



Unità Organizzativa Personale Tecnico ed
Amministrativo e Dirigenti

Decreto n 352

IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo Statuto dell'Università degli Studi del Sannio, emanato con Decreto Rettorale del 13 Giugno 2012, n. 781 e pubblicato nel Supplemento Ordinario della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, del 3 luglio 2012, n. 153, e in particolare l'articolo 28;

Vista la delibera con la quale il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 giugno 2013, ha autorizzato il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della Università degli Studi del Sannio, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera n), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e dell'articolo 41 dello Statuto e nel rispetto di procedure e modalità definite dall'articolo 39 del Regolamento Generale di Ateneo, al Dottore Gaetano TELESIO;

Visto il contratto per la disciplina del "*Rapporto di lavoro a tempo determinato di diritto privato e con regime di impegno a tempo pieno di Direttore Generale della Università degli Studi del Sannio*", della durata di tre anni, sottoscritto dal Dottore Gaetano TELESIO in data 16 luglio 2013 (Repertorio numero 304);

Visto il "*...Regolamento di ateneo per la amministrazione, la finanza, la contabilità e il controllo di gestione...*", emanato con Decreto Rettorale del 18 dicembre 2014, n. 1200;

Visto il "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto universitario per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007*", stipulato il 16 ottobre 2008;

Vista la ipotesi di "*Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015*", sottoscritta in data 1° dicembre 2015;

Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 28 dicembre 2015, numero 146, con il quale è stata attestata la "*...compatibilità degli oneri per la contrattazione integrativa dell'anno 2015 con il bilancio dell'Ateneo...*", che comprende, tra l'altro, l'utilizzo di un "*budget*" per le progressioni economiche all'interno delle singole Categorie per totale complessivo di € 195.311,86, al lordo degli oneri a carico dell'Ente, di cui € 184.004,24, da destinare alle progressioni economiche all'interno delle singole Categorie, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 79 del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto universitario per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007*", stipulato il 16 ottobre 2008, con esclusione del personale inquadrato nella Categoria "B" al quale si applicano le disposizioni contenute nel comma 3 del medesimo articolo;

Visto il "*Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015*", stipulato in data 2 febbraio 2016 e, in particolare, gli articoli 14 e 15 che disciplinano, rispettivamente, la "*progressione economica all'interno della categoria*", e la "*procedura di valutazione per la progressione economica all'interno della Categoria*";

Vista la nota del 9 dicembre 2015, numero di protocollo 0013033, con la quale è stata attivata la procedura di selezione preordinata alla progressione economica all'interno della Categoria C, ai sensi dell'articolo 79 del "*Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e dal biennio economico 2006-2007 del personale del Comparto delle Università*", sottoscritto il 16 ottobre 2008;

Considerato che il termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione alla predetta procedura di selezione era improrogabilmente fissato per il giorno 16 dicembre 2015;

Considerato che, entro il predetto termine, sono pervenute, per la Categoria C numero novantuno domande;

Visto il Decreto Direttoriale del 22 dicembre 2015, n.1084, con il quale, tra l'altro, è stata costituita la Commissione con funzioni di supporto alla Direzione Generale e alle competenti Unità Organizzative della Amministrazione Centrale nella attività di valutazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione preordinata alle progressioni economiche del personale tecnico ed amministrativo all'interno della Categoria C, così composta:

- **Ingegnere Biagio Clemente**, inquadrato nella Categoria D, Posizione Economica D5, Area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione Dati, Responsabile del "Laboratorio e Supporto Didattico all'Area Informatica" e "ad interim" del "Laboratorio Polifunzionale del Dipartimento di Ingegneria";
- **Signora Domenica Caridei**, inquadrata nella Categoria D, Posizione Economica D1, Area Biblioteche, Responsabile della Biblioteca del Dipartimento di Ingegneria;
- **Dottore Felice Pinto**, inquadrato nella Categoria D, Posizione Economica D5, Area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione Dati, Responsabile del Laboratorio e Supporto Didattico del Dipartimento di Scienze e Tecnologie;

Visti i criteri di selezione fissati dalla predetta Commissione e la graduatoria di merito da essa predisposta;

