolo la quota di risorse derivanti da progetti finanziati con risorse a carico del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e del Fondo di Rotazione, di derivazione europea, pari all'importo complessivo di € 38.444,35, destinate al Fondo risorse decentrate per la Categoria B, C e D, ai sensi dell'articolo 63, comma 3, lettera f), come risultante nella **Tabella 1- Allegato A**, nella considerazione che la gestione dei predetti progetti ha coinvolto, direttamente ed indirettamente, tutte le Strutture dell'Ateneo, determinando un incremento delle attività amministrative, contabili e tecnico-scientifiche per il tutto il personale di Categoria B e C.
5. Il budget destinato alla indennità di produttività individuale, comprensivo delle risorse di cui al precedente comma ammonta complessivamente, per l'anno 2018, ad **€ 53.340,05**, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione.

#### Articolo 8

#### Premi collegati alla performance organizzativa spettante al personale inquadrato nelle Categorie "B", "C" e "D"

1. In coerenza con il modello di valutazione, è istituito, per l'anno 2018, un premio annuo di produttività collettiva finalizzato ad incentivare la qualità dei servizi e delle attività delle singole Strutture e correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione alle predette Strutture.
2. Al premio annuo di produttività collettiva è destinato un budget complessivo pari ad **€ 11.294,29**.
3. Tenuto conto che il Piano delle Performance 2018-2020 prevede per ogni Struttura obiettivi relative alle procedure operative, considerato che a tale obiettivi concorre tutto il personale di Categoria B, C e D, la performance organizzativa verrà valutata in sede di predisposizione della Relazione sulle Performance, mediante la compilazione di apposite schede nelle quali sarà riportato il grado di raggiungimento degli obiettivi. L'importo disponibile verrà distribuito tra tutto il personale di Categoria B, C e D, che ha concorso al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, fermo restando quanto previsto dall'articolo 7, comma 3, penultimo periodo.

#### Articolo 9

#### Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti nonché indennità per i conducenti di autovetture aziendali e per il maneggio di valori economici

1. Le indennità di cui al presente articolo vengono annualmente determinate in sede di contrattazione integrativa.
2. Al personale che effettua turni viene erogata una indennità giornaliera lorda, per ogni turno effettivo, pari al **4,00%** della indennità accessoria mensile e della indennità di produttività collegata alla performance individuale, calcolata a livello mensile, di cui

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large 'V' and several illegible signatures.

agli articoli 6 e 7 del presente contratto collettivo integrativo. Il budget destinato a remunerare l'indennità di turno per l'anno 2018 è di € **3.466,46**, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad € **1.133,54**, per un totale complessivo di € **4.600,00**.

3. Al personale che svolge abitualmente mansioni di autista viene erogata un'indennità omnicomprensiva lorda per ogni giorno o frazione di giorno in cui tale funzione viene effettivamente esercitata al di fuori del territorio comunale. Per l'anno 2018 tale indennità viene stabilita in € **30,00**, lorda dipendente. Il budget destinato a remunerare tale indennità per l'anno 2018 è di € **3.200,00**, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad € **1.046,40**, per un totale complessivo di € **4.246,40**.
4. Alle unità di personale inquadrato nelle categorie B e C incaricate dall'Amministrazione a prestare l'attività lavorativa, oltre che negli Uffici, Unità Organizzative e Strutture nelle quali sono stati assegnati, anche in altri Uffici, Unità Organizzative e Strutture, al fine di remunerare l'onere e il disagio che ne deriva, ivi compresa la necessità eventuale di recarsi presso altro plesso, verrà corrisposta un'indennità annuale lorda omnicomprensiva determinata annualmente in sede di contrattazione integrativa. Per l'anno 2018 tale indennità è determinata in misura pari a € **450,00**, lorda dipendente. Il budget destinato a remunerare la predetta indennità per l'anno 2018 è di € **1.800,00**, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad € **588,60**, per un totale complessivo di € **2.388,60**.
5. Al personale addetto alla consegna e al ritiro della corrispondenza sia presso lo "Ente Poste Italiane Società per Azioni" che presso i vari plessi edilizi universitari, anche per conto di Uffici diversi da quello di appartenenza, appositamente individuato dai Responsabili di Uffici, Aree, Settori, Unità Organizzative e altre Strutture, e al personale addetto all'uso delle macchine fotocopiatrici del "Centro Copie della Amministrazione Centrale" è erogata una indennità giornaliera lorda pari al **3,5%** della indennità accessoria mensile e della indennità di produttività collegata alla performance individuale, calcolata a livello mensile, di cui agli articoli 7 e 8 del presente contratto collettivo integrativo. L'importo destinato a remunerare la predetta indennità, per l'anno 2018, è di € **3.550,00**, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad € **1.160,85**, per un totale complessivo di € **4.710,85**.
6. Al personale della Unità Organizzativa "Carriere Studenti" e delle Unità Organizzative "Supporto Amministrativo-Didattico" dei Dipartimenti, adibito ad attività di "front office", è erogata una indennità omnicomprensiva lorda per ogni ora in cui le predette attività vengono effettivamente svolte. Per l'anno 2018 tale indennità è stabilita in € **3,00**, lorda dipendente, e il budget destinato a tale indennità è pari ad € **7.000,00**, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad € **2.289,00**, per un totale complessivo di € **9.289,00**.
7. Al personale adibito ad attività di "front office" che afferisce alla Unità Organizzativa "Programmi di mobilità", alla Unità Organizzativa "Orientamento e Tirocini" e al "Centro Linguistico di Ateneo", che abbiamo attivato un apposito "sportello utenti", è erogata una indennità oraria pari ad € **3,00**, lorda dipendente, per ogni ora in cui le predette attività vengono effettivamente svolte. L'importo destinato a remunerare la predetta indennità, per l'anno 2018, è di € **2.295,00**, cui si aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad € **750,47**, per un totale complessivo di € **3.045,47**.
8. Al personale addetto al maneggio di valori economici viene erogata una indennità lorda annuale pari al dieci per cento del valore del fondo economico. L'importo destinato a remunerare la predetta indennità, per l'anno 2018, è di € **1.551,00**, cui si

aggiungono gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad € 507,18, per un totale complessivo di € 2.058,18.

