

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL SANNIO

SENATO ACCADEMICO – Seduta del 21 dicembre 2021 Delibera n. //

Ordine del giorno numero	4.1	<i>“Piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico-amministrativo, compresi i collaboratori ed esperti linguistici, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che con rapporto di lavoro a tempo determinato”-Punti organico “ordinari” residui anno 2019, 2020, e 2021 nonchè “anticipazione” 50% anno 2022- Programmazione del Personale anno 2022</i>
--------------------------	-----	---

**Quadro normativo**

Il Presidente fa presente che:

- con riferimento alla programmazione del fabbisogno di personale, le facoltà assunzionali dell'ateneo sono legate alla disponibilità di punti organico assegnati annualmente dal MUR in relazione alle cessazioni avvenute nel precedente anno solare e in relazione a specifici criteri di premialità nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari al cento per cento di quella relativa al personale complessivamente cessato dal servizio nell'ambito del sistema universitario nell'anno precedente (art. 66, comma 13 bis, D.L. 112/2008);
- **ai sensi degli articoli 4, e 7 del Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49, è stato emanato il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 giugno 2021 recante “Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023”**

	Data	Il Responsabile
Unità Organizzativa <b>“Docenti e Ricercatori”</b>	_____	F.to Iolanda Manicadori
Unità Organizzativa <b>“Stipendi ed altri Compensi”</b>	_____	F.to Giacinta Cardone
Area Risorse e Sistemi –Settore <b>“Personale e Sviluppo Organizzativo”</b>	_____	F.to Maria Grazia De Girolamo
		F.to Il Direttore Generale
		Ing. Gianluca BASILE

- il suddetto DPCM, consente, per il suddetto triennio, a ciascun ateneo (ad eccezione di quelli che si trovano in una "situazione di significativa e conclamata tensione finanziaria" che non possono procedere ad assunzioni di personale con oneri a carico del proprio bilancio) di procedere, quale percentuale minima, all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per una spesa media annua non superiore al 50 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente che era stato assunto con oneri a valere sul bilancio di ateneo e, precisamente, prevede, in misura diversa, la percentuale di assunzioni possibili per gli atenei "non virtuosi" e per gli atenei "virtuosi"
- alle Università "virtuose" spetta la quota base del 50% (minimo previsto) più una maggiorazione proporzionale ai parametri ivi riportati: più è "virtuosa" l'Università, maggiore sarà il contingente di punti organico assegnati come quota premiale;
- il predetto DPCM del 24 giugno 2021, fissa gli indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2021-2023, e prevede, tra l'altro, che:
  - la "... *programmazione del personale di cui all'art. 4, comma 1, del Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49, per il triennio 2021-2023 è realizzata assicurando, nell'ambito del bilancio unico d'Ateneo di previsione triennale la piena sostenibilità delle spese nel rispetto dei limiti di cui all'art. 5 del medesimo decreto e di quanto previsto all'art. 3 del presente decreto...*" (art. 2, comma 1);
  - la programmazione è adottata e aggiornata annualmente dal Consiglio di Amministrazione, in sede di approvazione del bilancio unico di Ateneo di previsione triennale (comma 6);
  - la "... *programmazione di cui al comma 1 è adottata e aggiornata annualmente dal consiglio di amministrazione, in sede di approvazione del bilancio unico d'ateneo di previsione triennale, ed è comunicata in modalità telematica al Ministero entro il termine stabilito con provvedimento della competente Direzione generale del Ministero...*";

### **Vincoli e limiti normativi**

In base al predetto DPCM del 24 giugno 2021, pertanto, il Rettore ricorda che in fase di programmazione è necessario considerare i seguenti vincoli normativi per il triennio 2021-2023:

- art. 2, comma 2, lett. a) DPCM 24.06.2021- la composizione nell'organico dei professori di prima fascia dovrà essere contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia (verifica annuale e obbligo di rientrare nell'annualità successiva vincolando le risorse necessarie);
- art. 2, comma 2, lett. b) DPCM 24.06.2021- il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge n. 240/10 non può essere inferiore a quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili, qualora il rapporto tra professori di I Fascia e il numero complessivo dei professori nel singolo Ateneo sia superiore al 30% (obbligo di rientrare dalla prima annualità successiva al triennio vincolando le risorse necessarie);
- art. 2, comma 2, lett. c) DPCM 24.06.2021- il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'art. 24 comma 3, lett. a) della Legge 240/2010 non può essere inferiore al 10% del totale dei professori (obbligo di adeguarsi entro il triennio ed in caso di mancato rispetto del parametro penalizzazione, pari al 10 per cento, a valere sulle assegnazioni annue delle facoltà assunzionali dell'Ateneo relative al triennio 2024-2026);
- art. 18, co. 4, della Legge n. 240/10 - l'Ateneo è tenuto a vincolare, nell'ambito della programmazione triennale, le risorse corrispondenti ad almeno un quinto dei posti disponibili di professore di ruolo alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio quale professore ordinario di ruolo, professore associato di ruolo, ricercatore a

tempo indeterminato, ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettere a) e b), o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa ovvero alla chiamata di cui all'articolo 7, comma 5-bis (quest'ultimo introdotto dal Decreto Legge 6 novembre 2021, n. 152); in caso di mancato rispetto nel triennio 2021-2021 del suddetto parametro è prevista una penalizzazione, pari al 10 per cento, a valere sulle assegnazioni annue delle facoltà assunzionali dell'Ateneo relative al triennio 2024-2026; - art. 24, comma 6, della Legge n. 240/10 - ai sensi di questa norma è possibile reclutare docenti per una quota non superiore al 50% dei punti organico complessivi utilizzati dall'Ateneo per il reclutamento dei professori ordinari e associati; il termine per l'assunzione a seguito dell'attivazione di tali procedure è stato prorogato al 31.12.2021 dal decreto legge 126/2019 convertito in legge n. 156/2019. **Dal primo gennaio 2022 le università possono utilizzare le risorse corrispondenti fino alla metà dei posti disponibili di professori di ruolo per le chiamate come professori di II fascia dei ricercatori di tipo b) secondo l'art. 24, comma 5, della Legge n. 240/10.**