Visto il Decreto Direttoriale del 30 dicembre 2015, numero 1103, con il quale sono stati approvati gli atti della procedura di selezione preordinata alle progressioni economiche del personale tecnico ed amministrativo all'interno della Categoria C ed è stata approvata la graduatoria di merito della predetta procedura di selezione;

Accertato che, a seguito della pubblicazione delle graduatorie sono pervenute dai dipendenti interessati alle predette progressioni alcune osservazioni relative sia alle valutazioni dei titoli presentati sia alle valutazioni delle loro prestazioni, effettuate dai Responsabili di Struttura;

Considerato che, nella seduta del 19 febbraio 2016, la Commissione con funzioni di supporto alla Direzione Generale e alle competenti Unità Organizzative dell'Amministrazione Centrale, ha esaminato le osservazioni relative alle valutazioni dei titoli, presentate dai candidati di seguito elencati, come risulta dal verbale allegato al presente Decreto Direttoriale per formarne parte integrante (**Allegato n. 1**):

- Antonella BARRETTA;
- Elena del GAUDIO;
- Emilio FORTE;
- Claudia MARMORALE;
- Patrizia RULLO;

Considerato che, nella medesima seduta, la Commissione ha ritenuto fondate le osservazioni svolte dalle predette unità di personale in merito alla valutazione dei titoli presentati e ha, pertanto, proceduto alle necessarie rettifiche dei punteggi ad essi attribuiti;

Considerato altresì, che, nella medesima seduta, la Commissione ha preso atto delle osservazioni relative alla valutazione della prestazione lavorativa presentate dai candidati di seguito elencati:

- Nadia ANNESE;
- Alessandra BERNINI CARRI;
- Anna CAMPESE;
- Luciano Carmine D'AGOSTINO;
- Eduardo Pio Angelo DURANTE;
- Elio Graziano FIORILLO;
- Raffaele MARTONE;

- Monica ROMEO;

Considerato infine, che la predetta Commissione ha preso atto anche delle osservazioni presentate, in merito alla medesima valutazione, dai Responsabili di Struttura, come di seguito elencati:

- Carmela CAPONE;
- Angelo FORNI;
- Monica MAZZONE;
- Giulia PAPOFF;

Visto l'articolo 13, comma 8, del "*Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015*", stipulato in data 2 febbraio 2016, il quale dispone che "*...il Comitato di Valutazione esprime parere nel caso in cui il dipendente contesti la valutazione della propria prestazione e dei risultati del proprio lavoro, ai fini della corresponsione di indennità e compensi, diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale...*";

Atteso che tutte le osservazioni relative alla valutazione della prestazione lavorativa dei dipendenti sono di competenza del Comitato di Valutazione della Prestazione del Dipendente;

Considerato, pertanto, che la Commissione ha rimesso al predetto Comitato tutte le osservazioni relative alle prestazioni lavorative dei dipendenti, con riferimento sia a quelle presentate dai diretti interessati che a quelle presentate dai Responsabili di Struttura;

Visto l'articolo 13, comma 9, del predetto Contratto Collettivo Integrativo, il quale dispone che "*...il Comitato di Valutazione è composto dal Direttore Generale, che lo presiede, e da due membri designati dal Direttore Generale, previa informativa alle Rappresentanze Sindacali Unitarie...*";

Visto il Decreto Direttoriale del 29 febbraio 2016, n. 241, con il quale, in attuazione dell'articolo 13, comma 8, del "*Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015*", stipulato in data 2 febbraio 2016, è stato costituito il Comitato di Valutazione della Prestazione del Dipendente, così composto:

- **Dottore Gaetano Telesio**, Direttore Generale della Università degli Studi del Sannio;
- **Dottoressa Monica Facchiano**, inquadrata nella Categoria EP, Posizione Economica EP1, Area Amministrativa Gestionale, Responsabile dei Settori "*Relazioni e Mobilità Internazionale*", "*Orientamento e Placement*", "*Servizi Post-Laurea*" e "*Servizi agli Studenti*" e "*ad interim*" del Settore "*Approvvigionamenti, Appalti e Patrimonio*" e della Unità Organizzativa "*Contratti*";
- **Ingegnere Rosario Altieri**, inquadrato nella Categoria EP, Posizione Economica EP2, Area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione Dati, Responsabile del Settore "*Sistemi IT*" e "*ad interim*" del Settore "*Segreteria Studenti*";