9. Le indennità di cui al presente articolo:
- verranno corrisposte fino alla concorrenza delle somme disponibili;
  - non sono cumulabili tra di loro, fatta salva la possibilità per il dipendente che sia potenzialmente beneficiario di più indennità previste dal presente articolo di optare per la indennità a lui più favorevole.

#### Articolo 10

#### Differenziazione premi individuali

- Le parti concordano di destinare quale ammontare per la differenziazione tra i premi ex art. 20 del CCNL 2016-2018 la somma omnicomprensiva di € 1.000,00 e convengono altresì di definire con successiva appendice al presente contratto sia la limitata quota massima di personale valutato a cui potrà essere attribuita la maggiorazione minima del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sia i relativi criteri di assegnazione.

#### Articolo 11

#### Indennità di responsabilità spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera d) del CCNL 2016-2018

- Per gli incarichi di effettiva direzione e/o coordinamento di Uffici, Unità Organizzative ed altre Strutture conferiti alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D" con funzioni di Capo Ufficio, di Responsabile di Unità Organizzativa, di Responsabile di Segreteria Amministrativa di Dipartimento, di Responsabile di Biblioteca, di Responsabile di Laboratori di Ricerca, ove costituiti, di Responsabile di Segreteria della Direzione di Dipartimento, di Responsabile di Ufficio di Supporto Amministrativo Didattico e di Responsabile di Laboratori e Supporto Didattico, è attribuita, ai sensi dell'articolo 64, comma 2, lettera d) del CCNL 2016-2018, una indennità annuale lorda omnicomprensiva, di cui i due terzi costituiscono la indennità di posizione, ed un terzo la indennità di risultato. Tale indennità per l'anno 2018 viene stabilita in € 1.919,16, lorda dipendente.
- Per gli incarichi di effettiva direzione e/o coordinamento di Uffici, Unità Organizzative ed altre Strutture conferiti alle unità di personale inquadrato nella Categoria "D", che richiedono specifiche competenze e responsabilità di natura contabile, la indennità di cui al comma 1 è incrementata di un importo annuo lordo da stabilirsi annualmente in sede di contrattazione integrativa, di cui i due terzi costituiscono la indennità di posizione, ed un terzo, la indennità di risultato. Per l'anno 2018 tale indennità annua è pari a € 280,62, lorda dipendente.
- Alle unità di personale di categoria D già assegnatarie di incarichi di responsabilità ai sensi dell'articolo 91 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, l'Amministrazione può affidare ulteriore incarico di direzione e coordinamento di Uffici, Unità Organizzative e Strutture prive di figura apicale. Tali ulteriori incarichi vengono remunerati con un'indennità aggiuntiva il cui importo lordo viene determinato annualmente in sede di contrattazione integrativa e che costituisce per due terzi indennità di posizione e per un terzo indennità di risultato. Tale importo costituisce integrazione dell'indennità di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo.

Vce  
L. M.  
A.  
E. Tude



- Per l'anno 2018 tale indennità annua è pari a **€ 1.377,00**, lorda dipendente.
4. L'indennità di posizione è corrisposta mensilmente.
  5. L'indennità di risultato viene erogata a seguito di valutazione delle performance, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in relazione al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi.
  6. La procedura di valutazione è attribuita ai valutatori sulla base della apposita scheda di valutazione e nelle seguenti misure:
    - valutazione delle competenze necessarie per eccellere nel proprio lavoro (40%), rilevanti al fine di partecipare all'attribuzione dei premi connessi alla performance organizzativa;
    - obiettivi assegnati (60%) rilevanti al fine di partecipare all'attribuzione dei premi connessi alla performance individuale (corrispondenti alla media degli obiettivi del Settore/Unità Organizzativa/Ufficio)
  7. Il budget destinato alle indennità previste e disciplinate dal presente articolo, ammonta complessivamente, per l'anno 2018, ad **€ 72.466,78** (Allegato 2, Tabella C).

#### Articolo 12

#### **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato spettante alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", ai sensi dell'articolo 66 del vigente CCNL 2016-2018**

1. Il trattamento economico accessorio da corrispondere alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", alle quali sono conferiti incarichi che comportano particolari responsabilità gestionali di posizioni organizzative complesse ovvero qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche, è determinato nella misura annua lorda complessiva di **€ 15.494,40**, così articolata:
  - a) **€ 12.912,00**, importo che costituisce la retribuzione di posizione, comprensiva del rateo di tredicesima mensilità;
  - b) **€ 2.582,40**, pari al venti per cento dell'importo di cui alla lettera a), che costituisce la retribuzione di risultato.
2. Alle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" con rapporto di lavoro a tempo parziale, la retribuzione di posizione e di risultato verrà corrisposta in misura proporzionale all'orario di lavoro ridotto e alle ore di lavoro effettivamente svolte.
3. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità delle unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità" che svolgono incarichi aggiuntivi, è prevista, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio, in ragione dell'impegno richiesto, pari al **66%** dell'importo disponibile, una volta detratti gli oneri a carico della amministrazione.
4. Le parti concordano che:
  - le risorse determinate ai sensi dell'articolo 75, comma 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008, pari al **34%** dell'ammontare complessivo dei compensi previsti per gli incarichi aggiuntivi conferiti alle unità di personale inquadrato nella Categoria "EP" sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato di cui al comma 1 del presente articolo;