-l'Ateneo è tenuto a vincolare le risorse necessarie all'inquadramento nel ruolo di professore associato dei ricercatori titolari dei contratti di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge n. 240/10 in caso di esito positivo della procedura di valutazione.

Con riferimento al punto che precede sono previste per l'anno 2022 n. 4 procedure di reclutamento di professori associati, ai sensi dell'art. 24, comma 5, della Legge n. 240/10 che comportano l'utilizzo di 0,65 punti organico (DEMM 0,20, DST 0,20 e DST 0,25).

### **Situazione attuale**

- La proiezione al 31.12.2021 (nonché al 31.12.2022 ed al 31.12.2023 in base ai dati aggiornati al 13.11.2021, partendo, allo stato attuale, da 44 Prof. I fascia e n. 85 prof. II fascia e calcolando per l'anno 2021: n. 6 ric. b) che diventano prof. II fascia e per i prof. di I fascia: n. 3 assunzioni entro l'anno ( 3 art. 24 comma 6 ); per il 2022: n. 1 pensionamento prof. II fascia , n. 17 ric. a tempo indeterminato e n. 4 ric. b) che diventano prof. II fascia, n. 1 prof. II fascia che diventa prof. I fascia (art. 18); per il 2023: n.1 pensionamento prof. I fascia e n. 4 ric b) che diventano prof. II fascia )) rispetto ai parametri di cui al predetto DPCM 24 giugno 2021, è, pertanto, la seguente:

Anno	I fascia	II fascia	TOT	% I fascia sul totale (arrotondato)	Verifica per obbligo di cui alla lett. b) del DPCM	Ricercatori a)	percentuale ricercatori a) sul totale dei professori (arrotondato)
31.12.2021	47	88	135	34,81%	entro il 50% ma superiore al 30%	10	7,40%
31.12.2022	48	107	155	30,96%	entro il 50% ma superiore al 30%	18	11,61%

31.12.2023	47	111	158	29,74%	entro il 50% e inf. al 30%	16*	10,00%
------------	----	-----	-----	--------	----------------------------------	-----	--------

\*se nell'anno 2022 (o comunque entro l'anno 2023) vengono assunti n. 4 ric. a) perché nel 2022 cessano n. 7 ric. a) assunti su PON AIM e ne vengono assunti n. 11 su PON ricerca dal 1°.01.2022 e nel 2023 cessano n. 2 ric. a) assunti con risorse del Fondo unico di ateneo

- **per quanto concerne il rispetto della percentuale del 20% da destinare agli "esterni" rispetto al totale delle risorse, in termini di punti organico, impiegate per l'assunzione di "professori", di cui all'articolo 18, comma 4, della Legge 240/2010, attualmente (triennio 2019-2021), l'ateneo, non è in regola, pertanto, è necessario "rientrare" nel suddetto parametro", prevedendo, in primis, le risorse necessarie per l'assunzione di almeno un professore di I Fascia "esterno" (attraverso, ad esempio, l'attivazione di procedure riservate art. 18, comma 4, L. 240/2010);**
- con riferimento al punto precedente si ricorda quanto specificato dal MUR con nota n. 1150 del 22.01.2021 in merito all'applicazione dell'art. 7, co. 3 della Legge n. 240/10, modificato dall'art. 19, co. 1, lett. c) del D.L. 16 luglio 2020 (Legge di conversione n. 120/2020) in relazione allo scambio tra professori e ricercatori a tempo indeterminato di diversi atenei statali che può avvenire con soggetti con la stessa qualifica ma anche con qualifica diversa; in quest'ultimo caso è necessario impegnare i punti organico in relazione al tipo di scambio: se esce un associato ed entra un ordinario, ad esempio, l'ateneo che riceve quest'ultimo deve impegnare il differenziale e, cioè, 0,30 punti organico e la chiamata potrà essere computata nella quota del quinto dei posti disponibili ai sensi dell'art. 18, comma 4, della Legge n. 240/10; se esce un ordinario ed entra un associato, l'ateneo che riceve quest'ultimo non impiega punti organico, la chiamata potrà essere computata nella quota del quinto dei posti disponibili ai sensi dell'art. 18, comma 4, della Legge n. 240/10 e l'ateneo avrà disponibilità del differenziale, cioè, 0,30 punti organico residui; lo scambio è valevole ai fini della quota del quinto ai sensi dell'art. 18, comma 4, L. 240/2010, esclusivamente nel caso di scambio di "professori";
- **per quanto riguarda il rapporto ricercatori tipo b)/professori I fascia, cui l'ateneo è tenuto in quanto, allo stato, la percentuale di professori di prima fascia è superiore al 30 per cento del totale dei professori, si fa presente che nell'anno 2022 si procederà all'assunzione di n. 14 ricercatori b) e, pertanto, il suddetto parametro dovrebbe essere rispettato;**
- **per quanto riguarda, invece il parametro relativo ai ricercatori a) si fa presente che, subordinatamente all'ammissione al finanziamento da parte del MUR, dal 30 dicembre 2021 dovranno essere assunti n. 11 ricercatori a) nell'ambito del PON nonché che sono già attivi n. 10 contratti di tale tipo di cui n. 7 termineranno nell'anno 2022 e n.2 nell'anno 2023 nonché che, allo stato, sono in servizio 135 professori (la percentuale del 10% dei professori deve essere raggiunta nel triennio 2021-2023) e si rimanda alla proiezione della tabella sopra indicata con una ipotesi di assunzione di almeno n. 4 ric. a) al fine di rispettare il parametro del 10%, se gli altri parametri rimangono fermi.**