Viste le determinazioni assunte dal Comitato di Valutazione della Prestazione del Dipendente nella seduta del 3 marzo 2016;

Visto il verbale del Comitato di Valutazione innanzi specificato relativo alla predetta seduta, allegato al presente Decreto Direttoriale per formarne parte integrante (**Allegato n. 2**);

Accertata la regolarità degli atti della procedura di selezione preordinata alle progressioni economiche del personale tecnico ed amministrativo all'interno della Categoria C,

DECRETA

ARTICOLO 1. Sono approvati gli atti della procedura di selezione preordinata alle progressioni economiche del personale tecnico ed amministrativo all'interno della Categoria C, all'esito delle valutazioni relative alle osservazioni presentate dai dipendenti interessati alla procedura di progressione economica orizzontale.

Allegato

ARTICOLO 2. E' approvata la graduatoria di merito della predetta procedura di selezione, che costituisce parte integrante del presente Decreto (**Allegato n. 3**).

ARTICOLO 3. E' attribuita, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 15, commi 13 e 14, del "Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015", stipulato in data 2 febbraio 2016, la progressione economica alle unità di personale tecnico ed amministrativo collocate nella graduatoria di merito dal numero uno al numero ottantaquattro.

ARTICOLO 4. E' autorizzato l'utilizzo del "budget di costo" per gli incrementi stipendiali a regime, comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, finanziati con le risorse del "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale Categorie B, C e D", secondo gli importi annui lordi indicati nella **Tabella A, Colonna C**, che costituisce parte integrante del presente Decreto (**Allegato n. 4**), mediante la imputazione dei relativi importi alle corrispondenti voci "COAN" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016, come di seguito specificate:

- ✓ CA.04.43.03.01.01, denominata "Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
- ✓ CA.04.43.03.01.02, denominata "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo";
- ✓ CA.04.43.03.01.03, denominata "Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo".

ARTICOLO 5. E' autorizzato l'utilizzo delle somme accantonate nella Voce COGE "CG.02.20.01.12" del Bilancio Unico Annuale di Previsione per l'Esercizio 2016, denominata "Fondo incrementi retributivi personale tecnico ed amministrativo", per la liquidazione degli incrementi stipendiali relativi allo scorso anno, secondo gli importi annui lordi indicati nella **Tabella A, Colonna C**, che costituisce parte integrante del presente Decreto (**Allegato n. 4**).

ARTICOLO 6. E' autorizzato, a decorrere dal 1° gennaio 2015, il recupero delle differenze retributive tra le somme già corrisposte alle unità di personale tecnico ed amministrativo elencate nell'**Allegato 4** a titolo di indennità accessoria mensile e indennità di produttività individuale, ai sensi degli articoli 7 e 8 del "Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2014", stipulato in data 17 marzo 2015, e quelle ancora da corrispondere allo stesso titolo, ai sensi degli articoli 7 e 8 del "Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro della Università degli Studi del Sannio per l'anno 2015", stipulato in data 2 febbraio 2016, secondo gli importi annui lordi indicati nella **Tabella A, Colonna F**, che costituisce parte integrante del presente Decreto (**Allegato n. 4**).

ARTICOLO 7. A seguito del riconoscimento della progressione economica all'interno della Categoria C, a decorrere dal 1° gennaio 2015, sono completamente "riassorbiti" gli assegni personali annui lordi spettanti alle unità di personale tecnico ed amministrativo di seguito elencate:

- ✓ NAPPI Giuseppe, nato a Benevento (BN) il 23 agosto 1965, assegno personale, annuo lordo, di € 381,85, attribuito con Decreto Direttoriale del 14 novembre 2011, numero 1279;
- ✓ IACOBACCI Maria Pia, nata a Benevento (BN) il 20 luglio 1966, assegno personale, annuo lordo, di € 381,85, attribuito con Decreto Direttoriale del 14 novembre 2011, numero 1281.

29 MAR. 2016



IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Gaetano TELESIO)

[Handwritten signature]