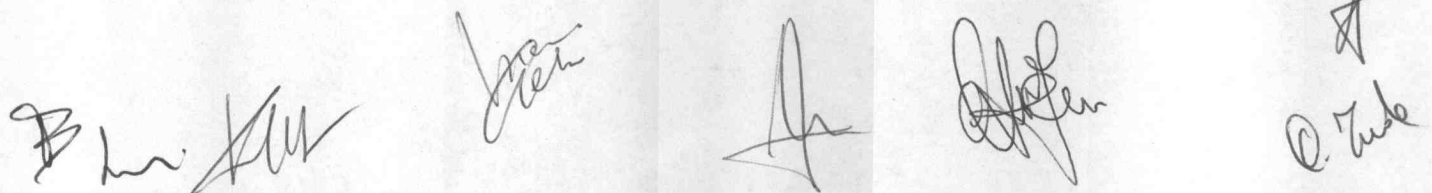
Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller signatures in the center, and a signature on the right with the name 'O. Tusi' written below it.

- le predette risorse sono ripartite dal Direttore Generale tra le unità di personale inquadrato nella Categoria "Elevate Professionalità", in servizio nel periodo considerato, tenuto conto della valutazione di cui al successivo comma 6 del presente articolo e delle disposizioni contenute nell'articolo 76, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Universitario, stipulato il 16 ottobre 2008.
5. La retribuzione di posizione è corrisposta mensilmente.
  6. La retribuzione di risultato viene erogata a seguito di valutazione delle performance, in coerenza con i principi stabiliti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in relazione al raggiungimento di obiettivi e alla valutazione dei comportamenti organizzativi.  
La procedura di valutazione è attribuita ai valutatori sulla base della apposita scheda di valutazione e nelle seguenti misure:
    - valutazione delle competenze necessarie per eccellere nel proprio lavoro (40%), rilevanti al fine di partecipare all'attribuzione dei premi connessi alla performance organizzativa;
    - obiettivi assegnati (60%) rilevanti al fine di partecipare all'attribuzione dei premi connessi alla performance individuale (corrispondenti alla media degli obiettivi del Settore/Unità Organizzativa/Ufficio).
  7. Il budget destinato alle indennità previste e disciplinate dal presente articolo, è stimato complessivamente, per l'anno 2018, in **€ 29.128,84**. (Allegato 2, Tabella D).
  8. Le parti concordano di rinviare alla contrattazione del prossimo anno le modalità di utilizzo delle rimanenti risorse del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la Categoria EP, pari ad **€ 34.184,38**.

### Articolo 13

#### Procedura di conciliazione relativa alla valutazione della prestazione del dipendente

1. La valutazione della prestazione del dipendente si svolge secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance.
2. Entro dieci giorni dalla ricezione degli esiti della valutazione, il dipendente interessato, in caso di dissenso, può inoltrare una istanza di riesame, con le proprie osservazioni, al Direttore Generale, chiedendo, a tal fine, la attivazione del Comitato di Valutazione.
3. Il Comitato di Valutazione si pronuncerà sulla istanza di riesame entro i venti giorni successivi alla sua ricezione.
4. In caso di parità di voto, prevale la decisione più favorevole al dipendente.
5. La procedura si dovrà concludere entro 30 giorni dal suo avvio.
6. La Amministrazione è tenuta a decidere in conformità con il parere espresso dal Comitato di Valutazione, fatta salva la possibilità di discostarsene motivatamente.
7. Il Comitato di Valutazione è composto dal Direttore Generale, che lo presiede, e da due membri designati dal Direttore Generale, previa informativa alle Rappresentanze Sindacali Unitarie.
8. Nel caso in cui il dipendente contesti la valutazione effettuata dal Direttore Generale, il Comitato di Valutazione è integrato con un esperto nominato dal Rettore.



## Articolo 14

### Progressione economica all'interno della categoria

1. Le parti prendono atto che il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la Circolare del 22 maggio 2018, n. 18, relativa al "**Conto Annuale 2017**", ha introdotto, in sede di rilevazione delle risorse relative alla contrattazione integrativa, le seguenti novità:
  - "...è stata inserita una specifica voce riferita agli effetti sul Fondo nella quale vanno esposte, in corrispondenza della stipula definitiva di ciascun CCNL e della conseguente efficacia contrattuale, le variazioni in aumento del costo dei differenziali determinati dagli incrementi stipendiali disposte dal contratto collettivo nazionale di lavoro...";
  - "...la voce U62A-Progressioni orizzontali a carico del bilancio - impieghi", a titolo esemplificativo con riferimento al comparto Università, tale voce **deve da quest'anno essere compilata con il valore dei differenziali stipendiali effettivamente erogato al personale nell'anno di riferimento (fino alla rilevazione 2016 era convenzionalmente posta pari alla omologa voce delle risorse F221-Progressioni orizzontali a carico bilancio-Risorse)**...".
2. Preso atto di quanto precisato al precedente comma, nelle more di ulteriori chiarimenti ministeriali, le variazioni in aumento del costo dei differenziali, relativi alle progressioni economiche già concluse in anni precedenti, determinate dagli incrementi stipendiali disposte dal rinnovo contrattuale, stimate, per l'anno 2018, in **€ 20.014,64**, in via cautelativa, vengono accantonate mediante corrispondente riduzione del budget disponibile per le progressioni economiche orizzontali del personale di Categoria B, C e D, pari ai differenziali retributivi del personale cessato dal servizio negli anni dal 2015 al 2017, riassegnati al fondo ai sensi dell'ex-articolo 87, comma 1, lettera e) del CCNL 16/10/2008 e dell'articolo 63, comma 2, lettera e), del vigente CCNL 2016-2018, che ammontano ad **€ 34.565,42**.  
 Pertanto, il budget effettivamente utilizzabile, per l'anno 2018, per le progressioni economiche orizzontali del personale di Categoria B, C e D è pari all'importo di **€ 14.550,78**.  
 Nessun budget, per l'anno 2018, è utilizzabile per la progressione economica orizzontale del personale di Categoria EP.
3. Le parti concordano di rinviare alla contrattazione del prossimo anno le modalità e i criteri di utilizzo del budget di cui al comma precedente.