**PUNTI ORGANICO DISPONIBILI Personale Docente e Personale tecnico ed amministrativo e Dirigenti (PDR e PTA)**

Il Presidente fa presente che:

- con i Decreti Ministeriali n. 740 dell'8 agosto 2019, n. 441 del 10 agosto 2020 e n. 1096 del 24 settembre 2021, sono stati assegnati, rispettivamente, i punti organico per l'anno 2019 (turn over 2018), per l'anno 2020 (turn over 2019) e per l'anno 2021 (turn over 2020);
- inoltre, nelle more dell'emanazione del DM relativo all'assegnazione dei punti organico per l'anno 2022 (turn over 2021), sulla base di quanto previsto dal suddetto DPCM 24 giugno 2021, l'Ateneo potrà disporre del minimo certo pari al 50% delle cessazioni di personale da destinare, in base ai criteri fissati con delibere del Consiglio di Amministrazione del 20 giugno 2014 e del 30 gennaio 2018, al reclutamento di personale docente e ricercatore (a sua volta accantonato per le esigenze dell'ateneo nella misura del 20% ed il restante distribuito tra i Dipartimenti) e di personale tecnico amministrativo,
- pertanto, allo stato,:

**-le disponibilità di punti organico, compresi quelli residui anni 2020-2021, destinati al personale docente e ricercatore**, sottratti i punti organico necessari per l'eventuale inquadramento nella fascia di professori di II fascia di n. 4 ricercatori b), ai sensi dell'art. 24, comma 5, L. 240/2010, il cui contratto è in scadenza nell'anno 2022, per complessivi 0,65 PO (DEMM 0,20, DST 0,20 e DST 0,25) e di n. 1 professore di prima fascia DING da assumere a gennaio 2022 (già programmato), risultano le seguenti:

<b>Dipartimento</b>	<b>PO residui 2020/2021</b>	<b>Anticipo 50% PO 2022 (calcolato a novembre 2021)</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Accantonamento</b>	1,31 (0,45 PO 2020+0,86 PO 2021)	0,37 PO 2022	<b>1,68</b>
DEMM	0,07 PO 2021	0,40 PO 2022	<b>0,47</b>
DING	1,07 PO 2021	1,08 PO 2022	<b>2,15</b>
DST	0,58 PO 2021	0,00 PO 2022	<b>0,58</b>
<b>Totale</b>	3,03 (0,45 PO 2020+ 2,58 PO 2021)	1,85 PO 2022	<b>4,88</b>

cui si aggiungono i punti organico aggiuntivi per l'anno 2019 di cui al DM 742/2019 pari a 1,00 PO per il personale docente e ricercatore così come destinati dal D.R. n. 474 del 6 luglio 2020 e **non ancora programmati, per complessivi 5,88 PO.**

**- le disponibilità di punti organico, compresi quelli residui anni 2020-2021, destinati al personale tecnico ed amministrativo compresi i dirigenti**, tenuto conto di quelli già programmati nella seduta del 22 maggio 2020 (1,62 PO 2019 e 0,58 PO 2020) ed in relazione ai quali le relative procedure non si sono ancora concluse, con assunzioni, pertanto, che interverranno nel corso dell'anno 2022, risultano le seguenti:

- 0,35 PO 2020;
- 1,13 PO 2021;
- 1,27 PO 2022 (anticipo 50%);
- 0,22 PO punti organico aggiuntivi di cui al DM 742/2019 destinati dal D.R. n. 474 del 6 luglio

2020 al PTA;  
**per complessivi 2,97 PO**

Si ricordano, inoltre, le seguenti risorse aggiuntive assegnate dal Ministero con Piani Straordinari o a valere sul PON 2014-2020:

