



Area Sistemi

Settore Sistemi Finanziari

Unità Organizzativa Stipendi e altri Compensi

**Al personale docente, ricercatore,
tecnico ed amministrativo, collaboratore ed
esperto linguistico e dirigente
Loro sedi**

CIRCOLARE

OGGETTO: esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di due/tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato. Indicazioni operative ai fini della richiesta.

La Legge 30 dicembre 2023, n. 213 (Legge di Bilancio 2024), all'articolo 1, commi da 180 a 182, ha previsto il cosiddetto "bonus mamme" ossia l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali per le lavoratrici madri, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, che hanno almeno tre figli e, in via sperimentale, per il solo anno 2024, anche in presenza di due figli.

In particolare, si precisa che:

- il comma 180 dell'articolo 1 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213, ha disposto che: **"... per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 alle lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato... è riconosciuto un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore **fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile**"** (la soglia massima di esonero della contribuzione dovuta dalla lavoratrice, riferita alla retribuzione mensile è, pertanto, di 250,00 euro);
- il successivo comma 181 estende l'esonero **"...in via sperimentale, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato... **fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo...**"**;
- il comma 182 dispone che **"...per gli esoneri di cui ai commi 180 e 181 resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche..."**.

Pertanto, ai sensi delle disposizioni normative innanzi specificate, l'esonero contributivo è riconosciuto alle lavoratrici madri con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato che:

- 1) nel periodo ricompreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2026, risultino essere madri di almeno tre figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni;
- 2) nel periodo ricompreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024, risultino essere madri di due figli, di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 10 anni.

Unità Organizzativa "Stipendi e Altri Compensi" Responsabile: Giacinta Cardone Telefono: +39.0824.3050.73 - Posta elettronica: ufficio.stipendi@unisannio.it Posta elettronica certificata: amministrazione@cert.unisannio.it	Università degli Studi del Sannio Piazza Guerrazzi, 1 - 82100 Benevento(Italy) Codice Fiscale - Partita IVA (VAT number): (IT) 01114010620 Banca Popolare Pugliese s.c.p.a. - Parabita (LE) IBAN: IT32Z0526279748T20990001220
--	--



Area Sistemi

Settore Sistemi Finanziari

Unità Organizzativa Stipendi e altri Compensi

L'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (INPS) con la Circolare del 31 gennaio 2024, n. 27, ha fornito chiarimenti ed indicazioni in merito al riconoscimento del cosiddetto "bonus mamme".

In particolare, l'INPS ha precisato, tra l'altro, che:

- l'esonero spetta dal 1° gennaio 2024 se i requisiti sussistono già a tale data; altrimenti dal mese di nascita del secondo / terzo figlio o a partire dalla data di decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, qualora lo stesso venga instaurato successivamente alla realizzazione dello "status" di madre con due o tre figli;
- il diritto all'esonero sorge e si cristallizza al momento della nascita del secondo / terzo figlio, non producendosi alcuna decadenza dal diritto a beneficiare della riduzione contributiva in oggetto in caso di premorienza di uno o più figli o dell'eventuale fuoriuscita di uno dei figli dal nucleo familiare o, ancora, nelle ipotesi di non convivenza di uno dei figli o di affidamento esclusivo al padre;
- la volontà di usufruire dell'esonero deve essere comunicata al datore di lavoro, rendendo noti al medesimo datore di lavoro il numero dei figli e i codici fiscali di due o tre figli;
- il datore di lavoro ha tempo tre mesi dalla pubblicazione della circolare (marzo, aprile e maggio 2024) per poter effettuare gli opportuni adeguamenti relativamente agli arretrati del mese di gennaio e febbraio 2024.

Per quanto innanzi precisato, **si invitano le lavoratrici madri, in possesso dei requisiti previsti dalla norma, a compilare il modulo di richiesta allegato.**

Il predetto modello, debitamente compilato e sottoscritto, dovrà essere trasmesso, sotto forma di file pdf, a mezzo di posta elettronica istituzionale, al seguente indirizzo e-mail: ufficio.stipendi@unisannio.it, avendo cura di allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ed inserendo nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: "**richiesta bonus mamme**".

L'Unità Organizzativa Stipendi e altri Compensi resta, comunque, a disposizione per ulteriori eventuali chiarimenti e/o informazioni in merito alla presente circolare, nella persona della Responsabile, Rag. Giacinta Cardone (e-mail: giacinta.cardone@unisannio.it - tel. 0824.305073).

Benevento, *data protocollo informatico*

Il Direttore Generale

Ing. Gianluca Basile

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)

Unità Organizzativa "Stipendi e Altri Compensi" Responsabile: Giacinta Cardone Telefono: +39.0824.3050.73 - Posta elettronica: ufficio.stipendi@unisannio.it Posta elettronica certificata: amministrazione@cert.unisannio.it	Università degli Studi del Sannio Piazza Guerrazzi, 1 - 82100 Benevento (Italy) Codice Fiscale - Partita IVA (VAT number): (IT) 01114010620 Banca Popolare Pugliese s.c.p.a. - Parabita (LE) IBAN: IT32Z0526279748T20990001220
--	---