

INDICATORI DI PONDERAZIONE	INDICATORI DI PONDERAZIONE DIFFERENZIATI	SPECIFICAZIONE INDICATORI DI PONDERAZIONE VALUTATI	PUNTEGGI COMPLESSIVI	PUNTEGGI PARZIALI MASSIMI				
Formazione certificata e pertinente	Corsi di formazione e di aggiornamento relativi alle funzioni proprie della Categoria EP	La formazione oggetto di valutazione è qualsiasi attività formativa per la quale sono stati riconosciuti crediti formativi professionali ai sensi del vigente Regolamento di Ateneo	Max 10	2 punti per ogni Credito Formativo Professionale				
	Attestazioni e abilitazioni che consentono un migliore utilizzo nelle funzioni proprie della Categoria EP	Per quanto riguarda le attestazioni e le abilitazioni, verrà assegnato un punteggio maggiore alle abilitazioni all'esercizio delle professioni ed alle abilitazioni all'insegnamento nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado, mentre verrà attribuito un punteggio inferiore ad altre attestazioni ed alle abilitazioni all'insegnamento nelle scuole materne ed elementari.	Max 10	2,5 punti per ogni abilitazione all'esercizio delle professioni e per ogni abilitazione all'insegnamento nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado 1,5 punti per altre attestazioni e/o per abilitazioni all'insegnamento nelle scuole materne ed elementari				
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	Attività prestata in posizione professionale riferibile alla Categoria superiore con abilità applicativa e ottimale utilizzo delle cognizioni acquisite	Per quanto riguarda questo indicatore, si procederà ad una "valutazione globale" della abilità applicativa, della autonomia operativa raggiunta, della capacità di utilizzo delle cognizioni acquisite e della capacità di trarre esperienza dall'arricchimento professionale maturato nel corso della attività lavorativa. Per ogni indicatore di ponderazione saranno espressi dei giudizi che variano, a seconda dei punteggi da attribuire, da "sufficiente" ad "eccellente".	Max 10	Giudizio: punti				
	Esperienza con merito			Sufficiente 2 Discreto 4 Buono 6 Ottimo 8 Eccellente 10				
Qualità delle prestazioni individuali	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al "problem solving" e migliorativa della organizzazione del lavoro	Per quanto riguarda l'indicatore in questione, si procederà ad una "valutazione globale" della capacità di proporre soluzioni concrete ai problemi operativi, di adattamento ai cambiamenti strutturali ed alle innovazioni nella organizzazione del lavoro, di puntualità e precisione nell'esecuzione di compiti affidati al dipendente. Per ogni indicatore di ponderazione, saranno espressi dei giudizi che variano, a seconda dei punteggi da attribuire, da "sufficiente" ad "eccellente".	Max 15	Giudizio: punti				
	Capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento e ai mutamenti organizzativi			Sufficiente 1 Più che sufficiente 3 Discreto 5 Più che discreto 7 Buono 9 Più che buono 11 Ottimo 13 Eccellente 15				
				Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni lavorative	Giudizio: punti			
					Sufficiente 1 Discreto 2 Buono 3 Ottimo 4 Eccellente 5			
	Anzianità di servizio senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto			Da 2 a 3 anni	Realtivamente a questo indicatore, la attribuzione del punteggio avverrà in modo automatico, in base alle fasce di anzianità di servizio già definite.	Max 10	4	da 2 a 3
				Da 3 a 5 anni			6	da 3 a 5
Da 5 a 7 anni		8	da 5 a 7					
Oltre 7 anni		10	oltre i 7 anni					

INDICATORI DI PONDERAZIONE	INDICATORI DI PONDERAZIONE DIFFERENZIATI	SPECIFICAZIONE INDICATORI DI PONDERAZIONE VALUTATI	PUNTEGGI COMPLESSIVI	PUNTEGGI PARZIALI MASSIMI
Titoli culturali e professionali	Incarichi speciali	Per i titoli culturali e professionali saranno valutati gli incarichi speciali, sia quelli interni formalizzati con provvedimento della Amministrazione, sia quelli esterni, commissionati da enti pubblici/privati. Inoltre, verranno presi in considerazione: corsi di formazione, incarichi di docenza, consulenze, collaborazioni professionali, partecipazione a convegni e seminari di studio, titoli di studio diversi da quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza (Laurea, Diploma di perfezionamento/Master rilasciato dalla Università o Enti di Formazione Universitaria, Diploma di Specializzazione).	Max 20	1 punto per ogni incarico speciale, fino ad un massimo di 10 punti
	Pubblicazioni			1 punto per ogni singola partecipazione a corsi di formazione, seminari, convegni, ecc., fino ad un massimo di 10 punti, fermo restando che, relativamente ai corsi di formazione, verranno presi in considerazione tutti quelli che non hanno comportato acquisizione di crediti formativi professionali, a prescindere o meno dal superamento di una prova finale.
	Titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso		Max 6	1 punto per ogni pubblicazione, fino ad un massimo di 6 punti
			Max 4	1 punto per ogni Corso di Master Universitario di Primo Livello, 1,5 punti per ogni Corso di Master Universitario di Secondo Livello e 2 punti per ogni Diploma di Specializzazione e/o Dottorato di Ricerca