- Piano Straordinario RTI, riservato a ricercatori a tempo indeterminato che hanno conseguito l'abilitazione, DM del 14 maggio 2020, N. 84 = Risorse assegnate per n. 7 posti per professore di seconda fascia (2 posti assegnati C.d.A. 29.10.2020 per attivazione n. 1 procedura art. 18, co. 1, per la quale ha vinto un interno, e n. 1 procedura art. 24, co. 6, l. 240/2010 e n. 5 assegnati C.d.A. 27 settembre 2021 per attivazione solo procedure art. 24, co. 6, l. 240/2010), assunzioni previste entro il 31.12.2022;
- Piano Straordinario RTI, riservato a ricercatori a tempo indeterminato che hanno conseguito l'abilitazione, DM del 28 aprile 2021, N. 561 = Risorse assegnate per n. 10 posti di professore di II fascia (posti assegnati C.d.A. 26 ottobre 2021 per attivazione solo procedure art. 24, co. 6, l. 240/2010) assunzioni previste entro il 31.12.2022;
- Piano straordinario RTDB 2020, DM 14-05-2020, N. 83= n. 7 posti ricercatori a tempo determinato di tipo b) (posti assegnati C.d.A. 29.10.2020), assunzioni previste entro il 31.10.2022 (proroga D.M. 374 del 16 aprile 2021);
- Secondo Piano straordinario RTDB 2020, DM 16-11-2020, N. 856=n. 13 posti ricercatori a tempo determinato di tipo b) (posti assegnati C.d.A. 22.02.2021) assunzioni previste entro il 31.10.2022 (proroga D.M. 374 del 16 aprile 2021);
- Ricercatori a tempo determinato di tipo a), DM 10-08-2021, n. 1062= n. 11 posti (7 sul tema INNOVAZIONE e n. 4 sul tema GREEN) assegnati con D.R. 7.10.2021, n. 1103 (sottoposto a ratifica del C.d.A) e subordinati all'ammissione a finanziamento da parte del MUR la cui assunzione grava in parte sui fondi assegnati con il suddetto DM (fino al 31.12.2023) e, per la restante parte (un anno) sulle risorse di cui al DM 737/2021.

Tanto premesso il Presidente fa presente che, alla luce delle analisi che precedono, le scelte da adottare in tema di programmazione nel corso del triennio 2021-2023, dovranno necessariamente tener conto, oltre che del budget assunzionale che si renderà disponibile, anche dei vincoli richiamati e della tipologia di assunzioni già effettuate nel corso degli anni precedenti, ed invita il Senato Accademico ad assumere la seguente deliberazione in merito agli indirizzi della programmazione triennale con particolare riferimento all'anno 2022:

- esprimere parere favorevole/ non favorevole agli indirizzi per la Programmazione triennale del Personale esplicitati in premessa, ed, in particolare per quanto riguarda la programmazione aggiornata all'anno 2022:

**Programmazione Personale Docente e Ricercatore:**

- la programmazione sarà rivolta prioritariamente, al rispetto dei parametri di cui al DPCM del 24 giugno 2021 al fine di evitare le penalizzazioni ivi previste ed, in particolare,:
  - "rientro" nel parametro di cui all'articolo 18, comma 4, Legge 240/2010 (quota del 20% destinata al reclutamento di "esterni") già a decorrere dall'anno 2022 attraverso il reclutamento di almeno n. 1 professore di I fascia "esterno" nonchè di quelli che si renderanno necessari nel triennio ai fini del rispetto del suddetto parametro;
  - reclutamento del numero dei ricercatori a tempo determinato di tipo a), che si renderanno necessari in base alle assunzioni/cessazioni che interverranno nel triennio, allo stato, almeno

n. 4 ricercatori di tipo a), utilizzando, prioritariamente, le risorse a disposizione sul Fondo Unico di ateneo per il reclutamento di ricercatori a) oppure le ulteriori risorse che si renderanno disponibili a tali fini;

- tenuto conto dei Piani straordinari destinati al reclutamento di professori di II fascia e di ricercatori a tempo determinato di tipo b) ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b), Legge 240/2010, i punti organico ordinari che si renderanno disponibili nel triennio saranno utilizzati, in primis, per le procedure ai sensi dell'art. 24, comma 5, L. 240/2010 (ricercatori b) in scadenza che devono essere valutati nel terzo anno di contratto con eventuale inquadramento nel ruolo di professori di II fascia), tenuto conto, con riserva di ulteriori approfondimenti, del nuovo vincolo dettato dall'articolo 24, comma 6, L. 240/2010, che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2022 (salvo eventuale proroga di utilizzo delle procedure di cui all'art. 24, comma 6, L. 240/2010) l'utilizzo delle procedure di cui all'art. 24, comma 5, L. 240/2010 nel limite del 50% delle risorse disponibili per il reclutamento di professori di ruolo e, in secundis, per il reclutamento di professori di I fascia, nel rispetto degli indicatori dettati dal DPCM del 24 giugno 2021 (contenimento del numero di prof. di I fascia nell'ambito del 50% del totale dei prof. di I e II fascia);
- i Dipartimenti dovranno conformarsi ai suddetti parametri di cui dovranno tener conto nella propria programmazione di personale al fine di garantire il rispetto degli stessi ed, in particolare, per non incorrere nelle penalizzazioni previste dal DPCM del 24 giugno 2021.