## Articolo 15

### Criteri di ripartizione delle risorse derivanti da attività in conto terzi e riservate al Fondo Comune di Ateneo

1. Le Parti concordano di rinviare ad un successivo accordo la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse derivanti da attività conto terzi e destinate al Fondo Comune di Ateneo nell'anno 2017, pari all'importo complessivo lordo di **€ 35.785,37**.

## Articolo 16

### Lavoro Straordinario

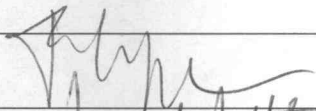
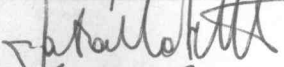

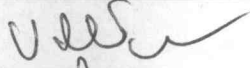
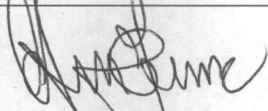
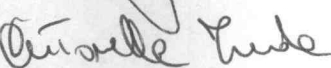
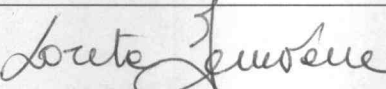

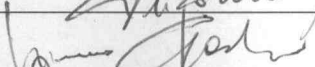
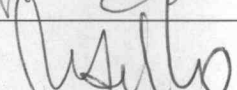
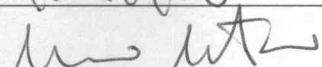
1. Per l'anno 2018, il budget per il lavoro straordinario ammonta ad € 39.999,14, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, pari ad € 13.079,86, per un importo complessivo di **€ 53.079,00**.

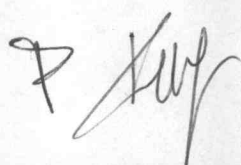


2. Le parti per la regolamentazione del lavoro straordinario rinviano all'accordo sottoscritto in data 21 marzo 2018.

**Articolo 17**  
**Norme finali**

1. Le clausole del presente contratto collettivo integrativo che dovessero risultare in contrasto con sopravvenute disposizioni legislative o contrattuali cesseranno di produrre i loro effetti dalla data di entrata in vigore delle predette disposizioni.
2. Nel caso in cui si verifichi l'ipotesi prevista dal comma 1 del presente articolo, le Parti si incontreranno per adeguare il testo del contratto collettivo integrativo di lavoro alle nuove disposizioni legislative e contrattuali.
3. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro la fine del mese di gennaio 2019 per aprire la trattativa sul Contratto Collettivo Integrativo dell'anno 2019.

<b>DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</b>	
Professore Filippo de ROSSI <b>Rettore</b>	
Professore Gaetano NATULLO <b>Delegato del Rettore</b>	
Dottore Ludovico BARONE <b>Direttore Generale</b>	
<b>DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE</b>	
Dottore Vincenzo DELLI VENERI <b>Segreteria Regionale FLC-CGIL</b>	
Dottore Michele FLAMMIA <b>Segretario Provinciale CISL-F.S.U.R. - Settore Università</b>	
Dottorssa Antonella TRUDA <b>Referente di Ateneo CISL-F.S.U.R. - Settore Università</b>	
Signore Gianfranco ATTANASI <sup>LORETA TERRAVANTE</sup> <b>Referente di Ateneo Federazione UIL SCUOLA RUA</b>	
Dottore Ivan LOMBARDI <b>Referente di Ateneo Federazione GILDA- UNAMS</b>	
Dottore Vincenzo GAUDIOSI <b>Rappresentanza Sindacale Unitaria</b>	
Ingegnere Massimo DI RUBBO <b>Rappresentanza Sindacale Unitaria</b>	
Signore Massimo MASTROIANNI <b>Rappresentanza Sindacale Unitaria</b>	




**FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE CATEGORIE B, C e D: costituzione****(Art. 63 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19.04.2018)****- ANNO 2018 -**

Descrizione	IMPORTI (al lordo oneri a carico Ente)
<b>1) Articolo 63, comma 1, CCNL 19.04.2018: RISORSE STABILI CONSOLIDATE FONDO ANNO PRECEDENTE</b>	
Totale fondo lordo (nei limiti 2016): come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 14/11/2017, n. 170, registrato nel protocollo generale di ateneo in pari data con il numero progressivo 14000	€ 659.954,45
<b>A DETRARRE</b>	
Risorse variabili soggette al limite di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	-€ 82.304,35
COMPONENTE LORDA CONSOLIDATA ANNO 2017, come certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 14/11/2017, n. 170, al netto delle decurtazioni di legge	€ 577.650,10
<b>A DETRARRE</b>	
Risorse per Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) bandite e concluse a tutto il 2016, al netto dei differenziali retributivi del personale cessato dal servizio o per passaggi di categoria negli anni dal 2001 al 2014	-€ 427.043,39
Totale 1: COMPONENTE NETTA CONSOLIDATA ANNO 2017, come certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 14/11/2017, n. 170, al netto delle decurtazioni di legge e delle risorse per PEO	€ 150.606,71
<b>2) Articolo 63, comma 2, CCNL 19.04.2018: INCREMENTI STABILI anno 2018</b>	
1) Retribuzione individuale di anzianità personale cessato nell' anno 2017	€ 22,31
2) Differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento dei cessati dal servizio dell'anno precedente Dal 2018: per cessazioni intervenute nell'anno 2017	€ 6.481,54
1 Differenziale C3-C1 € 3.327,6900 1 Differenziale D2-D1 € 1.358,3900 1 Differenziale D5-D3 € 1.795,4600	
Totale 2: INCREMENTI STABILI CHE SI AGGIUNGONO ALLE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2017	€ 6.503,85
<b>TOTALE RISORSE STABILI - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b> (al lordo degli oneri riflessi e al netto delle decurtazioni previste dalla legge applicate sul fondo precedente)	€ 157.110,56
DECURTAZIONE Parte Fissa (articolo 23, comma 2, D.Lgs.25-05-2018, n.75)	-€ 6.503,85
<b>TOTALE RISORSE STABILI - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 (nei limiti 2016)</b> (al lordo degli oneri riflessi e al netto delle decurtazioni previste dalla legge) - Verbale del Collegio dei Revisori del 09/09/2016, n. 152, registrato nel protocollo generale di ateneo in data 14/09/2016 con il numero progressivo 9980	€ 150.606,71

**3) Articolo 63, comma 3, CCNL 19.04.2018: IMPORTI VARIABILI**

<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75</b>		
A	ARTICOLO 63, comma 3, lettera a), CCNL 19/04/2018: Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n.449/1997	€ -
B	ARTICOLO 63, comma 3, lettera b), CCNL 19/04/2018: Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98	€ -
C	ARTICOLO 63, comma 3, lettera c), CCNL 19/04/2018: Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 (incentivi per funzioni tecniche)	€ -
D	ARTICOLO 63, comma 3, lettera d), CCNL 19/04/2018: RATEI RIA CESSATI ANNO 2018 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) Per cessazioni intervenute dal 1 gennaio 2018 al 1 ottobre 2018 Matricola 322 - cessato dal 01/4/2018 € 1.335,4600 Matricola 509 - cessato dal 01/05/2018 € 793,3000	€ 2.128,76
E	ARTICOLO 63, comma 3, lettera d), CCNL 19/04/2018: DIFFERENZIALI CESSATI ANNO 2018 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) Per cessazioni intervenute dal 1 gennaio 2018 al 1 ottobre 2018 1 Differenziale C6-C2 (dal 01/04/2018) € 3.730,0500	€ 10.128,54

	1 Differenziale C5-C2 (dal 01/05/2018)	€	2.576,2400		
	1 Differenziale B3-B2 (dal 01/05/2018)	€	1.803,9500		
	1 Differenziale B2-B1 (dal 01/07/2018)	€	815,3600		
	1 Differenziale D2-D1 (dal 01/09/2018)	€	454,1700		
	1 Differenziale B4-B3 (dal 01/09/2018)	€	356,6300		
	1 Differenziale B6-B2 (dal 01/10/2018)	€	392,1400		
<b>F</b>	<b>ARTICOLO 63, comma 3, lettera f), CCNL 19/04/2018: Risorse di cui all'Art.87, comma 2 del CCNL 16/10/08 - PARTE VARIABILE</b> (In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio) -CONFERMATE NELLO STESSO IMPORTO DELL'ANNO 2004, al netto delle seguenti decurtazioni:			€	<b>82.304,35</b>
	IMPORTO ANNO 2004	€	96.171,80		
	DECURTAZIONE del 10% TETTO FONDO 2004 (Art. 67, co. 5, DL 5-06-08, n. 122, conv. dalla L. 06-08-08, n. 133)	-€	9.617,18		
	Articolo 9, comma 2-bis, secondo periodo, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modifiche ed integrazioni (decurtazione per un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per rispetto del limite fondo 2010)	-€	1.739,75		
	Articolo 1, c.236, L.208/2015	-€	2.510,52		
<b>Totale 3: RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75</b>				€	<b>94.561,65</b>

DECURTAZIONE Parte Variabile (articolo 23, comma 2, D.Lgs.25-05-2018, n.75) -€ 12.257,30

**TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA (nei limiti 2016)**

(al lordo degli oneri riflessi e al netto delle decurtazioni previste dalla legge) - Verbale del Collegio dei Revisori del 09/09/2016, n. 152, registrato nel protocollo generale di ateneo in data 14/09/2016 con il numero progressivo 9980

€ 82.304,35

**TOTALE COMPLESSIVO Fondo Art. 63 CCNL 19/04/2018 - ANNO 2018 (nei limiti 2016)**

€ 232.911,06

**RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75**

<b>A.1</b>	ARTICOLO 42, comma 3, lettera b), CCNL 19/04/2018-ARTICOLO 63, comma 3, lettera a), CCNL 19/04/2018: QUOTA RISERVATA AL FONDO DERIVANTE DA ATTIVITA' IN CONTO TERZI	€	35.785,37
<b>A.2</b>	ARTICOLO 42, comma 3, lettera b), CCNL 19/04/2018: QUOTA RISERVATA AL FONDO DERIVANTE DA PROGRAMMI E PROGETTI COMUNITARI	€	38.444,35
<b>B</b>	ARTICOLO 63, comma 3, lettera e), CCNL 19/04/2018: RISPARMI ACCERTATI A CONSUNTIVO NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO	€	10.283,99
<b>C</b>	ARTICOLO 64, comma 6, CCNL 19/04/2018: SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2016	€	1.294,09
<b>D</b>	ARTICOLO 64, comma 6, CCNL 19/04/2018: SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2017	€	18.098,58
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75</b>			
€ 103.906,38			