### ***ASSUNZIONI (residue già programmate ) Dicembre 2021***

1	Professore II Fascia (DE MASI Francesca-RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DING (09/C2- ING-IND/11)	13/11/2021 (già assunta)	0,20	Po ordinari (0,20 residuo 2019)
1	Professore II Fascia (CAVUOTO Ennio-RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DEMM (12/F1-IUS/15)	28/12/2021	0,20	Po ordinari (0,20 residuo 2020)
1	Professore II Fascia (AMBROSINO Paolo- RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DST (05/G1- BIO/14)	28/12/2021	0,20	Po ordinari (0,12 residuo 2020 e 0,08 Po 2021)
1	Professore II Fascia (VIOLI Antonio- RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DEMM (13/D4-SECS-S/06)	28/12/2021	0,20	Po ordinari (0,06 residuo 2020 e 0,14 Po 2021)
1	Professore II Fascia (BALESTRIERI Eulalia- RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DING (09/E4 - ING-INF/07)	28/12/2021	0,20	Po ordinari (0,20 residuo 2019)
1	Professore II Fascia (RICCIARDI Armando- RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DING (09/E3- ING-INF/01)	28/12/2021	0,20	Po ordinari (0,19 residuo 2019 e 0,01 Po 2020)
1	Professore II Fascia (MAURO Gerardo M.- RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DING (09/C2- ING-IND/10)	28/12/2021	0,05	Eventuale 0,05 Po 2021, in quanto già utilizzato 0,65 PO sulle risorse del DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA che comprendeva anche l'eventuale "passaggio" per un costo quindicennale
11	Ricercatori t.d. di tipo a)	3 DEMM 4 DING	30.12.2021 (Subordinato)	0,00	PON

		4 DST	ad ammissione a finanziamento MUR)	DM del 10 agosto 2021, n. 1062 e DM 25 giugno 2021, n. 737 -D.R. 7.10.2021, n. 1103
--	--	-------	---	--

<b>1</b>	<i>Professore II fascia Pepe (art. 24, co. 6, l.240/2010)</i>	<i>DING</i>	<i>30.12.2021</i>	Po ordinari (0,30 residuo 2020)
<b>1</b>	<i>Professore II fascia Galdi (art. 24, co. 6, l.240/2010)</i>	<i>DING</i>	<i>30.12.2021</i>	Po ordinari (0,11 residuo 2020+ 0,19 residui 2021)
<b>1</b>	<i>Professore II fascia Guarino (art. 24, co. 6, l.240/2010)</i>	<i>DST</i>	<i>30.12.2021</i>	Po ordinari (0,30 residuo 2021)

***PROGRAMMAZIONE ANNO 2022 (derivante da impegni già assunti)***

1	Professore I Fascia (Savino) (art. 18, co.1, L.240/10)	DING	16/01/2022	Po ordinari (0,30 residuo 2021)
1	Professore II Fascia (Di Sarno) (art. 18, co.1, L.240/10)	DING	16/01/2022	Piano Straordinario RTI DM del 14 maggio 2020, N. 84
1	Professore II Fascia (Sabatino) (art. 24, co.6, L.240/10)	DST	16/01/2022	Piano Straordinario RTI DM del 14 maggio 2020, N. 84
3	Professore II Fascia (art. 24, co.6, L.240/10)	n. 3 DEMM	1°.05.2022	Piano Straordinario RTI DM del 14 maggio 2020, N. 84 C.d.A. 27 settembre 2021
1	Professore II Fascia (art. 24, co.6, L.240/10)	DING	1°.05.2022	Piano Straordinario RTI DM del 14 maggio 2020, N. 84 C.d.A. 27 settembre 2021
1	Professore II Fascia (art. 24, co.6, L.240/10)	DST	1°.05.2022	Piano Straordinario RTI DM del 14 maggio 2020, N. 84 C.d.A. 27 settembre 2021
2	Professore II Fascia (art. 24, co.6, L.240/10)	n. 2 DING	1°.11.2022	Piano Straordinario RTI DM del 28 aprile 2021, N. 561 C.d.A. 26 ottobre 2021
4	Professore II Fascia (art. 24, co.6, L.240/10)	n. 4 DST	1°.11.2022	Piano Straordinario RTI DM del 28 aprile 2021, N. 561 C.d.A. 26 ottobre 2021
4	Professore II Fascia (art. 24, co.6, L.240/10)	n. 4 DEMM	1°.11.2022	Piano Straordinario RTI DM del 28 aprile 2021, N. 561 C.d.A. 26 ottobre 2021
1	Professore II Fascia (Lerro Marco- RIC T.D.) (art. 24, co.5, L.240/10)	DEMM	29/11/2022	Po ordinari (0,20 residuo 2021)
1	Professore II Fascia (Del Vecchio Ciro-	DING	29/11/2022	Po ordinari (0,20 residuo 2021)



	RIC T.D.) (art. 24, co.5, L.240/10)			
1	Professore II Fascia (Pecchia Antonio - RIC T.D.) (art. 24, co.5, L.240/10)	DING	16/12/2022	Po ordinari (0,05 residuo 2021)
1	Professore II Fascia (Zullo Alberto-RIC T.D.) (art. 24, co.5, L.240/10)	DST	29/11/2022	Po ordinari (0,20 residuo 2021)
1	Ricercatori t.d. di tipo b)	DING	3.10.2022	Piano straordinario RTDB 2020 DM 14-05-2020, N. 83 C.d.A. 29.10.2020
1	Ricercatori t.d. di tipo b)	DEMM	3.10.2022	Piano straordinario RTDB 2020 DM 14-05-2020, N. 83 C.d.A. 29.10.2020
3	Ricercatori t.d. di tipo b)	n. 3 DEMM	3.10.2022	Secondo Piano straordinario RTDB 2020 DM 16-11-2020, N. 856 C.d.A. 22.02.2021
4	Ricercatori t.d. di tipo b)	n. 4 DST	3.10.2022	Secondo Piano straordinario RTDB 2020 DM 16-11-2020, N. 856 C.d.A. 22.02.2021
5	Ricercatori t.d. di tipo b)	n. 5 DING	3.10.2022	Secondo Piano straordinario RTDB 2020 DM 16-11-2020, N. 856 C.d.A. 22.02.2021

Nell'ambito delle disponibilità specificate in premessa, inoltre, viene previsto l'utilizzo, a decorrere dal 1° novembre 2022, fino ad un massimo di ulteriori n. 3 punti organico da destinare, presumibilmente, all'assunzione di professori di I fascia attraverso l'indizione di procedure ai sensi dell'art. 18, comma 1 e comma 4, L. 240/2010, o per eventuale differenziale per scambi con altri Atenei.