**Fondo Art. 63 CCNL 19/04/2018, al lordo risorse variabili non soggette al limite - ANNO 2018**

€ 336.817,44

**RISORSE FISSE PER PEO PERSONALE CESSATO DA AGGIUNGERE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75**

	<b>Circolare MEF n.30/2017</b>	€	<b>34.565,42</b>
	Dal 2016: Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato nell'anno 2015	€	8.869,66
	Dal 2017: Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato nell'anno 2016	€	19.214,22
	Dal 2018: Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato nell'anno 2017	€	6.481,54



<b>TOTALE COMPLESSIVO Fondo Art. 63 CCNL 19/04/2018 - ANNO 2018</b> (al lordo delle risorse variabili non soggette al limite e della riassegnazione al fondo differenziali retributivi per personale cessato negli anni dal 2015 al 2017)	€	371.382,86
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	------------

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (decurtazioni per PEO: articolo 88, comma 4, CCNL 16/10/2008)

<b>Progressioni orizzontali a carico delle voci di bilancio destinate agli emolumenti stipendiali</b>		
Risorse storiche per progressioni economiche orizzontali	€	548.529,01
(a detrarre) Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato a tutto il 31.12.2014	-€	121.485,62
		€ 427.043,39
<b>Circolare MEF n.30/2017</b>		-€ 34.565,42
Dal 2016: Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato nell'anno 2015	-€	8.869,66
Dal 2017: Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato nell'anno 2016	-€	19.214,22
Dal 2018: Rientri al fondo per differenziali retributivi personale cessato nell'anno 2017	-€	6.481,54
Variazioni in aumento del costo dei differenziali determinati dagli incrementi stipendiali disposte dal CCNL 2016-2018 (Circolare MEF n.18/2018-Voce 221 Tabella 15 Conto Annuale 2017)	€	20.014,64
<b>Totale risorse allocate all'esterno del fondo per PEO</b>	€	412.492,61

<b>TOTALE COMPLESSIVO Fondo Art. 63 CCNL 19/04/2018 - ANNO 2018 (al lordo delle risorse variabili non soggette al limite e delle risorse per PEO allocate al di fuori del fondo)</b>	€	783.875,47
<b>DI CUI RISORSE VARIABILI FUORI LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS.25.5.2017, N.75</b>	€	103.906,38
<b>DI CUI RISORSE per variazioni in aumento del costo dei differenziali determinati dagli incrementi stipendiali disposti dal CCNL 2016-2018</b>	€	20.014,64
<b>TOTALE COMPLESSIVO LORDO Fondo Art. 63 CCNL 19/04/2018 - ANNO 2018 (nei limiti 2016)</b>	€	659.954,45

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER LA CATEGORIA EP: costituzione****(Art. 65 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19.04.2018)****- ANNO 2018 -**

Descrizione		IMPORTI (al lordo oneri a carico Ente)
<b>1) Articolo 65, comma 1, CCNL 19.04.2018: RISORSE STABILI CONSOLIDATE FONDO ANNO PRECEDENTE</b>		
Totale 1: COMPONENTE LORDA CONSOLIDATA ANNO 2017, come certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con Verbale del 14/11/2017, n. 170, al netto delle decurtazioni di legge		€ 52.217,66
<b>2) Articolo 65, comma 2, CCNL 19.04.2018: INCREMENTI STABILI</b>		
a)	Retribuzione individuale di anzianità personale cessato nell'anno 2017	€ -
b)	Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, comma 3, D.LGS.165/2001	€ -
c)	Risorse di cui all'art.87, comma 2, CCNL 16/10/2008 - PARTE FISSA (risorse stanziolate dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente Fondo, derivanti da stabili incrementi delle dotazioni organiche)	€ -
d)	Differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento dei cessati dal servizio dell'anno precedente	€ -
e)	Importo pari allo 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale della Categoria EP, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 66, comma 1, lett. b) CCNL 19/04/2018	€ -
Totale 2: INCREMENTI STABILI CHE SI AGGIUNGONO ALLE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2017		€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI - FONDO Art. 65 CCNL 19/04/2018 - ANNO 2018</b> (al lordo degli oneri riflessi e al netto delle decurtazioni previste dalla legge applicate sul fondo precedente)		€ 52.217,66
Decurtazione parte fissa (articolo 23, comma 2, D.Lgs.25-05-2018, n.75)		€ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI - FONDO Art. 65 CCNL 19/04/2018 (nei limiti 2016)</b> (al lordo degli oneri riflessi e al netto delle decurtazioni previste dalla legge) - Verbale del Collegio dei Revisori del 09/09/2016, n. 152, registrato nel protocollo generale di ateneo in data 14/09/2016 con il numero progressivo 9980		€ 52.217,66
<b>3) Articolo 65, comma 3, CCNL 19.04.2018: IMPORTI VARIABILI</b>		
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017, N. 75</b>		
A	ARTICOLO 65, comma 3, lettera d), CCNL 19/04/2018: RATEI DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA CESSATI ANNO 2018 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione) Per cessazioni intervenute dal 1 gennaio 2018 al 1 ottobre 2018 1 Differenziale EP2-EP1 (dal 03/04/2018) € 2.248,6800	€ 2.248,68
B	ARTICOLO 65, comma 3, lettera d), CCNL 19/04/2018: RATEI RIA CESSATI ANNO 2018 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)	€ -
C	ARTICOLO 65, comma 3, lettera e), CCNL 19/04/2018: Risorse di cui all'art. 75, comma 8, del CCNL 16/10/2008 (Risorse per incarichi aggiuntivi svolti per conto dell'amministrazione che non sono renumerati nell'ambito di conto terzi e/o progetti comunitari)	€ 156,49
D	ARTICOLO 65, comma 3, lettera f), CCNL 19/04/2018: Risorse di cui all'Art.87, comma 2 del CCNL 16/10/08 - PARTE VARIABILE (In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio)	€ -
Totale 3: RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017, N. 75		€ 2.405,17
Decurtazione parte variabile (articolo 23, comma 2, D.Lgs.25-05-2018, n.75)		-€ 2.405,17
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA (nei limiti 2016)</b> Verbale del Collegio dei Revisori del 09/09/2016, n. 152, registrato nel protocollo generale di ateneo in data 14/09/2016 con il numero progressivo 9980		€ -

TOTALE COMPLESSIVO Fondo Art. 65 CCNL 19/04/2018 - ANNO 2018 (nei limiti 2016)	€	52.217,66
--------------------------------------------------------------------------------	---	-----------

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75		
A	ARTICOLO 65, comma 3, lettera e), CCNL 19/04/2018: Risorse di cui all'art. 75, comma 8, del CCNL 16/10/2008 (Risorse per incarichi aggiuntivi renumerati nell'ambito di convenzioni per conto terzi o programmi comunitari)	€ -
B	ARTICOLO 66, comma 4, CCNL 19/04/2018: SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2016	€ 11.095,56
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 25-05-2017,N. 75		€ 11.095,56

Fondo Art. 65 CCNL 19/04/2018, al lordo risorse variabili non soggette al limite - ANNO 2018	€	63.313,22
----------------------------------------------------------------------------------------------	---	-----------



## INDENNITA' ACCESSORIA MENSILE AL PERSONALE DELLE CATEGORIE "B" "C" e "D"

## Budget per posizione economica

Posizione economica	Indennità accessoria mensile a livello annuo ANNO 2018 (Art.41, co.4, CCNL 27-01-05; Art.64, co.1 e 5 CCNL 2016-2018)	Indennità accessoria mensile - ANNO 2018 (Art.41, co.4, CCNL 27-01-05; Art.64, co.1 e 5 CCNL 2016-2018)
D7	€ 935,00	€ 77,91667
D6	€ 925,00	€ 77,08333
D5	€ 905,00	€ 75,41667
D4	€ 895,00	€ 74,58333
D3	€ 885,00	€ 73,75000
D2	€ 865,00	€ 72,08333
D1	€ 785,00	€ 65,41667
C7	€ 904,00	€ 75,33333
C6	€ 854,00	€ 71,16667
C5	€ 824,00	€ 68,66667
C4	€ 774,00	€ 64,50000
C3	€ 769,00	€ 64,08333
C2	€ 749,00	€ 62,41667
C1	€ 599,00	€ 49,91667
B6	€ 333,90	€ 27,82500
B5	€ 303,90	€ 25,32500
B4	€ 273,90	€ 22,82500
B3	€ 258,80	€ 21,56667
B2	€ 233,80	€ 19,48333
B1	€ 203,80	€ 16,98333

## STIMA BUDGET ANNO 2018

n° Unità al 01.01.18	Posizione economica	Unità (Anno/Uomo)	Importo mensile indennità	ANNO 2018
6	D6	5,58	€ 77,08	€ 5.164,58
1	D5 (in aspettativa senza assegni fino al 31/12/2019)	0,00	€ 75,42	€ -
4	D5	4,00	€ 75,42	€ 3.620,00
4	D4	4,00	€ 73,75	€ 3.540,00
8	D3	8,00	€ 72,08	€ 6.920,00
3	D2	2,67	€ 65,42	€ 2.093,33
6	C7	6,00	€ 75,33	€ 5.424,00
8	C6	7,25	€ 71,17	€ 6.191,50
13	C5	12,33	€ 68,67	€ 10.162,67
28	C4	28,00	€ 64,50	€ 21.672,00
0	C3 (in posizione di comando presso questa Amministrazione)	0,58	€ 64,08	€ 448,58
19	C3	19,00	€ 64,08	€ 14.611,00
17	C2	17,00	€ 62,42	€ 12.733,00
4	C1	4,00	€ 49,92	€ 2.396,00
5	B6	5,00	€ 27,83	€ 1.669,50
5	B5	5,00	€ 25,33	€ 1.519,50
10	B4	9,00	€ 22,83	€ 2.465,10
12	B3	11,33	€ 21,57	€ 2.933,07
7	B2	6,50	€ 19,48	€ 1.519,70
160	<b>TOTALI</b>	<b>155,25</b>		<b>€ 99.918,95</b>
	<b>STIMA BUDGET per nuove assunzioni</b>			<b>€ -</b>
	<b>STIMA budget per PEO 2018</b>			<b>€ -</b>
	<b>TOTALE AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE</b>			<b>€ 99.918,95</b>
	<b>ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE</b>			<b>€ 32.673,50</b>
	<b>TOTALE BUDGET COMPLESSIVO PREVISTO - ANNO 2018</b>			<b>€ 132.592,45</b>

LOW  
M  
A  
B

## INDENNITA' INDIVIDUALE DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE DELLE CATEGORIE "B"

## Budget per posizione economica

Posizione economica	Indennità di produttività collegata alla performance individuale - ANNO 2018 (Art.64, co.2, lett. b) del CCNL 2006-2009)
C7	€ 474,00000
C6	€ 445,20000
C5	€ 430,20000
C4	€ 390,00000
C3	€ 368,40000
C2	€ 336,48000
C1	€ 312,00000
B6	€ 102,00000
B5	€ 102,00000
B4	€ 102,00000
B3	€ 102,00000
B2	€ 102,00000
B1	€ 102,00000