### **Programmazione Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti:**

#### **Programmazione 2022 (procedure già attivate e/o programmate)**

<b>N° unità</b>	<b>CATEGORIA (Inquadramento)</b>	<b>Data di assunzione prevista</b>	<b>Punti organico</b>	<b>Imputazione</b>
1	C -C1 (Area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione Dati)	01.02.2022 (Settore Servizi IT)	0,25	Po ordinari (0,25 residuo 2019)
1	C -C1	01.02.2022	0,25	Po ordinari

	(Area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione Dati)	(UO Manutenzione Immobili)		(0,25 residuo 2019)
1	C –C1 (Mobilità - Area Amministrativa)	01.02.2022	0,25	Po ordinari (0,25 residuo 2019)
1	C –C1 (Area Biblioteche)	01.03.2022	0,25	Po ordinari (0,25 residuo 2019)
1	D – D1 (Area Amministrativa-Gestionale)	01.03.2022	0,30	Po ordinari (0,30 residuo 2019)
1	D – D1 (Area Amministrativa-Gestionale)	01.06.2022	0,30	Po ordinari (0,30 residuo 2019)
===	Utilizzo residuo da procedura EP	01.03.2022	0,30	Po ordinari (0,02 residuo 2019 – 0,28 residuo 2020)
===	Utilizzo residuo da procedura EP (competenza in materia contabile)	01.03.2022	0,30	Po ordinari (0,30 residuo 2020)

Nell'ambito delle disponibilità specificate in premessa e pari, complessivamente, allo stato, a 2,97 punti organico, viene previsto l'utilizzo di ulteriori 2,70 punti organico per nuove assunzioni che si prevede interverranno nel corso dell'anno in relazione alle esigenze dell'attuale struttura organizzativa, ed, in particolare, destinati all'assunzione di n. 2 EP, n. 3 D e n. 4 C.

### IL SENATO ACCADEMICO

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO lo Statuto della Università degli Studi del Sannio, e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, e successive modifiche ed integrazioni, ed, in particolare, gli articoli 18 e 24;

VISTO il Decreto Legge del 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n.133 ed, in particolare, l'articolo 66 comma 13 ter;

VISTO il Decreto legislativo 20 marzo 2012, n. 49;

VISTO il DPCM del 24 giugno 2021 per il triennio 2021-2023;

VISTO i Decreti Ministeriali n. 740 dell'8 agosto 2019, n. 441 del 10 agosto 2020 e n. 1096 del 24 settembre 2021, relativi all'assegnazione dei punti organico per l'anno 2019 (turn over 2018), per l'anno 2020 (turn over 2019) e per l'anno 2021 (turn over 2020);

CONSIDERATO che, nelle more del Decreto Ministeriale relativo all'assegnazione dei punti organico per l'anno 2022 (turn over 2021), l'ateneo ha la disponibilità di un numero di punti organico pari al 50% delle cessazioni di personale;

VISTO	il D.M. n. 83 del 14.05.2020 - Piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori art. 24, comma 3, lettera b) della Legge n. 240/10;
VISTO	il D.M. n. 84 del 14.05.2020 - Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di ASN;
VISTO	il D.M. n. 856 del 16.11.2020 - Secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della Legge 240/2010;
VISTA	la nota MUR prot. n. 1150 del 22.01.2021;
VISTO	il D.M. 374 del 16.04.2021 relativo alla proroga per l'assunzione dei ricercatori b) a valere sulle risorse di cui al DDMM 83/2020 e 856/2020;
VISTO	il D.M. 561 del 28.04.2021 - Piano straordinario 2021 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso dell'ASN;
VISTI	tutti gli atti con i quali è stata data finora attuazione al " <b>Piano triennale per la programmazione del reclutamento del personale docente, ricercatore, dirigente e tecnico-amministrativo, compresi i collaboratori ed esperti linguistici, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che con rapporto di lavoro a tempo determinato</b> ", come rimodulato e aggiornato dal Consiglio di Amministrazione;
PRESO ATTO	di quanto emerso nel corso del dibattito;
ESAMINATA	la proposta di deliberazione;
SENTITO	il Direttore Generale;
PRESO ATTO	degli esiti della votazione,

#### DELIBERA

- di esprimere parere favorevole/ non favorevole agli indirizzi per la Programmazione triennale del Personale esplicitati in premessa, ed, in particolare per quanto riguarda la programmazione aggiornata all'anno 2022:

#### **Programmazione Personale Docente e Ricercatore:**

- la programmazione sarà rivolta prioritariamente, al rispetto dei parametri di cui al DPCM del 24 giugno 2021 al fine di evitare le penalizzazioni ivi previste ed, in particolare,:
  - "rientro" nel parametro di cui all'articolo 18, comma 4, Legge 240/2010 (quota del 20% destinata al reclutamento di "esterni") già a decorrere dall'anno 2022 attraverso il reclutamento di almeno n. 1 professore di I fascia "esterno" nonchè di quelli che si renderanno necessari nel triennio ai fini del rispetto del suddetto parametro;
  - reclutamento del numero dei ricercatori a tempo determinato di tipo a), che si renderanno necessari in base alle assunzioni/cessazioni che interverranno nel triennio, allo stato, almeno n. 4 ricercatori di tipo a), utilizzando, prioritariamente, le risorse a disposizione sul Fondo Unico di ateneo per il reclutamento di ricercatori a) oppure le ulteriori risorse che si renderanno disponibili a tali fini;
- tenuto conto dei Piani straordinari destinati al reclutamento di professori di II fascia e di ricercatori a tempo determinato di tipo b) ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b), Legge 240/2010, i punti organico ordinari che si renderanno disponibili nel triennio saranno utilizzati, in primis, per le procedure ai sensi dell'art. 24, comma 5, L. 240/2010 (ricercatori b) in scadenza che devono essere valutati nel terzo anno di contratto con eventuale inquadramento nel ruolo di professori di II fascia), tenuto conto, con riserva di ulteriori

approfondimenti, del nuovo vincolo dettato dall'articolo 24, comma 6, L. 240/2010, che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2022 (salvo eventuale proroga di utilizzo delle procedure di cui all'art. 24, comma 6, L. 240/2010) l'utilizzo delle procedure di cui all'art. 24, comma 5, L. 240/2010 nel limite del 50% delle risorse disponibili per il reclutamento di professori di ruolo e, in secundis, per il reclutamento di professori di I fascia, nel rispetto degli indicatori dettati dal DPCM del 24 giugno 2021 (contenimento del numero di prof. di I fascia nell'ambito del 50% del totale dei prof. di I e II fascia);

- i Dipartimenti dovranno conformarsi ai suddetti parametri di cui dovranno tener conto nella propria programmazione di personale al fine di garantire il rispetto degli stessi ed, in particolare, per non incorrere nelle penalizzazioni previste dal DPCM del 24 giugno 2021.

### **ASSUNZIONI (residue già programmate ) Dicembre 2021**

1	Professore II Fascia (DE MASI Francesca-RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DING (09/C2- ING-IND/11)	13/11/2021 (già assunta)	0,20	Po ordinari (0,20 residuo 2019)
1	Professore II Fascia (CAVUOTO Ennio-RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DEMM (12/F1-IUS/15)	28/12/2021	0,20	Po ordinari (0,20 residuo 2020)
1	Professore II Fascia (AMBROSINO Paolo- RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DST (05/G1- BIO/14)	28/12/2021	0,20	Po ordinari (0,12 residuo 2020 e 0,08 Po 2021)
1	Professore II Fascia (VIOLI Antonio- RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DEMM (13/D4-SECS-S/06)	28/12/2021	0,20	Po ordinari (0,06 residuo 2020 e 0,14 Po 2021)
1	Professore II Fascia (BALESTRIERI Eulalia- RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DING (09/E4 - ING-INF/07)	28/12/2021	0,20	Po ordinari (0,20 residuo 2019)
1	Professore II Fascia (RICCIARDI Armando- RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DING (09/E3- ING-INF/01)	28/12/2021	0,20	Po ordinari (0,19 residuo 2019 e 0,01 Po 2020)
1	Professore II Fascia (MAURO Gerardo M.- RTDB) (articolo 24, co.5, L.240/10)	DING (09/C2- ING-IND/10)	28/12/2021	0,05	Eventuale 0,05 Po 2021, in quanto già utilizzato 0,65 PO sulle risorse del DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA che comprendeva anche l'eventuale "passaggio" per un costo quindicennale
11	Ricercatori t.d. di tipo a)	3 DEMM 4 DING 4 DST	30.12.2021 (Subordinato ad ammissione a finanziamento MUR)	0,00	PON DM del 10 agosto 2021, n. 1062 e DM 25 giugno 2021, n. 737 -D.R. 7.10.2021, n. 1103

1	Professore II fascia Pepe (art. 24, co. 6, l.240/2010)	DING	30.12.2021		Po ordinari (0,30 residuo 2020)
1	Professore II fascia Galdi	DING	30.12.2021		Po ordinari (0,11 residuo 2020+ 0,19 residui 2021)

	(art. 24, co. 6, l.240/2010)			
1	Professore II fascia Guarino (art. 24, co. 6, l.240/2010)	DST	30.12.2021	Po ordinari (0,30 residuo 2021)

**PROGRAMMAZIONE ANNO 2022 (derivante da impegni già assunti)**

1	Professore I Fascia (Savino) (art. 18, co.1, L.240/10)	DING	16/01/2022	Po ordinari (0,30 residuo 2021)
1	Professore II Fascia (Di Sarno) (art. 18, co.1, L.240/10)	DING	16/01/2022	Piano Straordinario RTI DM del 14 maggio 2020, N. 84
1	Professore II Fascia (Sabatino) (art. 24, co.6, L.240/10)	DST	16/01/2022	Piano Straordinario RTI DM del 14 maggio 2020, N. 84
3	Professore II Fascia (art. 24, co.6, L.240/10)	n. 3 DEMM	1°.05.2022	Piano Straordinario RTI DM del 14 maggio 2020, N. 84 C.d.A. 27 settembre 2021
1	Professore II Fascia (art. 24, co.6, L.240/10)	DING	1°.05.2022	Piano Straordinario RTI DM del 14 maggio 2020, N. 84 C.d.A. 27 settembre 2021
1	Professore II Fascia (art. 24, co.6, L.240/10)	DST	1°.05.2022	Piano Straordinario RTI DM del 14 maggio 2020, N. 84 C.d.A. 27 settembre 2021
2	Professore II Fascia (art. 24, co.6, L.240/10)	n. 2 DING	1°.11.2022	Piano Straordinario RTI DM del 28 aprile 2021, N. 561 C.d.A. 26 ottobre 2021
4	Professore II Fascia (art. 24, co.6, L.240/10)	n. 4 DST	1°.11.2022	Piano Straordinario RTI DM del 28 aprile 2021, N. 561 C.d.A. 26 ottobre 2021
4	Professore II Fascia (art. 24, co.6, L.240/10)	n. 4 DEMM	1°.11.2022	Piano Straordinario RTI DM del 28 aprile 2021, N. 561 C.d.A. 26 ottobre 2021
1	Professore II Fascia (Lerro Marco- RIC T.D.) (art. 24, co.5, L.240/10)	DEMM	29/11/2022	Po ordinari (0,20 residuo 2021)
1	Professore II Fascia (Del Vecchio Ciro- RIC T.D.) (art. 24, co.5, L.240/10)	DING	29/11/2022	Po ordinari (0,20 residuo 2021)
1	Professore II Fascia (Pecchia Antonio - RIC T.D.) (art. 24, co.5, L.240/10)	DING	16/12/2022	Po ordinari (0,05 residuo 2021)
1	Professore II Fascia (Zullo Alberto-RIC T.D.) (art. 24, co.5, L.240/10)	DST	29/11/2022	Po ordinari (0,20 residuo 2021)

1	Ricercatori t.d. di tipo b)	DING	3.10.2022	Piano straordinario RTDB 2020 DM 14-05-2020, N. 83 C.d.A. 29.10.2020
1	Ricercatori t.d. di tipo b)	DEMM	3.10.2022	Piano straordinario RTDB 2020 DM 14-05-2020, N. 83 C.d.A. 29.10.2020
3	Ricercatori t.d. di tipo b)	n. 3 DEMM	3.10.2022	Secondo Piano straordinario RTDB 2020 DM 16-11-2020, N. 856 C.d.A. 22.02.2021
4	Ricercatori t.d. di tipo b)	n. 4 DST	3.10.2022	Secondo Piano straordinario RTDB 2020 DM 16-11-2020, N. 856 C.d.A. 22.02.2021
5	Ricercatori t.d. di tipo b)	n. 5 DING	3.10.2022	Secondo Piano straordinario RTDB 2020 DM 16-11-2020, N. 856 C.d.A. 22.02.2021

Nell'ambito delle disponibilità specificate in premessa, inoltre, viene previsto l'utilizzo, a decorrere dal 1° novembre 2022, fino ad un massimo di ulteriori n. 3 punti organico da destinare, presumibilmente, all'assunzione di professori di I fascia attraverso l'indizione di procedure ai sensi dell'art. 18, comma 1 e comma 4, L. 240/2010, o per eventuale differenziale per scambi con altri Atenei.

### **Programmazione Personale Tecnico ed Amministrativo e Dirigenti:**

#### **Programmazione 2022 (procedure già attivate e/o programmate)**

<b>N° unità</b>	<b>CATEGORIA (Inquadramento)</b>	<b>Data di assunzione prevista</b>	<b>Punti organico</b>	<b>Imputazione</b>
1	C -C1 (Area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione Dati)	01.02.2022 (Settore Servizi IT)	0,25	Po ordinari (0,25 residuo 2019)
1	C -C1 (Area Tecnica, Tecnico Scientifica ed Elaborazione Dati)	01.02.2022 (UO Manutenzione Immobili)	0,25	Po ordinari (0,25 residuo 2019)
1	C -C1 (Mobilità - Area Amministrativa)	01.02.2022	0,25	Po ordinari (0,25 residuo 2019)
1	C -C1 (Area Biblioteche)	01.03.2022	0,25	Po ordinari (0,25 residuo 2019)
1	D - D1	01.03.2022	0,30	Po ordinari

	(Area Amministrativa-Gestionale)			(0,30 residuo 2019)
1	D - D1 (Area Amministrativa-Gestionale)	01.06.2022	0,30	Po ordinari (0,30 residuo 2019)
===	Utilizzo residuo da procedura EP	01.03.2022	0,30	Po ordinari (0,02 residuo 2019 - 0,28 residuo 2020)
===	Utilizzo residuo da procedura EP (competenza in materia contabile)	01.03.2022	0,30	Po ordinari (0,30 residuo 2020)

Nell'ambito delle disponibilità specificate in premessa e pari, complessivamente, allo stato, a 2,97 punti organico, viene previsto l'utilizzo di ulteriori 2,70 punti organico per nuove assunzioni che si prevede interverranno nel corso dell'anno in relazione alle esigenze dell'attuale struttura organizzativa, ed, in particolare, destinati all'assunzione di n. 2 EP, n. 3 D e n. 4 C.

 <p><b>UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL SANNIO</b> <b>PARERE FAVOREVOLE</b></p>
<p>del Senato Accademico nella seduta del 21 dicembre 2021</p> <p><b>La delibera si trasmette per l'esecuzione</b></p>
<p><b>IL DIRETTORE GENERALE</b> <b>Dott. Gianluca BASILE</b> <small>Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa del firmatario ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. n. 39/933</small></p>
<p><b>Benevento, 21 dicembre 2021</b></p>