## PREVISIONE DI BUDGET ANNO 2018

n° Unità al 01.01.18	Posizione economica	Unità (Anno/Uomo)	ANNO 2018
6	C7	6,00	€ 2.844,00
8	C6	7,25	€ 3.227,70
13	C5	12,33	€ 5.305,80
28	C4	28,00	€ 10.920,00
0	C3 (in posizione di comando presso questa Amministrazione)	0,58	€ 214,90
19	C3	19,00	€ 6.999,60
17	C2	17,00	€ 5.720,16
4	C1	4,00	€ 1.248,00
5	B6	5,00	€ 510,00
5	B5	5,00	€ 510,00
10	B4	9,00	€ 918,00
12	B3	11,33	€ 1.156,00
7	B2	6,50	€ 663,00
134	<b>TOTALI</b>	<b>131,00</b>	<b>€ 40.237,16</b>
	<b>STIMA BUDGET per nuove assunzioni</b>		€ -
	<b>STIMA budget per PEO 2018</b>		€ -
	<b>TOTALE AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE</b>		€ 40.237,16
	<b>ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE</b>		€ 13.102,89
	<b>TOTALE BUDGET COMPLESSIVO PREVISTO - ANNO 2018</b>		€ 53.340,05

*h. Ky*

*Luca*

*Alto*

*Q. tub*

*B*

*A*

*ow*

**INDENNITA' PER INCARICHI DI RESPONSABILITA' - PERSONALE CATEGORIA D**  
(articolo 64, comma 2, lettera d) del CCNL 2016-2018)

**Budget per posizione organizzativa**

Posizioni organizzative - Categoria D -	Importo annuo	Indennità di posizione (2/3) (Fissa mensile per 12 mensilità)	Indennità di risultato (1/3) (Fine anno)
Categoria D con responsabilità connesse ad incarichi di effettiva direzione e/o coordinamento di strutture	€ 1.919,16000	€ 106,62000	€ 639,72000
Categoria D - Maggiorazione per responsabilità di natura contabile	€ 280,62000	€ 15,59000	€ 93,54000
Categoria D - Maggiorazione per responsabilità derivanti da incarichi "AD INTERIM"	€ 1.377,00000	€ 76,50000	€ 459,00000

**PREVISIONE DI BUDGET ANNO 2018**

n° Unità al 01.01.18	Posizione economica	Unità (Anno/Uomo)	Importo mensile indennità di posizione	TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' DI POSIZIONE	TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' DI RISULTATO
6	D6	5,58	€ 106,62	€ 7.143,54	€ 3.521,52
1	D5 (in aspettativa senza assegni fino al 31/12/2019)	0,00	€ 106,62	€ -	€ -
4	D5	4,00	€ 106,62	€ 5.117,76	€ 2.522,88
4	D4	4,00	€ 106,62	€ 5.117,76	€ 2.522,88
8	D3	8,00	€ 106,62	€ 10.235,52	€ 5.045,76
3	D2	2,67	€ 106,62	€ 3.411,84	€ 1.681,92
26		24,25		€ 31.026,42	€ 15.294,96
	<b>STIMA BUDGET per nuove assunzioni</b>			€ -	€ -
	<b>STIMA budget per PEO 2018</b>			€ -	€ -
	<b>TOTALE AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE</b>			€ 31.026,42	€ 15.294,96
	ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE			€ 10.145,64	€ 5.001,45
	<b>TOTALE BUDGET COMPLESSIVO PREVISTO - ANNO 2018</b>			€ 41.172,06	€ 20.296,41
	Maggiorazione per responsabilità contabili	5,00		€ 935,40	€ 467,70
	ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE			€ 305,88	€ 152,94
	<b>TOTALE BUDGET COMPLESSIVO PREVISTO - ANNO 2018</b>			€ 1.241,28	€ 620,64
	Maggiorazione per incarichi "ad interim"	5,00		€ 4.590,00	€ 2.295,00
	ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE			€ 1.500,93	€ 750,47
	<b>TOTALE BUDGET COMPLESSIVO PREVISTO - ANNO 2018</b>			€ 6.090,93	€ 3.045,47

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - CATEGORIA "EP"**  
(articolo 66, comma 1, lettera a) del CCNL 2016-2018)

**Personale con responsabilità gestionali**

Posizione economica	Importo annuo (compresivo della 13.ma)	Retribuzione di posizione (Fissa mensile x 13 mensilità)	Retribuzione di risultato (pari al 20% della retribuzione di posizione) (Fine anno)
EP con incarico	€ 15.494,40	€ 993,23	€ 2.582,40

**PREVISIONE DI BUDGET ANNO 2018**

n° Unità al 01.01.18	Posizione economica	Tipo rapporto di lavoro/Regime orario	n° Unità (rapportate al periodo di servizio)	Nuove Assunzioni (rapportate al periodo di servizio)	Importo annuo Retribuzione di posizione (compreso rateo XXIII)	BUDGET RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	BUDGET RETRIBUZIONE DI RISULTATO
1	EP3	a tempo indeterminato, regime di impegno orario a tempo pieno	1,00	-	€ 12.912,00	€ 12.912,00	€ 2.582,40
1	EP2	a tempo indeterminato, regime di impegno orario a tempo pieno	-	-	€ -	€ -	€ -
1	EP1	a tempo indeterminato, regime di impegno orario a tempo pieno	-	0,42	€ 5.380,00	€ 5.380,00	€ 1.076,00
<b>3</b>	<b>TOTALE AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE</b>					<b>€ 18.292,00</b>	<b>€ 3.658,40</b>
	ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE					€ 5.982,03	€ 1.196,41
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO FINANZIATA CON LE RISORSE DERIVANTI DA INCARICHI AGGIUNTIVI SVOLTI NELL'AMBITO DI CONVENZIONI CONTO TERZI E/O PROGRAMMI COMUNITARI						€ -
	<b>TOTALE BUDGET COMPLESSIVO PREVISTO - ANNO 2018</b>					<b>€ 24.274,03</b>	<b>€ 4.854,81</b>

*de - [Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*